

# СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 6 (15287) Май 2016 г.



## СЛАГАЕМЫЕ ЗАВОДСКОЙ СИСТЕМЫ КАЧЕСТВА

*В российской экономике наблюдается тенденция, при которой такой показатель, как качество, играет ключевую роль в управлении производством продукции и ее последующего движения, это важнейшее средство конкурентной борьбы. Поэтому решение проблем повышения качества продукции – актуальнейшая задача для всего коллектива нашего предприятия, а управление качеством продукции – основная часть производственного процесса, направленного не столько на выявление дефектов или брака в готовой продукции, сколько на проверку качества изделия в процессе его изготовления. Подробнее на эту тему мы решили побеседовать с заместителем генерального директора по качеству Ю.А. Шалимовым.*

– Юрий Алексеевич, расскажите, пожалуйста, что же такое качество выпускаемой на заводе продукции и из чего оно складывается?

– Основная наша производственная задача – выпуск спецтехники для Министерства обороны Российской Федерации. Поэтому к качеству выпускаемой продукции (включая новизну, технический уровень, отсутствие дефектов при исполнении, надежность в эксплуатации) мы подходим с особой тщательностью.

Для поддержания качественного выпуска продукции ведется постоянная работа. Устанавливается контроль на всех стадиях производственного процесса: начиная с контроля качества используемых сырья и материалов, сбора информации по отказам техники во время изготовления изделия, сдачи его в ОТК предприятия, а также военному представителю и заканчивая определением соответствия выпущенного продукта техническим характеристикам и параметрам не только в ходе его испытаний, но и в условиях реальной эксплуатации на военных полигонах, с предоставлением определенного гарантийного срока.

Проблема качества продукции была и остается актуальной. Мы должны быстро и своевременно реагировать на отказы техники, происходящие в войсковых ча-

стях, в кратчайший срок восстанавливать боеспособность изделия, анализировать причины и принимать меры, чтобы в дальнейшем избежать подобного.

Хочу отметить, что качество наших изделий довольно высокое и процент брака, связанный с ошибками работников, мизерный. Как мы этого добились?

Во-первых, на заводе внедрена и уже несколько лет действует автоматизированная система установки радиоэлементов на печатные платы. Этим мы сразу сократили количество отказов ориентировочно на 60%.

Во-вторых, у нас поставлена и прекрасно себя показала система технологической тренировки для выявления слабых элементов и их замены: блоки проходят проверку качества через климатические камеры с пониженной и повышенной температурой, технологическую тряску на вибростендах.

– Почему же тогда возникают отказы продукции? В чем, так сказать, корень зла?

– Основной источник проблем – это комплектующие. Чаще всего отказывают в работе дизельные агрегаты производства Свободинского электромеханического завода. На данный момент поменять поставщика мы не можем, так как этот завод единственный в стране, кто

выпускает подобную аппаратуру. В связи с тем, что «страдаем» от этого не только мы, вопрос по улучшению качества выпускаемой этим предприятием продукции был поставлен на повестке дня совещания в Москве, где присутствовало и наше военное представительство. Остается надеяться, что процесс перестройки там пойдет в нужном направлении и агрегаты предприятия больше подводить не будут.

– Есть ли возможность их замены на импортные?

– С импортными изделиями не работаем, так как их комплектация общетехнического назначения для нас непригодна, а военного назначения – очень дорогая.

– Решение задач постоянного улучшения качества продукции невозможно без системы менеджмента качества. Разработана ли у нас на предприятии такая система и насколько эффективно она работает?

– Вся деятельность предприятия регламентируется системой менеджмента качества. Обязательно есть сертификаты соответствия. Их у нас два: на военную технику и на гражданские изделия. Без сертификатов мы не получили бы лицензию на производство военной техники.

Окончание на с. 2.

# СЛАГАЕМЫЕ ЗАВОДСКОЙ СИСТЕМЫ КАЧЕСТВА

Окончание. Начало на с. 1.

У нас действуют 98 стандартов предприятия, регламентирующих порядок выполнения процессов системы качества всех подразделений завода. Документы ежегодно обновляются с учетом изменения структуры завода и дальнейшего совершенствования его системы, проходят внешний аудит.

Сертификат соответствия выдается на три года, и мы стараемся оправдать доверие. В июне этого года мы вновь будем получать трехгодичный сертификат соответствия.

**– Существует ли проблема в кадрах контрольного звена предприятия?**

– Считаю, что такой проблемы у нас нет. Здесь вполне профессионально будет работать человек с профильным образованием за плечами. Базы авиационного техникума вполне достаточно. Практика плюс наставничество, и через полгода ты уже можешь работать в качестве контролера. Активно и плодотворно трудятся в этом направлении также профессионалы – специалисты отдела технического контроля.

Единственное, что меня волнует в кадровом вопросе, так это нехватка квалифицированных работников в гальвано-маллярном цехе. Специалистов по гальваническому покрытию не выпускают. Их просто нет, а производство есть! Надо думать, искать выход из этого положения. Возможно, объединившись с другими предприятиями города, сделать запрос на подготовку и обучение технологии нанесения гальванических и лакокрасочных покрытий группы студентов, к примеру, в том же классическом университете на химическом факультете.

**– А что Вы скажете о качестве гражданской продукции, которую выпускает предприятие? Насколько она востребована?**

– Да, мы выпускаем и гражданскую продукцию. Конечно, ассортимент не такой широкий, как в советское время, когда мы делали телевизоры, насосы, гирлянды и многое другое, даже дверные ручки. Сегодня наша продукция – газовые счетчики. Работаем и над качеством изделия, и над дизайном. Считаю, что и здесь мы – лучшие! Правда, с реализацией счетчиков сложно, рынок перенасыщен, но у нас есть свой потребитель, ниша, которую мы прочно занимаем.

**– В последние годы на заводе активно обновляется оборудование. От комплексной модернизации и автоматизации производства никуда не скрыться – это насущная потребность.**

– Если говорить о мировых тенденциях развития системы качества, то это полная автоматизация производственного процесса, исключение человеческого фактора. Люди есть люди, и они ошибаются. Внедрение автоматизированного контроля деталей механического производства – моя мечта. На заводе уже внедрена автоматизация измерений электрических параметров; есть рабочие места, на которых полностью автоматизирован процесс стендовых испытаний блоков и проверки их качества. Исключить человека здесь нельзя, а на некоторых участках производства и невозможно, но прогресс не остановить.

**– Юрий Алексеевич, что Вы можете сказать о качестве разработок наших конструкторов?**

– Скажу откровенно: если бы у нас не было разработчиков, то и завода уже не было бы. На предприятии используются только собственные разработки. К сожалению, жесткие сроки выпуска продукции, установленные Министерством обороны РФ и ФСО, заставляют существенно сократить время разработки. С этим связаны ошибки, которые порой допускают наши Кулибины. Невозможно повысить

качество разработок и без использования системы автоматизированного проектирования, которая у нас буксует. Ещё одна причина ошибок – разрыв связи поколений конструкторов-разработчиков. В тяжелые 90-е мы потеряли слой классных специалистов. До сих пор не можем восполнить. Старшее поколение ушло, а новое ещё учить и учить... Здесь необходимо полное погружение в тему, перелом сознания.

**– Насколько сложно удерживать высокую планку качества выпускаемой продукции?**

– Наши мобильные комплексы связи – одни из самых надежных. По отзывам войсковых частей, мы – партнеры, с которыми можно иметь дело: моментально реагируем на любые просьбы, пожелания и замечания; при необходимости консультируем. Однако на этом не останавливаемся, не почиваем на лаврах. Ежеквартально проводим опросы потребителей по пятибалльной шкале по таким направлениям, как цена изделия, сроки подписания и выполнения договоров, качество изделия. Так вот, по оценкам эти показатели – 4,8; 4,95, а то и 5 баллов. Доверие трудно заработать, но легко потерять. Вся наша работа направлена не только на удержание этой высокой планки, но и на её повышение. Это всё то, о чем мы сегодня говорим: система менеджмента качества, новые технологии и инновации, модернизация производства, новейшие разработки и, конечно, «золотой фонд» – люди.

**– В чем, как Вы считаете, секрет успеха предприятия?**

– Секрет успеха – в качественной продукции и грамотном управлении, в исторически сложившихся традициях и уникальном дружном заводском коллективе.

**– И напоследок – Ваше кредо?**

– Всегда верить в лучшее, в правильность выбранного пути!

Беседовала Екатерина Голият

## СТОЙ! КТО ИДЕТ?!

*Для любого промышленного предприятия, тем более предприятия оборонного значения, вопросы собственной безопасности едва ли не самые насущные. Им уделяется должное внимание: людские ресурсы подкрепляются техническими средствами.*

На нашем предприятии ручные металлодетекторы у охранников на проходной ни у кого не вызвали сомнения. Однако, когда здесь с начала года стали устанавливать арочные металлодетекторы «Паутина», у заводчан появились вопросы, с которыми они обратились в Профсоюз и службу безопасности предприятия. Основной из них – насколько опасны для здоровья данные аппараты?

Для разъяснений мы обратились к начальнику службы внутренней безопасности Егору Николаевичу Толстых:

– Хочу успокоить заводскую обще-

ственность и развеять различные страхи по негативному воздействию данных устройств на здоровье человека. Перед установкой «Паутины» мы тщательно изучили всю документацию на данное оборудование, ознакомили с ними и заводской Профсоюз. Спецтехника сертифицирована, прошла санитарно-эпидемиологическую экспертизу, где отмечено, что данные детекторы базируются на технологии слабого электромагнитного поля, не создают опасности для человека, в том числе для здоровья беременных женщин, людей с кардиостимуляторами, для гиб-

ких дисков, пленок и магнитных лент. Пропускные рамки в магазинах, даже продуктовых, гораздо «агрессивнее». Добавлю, что оснащаем проходные заводы не для прихоти, а в связи с новыми требованиями Правительства РФ об усилении мер безопасности.

Если затрагивать вопросы эстетики (некоторых пугает внешний вид устройств), то хочу отметить: планируется реконструкция заводской проходной. Будет предусмотрено более эстетичное оборудование, органично вписывающееся в систему контрольно-пропускного пункта.

# ГЛАВНОЕ, НЕ ДЕЛАТЬ ЛЮДЯМ ЗЛА, ТОЛЬКО ДОБРО

*Завод за годы истории воспитал целую плеяду специалистов, чьи знания и опыт, подкрепленные современной технической и технологической базой, позволяют уверенно развиваться и наращивать темпы производства. Сегодня наш рассказ о таком специалисте, Человеке с большой буквы, профессионале и труженице – мастере участка сборочно-монтажного производства Людмиле Алексеевне Процкой, чей труд отмечен высокой наградой – медалью Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству «За отличие».*



Застать Людмилу Алексеевну на своем рабочем месте большая проблема. Она постоянно «в бегах». Успевает везде и всюду. И это не только благодаря свойствам её характера – стремительного и энергичного. Мастер участка – ключевая фигура на производстве, связующее звено между работниками и руководством, должен многое знать и уметь. Человек, досконально изучивший производственную цепочку и разбирающийся в тонкостях рабочего цикла, нормативной документации. На нём завязана работа с персоналом, контроль качества продукции, охрана труда и промышленной безопасности; технологическая подготовка основного производства и в целом его эффективность, ещё много чего. Забегаешь тут!

Начиналось становление нашей героини в селе Первый Шаг, что в Черлакском районе Омской области, когда школьница Люда решила: нужно получать рабочую профессию и идти на завод, кормить большую семью. Четверо их было у родителей. Мама Валентина Иосифовна и отец Алексей Иванович – настоящие труженики – воспитали славную дочь, научили любить труд, заботиться о ближнем.

Поступила в училище № 20, готовившее кадры для завода СК. Выучилась, влилась в заводской коллектив промыш-

ленного химического гиганта, трудилась аппаратчиком четвертого разряда. Людмила Алексеевна с теплотой вспоминает то время:

*– Мне всегда везло на хороших людей. И в молодые годы, в начале моей трудовой биографии, и потом, когда перешла на Радиозавод.*

Рождение сынишки Вити направило жизнь в новое русло. Пришлось искать работу поближе к дому. Но всё, что ни делается, все к лучшему! Это был смелый поступок, а Людмила всегда отличалась смелым и решительным характером.

*– Попад на завод распредом в 42-й цех, сначала испугалась: как тут сложно работать! Решила, что вряд ли протяну здесь месяц-два. Только благодаря окружающим меня людям – руководству, сотрудникам, моим хорошим учителям – Виктору Петровичу Терехову, бывшему тогда начальником цеха, и Людмиле Ивановне Липовой, мастерице, потихоньку вошла в курс дела, освоилась. Людмила Ивановна терпеливо объясняла мне азы профессии, стала образцом во всем.*

На каком бы участке завода не трудилась наша героиня, а это – комплектовщик изделий и инструмента, табельщица, бухгалтер, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов цеха узловой сборки, она постоянно вспоминала уроки своих учителей, стремясь походить на них. В 2007 г. перешла и прочно закрепилась в сборочно-монтажном производстве сначала помощником мастера, а потом и мастером.

– Про Людмилу Алексеевну могу сказать только хорошие слова, – говорит руководитель производства В.П. Бадзюн, – к нам она пришла, уже имея немалый опыт работы, понимала и знала специфику предприятия. Исполнительный и ответственный человек, её участок самый лучший. Сочетает в себе и высокое мастерство, и душевность. Выручает в любой ситуации – первая приходит на помощь. Не любит привлекать к себе внимание: скромная и очень ранимая. А какая у нашего ма-

стера семья! Можно только позавидовать! Мне, как руководителю, легко и комфортно с ней работать: не надо перепроверять, знаю, что любое задание она выполнит на 100%. Можно сказать, что Людмила Алексеевна Процкая незаменима.

*– Не могу сидеть без дела, такой уж родилась.*

Мастер на все руки, она многое знает и умеет, оперативно реагирует на любые возникающие ситуации, даже нестандартные, берет на себя ответственность за принятые решения; по-человечески относится к сотрудникам, а их у неё в подчинении 25. Настоящий универсал: и специалист, и руководитель в одном лице.

*– В тяжелые 90-е даже и не думала куда-то уйти, вместе мы выстояли и выжили, была тогда одна большая вера в наш успех. И вот завод поднялся, окреп. Коллектив у нас большой, люди терпеливые и душевные. Работаем!*

Подтянутая, целеустремленная, она – пример для коллектива, своего рода движок, который всегда в действии, энергичен и целеустремлен, заводит всех на позитив, добрые дела, четкую и слаженную работу. Попадая в её энергетическое поле, человек преображается и готов на трудовые подвиги. Хватает энергии и на общественную работу. Всегда и везде участвовать, помогать.

Доброта и любовь Людмилы Алексеевны простирается на всё, что её окружает. Любит свою дачу с ароматными яблонями и сливами. Любит простые полевые цветы – ромашки. Любит экзотические блюда и картошку фри, вязать, увлеченно читать, танцевать и петь русские народные. Любит мужа и сына, обожает внука Даню и специально для него готовит вкусные пельмени. Любит свою работу и коллектив.

Главное, не делать людям зла, только добро. С таким девизом идет по жизни неунывающий мастер участка сборочно-монтажного производства. И получает в ответ бесконечное уважение и любовь окружающих.

Екатерина Голият



*Рано утром спешат заводчане на работу, поприветствовав знакомых и коллег, расходятся по рабочим местам. Раскачиваться некогда, трудовой ритм заставляет сосредоточиться и с головой погрузиться в производственный процесс. А много ли мы знаем о подразделениях предприятия, находящихся рядом, если непосредственно с ними не связаны? Утолим информационный голод и познакомим вас с самым многочисленным сборочно-монтажным производством. Помогут нам в этом руководитель подразделения В.П. Бадзюн и заместитель руководителя сборочного производства по техчасти О.П. Матвейчук.*

**Василий Павлович Бадзюн** – руководитель, каких поискать. Как родной отец, он пестует, помогает и оберегает большую семью СМП, во все вникает, всё знает, пропуская проблемы через себя, ничего не оставляет без внимания. Буквально живет производством.

– Сборочно-монтажное производство – это связь, которую мы поставляем в Вооруженные Силы страны, – неспешно начинает он рассказ о вверенном ему подразделении. – Большая часть жизни у нас проходит на заводе, поэтому надо, чтобы это время было проведено с пользой. Для меня важно создать и сохранять благоприятный климат.

Окружающую действительность улучшаем и преобразуем. Ремонт помещений выполнен на 95%. В прошлом году наводили красоту и порядок. Уютно, красиво.



Трудовые будни



# ДЛЯ НАС ВАЖНО

Остались только хозяйственная часть и лестничные переходы. Производство стало не только комфортабельнее, но и оснащенное технологически – пополнилось современным оборудованием, приборами, стендами.

Задача СМП – сборка, монтаж, регулировка и сдача заказа. Весь процесс от «А» до «Я». График работы достаточно напряженный. Каждый этап стремимся выполнять качественно и высокопроизводительно.

Проблемы есть, а как без них в наше время. Надеемся, конечно, на лучшее, ведь впереди «ТРАССА».

Пришел я на завод в 80-м году простым рабочим. Тогда в СМП было три огромных цеха – 12, 41 и 42. В каждом примерно по тысяче человек. Эта машина работала в две смены. На работу и с работы заводчан развозили автобусами предприятия. Изготавливали здесь как военную, так и гражданскую продукцию: ламповые и полупроводниковые станции, телевизоры, насос «Урожай», утюги, приемники, гирлянды, дверные ручки.

С того времени пришла к нам традиция трудовых династий. Не могу не отметить ветеранов, за плечами которых долгие годы работы на благо нашего предприятия: Т.Г. Хоробрых, Е.А. Скороплетов, С.И. Чернышов, Н.И. Ивенкова. Старшее поколение передает молодым умения и навыки, а молодежи у нас больше 130 человек. Равнодушных среди них нет. Работают с огоньком, желанием и старанием, поют, пляшут, любят спорт. Подобрались активные и по-



Василий Павлович Бадзюн

зитивные ребята. Мы везде – волейбол, футбол, турслет. Участвуем, побеждаем, занимаем первые места и по профсоюзной линии. Сложно, но интересно руководить таким коллективом.

С чего начинается сборочно-монтажное производство? На этот вопрос **Олег Петрович Матвейчук** не задумываясь отвечает:

– С деталей, поступающих из механического производства через центральный комплектовочный участок; изделий, которые поставляет отдел внешней комплектации. Всё это проходит через руки кладовщиков, комплектовщиков, мастеров, попадает на рабочие места монтажников, слесарей-сборщиков. Так начинается соз-



Актив СМП

# КАЖДОЕ ЗВЕНО

даваться будущий продукт. Идет монтаж, сборка. Гибкое построение технологических цепочек позволяет наращивать производственные мощности, производить монтаж с новыми конструктивными решениями. Собранные и смонтированные платы поступают на участок регулировки. Регулировщики проверяют и настраивают изделие, отдают его на участок лакировки и приклейки радиоэлементов. Теперь можно приступить и к проверке на прочность того, что получилось – начинаются технологические тренировки как самого изделия, так и всех собранных составных частей.

Испытав на себе тяготы длительной тренировки, воздействие высокими и низкими температурами, изделие попадает в отдел технического контроля и к военному представителю заказчика, которые проверяют его на качество. Далее составные

части поступают на 19-й участок, где формируются в моноблоки, регулируются и настраиваются. Необходимо вовремя выявить возможные технологические промахи и дефекты.

После очередной проверки собранные блоки и моноблоки поступают на автомонтажный участок, устанавливаются в КУНГе машины, где уже заранее проложены кабели. Идет монтаж и подключение. Весь комплекс аппаратуры проверяется регулировщиками, настраивается, обкатывается на стенде, изучается его работа в автономном режиме. После итоговой проверки военным представителем и опломбирования изделие готово к отправке. Так, коротко, штрихами можно набросать портрет производства.

Руководство тщательно следит за охраной здоровья сотрудников, соблюдением техники безопасности. В 2012 г. в СМП

завершилась реконструкция основных производственных помещений. Постарались учесть все пожелания и нюансы: улучшилось освещение, вентиляция, микроклимат, поставлены новые удобные столы и стулья. Ведь работа у нас сложная, требует от человека внимания, усидчивости, терпения и аккуратности.

СМП – емко и по-своему уникально. Сегодня идет освоение техники связи нового поколения – подготовка к запуску заводского проекта «ТРАССА». Мы постоянно должны двигаться вперед. Остановиться, значит оказаться далеко позади конкурентов.

Техника сложная, требует для изготовления физического и умственного напряжения, высокой квалификации, которая приходит с опытом, интуиции и широкого диапазона знаний. Поэтому необходимо учиться, познавать, изучать новинки технического прогресса. К тому же нужно увидеть в каждом работнике потенциал, то, к чему он больше склонен, где принесет больше пользы заводу. Для нас важно каждое звено!

## ЗДЕСЬ ВСЕГДА ЕСТЬ МЕСТО ПОДВИГУ

*Не только радиоинженерами, задумчиво всматривающимся за горизонт настоящего в поисках нехоженых технологических троп, представлено современное телекоммуникационное предприятие. Как в любой сложной системе, ее стабильность и успех обеспечивают десятки подсистем, совершенно далеких от титульной деятельности.*

Знакомьтесь – отдел технической документации. ОТД, по сути, многофункциональный центр завода, занимающийся приемом, хранением, тиражированием, обеспечением всех структурных подразделений необходимой конструкторско-технологической и сопроводительной документацией, с прекрасным женским лицом. Да, здесь работают практически только женщины, что неудивительно, ведь усидчивость и внимательность – качества, биологически больше развитые у представительниц слабого пола, – просто базовая необходимость для сотрудников отдела, по словам Людмилы Михайловны Путинцевой. Хотя корректору, например, не лишним будет и спортивный разряд по какой-нибудь скандинавской ходьбе. За рабочий день она может намотать целые километры, корректируя техническую документацию в подразделениях.

Главная забота ОТД – своевременное издание эксплуатационной документации на продукцию предприятия, и как тихо и буднично это ни звучит, но и в этом деле всегда «есть место подвигу».

– Случается так, что, например, завтра нужно уже отгрузить изделие, а разработчики еще вносят последние корректировки в руководство по эксплуатации, – рассказывает Людмила Михайловна. – При этом надо понимать, что это не три странички



Л.Н. Болдырева, корректор

на принтере распечатать, – на один комплекс связи приходится целое «собрание сочинений в нескольких томах». В таких случаях мы практически живем на работе. Надо сказать, коллектив у нас хороший, все понимают, что такая сейчас производственная необходимость, и что, в конечном итоге, от этого и будущее предприятия, и наше персональное будущее зависят.

Однако авралы – сюжет эпизодический, повседневные будни наполнены спокойной и динамичной работой. Все бланки, формуляры и телефонные справочники, облегчающие жизнь заводчанам, тоже печатаются ОТД. Сейчас отдел оснащен самым современным полиграфическим



Группа изменений

оборудованием, которое требует определенной квалификации, но не менее важно и эффективное взаимодействие с коллегами из других подразделений, поскольку актуальная техническая информация все время обновляется, важно адекватно и своевременно это отражать.

– Коммуникабельность очень помогает в работе, мы постоянно контактируем с представителями отделов и служб, без этого качества просто невозможно представить сотрудника отдела, – заключает исполняющий обязанности начальника отдела Ирина Владимировна Тютюник.

Анастасия Герасимова



# В УСЛОВИЯХ ВЫСОЧАЙШЕЙ КОНКУРЕНЦИИ

*Подведены итоги ежегодного смотра-конкурса профсоюзных групп и подразделений завода – комплексный зачет по всем направлениям работы за год. 11 мая дипломы и денежные призы вручены победителям. За успешную работу награждены также профгруппорги и председатели профсоюзных комитетов подразделений.*



Победители конкурса Н.С. Маклаков и Т.А. Земляницына



## Послесловие

**О.Д. Еремеева, ведущий инженер-конструктор ОГЭ:**

– Отмечу, что в конкурсе профгрупп есть отдельная номинация для цехов и отделов. Здесь стабильно высокий результат показывает тройка лидеров – СМП, 63-й и 38-й цеха, а среди отделов, как правило, занимают призовые места ОГТ, ОТД и ОГМетр.

В смотре-конкурсе среди профсоюзных организаций цехов и отделов буквально прорвался на 2-е место 34-й цех, вернувший былую славу за счет прекрасного результата по охране труда (100%). Они буквально наступали на пятки СМП. От победы их отодвинуло только отсутствие публикаций в газете «Сигнал».

Уже четвертый год подряд в тройке лидеров 63-й цех. В затылок им дышал 38-й цех, поэтому расслабляться не приходилось.

Снизил показатели профсоюзная организация цеха № 65. Надеемся, что это явление временное, и мы очень скоро увидим наших коллег в группе призеров.

Что можно сказать про отделы и службы? Четко сформировалась пятерка лидеров – ООС, ОГМетр, ОГТ, ОТД и ОПРТС. Между ними на протяжении трех последних лет идет борьба за первое классное место. Внутренняя ротация заставляет стремиться к идеалу, а это – 100% по всем показателям.

Впервые 3-е место присуждено профсоюзной организации АХС, которая стала лучшей не только в культурно-массовой и организационно-информационной работе, но и выставила на конкурс профгруппу.

Активизировалась работа профсоюзной организации ЦНИОКРА, переместившейся с прошлогоднего 10-го на 7-е место.

Обобщая вышесказанное, можно сказать, что на протяжении всего смотра-конкурса идет очень сильная конкуренция. Среди технических служб предприятия удерживать первое место стало сложнее, чтобы остаться в группе лидеров надо активизироваться по каждому направлению. Пожелаем участникам смотра-конкурса успехов на этом нелегком пути!

## ПОБЕДИТЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ ГРУПП ЦЕХОВ

**Диплом I степени** и переходящий вымпел вручены профсоюзной группе № 5 сборочно-монтажного производства (профгруппорг Н.С. Маклаков).

**Диплом II степени** вручен профсоюзной группе электроучастка энергоремонтного цеха № 63 (профгруппорг А.С. Аксенов).

**Диплом III степени** вручен профсоюзной группе участка 40 цеха № 38 (профгруппорг Т.В. Мещерякова).

**Дипломом «За активную работу профсоюзной группы в 2015 году»** награждена профсоюзная группа механического производства, участок 33 (профгруппорг А.Н. Винничек).

## ПОБЕДИТЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ ГРУПП ОТДЕЛОВ

**Диплом I степени** и переходящий вымпел вручены профсоюзной группе бюро подготовки производства отдела главного технолога (профгруппорг О.А. Доценко).

**Диплом II степени** вручен профсоюзной группе участка оперативной печати отдела технической документации (профгруппорг О.А. Старых).

**Диплом III степени** вручен профсоюзной группе центральной измерительной лаборатории отдела главного метролога (профгруппорг Л.А. Лазарева).

**Дипломом «За активную работу профсоюзной группы в 2015 году»** награждена профсоюзная группа административно-хозяйственной службы (профгруппорг В.А. Ломакин).

## ПОБЕДИТЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЦЕХОВ

**Диплом I степени** и переходящий вымпел вручены профсоюзной организации сборочно-монтажного производства (председатель М.В. Коханчик).

**Диплом II степени** вручен профсоюзной организации механического производства, участок 34 (председатель И.П. Михайлова).

**Диплом III степени** вручен профсоюзной организации энергоремонтного цеха № 63 и ОГЭ (председатель О.Д. Еремеева).

**Дипломом «За активную работу профсоюзной организации в 2015 году»** награждена профсоюзная организация цеха № 38 (председатель А.В. Мещерякова).

## ПОБЕДИТЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОТДЕЛОВ

**Диплом I степени** и переходящий вымпел вручены профсоюзной организации отдела главного технолога (председатель Т.А. Земляницына).

**Диплом II степени** вручен профсоюзной организации отдела главного метролога (председатель Н.Г. Алферьева).

**Диплом III степени** вручен профсоюзной организации административно-хозяйственной службы (председатель Г.В. Шихалева).

**Дипломами «За активную работу профсоюзной организации в 2015 году»** награждены профсоюзные организации отдела охраны окружающей среды (председатель Н.С. Резанова) и отдела технической документации (председатель И.П. Дробышева).

# ОСТАВАЙТЕСЬ ТАКОЮ ВСЕГДА

*Коллектив отдела технической документации по праву гордится тем, что его руководитель, наставник и организатор – Л.М. Путинцева. В мае Людмила Михайловна отметила юбилей. Это стало ещё одним поводом, чтобы сказать добрые слова в её адрес.*



Детство и юность Людмилы Михайловны прошли в селе Ольховка, Черлакского района, Омской области. Мама работала учительницей, отца рано не стало, поэтому после успешного окончания школы Людмила решила получать рабочую профессию и поступила в ГПТУ № 21.

Диплом фрезеровщика привел её на Радиозавод им. А.С. Попова, в цех № 34. Здесь она проявила себя как вдумчивый, любознательный и ответственный работник. Не забыла и о стремлении к заветной цели – высшему образованию. Поэтому, перейдя в службу технической документа-

ции ОГК чертежником, окончила сначала вечернее отделение Омского автотранспортного техникума, а потом – заочное отделение экономического факультета Омского сельскохозяйственного института им. С.М. Кирова.

Совмещая работу и учебу, прошла интересный насыщенный трудовой путь. Работала фрезеровщиком, чертежником, старшим техником, инженером, инженером-конструктором, руководителем группы, начальником бюро эксплуатационной документации. После института была направлена на новый производственный рубеж. Трудилась начальником центральной лаборатории множительной техники, заместителем начальника отдела, начальником ОТД.

На каком бы участке не работала Людмила Михайловна, её всегда отличали исполнительность, ответственность и требовательность, в первую очередь, к самой себе. Она умеет найти подход к каждому, всегда может выслушать, понять и помочь. Эти качества помогли ей стать профсоюзным лидером. Людмила Михайловна – одна из инициаторов создания заводского Профсоюза и уже долгие годы бессмен-

ный заместитель председателя, ведет активную общественную работу, своим примером вдохновляя коллектив на участие в различных мероприятиях.

За высокие производственные показатели, активное участие в общественной жизни отдела и завода Л.М. Путинцевой неоднократно вручались почетные грамоты, благодарственные письма и премии. Ветеран завода, ветеран труда, её фотография размещалась на Доске почета подразделения и предприятия; награждена медалью «За заслуги перед предприятием», Почетной грамотой Профсоюза и нагрудным знаком Профсоюза «За заслуги».

Мы благодарны судьбе за то, что трудимся рядом с таким замечательным человеком и желаем нашему юбиляру здоровья, энергии, добра, новых свершений на производственной и профсоюзной ниве.

Коллеги

*Редакция газеты присоединяется к поздравлению и желает Людмиле Михайловне оставаться такой же яркой и неординарной личностью, энергичной и целеустремленной. Пусть все задуманное Вами воплощается в жизнь!*

## Культурный слой

# В ПОХОД ЗА НАУЧНЫМИ ЗНАНИЯМИ

*Первая библиотека в России появилась ещё в 1795 г. и открыла двери для общественного пользования именно 27 мая. Этот день направлен на повышение интереса к чтению и роли книг в жизни современного человека.*

На нашем предприятии две библиотеки – художественная и научно-техническая. В одну из них, научно-техническую, мы пришли поздравить с праздником и узнать, чем сегодня живет мудрый храм научных знаний у Лидии Леонидовны Ерошенко, специалиста заводской научно-технической библиотеки.

– Наша библиотека, – рассказывает Лидия Леонидовна, – одна из крупнейших заводских технических библиотек города. Фонд насчитывает более 28 тыс. экземпляров и охватывает все направления деятельности предприятия, включая медицину и озеленение. Неотъемлемая часть фонда и документы на электронных носителях.

Основная задача научно-технической библиотеки – обеспечение работников специальной технической литературой по направлениям деятельности предприятия,

помощь в выборе необходимых изданий.

В нашем читальном зале можно получить самую свежую научную и справочную информацию. Из новинок: Справочник В.И. Анурыева в 3 томах; Справочник технолога-машиностроителя в 2 томах; Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в 4 томах. Для тех, кто интересуется разведением цветов, в библиотеке есть журналы «Мой прекрасный сад», «Мои любимые цветы»; для автолюбителей – «Автомир», «За рулем».

Работаем точно, по конкретным заявкам производств. Помогаем, советуем, рекомендуем повышать профессиональный и культурный уровень, заниматься саморазвитием. Ведь в современном мире мы должны идти на шаг впереди конкурентов. Для этого требуется не только передовая техника, но и знания самых

последних достижений науки и техники, законодательной базы. Надо отдать должное и руководству завода, которое понимает важность и необходимость НТБ и способствует пополнению книжного и журнального фонда.

Пожелаем Лидии Леонидовне, библиотекам нашего предприятия дальнейшего развития, благодарных читателей и книжных новинок.

**Кстати:**

В 2015 г. Радиозавод выступил генеральным спонсором ежегодного Всероссийского фестиваля чтения «Библиночь», который ежегодно проходит в областной библиотеке им. А.С. Пушкина. Подаренные нами пять современных проигрывателей для прослушивания виниловых пластинок продолжают восхищать гостей и читателей библиотеки качеством звучания.



# ПОКОРЯЯ ВЕРШИНЫ

*Туристический сезон открыла в этом году группа заводчан, решившихся на покорение горных вершин Казахстана.*

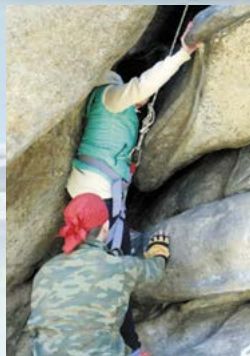
Пешеходное многодневное путешествие проходило с 28 апреля по 4 мая в одном из уникальных природных уголков Кокчетавской области – курортной зоне Боровое. «Казахстанской Швейцарией», «Жемчужиной Казахстана» называют этот уголок первозданной природы, расположенный в степях между городами Астана и Кокшетау. Озера, синие горы, солнце, воздух, напоенный ароматом сосен, песчаные пляжи собирают здесь любителей активного отдыха.



Наших первопроходцев, именующих себя «проходимцами», влечет сюда наличие проложенных пешеходных маршрутов и необъятный простор для туристской инициативы. Естественный скальный рельеф и пересеченная местность, комфортные места для стоянок, чистейшая вода и обилие дров – все это главные аргументы для поездки в Боровое заядлых туристов.

Путешествие нашей группы включало в программу ряд радиальных однодневных походов с ночевками на базовой стоянке. Каждый день разный маршрут: скалодром, пещеры, перевалы, горы. А как забыть обряд посвящения в «проходимцы» и веселую туристическую свадьбу! Бурлила жизнь и внутри лагеря: спортивные состязания, волейбол, майская демонстрация.

Состав группы: как заводчане, имеющие первичный туристский



опыт и подготовку, полученную в ходе многочисленных туристических слетов, так и новички, которые отправились в такой поход впервые. Поэтому особое внимание было уделено общефизической подготовке, приобретению навыков оказания первой медицинской помощи в ЧС, особенностям организации ночевки в холодное время. Кроме того, занимались подготовкой личного и общественного снаряжения, составлением меню. Особо остановились на изучении карты маршрута и особенностей местности; собрали материал про уникальную территорию – Боровое.

Проверка на прочность прошла на «Ура!». Планируем новые интересные маршруты.

**Иван Белозёров, мастер 35-го цеха**



## Впечатление о...

**Владимир Грязнов, инженер-технолог ОГТ:**

– Давно планировал это путешествие, но осуществить смог лишь в этом году. Поездка в Боровое – это незабываемые ощущения, свежий воздух, кристально чистые озера, великолепные виды и, конечно же, горы. Горы следует отметить особо.

В городе я несколько раз посещал скалодром, так называется искусственное сооружение для скалолазания, но впервые попав в горы, понял раз и навсегда, что это абсолютно разные вещи! Самое, пожалуй, главное отличие – высота. Разумеется, мы ходили по давно протоптанным маршрутам, с инструкторами, а где это требуется и со страховкой, но я вас уверяю, от этого эмоций было не меньше. Дух захватывает, когда ты стоишь на вершине и смотришь на все вокруг с высоты птичьего полета. Словами это передать сложно, можно только испытать самому. И спуск ничуть не менее захватывающий, чем подъем. Далее дорога в лагерь и обсуждение полученных эмоций, которых хватит на целый вечер. Ну а утром снова восхождение, трудности и незабываемые эмоции, новые вершины за спиной.

