

# СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 16 (15296) Декабрь 2016 г.



## ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОБОРОННЫЙ ЗАКАЗ ВЫПОЛНЕН!

*Ещё до зимних праздников целый месяц, а мы уже досрочно отмечаем заводской Новый год. Знаменует он действительно знаковое событие – государственный оборонный заказ предприятия выполнен в полном объеме!*



В интересах Министерства обороны и других силовых структур Российской Федерации заводом произведены и поставлены системы связи и управления специального назначения – разработки, позволяющие решать задачи организации единого инфокоммуникационного пространства Вооруженных сил страны.

По заключению представителя заказчика продукция соответствует всем требованиям, предъявляемым к технике специального назначения и условиям контракта, а также признана годной для эксплуатации в войсках.

Главный инженер завода Богдан Владимирович Вечерковский отметил, что при решении многих спорных вопросов часто определяющую роль играла деловая репутация нашего предприятия, а успешное выполнение сложного многоступенчатого контракта в очередной раз доказывает, что наш завод – предприятие, которому можно доверить решение задач любой сложности. Своевременное и качественное выполнение гособоронзаказа стало возможным благодаря слаженной работе всего коллектива, всех подразделений завода. Особая благодарность руководителям и специалистам сборочно-монтажного производства, цеха № 10, ЦНИОКРа и отдела главного конструктора.



# НОВЫЙ КД – НОВЫЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

*Его ждали, к нему готовились, шли через споры и поиски верного решения. И вот он принят. Коллективный договор 2017–2020 годов единогласно одобрен и с 1 января 2017 г. вступит в силу.*



А.С. Самгин

*Конференция по заключению Коллективного договора между работодателем и работниками нашего завода на 2017–2020 годы прошла 18 ноября. В ее работе участвовали 233 делегата, представивших все структурные подразделения предприятия.*

Коллективный договор – документ, который включает в себя целую жизнь трудового коллектива, законы, по которым живут, трудятся и отдыхают заводчане. Подготовка к конференции началась ещё весной. Утверждению «Заводской конституции», как уже привыкли называть этот документ, предшествовала трудоемкая, объемная и скрупулезная работа двухсторонней комиссии. Проект КД многократно рассматривался и обсуждался в коллективах всех структурных подразделений. В спорах рождается истина, и действительно – порой из диаметрально противоположных расчетов и суждений рождался новый пункт в Коллективном договоре, реально улучшающий тот или иной момент жизнедеятельности слесаря-ремонтника или лаборанта, монтажницы или фрезеровщика, мастера или начальника смены, в общем, каждого из нас.

Следует отметить, что удалось сохранить действующие гарантии для работников. Создание комфортных условий труда, выполнение мероприятий по охране труда – это важнейшие приоритеты руководства предприятия.

Что сделано за три отчетных года? Как развивается завод? Какие показатели отражают его финансовое положение? На основных моментах выполнения колдоговорных обязательств со стороны администрации предприятия остановился в своем выступлении заместитель генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам В.В. Подопрigorин. В его докладе – детальный анализ социальных и производственных показателей предприятия за три года.

– При выполнении запланированных в Колдоговоре мероприятий по ремонту и реконструкции, – отметил в своем выступлении заместитель главного инженера по реконструкции В.В. Каскевич, – был проведен анализ сложившейся ситуации, принимались решения по проведению дополнительных работ, направленных на приведение объектов завода в соответствие с современными требованиями санитарно-технических норм.

За короткой строкой КД скрывается огромный труд всего коллектива. Однако необходимо с большей ответственностью и бережливостью относиться к состоянию обновленных производственных и бытовых помещений, воспитывать у работников предприятия чувство хозяина. Кстати, в адрес В.В. Каскевича и вверенных ему подразделений на конференции было сказано много благодарственных слов и по праву высоко оценена огромная работа, которая велась и ведется на заводе в данном направлении.

Заместитель председателя Профсоюза Л.М. Путинцева в докладе отметила, что проверка выполнения обязательств Коллективного договора свидетельствует о том, что социальное партнерство между администрацией предприятия и Профсоюзом развивается и совершенствуется, обязательства сторон, предусмотренные Договором, выполнены.

Л.М. Путинцева, сказав о целях и задачах Профсоюза и Коллективного договора, остановилась на непростой ситуации, связанной с изменениями в Федеральном законе о государственном оборонном заказе. Несмотря на то, что пресловутый 275 ФЗ осложнил работу предприятия, коллектив плодотворно трудится, вместе с администрацией и Профсоюзом ищет новые пути решения возникающих вопросов. Ведётся работа по улучшению жизни



За трибуной - Т.Г. Хоробрых

заводчан, сохранены все социальные гарантии. Особое внимание – молодежи, активному вовлечению её в профсоюзную деятельность; важности инновационной и рационализаторской работы. «Принцип социального партнёрства и ответственность за результаты своего труда позволяют предприятию добиваться высоких показателей», – в завершение сказала Л.М. Путинцева.

Проведена огромная работа по исполнению мероприятий «Соглашения по охране труда» КД. Подробно на этом вопросе остановился в своем выступлении председатель комиссии по охране труда А.Ю. Подворный. Он отметил важность совместной работы администрации и профкома, так как Профсоюз – «индикатор, указывающий работодателю на проблемы и недостатки в коллективах подразделений, а соответственно, и в производстве»:



В.В. Каскевич

– Ответственный подход, понимание важности вопросов охраны труда и создания комфортных условий труда для своих работников администрацией предприятия при непосредственном контроле со стороны Профсоюза позволили реализовать «Соглашение по охране труда на 2014–2016 годы». В свою очередь, работники, видя и чувствуя отклик со стороны руководства, показали высокие результаты работы. По моему мнению, это и есть социальное партнёрство.

Социальные обязательства и гарантии Коллективного договора 2013–2016 гг. выполнены в полном объеме. Об этом говорили все выступающие на конференции и делегаты, единогласно проголосовав «за».

– Новый коллективный договор – это договор о жизни в новых условиях. – По второму вопросу слово для выступления взял заместитель генерального директора по связям с общественностью А.С. Самгин. – Нам нужны новые разработки, идеи, решения, новый вектор развития, то, насколько эффективно будет организовано производство, зависит от всех нас.



А.В. Яловнаров



Перед собравшимися выступает В.В. Подопригорин



А.Ю. Подворный



Л.М. Путинцева

В своем выступлении председатель конференции заострил внимание на основных изменениях в КД. Это и гарантированная 100% заработная плата, сроки командировок и их регламентирование; упорядочение дней, которые даются в связи с бракосочетаниями, рождением ребенка или похоронами близких родственников; нововведения в разделе по охране труда и регламент отношений администрации и Профсоюза, где работодатель гарантирует финансирование социальных льгот и выплат.

Новый КД ориентирован на конкретные вещи – повышение производительности труда и эффективности производства. Это связано с новой системой оплаты труда и новой системой планирования. Рост реальной оплаты труда позволит коллективу увереннее смотреть в будущее.

Деньги решают если не всё, то многое. Новая система оплаты труда стала темой выступления на конференции А.В. Яловнарова, заместителя генерального директора по экономике.

Что такое текущее премирование и надтарифная надбавка? Из каких составляющих складывается фонд оплаты труда и как исчисляются эти показатели? Докладчик вновь разъяснил новые понятия присутствующим и разложил по полочкам фонд опла-

ты труда: тариф, надтарифная надбавка и текущее премирование. Так, текущая премия будет рассчитываться ежемесячно, но выплачиваться – раз в квартал только при условии 100% выполнения подразделением и заводом плана. База текущего премирования будет равняться 25% от суммы тарифа и надтарифной надбавки с учетом временного совмещения. До вступления в силу новой редакции КД подразделения предприятия должны разработать «Положение о распределении сумм текущего премирования».

Конференция прошла конструктивно, выступающие в прениях делегаты говорили о положительных изменениях, произошедших в их подразделениях и в жизни завода в целом, и её результатом стало утверждение всех предложений по внесению изменений и дополнений к Коллективному договору, которые в ходе работы подготовила и приняла двухсторонняя комиссия.

Перевернута новая страница истории предприятия: Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между Открытым акционерным обществом Омское производственное объединение «Радиозавод им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО) и работниками Открытого акционерного общества Омское производственное объединение «Радиозавод им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО) на 2017–2020 годы принят к действию.

Подготовила Екатерина Голият



# ЗДЕСЬ ВСЁ ПОД КОНТРОЛЕМ

Без кого нельзя представить работу нашего завода, так это без технологов. Они сопровождают техпроцесс от изготовления деталей до отгрузки продукции. Каждый штрих в чертеже, каждое нововведение, каждый производственный нюанс должен быть описан в технологической документации. Технологи везде и всюду: они вездесущи и требовательны. Они всегда отвечают на вопрос – как выполнить задание, разработанное конструктором. Проводники в мир техники и технологий объединились в подразделении под названием отдел главного технолога.



П.В. Янков

### Коротко:

Павел Валерьевич Янков работает на нашем предприятии с октября 2003 г. Начинал техником-технологом, ещё участь на пятом курсе радиотехнического факультета ОмГТУ.

После армии, где служил в танковых войсках командиром взвода роты ремонта вооружений, вернулся на завод уже инженером-технологом. В 2007 г. – начальник техбюро СМП, с 2008 г. – начальник отдела главного технолога.

В свободное от работы время с огромным удовольствием читает книги о Великой Отечественной войне, в сезон любит съездить на охоту.

У технологов всё серьёзно. Продумывать до мелочей – в крови. Даже правильный путь в отдел, чтобы не возникло лишних вопросов, указан стрелочками. Захочешь – не заблудишься! Сегодня мы беседуем с начальником отдела Павлом Валерьевичем Янковым и его командой, пытаюсь понять и раскрыть «кухню» ОГТ.

### Все по порядку

**П.В. Янков:** Деятельность нашего отдела, на первый взгляд, охватывает весьма стандартный круг проблем: «планировка – оборудование – оснастка, инструмент – технологический процесс». Однако за этой, казалось бы, простой цепочкой – сложное управление технологическим процессом производства, обеспечение этой технологии необходимой документацией, оказание помощи в выпуске качественных изделий.

В ОГТ затишья не бывает: все в движении. Начало года – работа с заказчиками, подготовка производства, запуск. Середина года – сопровождение и сдача изделия вместе с ОТК представителям заказчика. Конец года – подготовка планов на следующий год. К этому прибавляется разработка стандартов предприятия, утверждение инструкций по охране труда.

Основных задач у отдела немного, всего три. Но какие! Во-первых, технологическая подготовка производства выпускаемой продукции. Технологи пишут управляющие программы, разрабатывают техпроцессы, конструкторскую документацию на технологическую оснастку, планировки, расцеховки. Учитывая прогресс во всех областях науки и техники, при решении вопросов и разработке техдокументации технологом приходится использовать знания из самых различных областей – от заготовительного производства до выпуска изделия. Использование по максимуму всех возможных новшеств позволяет решать поставленные перед отделом задачи.



Специалисты бюро покрытий А.Б. Софьин, Ю.А. Грицай, А.С. Пашкова

Технологическое сопровождение изделия в процессе жизненного цикла – вторая задача. Около 50% рабочего времени технолог проводит на производстве. За это время ему необходимо пройти всю технологическую цепочку – обеспечить сопровождение изделия в производстве, проверить правильность соблюдения технологической дисциплины на участке, запустить смену, то есть ответить рабочему на вопросы, подсказать, проверить, обеспечен ли рабочий техпроцессом, инструментом и нужным оборудованием для изготовления деталей.

**Е.В. Корнач, ведущий технолог:** У нас много цехов, огромная номенклатура деталей! Если говорить по порядку, то начинать надо с чертежа, который поступает в наш отдел из ЦНИОКРа и ОГК. Бюро подготовки производства составляет маршрут прохождения деталей по цехам, бюро нормирования материала считает нормы расхода материала.

**В.Д. Вольф, заместитель начальника:** При необходимости вносятся коррективы в чертежи, считаются допуски, проводится метрологическая экспертиза.

**П.В. Янков:** Техническое перевооружение завода по всем направлениям обеспечивает улучшение условий труда, по-



Е.М. Александрова и А.Ю. Орлова в химлаборатории ЦЗЛ



Специалисты, создающие оснастку, – коллектив КБТО

вышение производительности и качества продукции. Современное производство невозможно представить без использования прогрессивных технологий и высокопроизводительного оборудования. Поэтому техническое перевооружение предприятия – еще одна из основных задач отдела, *третья*. Она может возникнуть на этапе подготовки производства, когда появляется новая технология или оборудование морально и физически устарело.

Если на заводе нет необходимого оборудования, а его нужно приобрести, к работе вновь приступает технолог. Начинается этап выбора оборудования и планировочные решения. Когда новое оборудование приходит на завод, мы курируем доставку, раскрываем, с механиками устанавливаем, подключаем, оформляем, подписываем акт и продолжаем дальше работать над оборудованием – разрабатываем управляющие программы. Необходимо двигаться дальше, обеспечивать оснащенность технологических процессов по всем статьям для ритмичной работы прогрессивного оборудования.



Технологическое бюро СМП

**Е.В. Корнач:** Обязательно нужно разработать оснастку, подобрать инструмент. Если необходимого инструмента нет, его проектируют. Это делают наши конструкторы в конструкторском бюро технологической оснастки. Ведущие технологи Елена Николаевна Назарова, Надежда Николаевна Рыжова прорабатывают изделия, согласовывают их с технологами цехов.

В ОГТ есть ещё один немаловажный участок – бюро мощностей, который занимается балансировкой мощностей и разработкой планировок для завода. Через них также проходит выбор оборудования.

Работает в отделе технологическая лаборатория, где изготавливаются сложные детали, отрабатываются новые технологии, делается срочная оснастка, которую выполняют токарь, фрезеровщик, слесарь. Сами проектируют, изготавливают, отдают в цех.

В состав ОГТ входят технологические бюро цехов. Всего их пять (35-й цех, МП, 65-й цех, СМП, 38-й цех), и у каждого своя специфика и направление работы.

В центральной заводской лаборатории ОГТ проводится анализ поступающих материалов: металлов, лаков и красок. Необходимо убедиться, что они качественные. Здесь готовят для производства клеи, флюсы, маркировочные краски. Руководит лабораторией Николай Александрович Бельх, опытный инженер, досконально знающий специфику работы.

### Если не так, то это – брак!

Если произошел брак, то технологи отдела проводят расследование, деталь-



Анализ материала на прочность проводит Н.Ю. Аксенова

но аналитически разбирая причины. Необходимо доказательная база, поэтому приходится делать «вскрытие». Отличный специалист в этом деле Елена Викторовна Корнач производит экспертизу, для того чтобы найти причину поломки. Жжет, ломает, режет. Химия, механика, спектральный анализ – всё идет в дело. Можно детективный сериал снимать!

### Вместе мы – сила!

Коллектив отдела – это 116 высококлассных специалистов, досконально знающих работу. Здесь трудятся профессионалы в области химии, электроники, конструирования, сопромата, литья, сборки радиоэлектронной аппаратуры и узлов, производства печатных плат, метрологии, механо- и термообработки, строительства и многих других направлений подготовки. Это и молодёжь, и люди старшего поколения, золотой фонд предприятия, проработавшие в ОГТ более 30 лет и продолжающие работать в настоящее время. Молодые сотрудники, перенимая лучшие традиции, вносят новые предложения, способствующие плодотворному, эффективному и целенаправленному развитию отдела.

В ведении Виктора Давыдовича Вольфа, заместителя начальника ОГТ, всё, что касается изготовления деталей. Он курирует 35-й и 65-й цеха, МП, КБТО и технологическую проработку. Мимо него не проскользнет ни одна техническая ошибка. Еще один заместитель Андрей Борисович Софьин курирует участки СМП и цех гальвано-малярных покрытий и печатных плат. Ветераны завода, они трудятся в отделе уже 40 лет. Из этой же славной плеяды ведущий инженер-технолог Елена Викторовна Корнач. Она занимается спектральным анализом, механическими испытаниями и технологиями термической обработки металлов. Ответственный, грамотный работник. В Профсоюзе завода возглавляет бюджетную комиссию.

В техническом бюро механообработки завода производится трудятся ини-



Е.В. Корнач

циативный работник, молодой опытный специалист – ведущий инженер-технолог Юлия Владимировна Тюкина. Она неоднократно награждалась почетными грамотами, ее фотография вывешивалась на заводскую Доску почета.

Творчески подходит к разработке новых планировок начальник бюро мощно-



Д.А. Ощепков

стей Алексей Юрьевич Статилко. Грамотный и исполнительный, профессионал своего дела, он за короткий срок проявил себя с самой лучшей стороны. Курирует в отделе строительное направление.

Еще один ведущий инженер-технолог, про которого стоит сказать, это Надежда Николаевна Рыжова. Она без труда может составить любой документ, создает правила работы для всего предприятия. В ее ведении вопросы: как сделать, зачем и кому выполнить. Прорабатывает чертежи на технологичность, быстро решает поставленные перед ней производственные задачи. Ветеран завода, яркий, нестандартно мыслящий человек.

Нельзя не отметить инженера-конструктора 1-й категории Антона Владимировича Рубанкова. Работает он с литейным производством, может любой вопрос по металлу объяснить, проконсультировать. Всегда найдет причину брака.

«В одно касание» проектирует чертежи ветеран отдела, старожил, ведущий инженер-конструктор КБТО Николай Иванович Зубов. Не отстает от наставника и его ученик Денис Андреевич Ощепков.

### Делу время, потехе час

Коллектив отдела главного технолога очень дружный, объединяет его не только единый трудовой порыв, но и общие культурно-спортивные мероприятия. Это и корпоративные поездки в Красноярско-Чернолуценскую зону отдыха, турслеты, лыжные гонки, другие спортивные мероприятия. «Участвуем сами, – говорит инженер по метрологии 2-й категории, профсоюзный лидер ОГТ Татьяна Александровна Земляничина, – привлекаем к общественной жизни и родственников. Поздравляем с юбилеями наших уважаемых ветеранов. Мы их не забываем, помогаем. Молодежь активно участвует во всех профсоюзных конкурсах. В этом году, например, заняли первое место в конкурсе профорганизации отделов».

Екатерина Голият

## ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ ПЕРЕМЕН

*Приняты новые положения о смотре-конкурсе профсоюзных групп и профсоюзных организаций. О работе над новой редакцией положений рассказывают члены организационно-информационной комиссии Ольга Дмитриевна Еремеева и Светлана Алексеевна Змысля.*

– Смотры-конкурсы профсоюзных организаций проводятся на заводе каждый год начиная с момента образования Профсоюза в 2010 г. Результаты постоянно анализировались в организационно-информационной комиссии и, конечно, председателями профсоюзных организаций на семинарах в формате «круглых столов». Накопилось достаточное количество замечаний, которые мы попытались устранить в новом Положении.

Прежде всего, постарались учесть интересы нестандартных организаций – небольших по количеству работников, формирование профсоюзных групп в которых нецелесообразно, и организаций, в которых мало или совсем нет молодёжи. Они незаслуженно теряли баллы в разделах конкурса «Участие в смотре-конкурсе профсоюзных групп» и «Молодёжная политика».

Из отчётов убрали непроверяемые данные, такие как количество членов Профсоюза, участвующих в профсоюзных мероприятиях, и аналогичный показатель по разделу «Молодёжная политика».

Все данные по участию организаций в мероприятиях предоставляют комиссии профкома. Это более объективные оценки.

**Введён ряд новых показателей, востребованных временем.**

Например, участие подразделения в рационализаторской деятельности. Попытка подать рацпредложение уже будет вознаграждена щедрыми бонусами. Премией Профсоюза отмечены особые успехи в конкурсах профессионального мастерства. Это собственные инициативы профсоюз-

ных организаций, которые мы не могли отметить прежде, так как они не входили в план работы профкома, а все показатели так или иначе с ним связаны. В качестве примера можно привести ЦНИОКР и электроучасток цеха 63, оборудовавшие самостоятельно, за счёт собственных средств, комнаты приёма пищи. Приветствуется и идёт в зачёт участие в мероприятиях Совета молодых специалистов, конкурсах профессионального мастерства, городских мероприятиях и благотворительных акциях.

**Изменения коснулись и профсоюзной работы.**

Сегодня необходимо усилить работу по приёму в Профсоюз. Мы будем поощрять профсоюзные организации подразделений, активно привлекающие новых членов, так как 65% членов Профсоюза на предприятии – это не та цифра, которую мы хотим видеть. Будем учитывать участие организаций в работе профкома. Есть ряд подразделений, которые не делегировали представителей в состав профкома, а значит, не готовы взять на себя часть нашей общей работы. Некоторые члены профкома являющиеся таковыми лишь формально – пропускают заседания, не работают в комиссиях. Организации, делегировавшие нам «мёртвые души», потеряют баллы при подведении итогов.

**Существенные изменения внесены в самые консервативные разделы «Делопроизводство» и «Информационная работа».**

Председателям профсоюзных организаций вменено в обязанность информировать свой коллектив по вопросам, рассматриваемым на ежемесячных совещаниях председателей. Протоколы таких собраний учитываются.

Обязательными становятся ежегодные собрания трудовых коллективов подразделений по выполнению Коллективного договора, которые ранее проводились далеко не везде, упрощается форма отчёта организации.

Будет поощряться активная информационная работа. Заводская газета «Сигнал» готова предоставить место на своих полосах для размещения публикаций, инициированных профсоюзными организациями и отдельными членами Профсоюза. Мы отметим организации с наиболее интересными профсоюзными стендами.

Что осталось практически без изменений – это Положение о смотре-конкурсе профсоюзных групп. По-прежнему, чтобы занять призовое место, нужно активно участвовать в мероприятиях Профсоюза, вести журнал профгруппорга и иметь небольшой профсоюзный уголок с актуальной информацией.

Практика проведения смотров-конкурсов показывает, что наибольшая активность во многих организациях наступает в период, когда требуется подать отчёт: обновляются стенды, пишутся планы, рождаются протоколы, заполняется журнал председателя. У нас это апрель – преддверие дня образования Профсоюза.

С 2017 г. отчёты профсоюзных групп должны быть выполнены до 1 февраля, а отчёты профсоюзных организаций до 15 февраля. После этого проводится техническая работа по подведению итогов, компетентное жюри принимает решения, а вот когда будут оглашаться результаты и вручаться призы, пока секрет.

## Глас народа

# ЭКОНОМЬТЕ КИЛОВАТТЫ, ДАЖЕ ЕСЛИ ВЫ БОГАТЫ!

*Поводом для написания этой статьи стали многолетние наблюдения, которые вылились в этот во всех смыслах крик души. Заранее прошу прощения у тех, к кому мои размышления не относятся, потому что искренне считаю, что рачительных и ответственных людей на нашем заводе большинство. Сегодня разговор не о них. Поговорим об экономии.*

Не секрет, что люди, любящие свою работу, всегда говорят о ней – моя семья, мой второй дом. А как мы относимся к родному дому? Заботимся о нём, стараемся, чтобы здесь все было комфортно и хорошо. И каждый раз, получая квитанции об оплате коммунальных услуг, сетуем, что они все ощутимее уменьшают семейный бюджет.

Однако, приходя на работу, где зачастую проводим большую часть своей жизни, порой в корне меняем отношение к экономии, перестаем замечать – горит ли без нужды свет в кабинете или коридоре, капает ли вода из крана, открыта дверь или форточка

в холодное время года, выпуская из помещения тепло... Не моё, ну и ладно, мне-то что?! Есть дела и поважнее! Удобная позиция: пусть об этом заботятся те, кому положено, а у меня масса других обязанностей.

На всех уровнях нас призывают бережно относиться ко всем ресурсам, экономить заводские деньги. Призывы остаются гласом вопиющего в пустыне!

Отмечу, что, кроме экономического ущерба от такого равнодушного отношения, здесь есть и медицинский аспект. Не беру во внимание те ситуации, когда людям из-за недостатка освещения просто плохо видно рабочее место. Кому, как не специалисту санитарно-промышленной лаборатории, с завидной регулярностью изучающему и подтверждающему замерами наличие и качество освещённости в помещениях, это доподлинно известно. Не меньший вред здоровью наносит и избыточная освещённость, так как широко применяемые сегодня люминесцентные

лампы имеют коэффициент пульсации, намного превышающий гигиенические нормы. Люди с нормальным зрением, быть может, и не придадут этому значение, но таких среди нас, увы, становится всё меньше. Обилие заполняемых бумаг, вредное воздействие от мониторов, постоянное напряжение глаз от работы с мелкими предметами и деталями – всё это снижает остроту зрения и делает наши глаза уязвимыми к влиянию вредных факторов.

Дорогие друзья! Пусть эта статья станет поводом для размышления, а не раздражения. И если каждый из нас не посчитает за труд, проходя по коридору, выключить ненужный свет, покрепче закрутить кран, прикрыть дверь, обратить внимание на нерациональное использование любых материалов, то каждая такая капелька в масштабах завода сольётся в весьма весомую реку сэкономленных средств, которым найдется более достойное применение.

*Светлана Калачева*

## ТРЕНИРУЯ «МЫСЛИТЕЛЬНЫЕ МУСКУЛЫ»



*Проверить свои способности к стратегическому мышлению на ежегодном турнире по шахматам решили любители интеллектуальной игры нашего завода. Соперничество на черных и белых клетках проходило с 14-го по 16 ноября в актовом зале сборочно-монтажного производства.*

Всего в турнире участвовало 19 человек, представлявших все подразделения. Шахматные баталии разворачивались на девяти досках, а на партию игрокам отводилось не более пятнадцати минут. Несмотря на меньшее, по сравнению с прошлыми годами, количество участников, шахматисты показали интересную и временами захватывающую игру.

По итогам соревнований первое место завоевал Виктор Анатольевич Машенко (цех 61), на второй позиции – Владимир Афанасьевич Полевик (СГМ), а третье место досталось Евгению Никитичу Каневу (ЦНИОКР). Поздравляем!



Все победители и призеры были награждены дипломами.

## Фоторепортаж

## САМЫЕ ЛУЧШИЕ СЛОВА – ДОРОГОЙ И ЛЮБИМОЙ МАМЕ!

*«Мама, я без тебя всегда скучаю, мама...» – песня Олега Газманова в исполнении Дианы Керимовой (ОПРТС) буквально проникла в душу, заставляя непрошеную слезу застлать глаза. Концерт, проведенный в преддверии Дня матери в актовом зале СМП, показал, насколько богата талантами заводская детвора.*

День матери – праздник, традиционно почитаемый на заводе. В этот день профком поздравляет работниц предприятия, тех, кто впервые стал матерью, и, конечно же, многодетных матерей. Добрые слова и подарок становятся приятным дополнением к концерту. Его главные участники – дети наших сотрудников. Самому маленькому – Кириллу Статилко (СП) –

4 года. При моральной поддержке мамы он прочитал стихотворение «Если был бы я девочкой».

«Звёздочки» не только пели и плясали для своих мам, но и исполнили музыкальную композицию на пианино (Дима Нерозя, ССитЗ), аккомпанировали на домбре (Алина Токсанова, цех 35). Плавно дополнил яркий эмоциональный концерт гимнастический этюд Дианы Захарченко (ОТД). Многим запомнились стихотворения Эдуарда Асадова «Мне уже не 16, мама!» (его прекрасно прочла Юлия Александрова, ОГМетр) и Виктора Гина «Не обижайте матерей» (исполнила Лиза Дёмина, СП).

«Ты же лучше меня» – пели друг другу на сцене СМП мама и дочь – Татьяна и Наталья Земляничны (ОГТ). И каждая мама, чей ребенок стал участником торжества, была готова также выйти на сцену в этот день и поддержать выступления Даши Чупиной (СГМ), Марии и Олеси Кошелевых (цех 65), Полины и Вероники Не-



стеровых (СУКП), Вероники и Сергея Ивановых (цех 61), Арины Рыбаковой (ОМТС), Кати Антоновой и Алины Афанасьевой (СМП), Тани Шинкарчук (ОГТ) и Виктории Дробязкиной (цех 74).

Молодцы! Подрастает достойная смена!



**Внимание!**

# НОВЫЙ ГОД К НАМ МЧИТСЯ!

*Новогодние торжества уже не за горами,  
и подготовка к ним на нашем предприятии идет полным ходом.*

Стартовал и набирает обороты сценический конкурс «В гостях у сказки» – театрализованная костюмированная сказка с обязательным новогодним поздравлением. Тема ещё одного конкурса-выставки декоративно-прикладного искусства «Детская новогодняя мастерская» – символ 2017 г. Огненный Петух.

По традиции коллег по цеху с Новым годом поздравят редколлегии подразделений в новогодней стенгазете. Результаты этого конкурса будут подведены только в следующем году.

И какой новогодний праздник без Деда Мороза и Снегурочки?! По уже сложившейся традиции они придут поздравить детишек от 3 до 5 лет. С 23-го по 25 декабря ждите сказочных волшебных персонажей у себя дома.



**От всей души!**

## ДЕКАБРЬСКИЕ ЮБИЛЯРЫ



**2 декабря**

**Лошакова Надежда Валентиновна**, прессовщик изделий из пластмасс механообрабатывающего производства.

**5 декабря**

**Левашова Ольга Владимировна**, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажно-производства.

**6 декабря**

**Ремпель Антонина Ивановна**, заместитель начальника отдела центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

**8 декабря**

**Янковская Лидия Витальевна**, заместитель главного метролога отдела главного метролога.

**10 декабря**

**Иванов Александр Александрович**, слесарь механосборочных работ цеха по производству новой техники.

**10 декабря**

**Скорына Галина Дмитриевна**, ведущий инженер-конструктор центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

**11 декабря**

**Баева Надежда Георгиевна**, советник главного бухгалтера.

**12 декабря**

**Собственникова Ираида Федоровна**, экономист 1-й категории планово-экономического отдела.

**14 декабря**

**Федоровский Николай Фадеевич**, машинист холодильных установок службы управления качеством продукции.

**16 декабря**

**Цуканова Галина Витальевна**, кладовщик центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

**17 декабря**

**Зуевич Марина Юрьевна**, заведующий складом ДОЛ «Восход».

**18 декабря**

**Лопарев Дмитрий Иванович**, вязальщик схемных жгутов сборочно-монтажного производства.

**18 декабря**

**Вдовина Светлана Геннадиевна**, ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством отдела автоматизированных систем управления производством.

**23 декабря**

**Ващенко Игорь Александрович**, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением механообрабатывающего производства.

**25 декабря**

**Имекешев Кадыр Кудаймендинович**, токарь центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

**25 декабря**

**Платонов Сергей Юрьевич**, слесарь механосборочных работ центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

**25 декабря**

**Бойко Любовь Михайловна**, прессовщик изделий из пластмасс механообрабатывающего производства.

**27 декабря**

**Кокарев Сергей Александрович**, слесарь-ремонтник службы управления качеством продукции.

**27 декабря**

**Гайнулин Тахир Гофиотулович**, слесарь-ремонтник службы главного механика.

**31 декабря**

**Власенко Ольга Михайловна**, комплектовщик изделий и инструмента инструментального цеха.