

СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 19 (15318) Ноябрь 2017 г.



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОБОРОННЫЙ ЗАКАЗ ВЫПОЛНЕН!

В полном объеме, досрочно наше предприятие выполнило государственный оборонный заказ! В интересах Министерства обороны и других силовых структур Российской Федерации изготовлены и поставлены системы связи и управления специального и двойного назначения. Новый год для нас наступил в ноябре, и это стало доброй традицией.

Трудовой коллектив подтвердил оказанное государством доверие. Поставленная задача выполнена благодаря слаженной работе всех подразделений, несмотря на сложности, связанные с внешними факторами. Это говорит о том, что производственные мощности и кадровый потенциал завода позволяют обеспечить изготовление и поставку в Вооруженные силы страны высокотехнологичных изделий в любом объеме.





БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – НАША ЗАБОТА

Охрана труда – это всегда актуальная и, можно сказать, вечная тема, потому что самое главное для работающего на производстве человека – безопасность. Дороже жизни ничего нет. Председатель комиссии по охране труда профсоюзного комитета Роман Михайлович Афонин размышляет на страницах газеты о безопасности производственного процесса.

Принципы деятельности Профсоюза в сфере охраны труда

Обеспечение безопасности производственного процесса – важная задача администрации предприятия, одно из приоритетных направлений деятельности. Необходимо заботиться в первую очередь о том, в каких условиях трудятся наши работники, как осуществляется производственный процесс в целом. Понятно, что условия труда должны быть безопасными, соответствующими санитарным нормам и правилам. Поэтому комиссия по охране труда профкома взяла вопрос выполнения работодателем Соглашения по охране труда на 2017–2019 гг. под особый контроль.

Стараемся подходить к вопросам охраны труда системно и рассматривать их со всех сторон. Всё должно решаться комплексно, в единой системе управления производственным процессом, где один из важнейших элементов – функционирование системы управления охраной труда. Здесь нельзя допустить поверхностного подхода. В такой серьезной сфере это неприемлемо!

Отметим положительные моменты нашей деятельности в этом направлении:

– своевременное обеспечение работников сертифицированными спецодеж-

дой, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты;

– своевременное прохождение обязательных периодических медосмотров;

– проведение специальной оценки условий труда;

– обучения руководителей, специалистов и работников по охране труда и многое другое.

Кто и как осуществляет общественный контроль за соблюдением требований охраны труда?

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ Профсоюз имеет право на осуществление контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий Коллективного договора.

Большой вклад в проведение общественного контроля в подразделениях вносит работа уполномоченных по охране труда. На сегодняшний день это 43 человека. Их замечания и проверки на местах – важный элемент выявления проблем. Именно они в курсе всех событий на участке и должны при первом выявлении нарушения, недоработки со-

общить об этом руководству. Устранение проблемы на начальной стадии, незамалчивание её – залог успешной деятельности всего предприятия!

Работу уполномоченных контролирует комиссия по охране труда. И не только контролирует, но и проводит конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». По его итогам лучшие награждаются дипломами и денежными призами.

Однако здесь не все так хорошо, есть вопросы, требующие обсуждения и решения. Так, не все уполномоченные сдали отчеты за первое полугодие 2017 г. Почему? Кто-то не проникся важностью и ответственностью данной работы, кто-то откровенно не хочет этим заниматься, ссылаясь на незнание, хотя обучение прошли все.

Безусловно, охрана труда и здоровья заслуживает пристального внимания заводчан. Когда работник знает и понимает, как предупредить возможные риски, как предотвратить аварии и несчастные случаи на производстве, улучшить условия труда на рабочих местах, он сохранит здоровье себе и другим. Берегите себя, уважаемые коллеги, исполняйте требования охраны труда!



ЭТО РЕКОРД!

За последний месяц по рекомендациям профсоюзных комитетов подразделений в Профсоюз принято 79 человек. Такого большого приёма не то, что в последнее время, – никогда не было.

Среди вступивших – работники 17 подразделений. Большой приём провела профсоюзная организация цеха № 38 – восемнадцать человек. Семь человек рекомендованы в Профсоюз цехом № 10. Поддерживают курс на стопроцентное членство в Профсоюзе БНС/ООТ и ООС. Неисчерпаемые резервы по вступающим ощущаются в ООО ЧОП «Аврора-охрана»: отряд членов Профсоюза у них стал больше на два человека. Самый же радикальный шаг сделала профсоюзная организация СГМ, которая рекомендовала к вступлению в профсоюзные ряды двадцать два человека. Эту орга-

низацию мы нечасто хвалим в последнее время – в Профсоюзе всего 47% работников, есть проблемы с трудовой дисциплиной, но здесь они молодцы. В связи с этим хочется отметить, что только за весь 2016 год в Профсоюз вступили 104 человека. Разница ощутима!

Уверены, что людьми движут самые лучшие побуждения и прежде всего стремление поддержать свой коллектив. Тот, кто хочет развить таланты, получает для этого дополнительные возможности. Хочешь реализовать себя как лидер? Это тоже к нам. И, что немаловажно, появляется возможность в полной мере пользоваться соци-

альным пакетом работника предприятия.

Кстати, именно это обстоятельство нас сегодня и беспокоит: год заканчивается, полным ходом идёт запись на санаторно-курортное оздоровление в следующем году, заказываются детские новогодние подарки. Всех ли сможем учесть? Поэтому если у вас, уважаемые работники предприятия, не члены Профсоюза, есть пока ещё неясные или уже вполне определённые намерения вступить в наш общественный союз – не откладывайте это на 31 декабря!

О.Д. Еремеева, организационно-информационная комиссия

С ОПТИМИЗМОМ ПО ЖИЗНИ

Инженер по метрологии – так называется специальность, овладев которой, человек может выполнять обязанности по оценке качества продукции, контролировать условия эксплуатации производственного оборудования, а также разрабатывать и закреплять в стандартах правила, помогающие экономить ресурсы и сохранять безопасность производственного процесса. Профессия сложная и интересная одновременно, поэтому требует от человека, посвятившего ей себя, определённых качеств и умений. О своём пути в профессию, увлечениях, семье рассказывает нам сегодня инженер по метрологии центральной измерительной лаборатории ОГМетра Людмила Алексеевна Лазарева.

Тишина здесь обманчива. Она как стальная пружина звенит от мыслей и расчётов, она шуршит чертежами и документами:

– Мне нравится такая скрупулезная и ответственная работа с приборами и деталями, – говорит героиня нашего материала. – Она дискомфорта не вызывает. К тому же общение с сотрудниками цехов и подразделений дает возможность развиваться и не стоять на одном месте.

Инженер по метрологии – это не только поверка и калибровка средств измерений, осуществление метрологической экспертизы документации, составление графиков поверки в Омский центр стандартизации и метрологии и проверка их выполнения, но и собранность, готовность к быстрым действиям.

– У нас есть так называемые «оперативные» измерения, когда необходимо очень быстро решить спорные вопросы по деталям и изделиям. Например, деталь изготовлена, передана на производство, но не идёт. Что делать? В чем причина сбоя? Мы тщательно, согласно чертежу, измеряем деталь, выясняем причины нестыковки. Бывает так, что всё соответствует предоставленному чертежу, но причина сбоя не выявлена. Вот тут-то и приходится повозиться. Бывает, ломаешь голову, часами сидишь над деталью, крутишь-вертишь, а проблема оказывается не в детали, а в чертеже, и тогда данная деталь возвращается к технологу или конструктору. Фактор времени тоже важен: от скорости нашей смекалки и знаний зависит выполнение плана других подразделений. Мы в единой связке. Работа побуждает меня к расширению знаний, учит быть более собранной. Важно быть дотошным, усидчивым, видеть и понимать деталь, знать способы измерения с требуемой точностью, представлять её в объемном виде, так сказать, проявлять техническое творчество.

Конечно, чтобы быть хорошим специалистом, нужно не так уж и мало – нужны профессиональные знания, опыт работы, кругозор, но главное – нужно честно и добросовестно делать то дело, которое тебе поручено, нужно любить это дело, любить свою профессию. Без такой любви многое обесценивается. И без знания необходимого инструментария не обойтись: либо ты берешь штангенциркуль, либо скобу, в микронах измеряешь, десятых, сотых... В подразделениях работают с различными средствами измерений, среди них – микроскопы, штангенрейсмасы, штангенглубиномеры. Инженер должен уметь этим инструментом и специнструментом пользоваться.



Человек творческий, ищущий на этом не останавливается. Получив знания и опыт, он стремится этим опытом поделиться. И тут как нельзя кстати студенты-практиканты, целевики – будущие молодые специалисты.

– Мне нравится возиться с нашими студентами, – мы продолжаем разговор с Людмилой. – Смотришь, советуешь, показываешь, выявляешь лучших и перспективных, ведь нам с ними потом работать.

Дату своего поступления на завод она помнит точно, хотя прошло уже десять лет – 16 июля 2008 г. Тогда первые шаги в производство, в работу ей помогала делать начальник лаборатории Нина Григорьевна Алферьева. Она и коллеги поддерживали и вдохновляли на дальнейшую работу, вовлекали в общественную жизнь.

– Конечно, первое время была шокирована особенностями и строгостью трудового распорядка и тем, что во время обеда летом работники могут прогуливаться по аллеям предприятия. Постепенно знакомясь с заводом, поняла, что здесь у людей интересная и полноценная жизнь, что здесь не только сверлят, паяют, монтируют и т.д., но и реализуют себя ещё в чем-то. Мне было это так интересно!

Молодой, перспективный и энергичный специалист, Людмила успевает участвовать в профсоюзной работе. Кроме организационно-информационной комиссии интересно ей и в спортивных соревнованиях, и в конкурсах участвовать, привлекать к этому семью.

Её трудовая и общественная жизнь оценивается по достоинству: почетные грамоты, благодарственные письма, занесение на заводскую Доску почета тому подтверждение.

– Аккуратный в работе, ответственный, открытый новому человек, – отзывается об инженере ее руководитель Нина Григорьевна Алферьева. – У нас приходится работать буквально с колес, думать, искать и делать всё очень быстро, Людмила в этом незаменима. Включается с полоборота. Она – человек команды, всегда пойдет навстречу, выручит, и чувство юмора у неё присутствует, что немаловажно в нашей сложной деятельности. Мне с ней комфортно, побольше бы таких людей.

– До прихода сюда работала в торговле. Дело это меня тяготило и уже порядком надоело. И тут друзья посоветовали идти на завод им. Попова. Что ж, совету этому я вняла, ко всему прочему у меня было специальное образование: после школы успешно окончила авиационный техникум имени Н.Е. Жуковского, поступила на заочное обучение в ОмГТУ на специальность «Приборостроение» факультета информационных технологий и компьютерных систем и к приходу сюда уже училась на последнем курсе.

Оперативно и качественно выполнять работу, узнавать и учиться новому, учить и наставлять других, окунуться с головой в общественную жизнь – в общем, жить полноценной трудовой жизнью и не забывать о семье, родных и друзьях. А дома подрастают помощники – сыновья Александр и Владислав. И времени им надо уделять немало, стараться вложить, говоря банально, семена разумного, доброго, вечного. Ребята подрастают на радость маме настоящим мужчинами: занимаются спортом, семилетний Саша удивляет кулинарными изысками. Недавно сварил борщ, старался удивить маму. И это получилось!

– Моя мама всегда старалась, чтобы мы с братом были обуты, одеты и накормлены. Придерживаюсь в семье этого правила и я. Здоровье и получение знаний – вот что для детей важно, но и «старших уважать, малышей не обижать», как в той песне. Стараяюсь этому их учить.

С оптимизмом идти по жизни, находить себя в семье, любить и мечтать, не бояться брать на себя ответственность и добиваться поставленной цели, а на досуге, в свободную минутку, с упоением прочитать любимую приключенческую книжку. Не в этом ли радость и счастье человека, которое сияет в глазах Людмилы и распространяется на окружающих её людей.

Подготовила Екатерина Голият

ЗДЕСЬ ВОЗДУХ ПРОПИТАН БУМАЖНОЙ МЕЧТОЙ...

(из стихотворения Сергея Домбаева)

На каждом предприятии есть отделы и службы, деятельность которых имеет определенную направленность, что необходимо для осуществления намеченных задач и планов. К этому относится и работа с документацией, которой на нашем предприятии занимается отдел документооборота и делопроизводства.



Коротко

Ольга Дмитриевна Мартыненко окончила Омский юридический институт. По образованию – юрист. Пришла на завод руководителем ОДиД в июле 2012 г., проработав долгое время в Управлении Министерства юстиции Омской области. Образование и опыт во многом помогают ей в работе. Считает, что сложности не пугают, а только стимулируют движение вперед.

– Основной целью деятельности нашего подразделения, – мы беседуем с руководителем отдела Ольгой Дмитриевной Мартыненко, – является организация, координация, контроль и реализация работ по документационному обеспечению предприятия. Достижение этой цели предусматривает решение не только ежедневных задач приема и первичной обработки входящих документов, их регистрации, учёта, хранения и передачи для исполнения в структурные подразделения, но и контроль за их исполнением, а также совершенствование форм и методов работы с документами; обеспечение единого порядка документирования, подготовка документов к

передаче в архив предприятия. Кроме того, мы ведём учёт документального фонда – составляем сводную номенклатуру дел завода. Работа должна быть качественной и своевременной, – продолжает Ольга Дмитриевна. – Несмотря на всеобщее заблуждение, канцелярия – важный элемент заводской структуры, единственный, который имеет непосредственную связь со всеми другими подразделениями предприятия на всех этапах работы.

На плечах специалистов отдела – переработка огромного объема информации. Только средний объем документооборота составляет 16 тысяч документов, а это входящие и исходящие документы, служебные записки, приказы и распоряжения, номенклатура. Плюс ко всему – около 20 тысяч копий этих документов направляются в структурные подразделения завода.

В работе отдела к знаниям основ делопроизводства необходимо добавить умение вникать в суть приказов, стекающихся сюда ручейками, знание законов и нормативно-методической базы, касающихся делопроизводства и архивоведения.

Отдел подразделяется на два сектора: канцелярию и архив.

Канцелярия – это пятеро трудолюбивых и приветливых специалистов. Среди них Лариса Юрьевна Лазарева – заместитель начальника отдела, высококвалифицированный специалист, универсал в своём деле, к тому же наставник, ответственный и добросовестный человек. В зоне её ответственности – регистрация приказов, формирование дел, номенклатура дел предприятия.

Богатый опыт, прекрасное знание работы у ветерана завода, специалиста отдела Тамары Георгиевны Кучер. Она работает с исходящей документацией, сверяет правильность адресата, приложений. Полная концентрация – внимания требует каждая цифра, каждая запятая.

Всегда смело берется за любое дело специалист отдела Анастасия Андреевна Портнягина – перспективный работник, настоящий трудоголик. За ней – приём, рассмотрение и первичная обработка документов.

В обязанности главного специалиста отдела Николая Николаевича Гояна входит бронирование гостиниц, проездных документов для работников завода, направляемых в служебные командировки. На заводе создана комиссия по закупкам, занимающаяся обеспечением



Коллектив канцелярии

целевого и эффективного расходования денежных средств, а также получением экономически обоснованных затрат на работы и услуги. Н.Н. Гоян – секретарь этой комиссии, и организация проведения закупок на предприятии еще одна из составляющих его работы. Здесь он занимается подготовкой заседаний комиссии по закупкам, получением заявок, оформлением документов и протоколов, размещением на сайте необходимой документации и многим другим.

– Особо хочу отметить доброжелательную атмосферу в нашем коллективе, все радуют друг за друга, выручают. Взаимозаменяемость полная, иначе нельзя. У нас ко всем документам особое внимание, – продолжаем мы разговор. – Важно сверить, вникнуть, передать по назначению. Документы проверяем на соответствие выполнения требований стандарта по их оформлению. Стараемся не только указывать на возможные ошибки, но и обучаем, объясняем, оказываем методическую помощь по созданию документов, формированию дел. Чем качественнее составлен первоначальный документ, тем быстрее он пройдет все ступени утверждения и претворится в жизнь. Все тонкости работы по подготовке документа мы прописали в стандартах системы качества предприятия.

Работа кипит, правда, как отмечает Ольга Дмитриевна, сегодня отдел во многом трудится по устоявшимся, проверенным временем, но уже устаревшим методам: журналы регистрации заполняются вручную, на подготовку документов уходят тонны бумаги. Однако перемены не обходят это подразделение стороной: изучается и планируется разработка и внедрение прогрессивных технологий документационного обеспечения, в том числе системы электронного документооборота.

– Вопрос внедрения на заводе электронного документооборота на сегодняшний день является насущным, – говорит руководитель отдела. – Думаю, что в этом вопросе не все так просто. Для его решения нужна подготовка. Во-первых, это дело достаточно затратное, во-вторых, требует обучения и четкого выполнения.

Система электронного документооборота рассматривается, прежде всего, в аспекте формирования единого информационного пространства, обеспечения коллективной работы, повышения культуры труда, качества принимаемых решений и их «исполняемости» и, наконец, в аспекте экономии времени всех специалистов на составление и оформление документов, обеспечение применения утвержденных электронных шаблонов. Это важнейший показатель эффективности СЭД.

Надеются сотрудники отдела не только на внедрение современных методов работы, но и на улучшение условий труда. В канцелярию постоянно обращаются за методической помощью, уточняют, спрашивают, получают документы, и есть вероятность, что по ошибке или нечаянно кто-то может взять чужой документ. Поэтому остро стоит вопрос обеспечения сохранности документов, а значит, есть необходимость установить в канцелярии стойку, отделяющую посетителей от рабочих столов специалистов отдела.

Архив выручит всегда!

Важный инструмент защиты социальных интересов работников предприятия – архив. В заводском архиве хранятся документы по личному составу, постоянного и временного хранения. Сюда обращаются в случае запросов об установлении трудового стажа. Необходимо правильно и в срок собрать документы, структуриро-



В.В. Сумарина, Е.С. Уксусова

вать их, следить за порядком, учитывать, составлять описи.

Сотрудники архива, а это сумевшая четко и слаженно организовать работу заведующий архивом Вера Васильевна Сумарина, архивариус Айнагуль Каирбергеновна Жусупова, инспектор Елена Сергеевна Уксусова и старший инспектор Бибигуль Каирбергеновна Алпысбаева, разыскивают необходимую информацию, готовят архивные справки по запросу – специалисты своего дела.

Поиск документов – трудоёмкий процесс:

– Вот, судите сами, ушёл, например, Иван Иванович Иванов, проработавший на заводе 20 лет, на пенсию. Из Пенсионного фонда на него приходит запрос – необходимо найти и поднять по нему документы. Двадцать лет – это 240 дел, если было совместительство, то ещё к этому прибавляют столько же дел, а в одной связке – четыре дела, и запросы приходят ежедневно. Так что считайте: сотни дел, тысячи килограммов!

Подготовила Екатерина Голият

Внимание!

НОВЫЙ ГОД, НОВЫЙ ГОД – КОНКУРСОВ РАЗНЫХ ХОРОВОД!

Вот уже и 1 декабря, а там, глядишь, и всеми любимый праздник не за горами. На нашем предприятии подготовка к нему началась заблаговременно и активно набирает обороты.

В профсоюзном комитете разработаны и уже переданы в подразделения несколько конкурсов. Что же интересного ждёт заводчан? Это конкурс на лучшее новогоднее оформление кабинетов и участков «Зимняя фантазия». Работа над его презентацией даст волю творчеству, которое 22 декабря оценит компетентное жюри.

До 1 декабря необходимо подать заявку на ещё один конкурс – костюмированное представление «Новый год уже в пути!». По замыслу организаторов, это будет новогодняя поздравительная программа, состоящая как из отдельных концертных номеров, так и из целого представления. Вот где можно будет проявить креатив и фантазию! Праздничное мероприятие пройдет 27 декабря в 15:00 в актовом зале СМП.

На выявление талантливых детей и развитие их творче-

ского потенциала направлен очередной новогодний конкурс-выставка детского творчества «Мой верный друг – Собака», для которого ребятишкам необходимо будет изготовить из любого материала и в любой технике (кроме рисунков и пластилина) символ Нового года. Его итоги будут подведены 22 декабря.

Коллег-заводчан в новогодних стенгазетах будут поздравлять с Новым годом редколлегии подразделений. Размещение работ на проходной и просмотр конкурсным жюри будет проводиться только в следующем году. Ждём интересных, ярких, необычных и запоминающихся работ!

И по уже сложившейся традиции 23–24 декабря придут на дом поздравить детишек от 3 до 5 лет Дед Мороз и Снегурочка.



Заводчане не только успешно выполняют намеченные производственные планы, но и в свободное от работы время могут шить, связать, заняться любимым видом спорта, порадовать домашних и друзей вкусными тортами. Интересов много, и в их числе проза и поэзия. Вы уже знакомы с творчеством нашего коллеги – регулировщика РЭАиП сборочно-монтажного производства Александра Змейкова. Сегодня его рассказ вновь на страницах газеты.

ШЕСТОЙ РАЗРЯД... ПО ПЛАВАНИЮ

Как-то руководитель производства вызвал нашу бригаду себе в кабинет. Там уже были инженер Сальников и наш организатор Руслан. Помолчав, начал издали: «А как вы плаваете?» Сергей сразу отрезал: «Плавать не умею», и к нему больше вопросов не было. Боря говорит: «Ну, немного плаваем», я добавил: «Ну, по плаванию у меня, как и в работе, шестой разряд. Давно не плавал, но, думаю, наверно, не утону». Начальник нам обрадовался и тут же поставил задачу: «Надо, чтобы вы выступили на заводских соревнованиях по плаванию».

Родина просит. Для нас, уроженцев середины двадцатого века, слово «надо» имеет магический, неотразимый смысл. Руководитель уточнил: «Надо вызвать на соревнование некоторых инженеров и показать им, что и мы что-то можем...»

И вот через неделю пришли мы в заводской бассейн. Народу там уже было полно, как-никак водный праздник. Из сауны нас с Борей вытащила мастер Наталья: «Ребята, вы что тут, там сейчас построение!» Боря

до конца не верил, что плыть надо 50 метров, а не 25. Да уж, трудно нам придётся.

Начались заплывы. Я начал лихорадочно размышлять, как лучше плыть – «баржой» или «на махах»? Как сейчас плавают? Как быстрее?

Тут смотрим – инженер наш Сальников ждёт старта. Пригнулся, «Старт»! Он в воду как сиганёт! Аж вода в обе стороны! Кажется, даже дно показалось! А он быстро так руками-ногами замахал, как будто по дну бегом, и уже обратно плывёт, как торпеда. Тоскливо мне что-то стало, но слово дал, надо держать.

Я уже и не смотрел на Борин заплыв, всё думаю: как мне это делать? «Баржой», похоже, не стоит, медленно будет. Вот меня уже объявили, стою у края, в голове мысли так быстро несутся: «Сейчас, если головой, как Сальников, прыгну – животом ударюсь, воды хлебну, чего доброго, вытащить не успею. Вес у меня всё же кое-какой есть».

Старт! И я под давлением внутреннего голоса прыгнул ногами. По дну бежать

не получилось, пришлось выныривать. Вынырнул, определился с направлением и поплыл, руками машу, стараюсь. Вроде быстро, вот уже тот берег бассейна виден. Наталья-мастер так тихонько, слышу, приговаривает: «Санечка, доплыви, пожалуйста, доплыви». Машу усердно руками, двигаю ногами, край уже рядом. Наталья так болела за меня, что и силы вроде появились, оттолкнулся от борта, плыву обратно. На середине начал сомневаться: может, лучше «баржой» плыть? А народ кричит: «Давай! Давай!» На краю наш организатор Руслан с Борей: «Давай! Давай!» Не помню, как доплыл, слышу: «Ура! Не утонул!»

Вылез из бассейна, говорю Сальникову: «Ну, ты меня впечатлил! Здорово у тебя получается!» А он так: «Да что я, у меня сын в два раза быстрее меня плавает!» Тут до меня начало доходить, куда я попал.

Сальников у нас занял первое место, Боря шестое, а я седьмое. Но, несмотря ни на что, результатом я доволен – подтвердил свой шестой разряд по плаванию.

День в календаре

«МАМА – ПЕРВОЕ СЛОВО, ГЛАВНОЕ СЛОВО В КАЖДОЙ СУДЬБЕ...»

В последнее воскресенье ноября все россияне отмечают День матери, чтобы выразить уважение, благодарность и любовь к мамам. В преддверии знаменательного дня в актовом зале сборочно-монтажного производства прошёл концерт, на котором выступила и поздравила мам заводская детвора.

Из поколения в поколение для каждого из нас мама – самый главный в мире человек. Поэтому в этот день профсоюзный комитет поздравляет всех мам предприятия и в первую очередь тех, кто впервые познал радость материнства, и, конечно же, многодетных матерей и дарит им праздничный концерт. На сцене стихи, песни и танцы наши «звёздочки» – дети – посвятили своим мамам.



Зрительский зал буквально светился улыбками и заполнялся аплодисментами после каждого выступления, а ребята и девочки старались порадовать и удивить. Стихи читали: Александра Костина (СМП), самая юная участница, ей всего 2 года 10 месяцев, Виктория Гончарова (цех № 10), Екатерина Антонова (СМП), Вероника Акулинина (СМП), Даша Канунникова (ОТД) и Максим Прозоров (СМП). Дима Нерозя и Андрей Барышев (ССиТЗ) исполнили музыкальную композицию Сергея Рахманинова «Итальянская полька»; акробатический этюд с мячом показа-



ла Диана Захарченко (ОТД). Порадовали всех удивительным голосом постоянные участницы концертов Яна Кондрашева (цех № 65) и Диана Керимова (ОПРТС). Зажигательно танцевали Таня Шинкарчук (ОГТ), Арина Васильева (ОООС), сестры Елизавета и Ева Дай (ОВК), Виктория Романюк и Юлия Кузьмина (СП), а «Румба» в исполнении Кирилла Гаврилова и Елизаветы Хуторной (ОВК) была просто бесподобна!

Прекрасный, душевный подарок детворы не оставил никого равнодушным. Спасибо всем участникам концерта и, конечно же, их родителям!



В ВИХРЕ ОСЕННЕГО ВАЛЬСА

С давних пор на заводе уже стало хорошей традицией проводить осенние праздники. Так, в этом году начало ноября ознаменовалось искрометным и завораживающим осенним балом «Её величество Осень».

Этот праздник очень любят и всегда ждут с большим нетерпением, наверно, потому, что осень дарит всем свои последние чудесные мгновения, задумчивое и в то же время радостное настроение. Организаторы и участники бала постарались и подготовили для гостей вечера развлечения на любой вкус: конкурс-ответствие «Разрешите представиться!», вокальный конкурс «Две звезды», танцевальный конкурс «В ритме танца», показ моды на тему «Фантазии в пользу экологии». Конкурс «Вечный вальс» стал завершающей точкой торжества.

На сцене актового зала СМП в этот день умение, выдумку, находчивость, оригинальность и юмор показали две пары из сборочно-монтажного производства – «Осенняя мелодия» (Екатерина Нестеро-



ва и Иван Макагон) и «Не пара» (Олеся Пономарева и Кайрат Асанов), представители ООС и КТС – «Красавчики» (Ирина Святенко и Антон Комаров). Отдел охраны окружающей среды выставил на конкурс ещё одну участницу – Анастасию Колбасину, которая выступила вместе Игорем Беляевым, представителем службы главного механика. Их пара выбрала для себя название «Стиляги».

Заводчане заранее готовились к этому торжественному вечеру – разучивали танцевальные движения и фигуры, ставили номера. Ну, а какой же бал без красивых нарядов?! Здесь не было предела фантазии. От блеска и яркости платьев и костюмов у зрителей захватывало дух! Конкурсанты пели и пускались на сцене в жаркие танцы, совместными усилиями



рисую картину, выражающую их экспрессию и вдохновение. Любители вокальных номеров также не упустили шанс испытать удовольствие от выступлений участников вокального конкурса «Две звезды». А необычному дизайну предлагаемых на суд жюри и зрителей нарядов мог бы позавидовать любой известный кутюрье!

Конкурсанты показали себя во всей красе, поэтому жюри пришлось поработать, чтобы определить победителей. И под аплодисменты сидящих в зале участникам конкурса вручили подарки и дипломы. Первое место по абсолютному решению жюри заняла пара «Осенняя мелодия». «Красавчики» получили диплом в номинации «Очарование», номинация «Осенний шарм» присуждена «Не паре», а «Стиляги» стали лучшими в номинации «Осенний блюз».

Отзвучала музыка, завершились танцы – осенний бал подошел к своему логическому завершению. Усталые, но счастливые конкурсанты и зрители ушли домой, унося с собой яркие воспоминания о замечательном вечере.

За шахматной доской

НА ДЕЛЕ ИСПЫТЫВАЯ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ

С 14-го по 16 ноября на заводе прошёл ежегодный турнир по шахматам. В актовом зале СМП за шахматными досками состязались за личное первенство представители 10 подразделений.

– Занятия шахматами тренируют память, развивают умственные способности человека, фантазию, формируют и совершенствуют такие качества, как воля к победе, решительность, сосредоточенность, трудолюбие, – отметил организатор турнира, председатель спортивной комиссии профкома Александр Васильевич Сахутин. – Поэтому, конечно, отрадно, что шахматы у нас востребованы, в них играют, и они всегда занимают нишу в проводимых и планируемых спортивных мероприятиях.

В турнире участвовало 15 человек. Самые активные шахматисты работают в 65-м цехе, на механическом участке МП, ОГМетре, СГМ, Центрозавозе. Много новых участников, но основной костяк – это те, кто участвует из года в год. В итоге не было открытием то, что победил опыт. Так, дошёл до финала со 100% результатом и с 9 очками Владимир Афанасьевич Полевик (СГМ). Уже на протяжении нескольких лет на пьедестал почёта поднимается Анатолий Александрович Кирьянов (СМП), занявший в этом году второе место (6,5 очка). Интенсивная борьба развернулась в игре за третье место, где на шахматном поле бились фигуры двух спортсменов, двух Сергеев из одного подразделения – Центрозавоза –



Слева направо: А.А. Кирьянов, Е.Ю. Фомина, С.В. Кислицын, С.С. Бураменский

Сергея Сергеевича Бураменского и Сергея Владимировича Кислицына. Они подошли к финальным партиям с одинаковым количеством очков (по 3 очка), но в итоге с преимуществом в одно очко (5 очков) победил С.С. Бураменский, занявший третье место. Второй Сергей, набрав 4 очка, занял в турнирной таблице 4-е место и отмечен в номинации «За волю к победе».

Не обошёл турнир стороной и наш смелый прекрасный пол. Правда, его представительницей была одна Евгения Фомина (ОГМетр). Она отчаянно билась с шахматными монстрами, о чём, кстати, несколько не жалеет. Опыт, полученный в состязаниях, практика, опять же, помогут ей в даль-

нейшем улучшить результаты. Евгения отмечена в номинации «Королева шахмат».

Победители и призеры были награждены грамотами и призами.

Нельзя не отметить и тех, кто играл под лозунгом «Главное не победа, а участие». Учиться у мастеров, получать бесценный опыт, а не убежать после проигранной партии или состязания, по возможности поболеть за коллег и товарищей, приобрести к интеллектуальной игре молодёжь – это очень важно. Впечатлениями о турнире поделился Сергей Федосеев, механик 40-го участка 38-го цеха:

– Шахматами заинтересовался с детства. В шестом классе мы с друзьями на переменах или после уроков стремились выиграть друг у друга, смотрели, как играют взрослые. В шахматах мне важен сам процесс. Игра. Это как другой мир, в который ты погружаешься полностью, мир философии, логики, опыта, и время как будто останавливается в этот миг. Восхищаюсь настоящими шахматистами и стараюсь учиться у них, так сказать, перенимать опыт, подмечать интересные ходы, вариации.

Турнир вовлекает всё новых и новых участников. Играйте в шахматы, тренируйтесь, и победа в игре следующего года вам обеспечена!

НОЯБРЬСКИЙ МИНИ-ФУТБОЛ

Уже 26-й год подряд в холодные зимние месяцы заводчан – любителей подвижных игровых видов спорта – согревает яркое спортивное событие – популярный турнир по мини-футболу на снегу на Кубок компании «ОША», традиция, объединившая вокруг себя тысячи любителей этого вида спорта. Погода не раз заставляла игроков наблюдать за новыми и новыми температурными «рекордами», но одна вещь остается неизменной – стремление к победе, желание проявить себя и испытать противника.

В течение ноября на стадионе «Красная звезда» каждые выходные команда нашего завода разыгрывала мяч с коллегами из предприятий и организаций города и области. В восьми предварительных турах отборочного этапа участвовало 83 команды. В основной этап турнира вышло 30 команд-участников и два прошлогодних финалиста. Наши спортсмены успешно вышли в следующий этап соревнований, заняв в своей группе второе место. Два поражения, одна ничья и пять побед – неплохой результат!

– Состав команды нашего предприятия, – отметил её представитель Роман Ионин, – достаточно серьёзный, с хорошим уровнем подготовки. Заводская футбольная команда, состоящая из предста-

вителей 35, 61, 65-го цехов, сборочно-монтажного производства, отдела материально-технического снабжения, отдела главного энергетика, отдела внешней кооперации и центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, участвовала в первой группе. Все молодцы, но особо отмечу нашего вратаря Михаила Бояновского (35-й цех). Суперфорвард! Не зря говорят: хороший вратарь заменяет полкоманды. Михаил всегда выручает в сложных ситуациях.

Играем в зимнем турнире уже пятый год подряд, но только в этом году успешно прошли отборочный этап. Все шансы на выход в финал у нас есть. Футбольные баталии продлятся до конца декабря. Всем удачи и побед на спортивном поле! Ждём и болельщиков. Друзья, приходите поддержать своих коллег!

От всей души!

ЮБИЛЯРЫ ДЕКАБРЯ

1 декабря

Мезенцев Виктор Николаевич, слесарь механосборочных работ каркасно-штамповочного цеха.

4 декабря

Котов Виктор Борисович, токарь службы главного механика (участок № 60);

Лебедева Тамара Михайловна, инженер по метрологии 1-й категории отдела главного метролога.

5 декабря

Баша Светлана Юрьевна, инженер-технолог 1-й категории отдела главного технолога.

6 декабря

Утеубаева Кульша Хасеновна, уборщик производственных и служебных помещений сборочно-монтажного производства.

11 декабря

Шабловский Анатолий Александрович, начальник участка производственно-диспетчерского отдела.

14 декабря

Конилов Борис Александрович, советник генерального директора.

18 декабря

Ковалева Галина Никандровна, уборщик производственных и служебных помещений инструментального цеха.

20 декабря

Макушкин Валерий Спиридонович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат.

21 декабря

Васякина Елена Петровна, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства;

Романов Александр Нуруллович, слесарь механосборочных работ механообрабатывающего производства;

Коновалов Владимир Федорович, шлифовщик механообрабатывающего производства.

23 декабря

Будейко Елена Максимовна, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;

Шапашник Наталья Леонидовна, специалист по связям с общественностью службы по связям с общественностью;

Калинина Ольга Григорьевна, уборщик производственных и служебных помещений административно-хозяйственной службы.

24 декабря

Десятова Елена Николаевна, начальник планово-диспетчерского бюро механообрабатывающего производства.

25 декабря

Аркадьева Раиса Владимировна, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства.

26 декабря

Мамонтова Людмила Михайловна, инженер по подготовке производства инструментального цеха;

Ториков Геннадий Васильевич, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов цеха по производству новой техники.

27 декабря

Мездрина Надежда Федоровна, резьбонарезчик на специальных станках механообрабатывающего производства.