

СИГНАЛ



Радио завод им. А.С.Попова
www.rztd.ru

Выходит с июня 1959 года

№ 10 (15310) Июнь 2017 г.



НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

«Изобретательский гений – отец богатства», – говорил философ Сократ, а ещё это – движение прогресса, развитие научной, производственной, технической и других сфер деятельности. От пытливого изобретательского ума не отмахнуться. Он взлетает идеей, порой падает, но вновь и вновь настойчиво пробивает дорогу своей мысли. Настойчиво предлагают и воплощают новаторские идеи в производство наши изобретатели и рационализаторы. Их труд не остаётся незамеченным.

В преддверии Дня рационализатора и изобретателя ведущий инженер-технолог отдела главного технолога Андрей Викторович Никитин и начальник техбюро отдела главного технолога Александр Владимирович Ионов удостоены благодарственных писем администрации г. Омска.

– Для нашего предприятия поддержка инновационной деятельности, поиск и внедрение в производство новых проектов – неотъемлемая часть производственного процесса, – рассказывает Андрей Викторович Никитин. – Технологи занимают здесь свою нишу, они направляют в правильное технологическое русло изыскания конструкторов, совершенствуют технические изделия, используя набор доступных методов и средств. Работа технолога изначально несёт элементы рационализаторства, над ним постоянно витает новаторская мысль. Большинство рацпредложений, поданных технологами, направ-

лено на совершенствование техпроцессов, а на автоматической сборке процесс совершенствований и улучшений бесконечен. Для рационализаторов – поле непаханое!

Мы ежедневно работаем в этом направлении, предлагаем внедрение новых технологий для более эффективного и качественного производства продукции. Считаю, что финансовые вложения для внедрения ряда рацпредложений окупятся в короткие сроки. Главное, доверять нам, не бояться нововведений!

– Благодарен нашему руководству, что оценили значимость моей работы, это хороший стимул для движения вперёд, – продолжает разговор Александр Владимирович Ионов. – Вообще у нас много талантливых сотрудников с пытливым ищущим умом. Они знают, как рационально подойти к тому или иному процессу с получе-



Слева направо: А.В. Ионов и А.В. Никитин

нием максимального экономического эффекта.

Правда, порой им не хватает времени для подготовки и оформления технической и экономической части проекта. Думаю, что необходимо уделить особое внимание механизму внедрения в производство воплощённой в жизнь идеи, поддержать зародившийся интерес, дать направление и вдохновить начинающего рационализатора. Тот, кто хотя бы раз воплотил в жизнь своё изобретение, уже никогда не сможет остановиться на достигнутом!

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

С 1 июля на территории Омской области начинает действовать пилотный проект Фонда социального страхования Российской Федерации «Прямые выплаты».

Омское региональное отделение фонда напрямую начинает рассчитывать и выплачивать пособия работающим гражданам. Выплата производится путем перечисления на банковский счет застрахованного лица, указанный им в заявлении, или адресно через организацию федеральной почтовой связи.

Выплате подлежат следующие виды пособий:

- по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием);
- по беременности и родам;
- женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;
- при рождении ребенка;
- по уходу за ребенком;
- за дополнительный отпуск пострадавшему на производстве.

Оплата трех первых дней по временной нетрудоспособности производится, как и раньше, работодателем за счет собственных средств.

Порядок обращения за выплатами

При возникновении права на получение пособия нужно обратиться по месту работы с заявлением и документами, необходимыми для выплат в соответствии с законодательством РФ. Форма заявления утверждается Фондом социального страхования РФ.

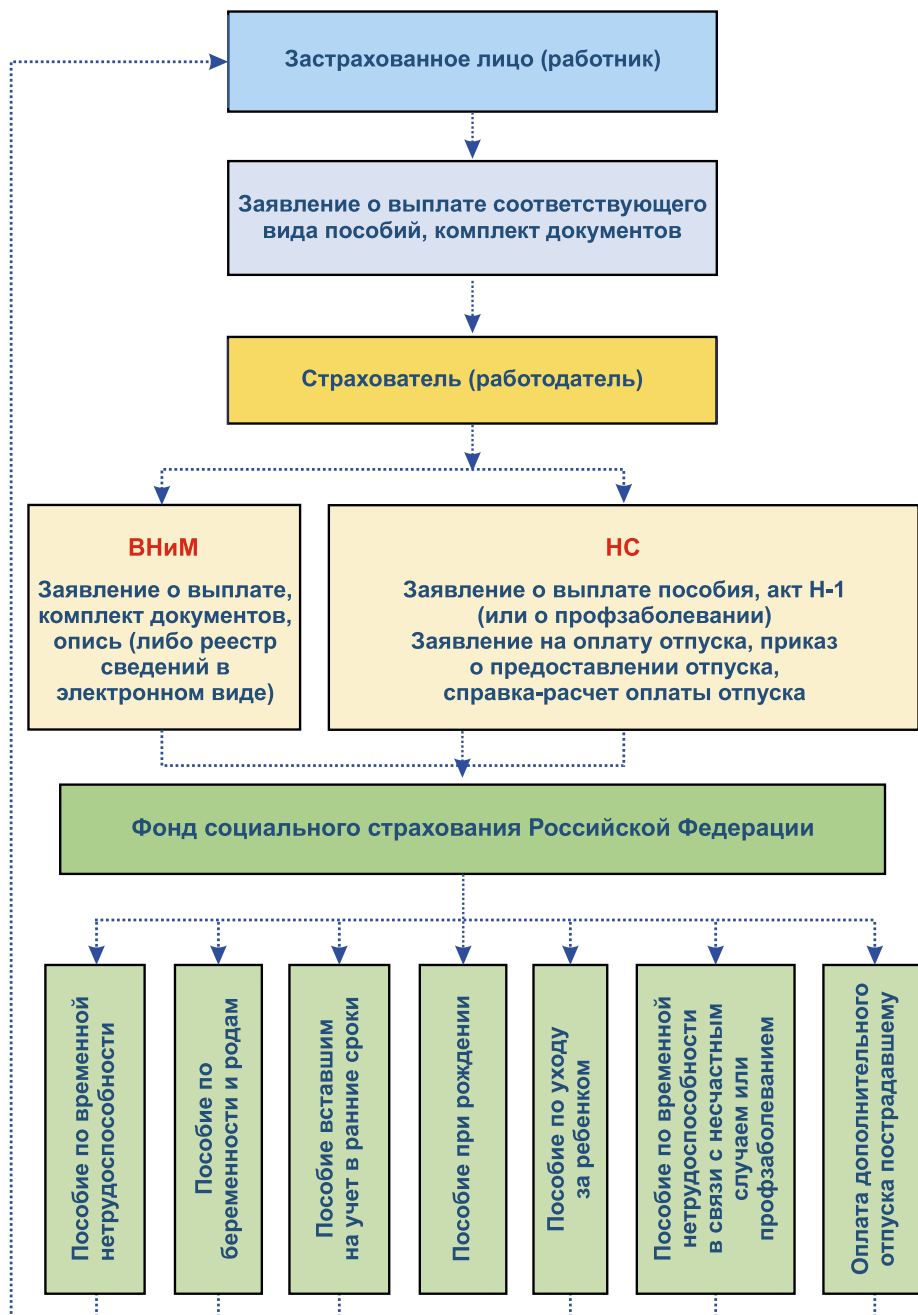
Для назначения соответствующих выплат работник представляет документы работодателю и там же оформляет заявление с указанием реквизитов для перечисления пособия.

На нашем предприятии предусмотрен следующий порядок оформления заявлений о выплатах:

- работник может обращаться в службу персонала в случаях выплаты пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, оплаты отпуска по профзаболеванию сверх ежегодного оплачиваемого отпуска на весь период лечения и проезда;
- работник может обращаться в главную бухгалтерию в случае необходимости выплат единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.



СХЕМА ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ



Удержание НДФЛ, налоговые вычеты

Следует учитывать, что пособие по временной нетрудоспособности облагается налогом на доходы физических лиц. За первые три дня больничного листа, если пособие оплачивается фондом не с первого дня, налог на доходы физических лиц платит предприятие, с четвертого дня налог оплачивает фонд. Фонд будет также представлять сведения по этому налогу в налоговые органы. Справку о доходах,

полученных через фонд, можно будет заказать при непосредственном обращении работника в отделение фонда.

Кроме удержания налога на доходы физических лиц, фонд осуществляет удержание алиментов с пособия по временной нетрудоспособности и перечисляет их получателю алиментов, осуществляет иные удержания на основании исполнительных листов.

Информация предоставлена главным бухгалтером Г.А. Костиной

С ОПЫТОМ ПРИХОДИТ И МАСТЕРСТВО

Часто ли мы ставим себя на чье-то место? Во время беседы, задушевного разговора задумываемся: а смогу ли я так? Разговаривая с гальваником 38-го цеха Галиной Анатольевной Гловой, я попыталась поставить себя на её рабочее место. А что?! Я ведь выросла и живу в Нефтяниках, рядом с гигантами нефтехимической промышленности, и по химии «пятерка» была. Отвага, появившаяся вдруг, пошла на убыль при виде ванн в гальвано-малярном цехе с бурлящими химическими растворами кислот и щелочей...



– Давно это было, в 1984 г., – рассказывает Галина Анатольевна. – После декретного отпуска я должна была выйти на работу в ателье, а пришла на завод – учеником гальваника. Да так и продолжаю здесь трудиться. И заработок хороший, и рядом с домом.

Г.А. Глова – представитель заводской династии. Мама Мария Васильевна Мулярчик проработала в 38-м цехе навязчицей деталей, отец Анатолий Иванович Мулярчик на заводе со дня основания, слесарь-инструментальщик. Работает регулировщиком РЭАиП в сборочно-монтажном производстве и брат. Они аргументированно убедили профессиональную швею-закройщицу верхней одежды, начинавшую трудовую деятельность в Промкомбинате военторга, что завод – это серьёзное оборонное предприятие, где в трудовом коллективе и поддержат, и научат.

Сначала в цехе доверили Галине линейку участка серебрения, где надо было навязывать, развязывать, покрывать детали электролитом. Потом отправили на так называемый «Корабль» – участок цинкования.

– Работала на конвейере. Сначала было тяжело: надо успевать детали завешивать, потом снимать, складывать

в ящики, отправлять. Дальше освоила гальваническое покрытие сплавом олово-свинец. Месяца три на автомате поработала, на блестящем никеле. Все участки в гальванике узнала. Действовала, придерживаясь негласного правила, про которое сказал тогда наш начальник цеха Михаил Ефимович Сигал: «Конкретного направления в работе гальваника нет, надо знать все гальванические покрытия». Вот недавно освоила ещё и химический никель.

Гальваник – человек рискованный, имеет дело с парами кислот, щелочей и металлов, которыми гальванизируют поверхности комплектующих изделий для придания им защитных свойств. Не отпугивает ветерана завода и то, что процесс гальванизации поверхностей различных деталей опасен для здоровья, с техникой безопасности приходится идти рука об руку.

Анатольевна основательно и надолго прикипела к выбранному делу. Она не любит перемен, а любит свою работу, не мыслит себя без неё:

– В гальванической ванне происходит все самое интересное: в жидкость, где «висят» серебряные аноды, заवेशиваю деталь, выставляю ток, и начинается движение – деталь разрушается, ионы серебра восполняют потери. Всё это завораживает: окутывает магия превращения невзрачной детали в яркую и красочную, такую, что любо-дорого посмотреть. Знаю, что моя деталь уж точно не заржавеет и поможет механизму изделия безостановочно трудиться. Работа важная и для Родины, и для семьи. Бывает, что и без творчества никуда, надо подумать, обмозговать процесс. Чаще это происходит, когда работаешь со старыми, бэушными деталями. Дела-

Мнение о...

Надежда Александровна Палехина, старший мастер участка:

– Галина Анатольевна – человек старой закалки с большим стажем работы, безотказна, легко справляется с любым порученным делом, болеет за производство. При необходимости всегда идёт навстречу, знает тонкости работы. К каждой детали подходит тщательно, внимательно. ОТК уверен в работе Галины Анатольевны.

Участствует в жизни коллектива. Успеваешь и на работе, и в огороде. Заготовки мы пробовали – очень вкусно!

Техпроцесс типовой на всех покрытиях. И если понял основу, то дойти до всего уже можно самостоятельно. Правда, бывает в теории – одно, на практике – другое. Случаются и ошибки, но, как говорится, на ошибках учатся. Терпеливо, шаг за шагом проходила она профессиональную школу опытного гальваника. С каждым годом, ступенька за ступенькой повышались разряды: сначала первый, потом второй, третий, четвертый. Сейчас самый высокий – пятый. С опытом приходит и мастерство.

Наставник, неоднократно награжденная почетными грамотами и благодарностями, получившая в 2001 г. звание «Мастер по профессии» Галина

еешь всё, чтобы их реанимировать, возвращаешь к жизни.

На заводе всю себя отдает Галина Анатольевна работе, а дома – семье. Муж Валерий Николаевич, дети Екатерина и Василий, внуки – вот, что для неё простое человеческое счастье. Радовать родных вкусным борщом, вареньями-соленьями с огорода, можно и сшить по настроению (пригодилось в семейной жизни и портняжное ремесло):

– Если что в моих силах, сделаю! – уверена Галина Анатольевна.

И подтверждает слова упорным трудом и спокойствием, за которым скрывается глубокая, цельная натура.

Екатерина Голият

ЧЕРЕЗ СИТО КОМПЬЮТЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Большинство из нас прошли через это: когда ты один на один с компьютером и каждая кнопка на клавиатуре вызывает вопрос – все ли я правильно делаю?! А неожиданное нажатие не той клавиши превращает все твои старания в черный квадрат экрана монитора. Отчаяние в этот момент охватывает любого «чайника». Что делать?! Как восстановить, как включить, как найти... Как, что, зачем, почему? Вопросов много. И здорово, что на нашем предприятии есть люди, которые помогут и найдут ответы если не на все, то на многие вопросы, связанные с компьютером, программами и т.д.



А.В. Овсянников

Скажу откровенно, для меня системные администраторы всегда были темными лошадками. Что они видят, глядя в экран монитора, как разбираются в бесконечной череде различных шаблонов, цифр, знаков? Загадка... И поэтому непосвященному порой сложно понять глубину и значимость их работы. Сегодня о таких людях – системных администраторах, инженерах-электриках, программах завода и их работе – рассказывает руководитель службы информационно-технического обеспечения Алексей Владимирович Овсянников.

– Информационно-техническое обеспечение предприятия – один из неотъемлемых и жизненно важных факторов развития и управления производством, – говорит Алексей Владимирович. – В связи с постоянно развивающимся рынком технических и информационных решений требуется быстрое и качественное внедрение и освоение новых версий различных программных продуктов и информационных технологий. Наряду с этим также важно быстро реагировать на возможные неполадки и сбои в работе технического оснащения заводских служб и подразделений. Для адекватного отражения динамических изменений, постоянно происходящих в работе, необходим учет и анализ больших потоков информации.

Служба информационно-технического обеспечения – самостоятельное структурное подразделение завода. Она взаимодействует со всеми подразделениями по вопросам обеспечения работоспособности компьютерной и офисной техники; получает заявки на выполнение ремонтных работ, закупку необходимых расходных материалов для принтеров, копировальной техники и комплектующих для компьютерной техники, выполняет настройку оборудования и программного обеспечения. Работа здесь организуется на принципах планирования и персональной ответственности каждого сотрудника за качественное выполнение своих обязанностей.

– Во всем мире процесс информатизации затрагивает все формы деятельности человека, а если говорить про наше пред-

приятие, то оно затрагивает все подразделения и службы, – продолжает руководитель службы. – Сейчас все крутится в информационном пространстве. Чтобы эту информацию довести до сотрудников, необходима передаточная сила, то есть служба информационно-технического обеспечения. Задача – обеспечение жизнедеятельности предприятия в текущем режиме в сфере информационных технологий. Формируем единое информационное пространство между подразделениями и службами завода. Система хранения данных, сервера программы и системы обеспечения – зона нашей ответственности. Мы храним всю информацию, обеспечиваем к ней доступ, безопасность согласно политике информационной безопасности предприятия.

В нашем коллективе слабых звеньев нет

Информационные системы предприятия – это комплекс аппаратных и программных средств, позволяющих автоматизировать процедуры и процессы в повседневной деятельности, повышая производительность труда сотрудников и предоставляя возможность оперативно и адекватно принимать решения по управлению и планированию деятельности.

– Без управления информационными базами данных невозможно представить себе нынешнюю жизнь завода! Мы не просто ставим и отслеживаем компьютерную технику, а управляем всей информацией на предприятии, а это расчет товара, то-

Коротко:

Алексей Владимирович Овсянников в 2007 г. пришел на завод системным администратором. С 2010 г. – начальник службы информационно-технического обеспечения.

С детства Алексей «встал на крыло» – увлекался авиамоделированием. Учился в Омском летно-техническом колледже гражданской авиации. По первой профессии – авиатехник-приборист. Потом окончил Омский государственный технический университет по специальности «Информационно-измерительная техника и технологии».

Считает, что за современными информационными технологиями и комплексной автоматизацией завода будущее.



Коллектив отдела автоматизированных систем управления производством



Отдел информационных систем



Сотрудники отдела корпоративных информационных систем за работой

варного выпуска, плана, зарплаты и т.д. Делаем все, дорабатываем программы своими силами, не обращаемся в аутсорсинг. Так, в отделе автоматизированных систем управления производством разработаны программы для складского учета, бухгалтерии, финансового отдела, производства, сбыта, снабжения. С помощью этих программ накоплены базы данных, в которых хранятся сотни тысяч записей, с ними работают десятки специалистов практически всех заводских служб. Производственники берут у нас данные по необходимому выпуску продукции. ОАСУП, исходя из требований планово-диспетчерского отдела, считает также ежемесячный производственный план.

– Одна из глобальных задач службы – комплексная автоматизация управления производством, автоматизация всего и вся, когда одновременно все подразделения будут видеть поставленные руководством задачи. В такую программу должны стекаться все информационные потоки – от документооборота до системы управления производством.

Сотрудники переводят старые программы на новые языки программирования с учетом потребности производства, дополнительно занимаются складской системой завода. Через этот отдел прогоняется весь учет в электронном виде с выдачей информации в бухгалтерию. В отделе хранится структурированная информация об изделии. Мы анализируем предложения конструкторов, различные нововведения. Надо знать систему автоматического проектирования и разработки.

Работающие в отделе должны мыслить масштабно, быть, прежде всего, внимательными, владеть информацией по используемым системам, следить за правильным оформлением документов. Они выдают состав изделия, рассчитывают его стоимость, потребность на комплектующие детали.

Основная задача отдела корпоративных информационных систем состоит в поддержке функционирования и развития предприятия. Программисты поддерживают текущие программы, модернизируют то, что было когда-то внедрено, а также принимают, обрабатывают, включают в общую систему, консультируют, модернизируют программы 1С кадры, 1С бухгалтерия.

Системные администраторы отдела информационных систем обслуживают, устанавливают и переустанавливают всю заводскую оргтехнику, модернизируют, обновляют, архивируют, сопровождают весь парк компьютерной техники, обеспечивая ее высокопродуктивную деятельность, подбирают оптимальный программный продукт для работы подразделений. Они прекрасно разбираются в современных серверных и пользовательских операционных системах – подтверждением этому служит ежедневная бесперебойная работа локальной сети предприятия и гарантированная возможность доступа к данным из любой точки завода. Требуют обслуживания коммуникационные узлы, почти 50 различных программ, порядка 1500 пользователей. Сотрудниками ОИСа проводится работа по реализации плана модернизации производства – замена парка компьютерной техники на новые, современные и сверхмощные машины.

Автоматизация всего и вся

– Одна из глобальных задач службы – комплексная автоматизация управления производством, автоматизация всего и вся, когда одновременно все подразделения будут видеть поставленные руководством задачи. В такую программу должны стекаться все информационные потоки – от документооборота до системы управления производством. Теоретически руководитель должен видеть прохождение каждой детали в производстве и цехе, этапы ее изготовления и критически важные моменты.

Сейчас мы уже переводим старую систему планирования производства на новое программное обеспечение собственной разработки. На это направлена работа всей службы. Правда, перевод на новые языки программирования тормозит заводская «древняя» система «МИКРОН». В своё время на «МИКРОНе», широко распространенной на заводах радиоэлектронной промышленности, были разработаны все необходимые для производственной деятельности программы.

Вся затея с комплексным автоматизированием – это уменьшение времени на обработку информации и ее получение. Придется «ломать» застывшую структуру 90-х. Комплексная автоматизация позволит ускорить процесс разработок и производства, наладить учёт. Внедрять будем поэтапно.

Подготовила Екатерина Голият



На заводском субботнике

ОЗЕЛЕНЯЕМСЯ!

С каждым днём территория завода, за чистотой и ухоженностью которой ежедневно внимательно следит административно-хозяйственная служба, становится всё краше. В эту палитру ярких красок заводского пейзажа активно вливается пестрое разнообразие традиционного конкурса «Озеленение».



Летний конкурс особо популярен среди заводчан. Участвуют в нём многие подразделения, украшая свои участки цветочными композициями, уютными зонами отдыха. И глаз, и душа этому радуются. Известно, что совершенству нет предела! Поэтому одна из задач, поставленная перед заявившимися на конкурс подразделениями, – совершенствование и преобразование закрепленной территории. Ещё два месяца впереди до завершения конкурса, и жюри, согласно Положению о конкурсе, решило узнать, как продвигается работа в этом вопросе на первом этапе и что уже растет и благоухает у заводских цветоводов-любителей.

Почти все участники оправдали надежды комиссии: активно взялись за работу – пропалывают, поливают, возвращают, стараются содержать в порядке территорию. По сравнению с прошлым годом заметны значительные улучшения на участке ЧОП «Аврора-охрана», что у западной проходной; вновь заработал реанимированный «Фонтан» 63-го цеха. Здесь теперь можно



Красота!



Зона отдыха механообрабатывающего производства



«Костёр» 10-го цеха

отдохнуть на скамейке-качеле, наблюдая за бьющими из фонтана струйками воды. Необычно, в виде костра, оформили цветник конкурсанты 10-го цеха. В очередной раз приятно шокировали членов жюри работники электроучастка цеха № 63! В дополнение к обновленной водяной мельнице и новым элементам оформления они соорудили маленький искусственный пруд, в котором плавают настоящие караси.



На участке СМП



Фонтан 63-го цеха



Водяная мельница электроучастка цеха № 63

В новой номинации «Уголок чудес – Году экологии» особенно порадовали сделанные из старых покрышек и пластиковых бутылок лебедь, черепашка, бегемотик и ландыши на участке 61-го цеха, а также сказочный петух, сделанный из старых резиновых покрышек, на ухоженной территории цеха № 65. Жюри надеется, что в данной номинации ещё найдутся энтузиасты из других подразделений и присоединятся к конкурсу.



65-й цех – Году экологии

Изящные белые лебеди, декор из разноцветных камней в виде земного шара и рук, возведённых к нему, мостики с вазонами, фонтанчики, даже лук, капуста и помидоры, маленькие яблоньки разных пород – удивить комиссию постарались почти все участники конкурса. Уже совсем скоро будем собирать спелые яблоки на участке цветника сборочно-монтажного производства и ловить рыбу в мини-пруду электроучастка цеха № 63.

ПАПА, МАМА, Я – СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ!

Все знают, что заниматься физкультурой полезно. Необходимо закаляться, делать зарядку, бывать на свежем воздухе. Но очень трудно иногда пересилить себя, встать пораньше, сделать несколько упражнений, облиться холодной водой. Мы откладываем всё это на «потом». А если попробовать заниматься вместе всей семьёй? Может, тогда будет легче?! Попытались ответить на этот вопрос 11 семейных команд нашего завода, 17 июня пришедшие на баскетбольную площадку «Зелёного острова». Здесь прошли соревнования «Спортивная семья!».

Состав команды – три человека: папы – бодрые, подтянутые и даже в чём-то непобедимые, мамы – всегда в форме и дети. Всего в состязаниях на звание самых быстрых и ловких приняли участие 33 человека – папы, мамы, ребята, которые не побоялись представить на суд зрителей свой спортивный и творческий талант. Каждая семья придумала свое, отличное от других название, эмблему, многие пришли в отличительной форме.

Праздник начался с веселой и заводной разминки участников конкурса – «Зарядки», где каждая команда должна была придумать оригинальные упражнения и провести их с остальными участниками. После зарядки-разминки все семьи ринулись в «бой».



Организаторы предложили командам занимательные, иногда очень непростые конкурсы – эстафеты с мячом, прыжками со скакалкой – «Одеть ребёнка», «Разминка», «Кочки», «Кегли и обручи», «Кузнечик».

Абсолютно все участники, несмотря на жару, с боевым настроением проходили каждый из этапов эстафет и активно поддерживали друг друга. Интересно, что в этот раз папам досталось задание проскакать на скакалке и прыгать с мячом, что их совсем не смутило и даже наоборот. Молодцы! Дети гордились своими родителями, родители – спортивной сноровкой детей.

Все получили отличный заряд бодрости и море положительных эмоций, а также были награждены дипломами за активное участие и призами. Места на пьедестале почёта распределились следующим образом: третье место у команды «Кенгур» (ОГМетр), вторыми стали «СМПэшки» (СМП), на первое место поднялась команда «Гномы» (ОООС).



В номинации «За лучшую зарядку и представление» победила семья Резановых (ОООС) – команда «Гномы», «За волю к победе» отмечена семья Анфёровых (ОГТ) – команда «АИСТ», «За пропаганду спорта» награждена семья Земляничных (ОГТ) – команда «Неудержимые», «За оптимизм»: в этой номинации победила семья Шихалевых (АХС) – команда «Позитив», «За выносливость» награждена семья Герасимовых (ССО) – команда «Квёлые мухи», «За оригинальность» награждена семья Нестеровых (СМП) – команда «Трио из Рио», в номинации «За сплочённость» победила семья Дорощенко (ОТД+цех 61) – команда «Пионеры», в номинации «За слаженность» победила семья Гавриленко (СМП) – команда «Черепашки», «За ловкость» – победу в этой номинации получила семья Першаевых (цех 35) – команда «Звездочки».

– Мероприятие задумали интересное. Команды старались изо всех сил, не поме-



шала и жара. Участники семейных стартов к состязанию подошли творчески, с задоринкой – были оригинальные решения. Семейные старты – замечательная возможность собраться всей семьёй на увлекательном состязании. Испытания продуманы так, чтобы каждый, независимо от возраста, смог проявить силу, ловкость и смекалку. Неважно, кто стал победителем соревнований, главное, чтобы все почувствовали атмосферу праздника, сердечности и доброжелательности, – отметила организатор семейных стартов Ксения Гаврилова (КТС).



Впечатлениями о субботнем спортивном мероприятии поделилась инженер-технолог ОГТ Ирина Анфёрова:

– Затея – шикарная, задумка – весёлая, погода – позволяющая, обстановка – классная! Задор, веселье, что может быть лучше! Хочу сказать всем заводчанам – чаще участвуйте в подобных мероприятиях, заряжайтесь энергией и позитивом, он нам так сегодня необходим!

На протяжении всего праздника царил смех, задор и хорошее настроение! Спортивные соревнования объединили взрослых и детей, подарили радость побед и стали настоящим праздником здоровья, физкультуры и спорта.



Внимание!

ТРОФИ – СТИЛЬ ЖИЗНИ ИНТЕРЕСНЫХ ЛЮДЕЙ



Чем заполнить свободное время? Человеку активному и творческому всегда найдется чем. Кто-то рукодельничает или готовит вкусные борщи, кто-то мастерит модели кораблей или сидит в очередной позе йоги, бродит по лесам с ружьём в поисках дичи или на берегу водоема ожидает щедрый улов. Возможностей много. Сегодня мы расскажем вам об одном способе отвлечься от современной душевной жизни. Однако не только расскажем, но и пригласим в путешествие. Итак, трофи – стиль жизни, хобби, увлечение, время и отдых.

Уже почти 20 лет, как в России особой известностью среди автолюбителей пользуются соревнования по преодолению тяжелого бездорожья, или, как их еще называют, трофи-рейды. Смысл такого примечательного времяпрепровождения в том, чтобы участники смогли успешно пройти расстояние от точки А до точки Б и показать конкурентное время. Азартное желание испытать скорость, узнать, что такое экстрим и как справляться с трудностями тянет спортсменов-любителей и новичков в путь-дорогу. Они как первопроходцы едут туда, где «чудеса и леший бродит».



ЛЮБИТЕЛИ ТРОФИ-РЕЙДОВ – В ПУТЬ!

На нашем предприятии организовывается туристическая группа для поездки в таёжные леса Омской области (Тевризский район) на внедорожных автомобилях, подготовленных для трофи-рейдов, и на простых автомобилях.

Завораживающая красота тайги, возможность доехать до того места, где ещё не ступала нога человека, песни под гитару у костра, незабываемая рыбалка и прекрасный отдых гарантируются. Ориентировочное время поездки – сентябрь 2017 г. Для участия в экспедиции приглашаются все желающие попробовать свои силы и возможности своего автомобиля.

За дополнительной информацией обращаться к Александру Ляшеву (кабельный участок СМП) по тел. 8-908-807-72-03 или к представителю совета молодых специалистов Екатерине Нестеровой по тел. 8-904-323-37-64.

От всей души!

ЮБИЛЯРЫ ИЮЛЯ



1 июля

Кульченко Владимир Анатольевич, заместитель руководителя механообрабатывающего производства.

4 июля

Ермилов Сергей Владимирович, стрелок службы внутренней безопасности.

6 июля

Балалаева Галина Васильевна, намотчик катушек сборочно-монтажного производства.

6 июля

Лазарева Лариса Юрьевна, заместитель начальника отдела документооборота и делопроизводства.

6 июля

Чинянина Наталья Августовна, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства.

8 июля

Власова Мария Ивановна, вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров сборочно-монтажного производства.

8 июля

Миронов Александр Александрович, слесарь-инструментальщик инструментального цеха.

9 июля

Гапошкин Александр Арсентьевич, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства.

9 июля

Шупиев Крумамбай, водитель электро- и автотележки цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат.

12 июля

Меньшикова Марина Юрьевна, ведущий инженер службы управления качеством продукции.

16 июля

Гоян Николай Николаевич, главный специалист отдела документооборота и делопроизводства.

18 июля

Тятов Василий Васильевич, монтажник санитарно-технических систем и оборудования энергоремонтного цеха.

19 июля

Никонов Дмитрий Александрович, машинист холодильных установок службы управления качеством продукции.

30 июля

Павленко Надежда Прокофьевна, ведущий инженер по нормированию труда отдела труда и заработнойной платы.