

# СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 2 (15322) Февраль 2018 г.



## СОЦИАЛЬНЫЕ ОРИЕНТИРЫ В ДЕЙСТВИИ

Сложно выжить в конкурентной среде, если нет четко определенных ориентиров. Так, без социальной составляющей на предприятии не может быть экономической устойчивости в целом. От этой составляющей зависит качество трудовой жизни заводчан, поэтому на нашем предприятии социальному направлению уделяется особое внимание. И основная тяжесть этой деятельности лежит на плечах Профсоюза.

«Социальные ориентиры в действии» – под таким заголовком на с. 2 читайте материал о работе социальной комиссии профкома в этом году.



# СОЦИАЛЬНЫЕ ОРИЕНТИРЫ В ДЕЙСТВИИ

*На страницах заводской газеты мы уже говорили, что социальная работа на нашем предприятии нацелена на улучшение жизни заводчан, поддержку молодых специалистов и оздоровление работников. Большая нагрузка в этом вопросе лежит на Профсоюзе. Сегодня поговорим о том, что делается и планируется сделать в этом направлении в наступившем году.*

По-прежнему основная задача работы социальной комиссии – санаторно-курортное оздоровление. Не секрет, что здоровьем заводчан является главным фактором успешного решения производственных задач, поэтому Президиум профкома вернулся к прежнему порядку получения санаторно-курортных путевок – один раз в два года.

Особое отношение у нас и к членам Профсоюза, занятым на производстве с вредными условиями труда, которым рекомендовано санаторно-курортное лечение по результатам медицинского профосмотра. Несмотря на то, что заключительный акт по результатам периодического медицинского осмотра поступает к нам только в июне-июле, возможность получения санаторно-курортной путевки есть. Заводчанам нужно заботиться о своем здоровье и не отказываться от путевок.

Если мы начали разговор с оздоровления, поговорим и об оздоровлении детей членов Профсоюза, которое запланировано в период летних каникул. Традиционно – это детские оздоровительные лагеря «Орленок», «Русский лес», и впервые будем работать с детским оздоровительным центром им. Д.М. Карбышева (с. Красноярка).

В этом году подано 15 заявлений на санаторное оздоровление детей школьного возраста до 15 лет включительно в Бюджетное учреждение Омской области «Дирекция программ в сфере оздоров-

ления и отдыха несовершеннолетних». С прошлого года увеличен до 12 000 руб. размер компенсации за самостоятельно приобретенную детскую оздоровительную путевку.

Пользуясь случаем, напоминаю, что срок подачи заявления на оздоровление членов Профсоюза – до 1 декабря, детей членов Профсоюза – до 15 ноября текущего года. Однако тем, кто по каким-то причинам не подаст вовремя заявление на оздоровление, возможность поехать в санаторий появится, но только за счет отказавшихся от ранее заявленной путевки.

Случаются в жизни каждого человека и трудные дни, и в этот момент Профсоюз протягивает руку помощи: оказание материальной и социальной помощи осуществляется в соответствии с действующими положениями. Что касается работы столовой, то продолжает действовать дотация на льготное питание со стороны администрации завода.

График работы бассейна в профилактории «Восход» остается без изменений. Бассейн для заводчан открыт в среду с 19:00 до 20:30, в субботу – с 9:00 до 10:30 и с 12:00 до 13:30, в воскресенье – с 16:00 до 17:30. Талоны на посещение



бассейна выдаются еженедельно по понедельникам с 8:00 в профкоме.

Прорабатывается вопрос по ремонту помещения штаба в ДОЛ «Восход» для размещения лыжной базы, мы ведь так привыкли к этому красивому месту и с удовольствием выезжаем в выходной день на природу.

*Г.Д. Дрозденко,  
инструктор по социальной  
работе профкома*

## Поздравляем!

# ДОСТОЙНАЯ НАГРАДА

*На январском заседании профкома Татьяне Александровне Земляничной, инженеру по метрологии ОГТ, вручена высшая награда Профсоюза нашего предприятия – знак «За заслуги».*

Татьяна Александровна – один из самых активных членов Профсоюза. С 2010 г. она возглавляет профсоюзную организацию отдела главного технолога, неизменно завоевывающую призовые места в смотре-конкурсе профсоюзных организаций. В течение ряда лет работала председателем комиссии по организации культурно-массовой работы, где проявила незаурядные организаторские способности. В качестве члена



двусторонней комиссии по заключению Коллективного договора участвовала в переговорном процессе с работодателем при заключении КД на 2017–2019 годы.

В настоящее время – председатель организационно-информационной комиссии, член Президиума профкома. Всегда и во всём проявляет творческий подход, высокую



результативность, интерес и уважение к Профсоюзу.

Поздравляем коллегу с достойной наградой и желаем трудовых и творческих успехов.

*Организационно-информационная  
комиссия профкома*



– Начинала инженером по нормированию труда, затем стала мастером участка, – беседем мы с Ольгой. – Непосвященному человеку может показаться, что работа наша размеренная и монотонная, однако это далеко не так. Расслабляться не приходится, каждый день необходимо решать какие-то сложные задачи, чтобы смена прошла наиболее продуктивно.

Ольга Махнева – не только отличный специалист, но и хороший товарищ, на которую всегда можно положиться, в коллективе её ценят и уважают. Наставники – начальник цеха Ирина Владимировна Лосева и ведущий экономист Тамара Ивановна Колотова – учили правильному ведению документации, общим вопросам, а рабочие подкашивали тонкости, нюансы, которые невозможно было прочесть в книжках. Не сразу всё получалось.

– Коллектив в цехе замечательный, работаем единой командой, понимая, что целое зависит от работы каждого. Доверяю и цену окружающих, но стараюсь надеяться на свои силы, так учили меня родители.

Планировать рабочий день, правильно определять приоритеты, ставить цели – всем этим Ольга владеет успешно. Кроме того, она требовательна не только к коллегам, но, в первую очередь, к себе. Никогда не оставляет дела на потом, разбирает причины, по которым возникла та или иная ситуация, делает все для того, чтобы исправить недочеты. В десятом цехе работать интересно, но и ответственно: новые изделия апробируются, становятся на рельсы конвейера. Как известно, совершенству нет предела, но это не пугает мастера. Она стремится к идеалу в работе через сложности, познание нового, споры и неудачи. А как без этого?

– Когда начинается работа по новому изделию, необходимо тщательно всё сверять с чертежами: как делается деталь, какую подготовительную работу надо провести, что по монтажу, что по сборке?

Ольга Махнева любит работать с людьми, рада, что не приходится весь день сидеть в кабинете, хотя бумажной работы тоже хватает. Она ведаёт вопросами рационального использования материалов, внедрения передовых методов и приемов труда, проведения всех видов инструктажей и стажировок.

– Люблю свою профессию, ведь мой труд приносит пользу производству, а это дорогого стоит, – говорит Ольга.

## ЛЮБЛЮ СВОЮ ПРОФЕССИЮ

*Профессионализм, ответственность, оптимизм. Пожалуй, именно эти понятия наиболее точно характеризуют Ольгу Евгеньевну Махневу – молодого мастера производственного участка цеха по производству новой техники. О том времени, когда Ольга пришла на завод, она до сих пор вспоминает с благодарностью.*

Она считает необходимым совершенствоваться в профессии, постоянно повышает свой технический уровень, кроме того помогает новым работникам осваиваться в профессии.

Мастер участка – работа ответственная, ну, а брать на себя ответственность – дело нешуточное, к этому Ольга привыкла с детства. Ещё тогда родители, уходя на работу, поручали ей заботиться о двух младших братьях, вести домашнее хозяйство.

Родилась Ольга в Казахстане в селе Набережном, что в Павлодарском районе. Папа Евгений Константинович Иванов – механизатор широкого профиля в знаменитом, тогда богатом хозяйстве – совхозе «Чернорецкий», мама Татьяна Ивановна – воспитательница в детском саду. Здесь окончила Оля девять классов. Дальнейшую учёбу пришлось отложить на несколько лет: в 90-е годы семья эмигрировала из Казахстана в Россию.

Переезды, обустройство на новом месте – дело непростое. Пришлось налаживать быт, находить новых друзей. Первое время жили в поселке Ачаир. Здесь им предоставили жильё, работу, но не сложилось, переехали в поселок Южный Азовского района.

– Уже на протяжении 13 лет родители живут в поселке Южном. Им здесь очень нравится. Природа завораживает красотой, ягоды, грибы – отдых невероятный. Родители у меня огородники – выращивают садовые деревья, овощи и цветы. Домашние заготовки – подспорье к столу долгой зимой, а я увлекаюсь ирисами, коллекционирую их разные сорта, поэтому на огороде есть и моя цветочная полянка.

Старшая сестра, староста группы, мама, жена, работник предприятия... Цепочка воспитания личностных качеств идет по нарастающей. Доводить начатое до конца у Ольги в крови. Если взялась за дело, то какие бы преграды ни стояли на пути – решит. Так было, например, в юности, когда из-за того, что одна за другой закрывались музыкальные школы то в родном селе, то в соседнем, чтобы не бросать занятия музыкой, поехала к родственникам в город, где и жила до того времени, пока не окончила музыкальную школу. Одна, без родителей. Музыка не стала для неё профессией, но в жизни при-

годилась – это было хорошим подспорьем в трудное время.

Учиться продолжила уже в Омске, поступив в Сибирский профессионально-педагогический колледж по направлению «Учитель технологии и черчения». Рассудила практично – профессия нужная, к тому же точные науки у неё всегда были в приоритете (прим.: в школе Оля особенно любила химию и математику). Здесь на последнем курсе вышла замуж. Подрастает сын. Владимир увлекается компьютерами и игрой на гитаре, но и маме помогать не забывает.

– Я благодарна Омску, он мне дал образование, перспективу на будущее.

После колледжа, проработав старшей пионервожатой в гимназии № 75, поняла, что всё-таки её призвание не педагогика, а производство. Решив так, поступила на заочное обучение на факультет нефтехимического дела, стандартизации и сертификации в ОмГТУ и пошла работать на завод – в производственное объединение «Полёт».

Однако время шло и требовало перемены. По объявлению в газете Ольга трудоустроилась на наш завод. Здесь и пригодились знания, полученные в колледже, навыки, приобретенные на прежнем месте работы, умение работать в коллективе, а главное – привычка все делать на совесть.

Успешно окончила университет и получила специальность «Инженер по стандартизации и сертификации». Успевает наша героиня и в профсоюзной жизни участвовать, в свободное время любит вязать, готовит чудесный плов с бараниной.

– Мы стараемся поддерживать семейные традиции, в числе которых совместная лепка мант и пельменей на домашние торжества.

Вот так основательно, со знанием дела подходит Ольга Махнева к решению любого вопроса, не боится познавать новое и укрепляет семью, создавая и поддерживая традиции. Так пожелаем мастеру производственного участка, хорошему товарищу и прекрасному человеку Ольге Махневой счастья, здоровья, неимоверного мужества и терпения, которые вместе с трудом перетирают любые трудности.

Подготовила Екатерина Голият

### Блиц-опрос

– **Что удивило на заводе?**

– Озеленение. Увидев впервые, была в шоке: неужели так бывает? Территория чистая, ухоженная, листва убрана. Активно работает Профсоюз.

– **Жизненное кредо.**

– Учиться и познавать новое.

– **Любимые увлечения.**

– Люблю советские фильмы, а также произведения Булгакова и музыку Шопена.

– **Есть ли мечта?**

– Хочу больше путешествовать по России.

– **Пожелание заводу, коллегам, себе.**

– Желаю всем нам процветания, новых договоров, компаньонов, заказчиков и здоровья, которое за деньги не купишь.

# ПОВЫШАЯ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

*Должна ли экономика предприятия быть экономной и в чем основная задача плано-экономического отдела завода? Об этом мы беседуем с начальником ПЭО Людмилой Николаевной Семерниной.*



## Коротко

Людмила Николаевна Семернина – демократичный руководитель, опытный экономист, удивительно честный, добрый и веселый человек, обаятельная женщина и неисправимый трудоголик. Ее частенько можно встретить на проходной, выходящей с завода гораздо позже официального окончания рабочего дня.

Окончила Институт радиотехники, сервиса и диагностики по специальности «Экономист-менеджер». Руководит отделом с 2017 г. Председатель совета ветеранов отдела, председатель ревизионной комиссии профкома.

Вырастила и воспитала сына и дочь, подрастает внук Роман. Людмила Николаевна любит плавать, путешествовать, вязать и печь для обожаемого внука вкусные пироги. Неизменным успехом пользуется в семье и торт «Наполеон» в её исполнении.

Завод для Людмилы Николаевны – семья, которой она желает здоровья и достатка.

Плано-экономический отдел – самостоятельное структурное подразделение. Он призван осуществлять экономическое планирование производственно-хозяйственной деятельности предприятия и повышать экономическую эффективность производства.

– Экономика должна быть и экономной, и эффективной, а производимая продукция должна приносить прибыль, – размышляет руководитель отдела. – К тому же мы выпускаем изделия, поставляемые в рамках государственного оборонного заказа, ценообразование которых жестко регламентировано федеральным законодательством. Сколько средств необходимо заложить на материалы, зарплату, амортизацию оборудования и т.д.? Наша основная задача – рассчитать и обосновать себестоимость изделий, для того чтобы предприятие могло произвести, реализовать их и получить прибыль, с которой мы можем работать, развиваться и выпускать изделия по гособоронзаказу.

Специалисты отдела производят экономические расчёты, составляют перспективные и текущие планы производственно-хозяйственной деятельности предприятия в соответствии с установленными заданиями, сроками их представления, разрабатывают плановые задания по снижению себестоимости выпускаемой продукции; проводят анализ хозяйственной деятельности предприятия с целью выявления возможностей дополнительного выпуска продукции и повышения эффективности производства; анализируют выполнение всех технико-экономических показателей за месяц, квартал, год; контролируют разработанные техническими службами и цехами мероприятия, направленные на более рациональное расходование сырья и материалов, сокращение затрат труда и лучшее использование производственных мощностей. Серьезная, кропотливая, можно сказать, дотошная работа.

– Задачи, стоящие сегодня перед нами, – продолжаем мы беседу, – многогранны и почти всегда требуют творческого подхода. В нашей работе необходимы не только совершенное знание сметной документации, умение применять наиболее выгодные варианты расчетов, но и дар убеждения.

В функции отдела входит также подготовка статистической отчетности; раз-

работка сметной документации и её согласование; подготовка финансово-экономических документов; контроль за правильностью расходования фонда оплаты труда и многое другое.

Специалистам отдела важно свободно ориентироваться в законодательстве и иных нормативно-правовых актах, уметь объяснить существо вопроса, а при необходимости довести до руководства свое видение ситуации и предложить варианты решения проблемы.

– Законодательство и нормативная база находятся в постоянном движении. Здесь нельзя ничего упустить, надо быть в курсе всех изменений. Иначе нельзя. В нашем отделе это направление курирует начальник бюро цен Дмитрий Викторович Матыцин, – рассказывает Людмила Николаевна. – Он прекрасно ориентируется в правовом пространстве и при необходимости четко применяет нормативную базу. Дмитрий также держит руку на пульсе индексов роста цен, выбирая для каждого производителя свой индекс.

Сотрудники отдела активно работают в одной цепочке со всеми подразделениями. В сфере их деятельности – составление и подготовка расчётно-калькуляционных материалов, величины затрат, необходимых для их производства,



Д.В. Матыцин и А.В. Привалова

участие в составлении пояснительной записки к годовому отчету, работе балансовой комиссии по итогам деятельности предприятия.

– Много разных проблем встает перед нами, но осознание общей цели – развитие завода и, следовательно, повышение качества жизни его работников – помогает преодолевать трудности и вносить достойный вклад в работу.

Коллектив отдела небольшой, всего пять человек, но дружный. Разный по возрасту и опыту, но одинаково трудолюбивый. Работа в отделе кипит не переставая.

– Наш коллектив, – отмечает Людмила Николаевна, – живет и дышит заводом. Мы вникаем во все события, развиваемся, расширяем свою деятельность. Расчётно-отчётную рутину разрушает постоянное, ежедневное общение с заводчанами из производствен-



*К. Баембаева*



*Т.В. Бабинцева*

ных подразделений, решение возникающих вопросов. В общем, скучать не приходится. Мне очень повезло, что в отделе работают такие замечательные люди – сплоченная команда единомышленников, могу положиться на них, как на себя.

Отдельно хочу остановиться на ведущем экономисте цехового планирования Культай Баембаевой. Это отличный работник, интеллигентный человек. Ее уважают, с ее мнением считаются. Феноменальная память Культай вызывает восхищение у выдавших виды коллег: она

досконально помнит почти всю номенклатуру изделий, которая выпускается на предприятии. Работник с большой буквы, всегда выручит, просто образец слаженной работы и исполнительности.

Недавно вышла из декретного отпуска, но уже активно влилась в рабочий ритм Татьяна Викторовна Бабинцева. Она продуктивно работает вместе с Дмитрием Викторовичем, а от

внимания Анастасии Владимировны Приваловой, экономиста 1-й категории, не уйдёт ни одна запятая, ни одна цифра в отчёте. Она легко замечает сложные моменты в расчётно-калькуляционных материалах.

За последние годы в отделе обновлена компьютерная и офисная техника, внедрено современное программное обеспечение, что помогает инициативным, грамотным, целеустремленным и энергичным профессионалам отдела переворачивать огромный пласт работы. Правда, обновленное оборудование таким ярким пятном смотрится на фоне стен, давно не видавших ремонта. Что уж говорить? Ремонт здесь необходим, и сотрудники отдела надеются, что это событие не за горами.

Мы уверены, что планово-экономический отдел и прежде всего люди, создающие его историю, совместным трудом впишут ещё не одну яркую страницу в летопись нашего предприятия.

Подготовила *Екатерина Голият*



*Коллектив планово-экономического отдела*

**С юбилеем!**

**МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА**

*Февраль славится не только яркими праздниками, но и юбилеями, которых в этом месяце предостаточно. Сегодня на страницах газеты коллеги поздравляют электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 65 Валерия Александровича Ляшевского, который 13 февраля празднует свой юбилей.*

Валерий Александрович – профессионал своего дела, в нашем коллективе он трудится с 2009 г. Выполняет работу быстро и качественно, без замечаний, «заставляет» работать не только дрель и перфоратор, но и дает вторую жизнь любой бытовой технике, даже зонтик починит, если надо.

Юбиляр – человек с золотыми руками, деятельный, неравнодушный, незаменимый помощник предцехкома. Его

профессиональные знания, богатый жизненный опыт и художественный вкус помогают делать мир вокруг нас лучше, красивее. Вот только некоторые его работы: это и фонтан около цеха, и мостик, и поделки из шин, чудо-платье из зонтика на осенний бал и колышущийся, будто горящий вечный огонь на поделке к 9 Мая – все это дело его рук. Всем этим он занимается после основной работы. Валерий Александрович общительный,

веселый, добродушный человек.

В день юбилея хотим пожелать ему здоровья, благополучия, достатка, любви и внимания близких и друзей.

Чтоб жизнь всегда ключом кипела,  
Чтоб так и не пришла усталости пора,  
Чтоб спорилось всегда любое дело,  
А завтра было лучше, чем вчера!



# КАК ЗДОРОВО, ЧТО ВСЕ МЫ ЗДЕСЬ СЕГОДНЯ СОБРАЛИСЬ

*Вы спросите: «А кто такой турист?»  
И я отвечу, ничего не скрою:  
– Турист в душе – ребенок и артист,  
Которому не хочется покоя.*

*А хочется лишь лазать по горам  
Да с рюкзаком таскаться за плечами,  
И свой сухарь последний пополам  
С пятью своими поделить друзьями.*

## Старые традиции возрождаются

В последние два десятилетия большинство турклубов, действующих в советское время почти на каждом предприятии, прекратили существование. Однако время всё ставит на свои места и возрождает в новом, преобразованном виде старые, проверенные временем традиции. И так, мы беседуем с известным заводским туристом, председателем недавно созданного заводского туристического клуба «Спектр» Иваном Белозёровым. Поводом для встречи послужило знаковое событие – создание заводского туристического клуба.

## Ты помнишь, как всё начиналось?

– Сама идея возрождения заводского туристического клуба возникла давно. Этому причина – давние традиции предприятия, летние туристические слеты и группа заводчан, увлеченных туризмом. Вместе с единомышленниками мы решили объединить энтузиастов, интересующихся туризмом в разных его проявлениях.

Понятно, что такое серьезное дело, как турклуб, в одиночку не осилить, поэтому нашей опорой и учредителем клуба стал Профсоюз, где накоплен большой опыт туристической деятельности. Здесь для туризма есть хорошая материальная база, которая с каждым годом пополняется.

## Цель и задачи поставлены

Цель и задачи турклуба поставлены. Среди них – ознакомление с досто-



примечательностями родного края и других регионов нашей необъятной Родины, овладение навыками ориентирования на местности, умелая организация лагеря в экстремальных условиях, повышение личных физических данных, сложенная работа в команде и многое другое.

– Мы ставим задачей не только повышение профессионального уровня тех, кто давно занимается туризмом, но и привлечение к нему как можно больше заводчан. Будем развивать наш клуб на высоком техническом уровне, расширять географию туристических маршрутов, обучать навыкам туризма, осваивать различные направления, внедрять активный отдых. Это не требует больших финансовых вложений. Раньше был широко распространён так называемый дикий туризм. Сейчас активно развивается спортивный туризм, экотуризм, есть туризм для оздоровления,



фитнес-туризм, где люди испытывают полезные нагрузки; туризм как альтернативная путёвка выходного дня.

## Закаляйся, если хочешь быть туристом

– И не только закаляйся, но и улучшай свою физическую форму, работай над собой постоянно, ходи в походы. Это стимулирует. Здесь, в походах, повышается уровень мастерства, создается команда. Мы

никогда и никого в пути не оставляем, не бросаем. Отдельно планируем разработать маршруты для начинающих. Определённые физические нагрузки, здоровый образ жизни, путешествие по родному краю и стране не только расширят кругозор, но и поднимут настроение и укрепят организм.

## Туристы радиозавода, объединяйтесь!

– Наш турклуб «Спектр» – объединение людей по интересам. Небольшой костяк энтузиастов-туристов на заводе сложился уже давно. Мы вместе сплаваемся по реке, совершаем восхождения в горы Казахстана, Алтая, Кемеровской области и Урала, участвуем в турслетах предприятий и общественных организаций. Думаю, эти люди и станут той основой, тем базисом, который будет обрывать новыми любителями путешествий и романтики.

Первопроходцы в новом клубе смогут попробовать силы в небольшом походе километров на 25–35. Человек должен понять: нужно ему это или нет, поучаствовать в мероприятиях клуба. К тому же наш клуб – это ещё и возможность восхождения по карьерной лестнице туризма: в планах – курсы обучения на инструктора похода выходного дня.

Для вступления в клуб нет возрастных рамок, только заявление, которое будет рассматриваться на совете. Единственное требование обязательно – перед намеченным походом необходимо будет взять справку у терапевта о состоянии здоровья, застраховать себя от укуса клеща или привиться, а также пройти инструктаж, где будет разъяснен маршрут и время его прохождения.

Этот год для нас будет стартовым, и я верю, что заводчане поддержат наше начинание. Надеюсь, что энергичных, заинтересованных фанатов у клуба будет предостаточно. Ну и, конечно, хочу пожелать заводскому туристическому клубу реализации намеченных планов, развития и новых достижений. Как говорится, большому кораблю – большое плавание.

*Беседовала Екатерина Голия*



# КЛУБОК НИТОК, СПИЦЫ И КРЮЧОК

**Вязание – очень увлекательный мир, без которого многие рукодельницы не представляют свою жизнь. И неудивительно, ведь это невероятно, как из мотка ниток создаются вещи, которые доставляют радость. Об одной из таких мастериц мы сегодня и расскажем.**

*Клубок ниток, спицы и крючок. В опытных руках Антонины Константиновны Головня, старшего мастера цеха № 38 (участок № 40), эти простые предметы становятся не только волшебными палочками, но и самыми настоящими и преданными друзьями, способными помочь открыть творческий потенциал и желание создавать гармонию. Свой выбор в пользу вязания она сделала давно – более 40 лет назад.*

Родом Антонина из Бурятии. Поселок Шабур расположился в окружении гор. Места здесь суровые, но необычайно красивые, а в снежные и холодные зимы вязаные изделия ой как необходимы.

– Вязание увлекло меня где-то лет с восьми, – рассказывает наша героиня. – Мне сначала было интересно: почему у нас в семье никто не вяжет. Подошла с этим вопросом к бабушке, она показала мне некоторые элементы, но этого для меня было мало. И тут в школе открылся кружок по вязанию. Вела его Рая-москвичка – рукодельница, каких поискать: и связать, и сшить, и стол накрыть.

Кружок захватил девочку с головой: первые носочки, первые варежки, потом безрукавки, кофточки, и пошло... Вязание увлекло. Шаг за шагом она начала терпеливо осваивать это искусство. Учась в школе, освоила и вязание крючком. Сочетание крючок-спицы – это здорово!

– Обучаясь вязанию, впервые ощутила тот необъяснимый трепет, который испытываешь, когда берешь в руки мягкий теплый моточек пряжи. Затем начались мои маленькие победы – вязаные салфетки, носки, шарфы. Потом стала вязать несложные свитерки. Это сейчас спицы, нитки и крючок стали для меня верными друзьями, а когда-то я смотрела на них с волнением, как на волшебные предметы, которые открывают свою силу только настоящим мастерицам.

Вязание – самый практичный вид рукоделия, любая связанная вещь бу-



дет уникальной. Сказочный мир вязания преподносит не только свой неповторимый образ, но и массу позитива от процесса вязания.

– Может быть, сейчас дешевле какую-то вещь купить, – размышляет Антонина, – но я не могу изменить себе: вещь, связанная с любовью, которой ты подарила тепло сердца, – это не только красиво, но и полезно для здоровья. Дочка, на меня глядя, тоже начала вязать.

Вязание требует усидчивости и огромного терпения. Монотонность может остудить пыл и желание вязать, но все это не помеха настоящему почитателю вязания, для которого сам процесс доставляет необъяснимое удовольствие. Что может быть прекраснее и увлекательнее, чем созерцание процесса, как вывязанные петельки создают красивый узор. Это могут понять только любители и фанаты вязания, такие как Антонина. Многочисленные родственники (прим.: Антонина из многодетной семьи), сестры, братья, их дети, у многих уже и внуки, ждут от неё подарков в виде вязаных изделий. Только за эти рождественские каникулы наша рукодельница связала

внуку, дочке и мужу, который, кстати, у неё ростом под два метра, по кофте. Изделия непростые, с рукавом реглан и сложными узорами.

– Когда вяжу, я отдыхаю. Вязание – это отдушина, отдых, спокойствие – всё разом. Сколько пряжи за всё время ушло? Километры и километры... Муж шутит: «Наверное, уже бы и до Луны добралась по лестнице, сплетённой из использованных ниток». Освоила слепой метод вязания: могу вязать и одновременно смотреть телевизор, читать книгу. Не люблю вязать гладью, – продолжает рукодельница. – Ажур, жгуты, голландское вязание – это для меня. Обожаю, когда цветочки и ленточки вяжутся отдельно, потом сшиваются вместе или же когда в полотно вязки спицами вплетается вязание крючком. Рисунок стараюсь придумать самостоятельно. А вообще сегодня найти модель или узор для вязания значительно проще, чем нашим мамам и бабушкам. С выбором пряжи тоже нет проблем – в специализированных магазинах пряжа на разный вкус и цвет. Российская пряжа неплохая, но я на производителя не смотрю, только на качество и цвет. Привлекает кашемир с акрилом, буклированная пряжа, меланж, для крючка использую хлопчатобумажную пряжу, льняные или вискозные нити. Разных моделей в голове множество, но на их реализацию порой катастрофически не хватает времени – дача, внуки. С удовольствием вяжу кофточки, безрукавки, не говоря уже о носочках и варежках, любимому внуку Савушке.

Вязание стало неотъемлемой частью её жизни, каким бы тревожным и суетливым ни был день, вечером она берёт в руки крючок или спицы и погружается в любимое дело. С каждой новой петлей все заботы и волнения уходят за порог дома, оставляя в семье лишь любовь и уют.

– Я верю, что любая женщина, взявшая в руки пряжу, превращается в Ариадну. Те вещи, которые связаны твоими руками, становятся оберегами для родных и близких, маяком, который укажет им выход из любого сложного жизненного лабиринта.

Подготовила  
Екатерина Голият

# СТРЕМГЛАВ СКОЛЬЗЯ ПО ЛЫЖНЕ

*Солнечное февральское утро бодрит. Впереди – поездка на соревнования по лыжам. Прекрасное настроение не может испортить ни ранний подъем, ни общественный транспорт. И вот «Зелёный остров». Именно сюда 3 февраля устремились лыжники нашего предприятия, чтобы получить замечательный заряд бодрости на новую рабочую неделю.*



(34 мин. 35 сек.). Хорошие результаты показала и прекрасная половина наших ветеранов. 15 мин. 32 сек. – такое время у Ольги Козловой из ОГТ. По праву она заняла первое место. Вторую ступень на пьедестале почёта заняла Галина Зыкова (16 мин. 19 сек.). Третьей к финишу пришла Людмила Быкова из 65-го цеха с результатом 21 мин. 25 сек.

Несмотря на морозную погоду, атмосфера на соревнованиях была теплой и дружественной, участники и многочисленные болельщики активно поддерживали тех, кто находился на лыжне. Особенно хочется отметить дружную команду ОООСа, девочки поддерживали друг друга на протяжении всего этапа борьбы. Вот где настоящий корпоративный дух!

К тому же приятным бонусом стало чаепитие с вкусными конфетами и печеньем. Однако главная награда для всех участников – хорошее настроение и прекрасно проведенное время.

*P.S.* Призеры заводских состязаний смогут принять участие и в городских гонках на лыжне, о дате и времени проведения которых будет сообщено заранее. Так что, уважаемые любители лыжного бега, до новых встреч!

Девушки были неподражаемы. В этой категории лучшей стала Екатерина Пунтусова из СМП. Она просто прилетела к финишу за 15 мин. С результатом 16 мин.

25 сек. второй пришла Александра Васильева из ОООСа. Представительница этого же подразделения Наталья Резанова вновь третья, как и в прошлом году. Надеемся, что в следующий раз она преодолеет эту ступень и вырвется в лидеры.

Лучшее время среди мужчин (24 мин. 12 сек.) предсказуемо показал призер многочисленных заводских лыжных гонок Степан Рыжаков. Дистанцию в своей возрастной категории после 40 лыжник пробежал за 24 мин. 12 сек. Вторым в этой категории дистанцию преодолел Дмитрий

Шабанов (25 мин. 48 сек.) из ЦНИОКРА, третьим – Жанбек Жакупов (29 мин. 45 сек.) из ЧОП «Аврора-охрана».

Один из лучших результатов среди женщин в этой категории показали Елена Глинская из ОГМетра (15 мин. 20 сек.). Представительницы СУКП заняли второе и третье места. Это Лариса Колпакова (17 мин.) и Наталья Самойлова (18 мин. 34 сек.).

Не подвели и ветераны завода. Среди мужчин в этой категории первым стал Сергей Федосеев (31 мин. 43 сек.), вторым финишную черту пересек Александр Развин



Лыжные гонки – традиционные соревнования для работников завода, организует которые спортивная комиссия профсоюзного комитета. Среди участников забегов на пять километров (для мужчин) и на два с половиной километра (для женщин) – любители этого зимнего вида спорта. Вот «зазвенел лыжнёй» постоянный участник и призёр состязаний Степан Рыжаков (СВБ), отчаянно бросились на преодоление трассы ветераны Сергей Федосеев (участок № 40 цеха № 38) и Галина Зыкова (ОООС). Дружно и по-семейному сплочённо вышли на покорение спортивных вершин отец и сын Развины (СМП).

Активно осваивает лыжно и молодёжь, и те, кто делает это нечасто: заводские соревнования мотивируют их «вспомнить былое». Кстати, лыжников, кому ещё нет 40, было предостаточно. Самая многочисленная категория забега. Среди них упорно двигался к победе, показав прекрасный результат – 25 мин. 36 сек. – и заняв первое место, Владислав Кузнецов из ОГТ. Максим Сальников пришёл к финишу вторым (27 мин. 15 сек.), а Вячеслав Развин – третьим (29 мин. 40 сек.). Оба спортсмена из СМП.

