

СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 18 (15317) Октябрь 2017 г.



ПРОФЕССИОНАЛЫ – КЛЮЧ К УСПЕХУ!

Ежедневный упорный труд заводчан за-
ставляет полным ходом крутиться меха-
низмы цехов и подразделений. Работа
идёт полным ходом! Так, выполняя взя-
тые обязательства, изготавливает меха-
нообрабатывающее производство необ-
ходимую продукцию. Среди профес-
сионалов коллектива трудится и
герой номера – Александр Жильцов.
Материал о нём читайте под рубрикой
«Человек труда».



НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Ежедневно, начиная трудовой день и выполняя производственные задачи, мы, порой, не задумываемся о том, какое правовое поле нас здесь окружает и то, что оно есть, воспринимаем как само собой разумеющееся. Кто же защищает интересы предприятия и его работников вне и внутри завода? На этот вопрос отвечает начальник отдела правовой работы и управления имуществом Ирина Александровна Яковенко.

– Наш отдел, – отмечает Ирина Александровна, – одно из наиболее важных структурных подразделений, выполняющее свои функции не только внутри завода, но и за его пределами, призванное помочь эффективному функционированию предприятия. Ошибочно считать, что мы только визируем договоры или консультируем. Правовая работа отдела многоплановая и носит универсальный характер. Она охватывает все стороны деятельности и направлена на укрепление законности и повышение эффективности производства.

Юрист должен быть тактиком и стратегом, свои действия всегда продумывать на шаг вперёд. В первую очередь, мы занимаемся защитой прав и интересов предприятия. Это включает многое: отслеживание и своевременное реагирование на все изменения в законодательстве, ведение претензионной и договорной работы, представление интересов предприятия в судах, взаимодействие с контролирующими органами. И мы гордимся профессионализмом, грамотностью и оперативностью наших юристов.

Отдел доказал необходимость существования. В условиях современной жизни потребность в квалифицированных юристах повышается, особенно высока их роль в хозяйственной деятельности. Нет сомнений в том, что по мере дальнейшего развития рыночных отношений роль отдела будет еще более возрастать.

– Все правовое обеспечение деятельности предприятия мы осуществляем самостоятельно при тесном взаимодействии с отделами внешней кооперации и материально-технического снабжения, службой маркетинга, бухгалтерией, финансово-экономическим отделом и др., – продолжает начальник отдела. – При решении новых вопросов и задач изучаем законодательство, уделяем особое внимание судебной практике. В обязательном порядке участвуем в работе различных комиссий.

Правовая поддержка интересов предприятия – это сложный труд, требующий профессиональных знаний. Сегодня в составе отдела работает дружная команда, которая осуществляет правовое обеспечение деятельности завода на самом высоком уровне. От квалифицированного правового заключения зависит принятие решений, которые оказывают влияние на работу завода в самых различных направлениях. Кто еще как не сотрудники отдела так филигранно «юридическим языком» изложат позицию в документе, кто останется на защиту предприятия в суде или в отношениях с надзорными органами.

Сотрудники отдела осуществляют контрольную функцию – проверяют на соответствие законам и визируют проекты приказов, локальных нормативных правовых актов, хозяйственных договоров. В зоне ответственности юрисконсульта 1-й категории отдела Анны Анатольевны Золотаревой консультационно-правовые вопросы. Она также организует работу по заключению хозяйственных договоров, участвует в их подготовке, визирует:

– Как показывает практика, применение типовых форм договоров положительным образом сказывается на качестве договорной работы. Однако, несмотря на



Рабочие будни. Слева направо: И.А. Яковенко, А.А. Золотарева, И.А. Вискова, С.Н. Ярош

наличие таких форм, договорная работа занимает немало времени: нужно их проверить на правильность законодательных норм, а при согласовании руководствоваться правилом «В договоре должны быть такие условия, чтобы в любом случае мы смогли защитить предприятие, если будет спор».

Сегодня, когда огромный массив нормативно-правовой базы обновляется чуть ли не ежедневно, необходимо следить за изменениями в законодательстве, искать новые формы и методы работы. Если раньше в кабинетах заводских юристов можно было наблюдать стеллажи с томами законов и кодексов, то действительность диктует иной подход. В повседневной деятельности сотрудники отдела пользуются электронными справочными системами «Консультант-Плюс» и «Юрист». Правда, и без настольных книг не обходятся – это Гражданско-процессуальный кодекс и Кодекс об административных правонарушениях, Трудовой и Арбитражно-процессуальный кодексы.

– Конечно, мы не ограничиваемся только интернет-ресурсами и самообразованием, – отметила Ирина Александровна. – Недавно побывали в Москве, на VI юридическом форуме для практиков, где смогли пообщаться с коллегами, познакомиться с изменениями в российском законодательстве.

Ещё одним направлением деятельности отдела – работой с акционерами – занимается заместитель начальника отдела Сергей Николаевич Ярош. Он ведёт кропотливую работу по подготовке общего собрания акционеров: надо составить план, бюллетень, оповестить акционеров и т.д. Корпоративное право совсем недавно активно вошло в нашу жизнь, постоянно



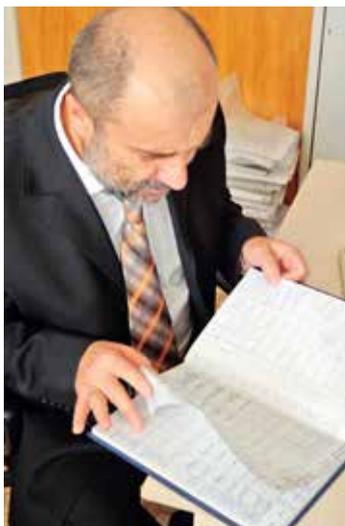
Коротко

Выпускница Омской академии МВД Ирина Александровна Яковенко почти 11 лет трудится на нашем предприятии. За это время завод для неё стал семьёй. Любит свою работу, коллег, в отпускное время – путешествовать. Заводу и заводчанам желает новых госконтрактов и юридической грамотности, повысить которую они всегда смогут в отделе правовой работы и управления имуществом.

изменяется и дополняется, поэтому требует внимательного к себе отношения.

Управление имуществом и аренду курирует ведущий специалист Ирина Александровна Вискова. Работа эта ответственная и требует внимания к деталям. Надо не только выставить счета и отследить правильность оформления договоров, но и при необходимости вовремя их продлить, выставить арендаторам счёт. Здесь необходимо не только прекрасно разбираться в положениях Гражданского кодекса РФ об аренде, но и постоянно взаимодействовать с заводскими подразделениями – 63 и 65 цехами, отделом главного энергетика, конечно же, финотделом и бухгалтерией.

Претензионно-исковая работа, представительство от имени предприятия в судах и других органах при рассмотрении правовых вопросов – одни из ведущих



С.Н. Ярош

функций отдела. Для обеспечения охранительной функции юристы вправе получать от других служб предприятия необходимые сведения и документы. Отдел должен активно вмешиваться в процесс хозяйствования для достижения экономических показателей.

– Отдел правовой работы и управления имуществом – неотъемлемая часть управленческого механизма завода, и принятие важнейших решений невозможно без надлежащей юридической проработки вопроса. Без квалифицированной команды юристов руководителю предприятия сложно избежать производственных рисков, материальных потерь, конфликтных ситуаций в коллективе. В том, что предприятие работает благополучно и стабильно, всегда есть доля вклада нашего отдела.

В связи с тем, что мы принимаем самое непосредственное участие в подготовке стандартов предприятия, участвуем

в комиссиях по закупкам, аттестации, то в нашем охвате все подразделения завода. Помогая в решении производственных вопросов и нюансов договорных отношений с поставщиками мы, скажем так, исподволь повышаем уровень юридической грамотности заводчан.

– Какими позитивными новостями обрадуете?

– Постепенно обновляется кабинет отдела. Не так давно нам поставили новые окна, отремонтировали освещение и отопление. Новая мебель и офисные кресла – прекрасное к этому дополнение – прибавило тепла и уюта в работу. Скоро, надемся к Новому году, переедет в отремонтированное помещение наш архив, которому необходимо больше места, так как с 1 апреля оригиналы договоров хранятся у нас в отделе.

Не каждый коллектив может похвастаться такой дружной и сплоченной командой. Мы вместе решаем производственные задачи, вместе отстаиваем интересы предприятия, вместе отдыхаем и путешествуем. Ведь если говорить о нашей деятельности символически, то производство – это меч, а мы – цит.

*Подготовила
Екатерина Голият*

Профсоюз информирует

ЗАКОНОМЕРНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

(принят к действию новый Коллективный договор ООО «ЧОП «Аврора-охрана»)

В актовом зале заводоуправления 12 октября прошла конференция работников ООО «ЧОП «Аврора-охрана». На повестке дня было два вопроса: «Об исполнении Коллективного договора на 2014–2017 гг.» и «Об утверждении нового Коллективного договора на 2017–2020 гг.».

Работа по подготовке Коллективного договора началась заблаговременно. В связи с тем, что профсоюзная численность в подразделении менее 50%, сначала прошли собрания в караулах, где путем тайного голосования Профсоюзу РАДИО-ЗАВОДА ИМЕНИ А.С. ПОПОВА было доверено право представлять интересы работников ООО «ЧОП «Аврора-охрана». Потом двухсторонняя комиссия, состоявшая из представителей от каждого караула, Профсоюза и руководства охранного предприятия, приступила к подготовке проекта Коллективного договора.

В ходе работы над проектом работники подавали предложения и пожелания, расширяющие гарантии, направленные на улучшение материальных и социально-бытовых условий. Значительная часть поданных предложений в ходе переговоров и обсуждений была удовлетворена полностью: это – оплата из средств работодателя обучения на курсах повышения (подтверждения) квалификации, ежегодные проверки охранников, медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования и химико-токсикологические исследова-

ования. До заключения нового Коллективного договора работники оплачивали все это самостоятельно. Некоторые предложения комиссия по подготовке КД сняла с обсуждения. Например, предложения об установке продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве 32 дней. В связи со сменностью работ и суммированным учетом рабочего времени такая продолжительность отпуска не позволяет достигать нормы отработанного времени, что повлияет на заработную плату.

По ремонту бытовых помещений и улучшению санитарных условий труда договорились, что перечисленные мероприятия будут включены в план ремонта и реконструкции. Профсоюз взял на себя обязательства по контролю за выполнением данных мероприятий.

Итогом проведенной работы стала конференция. Первым постановлением работники ООО «ЧОП «Аврора-охрана» единогласно признали Коллективный договор



на 2014–2017 гг. полностью выполненным.

После докладов и недолгого обсуждения единогласно принят новый Коллективный договор на 2017–2020 гг. В нём не только сохранены существующие условия, но и значительно расширен перечень гарантий и компенсаций.

Поздравляем работников и администрацию ООО «ЧОП «Аврора-охрана» с новой «конституцией».

Подготовил Алексей Подворный



– На сегодняшний день наша научно-техническая библиотека (НТБ) – одна из крупнейших заводских библиотек города. В её фонде есть не только литература по всем направлениям деятельности предприятия, но и медицинская, юридическая, аграрная и т.д.

В этом году для инновационной деятельности, развития рационализаторской и изобретательской работы фонд НТБ был пополнен следующей литературой:

– *Шпаковский Н.А., Новицкая Е.Л. ТРИЗ. Практика целевого изобретательства.* В книге излагается методология целевого изобретательства, которое заключается в выявлении конкретных технических или организационных задач;

– *Шпаковский Н.А. ТРИЗ. Анализ технической информации и генерации новых идей.* В книге описываются важные аспекты применения законов эволюции технических систем: для решения задач, оптимизации патентной ситуации и прогноза развития продукции и технологий;

– *Ревенков А.В., Резчикова Е.В. ТРИЗ. Теория и практика решения технических задач.* В книге особое внимание уделено способам активизации мышления при генерировании идей, анализу проблем и особенностям постановки задач.

Основная задача научно-технической библиотеки – обеспечение работников специальной технической литературой. В октябре к нам поступила заявка от ОГТ на техническую литературу о перспективном горячеканальном литье. Мы провели переговоры с издательством «Профессия», так как книги были сняты с тиража. Скоро необходимые книги поступят в библиотеку. Среди них: *Х. Кран, Д. Эх, Х. Вогель «1000 примеров конструкций для литья под давлением», Унгер Питер «Технология горячеканального литья», Холден Г. «Термоэластопласты», Давид О. Казмер «Разработка и конструирование литьевых форм», С.В. Петухов «Справочник мастера маши-*

ПОСТУПЛЕНИЯ НОВЫЕ, ПРОБЛЕМЫ СТАРЫЕ

Вообще, библиотеки – это здорово! Никакие электронные гаджеты не заменят книги, никогда. Звонящая тишина, полумрак, высоченные полки под потолок... Массу интересного, познавательного и много нового представляет для искусственного читателя научно-техническая библиотека завода. О новых поступлениях в библиотеку и делах насущных рассказывает сегодня специалист Бюро нормализации и стандартизации Лидия Леонидовна Ерошенко.

ностроительного производства».

Кто-то предпочитает новое, кто-то – старое, проверенное временем и качеством. Так, некоторые наши читатели предпочитают пользоваться технической литературой издания 70-х, 80-х годов и более ранних. Например, В.Н. Задесенцев, слесарь-ремонтник СГМ, для обучения молодых рабочих предпочитает такую литературу, где, как он считает, более доходчиво и понятно изложен необходимый материал.

В сентябре начальник БНС А.П. Рылова принимала участие в семинаре АО «ЦКБ «Дейтон» в г. Зеленограде и привезла для НТБ альманах «Российская электроника». В альманахе рассмотрены подсистемы, комплексы и технические средства связи; автоматизированные и

информационные системы, электронные материалы и оборудование для их изготовления, а также продукция в области СВЧ-техники, полупроводниковых приборов и материалов. Здесь также приведена информация о предприятиях оборонно-промышленного комплекса, разрабатывающих и производящих современную электронную технику и компонентную базу. Так что, приходите, читайте!



Несколько слов о подписке

На заводе уже завершилась подписная кампания на периодические печатные издания. Выбор необходимой литературы на новый год сделан, но мы несколько слов скажем о подписке 2017 г.

По заявкам подразделений и цехов в этом году была оформлена подписка на 52 журнала. Цифра немаленькая. В этом ключе хочется отметить один важный момент: подписка на некоторые издания достаточно дорогая. Руководство нашего предприятия, понимая важность и необходимость активной работы научно-технической библиотеки, способствует пополнению книжного и журнального фонда и выделяет на это финансирование. Однако, порой, выписанные журналы так и остаются невостребованными и копятся на библиотечных полках. За ними или не приходят вовсе, или отказываются от них за ненадобностью. Так, выписанные за 10 месяцев этого года журналы «Строительство и реконструкция» и «Строительные материалы» оказались никому не нужными, хотя мы неоднократно сообщали об их поступлениях адресату. Появляется вопрос: «Для чего выписывали?».

Уважаемые заводчане, прежде чем подавать заявку на периодические издания, постарайтесь лучше изучить их содержание, прочитайте возможные отзывы на сайтах издательств, а не руководствоваться только названиями, подходящими для вас с первого взгляда. Ведь, в конечном счёте, выписываете техническую литературу вы для себя, а не для «галочки».

О ЗАМПОТЕХЕ ЗАМОЛВИТЕ СЛОВО

Сверхзагруженный и скромный: надо было не только найти окно в его плотном рабочем графике, но и постараться убедить в необходимости интервью. Сегодня мы беседуем с заместителем руководителя механообрабатывающего производства по технической части Александром Александровичем Жильцовым.

«Жаль, что в сутках всего 24 часа»

Мы разговорились. Так увлеченно и прощелкованно рассказывать о своей работе может только тот, кто действительно любит своё дело. А у этого улыбчивого и лёгкого на подъём человека на плечах немалый груз – вопросы технологической подготовки, ремонта, энергетики, реконструкции производства, рационального использования производственных ресурсов, площадей, разработка и контроль мероприятий по охране труда, культуре производства и многое другое.

– Направлений предостаточно. Важно обеспечить подготовку производства таким образом, чтобы рабочий не отвлекался на организацию рабочего места, а занимался только непосредственно своим делом, – делится Александр, – сделать всё возможное, чтобы ему было тепло, светло и удобно. Жаль, что в сутках всего 24 часа, порой многое из запланированного не успеваешь.

Зная слабые и сильные стороны производства, Александр терпеливо и взвешенно подходит к решению любого вопроса. Недаром коллеги с любовью и уважением называют его Сан Саныч.

– Наш зампотех – настоящий клад для подразделения, – говорит руководитель производства Дмитрий Александрович Колесников. – Человек, отдающий всего себя работе, преданный производству. Берётся за решение вопроса, какой бы сложности он не был, досконально его изучает и решает. К тому же Сан Саныч – добрый и отзывчивый человек, всегда шутит к месту. Побольше бы таких людей! Многое зависит от нашего умного, грамотного и всёёго зампотеха, поэтому желаем ему не терять оптимизм, успешно решать поставленные жизнью и производством задачи.

А помнишь, как всё начиналось?!

На завод он пришёл в 2004 г. после окончания Омского химико-механического техникума. Правда, как сам признаётся, полученная в техникуме специальность «Техник по ремонту и обслуживанию промышленного оборудования» была направлена больше на нефтеперерабатывающую промышленность. Пришлось многому учиться заново, а проводником в мир подготовки производства стал для него зампотех 34-го цеха Александр Петрович Волков:

– Когда Александр Петрович провёл меня по цеху – впечатлило и заинтересовало! Кладовая – стеллажи до потолка, цех – мощные станки. Конечно, многое я не знал: например, фрезу называл сверлом, кондуктор – приспособлением для замера плоскости, но мой наставник виду не подал и взял меня инженером по инструменталу. И пошло, поехало... Чем дальше, тем больше я узнавал новое, приобретал знания и опыт. В этом мне, конечно же, помогали профессионалы своего дела, работающие в инструментальном цехе, ИНО и других подразделениях завода. Потом прибавилась и дополнительная нагрузка – стал командиром ДПД, уполномоченным по охране труда.

В общем, Александр влился в работу, где смог с успехом применить знания, по-

лученные в техникуме. Пригодилась начертательная геометрия: много чертил. Параллельно учился и успешно окончил обучение по специальности «Проектирование и технология радиоэлектронных средств» заочного отделения Омского государственного технического университета.

О зампотехе замолвите слово

Диплом дал возможность карьерного роста. После окончания вуза Александра назначили начальником участка механики 34-го цеха, потом начальником бюро инструментального хозяйства. По производственной необходимости перевели в 33-й цех. Перспективный специалист стал связующим звеном при подготовке площадки под участок, где должна была разместиться новая техника.

– Два раза за свою карьеру, – вспоминает зампотех, – пришлось участвовать в проработке крупных проектов реконструкции: организация участка станков с ЧПУ в корпусе № 21 и переезд мачтового участка в корпус № 2. Ведь от мелочей, нюансов, того, как по полочкам всё правильно разложено, зависел конечный результат. К тому же освоение, перевод со старых станков на новое оборудование – это очень интересно и ответственно. Подбирали инструменты, ставили, пробовали, запускали.

Конечно, не все мои проекты воплощаются, но то, что уже сделано, помогает улучшить условия труда и в целом процесс производства. Здорово, когда всё получается так, как ты хочешь! Если попал в точку и это принесло пользу, тогда и усталость не чувствуется, и ещё хочется что-то нужное сделать. Ради таких моментов и стоит работать.

Быть в курсе последних веяний техники, уметь ответить на любой вопрос, понять, правильно ли ты действуюешь или думаешь, для заместителя по технической части очень важно. Александр бывает с коллегами на выставках, знакомится с новым оборудованием, беседует, задаёт интересующие вопросы. И мечтает не только о новом оборудовании, но и о том, что у него на работе появится возможность выхода в Интернет:

– У нас режимное предприятие, и этот вопрос даже и не пытаюсь поднимать, но в глубине души надеюсь, что в заводоуправлении для таких страждущих, как я, обустроят рабочее место с выходом в Интернет, где в определённое время можно будет поработать. Современный мир требует моментального решения вопросов, и Интернет – хороший в этом помощник.

Выполняя отцовские заветы

В работе и в жизни наш герой придерживается наказов отца:

– Родом я из Петропавловска – север Казахстана. Родители всю жизнь проработали в строительстве. Папа Александр Алексеевич учил – нельзя позволить, чтобы из-за тебя что-то простаивало, нельзя подводить других людей. Мне и сестрам с детства прививали аккуратность, правильное отношение к себе, природе, окружающим. Гармония внутри и снаружи, в том числе и



на рабочем месте. В работе эмоции мешают. Чтобы получить от человека нужный результат, надо его выслушать, быть немного психологом, где-то согласиться, пойти на уступки, при необходимости показать, где он неправ, почему так, а не иначе. Главное – видеть здравый смысл, быть настойчивым и упорным.

Почётные грамоты и благодарности, фотография на Доске почёта, именные часы и медаль только добавляют ярких красок к портрету Александра, никак его не перенасытив.

«Сдал сапромат – можешь жениться!»

За работой и учёбой не забывал Александр и о личной жизни. Здесь же, на заводе, познакомился с будущей женой Настей, работавшей технологом в 34-м цехе. Сейчас она – бухгалтер в детском саду. Воспитывают двоих сыновей Савелия и Максима. Обустроивают жильё.

– Семья – это моя тихая пристань, которую цементируют любовь, понимание и терпение. Стараюсь больше времени уделять детям: с младшим Максимом тренируемся на велотрассе, где он постигает мастерство велосипедиста, со старшим строим беседку на даче.

Увлечения

– Если выдаётся свободная минутка, люблю почитать, в том числе и техническую литературу, с друзьями езжу на охоту, рыбалку. В хорошей компании могу и песню задушевенную спеть. На заводе пристроили к бегу – стараюсь участвовать в Рождественском и Сибирском международном марафонах.

При необходимости и наличии инструкции несложно Александру приготовить вкусный борщ или своё фирменное блюдо – блины. Главное, всё делать с любовью и принести пользу семье, быть нужным и необходимым людям, родному заводу.

Екатерина Голият

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ЭМОЦИИ НА ВЕСЬ ГОД

В предыдущих номерах мы уже рассказывали об оздоровлении детей членов Профсоюза. Мы продолжим эту тему, но упор сделаем на оздоровлении работников завода – членов Профсоюза.

Подытоживая некоторые цифры, отметим, что всего в текущем году оздоровлено 155 детей членов Профсоюза. Впервые двое из них – Валерия Иванова (мама – Татьяна Янборисовна, СМП, папа – Александр Александрович, цех № 10) и Кирилл Гаврилов, постоянный участник всех праздничных концертов (мама – Светлана Валерьевна, ОВК), получили сертификаты, подтверждающие, что они приняты в педагогический отряд ДСОЛ «Русский лес». А это значит, что в следующем году ребята смогут работать отрядными вожаками. Мы гордимся вами, Валерия и Кирилл, желаем новых побед и отличной учебы!

Заканчивается 2017 г., начинаем подводить итоги, в том числе и по оздоровлению членов Профсоюза.

Традиционно местами для оздоровления заводчане выбирают санатории Омской области, Белокурихи и Краснодарского края. Из 148 человек, написавших заявления на санаторно-курортное лечение, оздоровились – 99. Запланировано оздо-

рование еще 15. К сожалению, кто-то не смог воспользоваться путевкой по медицинским показаниям, кто-то – по семейным обстоятельствам.

Особое внимание мы обращаем на работников, кому рекомендовано санаторно-курортное лечение. В этом году четверо из них получают оздоровление в санаториях и профилакториях. На следующий год подали заявки пятеро.

Здоровье заводчан – главный фактор успешного решения производственных задач, поэтому до 1 декабря текущего года ждем заявлений на оздоровление членов Профсоюза в 2018 г.



Кирилл с мамой



Семья Ивановых

Р.С. Уважаемые родители – члены Профсоюза, не забудьте до 15 ноября оформить заявление на оздоровление детей в 2018 г. Детям-школьникам, до 15 лет включительно, предоставлено право отдохнуть дважды: и в детском оздоровительном лагере, и в санатории. Путевки на оздоровление дошколят, начиная с 3-летнего возраста, в санаториях № 1 и № 2 г. Омска родители смогут оформить через детские поликлиники по месту жительства.

Впечатление о...

Ляшьева: Тамара Анатольевна, распределитель работ СМП, и Геннадий Васильевич, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов СМП:



– В санаторий «Сибирь» мы поехали на автомобиле – дорога отличная, доехали быстро. Очень удобно, что при санатории расположена бесплатная охраняемая стоянка. Несмотря на то, что мы приехали раньше срока, указанного в путевке, нас встретили доброжелательно, предоставили номер. Чудесная природа, отдохнули очень хорошо.

Огромная благодарность нашему Профсоюзу за возможность отдохнуть вдвоем, да и рассчитаться за путевки можно в течение шести месяцев, для семьи это очень удобно и выгодно: 70% стоимости моей путевки и 60% стоимости путевки мужа оплатил Профсоюз. Мы с мужем отдыхаем не первый раз и, конечно, ждем новых поездок.

Кульжабаевы: Татьяна Васильевна, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов СМП, и Абдулгаяз Шахметович, водитель автомобиля участка Центрозавоза:

– Мы отдыхали две недели в санатории «Красная Талка», Геленджик, как раз в бархатный сезон. Поехали поправить здоровье, погреться на солнышке и не прогадали. Лечебные минеральные воды, отличное питание и чистейшие пляжи – только малая часть увиденного. Утром, пока большинство туристов еще просыпается, море кристально чистое – красота, одним словом. Напитались положительными эмоциями на весь год.

Отдых запомнился надолго, всем, кто еще раздумывает, мы с мужем рекомендуем провести отпуск в Геленджике. В будущем с помощью Профсоюза обязательно повторим наше оздоровление.



Семья Федосеевых: Иван Алексеевич, термист на нагревательных печах цеха № 35, участник боевых действий, Анна Михайлова, мастер участка цеха № 35, и их дочурка Ульяна:

– Благодаря помощи Профсоюза завода мы решились на отдых всей семьей в санатории «Сибирь» Алтайского края. Достойный санаторий для семейного отдыха, уютный и комфортный. Квалифицированный персонал, хорошее лечение для взрослых и детей. Ежедневно проводятся развлекательные мероприятия,

есть отличная игровая комната и детская площадка. Чистый бассейн. Понравилась живописная природа, воздух и богатый животный мир Алтая. Много туристических маршрутов и экскурсий. У нас остались самые благоприятные впечатления от отдыха, и мы с семьей собираемся еще не раз там побывать.



Подготовила Галина Дрозденко

ОТДЫХ ПРОЛЕТЕЛ НЕЗАМЕТНО

Ежегодные выезды актива Совета ветеранов в Красноярско-Чернолуценскую зону отдыха – добрая традиция нашего предприятия. Этот год не стал исключением, и 6-7 октября ветераны насладились природой и чистым загородным воздухом, отдыхая на чернолуценской базе отдыха «Радуга». Сегодня они делятся с нами впечатлениями.

Тамара Гавриловна Хоробрых, председатель ветеранской организации СМП:

– Качество жизни во многом определяют вовсе не материальные блага, а эмоции и позитивная энергия. Поэтому после трудовой недели, взяв с собой необходимые вещи и прекрасное настроение, мы отправились в «Радугу».

По приезду нас разместили в уютных номерах, покормили вкусным ужином. Потом наши девушки развлеклись по интересам: кто гулять по ночному освещённому лесу, пахнущему хвоей, кто оздоравливаться в бассейн с минеральной водой и сауной, кто – на массаже.

На второй день организаторы поездки также не подкачали, придумали для нас массу развлечений. Особенно запомнились катание на лошадях и экскурсия по поселку Чернолуцье на конном экипаже. А слышали бы вы, как душевно лились

песни в нашем исполнении! Нет слов! Мы пели песни прошлых лет, песни своей молодости, а потом общались с местными рыжками красавицами белочками и фотографировали их на память, были желающие и покачаться на качелях. После сытного вкусного обеда – прогулка по сосновому бору вдоль берега Иртыша. Мы как дети радовались солнышку, последним дням прекрасной золотой осени.

Галина Анатольевна Костина, главный бухгалтер:

– Поездка за город была просто восхити-



тельной. Понравилось всё: обходительные хозяева, свежее и вкусное питание, выпечка, комфортные, чистые номера, бассейн, баня. Мы гуляли по хвойному лесу, дышали чистым воздухом, кормили почти ручных белочек, наслаждались.

Ветераны выражают искреннюю благодарность руководству завода и председателю Совета ветеранов Б.С. Буковскому за предоставленную возможность отдохнуть на природе.

Конкурсы

НОВЫХ ВАМ ТВОРЧЕСКИХ ИДЕЙ!

Вот и лето прошло, словно и не бывало... Хотя наше сибирское лето пробежало так, что только пятки сверкали, напоминают о нём и ещё греют нас фото- и видеоклады. «Время отпускное!» – под таким названием на заводе прошёл традиционный осенний фотоконкурс, инициированный и подготовленный комиссией профкома по организации культуры-массовой работы.

На заводе работают неравнодушные, способные, талантливые люди, и результаты конкурса фоторабот – лишнее тому подтверждение. Им по силам не только производственные, но и творческие задачи. Однако по результатам конкурса можно сделать вывод, что учиться фотографированию всё же надо. Как и везде, совершенству здесь нет предела. В этом году для желающих был даже организован мастер-класс, провёл который омский фотокорреспондент Максим Кармаев. Здесь можно было больше узнать о фотоделе. На мастер-класс записались около сорока человек, часть из которых по пути отсеялась, но есть и те, которые прослушали весь курс до конца.

Особый интерес как у участников, так и у зрителей вызвала новая номинация «Ребята и зверята». Правда, участники существенно расширили рамки конкурса, и среди ребят мы видим наших вполне даже зрелых заводских ребят, что, кстати, явилось изюминкой проекта и привлекло к выставке повышенное внимание. Есть ряд солнечных, позитивных фотографий, которым отданы предпочтения жюри, а их авторам присуждены призовые места.

Итак, в четверг, 19 октября, были подведены итоги и названы победители, а



сами работы выставлены на центральной проходной завода.

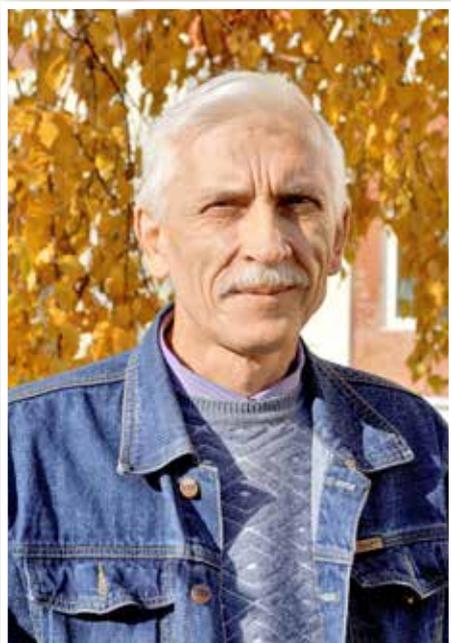
Всего на суд компетентного жюри заводчане представили 81 работу. Фотографии оценивались по нескольким номинациям. В номинации «Отдыхаем всей семьёй», где представлялись фотографии с самыми яркими впечатлениями семейного отдыха, решено присудить только одно место – первое. Оно отдано Е.Е. Несеровой из сборочно-монтажного производства. Ни второго, ни третьего места не было присуждено из-за того, что фотографии, представленные на номинацию, не отражали заданную тематику. В дополнительной номинации «Дружная семья» победил А.В. Нарчук (Центрозавоз).

Следующая номинация – «Остановись, мгновение!», куда отбирались смешные и интересные фотографии с мест отдыха, привлекла к участию большое количество работ. Как же тут распределиться места? Первое место поделили между собой Ю.С. Пачина (ПДО) и С.Г. Фомин (цех № 10). Второе место досталось Ю.Б. Федюниной (ОМТС). На третье место пьедестала почёта поднялись работы Г.К. Киселя (ОПРТС) и А.Ф. Васильевой (ОООС). И ещё одна номинация конкурса про удивительные моменты общения детей и животных – «Ребята и зверята» – позволила сделать героями фоторяда детвору. Здесь первое место досталось И.А. Анфёровой (ОГТ), второе место у С.В. Потаповой (цех № 65) и Е.В. Гончаровой (цех № 10). Третье место заняли фотографии О.А. Клишиной (ОМТС), А.Ф. Васильевой (ОООС) и Ю.Б. Федюниной (ОМТС). Отдельно в номинации «Море позитива» победа присуждена С.Г. Фомину (цех № 10).

Хочется поблагодарить также постоянных участников фотоконкурсов Т.Ю. Демчук (БНС), С.М. Калачеву (ОООС) и Н.С. Друковскую (цех № 65), пожелать всем участникам новых творческих идей и их реализации.

Поздравляем!

НАДЁЖНОЕ ПЛЕЧО КОЛЛЕКТИВА



На заводе Николай Александрович работает давно, можно сказать, стоит у истоков образования отдела. За это время вырос от ведущего инженера-электроника ОАСУП до начальника отдела. Ни-

Начальник отдела автоматизированных систем управления производством Николай Александрович Полтаракин 9 ноября празднует свой юбилей. Коллектив отдела от всей души поздравляет его с этим знаменательным событием.

колай Александрович из тех людей, чье присутствие на работе определяет общий настрой коллектива. Работает с максимальной отдачей и ответственностью, в производственных вопросах проявляет высокую профессиональную компетентность, конструктивно и в заданный срок решает задачи, стоящие перед коллективом. Пользуется авторитетом.

Наш юбиляр – единственный человек на предприятии, который досконально знает систему управления производством. И множество существующих выражений, порой даже несколько высокопарных, вроде «высочайший профессионализм, компетентность, целеустремленность, невиданная работоспособность, требовательность к себе и подчиненным» или «высокая человеческая порядочность, отзывчивость и душевность, готовность всегда прийти на помощь» – это все о нём. Суровый и волевой, для родного предприя-

тия этот человек как надежное плечо, как верный совет и поддержка.

Высокая трудоспособность, добросовестное отношение к своим обязанностям, инициативность – все эти качества как нельзя лучше его характеризуют. Начальник – это центр, голова всего коллектива и именно от него зависит половина успеха. Мы рады, что наш начальник – это человек, умом и мудростью которого мы восхищаемся. Мы – одна команда, а хорошая команда – это всегда отличный результат. Николай Александрович, с вами работать легко и интересно.

Нам остаётся пожелать вам, Николай Александрович, отличного здоровья и долголетия, неиссякаемой энергии и жизнелюбия, а еще позитива, ярких событий и незабываемых впечатлений! Пусть на долгие годы вашими верными спутниками будут друзья, вера, надежда и любовь!

Коллеги

От всей души!

ЮБИЛЯРЫ НОЯБРЯ

2 ноября

Кожемякина Раиса Анатольевна, уборщик производственных и служебных помещений административно-хозяйственной службы.

8 ноября

Фаткулина Гюзелия Магдановна, уборщик производственных и служебных помещений административно-хозяйственной службы;

Степико Игорь Геннадьевич, электрогазосварщик службы главного механика (участок № 60).

9 ноября

Мельникова Светлана Николаевна, инженер по метрологии 1-й категории отдела главного метролога;

Полтаракин Николай Александрович, начальник отдела автоматизированных систем управления производством.

14 ноября

Качурина Надежда Григорьевна, сторож сборочно-монтажного производства.

16 ноября

Сорокина Ольга Николаевна, бухгалтер 2-й категории главной бухгалтерии.

17 ноября

Литвинов Виктор Геннадьевич, слесарь-ремонтник сборочно-монтажного производства.

19 ноября

Греков Анатолий Георгиевич, мастер службы главного механика (участок № 60).

20 ноября

Колотова Тамара Ивановна, ведущий экономист цеха по производству новой техники;

Коваль Ирина Анатольевна, распределитель работ сборочно-монтажного производства.

22 ноября

Васильев Евгений Анатольевич, монтажник санитарно-технических систем и оборудования энергоремонтного цеха.

30 ноября

Недерова Татьяна Ивановна, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства.