

# СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 2 (15301) Февраль 2017 г.



## ОТВЕЧАЯ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ



*Прошедший год был во многом знаковым и определяющим для нашего завода – принят и вступил в силу новый Коллективный договор. Изменения и дополнения в заводской конституции, постоянные движения рынка, нововведения в российской законодательной базе требуют особого внимания от наших экономистов. Коротко на основных направлениях работы остановился заместитель генерального директора по экономике Александр Вячеславович Яловников.*

– Для меня основная сверхзадача – чтобы затраты на производство были минимальными, а доходы от продажи – максимальными. Согласованы с государственным заказчиком и зарегистрированы в Федеральной службе по тарифам экономические показатели, на основании которых формируется себестоимость и цена товарной продукции на 2017 г. В рамках государственного оборонного заказа заключены контракты, сформирован план производства. Продолжается работа по поиску новых потребителей нашей продукции и увеличению объема продаж.

Изменения нормативно-правовой базы в конце 2016 г. привело к

увеличению стоимости материалов, приобретаемых предприятием, и покупных комплектующих изделий. Поэтому мы провели расчеты и оптимизировали планы таким образом, чтобы максимально снизить

влияние повышения цен на заводскую экономику. Уверен, что наши расчеты на этот год подтвердятся.

С 1 января вступила в силу новая редакция Коллективного договора. Он накладывает конкретные обязательства на все стороны договора: администрацию, Профсоюз и трудовой коллектив. Новый КД – это закон, обязательный к исполнению!

Трудовому коллективу со стороны администрации мы готовы обеспечить все условия, которые прописаны в Коллективном договоре. И делаем для этого все возможное. Важно вовремя подготовить, согла-

совать и защитить экономическую базу, сформировать цены на товарную продукцию и услуги. Это позволит службе маркетинга заключать контракты, продавать продукцию и зарабатывать деньги.

Ежедневно что-то в законодательстве меняется. Полученные вчера данные зачастую противоречат действующим нормативно-правовым актам. Так, например, отсутствие четких механизмов реализации ФЗ № 275 существенно затрудняет работу. Администрация и специалисты финансово-экономических служб стараются решать возникающие проблемы, чтобы, безусловно, выполнить те обязательства, которые мы взяли перед государственным заказчиком и трудовым коллективом.

Цели и задачи, стоящие перед службой, определены. Впереди нас ждёт серьезный и ответственный год.

# ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС

*Указом Президента Российской Федерации в целях привлечения внимания общества к вопросам экологического развития, сохранения биологического разнообразия и обеспечения экологической безопасности, как говорится в документе, 2017 год объявлен Годом экологии. С какими успехами и планами подошли к этому году наши экологи, рассказала начальник отдела охраны окружающей среды Ирина Александровна Курбатова.*

– В первую очередь, отмечу, что в 2017 год наше предприятие вошло, успев занять свое место в едином реестре объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, как того требовал закон. Надо сказать, это не было простым делом, так как нормативные документы, регулирующие эту сферу, обновляются в последнее время стремительно. Например, в данном случае срок от момента выхода соответствующего подзаконного акта до окончания срока подачи готового пакета документов составлял всего месяц, но мы уложились.

Смысл реестра – в учете и систематизации всех предприятий города по степени их воздействия на окружающую среду. Так, наш завод отнесли ко второй категории воздействия. Всего их четыре, в первую входят наиболее опасные в этом отношении объекты. Все детали экологического воздействия завода на город отражены в специальном многотомном проекте «Влияние предельно допустимых выбросов ОАО ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО) на окружающую среду».

Сейчас на стадии завершения еще один трудоемкий и важный проект – «Проект санитарно-защитной зоны предприятия». Суть его в том, чтобы досконально, измерив все виды и источники воздействия завода на население окружающей его жилой зоны, определить допустимое расстояние, на которое граница предприятия должна быть удалена от жилых кварталов в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами. Ситуация осложняется тем, что в те далекие времена, когда строился наш завод и жилые кварталы вокруг него, санитарные нормы были другими. Очень многое в этом отношении поменялось именно в последние годы, ужесточились требования Роспотребнадзора. Чтобы удовлетворить им, некоторые предприятия вынуждены даже переносить свои объекты и менять границы территории. Эксперты, занимающиеся подготовкой проекта разрешительной документации предприятия, должны обобщать соответствие существующей са-

нитарно-защитной зоны всем сегодняшним нормам санитарного благополучия, в противном случае на некоторых участках границы может потребоваться перенос отдельных сооружений.

Мы с пониманием относимся к цели, на достижение которой направлены усилия контролирующих и исполнительных органов – получение максимально достоверной картины воздействия предприятий и защита населения от этого воздействия. Но проблема в том, что создание этой картины полностью возлагается на плечи самих организаций, так как контролеры не располагают достаточной лабораторно-исследовательской базой, не ведут фоновых измерений по очень многим загрязняющим веществам. Кроме того, запрашиваемые сведения не всегда подлежат оглашению, в нашем случае ограничения накладывает статус оборонного предприятия.

В этот год особенно хотелось бы призвать всех, кто вносит свою лепту в здоровье экосистемы, например, специалистов ОГТ, при выборе в пользу той или иной технологии обращать внимание не только на экономические показатели, но и на степень негативного воздействия той или иной технологии на окружающую среду. В идеале всегда согласовывать их с ОООС. Не стоит упускать из вида и возможности использования отходов как вторичных ресурсов. Если сказать образно, планета задыхается от мусора. Разделение отходов даже в быту существенно облегчает их дальнейшую утилизацию, а уж для промышленного предприятия это базовое требование. Невнимательность сотрудников при помещении того или иного мусора в непредназначенный для него бак дорого обходится заводу, ведь разница между стоимостью утилизации разных видов отходов иногда бывает в сотни раз. Поэтому, когда в контейнер, например, с промасленной ветошью бросают обычные бытовые отходы, мы оплачиваем их втридорога. В обратных случаях, когда промасленная ветошь попадает в бытовые отходы, предприятие платит штраф, его размер иногда

достигает 250 тысяч рублей. Нужно понимать, что сумма штрафов не закладывается в стоимость продукции, их выплачивают из прибыли предприятия, а ведь их можно потратить на что-то полезное!

Необходимо формировать у всех работников предприятия, прежде всего, молодых специалистов, экологически ответственного мировоззрения. Самые первые представления об экологической политике предприятия закладываются на первичном инструктаже, который вновь прибывшим сотрудникам с конца прошлого года проводят специалисты ОООС. Мы хотим этим, в первую очередь, пробудить осознание работников собственной ответственности, значимости его роли в тех или иных повседневных процессах и в тех случаях, когда, как говорит Яндекс, «что-то пошло не так». Ведь от действий или бездействия нашего работника может увеличиваться или уменьшаться негативное воздействие на окружающую среду. Например, принятие руководителем цеха преступного решения о временном складировании бочек с химическими веществами на открытой почве и под открытым небом при стечении некоторых обстоятельств может привести к экологической катастрофе колоссального масштаба.

Пусть описанная выше модель несколько идеализирована, но предупредить потенциальную угрозу всегда проще, чем устранять последствия. Поэтому настойчиво призываем всех коллег к превентивным методам сохранения нашего экологического благополучия.

В планах отдела в 2017 году – проведение соревнования среди подразделений на самые высокие экологические стандарты, детский конкурс поделок из природных материалов к Дню эколога (5 июня). При поддержке идеи администрацией и коллегами – облагораживание территории и высадка деревьев. Если же у наших читателей есть свои интересные варианты мероприятий, способствующих экологической ответственности и грамотности заводчан, – будем очень рады их услышать.

*Беседовала Анастасия Герасимова*

## В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ РОССИЙСКОЙ НАУКИ

За достижения в профессиональной деятельности и в связи с празднованием Дня российской науки благодарственными письмами администрации г. Омска отмечены ведущие инженеры заводского центра научно-исследовательских и опыт-

но-конструкторских работ И.А. Литвиненко и А.А. Гончаровский.

Торжественное мероприятие состоялось накануне праздника в Институте проблем переработки углеводородов Сибирского отделения РАН. Благодарственные

письма приглашенным – 25 представителям научного сообщества города – вручал мэр города В.В. Двораковский.

Поздравляем наших коллег и желаем им дальнейших успехов в развитии прикладной науки.

# ШАГ ЗА ШАГОМ СТРОЯ СВОЮ ЖИЗНЬ

*Впервые этого человека я увидела в день рождения нашего предприятия на сцене актового зала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Без всякой помпы и спецэффектов, как-то легко и непринужденно он заставил зал смеяться. А его находчивый Кролик – главный герой миниатюры на конкурсе кашеваров турслета 2016 года, покоровший остроумными, весёлыми и зажигательными танцами не только жюри, но и всех турслетовцев. Это было что-то невероятное! Поэтому нисколько не удивилась, когда мне порекомендовали его как будущего героя рубрики, ведь, как известно, творческий человек проявляет свои таланты во всём: и в работе, и в семье, и в обществе. Сегодня мы знакомимся с инженером-конструктором отдела главного технолога Денисом Ощепковым.*



На наш завод Денис пришёл в мае 2008 г. учеником наладчика холодно-штамповочного оборудования 35-го цеха. Наставник попался ему серьёзный и основательный, да и ученик у Александра Петровича Чемесова схватывал всё на лету. Сообразительным и вдумчивым оказался – за три месяца многому, да почти всему научился: настраивал штампы для изготовления деталей, работал на автоматах, на штампах тяжелой группы и глубокой вытяжки.

В школе особо хорошо давались Денису технические предметы: математика, физика, химия. Поэтому логично, что его внимание привлёк Омский технический университет, куда он поступил на нефтехимический факультет учиться по специальности «Вакуумная и компрессорная техника физических установок». Хотел рудиться на предприятиях нефтехимии, но коррективы в планы внёс расположенный рядом с домом завод.

– Причина моего появления на заводе проста и банальна – жил я рядом, да и друзья, работающие здесь, посоветовали. Далекие планы не строил, но со временем прикипел душой к родному теперь для меня производству.

Ещё учась в школе, подрабатывал будущий инженер у отца на станции технического обслуживания. Тогда уже почувствовал интерес к технике – с друзьями чинил двигатели, коробки передач, познавал «живой» механизм машины. Умение и лёгкость в работе с металлом заметили и в цехе. И вновь он – ученик, только на этот раз у ведущего инженера-технолога 35-го цеха Валентины Васильевны Канаковой:

– Валентина Васильевна помогла мне взглянуть на свою работу немного с другой стороны – не со стороны гаечного ключа, а со стороны листа бумаги.

Успешное окончание вуза (после того, как устроился работать на завод, перевелся на заочное отделение) стало стартом нового витка в профессиональном становлении нашего героя:

– Буквально сразу после получения диплома меня пригласили на работу в отдел главного технолога инженером-технологом 3-й категории. Да, зарплата тогда была ниже, чем в 35-м цехе, но манили перспективы и возможности.

Познание нового для Дениса всегда интересно, и деятельность сначала инженером, а потом и инженером-конструктором по работе со штампами стала для него полем, которое он вспахивал шаг за шагом, взращивая на нём зерна полученных знаний. Штампы изучил со всех сторон: сначала их настраивал, потом писал технологию по работе с ними, отображал на бумаге, теперь стал заниматься их проектированием. Цель – подготовить оснастку для того, чтобы в итоге получить качественную деталь.

– В нашей работе можно вносить новшества, но чаще всего что-то новое берётся из чего-то старого. Поэтому приходится поломать голову – перелопатить массу технической литературы, излазить весь Интернет, чтобы натолкнуться на нужную мысль. Однако один в поле не воин. Головоломательной деятельностью занимаюсь вместе с моими наставниками – Николаем Ивановичем Зубовым и Мавлитом Еркеновичем Асановым. Мы – это группа ответственных за штамповку, втроем генерируем идеи, изучаем и проектируем оснастку холодно-штамповочного оборудования.

Считаю, что нельзя уходить в себя, проблему важно озвучить и всем вместе искать ответы на вопросы. Конечно, окончательное решение принимаешь ты сам, но в нашем отделе тебя не бросят на произвол судьбы, помогут, подскажут.

Молодой инженер-конструктор курирует оснастку и трафареты для сборки фрезерных и сварочных приспособлений, занимается проектировкой штамповки. На его плечах такие крупные подразделения, как СМП, МП, 38-й цех. Без работы ему сидеть не приходится, а результаты труда оценивают не только товарищи по конструкторскому цеху, но и руководство подразделения. Благодарственные письма, почётные грамоты, фотография на заводской Доске почёта тому подтверждение. «К Денису я присматривался два года, пока он работал в 35-м цехе, – делится наблюдениями начальник конструкторского бюро техно-

логического оснащения ОГТ Владислав Валерьевич Кузнецов. – Добросовестный, исполнительный, талантливый человек, вдумчиво и творчески подходит к решению технических задач. Денис Андреевич быстро освоил и понял суть профессии проектировщика. Если необходимо найти решение сложной нестандартной задачи – он с азартом ищет пути её решения. Никогда не подведёт, я уверен в нём на 100%».

– Работа для меня – это вторая жизнь. Всегда иду на завод с хорошим настроением и душевным спокойствием. Считаю, что коллектив нашего отдела, как и всего предприятия, большая дружная семья.

Когда Денис решил перейти из 35-го цеха в ОГТ, самое тяжёлое для него было – это отрываться от тех, с кем работал в одной связке, тех, кто помогал опытом и знаниями, теплотой души. Однако и на новом месте как-то сразу он нашел общий язык, стал своим. Это умение стать своим в любом коллективе, доброта и чуткость воспитали у Дениса в семье. Семья-то у Дениса огромная. Так получилось, что вместе с родным братом Рустамом у него ещё пятеро сводных братьев и сестёр. И со всеми он поддерживает прекрасные дружеские отношения, постоянно общается, ездит в гости. После женитьбы в большую семью пришло пополнение. Жена Аня также работает на нашем заводе, в отделе технического контроля инженером по качеству.

– У меня много родственников, весёлая жизнь!

Гостеприимство у него в крови, а чтобы собрать всю свою дружную и весёлую семью, нужно уютное гнёздышко, которое Денис сейчас и возводит – строит дом, с особой тщательностью подходу к этому сложному вопросу. В нём будут сплетены вместе инженерная мысль и поэзия любви.

Денис – связующее звено не только в семье, но и в общественной жизни отдела. Всегда откликается и по возможности придумывает яркие, смешные, запоминающиеся сценки, сценарии, выступления. Гитара, песни и смех сопровождают его появление в любой компании.

– Чтобы успеть везде и всюду, сделать запланированное и на отдых время оставить, надо всё делать по порядку. Не хвататься за всё сразу. И тогда хватит времени и для работы, и для дома, для любимой жены и родни, друзей, путешествий по стране и миру, на захватывающую рыбалку и стихи, баскетбол и лыжные походы.

Вот так последовательно, шаг за шагом, на позитиве строит свою жизнь инженер-конструктор ОГТ Денис Андреевич Ощепков. И знает, что у него действительно всё получится.

Екатерина Голият

## ДОСТАНУТ ХОТЬ ИЗ-ПОД ЗЕМЛИ



В.В. Перетятко

### Коротко:

Валерий Владимирович родом из совхоза Алексеевский, Горьковского района. Окончил Омское летно-техническое училище гражданской авиации, потом политехнический институт. Отслужив в армии, в 1983 г. пришёл на наше предприятие. С этого времени трудится на благо завода сначала инженером материально-технического отдела, потом заместителем начальника и дальше начальником отдела. Большую часть жизни отдает работе – не мыслит себя без любимого дела.

В свободное от трудовой деятельности время увлекается шахматами, историческими романами, ну и, конечно, дачей и рыбалкой (куда же без них!).

В ОМТС, как и в Греции, есть всё, всё необходимое для плановой, ритмичной и, конечно, качественной работы предприятия.

– Цели и задачи отделов нашей службы чем-то схожи, – рассказывает Валерий Владимирович, – ведь мы все вместе звенья одной цепи и наша главная забота – обеспечить завод материалами, начиная от обыкновенной электролампочки и ниток и заканчивая сложным оборудованием. Номенклатура – порядка 12 тысяч наименований. Работы, как вы понимаете, непочатый край. И это не только классификация имеющихся и поступивших материалов, нормирование их расходов и запасов, но и определение потребности служб и подразделений в необходимых материалах, взаимодействие с поставщиками, организация складского хозяйства, системы обеспечения цехов средствами производства. И многое другое.

**Каждому по потребности,  
от каждого по способности**

Как рождается потребность в тех или иных материалах? Закладывает материалы на изготовление деталей конструктор,

*Своевременно и бесперебойно обеспечивать предприятие сырьем, материалами, комплектующими и сопутствующими изделиями, а также разнообразными средствами производства – основная задача службы материально-технического обеспечения нашего завода. В прошлых номерах газеты мы уже рассказали об отделе внешней кооперации и центрозавозе, входящих в СМТО. Сегодня мы беседуем с Валерием Владимировичем Перетятко, начальником отдела материально-технического снабжения – одного из основных подразделений службы.*

ПДО составляет план производства и дает ОМТС задание на обеспечение изделий. Вместе со служебными записками план ПДО передается в отдел. После изучения потребностей от производств начинается работа с поставщиками.

– Раньше мы заказывали общий счет сразу на все изделия, запланированные в квартал. Сейчас, после вступления в силу ФЗ № 275, мы всё делаем раздельно: расписываем «лимиты», то есть лимитно-заборные карты, не на несколько видов изделий, а на одно. Документооборот впечатлит непосвященного!

Успокаивает, что направления работы отдела не коснулась проблема импортозамещения, так как основные поставщики ОМТС – российские. Однако и здесь сложностей хватает. Сегодня предприятия – потенциальных поставщиков – не заставишь производить трудоемкое и нерентабельное изделие небольшими партиями. Не выгодно. Сложно сегодня найти качественного и надёжного поставщика, но мы ищем. И находим.

### Профессиональный коллектив – залог успеха

– Наш коллектив дружный, сплоченный, профессионалы с большой буквы, при необходимости могут заменить друг друга. Мы работаем на оборону страны, и это ко многому обязывает.

Основные сотрудники отдела – экономисты, упрощенно – снабженцы. Они – залог успеха нашего предприятия. Здесь трудятся люди со специфическими чер-

тами характера: хлебом не корми – дай что-либо достать или о грузе договориться. Конечно, не «через завскладом, через директора магазина», но достают нужный материал, деталь, оборудование. Надо найти качественный и недорогой материал, сэкономить на дороге – пожалуйста! Работа сложная, требует тщательности и гибкости мышления, дипломатического умения меняться вместе с экономической ситуацией в стране. От образа снабженца советского времени остались только такие черты, как умение обаять и убедить.

– Все наши сотрудники прошли своеобразный отбор. Постепенно привыкают, подтягиваются, чувствуют нужность предприятию. Численность отдела – 29 человек. Из них больше половины – женщины. Складывается так, что ниша профессии снабженца с такими качествами, как математический склад ума, мужская хватка и логика, прочно занимает слабой половиной человечества. На женских плечах – основа материального обеспечения завода.

Отдел материально-технического снабжения условно разделен на бюро металлов и бюро неметаллов. В бюро металлов входит группа цветных металлов и группа черных металлов. Цветные металлы – это алюминий, медный, латунный и бронзовый прокаты, титан. В группу черных металлов входят все прокаты – и лист, и профиль, и уголки, комбинированные и инструментальные стали. Руководит группой цветных металлов Ю.Б. Федюнина. Ветеран завода, надежный и ответственный работник.



Коллектив отдела материально-технического снабжения

– Руководитель группы должен быть человеком мобильным, работать, так сказать, с колес – найти нужный материал, выписать счёт, оплатить и договориться с доставкой, принять. Этими качествами обладают все наши ведущие специалисты. Сотрудничает не только с непосредственными производителями, но и со вторыми поставщиками. Обязательно смотрим паспорт качества. Обман не пройдет. На страже буквы закона надежно стоит служба ОТК.

Профи алюминиевого проката – Г.И. Кулиш. Она прекрасно знает ведущие предприятия и организации, курирующие наш завод, общается с поставщиками и производителями, быстро решает любые проблемы. А если хорошие отношения с поставщиками, – отмечает Валерий Владимирович, – то и груз приходит в точно указанные сроки.

В отделе есть группа крепежа (руководит С.А. Слобожанина). Её фронт – достаточно многочисленный, но мелкий – винты, болты, гайки, саморезы.

– Раньше на заводе делали крепеж, теперь перешли на покупной, а у покупного не всегда хорошее качество, – сетует начальник отдела. – Правда, иногда выручает 33-й участок МП, за что его работникам, конечно же, огромное спасибо.

Бюро неметаллов в свою очередь делится на несколько групп: группу химии; группу кабельной продукции и проводов; группу лакокрасочных материалов, растворителей и спецодежды и группу вспомогательных материалов. Их ведут специалисты Т.А. Зуевская и И.Р. Бочковская.

– Отдельный вопрос – спецодежда. Он особенно актуален в 38-м цехе. Здесь нужно, чтобы одежда «дышала», была без ворсинок и синтетики. Ищем подходящие варианты. Не всегда получается, как задумано, но стараемся учитывать замечания цехов-потребителей. Ездим на выставки спецодежды, работаем напрямую с поставщиками. Важны также ценовая политика фирмы и честность в отражении качественных характеристик товара. Руководит группой О.К. Маляренко.

Группу строительных материалов ведут заместитель начальника отдела И.Я. Крейк и экономист 1-й категории А.Е. Алексеев. На них – большие объёмы поставок, ведь все материалы и на ремонты в цехах и подразделениях, и на реконструкции идут через ОМТС.

Есть в отделе плановая группа, которая состоит из трех человек (руководитель – И.В. Гулина). Работают чётко и слаженно – отчёты, справки, текущая документация, приходы и расходы.

Нельзя не сказать несколько слов о наших экспедиторах. В службе их двое: А.С. Захаров и В.А. Носенко. Вовремя забрать и доставить груз – серьезное дело. Тут много нюансов: предельная внимательность при осмотре упаковки, знание юридических тонкостей при обнаружении дефектов или повреждений.

### Отдельный разговор – складское хозяйство

Какой хороший снабженец без запаса?! Склады ОМТС рассредоточены не только на территории предприятия, но и

на площадке «В». Управляет складским хозяйством старший мастер В.А. Кульков.

– У нас есть склад, где грузы перемещаются на кран-штабелерах, управляемых из кабины, – продолжает рассказ Валерий Владимирович. – Поэтому у местных кладовщиков вторая специальность – оператор кран-штабелера. Работники складов – наш золотой запас. Грузчики, через руки которых проходят тонны металла, подобались классные. Брака по их вине не было ни разу! Аккуратно, предельно четко и даже трепетно они работают с металлом.

Кстати, большая тема – отношение к покупаемым материалам на местах. Порой мы боимся на лист металла дышать, когда принимаем его у поставщика и отправляем в цех, а лист в подразделении валяется на полу и случайно может быть поврежден. Надо уважать труд других людей и бережно относиться к, казалось бы, прочному материалу. Даже небольшая царапина или скол на листе проката может в дальнейшем дать брак в детали.

Отмечу самых опытных и ответственных. Это ветераны труда Л.Е. Фрикель и Г.В. Тяншина. Передают годами накопленный опыт молодежи, никогда не отказывают в помощи. Они – пример для остальных.

На складе лакокрасочных материалов и ГСМ трудятся Н.К. Фаткина и В.В. Красношлык. Их складские точки расположены по всему заводу, в пору стать самыми активными спортсменками отдела!

### Взаимодействие

– При получении от поставщика материалов, – отмечает Валерий Владимирович, – мы активно взаимодействуем с отделом главного технолога. Помогает следить за качеством поставок и доказывает, насколько качество материала хорошее или плохое, замещитель начальника ОГТ В.Д. Вольф. Он дает рекомендации и к исправлению брака. Если нужно, приглашаем специалиста из цеха, решаем вопрос, предварительно сообщив поставщику. Огромную помощь нам оказывают начальник ЦЗЛ Н.А. Белых и ведущий инженер-технолог этой лаборатории



Кладовщицы склада № 4  
В.В. Красношлык, Н.К. Фаткина

Е.В. Корнач. Весь металл, вся химия – к ним. На свои вопросы мы всегда получаем исчерпывающую информацию и компетентное заключение.

Конечно, активно сотрудничаем и с подразделениями предприятия – механическими и деревообрабатывающими, отделом капитального строительства. Без этого никак! Это участки механообработывающего производства, 10, 35, 38, 61, 63 и 65-й цеха, сборочно-монтажное производство, служба главного механика.

### У нас – лучшие нападающие завода

– Стараемся участвовать в заводских мероприятиях. Например, в футболе. И.Я. Крейк и А.С. Захаров – лучшие нападающие завода. Женщины добиваются успехов в плавании, пионерболе, стрельбе. Пусть не всем отделом, но участвуем в конкурсах, пляшем, поем, поздравляем друг друга со знаменательными событиями и юбилеями. В общем, стараемся быть примером во всем.

Подготовила  
Екатерина Голият



Коллектив центрального склада

# ЧЕРЕЗ СИТО СМОТРА-КОНКУРСА

**Продолжается подведение итогов работы профсоюзных организаций за 2016 г.**

## САМЫЕ СПОРТИВНЫЕ

Спортивная комиссия провела в 2016 г. 12 мероприятий, часть из которых входила в программу Спартакиады по игровым видам спорта.

Победители названы и награждены в январе, а «гигантов» и «карликов» общего зачёта мы видим на диаграмме. Традиционно высокие позиции у СМП, МП, цеха 35, ОГТ, ОГК. Вполне достойную конкуренцию им готовы составить СГМ и ЦНИОКР.

## САМЫЕ АКТИВНЫЕ

Это, конечно, члены нашего профкома. Абсолютный рекорд поставила профсоюзная организация цеха 63/ОГЭ, направившая для работы в профкоме шесть человек. Ещё больше удивила профсоюзная организация ОВК. Имея в своём составе 26 человек, пятерых из них она избрала в состав профсоюзного комитета.

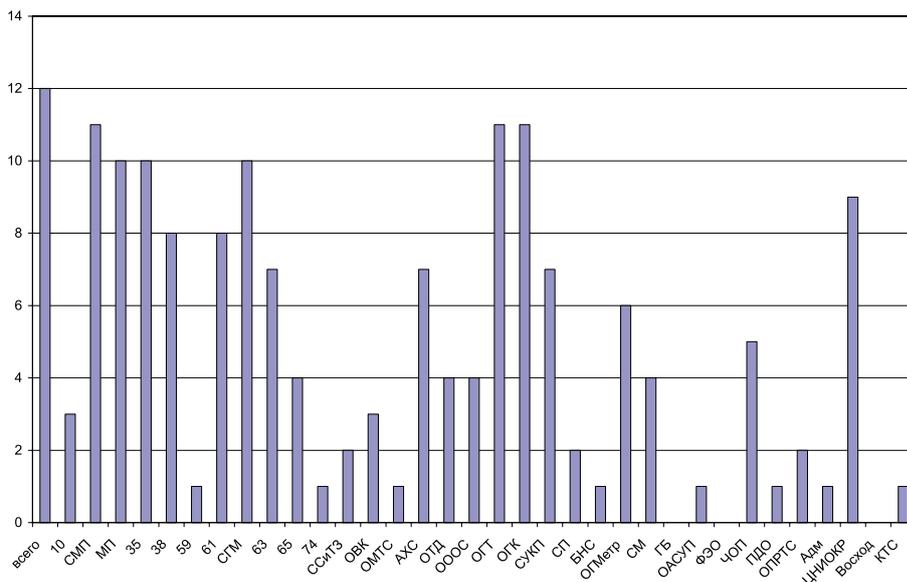
Зато «отдыхают» профсоюзные активы цеха 74, СП+СВБ+РСС+ОРПиУИ, ОАСУП+МСЗ+ОИС+ОКИС+ОСАПР, КТС+СВСП, ЧОП «Аврора-охрана» и профилатория «Восход».

Всего в новый состав профкома избрано 87 человек, двое из них отозваны организацией подразделения. В прошлом году состоялось четыре заседания профкома. Злостных прогульщиков среди нас нет.

## САМЫЕ ДРУЖНЫЕ

Сюда отнесём организации с самым высоким уровнем членства в Профсоюзе. Это цех 10 (81%), СМП (75%), цех 74 (75%), ОВК (79%), ОМТС (84%), ОТД (86,5%), ООС (83%), ОГМетр (78%), ФЭО (84,5%), ОПРТС (92%) и абсолютный лидер с результатом 100% – БНС+ООТ.

На другом полюсе находятся ОАСУП+МСЗ+ОИС+ОКИС+ОСАПР (49%), ЧОП «Аврора-охрана» (32%), ЦНИОКР (38,5%), СГМ (47%).



Участие подразделений завода в спортивных мероприятиях, 2016 г.

В 2016 г. принято в Профсоюз 104 человека, в декабре-январе 2017 г. добровольно с нами расстались 20 человек, преимущественно работники СУКП, главной бухгалтерии и подразделений IT-службы. Один человек исключен из Профсоюза за совершение действий, наносящих ущерб имиджу организации.

Активный приём вели механообработывающее производство, цех 74, участок центрзавоза, ЧОП «Аврора-охрана».

Сейчас на заводе 61,7% работников – члены Профсоюза.

## САМЫЕ НУЖНЫЕ

Это лауреаты премии Профсоюза в недавнем прошедшем конкурсе профмастерства. Они не только востребованы профессионально, их участие и победа в конкурсе служат источниками бонусов для своих организаций:

- цех 10 получил 20 баллов;
- МП, цеха 35, 38, 61 – по 10 баллов.

## САМЫЕ УМНЫЕ

Вносите рацпредложения – и вы сразу попадёте в этот раздел. Пока же здесь светит одинокая звезда – ОГТ. В 2016 г. на их счету два принятых рационализаторских предложения и три поданных на рассмотрение. Зарегистрированы также два рацпредложения, поданных ОГК, решения по которым пока нет. ВСЁ!

## САМЫЕ ШУМНЫЕ

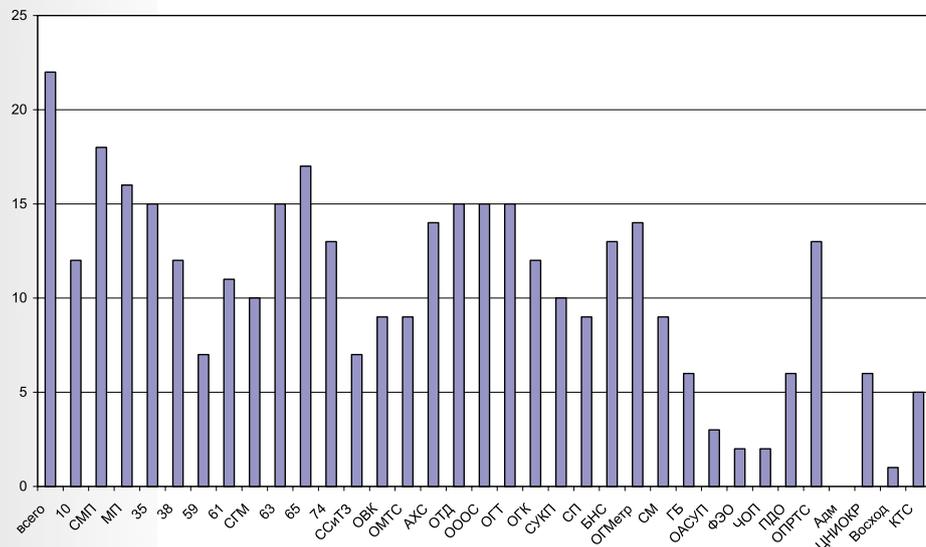
Культурно-массовая комиссия провела в этом году 22 мероприятия. Как распределились участники – видно на диаграмме. Практически каждая организация внесла лепту в создание праздника. Всем спасибо – и бонусы, соответственно.

*О.Д. Еремеева, организационно-информационная комиссия Профкома*

## ЦЕННЫЕ ПРИЗЫ И КУБКИ – В КОПИЛКУ ДОСТИЖЕНИЙ

*Подведены итоги спартакиады прошлого года по игровым видам спорта. На собрании председателей профсоюзных организаций коллективов подразделений, состоявшемся 26 января, прошло награждение победителей.*

Кубки, дипломы и ценные призы в копилку достижений своей профсоюзной организации внесли спортсмены сборочно-монтажного производства, занявшие в спартакиаде 1-е место, команда 35-го цеха за второе место и представители отдела главного технолога, поднявшиеся на третью ступень пьедестала почёта. Поздравляем!



Участие подразделений завода в культурно-массовых мероприятиях, 2016 г.

## ПРЕОБРАЖАЯ ОКРУЖАЮЩУЮ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ

*Отпуск, солнце, море, пляж... Простые слова, наполненные позитивными эмоциями и свежим бризом. Отдых на море хочется оставить в памяти на целый год, а то и больше. Здесь на помощь приходят фотографии и видеозаписи, но есть ещё один вариант – памятные поделки из ракушек. Ракушки – это простой и удивительный материал разных форм, размеров и цвета. Из них можно делать очень красивые вещи, которые украсят интерьер. И если после отпуска в доме завалилось несколько таких напоминаний о летнем отдыхе, то у вас есть повод для творчества.*

Изучить необычный, но доступный вид рукоделия, а также украсить окружающую действительность, сделать подарки себе, близким и друзьям решила однажды наш сотрудник – ведущий экономист отдела материально-технического снабжения Ирина Владимировна Гулина.

Ирина Владимировна – человек увлечённый. И в работе, и в новом для себя хобби доводит начатое дело до конца.

– С детства любила вязать и шить, хотела обязательно все сделать сама.

Два года назад к Дню семьи для участия в заводском конкурсе освоила квиллинг – изготовление плоских или объёмных композиций из скрученных в спиральки длинных и узких полосок бумаги. А к природным материалам для поделок у неё всегда было особое притяжение. Увидела как-то у знакомых вазочку из ракушек, узнав, что это можно делать и самой, ре-

Со свойственной Ирине энергией она увлеклась новым для себя занятием и не заметила, как с головой окунулась в это яркое и разнообразное море ракушек и раковин. Много их (разных размеров и форм) прошло через руки мастерицы. Замечательный материал для творчества заставляет придумывать яркие картины, поделки и украшения, полные таинственности и очарования.

Первым делом Ирина нашла и пустила в дело все имеющиеся в доме запасы раковин и ракушек, привезённых из путешествий. Друзья и родственники, узнав об увлечении Ирины, привозят материал для работы со всех морей и океанов.

– Мне всегда интересно новое. Не могу сидеть без дела. Научилась шить, чтобы доказать себе и другим – могу! Макраме, вязание спицами и крючком. Если чем-то увлекаюсь, то всю энергию направляю на предмет своего увлечения. Привлекаю к творчеству и дочку Маргариту. Бывает,

порой идею вынашиваешь очень долго, а потом под настроение садишься и за день-два поделка готова. Сейчас изделия из ракушек – моё основное хобби. Поделки стараюсь дарить друзьям и сослуживцам. Пусть вспоминают добрым словом.

По мнению Ирины, каждая свободная минута должна быть в творчестве. Ведь семья – это тоже творчество. Главное – желание и позитив, которые делают нашу жизнь прекраснее.

Екатерина Голият



шила – почему бы и мне не сделать что-то подобное?! Сказано-задумано-сделано! Перелопатила Интернет, прочитала много информации по технике поделок из ракушек и вперед! Дерзай, Ирина Владимировна!



# ЗВЕНИТ ЛЫЖНЯ...

**В субботу, 28 января, на Зеленом острове на старт лыжных состязаний вышли заводчане – любители зимних видов спорта.**

После торжественного приветствия участников забега и инструктажа несколько слов о предстоящей гонке сказал один из организаторов состязания, председатель спортивной комиссии профкома Александр Васильевич Сахутин:

– Сегодня у нас самые первые соревнования в этом году, и они совпали с настоящим Новым годом по восточному гороскопу. Настроение у всех прекрасное, погода комфортная – минус 15-17°С для бега очень хорошо! Спасибо всем, что пришли и верите в свои силы, выкроили время в выходной день. Молодцы!

Участники гонки получили заряд энергии и массу положительных эмоций. Стихотворную точку в состязаниях поставил постоянный участник заводской лыжни Степан Анатольевич Рыжаков:

*Звонит лыжня, несет меня вдоль  
полосы березовой,  
Лицо горит, как от огня,  
куржавится морозное.  
В избушке сплет самовар,  
ждут кренделя румяные,  
Мы возвращаемся в тепло  
от скорости чуть пьяные.*

Награждение призеров прошло чуть позже в актовом зале заводоуправления.

В «Ветеранском забеге» среди женщин третье место заняла Л.Я. Быкова (цех 65), второй к финишу пришла Г.В. Зыкова (ОООС) и первой стала О.Ф. Козлова (ОГТ). Не подкачали и наши мужчины-ветераны. Так, постоянный участник соревнований В.В. Анохин (ОГК) занял третье место, вторым к финишу пришёл А.С. Паршуков (цех 61), а С.А. Трема-



третьим стал Д.Н. Шабанов (ЦНИОКР), вторым – Ж.М. Жакупов (ЧОП «Аврора-охрана»), а первым – С.А. Рыжаков (СВБ).

Следующей категорией, вступившей в борьбу за призовое место, стали те, кто ещё не достиг возраста 40 лет. Молодёжь показала прекрасные результаты. Среди победителей – Н.С. Резанова (ОООС), которая пересекла финишную черту третьей, второй по времени завершила гонку И.А. Анфёрова (ОГТ) и первой по результатам состязаний стала А.А. Марцун (СП). Среди мужчины третьим стал В.В. Кригер (ПДО), вторым – А.П. Козлов (цех 65), а первое место занял И.Ш. Мухамедишин (СГМ).

**Дипломы, призы и положительные эмоции настроили призеров на дальнейшие спортивные победы.**

сов (цех 38) показал лучший результат, заняв первое место.

В категории спортсменов старше 40 лет места распределились следующим образом: среди женщин третье место у Н.Ф. Самойловой (СУКП), второй стала Л.А. Колпакова (СУКП), а первой – О.В. Васьковская (ГБ). Среди мужчин

