

СИГНАЛ



Радиозавод им. А.С. Попова



Выходит с июня 1959 года

№ 16 (15281) Декабрь 2015 г.



*С Новым
годом!*

НОМИНАЦИЯ «ПРОФИ»

На нашем предприятии в конце года состоялся финал заводского конкурса на звание лучшего среди специалистов рабочих профессий.

Финальный этап состоял из двух частей: сдача теоретического экзамена и выполнение практического задания. На теоретическом экзамене проверялись знания участников по технологии соответствующего вида работ, материаловедению, чтению чертежей, технике измерения и правилам техники безопасности – этот вид задания заключался в письменных ответах на вопросы билетов в течение контрольного времени.

В практической части участники изготавливали контрольный образец в соответствии с утвержденным заданием с соблюдением технологических требований, норм и правил безопасности труда за определенный промежуток времени. К выполнению этой части конкурсанты приступали группами – пока одна группа выполняла практическую работу, вторая сдавала теоретический экзамен, потом группы менялись местами.

Практическое задание проводилось по каждой специальности одновременно, на единой производственной «площадке». И выполнение практических заданий строго контролировалось членами жюри.

Все конкурсные рабочие места были оснащены в соответствии с требованиями охраны труда, санитарно-эпидемиологическими требованиями и содержали полный комплект оборудования, приспособлений, инструментов и материалов, необходимых для выполнения практического задания.

Конкурсанты знакомились с заданием, техническими условиями, чертежами, инструментом и приспособлениями непосредственно на местах – оборудование, на котором работали участники конкурса, определялось жеребьевкой. Вначале всем предоставлялась возможность в течение определенного времени ознакомиться с рабочим местом, проверить оборудование в рабочем режиме. Перед началом конкурса рабочее место должно быть убрано, режущий инструмент не закреплен.

Критериями оценки результатов практического задания являлись: качество и готовность выполненной детали, соблюдение не только норматива времени и требований чертежа (технического задания), но и соблюдение правил техники безопасности. Также жюри внимательно оценивало правильную организацию рабочего места

и применение рациональных приемов и методов труда.

Как же определяли победителя? Победителем становился тот участник, который набрал в сумме наибольшее количество баллов за выполнение теоретического экзамена и практического задания. Таким образом, лучшими в своей профессии стали: среди слесарей механосборочных работ – Сергей Будон (цех по производству новой техники), среди электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования – Рамиль и Ильдар Мухамедишины (служба главного механика), среди электросварщиков ручной сварки – Андрей Сидоров (каркасно-штамповочный цех), среди фрезеровщиков – Александр Новиков (механообрабатывающее производство), среди монтажников радиоэлектронной аппаратуры и приборов – Дмитрий Новожеев (сборочно-монтажное производство), среди токарей – Леонид Жаренов (механообрабатывающее производство), среди слесарей-сборщиков радиоэлектронной аппаратуры и приборов – Александр Отмахов (цех по производству новой техники).





ПРИЗЕРЫ И НОМИНАНТЫ

Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования из гальвано-малярного цеха и цеха № 63 **Сергей Анохов** и **Артур Дахов**.

Электросварщики ручной сварки из цеха по производству новой техники и каркасно-штамповочного цеха **Иван Коломоец** и **Андрей Кононович**.

Слесари-сборщики радиоэлектронной аппаратуры и приборов из сборочно-монтажного производства **Денис Беличенко** и **Максим Коротков**.

Токари механообрабатывающего производства и инструментального цеха **Илья Лысенко** и **Александр Михайлов**.

Фрезеровщики из механообрабатывающего производства и инструментального цеха **Алексей Кулевский** и **Александр Дорощенко**.

Слесари механосборочных работ из цеха по производству новой техники и механообрабатывающего производства **Павел Погребовский** и **Александр Поддубный**.

Монтажницы радиоэлектронной аппаратуры и приборов из цеха по производству новой техники **Олеся Чихирева** и **Елена Иванова**.



В номинации профсоюзного комитета «За высокое качество выполненной работы, соблюдение технологического процесса и отсутствие нарушений требований охраны труда» победили:

- монтажник РЭАиП СМП **Дмитрий Новожеев**,
- слесарь-сборщик РЭАиП ц. № 10 **Александр Отмахов**,
- фрезеровщик 34-го участка МП **Александр Новиков**,
- токарь 33-го участка МП **Илья Лысенко**,
- слесарь-электрик 40-го участка ц. № 38 **Сергей Анохов**,
- слесарь МСР ц. № 10 **Сергей Будон**.



ЛУЧШИЕ МОЛОДЫЕ ИНЖЕНЕРЫ ГОДА

На нашем предприятии состоялся финал конкурса на звание лучшего молодого инженера с присуждением стипендии имени Василия Игнатьевича Мандрыки. Его победителями стали инженеры центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ Федор Вагин и Петр Корницкий, представившие совместный проект.



Название этого проекта «Реализация системы уменьшения взаимной модуляции ВЧ и СВЧ усилителей мощности». Больше ничего о нем, по известным соображениям, на страницах газеты сказать нельзя. Поздравив победителей, отметим, однако, проекты их соперников, которые экспертам из конкурсной комиссии показались тоже интересными и значимыми для нашего предприятия.

Инженер-технолог отдела главного технолога Олеся Ремпель три года назад уже завоевывала звание «Лучшего молодого инженера» с присуждением именной стипендии. На этот раз темой ее конкурсной работы стало «Изменение конструкции вибрационного питателя для усовершенствованного универсального установщика компонентов SAMSUNG серии SM421N». Применение данного рационализаторского предложения подразумевает изменение конструкции одного из основных узлов автомата установки КРМ SAMSUNG, что позволяет расширить его возможности, достигнуть качественного нового технологического процесса, использовать его в крупносерийном производстве на предприятиях, получить технический и экономический эффект.

В чем своевременность конкурсной работы Олеси Ремпель для нашего предприятия? Появление нового или усовершенствованного процесса способствует развитию производственных сил, где суммарные затраты на разработку и внедрение новейших технологических процессов должны быть минимальны, а уровень экономической эффективности – максимальным. Изменение конструкции вибрационного питателя значительно повысит эффективность работы установщика, обеспечит его бесперебойную работу, исключит или минимизирует ручную установку компонентов оператором, расширит номенклатуру используемых компонентов, а также позволит избежать повреждения устанавливаемых компонентов и штоков модуля

установочной головы автомата.

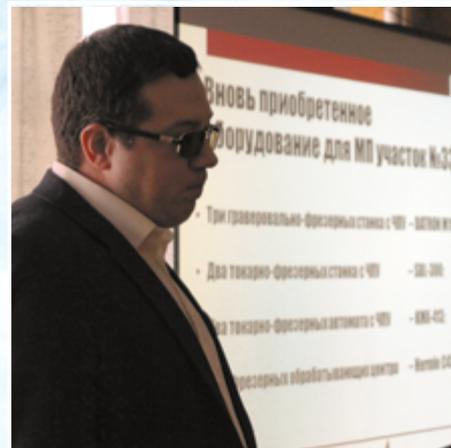
Дело в том, что установка компонентов является наиболее важной и сложной операцией в технологическом цикле. Как правило, именно производительность установки компонентов на плату определяет общую производительность. Наиболее простой и наименее производительный метод установки компонентов – ручной при помощи соответствующего инструмента. В этом случае большую роль играют субъективные факторы,

например, уровень профессионализма и опыт исполнителя. Кроме того, отмечается, что при использовании некоторых современных компонентов вероятность ошибки исполнителя увеличивается, установка наиболее сложных и мелких компонентов отнимает у оператора много времени. Малый шаг компонентов, а, следовательно, и размер контактных площадок приводит к повышению требуемой точности установки компонента на плату. Безусловно, выдерживать и сохранять такую точность в течение рабочей смены исполнителю крайне сложно, поэтому для поверхностного монтажа характерна бесперебойная автоматическая сборка, для этого и была изменена конструкция вибрационного питателя.



Возросшие требования к качественным показателям сборки плат обусловили повышение требований к технологии производства. «Всё больше плат на нашем предприятии разрабатывается под технологию поверхностного монтажа, – считает О. Ремпель, – соответственно, применение вибрационного питателя в процессе сборки – постоянная производственная необходимость». И заключает, что «стратегия предприятия в области развития технологии – это разработка и изготовление высокоинтеллектуальной продукции с высокой плотностью монтажа и высокими требованиями к качеству, что обуславливается высоким процентом автоматизации производства».

Тему конкурсной работы ведущего инженера-технолога ОГТ Александра Ионо-



ва подсказало приобретение нового современного оборудования с ЧПУ для 33-го участка механообрабатывающего производства. Для скорейшего освоения оборудования наши заводские технологи приступили к разработке управляющих программ. Для загрузки управляющей программы на станки с ЧПУ на участке был установлен персональный компьютер. По мере накопления внедренных управляющих программ, а также появления их версий, тренировочных наладок у каждого разработчика управляющей программы появилась проблема с поиском и загрузкой в стойку требуемой внедренной программы.

Кроме того, отсутствие общей системы учета и хранения управляющих программ, незащищенность готовых внедренных управляющих программ приводило к целому ряду существенных проблем: потере рабочего времени на поиск, редактирование или полное повторное восстановление программ, появлению брака на участке из-за загрузки в работу ошибочной управляющей программы, поломке оснастки и режущего инструмента, возможному столкновению инструмента и оснастки с рабочими частями станка, и как итог – срыву сроков изготовления деталей.

Александр Ионов, собрав и проанализировав данные по особенностям сетевого подключения станков, требованиям к количеству и форматам файлов, содержащих управляющие программы, таблицам настройки инструмента, попытался применить программы, используемые на нашем предприятии и в сети Интернет. Когда выяснилось их полное отсутствие, самостоятельно разработал программное обеспечение для последующего внедрения в производство. Поэтому темой его конкурсной работы стала «Организация автоматизированного учета, хранения, выдачи в работу управляющих программ на новое оборудование с ЧПУ SBL-300, DATRON, HERMLE, KMX-413».



**КОМНАТА
ПРИЕМА ПИЦЦИ**

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ЗАВОДСКОГО СМОТРА- КОНКУРСА НА ЛУЧШЕЕ ПОМЕЩЕНИЕ ПО ПРИЕМУ МОЛОКА И СОКОВ

Как отметили члены конкурсной комиссии, в подразделениях по-разному отнеслись к проведению смотра: где-то помещения по приему молока и соков преобразились до неузнаваемости, где-то работы продвигались не так активно. Но в большинстве случаев шаг в улучшении бытовых помещений цехов сделан значительный. Многие комнаты приема пищи теперь напоминают домашние кухни – здесь можно не только разогреть обед, но и замечательно передохнуть во время технологического перерыва. Те коллективы, которые подошли к смотру-конкурсу с энтузиазмом и стали победителями, награждены ценными призами (подарочными сертификатами на приобретение бытовой техники, кухонной мебели и посуды).

Председатель комиссии по охране труда профсоюзного комитета А.Ю. Подворный заметил, что повысилась заинтересованность и ответственность не только профсоюзного актива, но и руководителей подразделений за состояние дел по организации приема спецжиров. В результате проведенной работы все комнаты приема пищи оборудованы необходимым имуществом и инвентарем, а при подведении итогов смотра-конкурса учитывалось наличие в комнатах умывальников, бытовой техники, столовой посуды, мебели, элементов декора.

Многие работники подразделений-победителей – неизменные участники и призеры конкурсов, соревнований и праздников завода, их активная жизненная позиция не остается незамеченной, за свои успехи коллективы получали различные призы, включая бытовую технику и наборы посуды, которым теперь нашлось неплохое применение в комнатах приема пищи. Уют же зачастую создают за счет ярких салфеток и скатертей, комнатных растений. И если раньше все ходили в заводскую столовую, то теперь многие предпочитают обедать здесь, где царит почти домашняя атмосфера.

Кто же лучше всех цехов и отделов в этом году справился с задачей по поддержанию порядка в помещениях приема молока и соков? Это коллективы опытного цеха ЦНИОКРа и центральной заводской лаборатории. На втором месте в этой номинации – коллектив ремонтно-строительного цеха, на третьем – 40-й участок гальвано-малярного цеха. А лучше всех оборудовал место по приему молока и соков коллектив отдела охраны труда. Совместным решением конкурсной комиссии были введены две дополнительные номинации, в которых поощрены коллективы участка оперативной печати ОТД («За гигиену») и ОПРТС («За стремление к победе»).



В комнате приема молока и соков ЦНИОКРа по-домашнему уютно



Уют складывается из мелочей – вязаных прихваток...



...оригинальных плакатов...



...картин-пазл...



...гобеленов соответствующей тематики.

ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ И ПРЕДПРИЯТИЯ

22 декабря в нашей стране отмечается День энергетика. Что значит энергетика для нашего завода? С полной уверенностью можем сказать, что это тот базис, на котором можно возвести любую надстройку – ведь всё современное производство начинается с закладки коммуникаций и строительства энергетических объектов.

Энергетики нашего предприятия – это, прежде всего, специалисты отдела главного энергетика и энергоремонтного цеха. Специалисты ОГЭ ведут работу по заключению договоров на поставку энергоресурсов, формируют пакет документации по приобретенным объектам, инспектируют действующие электроустановки предприятия, а также организуют бесперебойное, надежное и качественное обеспечение всеми видами энергоресурсов, проводят мероприятия по экономии энергетических ресурсов, вводят в эксплуатацию новое оборудование. В этом подразделении занимаются эксплуатацией энергетического оборудования, поддерживают его в работоспособном состоянии, чтобы на каждом рабочем месте было тепло, светло, чтобы мы все вместе могли выполнять поставленные задачи и строить планы на будущее.

Неоценим вклад работников службы в реконструкцию производственных участков и бытовых помещений, которая полным ходом ведется на заводе. Выполняется полный цикл работ: проектирование, прокладка сетей и коммуникаций, подключение оборудования, электротехнические испытания. Один за другим вводятся в эксплуатацию новые производственные участки: литейный участок механообрабатывающего производства, отдел технической документации, мачтовый и заготовительный участки каркасно-штамповочного цеха, гальваническое отделение цеха № 38. Пилотным проектом в области применения современного энергетического оборудования стал участок станков с ЧПУ механообрабатывающего производства. Не останавливается при этом и работа по улучшению условий труда заводчан – одним из самых заметных проектов последних лет стала административно-бытовая часть сборочно-монтажного производства.

Коллектив службы растет и развивается. За последние годы его состав пополнила молодежь, которая хорошо работает, побеждает в профессиональных конкурсах и, конечно, учится у наших ветеранов, проработавших здесь более тридцати и сорока лет. Это Виктор Васильевич Злобин, Владимир Иванович Бондарев, Александр Григорьевич Тумиковский, Владимир Эдуардович Лев, Владимир Леонидович Мальчиков, Михаил Константинович Устинов. Молодые специалисты-энергетики постоянно повышают свой профессиональный уровень, получают целевое образование. А кроме того, принимают активное участие в спортивных мероприятиях и культурной жизни завода. Дружный коллектив энергослужбы успешно реализует свои возможности в различных сферах деятельности, профгруппы занимают призовые места в смотре-конкурсе профорганизаций завода. А возглавляют этот большой коллектив главный энергетик Василий Валерьевич Таранов и начальник энергоремонтного цеха Юрий Николаевич Дубицкий.

Хотя энергослужбу и относят к вспомогательному производству, но без ресурсоснабжения невозможно существование нашего завода! В этот день хочется поздравить наших коллег из других заводских подразделений. Это, прежде всего, ответственные за электрохозяйство: электротехнический персонал сборочно-монтажного производства, гальвано-малярного цеха, службы главного механика, электромонтеры, работающие в строительном цехе и цехе по производству новой техники, а также центре научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

С профессиональным праздником, дорогие друзья! Пусть тепло будет не только в ваших домах, но и у вас в душе!

Коллектив отдела главного энергетика



Центральный тепловой пункт обеспечивает работу всех теплосетей завода. Главная задача – чтобы на наших рабочих местах всегда было тепло и комфортно.



Станция технической и питьевой воды (водонасосная) обеспечивает подачу холодной воды на производство и бытовые нужды.



Центральный распределительный пункт – сердце нашего предприятия. Отсюда расходятся кабельные линии на все трансформаторные подстанции завода. Следят за состоянием трансформаторных подстанций, выполняют переключения при изменении схемы электропитания сменный электромонтер и сменный инженер-энергетик.



Сменный инженер-энергетик цеха № 63 – это тот человек, который отвечает за бесперебойное обеспечение завода всеми видами ресурсов. Ему подчиняется оперативный персонал насосных станций, центрального распределительного пункта, дежурные электромонтер и монтажник санитарно-технических систем. К нему стекается вся информация о работе электрооборудования, он ведет переговоры с нашими ресурсоснабжающими организациями, производит допуск к работам на сетях и объектах.



В этом году после многолетнего перерыва возобновила работу электротехническая лаборатория ОГЭ. Теперь без привлечения сторонних организаций можно проводить испытания электрических сетей и оборудования, а также средств индивидуальной защиты.



Электроучасток цеха № 63 в этом году переехал в 3-й корпус. Самостоятельно были разработаны техническое задание, проект энергоснабжения и их реализация. На участке появились современные бытовые помещения, существенно расширились производственные площади. Коллектив участка на достигнутом не остановился и благоустроил прилегающую территорию.



За последние несколько лет омолодился руководящий состав ОГЭ: молодые специалисты Александр Вязигин, Роман Ионин, Борис Нейланд вместе с главным энергетиком Василием Валерьевичем Тарановым взяли на себя ответственность за бесперебойное энергоснабжение предприятия.

НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Эти товары народного потребления, которые в разные годы выпускались нашим предприятием, а теперь являются экспонатами заводского музея, никогда не рассматривались как основные, призваны были, скорее, заполнить «производственную паузу». Тем не менее, они дарили заводчанам в череде трудовых будней праздничное новогоднее настроение!

Вставай на лыжи

В начале 1990-х годов от заводского КТБ товаров народного потребления, в котором к тому моменту уже придумали в рамках программы «1000 мелочей», помимо всего прочего, радиоприемники, счетчики газа, телевизионные антенны, потребовались свежие идеи. Специалисты этого подразделения обратились в магазины за, как бы теперь сказали, «мониторингом» дефицитных товаров. Совершенно неожиданно ими оказались детские лыжные палки! Чертеж этого изделия наши инженеры выполнили с учетом эффективной «безотходной» технологии, используя в стержне палки материалы от производства антенн, а пластмассовый наконечник получали из 39-го цеха. Эту продукцию освоили быстро и легко, загрузив ненадолго производство. Детские лыжные палки, ставки на которые особенно никто не делал, тем не менее, позволили на два-три года справиться с трудным переходным периодом части специалистов, оставшись небольшим, но интересным экспериментом!



В роли Снегурочки музейные экспонаты демонстрирует заведующая заводским музеем Е.В. Жорова

Работать с «огоньком»



Участок 10-го цеха, а затем Москаленский филиал нашего завода были заняты такой дефицитной, в общем-то, по тем временам продукцией, как елочная гирлянда. Кому впервые пришла в голову идея использовать отходы цеха пластмасс для выпуска такой оригинальной для радиозавода продукции, сейчас не вспомнит никто. Только человек этот явно не был лишен фантазии, а может быть, ему нечем было в предновогоднюю ночь украсить собственную елку, но так или иначе сначала в 1960-х годах наш завод выпускал каждый год до 50000 штук елочных гирлянд. Они мигали разноцветными огоньками не только на елках самих заводчан, их друзей и родственников, но и практически каждого омича, расходились и еще дальше – по всему Советскому Союзу!

Модификация и дизайн гирлянд время от времени менялись – за это отвечали инженеры заводского КТБ товаров народного потребления. Когда иссякала их собственная фантазия, шли в магазины, на новогодние базары и что-то подсматривали там, поэтому конфигурация наших гирлянд отличалась большим разнообразием.

В создании «крупномасштабного» новогоднего настроения нашим специалистам также приходилось принимать участие. Каждый год гор. администрация просила «оснастить» городские елки разными механизмами для создания праздничной атмосферы. Специалист отдела главного энергетика Михаил Порфирьевич Бабаков был большим изобретателем по этой части! Со временем его заменил Александр Григорьевич Тумиковский.

Постепенно к 1990-м годам выпуск елочных гирлянд пошел на спад, завод-поставщик миниатюрных лампочек, не выдержав конкуренции рыночной экономики, закрылся, у других их закупать было неоправданно дорого. Последняя гирлянда сошла с конвейера Москаленского филиала (в какой-то момент этот район даже сделал гирлянды радиозавода им. А.С. Попова своим фирменным «товаром народного потребления») в 1995 году, чтобы остаться в истории приятным новогодним воспоминанием. Хотя, возможно, в каких-то домах ими украшают елки и по сей день!

Boldog Új évet!

Непонятен заголовок? Это значит, что вы не работали на нашем предприятии тридцать лет назад! А тогда каждый заводчанин знал, что это – новогодний привет дружеского нам предприятия Венгерской Народной Республики!

В промышленной зоне столицы Венгрии Будапеште находится крупный завод по производству средств связи «Феномеханика валолоад» («Завод точной механики»). В 1960-х годах, имея хороший производственный потенциал и квалифицированные инженерные кадры, венгры решили начать собственное производство радиорелейных станций по типу нашей «Р-405-М». Но что-то у них не получалось. Естественно, такой вопрос в то время решить в частном порядке было невозможно, только по Постановлению Правительства СЭВ (Совет экономической взаимопомощи – межправительственная экономическая организация), наша техника стояла на вооружении во всех странах СЭВ. Вот с этой правительственной задачей и отправилась группа специалистов нашего завода помогать венграм осваивать в производство новое изделие. Там они были приняты в штат и даже получали заработную плату в венгерских форинтах! Языковой барьер помогали преодолевать переводчики (один из них Янош Горка стал на долгие годы другом и активным корреспондентом по переписке руководства завода), хотя язык чертежей и схем –

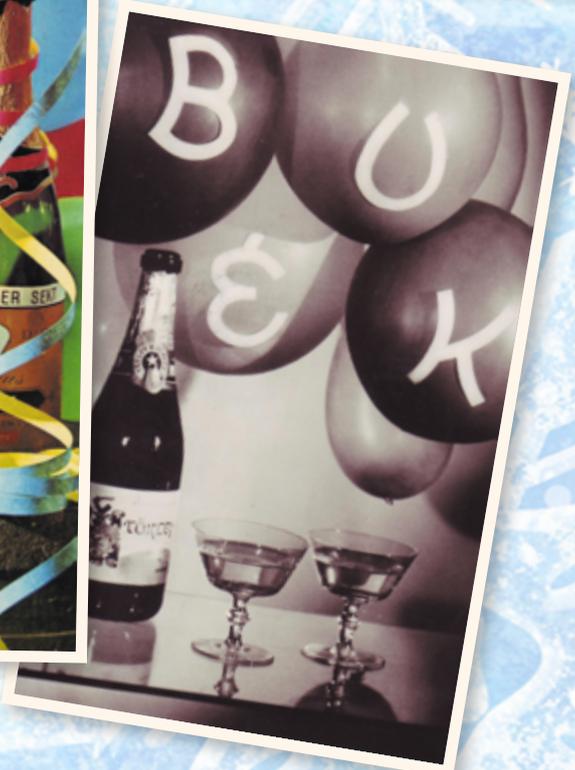
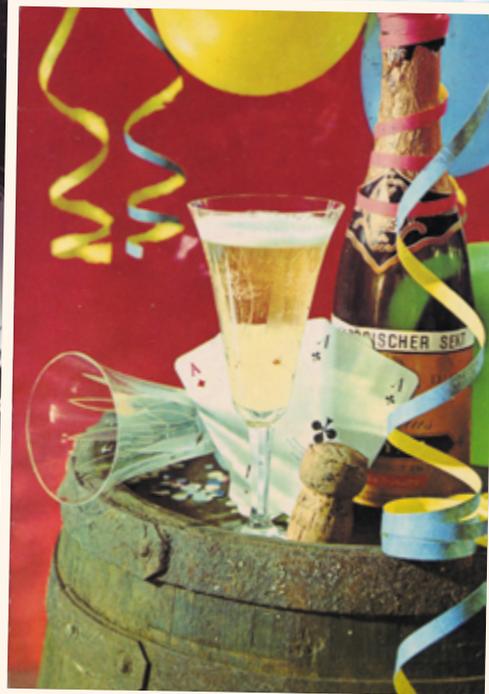
международный, специалисты понимали друг друга без слов!

Первая – и увь! – единственная туристическая группа от завода смогла отправиться на отдых в Венгрию только в конце 1980-х гг. А командированные заводчане, работающие на «Феномеханик валолоад», в свободное время просто гуляли по венгерской столице. Венгрия на тот момент была хотя и западной, но все-таки социалистической страной, и таких строгих ограничений как выезжающим в капстраны советским людям, там не было. Наши работники даже однажды были приглашены к венгерскому переводчику на Пасху! И никаких оргвыводов по их посещению религиозного, да еще католического праздника не было сделано!

Несколько раз делегации из Венгрии приезжали к нам на завод, отдыхали в оздоровительном лагере «Восход», между представителями двух оборонных предприятий сложились вполне дружеские взаимоотношения. Венгры – очень общительные и внимательные, не забывали поздравлять с праздниками – и не ради протокола, а просто так, от души!

BOLDOG ÚJ ESZTENDOT
HAPPY NEW YEAR
GLÜCKLICHES NEUJAHR
С НОВЫМ ГОДОМ
BONNE ANNEE

FINOMMECHANIKAI VÁLLALAT
baráti üdvözléssel; Sándor



ЧТО ПОЧИТАТЬ НА КАНИКУЛАХ?

Уходящий год был объявлен в России Годом литературы. Чем пополнился фонд художественного абонемента заводской библиотеки? И что из новинок рекомендуют почитать на длинных новогодних каникулах наши коллеги – ее постоянные читатели?



В этом году на абонемент «поступили» современные отечественные классики со своими новыми произведениями: **Захар Прилепин «Патология»**, **«Черная обезьяна»**, **Евгений Водолазкин «Совсем другое время»**, **Сергей Довлатов «Марш одиноких»**, **Роман Сенчин «Зона затопления»**.

В «тренде» этого года – художественная литература о сложном пути женщины в борьбе за свои права. Об этом новые книги: **Малалы Юсуфзай «Я – Малала»**, **Гузель Яхиной «Зулейха открывает глаза»**, **Оливера Пётча «Дочь палача»**.



Еще один модный автор романов «для женщин», цитаты из произведений которого разошлись сегодня по социальным сетям, **Эльчин Сафарли**. Его новый роман **«Если бы ты знал...»** появился на художественном абонемента.

И если зашла речь о женской прозе, то вот что рекомендуют постоянные читательницы взять на заметку из новинок этого года.

Татьяна Тищенко – ведущий экономист ФЭО – роман **Наталии Терентьевой «Синдром отсутствующего ежика»**.

Это любимое выражение героини книги, у нее очень часто возникало непреодолимое желание о ком-то заботиться. Если тебе совсем некого любить, нужно завести себе ежика. Тогда можно будет все время подливать ему в блюдечко молоко. Книга замечательная – очень теплая и светлая. У многих женщин присутствует «синдром отсутствующего ежика». Так, наверное, было угодно природе, что женщина все время хочет о ком-то заботиться. И ей совершенно все равно о ком.

Другие книги этого автора в заводской библиотеке: **«Училка»**, **«Чистая речка»**.

Наталья Лакман – ведущий экономист ФЭО – **душевный приключенческий рассказ Виктории Токаревой «Римские каникулы»**.

Эта книга отличается тем, что в ней главная героиня – это сама Виктория Токарева. Сюжет сказочен и при этом вполне правдоподобен. Описываются те самые, так называемые, римские каникулы. Но все приключения сопровождаются мыслями и анализом автора. Она все время пишет о своих ассоциациях, которые помогают лучше понять само произведение и лучше узнать автора. Мы все знаем ее рассказы – в основном, по советским фильмам, но зачастую ее имя остается незамеченным. «Джентльмены удачи» – это ее книга. Познакомьтесь с ее произведениями! Они вам обязательно понравятся!

Другие книги этого автора в заводской библиотеке: **«Всё нормально, всё**

хорошо», **«Гладкое личико»**, **«Летающие качели»**, **«Мало ли что бывает»**, **«Птица счастья»**, **«Розовые розы»**, **«Сволочей тоже жалко»**, **«Сентиментальное путешествие»**, **«Так плохо, как сегодня»**, **«Террор любовью»**, **«Тихая музыка за стеной»**.

Любовь Майорова – техник ССиТЗ – **остросюжетный любовный роман Татьяны Поляковой «Небеса рассудили иначе»**.

«Небеса рассудили иначе» – последняя вышедшая на данный момент книга Т. Поляковой и шестая в серии «Фенька – Femme Fatale». Сестра Феньки, адвокат Агата, получает «по наследству» дело о защите парня, подозреваемого в убийстве своей девушки. Фенька помогает сестре и решает провести свое собственное расследование.

Другие книги этого автора в заводской библиотеке: **«Интим не предлагать»**, **«Деньги для киллера»**, **«Леди-Феникс»**, **«Капкан на спонсора»**, **«Аста ла Виста, бэби!»**, **«Жестокий мир мужчин»**, **«Караоке для дамы с собачкой»**, **«Закон семи»**, **«Строптивая мишень»**, **«Мавр сделал...»**.

Вероника Белодед – вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров СМП – **жизненный грустный роман Марии Метлицкой «Дорога на две улицы»**.

В книге рассказывается о семье, в жизни которой происходят беды, проблемы и все одно за другим. Одна героиня Ирка чего стоит, беспринципная эгоистка! Клубок неприятностей, вечного негатива – сочувствуешь, сопереживаешь! Но взглянув в глубину написанного, понимаешь, что ведь у многих такая жизнь! Хочется сразу любить то, что имеешь, и как живешь ты!

Другие книги этого автора в заводской библиотеке: **«Верный муж»**, **«Дневник свекрови»**, **«Ее последний герой»**, **«О детях, мужьях и не только: советы мудрой свекрови»**.

Кроме этих книг заводская художественная библиотека в этом году пополнилась большим количеством разнообразной литературы: художественной, познавательной, детской, научно-популярной.

Приглашаем в нашу библиотеку!

Записывают всех работников завода при наличии паспорта.

Часы работы: с 9.20 до 18.00, обед – с 13.00 до 13.40 (понедельник-пятница).

Адрес: ул. 10 лет Октября, 189

КАК ПОПАСТЬ В ГЛАЗ БЫКА?

Уровень игроков на прошедшем заводском турнире по дартсу варьировался от наивных вопросов «а куда пулять-то?» до демонстрации собственной давно сложившейся манеры броска и практически именных дротиков! И все-таки удача тоже сыграла свою роль – новичкам везло!



Дартс – это спортивная игра, при которой дротики бросают в круглую размеченную на сектора мишень. В переводе с английского дартс (darts) – дротики. Игра дартс появилась в Англии более двухсот лет назад и сейчас в нее играют во всем мире.

И пока этот вид спорта победоносно шагает по планете, 7-8 декабря на нашем заводе прошел ежегодный турнир по дартсу среди команд подразделений. Мужчины и женщины со всех цехов и отделов собрались в команды, чтобы бороться за победу. Турнир как обычно проводился в целях усиления пропаганды здорового образа жизни, широкого привлечения заводчан к занятиям физической культурой.

В ходе соревнования игроки должны были поочередно поразить дротиком сектора круга-мишени. У каждого участника было шесть бросков, в зачет шли три лучших результата. Победители определялись по сумме набранных очков.



РЕЗУЛЬТАТЫ ТУРНИРА СРЕДИ КОМАНД

- I место** цех № 63
- II место** отдел информационных систем
- III место** отдел охраны окружающей среды

Лучшие игроки в дартс среди женщин

- А. Кочкина (ОООС),
- И. Анферова (ОГТ),
- Н. Резанова (ОООС)

Лучшие игроки в дартс среди мужчин

- С. Животов (цех № 61),
- В. Степанников (СГМ),
- А. Погребняк (цех № 63).

СПРАВКА

Согласно первой легенде, дартс – это игра королей, и изобрел ее английский король специально для любимой жены. Легенда гласит, что примерно шестьсот лет назад Генрих VII предложил своей супруге, которая обожала охоту, но по состоянию здоровья не смогла участвовать в погоне за королевской ланью, бросать дротики в изображение головы быка. Поэтому англичане до сих пор называют центр мишени «бычьим глазом».

Вторая легенда более земная. Многие думают, что дартс изобрели знаменитые английские лучники, неоднократно поражавшие французских рыцарей в Столетней войне, чтобы во время перерыва военных действий коротать время в пабах, но при этом не потерять свое мастерство. В долгие зимние вечера они бросали укороченные стрелы в деревянный брусок, на котором был нарисован все тот же бычий глаз, или в дно перевернутой бочки, в центр которой была вбита деревянная пробка. Занятие оказалось настолько увлекательным и доступным, что Столетняя война кончилась, а дартс остался.



Координация,



меткость,



точный расчет,



азарт,



скорость броска,



немного удачи!

ЛЕДОВЫЙ ГОРОДОК «БЕЛОВОДЬЕ»

1-10 января с 10.00 до 22.00



Работает ледовый городок «Беловодье»

(на территории профилактория «Восход», ул. 3-я Островская, 4)

Основу городка составляют ледяные и снежные скульптуры, горки, каток.

Дважды в день будут проводиться концертно-игровая программа и новогоднее представление.

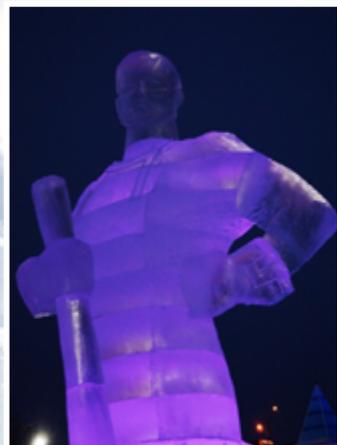
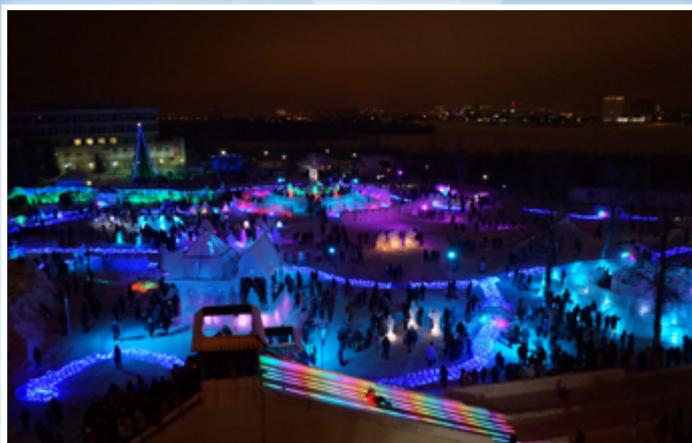
ВХОД СВОБОДНЫЙ



Иван Подобед – главный режиссер праздничной программы «Беловодья»:

«На новогодних каникулах каждый час в течение дня планируется представление. Вечером – традиционная сказка с Дедом Морозом, в которой мы постараемся сохранить иронию, сатиру, волшебство, спецэффекты. Днем – военизированное представление «Оборона Медвежьей заставы», будем отбиваться от войск Кощея, будут палить пушки и не только!»

Заводчане, ждем вас на открытии «Беловодья-2016» 29 декабря в 17.00!



Наши адрес:
г. Омск, ул. 10 лет Октября, 195.
Телефон редакции: 36-90-29, 50-26

ОАО ОмПО «Радиозавод
им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО)
Редактор И.Л. Шарипова.

Верстка и печать: типография «Золотой тираж»
(ООО «Омскбланкиздат»), 644007, г. Омск,
ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111.

ЗОЛОТОЙ ТИРАЖ

Подписано в печать 21.12.2015
Заказ № 262116
Тираж 999 экз.