

# СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 8 (15308) Май 2017 г.



## ИНЖЕНЕР – ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО!

*За последние годы интерес молодежи к инженерно-техническим направлениям подготовки существенно снизился. Что стало тому причиной: стремление к более популярным и престижным профессиям, нежелание работать на производстве и выбирать технические специальности, демографический спад? Причин много, но главное – сегодня отношение к инженерным специальностям меняется, в обществе постепенно растёт понимание важности профессии инженера – профессии будущего.*



Встреча с выпускниками

– Проблема дефицита высококвалифицированных инженерных кадров комплексная, – отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам Вадим Владимирович Подоприн, – и включает в себя вопросы приоритетов промышленной политики в целом, «немодности» инженерных профессий. Однако считаю, что будущее за высокими технологиями. Это начинает осознавать всё большее число молодых людей, а значит, через пять-семь лет лучшие юные «мозги» сами выберут сферу высоких технологий. Убеждён, что уже в ближайшее время за право работать на российских высокотехнологичных предприятиях будут соревноваться лучшие выпускники самых престижных технических университетов. Из такой оценочной ситуации складывается кадровая

политика нашего предприятия. Мы не сидим сложа руки, ищем и находим пути решения этой задачи. Так, уже совсем скоро заводской коллектив пополнят 18 молодых инженеров – первый выпуск целевиков, прошедших обучение по трехстороннему договору, где фигурируют федеральные органы власти, высшее учебное заведение и наш завод. Государство в лице Министерства промышленности и торговли Российской Федерации финансирует целевое обучение; Омский государственный технический университет делает упор на факультативы по важным для нас направлениям подготовки; мы курируем студентов на протяжении всего курса обучения, отслеживаем их успеваемость и помогаем в научно-производственной деятельности. Молодые специалисты вольются в такие подразделения, как ОГК, ОГТ, ОГЭ, ОГМетр, ЦНИОКР.

– Опыт показывает, – продолжает Вадим Владимирович, – что обучающиеся по целевому направлению наиболее мотивированы на хорошую учебу и успешное окончание вуза, поскольку заранее обеспечены работой.

Гарантированное трудоустройство – прекрасный стимул. Многие из ребят знают о нашем предприятии по рассказам родителей и родственников, нацелены на работу здесь ещё со школьной скамьи.

Выпускники с первых курсов познакомились с заводом и выбранной профессией, прошли обучение по востребованным на предприятии специальностям, имея возможность пройти производственную практику именно по тем направлениям подготовки, на которых учились, а это: «Информатика и вычислительная техника», «Материаловедение и технологии материалов», «Приборостроение», «Прикладная механика», «Стандартизация и метрология» и другие. За время учебы многие из ребят максимально адаптировались и изучили специфику нашего оборонного предприятия, успели хорошо себя зарекомендовать и уже к моменту окончания вуза могут самостоятельно работать. Им почти не требуется время для освоения необходимых программных продуктов, оборудования, технологических процессов – для той самой, упомянутой выше, адаптации.

На этом работа с молодыми специалистами не заканчивается. Сегодня мы ведём переговоры с областной администрацией по выделению для них целевых бюджетных мест в магистратуре.

# МЫ СОЗИДАЕМ!

Всё было бы хорошо, но тут Мишка достал где-то книгу «Занимательная химия» и вычитал в ней, как самому сделать бенгальские огни. С этого и началась кутерьма! По целым дням он толк в ступе серу и сахар, делал алюминиевые опилки и поджигал смесь на пробу. По всему дому шёл дым и воняло удушливыми газами. Соседи сердились, и никаких бенгальских огней не получилось.

Н. Носов. Фантазеры



**Жажда творчества свойственна ребенку всегда. И даже сейчас, когда экономической целесообразности делать что-то своими руками вроде и нет, стремление к созиданию у большинства детей все еще не забыто. Участники детско-юношеского конкурса технического творчества «Мы создаем! Техника руками детей» тому подтверждение.**



радиоприборы: радиостанции, пульсирующее «Живое сердце», металлоискатель, лестничный шагход, электромагнитный усилитель масс и прочее. Движущиеся сенсорные объекты с программным управлением собрали учащиеся лаборатории робототехники. Создатели самых внушительных творений конкурса, автоспортсмены-картенгисты, не просто любят быструю езду, но и обеспечивают ее собственными руками. Ребята под руководством преподавателя собрали дрефт-трайк на базе скутера, мини-байк для занятий стайтрайдингом и двигатель собственной конструкции для скутера.

Семнадцатилетний Тимур Багдалов на собранном им железном друге уже вовсю гоняет по улицам города.

Жюри, в состав которого вошли наши коллеги – инженер-конструктор 1-й категории Евгения Николаевна Глухова (ЦНИОКР) и ведущий инженер-конструктор Артем Валерьевич Задесенец (ЦНИОКР), было приятно удивлено разнообразием и тщательностью проработки изделий. По словам председателя жюри конкурса, заместителя генерального директора по системным исследованиям и разработкам Ивана Григорьевича Афонина, модели ребят не уступают экспо-

Конкурс – первый совместный проект Омской областной станции юных техников и нашего предприятия. Участники, а их более пятидесяти, представили свои работы в номинациях: «Начальное техническое моделирование»; «Робототехника»; «Стендовый моделизм»; «Спортивно-технический моделизм»; «Радиотехника, радиоэлектроника, автоматика и приборостроение»; «Техническое конструирование, конструирование малогабаритной техники».

Самому юному конкурсанту всего семь лет, а самому старшему – семнадцать. В номинации «Начальное техническое моделирование» были представлены первые опыты ребят по созданию технических макетов и моделей из различных материалов. В разделе «Радиотехника, радиоэлектроника, автоматика и приборостроение» – соответствующие



И.Г. Афонин



На церемонии награждения



Тот самый мини-байк

натам Центрального военно-морского музея Санкт-Петербурга.

– Интерес детей к техническому творчеству сегодня нужно поддерживать как никогда, ведь только делая что-то новое собственными силами, ребенок способен стать созидателем, а не потребителем, – утверждает Иван Григорьевич, – именно такие креативные инженеры в будущем смогут формировать успех предприятия.

# О СВОЁМ ВЫБОРЕ НИКОГДА НЕ ПОЖАЛЕЮ



*Результаты работы предприятия во многом зависят от тех людей, которые на нем трудятся. Однако кто-то выполняет задание или поручение механически, а кто-то работает вдумчиво, с огоньком, что любо-дорого посмотреть. Так бесконечно долго можно наблюдать за чёткими, выверенными движениями у станка настоящего мастера – слесаря механосборочных работ 35-го цеха Михаила Бояновского. Как же происходит становление высококлассного специалиста, что его формирует? Призвание? Судьба? Талант? Или вот так просто взял, встал к станку, и ты – лучший?!*

– Профессии слесаря механосборочных работ учатся не один год, – говорит Михаил, – требуются навыки и большое усердие. Когда делаешь что-то руками и с головой, можешь тут же увидеть результаты своего труда, не нужно гоняться за смыслом жизни. Он здесь, на родном предприятии.

Любовь к делу, мастерство приходят не сразу. Долго шёл к этому Михаил через выбор, поиски себя, цели в жизни.

С детства мечтал о поварском искусстве, нравилось готовить. Хорошо бегал на лыжах, любовь к которым привила мама Ольга Михайловна – мастер спорта по лыжам, всю жизнь проработавшая на Омском приборостроительном заводе им. Н.Г. Козицкого прессовщиком на литье пластмасс. Серьезно занимался и баскетболом. Поэтому после школы Михаила «сватали» в СибГУФК. Однако получилось так, что вместе с другом, за компанию, поступил в Омский колледж транспортных технологий. Впоследствии полученная специальность и стала отправной точкой в его профессиональном росте. Однако впереди ждала армия, где также пришлось пройти через поиски себя, выбор.

– Отучившись в техникуме и получив специальность «Машинист локомотива, слесарь по ремонту подвижного состава», пошёл по призыву в Вооруженные силы России. Считаю, армию должен пройти каждый мужчина, здесь происходит становление характера. Служил на Дальнем Востоке. Природа здесь необыкновенная, красота... Остались только самые теплые воспоминания. За два года дослужился до старшего сержанта. Была возможность продолжить службу и стать военным, но судьба вела меня домой, в Омск.

В трудовой биографии – завод СК, приборостроительный завод им. Н.Г. Козицкого, где впервые попробовал себя в роли слесаря механосборочных работ. И вот в сентябре 2008-го пришёл молодой рабочий на радиозавод им. А.С. Попова в каркасно-штамповочный цех.

– Как попал на завод? Признаюсь, что меня привлекли сугубо практические соображения. Заработок на радиозаводе был намного выше, чем на приборостроительном.

Слесарь механосборочных работ каркасно-штамповочного цеха – основное действующее лицо при создании готового изделия. Из куска металла изготавливает он каркасы и корпуса, сложные детали и узлы, необходимые для сборки станций; цеховую оснастку для сложных деталей; работает на



гидравлическом и пневматическом прессах. Это требует знаний свойств металлов и сплавов, виртуозных навыков владения всеми видами слесарных работ, связанных с обработкой детали.

Амбициозных планов по поводу карьеры Михаил никогда не строит – просто трудится на совесть, досконально знает свое дело.

– Мне нравится работа. Это моё! Что-то другое меня не интересует. Пришел слесарем 3-го разряда, почти ничего не умел. Научился всему не сразу, смотрел, как работают настоящие мастера, самостоятельно, шаг за шагом постигал профессию. Ни разу не пожалел о выборе, даже не возникла мысль сменить род деятельности, стать кем-то другим. Если бы пришлось выбирать, повторил бы этот путь снова.

Год за годом оттачивалось мастерство, повышалась квалификация. С третьего разряда рабочий дорос до пятого, освоил несколько смежных профессий. Участвовал и побеждал в цеховом и заводском конкурсах профмастерства. И вот он, уже сам опытный работник, обучает профессии новичков, делится опытом с молодыми слесарями.

Руководство и коллеги характеризуют Михаила как слесаря с большой буквы. Увлечен слесарными работами, как композитор музыкой: металл поёт и, отбрасывая сверкающую стружку, превращается в витиевато изогнутые профили – конструктивно сложные детали корпусов для военной техники.

Свою бригаду Михаил называет не иначе, как боевой, уверяет, что случайных лю-

дей рядом нет, все – опытные специалисты, профессионалы в своем деле.

– Самое лучшее в работе – хороший микроклимат внутри коллектива. Тогда и душа радуется, и станок вторит ей, и на работу не идёшь, а летишь. Наш участок дружный и сплоченный. Мы всегда нацелены на победу как в труде, так и в спорте.

Руководство высоко оценило качество работы Михаила Бояновского, доверив самостоятельную оценку качества своего труда – штамп самоконтроля. Он неоднократно награждался благодарностями и почетными грамотами, в копилке его достижений – орден ДОСААФ России «За заслуги» 3-й степени.

– Завод для меня – это жизнь. Поэтому трудиться надо с душой, с любовью к профессии, иначе никак, – считает слесарь механосборочных работ. – Как и в семье. Без любви и лада не будет. Вместе с женой Ксенией работаем на любимом предприятии, вместе занимаемся спортом, отдыхаем. Летом всей семьей поедим на Алтай в первое семейное путешествие. Семья, мои дети Тимофей и Дарья – то, ради чего стоит жить. Ведь мужчина, прежде всего, опора и ответственность. Главное – быть верным своим принципам, не предавать мечту и двигаться вперед, подтверждая жизненное кредо: улучшая себя, улучшая окружающую среду действительности.

Есть у Михаила и хобби: каждый четверг он играет в футбол с ребятами из своего подразделения.

– Кроме спорта, баня и купание в проруби, – улыбается наш герой. – Для меня это заряд энергии. Когда находишь вдохновение, могу и сало засолить, холодец

сделать. Мясо, сало, шашлык – эти блюда должен готовить любой мужчина. Ну и, конечно, рыбалка, куда же без неё.

Меняться вместе с окружающим миром, расширять кругозор пожелал всем читателям в завершение беседы Михаил, предприятию – процветания, толковых инженеров, конкурентоспособности, а уж рабочие руки, заверил он, всегда поддержат и сделают всё на высшем уровне.

Екатерина Голият

# ПРОФСОЮЗ РЕАЛЬНЫХ ДЕЛ

Профессиональный союз Радиозавода имени А.С. Попова 11 мая отметил своё семилетие. Дата пусть и небольшая, но это повод поговорить о роли и задачах общественного объединения завода. Наш собеседник, гость редакции – заместитель председателя Профсоюза Алексей Юрьевич Подворный.



– Алексей Юрьевич, что представляет сегодня Профсоюз, и каким Вы видите его роль в современной жизни предприятия?

– Профессиональный союз, как говорит об этом закон, – добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности на производстве и т.д. Основная цель создания такого объединения – представительство и защита прав работников в трудовых отношениях, а также социально-экономических интересов членов организации. Механизмы, с помощью которых действует любой профсоюз, – переговоры с работодателем и заключение трудовых соглашений, самый весомый из них – Коллективный договор.

С момента основания и до сегодняшних дней Профессиональный союз – организация по эффективному взаимодействию трудового коллектива и администрации, которая осуществляет защиту трудовых прав работников в коллективных

трудовых спорах, отстаивает права членов Профсоюза в индивидуальных трудовых спорах; проводит оздоровление детей членов Профсоюза, санаторно-курортное лечение; оказывает дополнительную социальную и материальную помощь в различных жизненных ситуациях; организует спортивные и культурно-массовые мероприятия, из них самое яркое и запоминающееся – туристический слет.

Одним из важных направлений нашей деятельности остается работа в сфере соблюдения и улучшения условий и охраны труда для заводчан, ремонт и реконструкция помещений, сокращение рабочих мест с вредными условиями труда. Особый акцент направлен на кадровую работу по приобщению новых, особенно молодых, людей к традициям предприятия.

Наши основные задачи как объединяющая работников завода – развитие предприятия и улучшение эффективности его

организации подразделения – именно тот человек, который представляет мнения и чаяния коллег по всем без исключения вопросам. Он входит в состав Профкома – постоянно действующего руководящего органа Профсоюза, работает с руководителем подразделения по вопросам поощрений и взысканий, отстаивает мнение работников по вопросам режима труда, заработной платы, охраны труда.

– Получается, что предцехкомы – первые помощники руководителя в управлении вверенным коллективом?

– Да, говоря образно, предцехком – замполит подразделения. У него очень сложная и ответственная работа: знать проблемы и нужды коллектива, ежедневно помогать людям в разных жизненных ситуациях, организовывать своевременное оказание социальной или материальной помощи; вести разъяснительную работу по абсолютно всем вопросам, организовывать досуг коллективов

на спортивных и культурно-массовых мероприятиях, проводимых Профсоюзом, и многое другое. Нагрузка достаточно серьезная, но большинство профсоюзных лидеров подразделений достойно с ней справляются, за что им огромное спасибо! Особенно хочу отметить О.А. Кузнецову (ОГК), Т.А. Земляницкую (ОГТ), И.П. Михайлову (МП), С.С. Короп (цех № 63). На них нужно держать равнение!



Собрание председателей профсоюзных организаций подразделений

управления, освоение и выпуск новых видов продукции, решение как рабочих, так и личных вопросов и проблем работников, создание благоприятного психологического климата. Последнее особенно важно. Каждый заводчанин, добросовестно выполняющий работу, вносит вклад в развитие производства, освоение и выпуск новой техники. Чтобы ежедневно ощущать себя комфортно, а работать эффективно, работники должны чувствовать поддержку, быть уверенными, что за их плечами – коллектив единомышленников, соратников, который и поможет в трудную минуту, и не оставит наедине со своей проблемой.

– Кто и как проводит такую работу в коллективах?

– В структурных подразделениях созданы первичные профсоюзные организации. Председатель профсоюзной ор-



Главный инженер завода Б.В. Вечерковский рассказывает о планах текущих и перспективных

– Алексей Юрьевич, но одному человеку сложно нести и решать такой груз задач и проблем. Без помощи руководителя подразделения, актива и всего коллектива не обойтись.

## ФАКТЫ В ЦИФРАХ

В 2016 г.:

- принято в Профсоюз 104 чел.;
- получили льготные талоны на питание 235 чел.;
- отдохнули и оздоровились 74 ребёнка членов Профсоюза;
- оказана материальная помощь 205 чел.;
- дополнительная социальная помощь выделена 108 чел.;
- проведено 18 спортивных и 22 культурно-массовых мероприятия;
- наградами Профсоюза отмечены 136 чел.

– Естественно, один в поле не воин. Практика показывает, что в подразделениях, где руководитель и предцехком работают в тандеме, там и работники чувствуют себя нужными, защищенными, уверенными, что любой личный и производственный вопрос им помогут решить, не оставят наедине с проблемой. Пример такого сотрудничества – механообработка в организации труда, доводить чаяния и нужды коллектива до руководства и предлагать решения этих проблем. Еще раз подчеркну, предцехком не является альтернативным управленцем в подраз-

делении, но совместно с руководителем берет на себя функции по решению социально-бытовых и житейских вопросов работников, содействует созданию здорового морально-психологического климата. Ведь, в конечном счёте, они нацелены на одну общую задачу – повышение производительности труда и эффективности производства в целом.

**– И, конечно же, эффективность взаимоотношений и сотрудничество с администрацией, четкое выполнение пунктов Коллективного договора – основа качественной и плодотворной работы коллектива.**

– За все время существования Профсоюза сложились довольно конструктивные партнерские отношения с администрацией завода во главе с генераль-

ным директором. Наши главные задачи – это формирование здорового и профессионального коллектива, решение социально-бытовых и хозяйственных нужд работников, участие в организации безопасных и здоровых условий труда, содействие развитию предприятия через обучение его сотрудников и закрепление молодых перспективных кадров, организация отдыха и досуга заводчан и членов их семей. В свою очередь, администрация предоставляет материальную базу для реализации наших планов, материальные и организационные ресурсы, медицинское обслуживание, транспорт и так далее. В общем, работа в режиме социального партнерства взаимовыгодна и отвечает общей цели – развитию предприятия.

## МЫ ДАРИМ ВАМ ОГОНЬ НАШИХ СЕРДЕЦ



*За круглым столом*

**Людмила Михайловна Путинцева, заместитель председателя Профсоюза:**

– Когда-то, семь лет назад мы, а это – я, Елена Викторовна Корнач, Татьяна Федоровна Яковлева, Галина Дмитриевна Дрозденко, Сергей Николаевич Федосеев, Владимир Николаевич Барабанов и Валерий Алексеевич Кромский, создали наш Профсоюз, чтобы объединиться вокруг реальных, а не политических дел – совместно с администрацией решать проблемы заводчан по производству, заработной плате, социальным вопросам, культуре и спорту. Администрация пошла навстречу, и всё закрутилось!

Сегодня мы испытываем гордость за то многое, что уже сделано, знаем, что наши идеи, замыслы попали на благодатную почву молодого и энергичного профсоюзного актива и дают надёжные всходы. Мы постарались передать вам огонь наших сердец и надеемся, что он разгорится ещё жарче.

**Сергей Александрович Канаев, председатель социальной комиссии профкома:**

– Основная задача социальной комиссии – организация отдыха заводчан и адресная помощь. Те, кто хорошо работают, должны хорошо отдыхать. Мы всегда, в первую очередь, заботимся об отдыхе,

питании, оздоровлении, как самих работников завода, так и членов их семей. Не просто забота о социальной помощи и социальных благах для работников, а качественно иной, индивидуальный подход к каждому человеку – одна из главных задач, которая была поставлена при создании нового Профсоюза. Так работник вредного производства имеет преимущество при получении санаторно-курортного оздоровления. Для многодетных и неполных семей оказывается социальная помощь, и не только деньгами. Выделяются талоны на льготное питание.

Работали, работаем и будем работать в этом направлении. Вот совсем недавно открыли реконструированную столовую № 2. Это, в том числе, заслуга и социальной комиссии. В планах – увеличение числа сотрудников, получающих льготное питание, возрождение «Путёвки выходного дня». Так что сидеть без дела не приходится. А родному Профсоюзу хочу пожелать: расти, процветать и самым лучшим стать!

**Роман Михайлович Афонин, председатель комиссии профкома по охране труда:**

– От чистого сердца поздравляю всех с Днём образования Профсоюза Радиозавода им. А.С. Попова!

В нынешних непростых условиях роль и значение деятельности профсоюзных активистов становится всё весомее. Представление о Профсоюзе как организации, выделяющей и распределяющей блага, сменяется на понимание того, что Профсоюз – это серьёзная организация, которая может влиять на принятие решений, защищать права работников, выступать с инициативами по вопросам социального и экономического характера.

Желаю всем крепкого здоровья, отличного настроения, благополучия, счастья, укрепления и преумножения лучших традиций профсоюзной работы, успехов в реализации намеченных планов и новых побед на благо Человека труда!

**Татьяна Александровна Земляничина, председатель организационно-информационной комиссии профкома:**

– Не представляю жизни без Профсоюза. Здесь каждый может найти возможность самореализации, воплощения самых смелых проектов, новых интересных идей.

Продолжение на с. 6



*Президиум и аппарат профкома, декабрь 2016 г.*

# МЫ ДАРИМ ВАМ ОГОНЬ НАШИХ СЕРДЕЦ

Окончание. Начало на с. 5

Радует, что могу быть полезной, не просто сторонним наблюдателем, а непосредственным участником различных мероприятий дружного общественного объединения.

Пусть каждый найдет в профсоюзной жизни деятельность по душе! Интересуйтесь, участвуйте, меняйтесь! Направляйте вашу жизнь на новый профессиональный уровень. Удача приходит к тому, кто постоянно развивается и учится.

**Александра Сергеевна Пашкова, председатель комиссии по организации культурно-массовой работы:**

– Участие в культурно-массовых мероприятиях дает возможность работникам, большую часть жизни проводящим на пред-

приятию, отвлечься от рутины, творчески развиваться, интересно проводить время.

Для меня Профсоюз не просто общность людей – это неоценимый опыт, общение. Стараемся разнообразить заводскую жизнь концертами, конкурсами, выставками. В культмассовый круговорот вовлекаются всё новые и новые лица. Рады каждому и остаиваться на достигнутом не собираемся.

В день рождения Профсоюза хочу пожелать заводчанам неиссякаемого творчества, а мы всегда поможем реализовать ваши талантливые идеи.

**Александр Васильевич Сахутин, председатель спортивной комиссии профкома:**

– Спортивная комиссия всегда была и будет нацелена на то, чтобы вовлекать

как можно большее количество заводчан в спортивные мероприятия, создавать хорошие условия для занятий спортом и физической культурой. Различные соревнования, будь-то футбол, волейбол, теннис или лапта, проходят на хороших спортивных площадках, с необходимым инвентарём. Всё это делается для того, чтобы наши заводчане, которые приходят заниматься спортом, становились его горячими сторонниками, ведь спорт сплачивает людей, преобразует негативную энергию в позитивную.

Хочется пожелать каждому работнику предприятия крепкого здоровья, бодрости духа и позитивного настроения.

*Материал подготовлен профсоюзным комитетом предприятия*



## ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ!

Вот ещё на один год повзрослел Профсоюз Радиозавода имени А.С. Попова – особенный, эксклюзивный, только наш. По сравнению с другими объединениями эти семь лет может, и не такой уж солидный срок, но нам, заводчанам, есть чем гордиться! Ведь мы его создали и поддерживаем по собственной воле.

Очень часто слышу от знакомых, когда рассказываю о жизни завода: «Да у вас прямо социализм!». И это действительно так. Одно огорчает: средний возраст работников, активно участвующих в общественной жизни, неумолимо движется в сторону «30+». Талантливая смена, вли-

вайтесь, дерзайте, учитесь! Мы с удовольствием передадим вам опыт и знания, которые вы никогда не найдете на бескрайних просторах Интернета.

Ну а чтобы моё поздравление было не только пафосным, но и искренним, хочу пожелать нашим профсоюзным лидерам одного – не потерять за стремительно увеличивающимся потоком документов, отписок, каких-то бумажных конкурсов самое главное – живого человека, его реальный, а не придуманный вклад в общее движение вперёд.

*Светлана Калачева, ведущий инженер-технолог ООС*

## ВМЕСТЕ РЕШАТЬ ОБЩИЕ ДЛЯ НАС ПРОБЛЕМЫ

Мы создали свой Профсоюз, чтобы что-то изменить в жизни в лучшую сторону. Заработная плата, занятость, социальные гарантии – вопросы, которыми занимаются профсоюзы во всем мире, и именно они обсуждаются при заключении Коллективного договора между работниками предприятия и администрацией. Чем больше работников представляет Профсоюз, тем весомее наш голос и достойнее результат.

А чем мы отличаемся от профсоюзов всего мира? Широкомасштабной работой, которую проводят культурно-массовая и спортивная комиссии профкома. На любой вкус и возраст! Здесь выросла целая плеяда лидеров, спортсменов, шоуменов, но, по-прежнему, как воздух нужны свежие идеи, новые проекты и те, кто будет их энергично реализовывать.

В Профсоюзе я всю трудовую жизнь. Это норма жизни работающего человека. И при создании на заводе нового Профсоюза не мыслил себя вне его рядов. Вроде всё было совсем недавно: мы много спорили, думали, мечтали. Трудности и сложности нас тогда нисколько не смущали. Работали по всем направлениям: конкурсы, спорт, охрана труда, подготовка Коллективного договора. В свободную минутку с головой нырял в интересное и нужное дело. К тому же помимо работы это ещё и отдых, общение, развитие.

Профсоюз необходим, с ним я чувствую себя под защитой. Кроме того, он создает, хранит и развивает традиции предприятия, соединяет поколения и превращает нас из «штата работников» в один большой дружный коллектив. Он открыт



для всех и ждёт новое пополнение, готовое связать жизнь с нашим предприятием.

*Сергей Федосеев, мастер цеха 38 (40-й участок)*

# ОЗДОРОВЛЕНИЕ – 2017



**Организация отдыха и оздоровление работников – членов Профсоюза нашего завода – одна из мер социальной поддержки, предусмотренная Коллективным договором. Заводчане круглогодично могут отдохнуть и поправить здоровье в санаториях Омска, Омской и Новосибирской областей, Белокурихи, Черноморского побережья, побывать на курортах Кавказа и Чешской Республики.**

В этом году в указанные сроки согласно действующему Положению о порядке предоставления льготных путёвок на санаторно-курортное лечение членами Профсоюза подано 140 заявлений.

– За текущий период этого года, – отметила инструктор профкома по социальной работе Галина Дмитриевна Дрозденко, – оздоровились уже 29 членов Профсоюза из 19 подразделений предприятия.

Членам Профсоюза необходимо помнить, что постатейная смета доходов и расходов Профсоюза утверждается в первой декаде текущего года. Получить путевку продолжительностью не менее 14 календарных дней член нашего общественного объединения может не чаще одного раза в три года; занятый в производстве с вредными условиями труда – не чаще одного раза в два года. В случае подачи заявления в более поздний срок получение путёв-

ки (курсовки) возможно только в исключительных случаях при наличии средств, предусмотренных в смете.

Оздоровление детей членов Профсоюза также осуществляется по действующему Положению. Ребята в возрасте от 7 до 15 лет могут отдохнуть в течение календарного года и в санаториях, и в детских оздоровительных лагерях. Социальная комиссия профкома ежегодно, до 15 ноября, принимает заявления на детское оздоровление и затем подает в Городскую межведомственную комиссию по организации отдыха и оздоровления подростков заявку о выделении путёвок на оздоровление детей за счет средств областного бюджета. От общей стоимости путевки родители, члены Профсоюза, оплатят лишь 10 %, остальную сумму за каждого ребенка внесет Профсоюз. Постановлением Президиума профкома установлена сумма компен-

сации стоимости самостоятельно приобретенной детской оздоровительной путевки в размере фактической стоимости, но не более 10000 рублей.

Традиционно дети заводчан отправляются на отдых в детские оздоровительные лагеря «Русский лес» (67 путёвок) и «Орлёнок» (47 путёвок). Здесь опытные педагоги и вожатые организуют для них интересный и познавательный досуг. В жаркие летние месяцы ребята смогут заниматься в различных кружках по интересам, участвовать в спортивных соревнованиях и коллективных творческих конкурсах. Кроме благотворного для здоровья детей воздуха в лагерях организовано пятиразовое питание и медицинский контроль.

Заявления на оздоровление детей в санаториях поступили от 23 членов Профсоюза, 16 из которых пройдут лечение в ООО «Реабилитационный центр «Рассвет».

## Конкурсы, конкурсы

# ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ

**Составная часть праздничных мероприятий, посвященных 72-й годовщине со Дня Победы в Великой Отечественной войне – конкурсы стенгазет и поделок. Их организатор, комиссия профкома по организации культурно-массовой работы, при подготовке ставит цель – формирование патриотизма, уважения к историческому прошлому страны, укрепление связи поколений и, конечно же, выявление творческих способностей работников завода.**

С 5 по 13 мая на центральной проходной каждый желающий мог почитать и посмотреть работы участников конкурса стенгазет «С Днем Победы!».

Жюри, оценив представленные газеты по таким критериям, как соответствие тематике, оригинальность и информативность, присудило 1-е место коллективу бюро нормализации стандартизации. Стенгазеты сборочно-монтажного производства и отдела главного энергетика поделили второе место. Третье место – у цеха 35. В номинации «За оригинальность исполнения» лучшей стала стенгазета цеха 38 (участок 40). В номинации «За оригинальность стиля» победила газета отдела главного конструктора, а в номинации «За качество исполнения» лучшей стала газета отдела главного метролога.

\* \* \*

**Для участия в конкурсе прикладного искусства «Великой Победе посвящает-**

**ся» принимались поделки, соответствующие тематике. Все выставочные материалы были яркими, оригинальными и творческими, поэтому сделать выбор оказалось довольно сложно.**

В конкурсе наиболее популярным объектом для творчества стал танк Т-34. На выставке можно было увидеть макеты легендарных машин разных размеров и фактуры – вязаные, картонные, железные, начиная от маленьких, чуть больше спичечного коробка, и завершая достаточно крупными поделками.

Особенно запомнилась композиция, посвященная подвигу летчика Гастелло. Миг, и, кажется, что горящий самолет героя врежется во вражеский состав. «Последний полет Гастелло» – так назвал свою работу, которая по праву заняла 1-е место среди индивидуальных работ, Игорь Эдуардович Уразаев (цех № 61). Второй стала Надежда Петровна Беннер (цех № 63),



третье место досталось Марине Юрьевне Зуевич (ДОЛ «Восход»).

Среди коллективов 1-е место занял цех 65, отдел главного метролога стал вторым, а бюро нормализации и стандартизации заняло третье место.

Всем, занявшим призовые места, вручены грамоты и подарки.

# ГЛАВНОЕ – СДЕЛАТЬ ПЕРВЫЙ ШАГ

Жизнь человека зачастую сопровождается вредными привычками, среди которых – курение. Оно вызывает зависимость, влияя на обменные процессы в организме, наносит непоправимый вред здоровью. Для привлечения внимания общества к этой проблеме 31 мая отмечается международный праздник – Всемирный день без табака. Поэтому мы решили поговорить о пагубном влиянии сигаретного дыма на здоровье человека. Мнением по этому поводу поделился на страницах газеты Александр Корниенко, слесарь-электрик 38-го цеха (40-й участок).

– По данным Всемирной организации здравоохранения, курение является причиной 10% смертности взрослого населения в мире, убивая в среднем 5,4 миллиона человек каждый год. Вам ни о чём не говорят эти цифры?

Курильщики нередко стараются оградить себя «рациональным мышлением», делая выводы из личной жизни, ссылаясь на индивидуальные случаи – «мой дед выкуривал 40 сигарет в день и прожил до 93 лет» – или на относительный риск, связанный с другими формами поведения. Курение приводит к развитию трех основных заболеваний с летальным исходом: рак легкого; хронический бронхит и эмфизема; коронарная болезнь. Данные статистики можно просто обобщить, подчеркнув тот факт, что курение является гораздо более опасным злом по сравнению с происшествиями разного рода.

Многие не осознают пагубное воздействие курения. Мало того, что оно само по себе вредно, но наших дам курение губит ещё быстрее, ведь они чаще всего предпочитают ароматизированные сигареты, которые содержат в себе ещё больше канцерогенов и вредных веществ, чем обычные. Информация для размышления: табачный дым содержит азот, водород, аргон, метан и цианистый водород. Не хватит пальцев рук, чтобы перечислить возможные агенты, придающие сигаретному дыму опасный характер, среди которых ацетон, аммиак, формальдегид, сероводород, гидрохинон, соединения никеля и пиридин. Никотин – сильнейшее наркотическое вещество, так что все курильщики могут смело причислить себя к наркоманам. По информации



Всемирной организации здравоохранения, 90% курильщиков умирают от рака легких, остальные 10% расстаются с жизнью в результате хронического бронхита, ишемической болезни сердца и других заболеваний, связанных с курением. Уже не очень смешно, правда? По прогнозам специалистов, через 6 лет в мире раз в секунду будет умирать один курильщик. Может, пора одуматься и провести не день без курения, а больше?! За чем же испытывать судьбу? В нашей жизни есть гораздо более интересные увлечения и возможности!

**Может, этот материал поможет вам сделать первый шаг к отказу от вредной привычки. Цените себя, своих близких, любите этот мир и жизнь, БРОСАЙТЕ КУРИТЬ!**

## От всей души!

# ЮБИЛЯРЫ ИЮНЯ



**1 июня**

**Гермаш Святослав Викторович**, наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики службы главного механика.

**2 июня**

**Храповский Сергей Анатольевич**, заместитель начальника отдела центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

**Левашов Владимир Григорьевич**, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства.

**3 июня**

**Грекова Лариса Васильевна**, начальник бюро производственно-диспетчерского отдела.

**5 июня**

**Паршуков Андрей Степанович**, оператор станков с программным управлением инструментального цеха.

**6 июня**

**Закревская Вера Павловна**, старший кладовщик механообработывающего производства.

**Таранина Татьяна Александровна**, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства.

**10 июня**

**Малахов Владимир Викторович**, приборист сборочно-монтажного производства.

**11 июня**

**Евдокимов Олег Валентинович**, ведущий инженер-конструктор отдела главного конструктора.

**16 июня**

**Мальцев Валерий Сергеевич**, токарь каркасно-штамповочного цеха.

**17 июня**

**Пузырева Тамара Михайловна**, распределитель работ сборочно-монтажного производства.

**Мякишева Татьяна Семеновна**, ведущий инженер-технолог отдела главного технолога.

**24 июня**

**Видягина Надежда Николаевна**, ведущий экономист отдела внешней кооперации.

**27 июня**

**Юрьев Сергей Степанович**, токарь-револьверщик механообработывающего производства.

**28 июня**

**Козлов Иван Тимофеевич**, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов службы управления качеством продукции.

**Чарушина Ирина Анатольевна**, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов цеха по производству новой техники.

**29 июня**

**Колодинский Виктор Иванович**, начальник штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций.

**30 июня**

**Аникина Марина Матвеевна**, заместитель начальника отдела представительства в г. Москве.