

СИГНАЛ



Радиозавод им. А.С. Попова
www.rerero.ru

Выходит с июня 1959 года

№ 8-9 (15289) Июль 2016 г.



Уважаемые заводчане!

От всей души поздравляем вас с 62-й годовщиной со дня образования нашего предприятия! Этот день – не просто очередная историческая дата, а событие, затрагивающее каждого из нас, всех тех, кто связал свою жизнь с Омским радиозаводом.

В далеком 1954 г. был налажен первый выпуск радиоэлектронной аппаратуры. Построенный в годы реформ и активного социально-экономического развития страны, завод со дня основания и до настоящего времени остается крупнейшим предприятием радиоэлектронной отрасли.

Нам – 62, но мы молоды и полны энергии! Мы учимся и постигаем новое, разрабатывая современные средства связи и внося весомый вклад в дело обеспечения обороноспособности и безопасности Родины. Завод по праву может гордиться своими людьми и достижениями. Наша продукция уже давно зарекомендовала себя как высококачественная и надежная. И в этом огромная заслуга всего коллектива, всех тех, чей ежедневный кропотливый труд переоценить невозможно.

Низкий поклон вам, уважаемые ветераны! Вы заложили основу сегодняшних производственных успехов, щедро делитесь богатейшим опытом с молодежью – нашей надеждой на будущее.

Желаем всем нам новых производственных побед, творческого поиска и развития, оптимизма, конечно же, крепкого здоровья, мира и благополучия.

Генеральный директор В.Э. Шнайдер,
Председатель Профсоюза Т.В. Ушакова

С днем рождения, завод!



Ко дню рождения завода доброй традицией стало награждение заслуженных работников почетными грамотами, присуждение званий «Ветеран Радиозавода им. А.С. Попова». Сегодня мы поздравляем всех тех, кто вносит посильный вклад в развитие предприятия.

Звание «Ветеран Радиозавода им. А.С. Попова» присвоено:

Ирине Александровне Абиной, инженеру-программисту ОСАПР;
Елене Анатольевне Баютиной, монтажнику радиоэлектронной аппаратуры и приборов СМП;
Галине Ивановне Забужкой, старшему кладовщику СГМ;
Светлане Алексеевне Змысле, кладовщику, СМП;
Валерию Анатольевичу Картавцеву, прибористу СМП;
Наталье Петровне Максименко, инженеру-технологу ОГТ;

Дмитрию Николаевичу Толкушкину, регулировщику радиоэлектронной аппаратуры и приборов СМП;
Светлане Владимировне Хоменко, инженеру-технологу по сопровождению баз данных ОГТ;
Анатолию Федоровичу Боровкову, наладчику станков и манипуляторов с программным управлением МП;
Андрею Андреевичу Романову, регулировщику радиоэлектронной аппаратуры и приборов СУКП.

Почётной грамотой ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова» награждены:

Владимир Львович Штоль, наладчик автоматов и полуавтоматов механообрабатывающего производства;
Марина Анатольевна Чеканникова, экономист механообрабатывающего производства;
Сергей Николаевич Луценко, литейщик на машинах для литья под давлением механообрабатывающего производства;
Александр Александрович Педан, слесарь механосборочных работ каркасно-штамповочного цеха;
Иван Алексеевич Федосеев, термист на нагревательных печах каркасно-штамповочного цеха;
Леонид Анатольевич Макаров, слесарь механосборочных работ каркасно-штамповочного цеха;
Тамара Александровна Зуевская, экономист отдела материально-технического снабжения;
Александр Игорьевич Гнутов, ведущий инженер центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
Олег Евгеньевич Лаврик, инженер-конструктор отдела главного конструктора;
Оксана Вячеславовна Фомина, бухгалтер главной бухгалтерии;
Ольга Николаевна Никонова, бухгалтер главной бухгалтерии;
Светлана Борисовна Комогорцева, бухгалтер-ревизор главной бухгалтерии;
Татьяна Григорьевна Соляник, бухгалтер главной бухгалтерии;
Игорь Олегович Пономарёв, столяр ремонтно-строительного цеха;
Сергей Владимирович Ермаков, ведущий инженер-конструктор конструкторско-технологической службы;
Валерий Леонидович Руденко, шлифовщик инструментального цеха;

Любовь Дмитриевна Морозова, контролер станочных и слесарных работ службы управления качеством продукции;
Елена Сергеевна Наумова, контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов службы управления качеством продукции;
Лариса Васильевна Грекова, начальник бюро производственно-диспетчерского отдела;
Валентина Николаевна Прима, экономист по планированию производственно-диспетчерского отдела;
Сергей Владимирович Суворов, фрезеровщик отдела главного технолога;
Юлия Евгеньевна Горячева, инженер-технолог отдела главного технолога;
Оксана Владимировна Рубан, инженер-технолог отдела главного технолога;
Светлана Сергеевна Медведева, инженер-технолог отдела главного технолога;
Наталья Валерьевна Суховая, специалист службы маркетинга;
Елена Николаевна Мясникова, экономист по материально-техническому снабжению отдела информационных систем;
Евгений Богданович Точ, механик отдела послегарантийного ремонта техники связи;
Рамия Мансуровна Колмагорова, инженер-технолог отдела главного технолога;
Сергей Васильевич Рычков, слесарь механосборочных работ цеха по производству новой техники;
Валентина Прокопьевна Кравец, секретарь генерального директора;
Сергей Владимирович Ермилов, стрелок службы внутренней безопасности;
Татьяна Георгиевна Марченко, экономист отдела внешней кооперации.



Равняемся на лучших

За добросовестный труд, высокие производственные показатели и активную жизненную позицию 24 работника нашего предприятия занесены на заводскую Доску Почета. Поздравляем!



**Албуиков
Руслан Павлович,**
наладчик станков и манипуляторов с программным управлением механического производственного



**Кульжебаев
Марат Шаяхметович,**
оператор станков с программным управлением механического производственного



**Гулина
Ирина Владимировна,**
ведущий экономист отдела материально-технического снабжения



**Заикина
Наталья Александровна,**
экономист каркасно-штамповочного цеха



**Гончаров
Александр Александрович,**
начальник отдела капитального строительства



**Литвиненко
Игорь Александрович,**
ведущий инженер центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ



**Дворников
Игорь Евгеньевич,**
ведущий инженер центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ



**Ангельчев
Александр Иванович,**
регулирующий радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства



**Киселева
Елена Васильевна,**
инженер по нормированию труда ремонтно-строительного цеха



**Зыкова
Галина Владимировна,**
ведущий инженер-технолог отдела охраны окружающей среды



**Коловская
Ирина Павловна,**
сменный инженер-энергетик энергоремонтного цеха



**Паршуков
Андрей Степанович,**
оператор станков с программным управлением инструментального цеха



**Перепелкина
Ирина Григорьевна,**
инженер по организации управления производством производственно-диспетчерского отдела



**Ощенко
Денис Андреевич,**
инженер-конструктор отдела главного технолога



**Умарова
Мехри Абдуллаевна,**
ведущий инженер-технолог отдела главного технолога



**Добрынина
Елена Дмитриевна,**
монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов цеха по производству новой техники



**Рыжак
Степан Анатольевич,**
главный специалист по охране и режиму службы внутренней безопасности



**Леикин
Сергей Анатольевич,**
ведущий инженер-конструктор отдела главного конструктора



**Юровский
Виктор Геннадьевич,**
ведущий инженер-конструктор отдела главного конструктора



**Зюликова
Нина Николаевна,**
контролер работ по металлопокрытиям службы управления качеством продукции



**Сафонов
Вячеслав Валериевич,**
радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования отдела главного метролога



**Корнеева
Ирина Николаевна,**
ведущий инженер по охране труда отдела охраны труда



**Каскевич
Виктор Владимирович,**
заместитель главного инженера по реконструкции



**Подворный
Алексей Юрьевич,**
заместитель начальника цеха по технической части цеха гальвано-малых покрытий и печатных плат

Здесь дают деталям вторую жизнь

Казалось, бесконечные извилистые коридоры, лестницы, двери не закончатся никогда... Как найти дорогу назад?! Замешательство... и снова в путь, ведь впереди идет проводник – проводник в гальвано-малярный мир – начальник цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат Александр Викторович Никифоров. Сегодня мы беседуем с ним о важном и сложном производстве.



А.В. Никифоров

– Наш цех – это связующее и финишное звено между металлообработывающим и сборочно-монтажным производствами. – Александр Викторович старается выделить главные моменты в вверенном ему подразделении, но становится понятно, что здесь важно всё. – Практически все детали, изготавливаемые в механических цехах, проходят через 38-й цех, в том числе покупной крепеж, а это тысячи номенклатурных единиц.

Производство состоит из четырех участков: гальванический, малярный, участок изготовления печатных плат и очистные сооружения. Что же такое гальваника? Это процесс нанесения защитного слоя на металл химическим или электрохимическим способом. На нашем производстве используют как химическое покрытие без применения электротока (окунают в раствор, выдерживают детали определенное время), так и электрохимическое. Для чего это делается? Можно говорить как о декоративном направлении, когда цвет изделия меняется в лучшую сторону, так и функциональном – защите от повреждений, воздействия внешней среды, разрушений и коррозии. Продлить долговечность детали – вот наша задача.

Отмечу, что качество покрытия зависит от строгого соблюдения технологического процесса, любые отклонения от него могут привести к браку, изделие работать не будет. Мы принимаем все меры для исключения подобных случаев.

Кроме гальванического и малярного производства в цехе есть 40-й участок, где производят печатные платы. Ни один

электронный прибор не обходится без печатной платы, в том числе и наши изделия. На первый взгляд – это разные направления работы, но они едины в одном – гальваническом процессе нанесения покрытий. Здесь проходит сложный длительный цикл, множество технологических операций (многие из которых выполняются под микроскопом) – от заготовки до готовой печатной платы.

На малярном участке стараются соблюдать идеальную чистоту, ни единой пылинки не должно попасть на изделие. Требования в этом плане очень строгие. Поэтому в помещении по графику проводится уборка, работает вентиляционная система. Вентиляция до того мощная, что тех, кто очень мало ест и стремится похудеть до модельного веса, может сдуть уже при входе в цех.

Работа ведется с опасными средами, поэтому в цехе есть служба быстрого реагирования – служба обслуживания: электрики, слесари-сантехники, слесари-ремонтники, которая в случаях непредвиденных аварийных ситуаций должна моментально найти и исправить проблему.

Об охране труда, и не только

Охране труда и технике безопасности в 38-м уделяется наиважнейшее значение. За внешней тишиной и спокойствием – вредное химическое производство. Расслабляться здесь нельзя. Нарушение требований безопасности и охраны труда может привести к трагическим последствиям.

– Строго, даже можно сказать сурово следим за тем, чтобы работники соблю-



Выполнение анализа гальванических растворов

дали требования по охране труда. Беседуем, разъясняем, напоминаем, наказываем. Человеческий организм – хрупкая вещь. Любая капля используемого для окисления раствора кислоты или щелочи на кожу или в глаз чреваты потерей трудоспособности.

Гальванический и лакокрасочный участки – это наличие, в том числе, и легковоспламеняющихся веществ. Необходима специальная одежда, синтетики в которой быть не должно. Даже искра от синтетической одежды может привести к возгоранию. Сегодня приобрести качественную, соответствующую всем требованиям нашего производства спецодежду, сложно. Фирмы заявляют одно, на деле оказывается другое. Ищем, выбираем... Безопасность превыше всего!

В ногу со временем

– В прошлом году мы получили и установили на участок покрытий новые гальванические линии подготовки деталей из стали, меди и её сплавов и линии полного цикла нанесения анодного и окисных покрытий на алюминий и его сплавы. Запущена и работает линия химического никелирования. Заменены на новые ванны никелирования и покрытия олово-висмут, а также источники тока. Внешний вид оборудования и удобство в эксплуатации эстетически преобразило производство, здесь стало комфортнее.

Когда деталь красят в обычной среде, то дефекта на ней не видно, он может проявиться только на выходе продукции. Поэтому приходится шкурить, отбраковывать. К тому же неизвестно, выйдет



Группа изготовления фотопластов

ли повторно эта деталь качественной. Производственный процесс из-за этого замедляется. Поэтому в планах – приобретение и установка так называемой «чистой комнаты» – полностью изолированной, где исключается попадание на поверхность детали сора и пыли. Это повысит эффективность и качество работы. В перспективе также участок се-ребрения.

Постепенно динозавры прошлого в виде старого оборудования, которое уже давно не используется в производстве, уйдут в небытие и будут частично, так как занимают огромные площади, экспонироваться в заводском музее. Пока же оно соседствует рядом с новенькими линиями и тяжело вздыхает вентиляционными шахтами о былом величии.

Завод в заводе

– Вообще надо отметить, – присоединяется к разговору заместитель начальника цеха по технической части Алексей Юрьевич Подворный, – что наше производство – это завод в заводе. Одной только электроэнергии мы потребляем до половины энергии завода. Воды – до 150 м³ в смену. И это не предел! Подготовка, травление, промывка, обезжиривание, сушка деталей, обработка поверхностей. Всё это горячие процессы. В цехе работает мощная приточно-вытяжная вентиляционная система: 180 вентиляционных установок! Через них проходит колоссальный объем воздуха. Представляете, какая кратность воздухообмена! Это всё энергия, энергия, энергия!

У нас своя специфика. Это, во-первых, химический фактор, то есть работа с потенциально опасными для здоровья веществами. Отсюда – вредность и ранний пенсионный возраст. Во-вторых, люди. Опасность и сложность производства требует определенных навыков и ответственности. Работник должен быть сверхтрудопособным, усидчивым и внимательным; обладать базой знаний, изучить требования к классам и разнородности покрытий, а их достаточно много. Через наше производство проходит колоссальное количество деталей, каждая из которых требует индивидуального кропотливого подхода, порой и не одного. И всё это вручную! Деталь необходимо навязать, смонтировать на проволоку, подготовить под покрытие химически, покрыть, понять, как это покрыто, если требуется произвести замер толщины, высушить, размонтировать, предъявить на контроль. Механизация у нас есть, а вот автоматизация отсутствует, так как подразумевает выпуск продукции больших партий деталей. Работающие в нашем цехе – это настоящие трудяги!

Человеческий фактор

Спокойствие и внимательность, поддержка и выносливость, ответствен-

ность и коллективизм, много ещё чего необходимо для того, чтобы плодотворно трудиться на гальвано-малярном производстве. Опасно? Сложно? Того, кто хочет работать, ничем не испугаешь! Особенно, если это женщины, а коллектив в 38 цехе, в основном женский. Мужчины не выдерживают напряженной работы и убегают. К тому же не каждый желающий может стать маляром. Профессионал определяет уровень подачи воздуха, угол рассеивания краски, расстояние от пульверизатора до детали. Представляете, целую смену, а это – 12 часов держать в руке краскопульт, где 450 гр. краски. Детали нужно разложить на поддон, покрасить, затем перенести на конвейер. Парни появились на малярном участке только недавно.

В 17 лет пришла в цех и вот уже практически 40 лет предана выбранной профессии маляр Г.Н. Мездрин. Хочется отметить и маляров – мастеров своего дела – А.Турсумбаеву, О.В. Андришкину, В.А. Орлова, А.В. Ковалёва, А.В. Козлова; незаменимая помощница, «правая рука» руководителя – старший мастер малярного участка Е.В. Бондаренко. Хорошо зарекомендовал себя сменный мастер А.С. Кубышко.

На участке очистных сооружений производится нейтрализация сточных вод с гальванического участка. После обезвреживания вода сбрасывается в канализацию. Контроль за этим процессом проводят ведущие специалисты: мастер Н.И. Кострова и инженер-технолог А.В. Мещерякова.

Более 30 лет вникают в тайны гальваники Г.А. Глотова, И.А. Манишкина, Н.В. Сайкина. Это наши уважаемые ветераны, наставники, опора!

На участке № 40 больше 20 лет плодотворно трудятся гальваник Т.И. Терина, травильщик С.Ю. Коткова, изготовители трафаретов, шкал и плат В.Г. Горбунова и Н.Г. Решетникова.

Не только молоко и соки, но и мышцы

Производство сложное и опасное, а люди – разные, требующие особого к себе подхода. Руководитель должен быть тонким психологом, чувствовать человека, знать его проблемы, помогать в решении возникших вопросов. Иначе никак нельзя. Молоко, сок, первоочередные путевки выходного дня и на оздоровление, гальваники и маляры на пять лет раньше уходят на пенсию после выработки вредности. Около десяти лет назад начальник цеха, приверженец спортивного досуга, решил создать тренажерный зал. Очистили захламленное помещение, отремонтировали, установили тренажеры и спортивный инвентарь (помощь в покупке оборудования оказал заводской Профсоюз). Зал полон всегда. Ближе к весне и прекрасная половина к спорту приобщается.



Процесс травления алюминия

Закалка и выносливость помогают и в общественной жизни. Так, цеховая волейбольная команда вот уже на протяжении двух лет занимает первое место на заводских турнирах по волейболу; не уступают соперникам в состязаниях по лыжам и теннису. Турслет? Пожалуйста! Все дружно тренируются, готовятся к конкурсам.

P.S. Работники 38-го цеха дарят детали вторую жизнь. Будто по мановению волшебной палочки преобразуется она и наделяется неиссякаемой силой и прочностью, становится почти идеальной. Обновляется и производство, но дело это не одного дня. Думается, что стремление к идеалу коллектива цеха и всего завода принесет не только качество и радость труда, но и поднимет марку производимой продукции на недостижимый уровень.

ЗАВОД – МОЯ СУДЬБА!

А.В. Никифоров, начальник цеха № 38:

– На нашем заводе работаю с 2004 года. За плечами Куйбышевский политехнический техникум и Омский политехнический институт, работа на омских предприятиях. Вот уже 12-й год – начальник цеха. Что можно сказать? За это время на заводе произошли колоссальные изменения. В этом есть частица труда и возглавляемого мною коллектива.

Вся моя жизнь посвящена производству. Его росту и продвижению, качественному результату. Скажу одно: только вместе – мы сила! Сможем преодолеть любые трудности, выполнить любые планы. В день рождения завода хочу пожелать коллективу терпения, всех благ, оптимизма и, конечно же, здоровья, а родному предприятию – процветания!

Записала Екатерина Голият

Поступательные шаги реконструкции

В условиях современного рынка и конкурентной борьбы модернизация предприятия, его реконструкция и переустройство играют немаловажную роль, позволяя усовершенствовать технические характеристики и улучшить качество выпускаемых изделий. Процесс этот сложен и требует участия не только квалифицированных специалистов и привлечения людских ресурсов, но и, конечно же, финансовых вложений. О работе заводской службы по реконструкции, её задачах, планах и перспективах рассказывает сегодня заместитель главного инженера по реконструкции Виктор Владимирович Каскевич.

— Основная задача службы — поддержание в технически исправном состоянии основных фондов предприятия, проведение текущих капитальных ремонтов зданий и сооружений. На наших плечах — выполнение плана ремонтно-строительных работ, осмотр и выявление проблемных зон, подготовка и обеспечение проектной документации, согласование графиков проектных и строительных работ, технический надзор за сроками, качеством работ, их соответствие рабочим чертежам, строительным нормам и стандартам.

В своей деятельности руководствуемся планом капитального ремонта, а также приказом о выполнении мероприятий, обозначенных в соглашении об охране труда, представленных в Коллективном договоре.

Направление нашей деятельности достаточно разноплановое, в связи с тем, что на заводе много объектов, которые находятся в разных условиях эксплуатации. Это и гальваническое производство, где воздействие на строительные конструкции оказывают агрессивные пары; очистные сооружения, находящиеся в условиях влажной среды и механические производства, например, штамповочное, где строительные конструкции подвергаются различным динамическим нагрузкам. Всё это требует постоянного контроля и надзора, исправления и поддержания в технически исправном состоянии.

— Какие подразделения задействованы в реконструкции завода?

— Это, прежде всего, ремонтно-строительный цех, энергоремонтный (занимается ремонтом вентиляционного оборудования, электромонтажных сетей и сантехники), цех автоматизации и механизации (без его участия довольно сложно выполнять ряд металломонтажных работ).

— Лето — благоприятная, самая горячая пора для проведения ремонтов и реконструкций. Что уже сделано и какие работы запланированы на этот период?

— Прежде всего, нужно сказать о том, что уже сделано. Так, в соответствии с утвержденным планом реконструкции завода 2015–2016 гг. мы выполнили целый комплекс работ. Это строительные, сантехнические, электромонтажные, вентиляционные работы, обновле-



В.В. Каскевич

ние сигнализации. В общей сложности, из 14 объектов, включенных в Колдоговор, работы по семи завершены полностью. Построена пристройка для въезда техники корпуса цеха № 62; установлена шумозащитная перегородка в СМП; завершён ремонт на участке корректировки цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат; введены в эксплу-

атацию санитарно-бытовые помещения СМП в западной АБЧ первого корпуса; отремонтированы санитарно-бытовые помещения первого этажа 34-го цеха. Кроме этого, на профлист заменена мягкая кровля второго корпуса — охвачено около 6 тыс. м². Завершена реконструкция и ремонт мачтового участка. Выполнены работы по усилению несущих конструкций в пристройке корпуса № 4; ремонт гальванического участка цеха № 38; заменяются на новые пластиковые старые оконные блоки. Работа эта постоянная и проводится на протяжении всего осенне-летне-весеннего периода.

Думаю, заводчане замечают, как преобразуется наше родное предприятие. Сделан большой объём работ, в том числе и по ремонту фасадов, сносу ветхих сооружений. В настоящее время идёт подготовка зданий к сибирским холодам. Мы вышли на ремонт кровель, предварительно выявив проблемные места.

— С какими проблемами приходится сталкиваться, претворяя планы реконструкции в жизнь?

— Мы работаем поступательно. Нужно понимать, что одновременно всё и везде сделать невозможно. Основные же проблемы при проведении крупных ре-

ЗАРИСОВКА НА ФОНЕ ПОРТРЕТА

И ЭТО ВСЁ О НЁМ

В 1984 году выпускник СибАДИ по направлению подготовки «Промышленное и гражданское строительство» Виктор Каскевич разрабатывал новые проекты, стоя за кулисами в институте прикладной химии города Перми. Планировал жизнь, мечтал, но надолго в красивом городе оставаться не захотел и через три года вернулся в Омск. Так начался его жизненный и трудовой путь.

Работал в агропромышленном секторе — ППТЦ «Сибагропромдортехцентре», затем в Управлении дорожного хозяйства, на Нефтеперерабатывающем заводе. Постигал премудрости строительного дела на больших стройках и объектах, но и личную жизнь не забывал. С женой Ольгой Владимировной вместе со студенческой скамьи. Не разлей вода. Инженерами стали дети — сыновья Сергей и Александр. Внуки подрастают, отвлекая дедушку от строительных забот. Находит он время и для хобби: автолюбитель со стажем, не прочь в машине покопаться, на даче соленья-варенья вырастить; увлекается, но не до фанатизма, охотой и рыбалкой.

«Не нужно прогибаться под изменчивый мир, пусть лучше он прогнется под нас!» — слова песни «Машины времени» стали для Виктора Владимировича Каскевича жизненным девизом, а главный постулат — открытость и доброта.

Что самое важное в работе? Вот что ответил наш герой:

— Для меня в работе важно выполнение принятых на себя обязательств. Считаю, что любой человек должен быть профессионалом своего дела.

Результаты профессионала, досконально знающего своё дело — заместителя главного инженера по реконструкции, не заставляют себя долго ждать. Завод преобразуется. И это говорит о том, что нам есть на кого равняться, с кого брать пример.

монтных работ – это освобождение площадей, перемещение техники и оборудования, расселение людей. Остальное – приобретем, возведем, отремонтируем!

– Радует свежестью красок и яркостью новизны отремонтированные помещения, есть уверенность, что и в дождь, и в холод работникам нашего предприятия будет тепло и уютно. Делается много, но работы ещё предостаточно. Какие ближайшие планы у заводской службы по реконструкции?

– Отмечу, что уже сегодня мы формируем план подготовки завода к осенне-зимнему периоду 2016–2017 гг. Надо ничего не забыть, выяснить, где ремонт необходим в первую очередь, где нужно основательно перестраивать, а где достаточно и косметического ремонта. Занимаемся проработкой про-

ектной документации по административному корпусу. В планах – полное обновление центральной проходной, замена фасада – визитной карточки предприятия. Со временем, надеюсь, ждать долго не придется, завершим ремонт гальванического участка цеха № 38 (ремонтировать приходится частями, так как остановить производство нельзя).

– Виктор Владимирович, остановимся на приоритетных объектах.

– Приоритетными для нас являются колдоговорные объекты, связанные с улучшением условий труда и санитарно-бытовых условий, предупреждением производственного травматизма, пожарной безопасностью. На них мы обращаем основное внимание.

В данное время формируется новый Коллективный договор. Ждем от наших

подразделений предложений по реконструкции. Главное соотносить потребности с возможностями.

– Несколько слов в адрес нашего завода, отмечающего в эти июльские дни свой день рождения.

– Первое, что бросилось в глаза, как я только пришел сюда работать – позитивный настрой людей. Любовь к родному предприятию, стремление изменить его в лучшую сторону – здесь явление повсеместное. Это заражает положительной энергией, хочется многое сделать, всего добиться. Желаю заводу дальнейшего поступательного развития и движения вперед, только в светлое будущее!

– Спасибо за беседу.

Подготовила Екатерина Голият

Завод: вчера, сегодня, завтра

Экология – дело тонкое!

Каждое утро через проходную течет людская река. Заводчане привычно спешат на рабочие места. И в этот поток вливается ручеек работников отдела охраны окружающей среды. Пусть по сравнению с другими подразделениями завода ОООС сравнительно небольшой, его вклад в общее производственное дело не так уж и мал. О том, как заботятся об окружающей среде сотрудники отдела, рассказывает сегодня наш рабкор, также ооосовец, ведущий инженер-технолог Светлана Калачева.



Коллектив отдела охраны окружающей среды

Год от года влияние человека на окружающую среду неуклонно растет, и, к сожалению, природа с трудом выдерживает этот натиск. Поэтому сегодня как никогда актуальны вопросы сохранения среды обитания для нас и наших потомков. Так вот, именно этими вопросами и занимается отдел охраны окружающей среды. Под руководством Ирины Александровны Курбатовой его специалисты ежедневно следят за состоянием природоохранных мероприятий на заводе. И уж поверьте, в этом непростом деле нет мелочей.

Основной итог деятельности подразделения – получение предприятием разрешения на негативное воздействие производственной деятельности на окружающую среду. Для этого необходимо учитывать требования современного экологического законодательства, постановления и распоряжения Правительства РФ, нормативные и методические материалы по охране окружающей среды и многое другое.

Вся эта нормативно-правовая база используется для ор-

ганизации и внедрения мероприятий по рациональному использованию природных и сырьевых ресурсов, обеспечению экологической безопасности при хранении материалов и отходов производства. Кроме того, сотрудниками отдела контролируется работа газоочистных установок, а поскольку завод расположен внутри жилого массива, мониторинг состояния воздуха очень важен.

Не менее ответственная часть работы – контроль за состоянием сточных вод. Тут вступает в свои права санитарно-промышленная лаборатория. Содержание многих опасных веществ в сточной воде нормируется намного жестче, чем даже в питьевой. Благодаря химическому анализу отдел, как говорится, постоянно «держит руку на пульсе» и может судить о степени вредного воздействия наших стоков.

Нельзя обойти вниманием санитарно-гигиенический контроль. Специалисты СГП исследуют множество вредных производственных факторов. Работа эта весьма кропотливая и не такая простая, как кажется на первый взгляд, но очень важная и ответственная.

Пусть возможности подразделения не столь обширны, да и штат, увы, скромный, но всем сотрудникам нравится вносить посильный вклад в работу завода, и никто из них не жалуется на трудности.

В то же время не подумайте, что в ОООСе трудятся чопорные ученые-сухари. Нет, наоборот, здесь люди общительные, веселые и креативные. Поэтому всё: будь-то работа или участие в творческих и спортивных конкурсах, они делают с удовольствием.

ЗАВОД – МОЯ СУДЬБА!

– Что можно пожелать родному заводу в день рождения? Конечно же, процветания, развития материально-технической базы, выход на более современный уровень производства работ, связанных с охраной окружающей среды. Заводчанам желаем здоровья, семейного и финансового благополучия, хорошего настроения!

Вузам и предприятиям нужно решать задачи сообща

Гальваническое производство в последнее время все острее испытывает нехватку квалифицированных кадров – специалистов по гальванике. Мы коснулись этой темы в интервью с заместителем генерального директора по качеству Ю.А. Шалимовым в статье «Слагаемые заводской системы качества» (№ 6, май 2016 г.). Материал получил резонанс: в адрес редакции пришло письмо от Валерия Анатольевича Мухина, профессора кафедры неорганической химии Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского. Автор предлагает пути решения наболевшего вопроса, и сегодня мы знакомим вас с поступившими предложениями.



В.А. Мухин

Еще не так давно таких специалистов, в том числе и для Омского радиозавода, успешно готовили на химическом факультете ОмГУ им. Ф.М. Достоевского в рамках специализации «Электрохимия». Однако с переходом на бакалавриат многие вузы, в том числе и наш, потеряли возможность готовить бакалавров по такому весьма узкому профилю. Считаю, что выход из сложившейся ситуации – введение дополнительных образовательных программ (ДОП) профессиональной подготовки.

Химическим факультетом накоплен богатейший опыт преподавания дисциплин электрохимической направленности, он по-прежнему располагает квалифицированными кадрами в области электрохимии. Имеются необходимые методические и научные разработки, а также лабораторный практикум, что в совокупности является гарантом подготовки электрохимиков на должном уровне.

На кафедре неорганической химии Омского госуниверситета им. Ф.М. Достоевского с 2016 г. для студентов-бакалавров 3-го курса реализуется ДОП «Основы электрохимических процессов и технология нанесения гальванопокрытий».

В структуру ДОП входят четыре раздела:

- Основы электрохимических процессов, где рассмотрены базовые понятия электрохимии, законы электролиза, методы исследования процессов в химических источниках тока, при электроосаждении металлов, получении неорганических и органических продуктов;

- Прикладная электрохимия, где изучаются основы гальванотехники и технологии нанесения различных покрытий (меднение, цинкование, хромирование и др.), а также различных видов анодирования, гидрометаллургия и электролиз расплавов;

- Коррозия и защита металлов, включающий изучение теоретических основ, видов коррозии в разных средах, коррозионностойких материалов, методов защиты от коррозии и методов коррозионных испытаний;

- Обезвреживание отходов гальванического производства, основы и технологии различных методов очистки сточных вод, утилизация других отходов и контроль за эффективностью очистки.

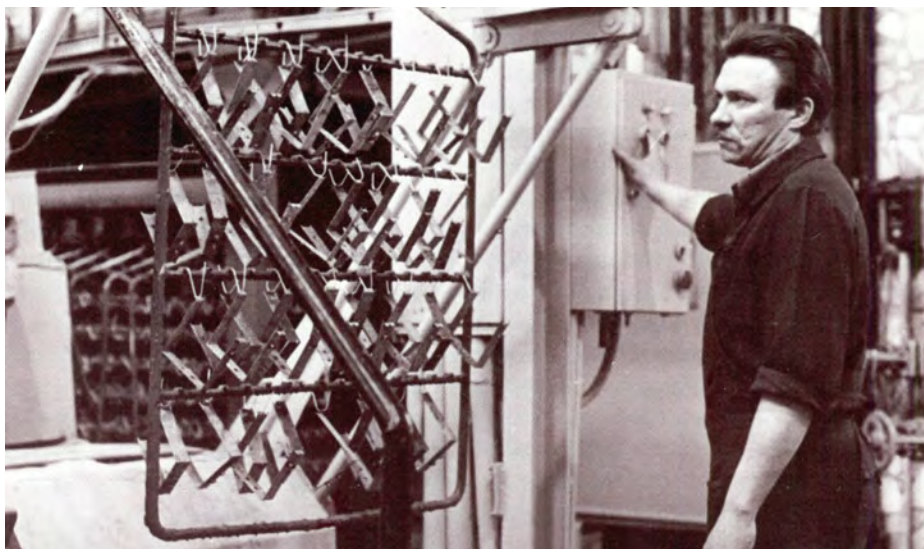
В рамках реализации данного проекта можно пройти подготовку как по всей программе ДОП, так и по отдельным ее разделам. Каждый раздел включает лекции профессора В.А. Мухина, практические и лабораторные занятия,

в ходе выполнения которых слушатели приобретают опыт нанесения различных покрытий, проводят коррозионные испытания, очищают сточные воды и т.д. После каждого раздела проводится дифференцированный зачет.

Помимо студентов-бакалавров, ДОП может быть использована для повышения квалификации сотрудников предприятий, где есть или проектируется применение гальванических процессов. Гибкий график занятий (в том числе в удобное вечернее время), возможность выбора одного или нескольких разделов программы – все это позволит сотрудникам предприятий пройти повышение квалификации в требуемом объеме без отрыва от основной работы.

Наконец, предприятия могли бы участвовать в целевой подготовке студентов химфака, проводя отбор из числа желающих студентов младших курсов. Да и специалисты предприятия также могли бы принимать участие в реализации целевой подготовки.

С заводом нашу кафедру связывают давние деловые и дружеские отношения. Поздравляем весь дружный коллектив с днём образования предприятия и надеемся на дальнейшее успешное сотрудничество в деле подготовки кадров для такого значимого для России производства.



Загрузка деталей для гальванического покрытия

Вместе весело играть

Турнир по боулингу среди сборных команд молодых специалистов нашего предприятия состоялся вечером 24 июня в боулинг-центре ТВК «Континент».

Боулинг – это не просто игра, стиль жизни. Однажды попав в боулинг-центр, человек не мыслит себя без его регулярных посещений. Этот вид спорта и досуга привлекает простотой правил и демократичностью. Сюда можно прийти и в одиночку, и дружной компанией. Ведь бросать шар по кеглям могут практически все.

Ежегодный турнир по боулингу – корпоративное мероприятие, организованное советом молодых специалистов, и по традиции он посвящен Дню молодежи. Перед началом игры Сергей Молчанов, ответственный в СМС за спортивную работу, поздравив всех с праздником, отметил, что турнир не только сплачивает нашу молодежь, но и воспитывает в ней стремление к активному образу жизни, поддерживает корпоративный дух. Вместе с тем, это возможность весело провести время в неформальной обстановке. Командный дух, стремление к победе и хорошее настроение – залог прекрасно проведенного вечера.

Всего в мероприятии участвовало 19 сборных команд из всех подразделений завода. Участников было предостаточно, выбить страйк стремились все, правда, не у всех это получалось. В итоге



после двухчасовой борьбы места распределились следующим образом: первое место завоевали любители боулинга цеха № 34 (на фото). Им достался призовой кубок. Вторыми на пьедестал почета поднялись сотрудники 35-го цеха, а третьими стали спортсмены сборочно-монтажного производства.

Поздравляем победителей и всех участников турнира и ждем от них новых виртуозных страйков и ярких игровых моментов!

Обновленный СМС приступил к работе

Совет молодых специалистов заново создан в марте 2005 г. Им реализуются молодежные программы, направленные на поддержку карьерных достижений и профессионального роста, социальной активности, поддержку молодых семей. Ежегодно утверждается финансирование, что позволяет воплощать в жизнь

интересные проекты. Руководство предприятия идет на конструктивный диалог и поддерживает инициативы заводской молодежи.

Недавно в подразделениях и службах прошли выборы и перевыборы представителей в состав совета молодых специалистов. В обновленный состав СМС

вошли 27 представителей заводской молодежи.

Собрания совета молодых специалистов проходят каждую четную неделю во вторник в 15:00. В ближайшее время совет планирует провести такие мероприятия, как тренинг командообразования и турнир по картингу.

Председатель	Оксана Рубан	21-69, 8-908-111-97-77
Зам. председателя	Олег Трибушевский	8-913-666-23-03
Секретарь	Евгения Ткачук	8-951-412-45-61, 8-904-821-87-78
ССО	Екатерина Жорова	50-26, 64-66 (музей)
ОГМетр	Роман Фефелов	56-18
ССиТЗ, цех 74, ОДИД, ПДО, ПЭО, ФЭО, МСЗ, СИТО	Константин Ткачук	57-90
Участок центрзавоза	Сергей Бураменский	64-57
Цех 34	Мария Лизнёва	59-54
ОГТ	Александра Пашкова	59-08
ОАСУП, ОИС, ОКИС, САПР	Артём Анпилов	58-80
Цех 38, 40	Юля Гай	59-38
ОООС, БНС	Екатерина Кожевина	64-14
Цех 65	Александр Гертнер	57-65
ЦНИОКР	Артём Задесенец	
ОГЭ	Роман Ионин	64-77
Цех 63	Денис Галишников	
СГМ	Дмитрий Карпов	65-09
ОТД	Татьяна Компаниец	50-28
Цех 61	Игорь Уразаев	
ОГК	Сергей Молчанов	58-72
Цех 10	Вадим Костюк	50-90
АХС	Руслан Мудриченко	59-68
Цех 35	Анна Бычкова	
КТС+СВСП	Степан Потёмкин	58-89
Цех 33	Михаил Саматов	
ОПРТС	Евгений Точ	59-58
СМиС, ОСТС, ГБ, ОПРИУИ, ОВК	Александр Харченко	
СМП	Владимир Черныш	50-42
СУКП	Татьяна Шнайдер	58-32
СП, СВБ, РСС, ГОИЧС, МО	Татьяна Статилко	21-26

Защищая интересы заводчан

Шестая отчетно-выборная конференция Профсоюза нашего предприятия утвердила новый состав профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии. На первом заседании вновь избранного Профкома сформирован Президиум

профкома, определены члены комиссий и в каждой выбраны председатели. Идет активная подготовка нового Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений на 2016–2019 гг. и его заключению. Предложения и заме-

чания по Колдоговору от подразделений завода принимаются до 15 июля 2016 г. Уже идет активное обсуждение поступающих предложений. Конференцию по принятию Коллективного договора планируется провести 14 октября 2016 г.

ПРЕЗИДИУМ ПРОФКОМА:

Татьяна Викторовна Ушакова – председатель Профсоюза
Людмила Михайловна Путинцева – заместитель председателя
Татьяна Сергеевна Бердникова – заместитель председателя
Роман Михайлович Афонин – инженер по надзору за грузоподъемными механизмами СГМ
Ольга Дмитриевна Еремеева – ведущий инженер ОГЭ
Ольга Валентиновна Жафярова – инженер-конструктор ОГК
Татьяна Александровна Земляницына – инженер по метрологии ОГТ
Светлана Алексеевна Змысля – заведующая хозяйством СМП

Сергей Александрович Канаев – главный метролог ОГМетр
Елена Викторовна Корнач – ведущий инженер-технолог ОГТ
Александра Сергеевна Пашкова – инженер-технолог ОГТ
Алексей Юрьевич Подворный – заместитель начальника цеха № 38
Оксана Владимировна Рубан – инженер-технолог ОГТ
Александр Сергеевич Самгин – зам. генерального директора по ССО
Александр Васильевич Сахутин – слесарь КИПиА ОГМетр
Ольга Александровна Селезнева – инженер по качеству ОУК

ПРИ ПРОФКОМЕ РАБОТАЮТ СЕМЬ КОМИССИЙ

ОРГАНИЗАЦИОННО-ИНФОРМАЦИОННАЯ

Председатель – Александр Сергеевич Самгин
Направления деятельности:

- созывает собрания (конференции) членов Профсоюза, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализации критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;
- готовит материалы к заседаниям и созывает заседания Президиума;
- разрабатывает должностные инструкции председателя Профсоюза, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза, штатных работников Профсоюза;
- устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Профсоюзе;
- рассматривает заявления и документы на прием в члены Профсоюза, организует учёт членов Профсоюза;

- организует работу с письмами, заявлениями, жалобами работников, приём по личным вопросам;
- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- принимает участие в работе итоговых совещаний по результатам выполнения производственного плана предприятием;
- вносит на рассмотрение Президиума вопросы о награждении профсоюзными поощрениями членов Профсоюза;
- информирует членов Профсоюза через СМИ, сайт, совещания председателей профкомов подразделений.

В составе комиссии:

А.С. Самгин (зам. генерального директора, тел. 57-26), О.А. Селезнева (инженер ОУК, тел. 57-13), О.Д. Еремеева (ведущий инженер ОГЭ, тел. 64-77), С.А. Змысля (завхоз СМП, тел. 50-42), Л.А. Касьянова (ведущий специалист участка ЦЗ, тел. 64-57), О.И. Юникова (ведущий бухгалтер ГБ, тел. 51-09), Т.В. Казанцева (экономист ОВК, тел. 64-43).

ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Председатель – Татьяна Викторовна Ушакова
Направления деятельности:

- представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работника с работодателем;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством;
- выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нор-

мы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, Коллективным договором, соглашениями;- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

В составе комиссии:

Т.В. Ушакова (председатель Профсоюза), Л.М. Путинцева (зам. председателя, тел. 63-39), Т.А. Земляницына (инженер по метрологии ОГТ, тел. 21-08), О.А. Мельник (специалист СМ, тел. 59-15), А.О. Вязигин (зам. главного энергетика ОГЭ, тел. 56-77), Т.С. Бердникова (зам. председателя, тел. 63-39).

БЮДЖЕТНАЯ

Председатель – Елена Викторовна Корнач
Направления деятельности:

- разрабатывает проект штатного расписания и предложения по должностным окладам освобожденного председателя Профсоюза, заместителя (заместителей) и работников Профсоюза в соответствии с утвержденными нормативами по оплате труда;
- разрабатывает проект Сметы доходов и расходов Профсоюза на очередной календарный год и вносит на утверждение Президиума, Профкома;
- готовит информацию об исполнении Сметы доходов и рас-

ходов Профсоюза и вносит на утверждение Президиума, Профкома;

- осуществляет контроль за использованием и распоряжением имуществом и финансами;
- разрабатывает Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза, рассматривает заявления и оформляет протоколы.

В составе комиссии:

Е.В. Корнач (ведущий инженер ОГТ, тел. 63-18), В.Ю. Черныш (ведущий экономист СМП, тел. 50-42), Е.В. Киселева (инженер цеха № 65, тел. 50-65), О.В. Носова (экономист ОВК, тел. 64-67).

СПОРТИВНАЯ

Председатель – Александр Васильевич Сахутин

Направления деятельности:

- планирует проведение спортивных мероприятий на текущий год;
- комплекзует команды по всем видам спорта;
- организует и проводит спортивные соревнования, туристические слёты;
- приобретает спортивный инвентарь, спортивную форму, атрибутику по игровым видам спорта;
- вносит на рассмотрение Президиума Положения о проведении соревнований, вопросы по улучшению спортивной работы.

В составе комиссии:

А.В. Сахутин (слесарь ОГМетр, тел. 57-21), С.А. Молчанов (инженер-конструктор ОГК, тел. 58-72), А.К. Канаева (кладовщик ОВК, тел. 57-02), Е.А. Конюшков (диспетчер цеха № 10), М.В. Бояновский (слесарь цеха № 35, тел. 21-27), К.А. Бояновская (корректор ОТД, тел. 57-74), Р.Н. Ионин (начальник бюро ОГЭ, тел. 64-77), Н.С. Маклаков (вязальщик СМП), А.А. Глазков (инженер ЦНИОКР, тел. 51-29), К.В. Кудрин (токарь цеха № 61), И.Я. Крейк (зам. начальника ОМТС, тел. 65-78), С.А. Трemasов (слесарь-ремонтник цеха № 38, тел. 59-20).

СОЦИАЛЬНАЯ

Председатель – Сергей Александрович Канаев

Направления деятельности:

Разрабатывает:

- предложения и рекомендации по решению социальных проблем на предприятии;
- положения по основным направлениям работы социальной комиссии.

Готовит:

- списки на санаторно-курортное оздоровление членов Профсоюза, в том числе по результатам ежегодных медицинских профилактических осмотров;
 - списки на оздоровление детей членов Профсоюза в санаториях и ДОЛ;
 - списки членов Профсоюза, нуждающихся в дополнительной социальной помощи;
 - списки детей членов Профсоюза, приобретает и выдает новогодние подарки в профсоюзные организации подразделений.
- Рассматривает ходатайства и принимает решение об оказании дополнительной социальной помощи членам Профсоюза.
- Проводит:
- комплексную проверку отдыха детей в ДОЛ;

– совместно с комиссией по охране труда проверки состояния комнат для приема молока, соков.

Осуществляет постоянный контроль работы столовой, буфета, медицинской службы завода, бассейна в профилактории «Восход».

Организовывает:

- оздоровление членов Профсоюза в бассейне профилактория «Восход»;
 - отдых членов Профсоюза по путевке выходного дня и однодневные выезды в ДОЛ «Восход»;
 - посадку и уборку картофеля для работников завода.
- Распределяет талоны на льготное питание в заводской столовой.

В составе комиссии:

С.А. Канаев (главный метролог ОГМетр, тел. 63-18), О.В. Жафярова (инженер-конструктор ОГК, тел. 64-84), Г.С. Кулешова (инженер-технолог ООС, тел. 65-83), Е.И. Дорошенко (корректор ОТД, тел. 58-28), Л.Л. Ерошенко (специалист БНС, тел. 63-51), Г.М. Майнгардт (начальник участка АХС, тел. 59-68), Г.Т. Тукенова (кладовщик СМП), Н.Н. Острикова (зам. начальника СУКП), А.В. Иванова (техник ОТиЗ, тел. 21-20), Б.Т. Шпет (зав. складом СМ, тел. 63-16), И.В. Тягнеева (экономист ЦНИОКР).

ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Председатель – Алексей Юрьевич Подворный

Направления деятельности:

- организует выборы, работу и смотр-конкурс уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза;
- осуществляет профсоюзный контроль в области охраны труда, окружающей среды в установленном порядке, организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество;
- организует учёбу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- принимает участие в подготовке Коллективного договора

(раздел «Охрана труда»);

– проводит комплексные проверки состояния охраны труда, санитарно-бытовых условий, совместно с социальной комиссией состояние комнат приема молока и соков в подразделениях.

В составе комиссии:

А.Ю. Подворный (зам. начальника цеха № 38, тел. 57-20), Р.М. Афонин (инженер СГМ, тел. 50-52), В.В. Стекаль (инженер-энергетик СГМ, тел. 63-09), П.С. Сеппенен (диспетчер ПДО, тел. 21-06), Т.Е. Васильева (электромонтер ССиТЗ, тел. 64-91), А.В. Свердлов (ведущий инженер ОПРТС, тел. 59-58), А.А. Афанасьев (слесарь-сборщик СМП, тел. 21-57), В.А. Рыжов (начальник бюро МП, тел. 58-30), Д.А. Шуклин (зам. начальника цеха № 63, тел. 64-63), К.Б. Кадалов (монтажник цеха № 63, тел. 21-54).

ПО ОРГАНИЗАЦИИ КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ

Председатель – Александра Сергеевна Пашкова

Направления деятельности:

- планирует культурно-массовые мероприятия в течение календарного года;
- организует и проводит заводские смотры творчества, выставки, направленные на повышение культурного уровня работников;
- организует выпуск стенных газет к праздничным датам в подразделениях;
- изучает интересы работников завода по организации досуга и вносит предложения по проведению культурно-массовых мероприятий на рассмотрение Президиума;
- организует поздравления работников подразделений в связи с юбилейными датами со дня рождения, корпоративными

праздниками;

– организует и проводит культурно-массовые мероприятия в соответствии с планом работы Профкома;

– освещает деятельность комиссии по организации культурно-массовой работы через СМИ;

– привлекает Совет молодых специалистов к работе по организации культурно-массовых мероприятий.

В составе комиссии:

А.С. Пашкова (инженер-технолог ОГТ, тел. 50-69), И.А. Савицкая (приборист ОГМетр, тел. 56-78), Е.А. Жур (слесарь МП, тел. 58-31), Ю.Ю. Павлова (экономист ОВК, тел. 64-43), Д.Е. Таракановский (инженер-конструктор ОГК, тел. 59-03), В.В. Клестова (инженер-технолог ОГТ), В.В. Логвиненко (экономист ОВК, тел. 63-43), А.А. Александров (инженер ОГМетр, тел. 64-83).

Зеленые островки творчества

На солнце переливаются радужой брызги маленького веселого фонтанчика, глядя на который, в тени уютной беседки, можно прекрасно отдохнуть и настроиться на трудовой ритм. А вон пестрой гурьбой бабочки спешат насладиться нектаром необычайно душистых цветов... Что это за райский уголок? Ответ не заставит долго ждать: это территория нашего завода, которую обустривают и украшают цветочными композициями участники конкурса «Озеленение».



Вот уже 11-й сезон заводской Профсоюз проводит летний конкурс, вовлекая в свои ряды людей неравнодушных, стремящихся сделать территорию предприятия краше, ярче, комфортнее. В этом году конкурс посвящен теме 300-летия города Омска. Оцениваются две номинации: «Цветник» (самая заметная, ухоженная цветочная клумба, разнообразие видов цветочных растений, непрерывность цветения, дизайн цветочных насаждений) и «Зона отдыха» (здесь творчество и фантазия ничем, кроме территории, не ограничиваются).

Расписные колодцы, фигурки, фонтаны и мельницы, удобные беседки, скамейки, качели, цветы разнообразных расцветок и сортов на протяжении мая и июня высадили и установили сотрудники цехов и производств. Так начался первый этап конкурса «Озеленение», предстоит пройти ещё два. Окончательные итоги будут подведены только к осени.

— Интерес к конкурсу не гаснет, а с каждым годом только возрастает — делится впечатлениями член жюри, инструктор по культурно-массовой работе профкома Татьяна Федорова Яковлева. — Участвуют в нём добровольно, никто никого не принуждает. Цветочное оформление цеховых участков — сложный процесс, требующий внимания, труда, финансов. Ведь нужно не только высадить цветы и обустроить территорию, но и на протяжении всего лета ухаживать за делом рук своих. Профком поощряет сей титанический труд.

Хочется отметить всех участников конкурса, молодцы! Остановимся на наиболее интересных моментах. В очередной раз порадовал новой композицией СМП. У производства два участка и оба они заслуживают внимания и лестных слов. И фонтанчик, освежающий в летний зной, и мельница, и клумба с заводской эмблемой! А чего стоят озорные коты, кото-

рых лихо смастерили из тонких поленьев, символизирующие руководителя и трех его замов.

Вообще, тема фонтанов, ручейков и водопадов популярна у заводских дизайнеров. Как настоящая работает миниатюрная мельница электроучастка цеха № 63. На неё можно долго любоваться. У этого подразделения много цветочных участков и клумб, все они по-своему яркие и запоминающиеся. Здесь «творят» в основном мужчины, и их творения заслуживают аплодисментов.

Небольшой женский коллектив ООС буквально преобразует окружающую среду. Уютная композиция на их участке с семейством ёжиков, грациозными лебедями располагает к отдыху и размышлению о прекрасном.

Осваивают новые территории, наводя красоту и уют, работники механообрабатывающего производства. Надеемся, что плетеная железная чашка на их участке уже скоро наполнится ароматом ярких цветов.



Который год подряд, буквально на голом асфальте умудряются создать цветочную поляну сотрудники ОМТС, а цех № 65 в очередной раз удивил художественной выдумкой, необычным подходом к решению цветочных композиций и стерильной чистотой. Нельзя без улыбки пройти мимо цветника с фигурками гномиков, расположенного рядом с цехом по производству новой техники. Вместе с сотрудниками они «стараясь приукрасить» цеховую территорию.

Все участники заводского конкурса трудятся на славу и вносят в нашу жизнь частичку доброты и красоты. Надеемся, что скоро к ним присоединится отреставрированная Русалка с дельфином и грациозные журавли, и когда-то один из лучших проектов «Озеленения» приобретет вторую жизнь. Второй этап конкурса пройдет в конце июля.

ЗАВОД – МОЯ СУДЬБА!

Татьяна Федоровна Яковлева, инструктор по культурно-массовой работе профкома:

— Завод для меня — это вся жизнь, люди, которые стали семьей. Здесь я выросла из деревенской девчонки в специалиста, уверенного в себе человека. Дети также трудятся на нашем предприятии.

Люблю мой завод и от всего сердца желаю ему только самого лучшего: процветания, высоких темпов производства, внедрения современных технологий. Заводчанам — здоровья, энергии и творческого вдохновения, новых идей и их воплощения в наших конкурсах.



На носу что? Турслет!

В июле, а именно 16–17 числа, заводчан ожидает событие, о котором говорят, к которому готовятся загодя – туристический слет.

Традиционно в последние годы один из этапов слета – сдача норм ГТО. Некогда всенародный официальный вид многоборья в наше время приобретает вторую жизнь и направлен не только на популяризацию здорового образа жизни, но и на стремление, в частности, заводчан приобрести спортивную выправку и закалку, показать хорошие результаты и получить долгожданный значок. Отдельно можно говорить об атмосфере

спортивного азарта и праздника на мероприятии. В физкультурно-спортивном комплексе ГТО участвуют все участники слета. Обязательное условие: прохождение не менее четырех физкультурных этапов. Каждый полученный золотой значок приносит дополнительно два балла своей команде.

Завод возродил масштабный спортивно-патриотический проект «Готов к труду и обороне!» в общегородском мас-

штабе в 2011 г. Инициатором проекта выступил главный советник, руководитель группы советников генерального директора ОмПО «Радиозавод имени А.С. Попова», генерал армии, Герой Советского Союза Павел Грачев.

Проект «Готов к труду и обороне!» стал возрождением лучших традиций массового советского спорта и поддержки вооруженных сил, направлен на патриотическое воспитание и формирование оптимистичной жизненной позиции.

До турслета есть время для тренировок, вхождения в хорошую физическую форму. Сегодня мы напомним вам некоторые организационные моменты сдачи нормативов ГТО, которые необходимо знать.

I ступень для молодых людей 18–35 лет

Виды упражнений	Мужчины с. зн.	Мужчины з. зн.	Женщины с. зн.	Женщины з. зн.
Бег 100 м (сек)	14,2	13,5	16,2	15,4
Бег 500 м (мин)	4,30	4,2	2,20	2,10
Бег 1000 м (мин)				
Прыжок в длину с места (м)	2,05	2,1	1,85	1,9
Метание гранаты весом 500 гр. (м)	35	40	21	25
Метание гранаты весом 700 гр. (м)				
Толкание ядра весом 4,5 кг (м)	8	10	6	6,8
Толкание ядра весом 5,5 кг (м)				
Подтягивание на перекладине (количество раз)	8	12	–	–
Сгибание ног до угла 90 градусов из виса на перекладине (к-во раз)	–	–	5	8
Подъем туловища из положения лежа (к-во раз)	–	–	25	30
Сгибание и разгибание рук, лежа в упоре от пола (к-во раз)	15	20	–	–
Стрельба из пневматической винтовки на 10 м (очки)	33	40	30	37

II ступень для мужчин и женщин 36–45 лет

Виды упражнений	Мужчины с. зн.	Мужчины з. зн.	Женщины с. зн.	Женщины з. зн.
Бег 100 м (сек)	15,0	14,5	17,0	16,5
Бег 500 м (мин)	4,45	4,3	2,30	2,20
Бег 1000 м (мин)				
Прыжок в длину с места (м)	1,95	2,00	1,75	1,85
Метание гранаты весом 500 гр. (м)	30	35	20	23
Метание гранаты весом 700 гр. (м)				
Толкание ядра весом 4,5 кг (м)	6	8	5	5,8
Толкание ядра весом 5,5 кг (м)				
Подтягивание на перекладине (количество раз)	7	10	–	–
Сгибание ног до угла 90 градусов из виса на перекладине (к-во раз)	–	–	4	7
Подъем туловища из положения лежа (к-во раз)	–	–	20	25
Сгибание и разгибание рук, лежа в упоре от пола (к-во раз)	10	16	–	–
Стрельба из пневматической винтовки на 10 м (очки)	33	40	30	37

III ступень для мужчин и женщин 46 и старше

Виды упражнений	Мужчины	Женщины
Бег 60 м (сек)	14,2	16,2
Бег 400 м (мин)	4,3	2,20
Бег 800 м (мин)		
Прыжок в длину с места (м)	1,70	1,30
Метание гранаты весом 500 гр. (м)	30	15
Метание гранаты весом 700 гр. (м)		
Толкание ядра весом 4,5 кг (м)	8	5
Толкание ядра весом 5,5 кг (м)		
Подтягивание на перекладине (количество раз)	5	–
Сгибание ног до угла 90 градусов из виса на перекладине (к-во раз)	–	3
Подъем туловища из положения лежа (к-во раз)	–	15
Сгибание и разгибание рук, лежа в упоре от пола (к-во раз)	10	–
Стрельба из пневматической винтовки на 10 м (очки)	33	30

«Проходимцы» подтвердили класс

Этой короткой фразой можно охарактеризовать участие заводской сборной команды в традиционном туристическом слете, проводимом ОАО «Центральное конструкторское бюро автоматики». Бронза среди 15 команд-участниц, согласитесь, неплохой результат, но, конечно, если убрать лишнюю скромность, то мы были лучшие! А теперь всё по порядку.



Жюри оценивает наших кошеваров

Каждый год в последние выходные июня в село Богословка съезжаются энтузиасты, для которых туризм стал неотъемлемой частью жизни. Если вы ни разу не побывали здесь, то много потеряли. Три дня увлекательных соревнований, невероятного ощущения сплоченности и товарищеской поддержки, незабываемых ночевков у костра и просто счастья от единения с природой, – вот что такое турслет.



Зажигательный танец Ольги Лесной

В этом году 16-й по счету слёт прошёл под знаком 300-летнего юбилея города Омска. Организаторы всегда ждут от участников высокого качества выступлений, поэтому наша команда – «Проходимцы» ещё те! – проверенная в туристических батальях и фонтанирующая креативными идеями, постаралась не разочаровать их, и, конечно, удивить. По сложившейся традиции с готовыми эмблемами и кричалками, костюмами и заводским флагом, отчаянно веселые, сплоченные и смелые, мы вступили на конкурсную тропу и взяли «серебро» за Приветствие, где ожившая Любочка с Любинского проспекта (Ольга Лесная, ОАСУП) просто покорила зрителей зажигательным танцем. Не подкачали и кашевары в конкурсе поваров. Жюри оценило вкусовые качества «Рыбы по-флотски» и ароматный чай из старинного самовара, а также оригинальную подачу, необычную рецептуру и сервировку, в которой блеснули актерским мастерством Иван Белозеров (цех 35) в образе адмира-

ла Колчака, Ольга Лесная в полюбившемся зрителям образе Любочки и Алексей Румянцев (ОГК), сыгравший пожарника Васильича. Особого колорита в представление добавил Руслан Шамсутдинов (ОГК) в образе слуги Прохора. Жюри отметило наши старания заслуженной «бронзой».

Наш конёк – конкурс туристической песни. И он принес команде первое место! Под виртуозный аккомпанемент Александра Сахутина (ОГМетр) певцы (Ксения Гаврилова, Светлана Калачева, Иван Макагон, Артём Анпилов) просто не оставили шансов соперникам.

Доблестно бились и наши спортсмены – команды по волейболу и футболу (сборные 35 и 38 цехов), которые в упорной борьбе завоевали третьи призовые места.

Туристические дисциплины – командное и личное соревнования также внесли достойную лепту в общее дело. В итоге «Проходимцы» стали третьими в конкурсной программе и общекомандном зачете.



Счастливые и довольные мы отдыхаем после конкурса

Нельзя обойти вниманием и юных членов команды – Софию Румянцеву, Славу Макагона, Никиту Гаврилова, Алексея Рубана. Ребятишки просто молодцы! Вместе с родителями они внесли достойный вклад в общее дело. Хороший пример, который можно перенять и нам, активно привлекая подрастающее поколение к заводскому туризму.

Подводя итоги, хочется сказать, что «Проходимцы» достойно представили наш завод и ещё раз подтвердили верность девизу: «Везде пройдем и точка!»

Светлана Калачева



Лето – это маленькая жизнь!

Стремительно пробегает лето свой очередной месяц, приближаясь к финишной сентябрьской черте. Заводчане ударно трудятся, а отпуск в летний период выпадает далеко не всем. Что делать тем, у кого дети – школьники? Как их оздоровить и занять досуг во время каникул?

Кто-то отправляет ребят в деревню к родственникам, кто-то – в пришкольный лагерь, а кто – на курорты. У всех разные варианты и возможности. Многие же работники – члены Профсоюза – предпочитают отправлять детей в оздоровительные лагеря.

Сегодня мы расскажем о поездке в детский оздоровительный лагерь «Русский лес» – давний, прекрасно себя зарекомендовавший, партнер завода. Расположен «Русский лес» в Красноярске-Чернолуценской зоне отдыха. Тут и воздух, как парное молоко, и природа – загляденые, даже комары и жучки здесь спокойные и вальяжные. Мы отправляемся сюда ранним субботним утром на заводском автобусе вместе с председателем социальной комиссии Профкома Сергеем Александровичем Канаевым, папами и мамами.

По приезду счастливые родители обнимаются с родными чадами, а мы вместе с директором лагеря Татьяной Юрьевной Поповой отправляемся осматривать «Русский лес», то место, где проходит у ребят маленькая летняя жизнь.

– С Радиозаводом мы сотрудничаем уже не первый год, – Татьяна Юрьевна показывает нам корпуса, успевая отдавать поручения вожатым, – Плюс нашего лагеря в том, что он маленький и компактный. Всего четыре отряда. Все хорошо знают друг друга. Многие из ваших ребят приезжают к нам уже не первый год. Нравится, не хотят уезжать.

Мы вместе с вожатыми стараемся раскрыть потенциал каждого ребенка. Ведь каждый из них талантлив по своему, надо только дать этому таланту раскрыться. Игры, викторины, кружки. Сами ребята придумали местную валюту – чебурашки (чебурашка и рубль), которые зарабатывают за смену на различных играх, дежурствах, помощи в чем-либо, конкурсах. На них они могут купить поделки, сладости, соки, фрукты.

Приучаем к дисциплине, ответственности за свои поступки. Учим детей бережно относиться к окружающему. Мы – одна семья. Из года в год – постоянный педагогический состав, вожатые проверенные, с опытом работы.

Здесь всё направлено на укрепление здоровья подрастающего поколения. Если вдруг похолодает – в корпусах включают отопление. В лагере – прекрасная санаторная база, которая, правда, считается дополнительной услугой. За три тысячи рублей в течение 21 дня ребенок получает в среднем 10

стандартных процедур, практически, не имеющих противопоказаний. Спелеотерапия, кислородный коктейль, орошение носа и зева минеральной водой, сауна, фиточай, бассейн и циркулярный душ. Дети с удовольствием проходят все процедуры и эффект от них потрясающий!

В «Русском лесе» строго следят за правильным питанием. Пицца здесь здоровая, паровая, чтобы с желудком все было в порядке. Поэтому с приезжающими в гости родителями, которые, заботясь о ребенке, привозят ему всякой снэди, проводят разъяснительные беседы. Ничего скоропортящегося, жареного... Список предостаточный. Но случается так, что родители «партизанскими тропами» доставляют таки любимому дитяте жареную курочку или пиццу, майонез или что ещё. Вредное для здоровья изымается при обнаружении и возвращается родителям.

– Наши дети не приучены есть каши, рыбу, капусту, не очень жалуют рассольники... Вот по их просьбе родители и привозят разного рода жарення-соленья, – продолжает наша собеседница, – Правда, в этом году – сенсация. В столовой «сметают» все! Это говорит о том, что уставшие и проголодавшиеся на различных играх, площадках, тренингах на воздухе ребята хорошо едят и спят без задних ног.

Оксана Валерьевна Королева, повар:

– Мы стараемся приготовить для наших детей всё очень вкусно: курочка запеченная, рыба, булочки, ароматная наваристая каша, вечером – выпечка с кефиром или йогуртом. Меню разнообразное. Делаем свою работу с настроением и любовью, поэтому на добавки разносим всё до последней крошки. Пусть растут здоровыми и веселыми!

Довольны отдыхом ребенка родители Димы Иванова (папа, Василий Никола-



Татьяна Юрьевна Попова, директор ДОЛ «Русский лес»:

– Мы сотрудничаем с Омским радиозаводом не первый год. Ваши ребята для нас стали как родные. Что хочется пожелать заводу? Процветания. Времена сейчас трудные. Дай Бог вам пережить это всё! Раскрыться, расцвести и приезжать к нам дальше. Мы всегда будем рады вашим детям!

евич, работает в СМП). Дмитрий с удовольствием занимается оригами, сделал поделку для папы и мамы, играет в футбол, учится быть смелым и общительным. Анжелика Евгеньевна Дорош (служба маркетинга) за сына спокойна, ребенок под присмотром и Павлу здесь нравится: классные девчонки, дискотеки, игры, квесты, площадки, бассейн, футбол, да ещё и готовят вкусно. Сын семьи Дороховых (Дмитрий Александрович – регулировщик СМП) – Андрей – с удовольствием отдыхает в лагере. Ходит на процедуры, оздоравливается: «Мы довольны! Поедем и на следующий год!» – отзываются о лагере родители.

«Счастливо отдохнуть!» – желали мы ребятам и всем сотрудникам лагеря, уезжая домой.

Подготовила Екатерина Голият



Иду с заводом рука об руку



День за днём, года за годом, вот уже более тридцати лет оттачивает мастерство Наталья Сергеевна. Работе отдаёт

Недавно отметила юбилейный день рождения фрезеровщик механообрабатывающего производства Наталья Сергеевна Маздакова.

ся без остатка, ответственно. Так учили трудиться родители, такая уж она родилась. Профессия фрезеровщика считается сегодня не очень перспективной, молодежь не тянется к станку, предпочитая офисную деятельность. А когда-то рабочие специальности пользовались спросом, в профтехучилищах отбоя не было от ребят и девочек. Тогда-то из омского села Пушкино Наташа приехала поступать в 69-е училище. Свободные места оставались только на обучение фрезеровщиком. Не задумываясь, пошла учиться.

— Не представляла, правда, что за работа мне предстоит в дальнейшем, но на учебе, практике, потом на работе, поняла, что фрезеровщик — обычная профессия, ничего опасного или тяжелого здесь нет. У нас тогда учились полгруппы девочек.

Влиться в производственный процесс, понять суть выполняемой работы, полюбить металл помогала вся бригада. Постепенно втянулась. Работала, растила ребенка (сейчас сын служит в рядах Российской Армии, и маме «без него как без рук»), участвовала и в спортивных соревнованиях, и на туристических слетах бывала, и на уборочную ездила. Сегодня юбиляр не мыслит без завода и дня: «Здесь проходит вся моя жизнь. Завод стал как дом родной». Теперь Наталья Сергеевна сама и научит, и подскажет, всегда идет навстречу. И в коллективе у неё заслуженный почет и уважение.

В юбилейный год пожелаем Наталье Сергеевне счастья, здоровья, благополучия, радости в семейной жизни и, конечно же, производственных успехов.

Коллектив производства

Поздравляем!

Июльские юбиляры



1 июля

Бабич Александр Николаевич, слесарь-инструментальщик инструментального цеха.

3 июля

Снежкова Татьяна Александровна, инженер по подготовке производства цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат.

4 июля

Долженко Владимир Павлович, токарь энергоремонтного цеха.

7 июля

Перепелкина Ирина Григорьевна, инженер по организации управления производством производственно-диспетчерского отдела.

7 июля

Гришаева Людмила Васильевна, контролер станочных и слесарных работ службы управления качеством продукции.

8 июля

Федоров Николай Павлович, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов службы управления качеством продукции.

13 июля

Кубышко Лариса Владимировна, инженер-технолог отдела главного технолога.

14 июля

Марченко Евгений Иванович, машинист насосных установок энергоремонтного цеха.

19 июля

Зайцев Сергей Владимирович, токарь каркасно-штамповочного цеха.

19 июля

Макарова Ирина Николаевна, начальник технологического отдела центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

27 июля

Привалов Владимир Александрович, сторож (вахтер) цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат.

27 июля

Васяева Людмила Ивановна, начальник отдела центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

28 июля

Петух Светлана Алексеевна, гардеробщик административно-хозяйственной службы.

30 июля

Пятилетова Светлана Геннадьевна, рабочий по стирке и ремонту спецодежды административно-хозяйственной службы.

