

СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 5 (15304) Март 2017 г.



РАЗВИВАЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО – РАБОТАТЬ НА ПЕРСПЕКТИВУ!

Задача рационализаторов и изобретателей во все времена была проста и понятна – сэкономить, усовершенствовать методы работы, снизить затраты и получить в результате экономический эффект, качественное улучшение труда и модернизацию технологических процессов. Нужны ли сегодня рационализаторы и изобретатели? Востребованы ли их идеи и труд? Как активизировать движение рационализаторов на предприятии? Сегодня на страницах газеты на эти вопросы отвечает и размышляет о необходимости возобновления движения рационализаторов заместитель главного конструктора Валерий Валерианович Анохин.

– Рационализаторское движение – мощный фактор развития интеллектуального потенциала коллектива. С началом эпохи перестройки мы об этом забыли. Перемены 90-х годов заставили пересматривать всё: производственные и личностные отношения, экономические и культурные связи, приоритеты в работе и в повседневной жизни, государственное устройство, нормативные акты и законы, касающиеся всех сфер жизнедеятельности общества. Коснулись перемены и крупных производств: снизились объемы выпуска продукции и численность инженерно-технического персонала, стали исчезать отделы изобретательской и рационализаторской работы, резко сократилось количество изобретений и рационализаторских предложений. На многих предприятиях эта работа прекратилась совсем. Однако время разбрасывать камни прошло, и мы медленно, но верно начинаем их собирать. В современном обществе наиболее перспективным признан инновационный путь развития. Поэтому очень важно стремление к внедрению новых форм сосуществования с применением последних достижений науки, технических, управленческих и организационных новшеств. Этот путь требует от всех нас творческих усилий и поддержки.

Сегодня на предприятиях России ведётся работа по внедрению различных новшеств, технологий «Бережливого производства», предполагающих экономию многих видов ресурсов, в том числе и за счет рационализаторских предложений. Рацпредложения – это инициатива «снизу», устранение причин неэффективного производства и получение дополнительной прибыли, часть которой может быть использована на развитие научно-технического потенциала, возможность быстрой адаптации производства к запросам рынка.

Эволюционный процесс совершенствования производства не сможет остановить отсутствие федерального закона, регулирующего рационализаторскую деятельность. К тому же объективная потребность в повышении эффективности производства и экономии ресурсов существовала всегда, так как это в конечном итоге приводит к росту доходов от трудовой деятельности и росту благосостояния как работников, так и работодателя.

Продолжение на с. 2.



РАЗВИВАЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО – РАБОТАТЬ НА ПЕРСПЕКТИВУ!

Окончание. Начало на с. 1.

Наш завод должен стать проводником внедрения творческих идей инициативных работников в производство. Такие идеи могут быть выражены не только различного рода изобретениями, полезными моделями или промышленными образцами, но и через рационализаторские предложения, которые практически всегда при незначительных затратах дают положительный эффект.

Творчество присуще не только артистам, писателям и журналистам. Нашим техническим специалистам, имеющим инженерное образование, ежедневно приходится принимать неординарные творческие решения. Неслучайно, многие наши инженерно-технические специалисты и инициативные рабочие – изобретатели и рационализаторы и по содержанию в связи со сложностью ежедневно решаемых производственных задач, и по форме, так как многие из них уже имеют авторские свидетельства или патенты и удостоверения на рационализаторские предложения, полученные в предыдущие годы. Это их творческими предложениями создаётся экономия ресурсов, это их предложения рационально организуют труд, наполняя дополнительными доходами бюджет предприятия.

Считаю, что для дальнейшего повышения эффективности работы необходимо руководствоваться действующими на заводе и опубликованными в Коллективном договоре «Положением о рационализаторских предложениях» и «Порядком расчёта и выплаты вознаграждения авторам рационализаторских предложений». При этом важно учесть опыт и России, и стран СНГ,

где в настоящее время активно внедряются и приносят дополнительный доход новшества – инновации всех типов, в том числе и рацпредложения, организованы «Бережливые производства».

Следует отметить, что в части выплат вознаграждения за рационализацию и за содействие внедрению в новом Коллективном договоре внесены существенные изменения в плане их приоритета и увеличения.

Рационализаторы и изобретатели – та категория людей, для которых действительно правило: хочешь сделать хорошо, сделай сам. Это творческие натуры, которым не нужно подсказывать, что и где требует модернизации или изменения. Задача руководителей цеховых служб и отделов – помочь «заводским Кулибиным» оформить чертежи, схемы, техпроцессы, провести опробование принятых решений и скорейшим способом внедрить технические, организационные и управленческие решения, создающие экономический эффект или обеспечивающие ресурсосбережение.

В мероприятиях по инновационной деятельности, развитию рационализаторской и изобретательской работы, а также оценке интеллектуальной собственности, созданной и создаваемой сегодня коллективом, нам нужно большое внимание уделять разработке методов оценки интеллектуальной собственности и расчета экономического эффекта от внедрения рацпредложений. Важна командная работа над проблемными точками в производстве, личный пример в решении возникающих проблем.

Основными направлениями рационализаторской деятельности – это экономия на комплектующих изделиях и материалах, экономия на энергоносителях, экономия на оснастке, калибрах, инструментах, снижение процента брака, повышение производительности, повышение технологичности конструкции, оптимизация организации производства. Возможны рационализаторские предложения и по вопросам ремонта оборудования, изменения графика работы. Они могут иметь и организационно-техническую направленность, сочетая в себе разные элементы. Так, благодаря рационализаторским предложениям, можно добиться улучшения состояния рабочих мест, оптимального размещения оборудования, эффективного разделения либо совмещения производственных операций.

К тому же следует отметить, что предложение, которое вносится в качестве рационализаторского, не просто должно обозначить какую-либо задачу. Посредством него необходимо раскрыть конкретные способы решения проблемы. Смысл рационализаторского предложения – в получении ожидаемого результата с максимальной эффективностью и с наименьшими потерями.

Рационализаторы и изобретатели, пытливые заводские умы, проявляйте себя – изобретайте, творите, пробуйте! Вместе мы улучшим производственный процесс, сделаем его более эффективным, а продукцию – более конкурентоспособной!

P.S. Автор и редакция предлагают читателям продолжить обсуждение вопросов на тему рационализаторства и изобретательства на нашем предприятии. Газетные полосы ждут вас!



КАК ЭТО БЫЛО: ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Рационализаторское движение в СССР носило системный и широкомаштабный характер. Среди архивных документов всех крупных предприятий того периода можно найти ежегодные отчеты о поступлении и использовании рацпредложений. Вот выдержка из такого отчета по Омскому радиозаводу им. А.С. Попова за 1981 год:

«За год в рационализаторском движении приняло участие 447 рабочих, ИТР и служащих завода. Подано пять заявок на предполагаемые изобретения и 400 рацпредложений. В производство внедрено 27 изобретений и 283 рацпредложения с общим экономическим эффектом 579,4 тыс. рублей.»

За отчетный период процент принятых предложений составил 74,2%.

Сэкономлено: анодного серебра – 137,5 кг, цветных металлов – 5 т, черных металлов – 15 т, электроэнергии – 60 тыс. кВт/час, химикатов и др. материалов – на сумму 15 тыс. рублей.

От использования в производстве изобретений и рацпредложений трудоемкость выпускаемых изделий снижена на 200 тыс. н/часов.

За год коллективом цеха 33 внедрено 16 рацпредложений, 21 новатором производства подано 25 рацпредложений. Плановое задание выполнено на 150%. По итогам смотра по рационализации среди цехов завода коллектив цеха 33 завоевал 1-е место. Второе место присуждено коллективу цеха 34. Среди коллективов отделов классные места заняли ОГК, ОМА. Положительных успехов по рационализации добились коллективы цехов 11, 38, 32, 44, ОГЭ, ОГМ, ИВЦ и др.»

ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ – ЧЕРЕЗ ВСЮ ЖИЗНЬ

В век скоростей и высоких технологий, когда жизнь ускоряет свой бег и всё вокруг меняется так, что только успевай, неизменными остаются доброта, честность, профессионализм – качества, присущие тем, чьё терпение, знания и опыт, а также верность выбранной профессии становятся примером и вызывают восхищение. Сегодня наш рассказ о мастере своего дела, уже больше четырех десятилетий верному выбранной профессии, чьи руки по праву можно назвать золотыми, – о токаре ремонтно-механического участка службы главного механика Иване Александровиче Старых.

В далеком 1970 г. пришел на наш завод в ремонтно-механический цех учеником токаря уроженец деревни Чупахино, Кормиловского района. От деревни той не осталось сегодня и следа, только свежи воспоминания о далеком детстве – веселом и озорном. Пришёл, да так и трудится по сей день и души не чаёт в выбранном ремесле ветеран завода Иван Александрович. Счастливый человек! Не каждый может выбрать дело и профессию, которым будет верен всю жизнь.

– Трудиться нас приучали с раннего детства, – рассказывает мой собеседник. – Отец Александр Иванович работал в совхозе Алексеевский на тракторе, был бригадиром, потом механиком. Мама Екатерина Александровна ухаживала на ферме за телятами. Трудились с утра до вечера. Но и мы без дела не сидели. Семья-то у нас маленькая была: десять человек. Восьмерым ребятишкам занятий и по дому, и по воспитанию малышни хватало всегда. К тому же за домашней живностью – коровами, свиньями, курами, утками – надо было ухаживать.

Семья моя была по-настоящему дружная, настоящая команда. Вот, бывало, как выйдем в поле, так мигом все дружно и быстро сделаем. С 13 лет уже и в совхозе работали, и на комбайне пахали. Учились, после школы успевали и порыбачить на озере Урманчик, поиграть в футбол, лапту, городки, на лыжах и коньках побегать. С 8 лет с братьями и отцом ходил на охоту: ружье на плечо и пошли добывать зайчишку. Сосед дед Семён учил рукоделию. Выпиливали поделки, плели корзинки для ягод. Что сказать?! Детство – целый мир, богатая, насыщенная жизнь.

После 8-го класса поступил Иван в многопрофильное училище г. Калачинска и выучился сразу на несколько специальностей, как говорится, три в одном – и комбайнер, и тракторист, и бульдозерист. Потом – армия. Отслужил командиром танка в ограниченном контингенте войск в Германии. Пришлось и в Чехословакии побывать. Демобилизовавшись, по комсомольской путевке отправился он под город Норильск, где тянули через болото высоковольтную ЛЭП. Потом судьба забросила в Омск, на завод имени А.С. Попова.

Иван Александрович говорит о заводе, родном коллективе только с любовью и уважением. С нашим предприятием связана вся его жизнь. Здесь его ценят как труженика, прекрасного товарища, болеющего за общее дело.

Говорят, незаменимых людей нет. Но пример токаря полностью опровергает это утверждение. Иван Александрович не просто токарь, в его умелых руках любая деталь оживает. Работа слесаря СГМ творческая, начиная от болта и заканчи-



вая шпинделем, – все, что на станке идет для ремонта.

Помогали понять и освоить профессию коллеги по работе, наставник – токарь-многостаночник Дмитрий Задоев. У него молодой токарь позаимствовал самые главные качества: трудолюбие и преданность делу. Он приложил усилия и старание, чтобы освоить профессию токаря и стать настоящим профессионалом. За 47 лет работы менялись только разряды с 3-го по 6-й, отражающие его мастерство.

Иван Александрович зарекомендовал себя как трудолюбивый, работоспособный, грамотный, ответственный и исполнительный работник. Высокая квалификация позволяет ему выполнять работу со сложным техническим процессом, выпускать продукцию отличного качества.

– Как пришел в цех, так и работаю. Интересно здесь. Надо знать и понимать структуру материала, из чего он сделан, как его правильно отремонтировать или чем заменить. Радостно, что правильно сделал поломанную или отслужившую свой срок деталь, получаешь удовлетворение от результата своего труда, – говорит Иван Александрович. – Каждую деталь обрабатываю с удовольствием, иногда не замечаю, как рабочий день проходит.

Скромный и очень добрый по характеру, Иван Александрович легко сходит с людьми, пользуется заслуженным авторитетом, считает, что только сообща можно работать на результат и учиться каждый раз новому. И о нём коллеги отзываются: «Ни с кем нельзя сравнить. Душа-человек, золото и безотказный. Может всё!»

За качественное и ответственное отношение к труду ему не раз вручались почетные грамоты и памятные подарки; за высокий профессионализм и трудовые достижения он неоднократно заносился на заводскую и цеховую Доски почета.

Отличный работник, мастер, прекрас-

ный душевный человек, он многие годы успешно наставляет молодежь, растит кадры для производства, делится накопленным опытом.

– Никакого секрета здесь нет, – отвечает Иван Александрович на вопрос о тайнах своего мастерства. – Просто надо быть трудолюбивым человеком и любить то, что ты делаешь. Кому-кому, а токарю работы всегда хватает, – говорит он, улыбаясь. – Техника не выдерживает большой нагрузки – случаются поломки. Вот и не стоит без работы токарный станок: то болт, то втулку выточить нужно...

Наблюдать за работой Ивана Александровича – одно удовольствие. В его умелых руках любая металлическая деталь оживает. «А все потому, что нравится мне эта работа. Вы представьте, какое это счастье – идешь на завод, а душа поет от радости!» – признается Иван Александрович.

В жизни, наверное, так заведено: чем интереснее и сложнее профессия, тем больше ответственности и самоотдачи требует от человека. СГМ по праву гордится токарем шестого разряда, настоящим профессионалом своего дела И.А. Старых.

– Иван Александрович – человек добросовестный, дисциплинированный. Ему можно поручить любую сложную работу: он обязательно разберётся и всё сделает правильно, показывая пример остальным, – отзывается о нём главный механик Александр Михайлович Бачин.

Дома замечательный токарь – хороший муж и заботливый отец. Его супруга Любовь Ивановна тоже всю жизнь проработала на нашем заводе. Вместе дом построили, двоих детей воспитали – дочь Инну и сына Дениса. Радуют и наполняют надеждой две внучки – старшая Ольга и младшенькая Алёнка. Девчущка-первоклассница во всем берёт с деда пример, с удовольствием помогает: любит с разными механизмами возиться, рисует, лепит, на музыку ходит, танцует, может и гвоздь правильно забить.

Как только удается выкроить свободное время, Иван Александрович, страстный любитель рыбалки и охоты, отводит душу за любимым занятием, иногда и ремонтом машин занимается. Книги про путешествия, кино и театр, а также вкусное мясное блюдо по дедушкину рецепту также не обходят нашего героя стороной.

Вот так за любимой работой, в любимой семье и с надежными, верными друзьями протекает неспешно жизнь, наполненная и яркая. Всё делать не спеша, основательно, не бояться спрашивать и стараться не откладывать на завтра то, что можно сделать сегодня, – пожелания молодежи и жизненный девиз, с которым по пути Ивану Александровичу.

Екатерина Голият

С ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ НА «ТЫ»!

«Светить всегда, светить везде, быть впереди – и точка!» – такой девиз ярко отражает деятельность энергетической службы нашего завода. Сегодня мы беседуем о назначении вверенного ему подразделения с главным энергетиком завода Василием Валерьевичем Тарановым и его заместителем Александром Григорьевичем Тумиковским.

Здание, неприметно стоящее в стороне от бурной производственной жизни и как бы завершающее собой аллею, возведенную к 40-летию Победы в Великой Отечественной войне, не привлекает к себе особого внимания. Здесь сосредоточенно склонились над схемами и у мониторов люди, без работы которых невозможна деятельность промышленного предприятия. Это – отдел главного энергетика.

Несмотря на то, что ОГЭ относится к вспомогательным подразделениям, он вносит важный вклад в обеспечение предприятия электроэнергией, теплом и другими энергоносителями. Отдел главного энергетика – основа жизнедеятельности завода, генератор, питающий каждую клеточку большого и сложного механизма – цеха и производства.

Современное промышленное производство не может обходиться без потребления электроэнергии, природного газа, горячей и холодной воды, сжатого воздуха, – рассказывает главный энергетик завода. – Именно за это отвечает коллектив нашего отдела, обеспечивая надежную и бесперебойную подачу всех видов энергии в пределах установленных параметров. Что касается объемов и структуры потребляемых энергоресурсов, они зависят от мощности предприятия, вида выпускаемой продукции, характера технологических процессов, что, безусловно, учитывается в нашей деятельности.

Отдел главного энергетика занимается планированием и организацией эффективной работы энергетического хозяйства, разрабатывает графики ремонта оборудо-

вания и электросетей, планы работы для 63-го цеха.

В задачу энергетического хозяйства, объединяющего ОГЭ и энергоремонтный цех, также входит выполнение правил эксплуатации энергетического оборудования, организация его технического обслуживания и своевременных ремонтов энергетического оборудования, проведение мероприятий по совершенствованию и развитию энергохозяйства предприятия.

– Весь этот груз ответственности возложен на три бюро и одну лабораторию, входящие в состав ОГЭ, – присоединяется к нашей беседе Александр Григорьевич.

Три кита ОГЭ

Одним из направлений, отвечающих за планирование работы тепловых сетей, занимается теплосантехническое бюро (ТСБ). В его функции входят контроль и надзор за эксплуатацией холодильно-компрессорного оборудования, сетей тепло- и водоснабжения; планирование работы, обучение и аттестация специалистов 63-го цеха; разработка графиков ремонта энергетического оборудования и энергосетей, потребления предприятием газа, воды, сжатого воздуха, норм расхода и режимов потребления тепловой энергии. Занимается бюро и разработкой мероприятий по снижению норм расхода энергоресурсов, внедрению новой техники, способствующей более надежной, экономичной и безопасной работе энергоустановок, а также повышению производительности труда.

Все новые участки и производства, все вновь вводимые в эксплуатацию реконструируемые производственные помещения – их проверка ложится на плечи его сотрудников. В их компетенции есть участки, где система кондиционирования поддерживает микроклимат в помещении в автоматическом режиме. Это участок станков с ЧПУ, так называемая «теплица» 33-го участка МП, участок влагозащиты СМП. В зоне ответственности ТСБ – осмотр и взаимодействие с контролирующими органами. Они защищают интересы предприятия перед энергоснабжающими организациями и их инспекторами.

– В последнее время нас проверяют достаточно часто, – продолжает Василий Валерьевич. – Различные тепловые инспекции, инспекции контроля учета тепла и количества тепловых узлов – частые гости. Мы к этому готовы, открыты и прозрачны для всех контролирующих и инспектирующих, стараемся идти на шаг впереди и знать все необходимые ГОСТы, нормы и правила.

С каждым годом у предприятия добавляются все новые и новые объекты, у каждого из которых есть свой учет и по хо-



В.В. Таранов

Коротко: Завод для меня – всё!

Василий Валерьевич Таранов – выпускник Омского института железнодорожного транспорта (ныне ОмГУПС) по специальности «Промышленная теплоэнергетика». Пришел на наш завод в июне 2004 г., уже имея опыт работы на предприятиях города. Начинать с должности начальника теплосантехнического бюро ОГЭ, потом – заместитель главного энергетика, а с августа 2012 г. – руководитель ОГЭ.

В юности активно увлекался спортом и занимал призовые места в экстремальном велосипедном мотокроссе. Сейчас главные приоритеты – семья и работа. Считает завод вторым домом, которому отдает часть своей энергии и знания.

лодной воде, по электрической и тепловой энергии. Бюро сотрудничает с организациями по составлению проектной документации на каждый узел учета, с поставщиками определенного вида ресурсов, занимается всевозможными согласованиями.

– Что касается вопросов реконструкции, – говорит Александр Григорьевич, – то и они входят в зону ответственности этого бюро, которое выясняет, что установить, где, какие требования к этому предъявляются.

Коллектив бюро молодой, перспективный, все с высшим техническим образованием. Руководит выпускник аграрного университета Борис Андреевич Нейланд.

Еще одним бюро ОГЭ, вентиляционным, руководит Станислав Валентинович



Т.С. Кононенко

Самойлов. Вентиляционное бюро – это расчет, изучение категорий помещения, возможности объединения в одну вентиляционную систему нескольких систем, изучение и подготовка пожарных требований, проектные работы.

На нашем заводе более 300 вентиляционных систем, в цехах и производствах проложены километры вентиляционных коробов. У всего этого оборудования есть определенный срок эксплуатации. Вентиляционное бюро следит за качеством работы вентиляционных систем завода, ежегодно проводит в каждой системе замеры на соответствие паспорту, при необходимости проводит повторное обследование. Что влияет на снижение производительности вентиляционных систем? Вышел ли из строя воздухоподогреватель или пришел ли в негодность вентилятор? Сотрудники отдела выясняют причины, ведь факторов может быть великое множество, и принимают решение – необходим ли капитальный или плановый ремонт или оборудование ремонту не подлежит, и его необходимо заменить.

Руководитель бюро вместе с ведущим инженером Татьяной Сергеевной Кононенко ведут это направление верным курсом.

Колоссальный опыт работы Татьяны Сергеевны позволяет ей качественно, в срок выполнять проекты вентиляции как вновь монтируемой, так и находящейся на капитальном ремонте. На ней также подбор оборудования, чертежи, вопросы, касающиеся внедрения новых технологий.

– Без вентиляционного бюро, без наших высококвалифицированных специалистов производственная деятельность предприятия будет затруднена, – отмечает Василий Валерьевич. – В вузах кадры для промышленной вентиляции не готовят, поэтому все они у нас доморощенные. Что говорить? Кадровый вопрос назрел и требует решения. Пока закрепить молодежь в этом бюро не удастся. Приходят, поработают, приобретают опыт и... уходят на более высокооплачиваемую работу. Получается, что отдел главного энергетика – кузница кадров и для многих других предприятий города.

В энергетике неотвественных дел не бывает, а в электротехническом бюро ответственность удваивается, ведь электроэнергия – самый опасный вид энергии. Электротехническое бюро (ЭТБ) занимается планированием ремонтов, надзором



Коллектив отдела главного энергетика

за эксплуатацией электрооборудования, контролем за исполнением ремонтных работ электроучастком 63-го цеха. Раньше в функции ЭТБ входила и реконструкция, сейчас – только эксплуатация. Руководит бюро Роман Николаевич Ионин. Здесь планируют все мероприятия по электроснабжению завода, контролируют эксплуатацию кабельных сетей, подстанций и низковольтного оборудования. И аттестация персонала завода по электробезопасности – серьезный раздел работы. Специалисты электротехнического бюро должны досконально знать правила технической эксплуатации электроустановок.

Здесь нельзя не отметить инженера-конструктора 2-й категории Ирину Владимировну Яковлеву – по совместительству кладовщика и палочку-выручалочку на все случаи жизни. Ирина Владимировна работает в заводской комиссии по охране труда, проверяет правильность эксплуатации электроустановок.

Еще одно подразделение ОГЭ, основная задача которого – испытание защитных средств, – электротехническая лаборатория (ЭТЛ). Это подразделение аттестовано и аккредитовано. Чтобы энергетическое оборудование исправно работало, его с заданной периодичностью надо проверять. При помощи приборного пар-

ка специалисты лаборатории проверяют правильность заземления оборудования в корпусах. Повреждена ли кабельная линия, нарушено ли заземление – специалисты лаборатории находят неисправность. Главное, сделать это вовремя. Раз в год сотрудники лаборатории испытывают масло трансформаторных подстанций, которое в процессе эксплуатации теряет изолирующие свойства, в нем могут появиться окислители, влага. В лаборатории работают начальник лаборатории Николай Викторович Набатов, ведущий инженер Галина Леонидовна Садохина и инженер Павел Александрович Яковлев.

– На заводе сотни километров электросетей, около 20 трансформаторных подстанций, чтобы на определенный участок или на оборудование вовремя пошло напряжение, необходимо заключение данной лаборатории. История повторяется вновь в новых помещениях и участках. Подаем напряжение только после проверки. Мы должны гарантировать безопасность эксплуатации.

Счетами-фактурами, сбором данных по приборам учета, подачей в финотдел служебных на оплату ресурсов, отслеживанием потребления тепловой и электрической энергии, холодной воды и многим другим занимается ведущий инженер Оксана Насиповна Афаунова.

Главная задача ведущего инженера-конструктора Ольги Дмитриевны Еремеевой – проектирование электросетей реконструируемых объектов. Еще один человек – инженер-конструктор Евгения Романовна Ткачук – занимается теплотехническим оборудованием, проектированием реконструируемых объектов, где необходима замена сетей.

Коллектив ОГЭ молодой, работоспособный, сплоченный, способный ради дела горы свернуть, а если к этому коллективу добавить (дополнительно к уже имеющимся) современные программы и компьютеры, то энергия и качество исполнения усилятся в несколько раз. Тогда boldly и уверенно шагать впереди прогресса ОГЭ будет намного легче.

Материал подготовила
Екатерина Голият



Н.А. Лазаревич



А.Г. Тумиковский, И.В. Яковлева, О.Д. Еремеева

НА ОДНОЙ ВОЛНЕ

Круглый стол – наиболее популярное мероприятие «имиджевого» формата, площадка для дискуссий и обмена мнениями, позволяющая привлечь внимание к обсуждаемому вопросу. 16 марта, для того чтобы обсудить тему «Защита профсоюзами социально-трудовых прав и интересов работающих членов профсоюза», в учебном классе 21-го корпуса на семинаре в формате круглого стола собрались профсоюзные лидеры цехов и подразделений.



На семинаре присутствовали члены комиссии профкома по защите трудовых прав работников, члены двусторонней комиссии по заключению Коллективного договора, члены президиума профкома и приглашённые гости – заместитель председателя Федерации Омских Профсоюзов (ФОП) О.В. Обухов, ведущий специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП Т.С. Голенко, председатели первичных профсоюзных организаций «ЦКБА» О.Е. Цокурова и ФГУП ПО «Полёт» В.К. Алексеев.

Участники отметили, что забастовки и стачки давно ушли в прошлое. Главными инструментами защитных функций профсоюзов сегодня являются соглашения и коллективные договоры. Именно эти документы регламентируют вопросы оплаты труда, занятости, охраны труда, молодёжной политики и социального партнёрства в целом. От собеседников мы узнали, как проходило заключение коллективных договоров в «ЦКБА» и на «Полёте», поделились своим опытом работы.

Наибольший интерес вызвала тема мотивации профсоюзного членства, достаточно острая как для нашего предприятия, так и для России в целом. Здесь есть разные пути решения. Например, некоторые организации вводят в Коллективный договор раздел, определяющий льготы только для членов профсоюза. Так, на «Полёте» разрабатывается ежегодный «План социальных обязательств», согласно которому работодатель перечисляет, а профсоюз распределяет определённую сумму средств на социальный пакет для членов профсоюза. Здесь же организована продажа фермерских продуктов на проходной предприятия, и предъявление профсоюзного билета даёт скидку 10%. Известны организации, где Коллективный договор распространяется исключительно на членов профсоюза. Есть предприятия, где мотивация носит корпоративный характер. «У нас все – члены профсоюза. Хочешь работать в нашей компании – вступай в профсоюз!»

По завершении мероприятия нам напомнили, что в профсоюзе состоят Президент Российской Федерации В.В. Путин, государственные и общественные деятели. В этот список мы с удовольствием добавляем нашего генерального директора В.Э. Шнайдера и целый ряд его заместителей. Присоединяйтесь и вы!

*О.Д. Еремеева,
организационно-информационная
комиссия профкома*

С юбилеем!

ПРИМИТЕ НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В начале апреля юбилейный день рождения отмечает уважаемый и известный на заводе человек, инструктор по социальной работе профкома Галина Дмитриевна Дрозденко.

Человек прекрасной души, на всех руководящих постах, ответственной профсоюзной работе она делала и делает всё зависящее от неё, чтобы помочь, дать верный товарищеский совет. В какой бы роли Галина Дмитриевна не выступала, на какой бы должности не работала, её добросовестный труд, профессионализм и инициатива помогают достичь наилучших результатов. Умение работать с людьми и найти подход к каждому, доброжелательность, взаимопонимание, поддержка и уважение к окружающим позволяют юбиляру выстраивать четкую работу, помогать и советом, и делом комиссии по социальной работе профкома.

Дорогая Галина Дмитриевна, от всей души желаем вам неистощимого здоровья, материального достатка, больше поводов для праздников и веселья в кругу родных, друзей и коллег. Пусть каждый день не будет похож на предыдущий! Пусть судьба подарит вам много-много дней рождения, в том числе и самый круглый юбилей с двумя нулями – вековой. Будьте молоды душой, крепки телом и сильны характером! С юбилеем!



Коллектив Профсоюза

КРАСОТА И ОБАЯНИЕ ВЕСНЫ

Не уступают мужской половине завода в сценическом творчестве и наши прекрасные заводчанки. В преддверии 8 Марта они выступили в конкурсе «А ну-ка, девушки!» с зажигательными, веселыми и яркими номерами.

Мероприятие проходило в актовом зале СМП, участницы должны были покориť сердца зрителей и членов жюри. Регламент конкурса состоял из приветствия «А мы такие!», юмористической «Рекламной паузы», командной песни «Весенние трели» и дефиле одежды «Модный приговор». На сцену в этот день отважились выйти четыре команды самых творческих сотрудниц: «НасОК» (ЦНИОКР), «Задоринки» (СУКП), «Цветы» (ОГТ) и «Ретродевушки» (СМП).

«Красота и обаяние всегда вдохновляли мужчин на подвиги», – такими словами наши постоянные ведущие Иван Белозёров и Юлия Видимкина начали представление. Первой задачей для конкурсанток стало приветствие, во время которого девушки танцевали «Вальс цветов», де-

кламировали стихи, пели и поздравляли всех с наступлением весны. Лёгкое волнение участниц сыграло им только на руку и добавило обаяния в начальный тур мероприятия.

Вторым испытанием для девушек стала «Рекламная пауза», представляющая из себя ярмарку различных важных и очень важных товаров – скалки-самобранки, парфюма «убойного», дуэта скомороды и помады и парикмахерских услуг. Шутки



конкурсантов и смех зрителей сделали атмосферу в актовом зале теплее.

Самым интересным стало песенное соревнование «Весенние трели», где девушки были просто неотразимы.

«Модный приговор» завершил конкурсные состязания и ответил на вопрос «Какие же модные краски и фасоны будут в тренде этой весной».

Перед объявлением победительниц председатель жюри Д.А. Колесников пожелал всем праздничного настроения, улыбок и объявил результаты. Итак, третье место заняли дебютантки конкурса – команда «НасОК», второе место поделили между собой «Задоринки» и «Цветы». Первое место по праву заняли зажигательные «Ретродевушки».



ВЕСЕННИЕ ФОТОСЮЖЕТЫ

Параллельно с конкурсом «А ну-ка, девушки!» прошёл конкурс на лучшую фотографию «Весенний сюжет». Мастерством участников по традиции можно было полюбоваться на центральной проходной.

Жюри оценило технику и качество исполнения, художественный уровень работ и степень раскрытия темы. В номинации «Улыбка весны» 1-е место заняла Ю.С. Пачина (ГДО), второе место у П.С. Сеппенен (ПДО), 3-е место поделили А.П. Чемесов (цех 35) и Е.И. Швейна (МП (33)). В номинации «Женщина может всё» первой стала Т.Ю. Демчук (БНС), второе место у Н.В. Лошаковой (МП (34)), третье у М.П. Пахотиной (БНС). Третья номинация «Семейное счастье» расставила места следующим образом: 1-е место заслужила Н.С. Друковская (цех 65), 2-е место у Л.Н. Руссковой (МП (33)) и 3-е – у Д.Р. Кучуковой (ОГТ). Поздравляем!

Внимание!



УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

В преддверии майских праздников заводской клуб любителей туризма «Проходимцы» набирает группы в туристические туры.

С 27 апреля по 1 мая – поездка в поселок Боровое, Республика Казахстан. Количество участников ограничено (15 человек). В программе: начальный курс туристической и скалолазной подготовки, различные туристические конкурсы и культурная программа. Проживание в стационарном палаточном лагере.

С 5 мая по 10 мая – поездка на Южный Урал, город Златоуст. Количество участников ограничено (8 человек). В программе: легкий туристический поход, восхождение на вершины

Откликного Гребня, Круглицы, а также каменная река, поляна сказок и ночевка на вершине Таганай гора. Общая протяженность маршрута около 60 км. Проживание в палатке с возможностью аренды домика в туристических приютах.

Туризм – это не только здоровый отдых, но и прекрасная возможность проверить себя, это интересно! Красивая природа, свежий воздух, дружная компания и веселое времяпрепровождение ждут вас!

Дополнительная информация и запись по телефону: 8-923-696-66-15 или 50-93, Иван Белозёров.

От всей души!

ЮБИЛЯРЫ АПРЕЛЯ

1 апреля

Уткина Валентина Григорьевна, уборщик производственных и служебных помещений административно-хозяйственной службы.

3 апреля

Захаревич Валерий Григорьевич, ведущий инженер службы управления качеством продукции.

4 апреля

Гриценко Екатерина Алексеевна, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства.

6 апреля

Христолюбова Валентина Александровна, ведущий бухгалтер главной бухгалтерии.

Ершов Константин Витальевич, пирометрист отдела главного метролога.

Ермакова Татьяна Николаевна, контролер в литейном производстве службы управления качеством продукции.

8 апреля

Ковригин Сергей Павлович, грузчик административно-хозяйственной службы.

10 апреля

Арзамасцев Кирилл Игоревич, заместитель начальника цеха по производству гальвано-малярных покрытий и печатных плат (участок 40).

Хмельницкая Ирина Анатольевна, ведущий экономист отдела материально-технического снабжения.

Архипова Татьяна Николаевна, наждачник механообрабатывающего производства.

13 апреля

Черкасов Геннадий Анатольевич, начальник отдела сбыта службы маркетинга.

14 апреля

Коваленко Сергей Геннадьевич, слесарь-инструментальщик механообрабатывающего производства.

16 апреля

Мальхина Галина Александровна, машинист насосных установок энергоремонтного цеха.

17 апреля

Семенов Виталий Евгеньевич, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением механообрабатывающего производства.

Знаменская Евгения Ивановна, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства.

19 апреля

Зеленская Мария Ивановна, токарь-револьверщик механообрабатывающего производства.

22 апреля

Халаева Мария Васильевна, уборщик производственных и служебных помещений административно-хозяйственной службы.

25 апреля

Карелин Сергей Яковлевич, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства.

Мишенина Галина Ивановна, специалист 2-й категории отдела послегарантийного ремонта техники связи.

26 апреля

Ильина Лилия Эрнстовна, специалист 1-й категории режимно-секретной службы.

27 апреля

Баранов Андрей Алексеевич, штамповщик цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат (участок 40).

Деменский Сергей Юрьевич, советник генерального директора (представительство в г. Москве).

29 апреля

Симиндей Геннадий Владимирович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы главного механика.

30 апреля

Жусупов Аманкельды Исламбекович, укладчик-упаковщик каркасно-штамповочного цеха.

Алферьев Александр Рудольфович, термист на ваннах инструментального цеха.