

СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 9 (15309) Июнь 2017 г.



ПРОФСОЮЗ ОТЧИТАЛСЯ НА «ОТЛИЧНО»

Ни шум дождя и раскаты грома, ни порывы ветра, неожиданно врывавшегося в помещение актового зала сборочно-монтажного производства, не могли помешать отчетной профсоюзной конференции. Как и было обозначено в объявлении, она началась 9 июня ровно в 15:30. В ней приняли участие 152 делегата, а также приглашенные.

Началась конференция с выступления заместителя председателя Профсоюза Алексея Юрьевича Подворного. В отчетном докладе он отметил плодотворную работу по подготовке и заключению Коллективного договора на 2017–2020 гг., подробно остановился на деятельности постоянных комиссий профкома.

Совместно с работодателем заводская профсоюзная организация стремится к повышению эффективности труда и финансовому благополучию как предприятия, так и его работников. Поэтому среди основных задач Профсоюза – обеспечение достойной оплаты труда, безопасных и здоровых условий трудовой деятельности, социальной политики, направленной на улучшение жизни заводчан и поддержки молодых специалистов, оздоровление работников и их детей, культурно-массовой и спортивной работы. Алексей Юрьевич поблагодарил профсоюзные организации подразделений – лидеров профсоюзной работы: СМП, МП, цеха 38, 35, 63(ОГЭ) и 65, ОГТ, ОГМетр, АХС, ООС, ОТД, БНС, ОГК, СУКП, ЦНИОКР, СГМ.

О работе контрольно-ревизионной комиссии профкома отчиталась председатель комиссии Людмила Николаевна Се-

мернина. Она отметила, что нарушений как в деятельности Профсоюза, так и в расходовании денежных средств не обнаружено. В завершении остановилась на том, что именно изменение профсоюзного взноса до 1% дало возможность увеличить размеры социальных выплат и сохранить компенсацию на оздоровительные путёвки.

Как вырваться в лидеры с 19-го на 2-е место? На этот вопрос ответила с трибуны конференции предцехком отдела главного конструктора Анна Олеговна Кузнецова. За короткий промежуток времени она сумела сплотить вокруг себя актив отдела, привела в порядок профсоюзную работу. Человек неравнодушный, смогла зажечь других и повести за собой, вовлекая в профсоюзную жизнь. Считает, что при рациональном использовании времени и поддержке руководителя подразделения можно многого добиться. А председатель организационно-информационной комиссии профкома Татьяна Александровна Земляничина не бросает работу предцехкома, группируя вокруг себя инициативных и активных. Говоря о своей общественной деятельности в отделе главного технолога она посоветовала председателям цеховых профсоюзных



А.Ю. Подворный

организаций не сдаваться ни при каких обстоятельствах и на личном примере вовлекать в Профсоюз молодёжь.

После выступлений и дополнений единогласно решено работу Профсоюза завода признать удовлетворительной.



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ – ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ

«Пришла пора изменений в организационной работе заводского Профсоюза», – так, после серии встреч с председателями профсоюзных организаций подразделений, решили члены организационно-информационной комиссии профкома. Инициативы комиссии были утверждены и вступили в законную силу. Остановимся на самых важных из них.

Достаточно серьёзное нововведение – изменение положения о приёме в Профсоюз. Что здесь изменилось?

Во-первых, право рекомендовать в Профсоюз теперь предоставляется профсоюзным комитетам подразделений. Это давно назревшее решение повышает ответственность цеховых комитетов, расширяет их полномочия, уменьшает потери рабочего времени и бумагооборот. При этом возрастает значимость рекомендации. Выписка из протокола заседания профкома подразделения заменяет рекомендательное письмо.

Как вариант сохраняется право подать рекомендательное письмо, подписанное двумя членами Профсоюза.

Во-вторых, значительно упрощена анкета. В ней остаётся только учётная информация: дата рождения, адрес, несовершеннолетние дети (если таковые имеются). Мотивы вступления в общественную организацию, мнение руководителя, планы кандидата по участию в жизни Профсоюза – всё это выясняется на месте, в подразделении.

В-третьих, Президиум профкома выносит решение о приёме без присутствия кандидатов и представителей организации, но при этом вправе пригласить на заседание отдельных работников. Например, тех, кто однажды уже выходил из Профсоюза или имеют нарушения трудовой дисциплины.

Внесены изменения в положение о смотре-конкурсе профсоюзных органи-



заций и профсоюзных групп. В частности, отменён письменный годовой отчёт председателей профсоюзных организаций, но это не освобождает их от устного отчёта перед своими избирателями.

Какие задачи решает профгруппа? Это: вовлечение работников в Профсоюз, участие в профсоюзных мероприятиях в составе подразделения, доведение информации о планах и решениях Профсоюза до каждого работника. Все эти вопросы, как правило, обсуждаются и решаются неформально, и без затраты рабочего времени. И без протокола.

Исходя из этого, радикально изменены требования к журналу профгруппорга. Основным его содержимым будут положения о приёме, поощрениях и социальной поддержке.

На прошедших по итогам смотра-конкурса профсоюзных организаций «круглых столов» много вопросов задавалось по поводу показателя «Рационализаторская работа». В этом году бонусы получили всего две организации – ОГТ и ОГК. А какое рацпредложение могут подать, например, столовая или АХС? Здесь можно ответить следующее. Это не единственный показатель, где сложно «причесать всех под одну гребёнку». Большинство подразделений могут успешно работать по данному направлению. Кроме того, Профсоюз обозначил приоритеты – производство и всё с



ним связанное: контроль выполнения Коллективного договора, охрана труда, рационализаторская работа, трудовая дисциплина, повышение профессионального мастерства и будет поощрять успехи, прежде всего, в этих направлениях.

Если вы не ведёте рационализаторскую работу, то наверняка что-то другое можете сделать лучше всех: организовать работу уполномоченного по охране труда, выступить на соревновании, провести интересное корпоративное мероприятие и с хорошими показателями войти в общий зачёт.

Организационно-информационная комиссия выражает благодарности всем председателям профсоюзных организаций, которые активно участвовали в работе «круглых столов», вносили существенные замечания и предложения.

*Ольга Еремеева,
организационно-информационная
комиссия*

СТАРТОВАЛ ЦВЕТОЧНЫЙ МАРАФОН

Вот уже 12-й сезон подряд стартует самый популярный среди заводчан-цветоводов традиционный конкурс – «Озеленение». Марафон красивых клумб, ярких цветов, зеленых оазисов, декоративных украшений не только преобразует территорию завода, но и создаёт прекрасное настроение. Продлится этот марафон до 31 августа, когда будут подведены итоги.

Мастерство заводчан-цветоводов оценивается по номинациям:

- «Цветник» (самая заметная, ухоженная цветочная клумба);
- «Зона отдыха» (обустройство зоны отдыха подразделения на свежем воздухе, например, цветочные композиции в вазонах, беседки, столики или скамейки, клумбы, газонная трава, деревья, кустарники и многое другое).

В этом году организаторами введена ещё одна дополнитель-

ная номинация «Уголок чудес – году экологии». Тем, кто решил принимать в ней участие, необходимо будет изготовить на заявленных участках объект из различных вторичных материалов.

Все работы должны проводиться в нерабочее время. Среди критериев оценки – ухоженность территории и разнообразие видов и сортов растений, оригинальность и привлекательность оформления, а также эстетичность и качество исполнения.

Комиссия по организации культурно-массовой работы

«Письмо в редакцию». Этот жанр народного творчества, когда-то активно направляющий свои стопы в редакции газет и журналов, ныне позабыт. Новые технологии и социальные сети уводят активных и пишущих глубоко в Интернет. Однако нет-нет да блеснёт на горизонте заводской газеты звёздочка-письмоносец. И вот в редакционном портфеле не просто письмо, а рассказ. Сегодня о своём родном коллективе повествует Александр Змейков, регулировщик РЭАиП 18-го участка сборочно-монтажного производства.

ДОВЕРИЕ МНОГОГО СТОИТ

Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры – что может быть лучше такой профессии?! Берёшь только что созданный блок, проверяешь монтаж, подключаешь, заводишь программу, выставляешь режимы работы, и блок нашего усилителя оживает. Кажется, что у него появляется душа! Конечно, у этого блока ещё надо добиться заданных параметров, выявить врождённые болезни, но «организм уже дышит».

Мы трое, Борис Комаров, Сергей Нагорный, и я, Александр Змейков, – бригада настройщиков, занимающаяся главным образом усилителями. Работаем, стараемся всё делать качественно, возвраты по нашей вине от приёмки – явление редкое. Как же мы добиваемся этого качества?

Усилитель радиотехнической станции – сложное радиотехническое устройство, несколько каскадное, с системой автоматического регулирования выходной мощности, с системами согласования с предыдущим и со следующим каскадом свч-диапазона. В общем, параметров, по которым его надо настроить, предостаточно. Ко всему этому построены элементы в усилителе до нескольких десятков, большое значение имеют и номиналы элементов и их месторасположение на плате. Так вот, чтобы всё это поставить как надо и куда надо, нужно сосредоточиться и увидеть весь блок сразу, как бы со стороны.

Если говорить образно, то параметры блока при настройке похожи на разбегающееся стадо, которое надо сдерживать и вести группой в заданном направлении. Так что главное: сосредоточиться и думать только о параметрах и режимах работы. Ну вот, а сосредоточиться легче всего в условиях нормальной морально-психологической обстановки на участке.

Надо сказать, не бахвальства ради, что такую обстановку в сборочно-монтажном производстве вообще, и на нашем участке, в частности, руководство



Вместе решаем производственную задачу.

Слева направо: Сергей Нагорный, Борис Комаров, Александр Змейков

подразделения обеспечивает комфортную. Я знаю, что говорю! Нет, перед нами никто, извините, не заискивает, за ошибки спрашивают по полной программе. Однако в работе нам со стороны руководства обеспечено полное доверие, и это дорогого стоит. Доверяют, но ненавязчиво, постоянно проверяют. И мы все знаем, что за наглый брак можно не только зарплаты лишиться, но и работы.

Вот, к примеру, в начале 2000-х осваивали мы усилитель для новой станции. Опыта работы с этой схемой у нас тогда не было. Где-то на 30 процентов использовали опыт Бориса Комарова; ещё на 30 процентов я научился у ведущего инженера Александра Александровича Иванова из ЦНИОКРА, а ещё сорок процентов настройки сложной схемы взаимодействия блока со следующим блоком пришлось настраивать интуитивно. Только благодаря полному доверию к нам, удалось сосредоточиться, включить весь свой опыт, и настроить так первую партию тех девяносто ваттных усилителей. В дальнейшем, появилась методика настройки этой схемы, разработанная ведущим инженером-конструктором ОГК Николаем Григорьевичем Кириченко, и тогда работать нам стало гораздо легче.

Или вот, к примеру, недавно было: настроил усилитель небольшой стан-

ции. У меня всё хорошо, а на комплексе он не пошёл. У меня на рабочем месте всё хорошо, а на комплексе – нет. Что с блоком происходит?! Что делать?! Обстановка стала накаляться, собрался консилиум, и вынесли вердикт: «Саня, твоя ошибка!».

Подключили Николая Григорьевича, и он на следующее утро принёс рекомендации. Я весь во внимании! И что оказалось: в этом усилителе четыре одинаковых простых стеклянных диода, так Кириченко показал, какие два диода надо поменять друг с другом местами. Не заменить,

а именно два одинаковых диода поменять местами. Поменяли, и всё пошло. Да... до такой степени радиотехнику я не знаю, хоть мозги заверни, а Кириченко сообразил. Так что он – наш мозговой центр!

Боря с Сергеем могут настроить любой усилитель, в том числе и самые мощные на нашем заводе – 150-ваттные. Кстати, Боре в мае исполнилось 65 лет.

Ну и помогает такое качество Сергея, как невероятная дотошность. Он внимательный и замечает такие мелочи, которые мы можем и не увидеть. Смотрим, а там иногда бывает действительно проблема, и тогда решаем её мозговым штурмом все вместе, если необходимо, зовём Кириченко.

Паяем мы конечно не очень, поэтому наши девушки-монтажницы на нас, бывает, и ворчат. Правда, как мило они это делают! А сборщик Коля Закладной?! Да он одними руками может всё сделать и быстро, и правильно. Как он ориентируется в таком большом количестве комплектующих для сборки, просто непостижимо!

В общем, замечательный участок, замечательное СМП, отличное руководство и мы, уверенные в своём будущем, все силы и знания отдающие любимой работе.

СЛОВНО ДРУГОЙ МИР!

Чистота, уют, тишина и деликатная забота окружает любого, обратившегося сюда. Это словно другой мир! И, конечно же, не только окружает, но и помогает справиться с любым недугом. Именно для этого здесь работают люди в белых халатах – сотрудники медицинской службы завода. О становлении этого подразделения, делах и заботах рассказывает начальник службы Оксана Александровна Грязнова.

Становление и развитие медицинской службы завода тесно связаны с историей предприятия. И, конечно же, с первых дней её работы основная миссия – спасать жизни людей, улучшать состояние их здоровья, бороться с болезнями. Во главе – сохранить качество жизни заводчан.

НЕМНОГО ИСТОРИИ

История медицинской службы начинается вместе с предприятием. Здравпункт появился на заводе с началом его строительства, в 1954 г. С увеличением персонала и появлением новых цехов здравпункт становился масштабнее. В советское время медицинская помощь рабочим и служащим оказывалась в амбулаторных условиях на базе здравпункта и амбулатории, занимающей целый этаж в здании нынешнего заводоуправления. Наряду с терапевтом и невропатологом здесь принимали заводчан и проводили профосмотры лор, окулист, другие узкие специалисты, работали гинекологический, стоматологический, рентгенкабинеты. Можно было пройти физиолечение, дневной стационар предоставлял необходимые процедуры. Амбулатория оснащалась современным по тем временам оборудованием.

В сложные постперестроечные годы пришлось сократить заводскую амбулаторию.

– Когда в 2005 г. я пришла на завод, здравпункт состоял только из кабинета и двух фельдшеров, – вспоминает Оксана Александровна. – Сюда первое время входили такие направления работы, как оказание неотложной помощи, предрейсовые и послерейсовые осмотры. Передо мной руководство поставило основную задачу – провести лицензирование медицинской

деятельности. Позже добавились дневной стационар, терапевт, невролог, эндокринолог, массажист. Получился достаточно широкий спектр оказываемых медицинских услуг. Мы стали службой, и то, на каком высоком профессиональном уровне служба оказывает помощь – показатель эффективности нашей работы.

ЗАВОД И МЫ – ОДНА СЕМЬЯ

– Медицинская служба активно участвует в работе завода, незримо охраняет заводчан от всяких напастей на спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

Завод – это наша семья, здоровье которой мы обязаны охранять, – продолжает Оксана Александровна. – Иногда бывает, что человек приходит не только с какой-то болезнью, но даже со своей бедой, расскажет, успокоится и уходит уже совершенно с другим настроением. Помочь не лекарством, а словом – это многого стоит.

Между нашими медиками и заводчанами давно наладились хорошие, доверительные отношения. Со всеми недугами работники идут к ним. Оказание неотложной медицинской помощи – главная задача. И с телесной – голова заболела, живот, давление ли поднялось, и с душевной болью – с начальством поругался, весь на нервах, у кого-то дома проблема – люди идут к своим медикам. Те всегда находят для своих пациентов, кроме нужного лекарства, еще и доброе, душевное слово. Не зря же заводчане говорят: «Как хорошо, что вы у нас есть!».

В медицинской службе больной может продолжить лечение, назначенное другими специалистами.

Предприятие оплачивает проведение ежегодной вакцинации всех работников.



О.А. Грязнова

Для заводчан это совершенно бесплатно. Инструментарием и расходными материалами служба обеспечена.

– Очень важно отношение руководства предприятия к здоровью людей, – говорит руководитель службы, – стремление к тому, чтобы сделать медицину доступной нашим работникам. Тем самым мы снижаем уровень заболеваемости и риски осложнений.

В сотрудничестве с отделом охраны труда специалист службы ведет профилактику производственного травматиз-



Дружный коллектив медицинской службы завода



На приёме у К.Н. Файзулиной



М.А. Гвоздинская измеряет давление у работника СУКП И.А. Мишиной

ма. Проводятся профосмотры. Сотрудники регулярно повышают квалификацию, участвуют в городских и региональных научных конференциях, проходят обучение в он-лайн режиме. Внимательно изучают обзоры и рекомендации современных специалистов.

КАДРЫ – НАША ГОРДОСТЬ

Всего в службе трудится восемь человек. Когда рабочие на заводе – на своем рабочем месте и медики. Их помощь может понадобиться в любой момент.



А.Л. Веселовская

– Доверять своё здоровье нашим специалистам можно смело, – говорит Оксана Александровна, – зная, что они относятся к пациенту заботливо и внимательно и окажут ему высококвалифицированную и качественную медицинскую помощь.

Большой плюс, когда в медицинской службе принимает терапевт, и значит, не нужно отпрашиваться на полдня, чтобы «взять боем» участковую поликлинику. Заводской терапевт поставит диагноз, назначит лечение и выпишет больничный. Тройная выгода получается: рецепт получил, время драгоценное сберег, нервы опять же в порядке.

Людям удобно, что они могут прийти в медслужбу и поставить инъекцию, сделать

перевязку, массаж. И еще одно преимущество – лечение проводится без отрыва от производства.

Терапевт Анастасия Леонидовна Веселовская – врач с большим терапевтическим и организаторским опытом работы. Пришла в службу в 2010 г. Человек неравнодушный, тщательно и внимательно подходит к проблемам каждого пациента.

Помогает ей в сложных терапевтических ситуациях

врач-эксперт, кандидат медицинских наук Елена Александровна Ряполова.

Серьёзный опыт в своей области и у невролога Камелии Нарулловны Файзулиной. Несмотря на высокий профессионализм, она постоянно совершенствуется и овладевает новыми знаниями и направлениями работы, например, из традиционной китайской медицины применяет в лечении акупунктуру и иглорефлексотерапию.

Всем известен качеством работы и уровнем квалификации массажист Олег Павлович Судаков. Его умелые руки вернули к плодотворному труду многих заводчан. Восстанавливал и после казалось бы безнадежных травм и переломов. Прекрасные отзывы и запись на полгода вперед – это ли не характеристика мастера своего дела.

В службе четыре фельдшера. Всё только высшей квалификации: Нина Фёдоровна Резникова, Марина Александровна Гвоздинская, Татьяна Григорьевна Исаенко, Ольга Юрьевна Кузнецова. Они оказывают неотложную медицинскую помощь при травматических случаях и внезапных заболеваниях; ведут амбулаторный прием, делают перевязки, направляют на консультации к узким специалистам, работают в дневном стационаре.

– Круглогодично мы занимаемся прививочной работой. Всем работникам завода регулярно на базе БУЗОО «Городская поликлиника № 2» в рамках договорных отношений делаются прививки против таких заболеваний, как гепатит В, дифтерия, столбняк, корь, краснуха, грипп. Заводские фельдшеры также выходят в цеха и производства, где проверяют санитарно-эпидемиологический режим душевых, туалетов, питьевой режим, графики стирки спецодежды, регулярно проводят в цехах и санитарно-просветительскую работу.

БЛИЖАЙШИЕ ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

– Сейчас наша администрация на пути к тому, чтобы заводчанам предоставлять как можно больше медицинских услуг на месте, на территории предприятия, – отмечает Оксана Александровна. – Уже сейчас мы проводим экспертизу временной нетрудоспособности на срок до 15 дней. Это может себе позволить не каждое предприятие.

В перспективе – вернуть статус амбулатории, а для этого необходимо пройти путь, начиная от получения лицензии на новые виды деятельности и завершая новыми площадями, кабинетами и кадрами.

В ближайших планах – физиотерапевтический кабинет, группа ЛФК, приём гинеколога.

ЧТОБЫ РАБОТА – В РАДОСТЬ

– Мне нравится работать с людьми, – делится руководитель. – Я не представляю себя без работы, без общения, без нашего коллектива, поддержка которого для меня очень важна. Мне повезло с коллегами. Вместе мы не только работаем, но и отдыхаем, ходим в театры, отмечаем дни рождения, радуемся успехам друг друга, помога-



Т.Г. Исаенко в прививочном кабинете принимает пациента С.Г. Масленкова (СМП)

ем с проблемами, поддерживаем ветеранов службы. В дружном коллективе и работа спорится. С удовольствием, с радостью иду на работу. Делать добро мне не лень!

Оптимистичный деловой настрой руководителя службы объединяет коллектив и помогает даже в самых сложных ситуациях.

Поздравляем сотрудников медицинской службы завода с Днём медицинского работника. Пусть радость от занятия любимым делом приносит вдохновение, а каждый рабочий день будет шагом в сторону профессионального роста и развития.

*Вы из редкой породы,
что жизнь продлевают,
Возвращают здоровье
и радость несут:
И поэтому мы от души
вам желаем,
Чтоб всегда был почетен
ваш благодостный труд!*

Подготовила Екатерина Голият

ИЗЛУЧАЯ ЛЮБОВЬ К РОДНОМУ КРАЮ



«Сибирский марафон», Л.Г. Клевакина, цех 35

Цель данного конкурса – через фотографию показать любовь к Родине, активизировать развитие творческого потенциала, художественного вкуса и эстетического восприятия мира работников предприятия через искусство фотографии.

Все желающие смогли принять участие в фотоконкурсе и проявить творческие таланты, в свою очередь, жюри оценивало раскрытие темы конкурса, художествен-



«Трое в лодке», С.П. Будон, цех 10

Накануне одного из самых молодых государственных праздников – Дня России – комиссия по организации культурно-массовой работы профкома подвела итоги фотоконкурса «С любовью к России».

ный и технический уровень исполнения и оригинальность идеи в фотоработах более 70 заводчан.

Поздравляем победителей и призеров! Так, в номинации «Милые сердцу места» третье место поделили между собой Ю.С. Рыбакова и О.К. Маляренко из ОМТС, а также С.П. Будон (цех 10); второе место у А.Ф. Васильевой (ОООС) и Л.С. Захарчевой (цех 65); первое место заняла фотография А.С. Корниенко (цех 38(40)).



«Счастливые моменты жизни», А.В. Борисенко, цех 10

В номинации «Россия – страна счастливых людей!» третьими стали Т.В. Борисенко (цех 10) и Т.Ю. Демчук (БНС), второе место получили работы С.П. Будона



«Соседи», А.С. Корниенко, цех 38 (участок 40)

(цех 10) и Н.В. Лошаковой (МП(34)), первое место досталось А.В. Борисенко (цех 10).

Номинация «Омск творческий и спортивный» привлекла многих любителей фотографий. Места здесь распределились следующим образом: третье место у А.П. Чемесова из 35-го цеха, второе место разделили Е.И. Дорощенко (ОТД) и Г.И. Мишенина (ОПРТС), первое место у Л.Г. Клевакиной (цех 35).

Прекрасное летнее настроение, неповторимые пейзажи, интересные фотонаходки не оставили равнодушными всех, кто рассматривал и любовался работами участников конкурса на центральной проходной. Спасибо всем участникам фотоконкурса за проявленный интерес и потрясающие работы!

ПРИЗНАНИЕ ТРУДА

В канун Всемирного дня метрологии в Омском центре стандартизации, метрологии и испытаний прошла ежегодная конференция, приуроченная к профессиональному празднику. Здесь в торжественной обстановке состоялось награждение победителей конкурса «Лучшая метрологическая служба Омской области».

Всего в конкурсе, который проводится с целью повышения авторитета метрологических служб организаций и профессии метролога, в этом году приняли участие пятнадцать подразделений, обеспечивающих точность измерений на омских предприятиях. Метрологическая служба нашего завода заняла почётное второе место.

– Участникам конкурса, – отметил главный метролог предприятия Сергей Александрович Канаев, – необходимо было предоставить сведения об аккредитации на право проверки средств из-

мерений, об аккредитации в российской системе калибровки, о парке эталонов единиц величин и поверяемых средствах измерений, а также наличии на предприятии системы менеджмента качества. Мы заполнили анкету с вопросами по теоретической метрологии, знанию и применению правил по метрологии, новейших изменений в законодательстве по этому направлению. С заданиями постарались справиться быстро и качественно.

Во главе с руководителем отдела над заданиями работали ведущий инженер

Н.А. Полякова, заместитель главного метролога Л.В. Янковская и другие специалисты, занимающиеся как аттестацией эталонов единиц величин, так и аккредитацией на право проверки средств измерений. Конкурсная комиссия обратила внимание на предложения по совершенствованию системы обеспечения единства измерений в регионе и в стране, предложенные С.А. Канаевым.

Поздравляем коллектив отдела с достойной наградой, желаем новых побед и достижений в профессиональной сфере!



ЧТОБЫ НАУЧИТЬСЯ БЫСТРО ПРИНИМАТЬ ПРАВИЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ

*Автомобильное ориентирование – потрясающее увлечение, все больше набирающее популярность, своеобразный динамичный вид спорта или досуга. И наши заводчане не остаются к нему равнодушными, активно, с завидной периодичностью в него привлекаясь. Засветился на просторах автомобильного ориентирования и известный по нашим публикациям Евгений Серегин, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 40-го участка 38-го цеха – человек увлеченный и лёгкий на подъём. На своём при-
мере старается воспитывать не только дома подрастающее поколение, но и на работе – молодёжь.*



Что же такое автомобильное ориентирование?! Если кратко, то суть автомобильного ориентирования в том, что при помощи карты, GPS, или дорожной книги необходимо преодолеть определенную дистанцию (трассу) по дорогам общего пользования или по грунтовым дорогам, выбирая при этом оптимальный маршрут движения и находя спрятанные контрольные точки. Главной задачей участников таких соревнований – отыскать максимальное количество контрольных пунктов за отведённое время и зафиксировать их посещение при помощи цифрового фотоаппарата. По итогам соревнования, учитывается время и количество взятых КП, определяется победитель.

Конечно же, и качество автомобиля, и погода, и дорога вносят коррективы, порой требуя полного привода.

– Как-то на выходные мне неожиданно позвонил университетский товарищ Тимофей Кабыш и позвал в путь-дорогу на соревнования по автоориентированию. Любое новое, своеобразное экстрим – это по мне, поэтому я согласился. Притом «Боевой май» обещал быть нескучным. В плане было обозначено не только ориентирование на местности, но и различные конкурсы, а также вкусный шашлык и другие гастрономические удовольствия.

Итак, ну не в самый благоприятный погодный период мы двинулись в сторону посёлка Новоомский. Грязь и дождь намечались помешать нашему спортивному путешествию, но не тут-то было!

Взяли карту, компас, поехали. Для участия в автомобильном ориентировании в принципе подойдет любой автомобиль, поскольку часть маршрута проходит по

общим дорогам. Однако в данном случае трасса не из лёгких, учитывая опять-таки погоду. Надо хорошо уметь водить, знать тонкости наблюдения за дорогой.

На карте семь точек, а трасса – лес и поле. Ну, ничего, прошли!

Всего в соревновании участвовало шесть машин самого разного класса. Был и джип, но первое место заняла машина «Жигули» ВАЗ-2107. Наш коллега не подкачал и пришёл к финишу третьим.

Сегодня Евгений ведёт подготовку к автомобильному ориентированию более высокого уровня – официальным соревнованиям по этому виду спорта. Там предвидятся не только серьезные соперники, но и солидный призовой фонд. Пожелаем нашему герою победы и новых ярких и интересных впечатлений.



ДО НОВОЙ ВСТРЕЧИ, ТАГАНАЙ!

Настоящих туристов и путешественников ничего не испугает и не собьёт с намеченного маршрута: ни снег, ни дождь, ни разные другие погодные явления. Главное, взять всё важное и необходимое, прибавить к этому проверенных товарищей и – в путь, на поиски новых впечатлений.

Походом по Южному Уралу открыл летний туристический сезон известный заводской турист и путешественник Иван Белозёров (35-й цех). Вместе с коллегами – Иваном Макагоном (СМП), Вячеславом Грязновым (ОГТ) и Александрой Пашковой (ОГТ) они отправились покорять горы национального парка Таганай.

– Почему Таганай? – впечатлениями делится организатор Иван Белозёров. – Это – живописное место с интересным рельефом и смешанным лесом. Горы здесь не высокие, но красочные и подниматься по ним не так сложно. Планировали дойти до самой дальней точки



Таганая – метеостанции. Не дошли, помешала погода: сильный дождь и ветер, неожиданный холод и даже град. Однако план-минимум выполнили: поднялись на гору Круглица – самую высокую в национальном парке, преодолев местами обрывистый склон.

Впечатлил местный скалодром и... жаркая баня в туристическом приюте Гремучий Ключ с пахучими венниками и ключевой водой. Это было великолепно!

В общем, мы молодцы: прошли в общей сложности 68 км, вернулись живы-здоровы и с яркими впечатлениями. Думаю, что с Таганаем ещё раз встретимся.

ПРОВОДА, ПРОВОДА, ПРОВОДОЧКИ...

Профессия радиомонтажник появилась относительно недавно – пять-шесть десятилетий назад. В этом, пожалуй, есть и плюсы: никаких тормозящих стереотипов, бурное развитие и постоянное совершенствование. На столе современного монтажника РЭАиП и новейшая электронная аппаратура, и сложные приборы автоматики. Тончайшая работа, требующая опыта и мастерства. О человеке, посвятившем трудовую жизнь этой профессии, сегодня наш рассказ. Его героиня – Татьяна Александровна Таранина, отметившая 6 июня свой юбилей.

После окончания 69-го училища семнадцатилетней девчонкой пришла она на Омский радиозавод, да так здесь и осталась. Однако, признается юбиляр, выбор «профессии на всю жизнь» был случайным. Ведь сначала она поступила в торговый техникум. И всё пошло бы в этом направлении, если бы не история с соседкой – заведующей трестом ресторанов, которую чуть не посадили за растраты.

– Я молча, никому не сказав ни слова, забрала документы из техникума, открыла газету с объявлениями, ткнула в неё пальцем и попала в 69-е училище. Моя судьба была решена.



Работает Татьяна Александровна радиомонтажником почти 30 лет. Отмечен её труд и почетными грамотами, и благодарностями, и званием «Лучший по профессии», и активной общественной жизнью. Спокойно, скрупулезно выполняет работу, для неё нет мелочей.

– Мне всегда было интересно здесь – работа сложная, красивая. Из разноцветных больших и маленьких деталей и комплектующих, как ёлочку новогоднюю наряжаю печатную плату. Просто загляденье!

Татьяна Александровна признаётся, что не всё было гладко: в трудные годы уходила

с завода, но вернулась. Трудилась на монтаже печатных плат, а четыре года назад пришла на 42-й участок сборочно-монтажного производства и... осталась.

Современная радиоэлектронная аппаратура состоит из огромного множества деталей и комплектующих, которые различным образом соединены и скреплены в функциональную схему. Для того, чтобы собрать радиоэлектронный прибор, нужно произвести большое количество операций. Важно представлять, как будет выглядеть и функционировать монтируемая система. Видеть и изменять в уме части объекта. Главное, не обрастать традициями, кроме одной – работать на совесть.

Коллеги, любимая семья – дочка Елена и внуки поздравляют Татьяну Александровну с юбилеем и желают здоровья, счастья, исполнения намеченных планов!

*Председатель совета ветеранов СМП
Т.Г. Хоробрых*

Спорт

ЗДЕСЬ СЛАБАКОВ НЕТ

Приверженцы игровых видов спорта собрались 28 мая на стадионе Центра олимпийской подготовки «Авангард», чтобы участвовать в заводском турнире по мини-футболу.



Девять самых активных и спортивных подразделений откликнулись на призыв спортивной комиссии профкома и приняли участие в футбольных баталиях. За победу сражались работники сборочно-монтажного и механообрабатывающего (33-й участок) производств; центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, отдела материально-технического снабжения, отдела главного технолога и отдела главного конструктора, 35-го цеха, ЧОП «Аврора-охрана», а также сборная команда отдела главного энергетика и 63-го цеха.

В финальных играх за призовые места спортсмены 33-го участка МП вышли на итоговое третье место, а звание победителя оспаривали между собой работники цеха № 35 и сборочно-монтажного производства. Однако напряженная и упорная борьба не позволила выявить сильнейшего в основное время. Боевая ничья, и команды перешли к серии пенальти. В итоге удача в футбольной лотерее улыбнулась игрокам 35-го: им досталось первое место, переходящий кубок, диплом и подарочный сертификат. Спортсмены СМП стали вторыми.

Сертификаты и дипломы за победу в номинации вручены: «Лучшему вратарю» Михаилу Бояновскому (35 цех), «Лучшему защитнику» Руслану Сагееву (СМП) и «Лучшему бомбардиру» Евгению Положенцеву (33-й участок МП).

Впечатлениями о проведённом турнире поделился председатель спортивной комиссии профкома Александр Васильевич Сахутин:

– Было бы наивно полагать, что путь к победе на футбольном турнире будет лёгким, как на прогулке. Трудности создавала жаркая и ветреная погода. Притом в такую погоду надо было сыграть ещё и не одну игру. Поэтому до финала дошли самые настоящие и выносливые. Здесь слабаков нет! Команды СМП и 35-го цеха финиши-



Команда 35-го цеха

ровали, не растеряв ни одного очка. Ребята из этих команд давно знают друг друга – это наши постоянные призеры. И победа над равным соперником – дело принципа. Так команда 35-го цеха пощекотала нервы болельщикам, сыграв вничью в полуфинале и финале. По пенальти она выиграла подряд два решающих матча, обойдя в полуфинале команду МП (участок № 33) и в финале – команду СМП. Матчи были напряженными, и победу они заслужили, благодаря умелым действиям своего капитана, вратаря – Михаила Бояновского. Молодцы!

Скажите повезло, не думаю. Ребята не просто вышли на поле погонять мяч, они к этому шли целенаправленно: дополнительные занятия в спортивном зале сказались на конечном результате.

Всем командам и спортсменам завода хочу пожелать спортивных успехов, не останавливаться на достигнутом, продолжать заниматься спортом, а мы вам в этом поможем.