

СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 17 (15297) Декабрь 2016 г.



СОВЕРШЕНСТВУЯ ПУТЬ К НОВОМУ

Путь к новому сложен и тернист, и не каждый рискнёт пуститься в дорогу за мыслью, но на нашем предприятии есть люди, которые ежедневно и ежечасно преодолевают этот путь. В составе предприятия есть два крупных подразделения, где над сложными чертежами склонились люди с гордым именем конструкторы. В ЦНИОКРе – это разработчики, а в отделе главного конструктора – инженеры-конструкторы самых разных направлений. Об этом отделе сегодня пойдет речь, а экскурсоводом в мир науки и инженерной мысли станет главный конструктор завода Николай Михайлович Кипятков.



– Наше подразделение, – начинает рассказ Николай Михайлович, – на заводе со дня его основания. И тогда, и сейчас мы пестуем и взращиваем то зерно нового, что зародили разработчики, на основе которого рождается тот «хлеб», что кормит нас всех. Изделие для разработчика как малое дитя для родителя. Он его родил, смотрит на него влюбленными глазами, любит, не замечая недостатков. Задача нашего отдела – сделать из этого

несмышленного капризного ребенка жизнестойкого, не боящегося бурь, невзгод и конкуренции взрослого. Ставим изделие

«на ноги», делаем серийно пригодным. И это не просто метафора – это официальные стандарты. Любое изделие имеет жизненный цикл – рождается, трансформируется, проходит череду преобразований и в конце концов завершает жизненный цикл.

Начинается зарождение изделия в ЦНИОКРе после его разработки и испытаний, в том числе государственных. Далее изделие передается в серию на производство, то есть в ОГК.

– На самом деле работа специалистов отдела начинается ещё на этапе разработки, – отмечает главный конструктор. – Мы участвуем во всех испытаниях, выдаем разработчику замечания с точки зрения производственных моментов. Поэтому задача отдела на стадии освоения нового изделия – устранить то, что приводит к непроизводительному использованию оборудования, минимизировать затраты. Разработчик, готовя опытный образец к испытаниям, может не увидеть «слабых» мест, которые выявляются в серийном производстве, на потоке. Мы эти «слабые» места устраняем, чтобы в изделии был высокий коэффициент унификации. Например, длина винта в изделии – 8 мм, а разработчик в проекте заложил его длину 7 мм.



Коллектив КБ-1



Объединенная команда ОГК и СУКП – победители турслёта-2014



Зам. главного конструктора В.Ю. Бараш (справа) и инженер-конструктор А.С. Герасичкин

Продолжение на с. 2.

СОВЕРШЕНСТВУЯ ПУТЬ К НОВОМУ

Окончание. Начало на с. 1.

Этот миллиметр погоды не сделает, и мы ставим обычные 8 мм. Цеху не надо будет делать специальную оснастку для этого, тратить время и ресурсы, делать различные подготовительные операции. Тут в действие вступают законы производства.

Если поставщики снимают с производства какое-то изделие или комплектующие, то нам необходимо найти им замену. Мы ищем аналоги у других производителей, проводим испытания. В общем, находим выход. Это ещё одна наша задача. Ведь останавливаться никак нельзя: для заводского производства важна ритмичность.

Вместе с разработкой новых технически совершенных изделий и модернизацией старых специалисты ОГК занимаются их сертификацией. Это изделия, в основном, гражданского назначения.

Завод поставляет продукцию по всей стране – от Калининграда до Сахалина. Всякое случается во время эксплуатации. В сложных случаях инженеры отдела выезжают, на месте ищут и устраняют причину неисправности. Регулярно оказывают техническую поддержку и в ходе войсковых учений, проводят обучение обслуживающего персонала.

– К нам обращаются командиры войсковых подразделений на уровне начальников округов с просьбой обучить персонал правильной эксплуатации оборудования. Ведь при эксплуатации новой серии всегда есть определённые сложности. И когда ты направил антенну, съюстировал её в нужном направлении, включил определённую частоту и режим, посылаешь вызов и слышишь в ответ: «Алло! Алло!» – это как маленький праздник каждый раз. Только профессионал-конструктор может быстро, досконально, по инструкции проверить изделие.

В ведение отдела входят и вопросы снижения трудоёмкости изготовления изделия. Это ещё одна задача. Например, разработчик, изготовляя опытный образец, может выточить деталь из куска стали, пустив в стружку большую часть

металла. У единичного производства свои законы. Для серии это не годится. Такая деталь для серийного производства обычно проектируется под литьё либо штамповку.

Такая же задача и при подготовке печатной платы для пайки на автомате. Нужны специальные приспособления, программы, точка отсчета. Надо все нюансы учесть, всё предусмотреть, иногда саму плату переделать под возможности автомата.



Инженеры-конструкторы КБ-5

Что и как можно сделать быстрее, проще? Здесь также вступает в действие конструкторская мысль. Специалисты ОГК разработали аппаратуру – стенд-автомат для технологической тренировки различных моноблоков приёмопередатчиков.

– Обычно такие тренировки длятся долго. Только на тепло – четверо суток! Нужен дежурный, круглосуточно записывающий параметры. И здесь мы постарались – изобрели прибор, который через определённое время, например, через 15 минут выполняет контрольные замеры и пишет: «Проверка № 1 прошла исправно». Человек приходит

утром на работу и видит результат – прошло столько-то проверок, отказов нет.

КБ – атланты конструкторского дела

В отделе главного конструктора работает несколько конструкторских бюро. Условно их можно разделить на две большие группы – «Радисты» и «Механики». «Радисты» (КБ-2) отвечают за то, чтобы в «железо» были заложены нужные «мозги», а «Механики» (КБ-1) отвечают за «железо»: его высоту, ширину, длину, расположение элементов, механическую прочность.

Конструкторское бюро (КБ-3) – бюро так называемого нестандартного оборудования. Их хлеб – автоматы. Делают они и разные стенды для проверки того или иного изделия.

В КБ-4 инженеры работают над усовершенствованием антенно-мачтового оборудования, а эргономикой аппаратуры внутри машины и на ней, т. е. автомобильного монтажа, занимаются в КБ-5. Они же отвечают за то, чтобы машина выдержала необходимые нагрузки – брод пройти, не опрокинуться на крутом повороте и т.д.

Конструкторские разработки всех изделий ведут инженеры-конструкторы КБ-6. Это КБ широкого спектра действия, то есть комплексное бюро. Первую половину госконтракта этого года заказчику сдавали именно они. Участвовали и в разработке радионей части. Сотрудники бюро ездят по рабочим командировкам и на юг страны, и на север, на Дальний Восток и дальний запад. С них изделие начинается, ими и заканчивается.

В среднем на каждое КБ приходится по 12 человек, а всего в ОГК (за минусом



Работники КБ-3



И.А. Нугманов – ветеран труда

Коротко:

Николай Михайлович Кипятков родом из старинного города Муром. Окончил Владимирский политехнический институт и по распределению (сам попросился) приехал работать на омский радиозавод, в конструкторское бюро. Было это в 1978 г. Начинать в комплексном отделе, занимался системами контроля и управления. Трудился начальником сектора, потом – отдела. В 2005 г. перешёл на завод главным конструктором. За плечами несколько изобретений и рацпредложения. Основное и главное хобби – работа, а из пристрастий можно выделить книги. Неравнодушен к отечественной классической литературе: может несколько раз перечитывать понравившуюся книгу. «Обыкновенная история» И.А. Гончарова, «Анна Каренина» Л.Н. Толстого, среди зарубежных авторов особо выделяет Чарльза Диккенса и его «Записки Пиквикского клуба».

Радуют дедушку Николая и подрастающие внуки – Машенька и маленький Ванюша. Отвечая на серьёзные детские вопросы, задумывается он о смене поколений. И не сомневается, что новое поколение не подведёт.

управленцев и тех, кто находится отпуске по уходу за ребёнком) – 75 человек. Просто уму непостижимо, как они двигают этот пласт огромнейшей работы! Делают порой невозможное!

Человеческий фактор

Инженер – профессия, предполагающая широкий круг знаний, которые вкупе с опытом и навыками помогают правильно эти знания применить. Инженерная мысль, витающая в коридорах отдела, наполнена различными проектами и планами. И «опыт – сын ошибок трудных» присоединяется к ней и помогает старшему поколению делиться опытом с молодёжью – молодой и рьяной. Про гениев – «друзей парадокса» – говорить по А.С. Пушкину уже и не приходится. Талантливых людей в ОГК много. Важно огромное желание учиться, работать, осваивать, накапливать опыт, а вместе с опытом приходит понимание того, как действовать в той или иной, порой нестандартной ситуации, как суметь решить, казалось бы, нерешаемый вопрос и поставленную задачу в комплексе.

– Сложно и почти невозможно выделить кого-то из отдела, – не задумываясь, Николай Михайлович отвечает на вопрос о самых ярких представителях коллектива, – ведь коллектив силен командой, все вместе, в которой важно каждое звено. Каждый ответственный и важен по своему направлению, от каждого зависит общее дело.

В целом у нас подход к работе творческий и ответственный, атмосфера дружная. Человека один на один с проблемой не бросаем, стараемся помочь. Ветераны, конечно же, наш двигатель, продолжают генерировать идеи, воспитывают моло-



В.В. Анохин – заслуженный работник связи РФ, почетный радист РФ



Начальник КБ-6 П.И. Процук (справа) обсуждает технические вопросы с инженерами А.Е. Берестенниковой и Д.Е. Таракановским

дежь. Изделия быстро обновляются, и нет времени на долгое вхождение в тему. Время – ценная вещь, которая так необходима институту наставничества.

Можем спеть, и сплясать, и кубок завоевать!

Пусть не на профессиональном уровне, но с огоньком. Общественная жизнь отдела также искрит яркими моментами и талантами: активисты отдела и в Профсоюзе среди первых (два члена президиума), и в культурно-массовой деятельности. Турслет, марафон, заводские праздники и мероприятия без ОГК не обходятся.

Прогресс налицо

– Когда я пришел в отдел в 2005 г., ситуация с техникой была сложная – один компьютер на два человека, в очередь к

ним стояли. Сейчас таких проблем нет. Считаю, что, безусловно, в современном мире техника и оборудование играют существенную роль в процессе производства, но инженерные знания, опыт и интуиция – вот главное оружие настоящего профессионала. Конечно, требуют ремонта некоторые помещения, коридоры и лестничные пролеты, но прогресс в этом деле есть: часть помещений и кабинетов уже отремонтирована, не за горами и остальное.

Жизненные принципы главного конструктора

– Руководствуюсь несколькими постулатами: смотреть на вещи и события объективно; ставить на первое место здравый смысл; никогда не делать о человеке окончательный вывод.

Екатерина Голият



Инженер-конструктор Е.Ю. Никишина



Союз молодости и опыта – залог производственных успехов



Профорг отдела А.О. Кузнецова



Зам. главного конструктора Н.В. Сметанин



Н.А. Никифорова, почетный радист РФ



Инженер-конструктор А.В. Первых



Справа налево: ведущий инженер А.В. Дмитриев – разработчик и фанат «живого» аудиовоспроизведения, с помощниками Д.С. Рычковым и К.Г. Заложновым



Инженер-конструктор О.В. Жафярова

КОГДА РАБОТА САМА ВЫБИРАЕТ ТЕБЯ

Про этого молодого человека в коллективе говорят: «У парня золотые руки». За что ни возьмется, все сделает основательно, надежно, ответственно. В нём всегда уверены и знают, что не подведет. «Профессионал своего дела, добросовестный, не боится работы, нацелен на результат. Если необходимо для дела, выручит в любое время дня и ночи. Человек, заряжающий позитивом окружающих. К тому же скромный, честный, надежный и отзывчивый товарищ. На работу он мобилизован всегда, но не менее важно, что умеет зажечь и повести за собой остальных. Такие работники – это достойная смена. Обязательно напишите про него в газете», – так отзывается о слесаре-сборщике радиоэлектронной аппаратуры и приборов Александре Косачеве руководитель сборочно-монтажного производства Василий Павлович Бадзюн.



На 42-й участок СМП он пришел сначала учеником в бригаду. Однако очень скоро начальство увидело в нем пытливого и ответственного работника, решив доверить сложный участок – изготовление узлов. Пришлась новичку профессия по душе. Было интересно всё: и сам процесс работы, и коллектив 42-го участка – отзывчивые и сплоченные люди. Они грамотно подошли к начинающему ученику, помогли и ответили на поставленные вопросы. Получать удовольствие от занятия любимым делом – это ли не счастье!

– За пять лет стопроцентно убедился, что работа слесарем радиоэлектронной аппаратуры – это мое, нашёл себя в этой профессии, – рассказывает Александр. – И сам это понимаю, и наставники, спасибо им, всегда убеждали меня в этом. Поэтому, кроме судьбы, благодарен слесарю-сборщику РЭАИП Евгении Ивановне Знаменской. Она показывала документацию, разъясняла чертежи, много в меня вложила, и строительное образование пригодилось. Азам науки Евгения Ивановна обучала на собственном примере.

Благодарен Александр и слесарю-сборщику РЭАИП Евгению Александровичу Скороплетову, когда он рядом, кажется, всё получится.

– Это пример для меня, идеал. Иду в профессию по его стопам. Он всю сознательную жизнь на заводе. Для него нет нерешаемой проблемы, выход находит всегда. Всё видел, всё знает!

Александр – коренной омич из семьи строителей. Отец Николай Леонидович всю трудовую жизнь работал прорабом на стройках страны. Здесь же, на стройке, встретил он свою судьбу – будущую жену. Мама нашего героя Галина Федоровна долгие годы отдала профессии штукатур-маляра.

Земной человек в облаках не витает, реально соизмеряет свои силы и возможности. Вот таким Александр родился. После школы, взвесив все «за» и «против», решил поступать в строительный колледж на специальность «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений». Всё складывалось к тому, что сын продолжит дело родителей.

– На платном отделении вуза учиться не было возможности, а при поступлении на бюджет в аграрный университет баллов не хватило. Думал продолжить строительную династию. Однако этому не суждено было сбыться. Порой обстоятельства и аргументы меняют твоё решение, вот так и со мной произошло. После окончания в 2010 г. строительного колледжа и службы в армии пришел в сборочно-монтажное производство.

В СМП почти все в белых халатах – идет сборка печатных плат, здесь колдуют над чертежами, изготавливают узлы, регулируют их, собирают металлические конструкции, автоматическое и тестирующее оборудование. Уровень пыли должен быть под наблюдением, стоят системы климат-контроля, замеряющие температуру и уровень влажности. Вместе с командой профессионалов Александр со-

вершает таинство, волшебными руками собирают они «сердце» изделия.

– Работаю с новыми изделиями. У нас есть корпуса и комплектующий крепеж. В общем, собираем блок в машину. Надо и о физике (например, о пневматике и гидравлике) представление иметь; анализировать техническую документацию; знать принципы работы измерительных инструментов и оборудования, а также настраивать, испытывать, обслуживать и ремонтировать, разбираться в технологии машиностроения и используемых материалов...

Многого чего должен знать и уметь квалифицированный слесарь-сборщик. И без таких качеств, как скрупулезность, точность и тщательность, логическое мышление и хорошая визуальная память, ощущение пространства и образа, способность концентрироваться, трудновато бы пришлось Александру.

Он молод, но к работе подходит основательно, серьезно, даже сурово, дело его рук требует максимальной концентрации. В течение смены нельзя сбавлять ритм:

– Ответственность очень большая, ведь наше предприятие – оборонное. Нельзя подводить тех, кто стоит на страже спокойствия страны. От нашего исполнения зависит качество изделия. Я работаю ещё не так давно, есть чему учиться и к чему стремиться. Разряд у меня пятый, так сказать, «потолок» по моему участку работы, но останавливаться на достигнутом нельзя. Хочу досконально изучить область своего труда, чтобы не допускать ни малейшей ошибки.

Победитель заводского конкурса профессионального мастерства, он неоднократно награждался почетными грамотами и премиями. Участвует во всех культурно-массовых и спортивных мероприятиях подразделения.

В планах – высшее образование, но вся его работа и жизнь направлены на одно – на благо семьи.

– Мужчина должен быть добытчиком, заботиться о семье. Для меня это не вышесловенные слова. Построить дом, посадить дерево, вырастить сына. В последнем направлении уже активно работаем.

Вот такой парень трудится на нашем заводе: застенчивый и трудолюбивый, любящий своё дело и жизнь со всеми её плюсами и минусами.

Беседовала Екатерина Голият



ПОМОГАЕМ СДЕЛАТЬ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР

Недавно студенты Омского техникума высоких технологий машиностроения прошли с экскурсией по нашему предприятию. Мастера, начальники цехов и рабочие знакомили обучающихся по специальности «Станочник» с возможностями оборудования, рассказали им о некоторых производственных этапах создания техники связи. Ребята прошли по территории предприятия и завершили экскурсию в музее завода.

— Сегодняшний визит помог мне окончательно определиться с дальнейшими профессиональными планами: оператор станков с ЧПУ — это то, чем я хочу заниматься, — поделился впечатлениями один из студентов Артем Столяров, — уровень оснащённости вашего механообрабатывающего производства поразил, современная техника, тут хочется работать (*прим.: из заводской странички на Фейсбуке*).

О профориентационной работе на заводе рассказывает ведущий специалист по региональному подбору персонала Галина Вячеславовна Ивашина:

— Профориентационные экскурсии начались на предприятии в 2015 г. С этого времени нас посетило уже более двухсот студентов и школьников.

Для школьников цель экскурсии — ознакомительная и профориентационная, для студентов — выбор возможного трудоустройства. Знакомство с омским оборонным предприятием интересно многим учебным заведениям города среднего и высшего звена, но чаще всего к нам приходят обучающиеся Омского техникума высоких технологий машиностроения, Омского государственного колледжа управления и профессиональных технологий, Омского авиационного колледжа им. Н.Е. Жуковского, филиала Московского государственного университета технологии и управления им. К.Г. Разумовского, ОмГУПС и ОмГТУ.

Ребят из этих учебных заведений, если они себя хорошо

зарекомендовали при приёме на работу при прохождении практики, служба персонала готова рассмотреть в первую очередь. Отмечу, что сегодня у нас особенно востребованы вакансии инженеров-конструкторов, инже-



неров-разработчиков, требуются и квалифицированные рабочие.

В этом году на экскурсии впервые побывали студенты педагогического университета. Их интересовали новые профессии, место нашего предприятия в промышленном секторе Западно-Сибирского региона, корпоративная культура и идеология. Полученная в ходе экскурсии информация привела их в восторг.

Отмечу, что мы придаём этому направлению работы большое значение. Обговариваем с педагогами, сопровождающими обучающихся, схему движения маршрута экскурсии, правила поведения на пред-



приятию, серьёзность и важность момента, акценты, на которые важно сделать упор. Отдельно работаем с руководителями СМП и МП, намечаем место и время, ответственных мастеров и начальников участков, тех, кто будет детально рассказывать ребятам о новом оборудовании, производстве в целом, изделиях и профессиональных требованиях.

Многие задают вопросы, например, из какого материала и как долго изготавливаются детали. Молодежь любознательная: всё хотят потрогать, посмотреть. Рассказываю также посетителям об имиджевых мероприятиях, проводимых на заводе, социальной и молодежной политике, профсоюзной работе, помощи городу. Основной лейтмотив: «Мой завод, мой город, моя страна».

Завершающий пункт движения каждой экскурсии — современный интерактивный заводской музей.

Экскурсия в 2,5 часа пролетает мгновенно. И за это мгновение мы стараемся заинтересовать и замотивировать пришедших к нам. Наши старания не проходят даром — почти 70% из них хотят пройти на предприятии практику и в дальнейшем здесь трудоустроиться.



Комментарий

Е.В. Жорова, директор музея:

— Музей предприятия — заключительный этап большой профориентационной программы. Открытый два года назад, он считается современным, уникальным интерактивным музеем, аналогов которому в нашем городе на данный момент не существует. Процесс экскурсии построен на диалоге, где каждый посетитель не просто гость, а активный участник. Это скорее неформальное подведение итогов профориентационного «тура» по заводу плюс знакомство с историей предприятия.

В ходе всей программы мы стараемся сформировать позитивный имидж заводчанина, разрушить существующие у современной молодежи стереотипы, музей нам в этом хорошо помогает.



ЗА ЧАШКОЙ ЧАЯ В 35-м

Соединяют поколения и наполняют сердца радостью встречи ветеранов завода, которые регулярно проводятся на нашем предприятии. Обмен новостями в дружеской беседе, воспоминания о прошедших годах, экскурсии по подразделению и территории, памятным аллеям и музею незабываемы. «Теперь целый год мы будем с удовольствием вспоминать этот день и всех вас», – говорят ветераны. В прошлом номере газеты мы рассказали о Дне открытых дверей в СМП. Сегодня рассказ о встрече ветеранов 35-го цеха.



После неспешной прогулки по цеху, попивая в столовой ароматный чай с невероятно вкусными пирогами, вышедшие на заслуженный отдых заводчане с ностальгией вспоминали былое, рассматривали фотографии прошлых лет, узнавая молодых себя и цеховых товарищей; рассказывали о дне сегодняшнем, удачах и неудачах, внуках и правнуках. Многие ветераны отдали родному предприятию не один десяток лет трудовой жизни, поэтому, говоря о прошедших годах, смахивали они незначительную слезу воспоминаний. Фото на память стало завершающей точкой встречи.

В.Ф. Прибытков, начальник 35-го цеха:
– Мы никого из наших ветеранов не забываем, помним, поздравляем с радостными событиями. С теми, кто ведет активный образ жизни, созваниваемся, они к нам приезжают, мы – к ним. Вот поздравляли с юбилеем Веру Кузьминичну Дадонову (трудилась в цехе мастером по подготовке производства). Ей исполнилось 80 лет. Если ветераны обращаются с просьбой, то по мере возможности помогаем. Недавно отправили нуждающемуся ветерану машину дров – срезку. В частном доме это хорошее подспорье в хозяйстве.

Что могу сказать о недавней встрече? Её инициатор – наш уважаемый ветеран Зоя Ивановна Буковская. Идею собрать всех ветеранов, кто ещё в состоянии прийти, мы поддержали. Знаю из них почти всех, ведь вместе с ними мы отработали более 30 лет.

Встреча наполнила душу позитивом. Для умудренных сединами ветеранов вновь оказаться здесь, на заводе, встретиться с сослуживцами – радость. Что гостей в цехе обрадовало? Новое оборудование и участки.

В.Н. Синицин, мастер по подготовке производства:

– Впечатлений море! Наши разговоры... Мы смеялись и грустили, вспоминая ту уже далекую заводскую жизнь, рассказывали о себе. Сколько мы пережили вместе! Теперь понимаешь, что жизнь так быстротечна, ценишь каждую минуту. Только воспоминания друзей и старые снимки напоминают о прошедших годах, лучшие из которых отданы заводу.

А вообще стараемся чаще встречаться: праздники, юбилеи. Я здесь с 1976 года.



В общем, мероприятие всем понравилось, люди остались довольны и организацией, и приемом, и пониманием руководством завода важности этой встречи. Особое спасибо за личное участие, заинтересованность и поддержку заместителю генерального директора по безопасности Игорю Викторовичу Фадееву.

Уходил, время было тяжелое, надо было кормить семью. Снова вернулся. Всё-таки, завод – это завод! Притом и живу рядом, и младший сын Алексей трудится со мной в одном цехе. В планах нашей ветеранской организации – цеховой музей. К различным мероприятиям привлекаем молодежь и во всем стараемся быть им примером.



РУКОТВОРНЫЕ ЗАМКИ ВДОХНОВЕНИЯ

Приближение новогодних торжеств пап и мам – наших заводчан – заставляет вспомнить детство: кружки по рукоделию, уроки труда и конструирование. Ведь игрушка или поделка, сделанная собственными руками, не только дань моде, но и возможность творить красоту из доступных материалов. На что здесь способна человеческая фантазия? Люди творческие могут создавать настоящие чудеса даже из обычных спичек. Приложив, конечно, воображение и терпение.

Слесарь-ремонтник 40-го участка цеха № 38 Андрей Гузь вместе с женой Юлей создали семью совсем недавно, но его увлечение однозначно пригодится в дальнейшей семейной жизни: и с детьми позаниматься, и новогоднюю ёлку украсить. Андрей собирает поделки из спичек.

Спички как конструктор – явление поистине универсальное, из них можно собрать практически любой предмет. Например, домик, машинку, корабль или механизм. И прелесть такого своеобразного конструктора не только в самом процессе сборки, но и в том, что при творческом подходе можно создать нечто оригинальное. Результат благодаря доступности и дешевизне спичек зависит только от фантазии, трудолюбия и усидчивости.

Родился и вырос Андрей в Омском районе, в селе Лузино. Спокойный, размеренный быт сельского жителя пробуждает в ищущем красоты человеке творчество. Корни спичечного рукоделия нашего героя уходят далеко в детство, когда распахнутыми от удивления и восторга глазами наблюдал он за работой брата Артёма, выпиливающего лобзиком из дерева различные нужные для дома изделия – подставки для цветов, резные полки для книг и ножки для столов.

– Надо было что-то делать, чем-то отличаться, искать своё. Решил использовать самое простое и доступное из того, что имелось в доме – спички и клей. Почти год увлеченно мастерил различные домики, фигурки.

Однако молодецкая энергия требовала выхода, а спички... С увлечением поделками решил повременить и занялся спортом – греко-римской борьбой.

Возмужал, окреп парень в спортивных залах. Потом – учеба в аграрном университете на факультете технического сервиса в АПК. Успел и в армии побывать, в отдельной дивизии оперативного назначения имени Ф.Э. Дзержинского. Предлагали остаться на службе, сделать военную карьеру, но по просьбе мамы Андрей решил продолжить учёбу в вузе. Перевелся на заочное обучение и параллельно работал в охране. Появившееся свободное время надо было как-то заполнить, тут и вспомнилось былое увлечение. Вычитал в Интернете, что спички можно собирать и без клея, и... началось.

Работа с такими маленькими и хрупкими спичками заставляет сконцентрировать внимание, успокаивает, развивает не только воображение, но и колоссальную усидчивость, безграничное терпение, аккуратность, внимание. От точности дви-



жений зависит внешний вид и качество итогового изделия. Создание поделок из спичек служит хорошим средством релаксации после суматошного рабочего дня. Сосредоточившись на возведении спичечных стен, отрешаешься от срочных проблем. К тому же, по уверениям биоэнергетиков, контакт с таким природным материалом, как дерево, способен существенно улучшить самочувствие человека.

– После работы, как выдается свободная минутка, конструирую. Захватило меня это с головой. Порой забываю что-то по дому сделать, жена напоминает. Построил из спичек небольшую деревню с часовенкой. Правда, сделав всё, сжёг, как перелистнул прочитанную страницу. Чтобы в этом направлении двигаться вперед, нужно не останавливаться, расти, делать что-то новое. Сейчас начал собирать нечто масштабное, более сложное – старинный замок. Дел тут не на один день и даже не на месяц. Ничего, осилю, настроен решительно! Уже наяву представляю будущее строение. Приобщились и друзья с завода, помогают. Думаю, будет красиво!

Андрей уже собрал более трех тысяч спичек. И это только начало проекта! Какой же шедевр рукотворный увидим мы в итоге?! Будем ждать уже в новом году и пожелаем заводчанину терпения и вдохновения.

Екатерина Голият



Профсоюз информирует

ПОДВОДЯ ИТОГИ

Декабрь не только завершает календарный год, но и подводит итоги. Насыщенный этот месяц стал и для профсоюзного комитета завода.

Так, 8 декабря прошло очередное заседание президиума профкома. Вряд ли Профсоюза принято 13 «новоиспеченных» членов; рассмотрены наградные листы на поощрение по итогам года; отредактирован план работы на 2017 г. (в дальнейшем он будет рекомендован профкому на рассмотрение и утверждение).

Особую заинтересованность и оживление вызвал вопрос, связанный с поощрением призеров, членов Профсоюза, по итогам конкурса профмастерства. Дискуссию вызвал новый подход к выбору победителей. Решено от Профсоюза присудить награды по двум номинаци-

ям: «Опора и авторитет» и «Перспектива Радиозавода». Бюджетная комиссия выделила материальную помощь 12 членам Профсоюза: на рождение ребенка, бракосочетание, в связи со сложной жизненной ситуацией, на погребение. Социальная помощь оказана пяти членам Профсоюза. Рассмотрен также вопрос об оздоровлении в 1-м квартале 2017 г.

До конца декабря предстоит провести ещё одно заседание президиума, заседание профкома и конференцию, посвященную «острому» вопросу – увеличение членских взносов Профсоюза.

М.С. Панкова, секретарь Профсоюза

ПОЛУМАРАФОН, ВПЕРЁД!



В канун рождественских праздников самые стойкие и закаленные жители Омска и гости города выйдут на дистанцию 26-го Рождественского полумарафона.

Любители бега смогут проверить себя на спортивную закалку и прочность, выбрав для себя подходящую дистанцию – 3,5; 7 или 21,1 км.

К участию в забеге на дистанции 3,5 км допускаются бегуны без возрастных ограничений. На дистанцию 7 км – спортсмены от 14 лет и старше, а вот любители полумарафонской дистанции должны хорошо подготовиться и быть старше 16 лет.

Заводчане, не изменяя любимому виду спорта, по традиции выходят на зимний старт. Давайте дружно поддержим участников спортивного праздника, ведь в здоровом теле – марафонский дух!

Рождественский полумарафон «Покори Сибирь!» стартует 7 января в 13:00 на Соборной площади.

Внимание!

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ, ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Медицинская служба завода поздравляет заводчан с наступающим Новым годом и желает счастья, благополучия, успехов в труде, всего самого наилучшего и, конечно же, здоровья. Пусть никакая вирусная инфекция или коварная простуда не омрачит ваши новогодние каникулы!

Чтобы предстоящий праздник встретить в хорошем настроении и прекрасном самочувствии, рекомендуем прислушаться к профилактическим советам наших врачей. Основные рекомендации:

- планируйте рацион. Пища должна быть свежей и теплой. Включайте в меню травяные чаи, разнообразные семена и орехи, фрукты, ягоды и овощи. Не забывайте и про мясную пищу (в холодное время года важен белок). Не переешайтесь;

- больше двигайтесь, гуляйте, дышите свежим воздухом. Избегайте больших скоплений людей. Используйте для защиты известные барьерные средства;

- если всё же почувствовали недомогание, то отложите все

дела, выпейте чай с имбирём, малиновым вареньем, настой шиповника или клюквенный морс. Берегите силу и энергию (старайтесь меньше двигаться и есть). Просто полежите в тишине, думая о чем-то приятном, вздремните. Появилась температура? Не спешите. Сбивать температуру нужно, только если она выше 38°C;

- промывайте нос и полощите горло некрепким раствором соли (чайная ложка соли на пол-литра воды), отваром ромашки или дубовой коры комнатной температуры.

Если высокая температура долго не спадает, то вызывайте «скорую помощь» или обращайтесь к врачу.

А.Л. Веселовская, врач-терапевт медслужбы

Говорит «01»

ПРЕДУПРЕЖДЕН – ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН

Приближаются любимые всеми новогодние торжества. За суетой предпраздничной подготовки важно не забывать о пожарной безопасности.

Напоминаем заводчанам, что ежегодно из-за нарушений элементарных правил пожарной безопасности праздник могут омрачить пожары и полученные при этом травмы.

На праздничных культурно-массовых мероприятиях, при украшении кабинетов служб, подразделений и цехов запрещено применять электрические гирлянды и иллюминацию, так как ни одно подразделение не представило в пожарную часть сертификаты соответствия на них.

Необходимо знать, что новогодняя ёлка должна располагаться на устойчивом основании и не загромождать выход из помещения. Ветви ёлки должны находиться на расстоянии не менее одного метра от стен и потолка.

Правилами противопожарного режима запрещается развешивать на приборах дневного освещения различные новогодние украшения (мишуру, дождик, гирлянды). Памятуя опыт прошлого года, когда приходилось снимать неправильно развешанные украшения, мы предупреждаем об этом заранее.

При проведении (или посещении) мероприятий с массовым скоплением людей в помещениях запрещается: применять пиротехнические изделия, дуговые прожекторы, а также открытый огонь и свечи; украшать ёлку марлей или ватой, не пропитанными огнезащитными составами; полностью гасить свет в помещении.

Помните: пожар легче предупредить, чем потушить!

Н.Д. Тузова, начальник пожарной части