

СИГНАЛ



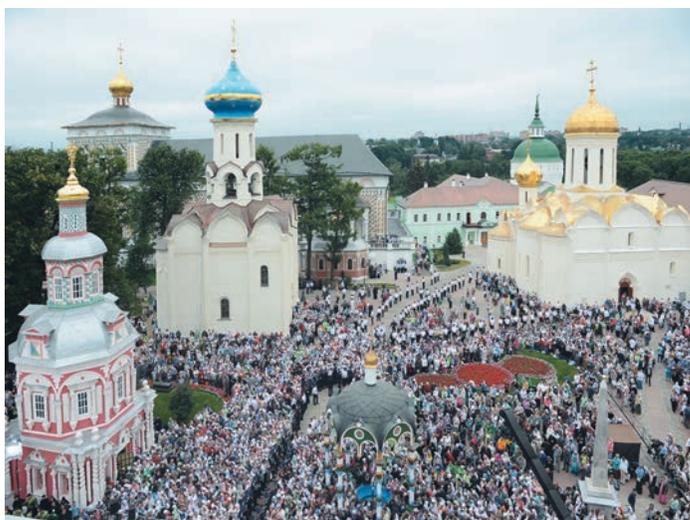
Выходит с июня 1959 года

№ 10 (15262) Август 2014 г.



Малиновый звон

Мобильная базовая станция производства нашего предприятия, разработанная по заказу ОАО «Мобильные телесистемы», обеспечила инфраструктуру связи на праздничных мероприятиях, посвященных 700-летию со дня рождения Сергия Радонежского, в Сергиевом Посаде.



18-20 июля подмосковный Сергиев Посад стал центром праздничных мероприятий, посвященных 700-летию со дня рождения Сергия Радонежского - святого подвижника на Руси, наиболее почитаемого из русских святых. На празднование в Сергиев Посад съехались свыше 100 тысяч паломников и туристов. Гостей ждала обширная культурная программа, включающая в себя выставки, музыкальные фестивали, ярмарку народных промыслов и другие мероприятия. Город представлял собой большую площадку, по замыслу организаторов, с точками самых разных празднований, чтобы и паломники, и просто туристы смогли найти для себя интересные мероприятия и быть сопричастными к этому событию.

18 июля тысячи людей собрались в Троице-Сергиевой лавре, где проходила патриаршая литургия в честь 700-летия Сергия Радонежского - до сих пор лавра остается духовным центром современной России. Для тех, кто не смог пройти в лавру, специально у стен монастыря были установлены экраны, транслирующие происходящее в храме. Экраны разместили и на Благовещенском поле, где развернулся палаточный

лагерь на 20 тысяч человек.

Напомним, что мобильная базовая станция производства нашего предприятия предназначена для восстановления полной инфраструктуры связи не только в чрезвычайных ситуациях, но для обеспечения устойчивой, гарантированной связи в удаленных и труднодоступных районах, а также для увеличения емкости сети сотовой связи или создания зоны покрытия при резке возрастающей нагрузке в локальном

регионе на ограниченный период времени.

Станция была создана специалистами нашего предприятия на основе трехосного КамАЗа с кузовом-контейнером и установленными антеннами сотовой связи. Станция принимает базовый сигнал от оператора и распределяет его, обеспечивая связь в месте дислокации. Она автономна: экипаж из трех человек сможет жить неделю, в кузове-контейнере предусмотрены спальные места и специальная зона для приготовления пищи.

Производимые нашим предприятием мобильные базовые станции подразумевают не только полную автономность, но и удобство в эксплуатации и скорость развертывания - общее время развертывания сети на основе мобильной базовой станции не превышает часа. Это было достигнуто за счет новой конструкции антенной мачты.

В мобильной базовой станции, исполненной специалистами нашего предприятия по заказу Московского отделения ОАО «МТС», впервые была применена разработка начальника конструкторского бюро ОГК Владимира Фомина - мачтовое устройство грузоподъемностью до 250 кг с углом скручивания +/- 1 градус. За последнее время высокие темпы разработки новых изделий с новейшим оборудованием связи вызвали потребность в мачтах с высокой грузоподъемностью и широкой номенклатурой габаритных размеров. Наши специалисты разработали универсальную конструкцию мачты с автоматическим принципом разворачивания и с возможностью быстрого изменения конфигурации под потребности конкретной аппаратной связи.



«Вторая жизнь» металла

На гальваническом участке цеха №38 начался демонтаж старых гальванических линий. Таким образом готовится площадь под новое оборудование, ведь старое превысило срок эксплуатации в несколько раз! Мы отправились туда с заместителем начальника цеха №38 Алексеем Юрьевичем Подворным.

В цехе гальвано-малярных покрытий, в отличие от остальных участков основного производства, никто не стучит и не сверлит, зато там бурлят химические растворы и кислоты в ваннах. Если при определенной температуре, концентрации и наложении электрического тока в эти электролиты опустить металлическую деталь, то она может поменять цвет и на ее поверхности появится нужное покрытие. Деталям, прошедшим такие операции, придают дополнительные свойства, которые, например, защищают от коррозии, увеличивают электропроводность и позволяют на поверхности детали производить пайку. В этом процессе, если объяснить на пальцах, и заключается гальваника.

Гальваника - уникальная и широкая сфера деятельности, для нее нужны глубокие знания. Гальваник работает с металлами - черными и цветными, то есть железом, никелем, цинком, медью, серебром. Если необходимо сделать какое-то защитное техническое покрытие на изделии (от атмосферного воздействия, окисления, ржавчины), например, цинкование, кадмирование - этим тоже занимается гальваник, то есть на деталь гальваническим способом наносит определенные металлы и таким образом дает ей «вторую жизнь»!

- Основные параметры гальванического производства, - поясняет А.Ю. Подворный, - это агрессивные растворы, нагревание и процесс электролиза. Совокупность перечисленных факторов отрицательно влияет на техническое состояние оборудования, что придает гальваническому производству такой неказистый вид.

Кстати, при выборе будущего оборудования, руководствовались и этим принципом отношения к материалу, из которого оно изготовлено: чтобы он не реагировал с кислотой, был бы устойчив к ударным нагрузкам и количеству электролита. Такие материалы есть в Европе, но работают с ними и российские компании - это существенно облегчило задачу по подбору нового оборудования. При реконструкции



На гальваническом участке готовится площадь под новое оборудование, ведь старое превысило срок эксплуатации в несколько раз!



Гальваника не настолько инновационная область производства, чтобы сделать ее полностью автоматизированной: новое оборудование будет по-прежнему ручного обслуживания

участка учитывалось то обстоятельство, что технология производства здесь не может быть изменена: выпуск изделий ведется строго по ГОСТу!

С деталью в гальваническом производстве перед собственно нанесением покрытия прорабатывают множество манипуляций: обезжиривание, травление, всевозможные промывки горячие и холодные! Только после этого деталь завешивается в ванну на покрытие. Качество гальванического покрытия напрямую зависит от качества этапов подготовки: если какой-то из этапов был пропущен или произведен некачественно, то покрытие будет иметь дефект. Поэтому техническое перевооружение на гальваническом участке решили начать с оборудования линий подготовки деталей перед покрытием. Линия обезжиривания деталей из стали и меди и линия анодного и окисного покрытия на алюминии оказались в наихудшем состоянии из всех...

Самые грязные операции нужно разделить, отсортировать и подготавливать каждый материал отдельно. Очень серьезно качество покрытия детали зависит от ее предварительной обработки. Как только старое оборудование будет окончательно демонтировано, гальванический участок будет подготовлен под новое оборудование: под реконструкцию с применением специальных строительных решений попадает весь комплекс энергоснабжения.

- Гальваника не настолько инновационная область производства, - комментирует А.Ю. Подворный суть будущих преобразований на участке, - чтобы наши технологические процессы полностью

изменились. Для нас достаточным будет полное соответствие государственным стандартам, оптимизация производства и соблюдение экологической безопасности.

С этой целью будут применяться новые фильтрующие установки предварительной очистки воздуха. Продуман и новый - оптимальный - технологический маршрут деталей на гальваническом участке. А вот новое оборудование будет по-прежнему ручного обслуживания.

- У нас сейчас нет такой загрузки однотипными деталями для автоматических линий, - объясняет А.Ю. Подворный. - Ветераны цеха могут вспомнить советские времена, когда объемы производства были в несколько раз выше, тогда, конечно, требовались автоматы, а сегодня нет необходимости в автоматизации гальванического производства. Возможно, нужен будет автомат на цинкование крупногабаритных деталей, но это в планах на 2015 год.

Также в планах технического перевооружения цеха гальвано-малярных покрытий участок серебрения. Проект предусматривает развития этого участка в сторону универсальности, с возможностью покрытия не только стандартных деталей, но и проведения опытных работ. С этой целью здесь могут быть установлены две ванны серебрения, две ванны никелирования, две ванны меди, две ванны разных габаритов химического никелирования. И эти планы вовсе не кажутся фантастическими, ведь первый шаг на пути перевооружения уже сделан. Впервые за тридцать лет!

На нашей улице праздник!

В День города в нашем заводском микрорайоне по адресу 2-я Производственная, 37 состоялось открытие культурно-образовательной площадки. В ее благоустройстве активное участие принимает наше предприятие.

- В этом году радиозаводу имени Попова - 60 лет. Считаем, что это достаточно серьезный юбилей для того, чтобы не только ждать подарки, но и дарить их. Это и ледовый городок «Беловодье» у профилактория «Восход» на Левобережье, и опер-эйр ко Дню радио на Зеленом острове, а вот теперь – заводской микрорайон... Ни для кого не секрет, что множество культурных учреждений и досуговых организаций сосредоточены в центре города. Здесь же в микрорайонах «Релеро» и «Биофабрика» - рабочая окраина, где живет большое количество наших работников и ветеранов, их детей и внуков, поэтому мы решили, что проект концертно-творческого центра будет хорошим подарком, - сказал на торжественной церемонии открытия с участием мэра Омска Вячеславом Двораковским заместитель генерального директора нашего завода Александр Самгин.

Культурно-образовательная площадка создается в заброшенной 24-й школе. Реконструированное здание станет базой для пяти городских творческих коллективов: ансамбля танца «Иртыш», Сибирского хореографического ансамбля танца «Русь», камерного ансамбля «Мюзет», детско-юношеского концертно-хореографического коллектива «Мир танца» и Русского камерного оркестра «Лад». Эти коллективы выступили на семейном празднике, организованном для жителей микрорайонов, чтобы познакомить их с новым центром. На базе культурно-образовательной площадки уже с нового года будут работать не только танцевальные коллективы, но и другие творческие кружки, которые могут посещать все желающие. Кроме того, творческий центр на 2-ой Производственной, 37

станет репетиционным «залом» для заводской театральной студии и сценой для постановок заводских концертных программ.

Стоит отметить, что данный проект реализуется совместно администрацией города Омска и нашим предприятием. «Работы по ремонту здания ведутся без вложения бюджетных средств, благодаря нашему социальному партнерству с заводом имени Попова», - подчеркнул на празднике мэр Вячеслав Двораковский.



Внимание, конкурс!

Сделали «Удачный кадр»?!

Если вы в дни праздничных городских мероприятий посетили спортивные соревнования, конкурсы, ярмарки, веселые гуляния и оставили о них себе на память прекрасные снимки, то можете представить их

на фотоконкурс в номинации «Праздничный город»! Или же вы в тишине с фотоаппаратом побродили по любимым улицам, запечатлев городской пейзаж, то ваши снимки могут быть приняты в номинацию

«Любимый уголок Омска».

Все фотоработы принимаются в профсоюзном комитете до 7 августа в напечатанном виде (размер 20х30) в цветном или черно-белом варианте.

Профсоюзного лидера воспитаем в своем коллективе!

Основным итогом профсоюзной учебы является повышение квалификации нашего заводского профактива, воспитание профсоюзных лидеров для молодого профессионального союза Радиозавода имени А.С. Попова. Как это сделать, спросили мы у заместителя председателя профсоюза Татьяны Бердниковой.

- Побывав на обучающих семинарах для нашего профактива и ознакомившись с итогами ежегодного смотра-конкурса «первичек», я отметила важную тенденцию - цеховые организации порой остро нуждаются в талантливых и хорошо подготовленных лидерах на всех уровнях профсоюзной работы. Как воспитать такого лидера? И насколько в этом помогают обучающие семинары?

- Не нужно недооценивать профсоюзную работу - отыскать эффективный способ воспитания своего лидера, «первичка» обеспечить себя талантливым профактивом, который сумеет повести за собой коллег, а также сможет сплотить своих наиболее инициативных работников. Ни для кого не секрет, что в современном мире основная причина увольнения со-

трудника – консерватизм со стороны работодателя, навязывание своей точки зрения, отсутствие морального и материального стимулирования и интереса к своей работе. «Выращивая» и воспитывая собственных лидеров, мы даем возможность работникам с высоким потенциалом шанс приобретать новые навыки и умения, принимать на себя большую ответственность, а, следовательно, ощущать свою значимость для организации, продвигаться вверх и вести за собой людей.

- Так в чем же заключается талант профсоюзного лидера?

- Нужно обладать навыками межличностного общения, умением вести за собой в условиях перемен, умением распределять и делегировать свои полномочия и умением обучать и инструктировать людей.

- Этому можно научиться. А с какими

навыками профсоюзного лидера нужно родиться?

- Это личные способности - позитивный склад характера, способность к адаптации и энергичность. Навыки и умения сотрудничать, связанные с общественными и профессиональными аспектами деятельности профсоюзного лидера.

- Сразу ли можно отметить лидерские качества в человеке или нужно дать ему период раскрыть их?

- При выборе человека на роль профсоюзного лидера необходимо понять его мотивы и стремление в целом. А затем уже профсоюзная работа помогает ему открыть в себе таланты активиста: умный и корректный подход к решению проблем, профессиональная грамотность, сочетание терпения и энергичности!

Ирина Шарпова

«Не могу остаться равнодушной!..»



За добросовестный труд и большой вклад в становление и развитие Профсоюза Радиозавода им. А.С. Попова награждена нагрудным знаком Профсоюза «За заслуги» награждена ведущий инженер-технолог отдела главного технолога, председатель бюджетной комиссии профкома Елена Викторовна Корнач. Мы поздравили Елену Викторовну с наградой, а заодно решили узнать, как ей удастся уже столько лет совмещать производственную деятельность (отметим, являясь уникальным специалистом в своем деле) и ответственную общественную работу, не только грамотно распределяя профсоюзный бюджет, но и отстаивая перед работодателем особенно важные пункты коллективного договора!

готовке коллективного договора. Можно сказать, продолжила династию: моя мама была первым председателем женсовета на заводе Попова!

- Что привело меня в профсоюз? Наверное, склад личности: мне интересны люди, я не безразлична к тому, что происходит вокруг меня. Нравится содействовать тому, чтобы и другим было интересно жить. Делиться с окружающими своими знаниями, помогать им, насколько это в моих силах.

- Что значит для меня быть профсоюзным лидером? Это знать больше, чем другие, больше уметь... Быть профсоюзным лидером – это еще и острее чувствовать, соперничать другим, за решением вопросов всего коллектива не упустить проблему одного отдельно взятого человека. Кроме этого, быть ответственным не только за себя, но и за других.

О профсоюзной работе и социальном партнерстве.

- Профсоюзная работа ведется в не-

скольких направлениях. Прежде всего, это работа по заключению коллективного договора, контроль за соблюдением его положений, внесением изменений и дополнений (это касается всех разделов коллективного договора: оплаты и охраны труда, социальных льгот и других моментов). Коллективный договор – основной элемент социального партнерства, и если он действует, значит, партнерство налицо. Социальные вопросы мы стараемся решать коллегиально, разрабатываем и проводим много совместных мероприятий, и не только культурно- и спортивно-массовых, а также по вопросам охраны труда, оплаты труда. Слово «партнерство» не надо путать со словом «соглашательство». Если вопрос принципиальный, то всегда отстаиваем свою позицию до конца. При этом мы не стремимся к конфронтации с работодателем, ищем пути «взаимовыгодного» (если можно так назвать) решения вопроса. Примером может служить то, как на заседаниях президиума профкома

рассматриваемые нами вопросы (охрана труда, профзаболеваемость и оздоровление работников завода и членов их семей) обязательно обсуждаются с представителями администрации. Предложения, которые поступают от той или иной стороны, внимательно изучаются, обсуждаются. Принимаемое решение берется к исполнению обеими сторонами.

О современных задачах профсоюза.

- Задачи, прописанные в Уставе Профсоюза, я думаю, со временем особо не изменились. Другое дело, что к выполнению этих задач относились в разные времена по-разному. Раньше (для меня это 1980-е годы) на первом плане стояли вопросы социального обеспечения членов профсоюза, нежели вопросы защиты трудовых прав работника. Да и сложно представить, как в то время можно было противостоять администрации. Профсоюз активно распределял жилье, занимался оздоровлением членов профсоюза и членов их семей, организовывал занятия физкультурой и спортом, проводил культурно-массовые мероприятия. Коллективный договор был всегда, но льгот в нем

было не густо, хотя все поголовно были членами профсоюза.

Сейчас у нас на заводе чуть более трети коллектива - не члены профсоюза. И сколько в твоей профорганизации членов, зависит только от самой организации, в конечном итоге - от председателя. Будешь хорошо работать, люди пойдут в твою организацию... Сегодня многое изменилось: форма собственности (раньше была только государственная), появились контракты, в заработной плате «добавки к тарифам и окладам» могут быть весьма весомыми, да и люди стали другими - более свободными, открыто выражающими свое мнение, отстаивающими свои права. Поэтому и у профсоюза поменялись приоритеты. У нас на заводе вопросами социального характера сейчас занимаются отдельные комиссии профсоюзного комитета. У Профсоюза же в целом основное поле деятельности - это заключение коллективного договора, внесение в него дополнений и изменений, контроль за выполнением его условий, а также выполнением законодательства об охране труда, защита нарушенных трудовых, социаль-

ных прав члена профсоюза. Конечно, мы занимаемся организацией и проведением спортивных и культурно-массовых мероприятий, вопросами оздоровления и социальной защиты, работают Советы молодых специалистов и ветеранов, но я бы сказала, что этот пласт работы не первоочередной важности.

О бюджетной комиссии и коллегах.

- Не зря существует пословица «Один в поле не воин!» Это в полной мере относится к председателям комиссий профкома: если бы вокруг меня не было неравнодушных, ответственных, инициативных людей, то не было бы и слаженной работы! У нас замечательный профактив! Радует, что есть молодежь, которая мыслит креативно и нестандартно, имеет лидерские качества... Они нередко приходят ко мне со своими идеями, мы вместе обсуждаем их, ищем пути воплощения, либо решения той или иной проблемы. Я же со своей стороны стараюсь, чтобы члены нашей профорганизации всегда имели необходимую информацию по наиболее важным моментам социально-экономической жизни профсоюза!

Людам о людях

Эссе-победитель литературного конкурса «Заводчанин – это звучит гордо!»

Елена Прекрасная

Личность – вот то определение, которое наиболее полно характеризует главную героиню нашего повествования...

Красивая молодая женщина, ведущий специалист коммерческого отдела, мама замечательного сына, интеллектуалка, целостный, думающий, невероятно искренний и легкий в общении человек – Елена Терпугова.

Елена Николаевна Терпугова одна из тех, кто всю свою трудовую деятельность посвятил Радиозаводу им. А.С. Попова. Она, как и многие другие ветераны завода, гордится тем, что вся ее производственная и общественная работа проходила на нашем предприятии, в нашем славном коллективе.

- Мне хочется заглянуть в прошлое лет на тридцать, - говорит Елена Николаевна, - когда я юной девочкой пришла на завод работать монтажницей. Это был 1983 год, я окончила ГСПТУ-69. С цеха №11 началась моя трудовая жизнь. Здесь я узнала, что такое трудовой коллектив, что такое производство, к чему стремятся люди. Для меня это была хорошая трудовая школа. Не могу не вспомнить своих наставников: профессионалов своего дела Людмилу Яковлевну Кротову, Лидию Тимофеевну Тюменцеву – это замечательные специалисты, руководители с большой буквы! Я горжусь, что судьба связала меня с такими людьми, огромное им спасибо!

Затем без отрыва от производства Елена окончила авиационный техникум и Омский государственный технический университет, поэтому работу на заводе продолжила уже инженером-технологом монтажного производства в цехе товаров народного потребления. Работа была очень интересная, принимала участие в освоении и запуске новых изделий: МЦ – модуля цветности, МРК – модуля радиоканала, телевизоров «РЕЛЕРО».

Была бурная культурно-спортивная жизнь: проводились учения по гражданской обороне,

ездили на туристические слеты в село Зотино. В то время была популярна заводская группа «Ассоль» - коллектив, состоящий из одних девушек. С их участием не раз проводились дискотеки в «красном уголке» женского общежития. В 11-м цехе был собственный музыкальный ансамбль - талантливые ребята исполняли песни собственного сочинения.

- Вся моя жизнь, все самые яркие события, воспоминания о моей молодости связаны с заводом! – уверенно говорит Елена Николаевна. - Завод меня выучил, вырастил как личность, дал мне практически все. В трудные годы для предприятия у меня и мысли не было, чтобы уйти в другое место, всегда верила, что наступит лучшее время! И сегодня нисколько не жалею, что связала свою судьбу с Радиозаводом имени А.С. Попова!

В связи с закрытием цеха с 1997 по 2004 годы Елена Николаевна работала ведущим экономистом в отделе экономического контроля. А сейчас трудится ведущим специалистом коммерческого отдела службы маркетинга. В 2008 году Елене Николаевне присвоено звание «Ветеран завода». Ее фото заслуженно размещалось на заводской Доске Почета, она была неоднократно награждена Почетными грамотами.

Елена Николаевна отзывчивый человек, прекрасный товарищ. В коллективе ее любят и уважают. Теперь уже она сама является наставником, охотно помогает молодым специалистам осваивать тонкости профессии.

Вот такая наша Елена Прекрасная! С богатым внутренним миром, с приятной чертовщинкой в глазах. Хрупкая женщина снаружи, но с крепким стержнем внутри, которая внесла свой личный вклад в развитие и работу завода, настоящий патриот родного предприятия. И по настоящему испытываешь гордость, работая с таким человеком, ведь это настоящая Заводчанка!

Ольга Мельник - специалист СМ



Призерами конкурса «Заводчанин – это звучит гордо!» стали: Наталья Экман (ОПРТС) – эссе о трудовой династии Крикуновых–Солодовых, Людмила Булатова (СУКП) – портретный очерк о монтажнице радиоэлектронной аппаратуры и приборостроения Светлане Ивановне Шарыгиной, Александра Васильева (ОООС) – портретный очерк о регулировщице радиоэлектронной аппаратуры и приборов Евгении Васильеве, и номинации «Литературный дебют» удостоены Ирина Ерёмченко (АХС) и Руслан Хасанов (ц. №63).

У заводского Совета молодых специалистов – новый председатель

Практически при ста процентах голосов представителей Совета им была выбрана инженер-технолог ОГТ Оксана Рубан.

Заводской Совет молодых специалистов был создан заново в марте 2005 года. В его состав сегодня входят 25 представителей заводской молодежи. Семь лет Советом руководила Татьяна Бердникова, но в связи с ее избранием в мае этого года на должность заместителя председателя Профсоюза Радиозавода им. А.С. Попова были проведены внеочередные выборы. Подводя итоги своей деятельности, Татьяна Бердникова отметила, что одним из важных достижений в работе Совета стало объединение всей молодежи предприятия – представителей трудовых коллективов цехов основного и вспомогательного производства, отделов и служб. Также поблагодарила бывших и нынешних представителей СМС за совместную плодотворную работу – на протяжении этих семи лет было реализовано немало проектов! А, кроме того, выразила надежду, что и в дальнейшем Совет будет работать в интересах заводской молодежи.

Администрация нашего предприятия и профсоюзный комитет уделяют большое внимание молодежной политике. Реализуются молодежные программы, направленные на поддержку карьерных достижений и профессионального роста, социальной активно-

сти, на поддержку молодых семей. Ежегодно утверждается финансирование, и это позволяет воплощать в жизнь проекты исходя, прежде всего, из наших предложений. Руководство нашего предприятия всегда готово к конструктивному диалогу и поддерживает инициативы заводской молодежи, – добавила в заключение Т. Бердникова.

Прежде чем перейти к выборам нового председателя были рассмотрены вопросы о внесении изменений в персональный состав Совета и о формировании его новой структуры. Было предложено вместо четырех утвердить две рабочие группы по основным направлениям – производственному и социальному. Новая структура была принята за основу в работе, но окончательно утвердить ее планируют в ближайшее время. Кроме того, у председателя появились два заместителя – ими стали специалист службы персонала Яна Юкляевская (на фото) и слесарь-ремонтник цеха №38 Сергей Гай.

На должность председателя СМС претендовали два кандидата, но голосовали за одного – Оксану Рубан, которая за время работы в Совете проявила свои лидерские качества. В этот день на собрании присутствовали 20 молодых специалистов: большинством голосов пу-

тем открытого голосования на должность председателя СМС избрали О. Рубан.

Затем Совет молодых специалистов провел выездной тренинг командообразования, который был посвящен развитию лидерских качеств участников, сплочению коллектива и грамотному менеджменту. Мероприятие принесло положительный опыт его участникам – большое количество специальных психологических упражнений было направлено на развитие командного духа и сплочение коллектива. На сегодняшний день из 2600 работников нашего завода 1000 – молодые специалисты. Тренинг должен был показать молодым представителям подразделений, что, только работая в команде, можно добиться успеха в реализации молодежной политики предприятия.



Тренинг командообразования - внезапные препятствия не могут помешать вместе идти к общей цели



Игра в боулинг уже давно покорила миллионы – она интересная, не предусматривает специальных навыков, разобраться в прави-

Заводная молодежь

Организовывать летние заводские турниры по боулингу для молодых специалистов уже вошло в традицию!

лах можно быстро, прямо на месте. К тому же, этот уникальный вид спорта может за несколько минут объединить людей, заставить познакомиться, распределяясь по командам. Команд образовалось двадцать шесть по пять человек в каждой. Играли каждый за себя, но очки зачислялись в общекомандный зачет.

Два часа пролетели незаметно: пока одни выбивали «страйки», другие старались не попасть шаром в колею. Однако многие к финалу уже стали показывать неплохие результаты и задумываться о том, что необходимо развивать навыки боулера для участия в по-

добных турнирах.

В результате хорошо проведенного времени, веселого общения и, конечно, упорной борьбы первое место по сумме набранных очков заняла команда Сборочно-монтажного производства (на фото), которая посчитала турнир по боулингу неплохой спортивной разминкой, назвалась «Заводной молодежью», пригласила в команду еще коллег и с отличным результатом выступила на заводском туристическом слете! Второе место заняли молодые специалисты отдела внешней кооперации, третье – службы главного механика.

Команда «Проходимцы»: пройдут везде!

Под таким девизом команда молодых специалистов нашего предприятия выступила на ежегодном туристическом слете Центрального конструкторского бюро «Автоматика» в соревнованиях по туртехнике.

Соревнования по технике спортивного туризма включали прохождение дистанции вдоль реки Оми недалеко от поселка Богословка с преодолением естественных и искусственных препятствий, выполнением технических приемов с использованием туристического снаряжения и применением специальных тактических и технических заданий (например, по организации бивака, оказанию медицинской помощи, определению местонахождения). Цель соревнований по технике спортивного туризма среди команд предприятий города – повышение мастерства, выявление возможностей команд, а также обмен опытом и пропаганда туризма среди

своих коллективов.

Дистанция и количество этапов, сложность и вид препятствий, характер специальных заданий, время прохождения полосы зависят от вида туризма и квалификации участников туристских соревнований. На турслете ЦКБА они всегда отличаются оригинальностью – команды должны быть готовы к прохождению замысловатых этапов (как по суше, так и по воде), физическим нагрузкам, проявлению смекалки и экзамену на специальные знания. Нашей команде составом из пяти человек удалось неплохо это продемонстрировать, завоевав пятое место из тринадцати команд!



«Спорт – это сила, спорт – это красиво, спорт – это весело!»

На стадионе «Молния» прошел заводской праздник спорта

В течение месяца в заводских подразделениях проходил набор желающих выступить в различных видах состязаний или попробовать свои силы в освоении тех или иных спортивных снарядов. И вот на стадионе торжественно выстроились в колонну для соревнований восемнадцать команд. Каждая – под своим флагом и эмблемой собственной разработки. Им предстояло посостязаться в командных соревнованиях в меткости – по стрельбе и дартсу, легкоатлетических – по бегу, а также в соревнованиях по гиревому спорту. Затем для участников были организованы несерьезные «веселые старты».

В комплексном зачете праздника спорта среди цехов и отделов первые места заняли

команды Сборочно-монтажного производства и службы управления качеством продукции, вторые – инструментального цеха и отдела материально-технического снабжения, третьи – строительного цеха и отдела главного технолога. Кроме того, сорок два участника награждены медалями разного достоинства в личном зачете. И даже в «веселых стартах» были завоеваны медали: золотые – командой Сборочно-монтажного производства, серебряные – командой цеха обработки литья и бронзовые – командой отдела материально-технического снабжения.



Основной тематикой 57-го летнего туристического слета стал юбилей завода

В начале июля около трехсот человек, представлявших различные подразделения нашего предприятия, уже по традиции собрались на территории бывшего заводского пионерлагеря «Восход», чтобы померяться силами в различных туристических конкурсах. На равных условиях в туристическом соревновании участвовала команда ветеранов заводского туристического движения, положивших начало традиции заводских летних турслетов. Дебютантом стала команда «Охотники», в состав которой вошли представители службы главного механика.

На торжественном открытии туристического слета генеральный директор Владимир Эвальдович Шнайдер и председатель Профсоюза Радиозавода им. А.С. Попова Татьяна Викторовна Ушакова поздравили участников с юбилеем и пожелали им дальнейших, как трудовых, так и спортивных достижений.



И это напутствие оказалось нелишним. В течение всего дня с раннего утра и до позднего вечера участникам необходимо было продемонстрировать ловкость, выносливость, спортивные и туристические навыки в таких конкурсах, как техника пешего туризма и спортивное ориентирование. Уже привычным для постоянных участников турслета испытания в этот раз прошли на новом уровне. Какие только акробатические этюды им ни приходилось изобретать! Много сил отнимали веревочные переправы – удерживаться на них приходилось невероятным усилием рук и ног! Повисали спортсмены и над землей вниз головой – например, при перелете через ров по навесной переправе. Из последних сил ребята поднимались по вертикальному склону, уже наверху проходили экзамен на поляне знаний. Но несмотря на то, что многие представители команд участвовали в турслете впервые, никто не сдался и все дошли до конца! Как отметили организаторы из спортивной комиссии профсоюзного комитета, уровень испытаний год от года растет, но благодаря опытным туристам, дружному взаимодействию в командах и поддержке болельщиков, препятствия преодолевали с удовольствием!

А вот чувство юмора и творческий потенциал участники продемонстрировали в конкурсах: «Приветствие слету», «Щитовая эмблема», «Кашевары» и «Туристическая песня». Острая борьба, разгоревшаяся между командами, выявила победителей. I место в общекомандном зачете завоевала команда «Задорный огонек» (сборная представителей отдела главного конструктора и службы управления качеством продукции). Второе место заняла команда «СОБР» (ремонтно-строительный цех), III место – у коман-



ды «Заводная молодежь» (Сборочно-монтажное производство). Помимо дипломов, призеры были награждены ценными подарками – туристическим инвентарем, который им обязательно пригодится в будущих походах. Команде-победителю был также вручен переходящий Кубок, который, впрочем, уже третий год никому не переходит из отдела главного конструктора. Но как знать, может быть, уже следующим летом он займет почетное место в строительном цехе – ведь серебряных призеров от победителей отделил лишь один балл!

Традиция проведения заводских туристических слетов была возобновлена на нашем предприятии девять лет назад. За это время заводской турслет приобрел множество поклонников, которые неизменно с нетерпением ждут начала летнего туристического сезона. И каждый год заводское туристическое сообщество пополняется новыми энтузиастами, которые перенимают опыт «ветеранов» и продолжают традицию, направленную на укрепление корпоративного духа, командного единства, популяризации здорового образа жизни!

Нам – 60!

На стадионе «Красная звезда» состоялось торжественное мероприятие, посвященное празднованию 60-ой годовщины со дня основания нашего предприятия. В этот вечер чествовали ветеранов, награждали передовиков, в качестве подарка был преподнесен концерт звезд отечественной эстрады. Без преувеличения можно сказать, что под крышей спорткомплекса собрался весь завод, а также наши гости – ветераны производства.

60 лет наше предприятие обеспечивает страну самыми надежными и защищенными средствами связи, за эти годы сформировались лучшие производственные традиции. И сегодня мы можем по праву гордиться тем, что продукция ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова» известна не только в России, но и за ее пределами!

А основа производства всегда была и остается в людях, преданных своей профессии, своему делу, работе на благо Родины!

Перед началом праздничного концерта сводный хор участников конкурса «Я, ты, он, она, вместе – целая страна!» поздравил собравшихся исполнением нового заводского гимна.

Гимн

Музыка и слова
Алексея Гализдры

I

Встретив утро нового дня,
Мы идем к проходной как обычно,
Ждет работа тебя и меня.
По цехам мы шагаем привычно.

Ты - в литейку, а я - в СМП.
Корпуса заводские, родные ...
Мы своей благодарны судьбе!
Ну, а нам благодарна Россия!

Припев:

Радиозавод имени Попова:
Мы вместе — ты и я!
Здесь труд — всему основа!
И здесь — моя семья!

Радиозавод имени Попова,
И жизни цель ясна!
Трудом гордится снова
Мой завод! Мой город! Моя страна!

II

Продолжает трудиться завод,
Прибывает сибирская сила!
И поэтому знает народ,
Что крепка оборона России!

Нет на свете прекрасней людей,
И земли нет раздольней и краше!
Воплощение смелых идей
Заводское, надежное, наше!

Припев

Битва хоров



Такого яркого мероприятия для заводчан уже давно не проводилось: в рамках празднования юбилея нашего предприятия состоялся конкурс хорового пения «Я, ты, он, она, вместе – целая страна!», который превратился в настоящее состязание певческих талантов.

Хотя у нас это была вовсе не битва, а дружеское состязание. Участники конкурса подарили зрителям настоящий праздник: яркие, красивые, каждый коллектив в своем наряде, со своей историей, со своей подачей. И пусть не всегда хватало профессионализма, зато с лихвой – энтузиазма и души!

Участие в конкурсе приняли хоровые коллективы службы управления качеством продукции, Сборочно-монтажного производства, отдела главного технолога и три сводных хора разных заводских подразделений. Любой конкурс определяет сильнейших - на этот раз право выбрать лучший хоровой коллектив было предоставлено жюри, председателем которого стал специалист службы по связям с общественностью, известный омский композитор и исполнитель Алексей Гализдра, а также в состав жюри вошла арт-директор ресторана «Шато», специалист профилактория «Восход» Елена Павлова.

Конкурс состоял из двух туров. В первом звучали традиционные «хоровые» песни, во втором – любая эстрадная песня по выбору коллектива. Оценивались музыкальность, художественная трактовка произведения, сценическая культура, сложность репертуара, наличие двухголосия и артистичность.

Интересен был подбор репертуара во втором «отделении»: как-то с трудом представлялось, что хором можно петь песню Ю. Антонова «Мечта сбывается» (хор «Мечта», ОГТ) или «Ванечка» Е. Ваенга (хор «Россияночки», СУКП). Но, оказывается, можно, и звучат песни при этом красиво и оригинально!

Зрители с интересом следили за таким нестандартным подходом к исполнению всем давно знакомых и любимых песен, азартно включились в «вокальную борьбу» и активно болели за своих коллег.

В номинации «За любовь к родимому краю» лауреатом стал хор «Заводские голоса» (СМП, ОГМетр, ОГК, ц.№35), также в номинациях были отмечены артистизм хора «Мечта» (ОГТ) и революционный подход хора «Незабудки» (СМ, ГБ, КТС, ОМТС). Диплом первой степени получил хор «Россияночки» (на фото), диплом второй степени – хор «Васильки» (СМП) и третьей степени – «Сибирские просторы» (ОООС, ОГМетр, ОВК, ц.№38). Отдельных аплодисментов заслужили руководители певческих коллективов – не только за долгие репетиции, длившиеся не один месяц, но и за постановку номеров в целом!

«Битва хоров» - значимое культурное событие для нашего предприятия, которое призвано популяризировать хоровое пение, и что важнее всего, объединить людей, ведь ничто так не сплачивает, как совместное – хоровое – исполнение любимых песен! «Традиция массового хорового пения незаслуженно забыта, - прокомментировала итоги проведения конкурса председатель культурно-массовой комиссии профкома и участница хора «Мечта» Татьяна Земляничина, - и мы хотим, чтобы пели все, везде и всегда!» Праздник состоялся, а насколько приживется такая форма его проведения как конкурс хорового пения, покажет следующий год.

Но знаете, чего не хватило шоу? Мужских голосов!