

СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 10 (15290) Август 2016 г.



«ЧИСТЫЙ ЧЕТВЕРГ» ПОВЫШАЕТ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

Что такое культура производства? Только ли это чистая спецодежда, убранное рабочее место, вымытый пол или это понятие намного шире? О том, как обстоят дела с культурой производства на нашем заводе рассказывает заместитель главного инженера по новой технике Юрий Александрович Устинов.

— Без культуры производства и выполнения требований стандарта предприятия выпуск качественной продукции просто невозможен. Известно, что лучше поддерживать порядок постоянно, чем раз в год устраивать капитальную уборку. Заводская комиссия по культуре производства, которую возглавляет главный инженер Б.В. Вечерковский, ежемесячно проверяет состояние дел на том или ином производстве или цехе, решает текущие вопросы, отчитываясь о проведенной работе на дне качества. К тому же на каждом производстве и в каждом цехе есть рабочая комиссия, которая ежедневно и ежемесячно ведет контроль за культурой производства в подразделениях.

Заводская комиссия начинает работу в так называемый «чистый четверг». Критические замечания и недостатки по возможности устраняются сразу. Если проблема более серьезная, и её нельзя решить за один день, подготавливается ряд мероприятий по её устранению. Есть подразделения, к которым предъявляются высокие требования и на них комиссия заостряет особое внимание.

Так обстоит дело с цехом № 38. Заводская комиссия работала здесь ежедневно, проверила каждый закуток. Был составлен план мероприятий по устранению недостатков. В связи с особенностью производственного процесса цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат здесь необходима чистота — ни пылинки, ни ворсинки! Большая запыленность затрудняла своевременную подготовку изделий, которые приходилось многократно перекрашивать. Поэтому в конце прошлого

года здесь прошла реконструкция: поменяли вентиляционные трубы, демонтировали и убрали часть устаревшего списанного оборудования, произвели частичный ремонт помещений. Стало намного лучше, но в этом направлении ещё работы предостаточно.

Комиссия обратила внимание на порядок и чистоту в цехе; насколько качественно и эффективно исправляются полученные замечания. Например, детали, поступающие в цех и уже обработанные, должны лежать на стеллажах в пронумерованных ящиках, а не располагаться где придется и мешать проходу. Здесь же, на стеллажах, должна находиться и документация по каждой отдельной номенклатуре. Расчистили и отремонтировали помещение, сделали стеллажи. Улучшилось качество работы, ускорился производственный процесс.

Добавлю, что идет ремонт и наведение порядка в 35-м и 63-м цехах, а также на 60-м участке.

Нарушение культуры производства напрямую связано с техникой безопасности: забыл очки надеть, спецодежду, шнурки на ботинках завязать, двери за собой закрыть, упустил, не обратил внимания — возможны травмы, различные происшествия. Проверки помогают выявить и исправить. Комиссией отмечались некачественная генеральная уборка, следы незавершенного ремонта, беспорядок в бытовках, курение в неположенных местах, самодельные обогревательные приборы.

Архиважно уже сегодня руководству, особенно механических цехов и производств, усилить контроль за техникой бе-



зопасности, а не ждать очередную комиссию. Ведь основная цель проверок — не найти недостатки, а стимулировать внутрицеховые комиссии, работников подразделения к равнодушному отношению к рабочему месту, своему подразделению.

Многое, но не всё, конечно, зависит от руководителя подразделения. Примером качественного подхода к культуре производства можно считать образцовый порядок 65-го цеха; помещения производства, раздевалку, сантехнику и комнаты приема пищи СМП. Всегда поддерживается чистота и порядок в 10-м и 61-м цехах.

Считаю, что на местах необходимо повышать роль мастеров, руководителей

Окончание на с. 2

«ЧИСТЫЙ ЧЕТВЕРГ» ПОВЫШАЕТ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

Окончание. Начало на с. 1



В цехе № 38 работает корпусная комиссия

участков, бригадиров в контроле и неукоснительном соблюдении требований охраны труда, культуры производства,

воспитывать общую культуру. Продумать систему поощрения. Поддерживать, улучшать и развивать культуру производства нужно всем вместе, сообща.

По поводу...

Андрей Борисович Сиганов, заместитель главного инженера по подготовке производства:

— Наша корпусная комиссия с начала 2016 г. работала в цехе № 38. Помогали цеховой комиссии, подготовили пошаговый план мероприятий по исправлению замечаний и недочетов. Здесь проведена большая работа: в первую очередь отремонтированы санитарно-бытовые помещения, фрагментарно демонтировано старое оборудование, наведен порядок

в складировании деталей. На этом работа не завершена. Деятельность в данном направлении продолжается.

Хочу отметить, что выпуск качественной продукции априори невозможен, когда она изготавливается в грязном помещении, тем более в помещении, не отвечающем определенным технологическим требованиям. Их критерии задаются ГОСТами, ОСТами, стандартами. Нельзя отменить и человеческий фактор. Человек ежедневно приходит на работу и порой не замечает минусы вокруг себя. Как привить ответственное отношение к культуре производства, изжить лень и равнодушие? Не ждать, когда придет комиссия и укажет на недостатки! Комиссия — только рупор, который привлекает внимание к проблеме, оценивает. Можно помыть, убрать, отремонтировать, но без ежедневного поддержания чистоты и порядка всё вновь зарастет грязью. Производственная среда должна быть чистой, и это зависит от каждого из нас.

Екатерина Голият

Практика. Опыт. Производство

ВЫБИРАЯ ПРАВИЛЬНЫЙ ЖИЗНЕННЫЙ ПУТЬ

Ежегодно на нашем заводе во время производственной практики студенты омских ссузов и вузов узнают что-то новое, закрепляют полученные теоретические знания и убеждаются в правильности выбранного пути. В службе персонала завода мы попытались выяснить, насколько качественно работает у нас система организации практики студентов.

Многие технические учебные заведения высшего и среднего звена направляют на завод своих воспитанников, например, ОмГТУ, ОмГУПС, техникум высоких технологий машиностроения, РЭУ имени Г.В. Плеханова, омский авиационный колледж имени Н.Е. Жуковского и другие. Практика строится таким образом, чтобы ребята могли сразу максимально получить основные практические навыки по своей специальности, помощь в профессиональном становлении.

Инженер по подготовке кадров службы персонала Лариса Алексеевна Гаврилова отмечает:

— Люди постепенно возвращаются к производству. Практика проходит в течение года, но особенно активно зимой и летом. Только за этот год практику прошли 125 человек. До конца года ждём ещё студентов.

Мы, служба персонала и руководитель практики, разрабатываем программу практики, адаптируем её на предприятие (знакомство с историей и традициями завода, работой его подразделений и цехов, правилами трудового распорядка, должностными инструкциями), проводим анализ усвоения материала практики.

По итогам практики студент и руководитель пишут отчет о проделанной работе, где высказывают пожелания и заме-

чания. В дальнейшем планируется написание и защита дипломных проектов на территории завода, а темы должны будут подбираться исходя из проблематики предприятия.

Наша задача — адаптация и профессиональная подготовка, рекомендации и помощь в выполнении программы практики. Кстати, студенческая практика оплачивается. Однако служба персонала подчеркивает важность не только материальной составляющей практики, но и того отношения, которое студенты видят к себе со стороны заводчан. «Ребята возвращаются на завод после практики еще и потому, что их встретили здесь, как родных, научили», — продолжает Лариса Алексеевна.

Студенты полностью подтверждают большое значение коллектива в жизни молодого сотрудника. На заводе помощь им окажут всегда и везде.

Отдельно надо остановиться на целевиках. Как рассказывает **ведущий инженер по подготовке кадров службы персонала Инна Юрьевна Хаджиева**, МинПромторг РФ с 2013 года выделяет для завода бюджетные места, и мы можем заключать целевые договоры и направлять на обучение выпускников школ или тех, кто получил среднее техническое образование. С этого времени в ОмГТУ обучается по целевому набору 34 челове-

ка по разным направлениям подготовки. В этом году нам выделено 17 бюджетных мест (9 очной и 8 заочной форм обучения). На заочную форму целевого обучения направлены шесть работников предприятия (СМП, МП, СУКП, цех № 10).

Студент и завод заключают целевой договор, согласно которому обучающийся после окончания вуза должен отработать на заводе. Студентам-очникам, сдавшим сессию на «хорошо» и «отлично», предприятие производит доплату к стипендии в размере тысячи рублей. На заводе работает комиссия по направлению на заочное обучение в вузы за счет заводских средств. Сегодня по такой программе обучается 21 наш работник.

У ребят при прохождении практики происходит понимание того, что их ждет впереди. К тому же целевикам гарантируется трудоустройство по окончании вуза.

P.S. Если вы хотите получить высшее образование по профессии, востребованной на нашем предприятии, видите здесь своё трудовое будущее и карьерный рост, то можете заранее (с рекомендацией руководителя подразделения) обратиться в службу персонала.

Справки по тел. 65-21, 65-52.

ОНА НЕ ПАСУЕТ ПЕРЕД ТРУДНОСТЯМИ

Есть на заводе цех гальвано-малярных покрытий и печатных плат, известный больше как 38-й цех. Люди разных специальностей трудятся здесь, и одна из них – сложная и трудоемкая – маляр. Этой профессии вот уже на протяжении почти сорока лет верна ветеран завода Галина Николаевна Мездрина. Сегодня наш рассказ о ней.



Не ушла, как другие, не спавшая перед трудностями, не испугалась сложной работы, требующей упорства и терпения, сломавшей не одного крепкого мужика:

– Люблю свою работу. Со стороны кажется, что она монотонная, но это не так. Каждая деталь индивидуальна и при покраске требует особого к себе подхода, заставляет думать. Главная цель – качественно и в срок сделать из железки конфетку.

После училища доверили Галине сначала только грунтовку и покраску простых деталей. Дальше – больше. Видя сноровку и смекалку девушки, доверяли обрабатывать все более сложные детали. Так, от простого к сложному и более сложному повышались и разряды. Дошла до пятого.

Сейчас Галина Николаевна – гурзу малярного дела. К ней обращаются за помощью, поручают самые сложные участки работы.

Расхожее выражение «незаменимых людей нет» не сбавывает, если говорить о Галине Николаевне. Она действительно незаменима и в работе – пример для подражания. С чего же началось её становление? Как из простой деревенской девчонки вырос мастер своего дела, золотые руки которого самой высокой пробы?!

В 1978 году после трех месяцев обучения в училище № 69 пришла она на Омский радиозавод, да так здесь и осталась. Воля ли это случая, судьба, учителя, подруга Светлана, позвавшая её после школы в город, или родители, заложившие в ребенке любовь к труду. В выборе жизненного пути все вместе сыграло свою роль.

– Приехали мы в Омск из деревни Дурново Муромцевского района. Нашли училище, что ближе к дому, где у подруги жили родственники, работавшие на биофабрике. Решила поступать на специальность «Гальваника». Признаться, с самого начала не знала, что это такое, наверное, название заинтриговало. Технический процесс на производстве объяснял преподаватель Василий Петрович Китаев, работавший тогда на радиозаводе технологом, настолько доступно и интересно, что учиться нравилось. Учеба, практика, и вот мы уже на заводе. Из группы в 25 человек здесь до сих пор трудятся только двое – я и сокурсница Анна Шкинч. Остальные разбежались.

Всегда идет навстречу производственной необходимости, ведь слово «надо» для неё закон! На заводской Доске почета была и звание «Мастер по профессии» получила, награждена значком «Почетный радист» и дипломом победителя юбилейной вахты, а уж про благодарности и премирование за хорошую работу говорить можно долго.

– Работа в радость, когда видишь результаты своего труда, выливающиеся в новое изделие. Как здорово ощущать, идя после смены домой, приятную усталость, удовлетворение от сделанного и уверенность, что всё сделано правильно.

Это необычайно обаятельный, светящийся добротой человек, но за душевной мягкостью и вселенским терпением скрывается твердый характер рабочего. Если

что решила, то с пути не свернет, на дурное не поведется, в глаза скажет то, что думает, отстоит свою точку зрения. Бригадир в коллективе пользуется почетом и уважением. И дело лучше ладится, когда рядом плечо надежного товарища. Иначе никак, к тому же техпроцесс не позволяет работать в одиночку.

Многодетная семья, где пятерых девчонок мать с отцом учили быть дружными, поддерживать и выручать друг друга, рукодельничать и по хозяйству помогать, вырастила не только отличного производственника и передовика, но и прекрасную хлебосольную хозяйку. Готовит Галина Николаевна вкуснейшие пироги, увлекается вышиванием икон бисером, шьет, на даче выращивает необыкновенные овощи и собирает богатый урожай. Любит и в театр на интересную постановку сходить. Она успевает везде и всюду: бегом на работу, бегом на дачу, бегом к бабушке... Всё время бегом, бегом!

– Движение для меня – это жизнь! Я двигаюсь, работаю, значит, востребована. Это отлично мотивирует. К тому же мне надо о ком-то заботиться: на работе – о выпуске качественной продукции и коллективе, дома – о детях, племяннице, больной свекрови, коте Кеше.

Получилось так, что она рано вышла замуж. На 24-й Линии снимали квартиру с подругой. Пошла за водой, там, у колонки, с будущим мужем и познакомилась. Вырастили двух отличных сыновей. Старший Евгений работает на «Полете», младший Илья – в Сбербанке.

В стремительном ритме течет жизнь трудового человека Галины Николаевны Мездриной: в работе и заботах, домашних хлопотах и новых ярких впечатлениях. Думается, что это течение оставляет в душе каждого, кто соприкасается с ней, неизгладимый запоминающийся след, заставляющий задуматься о себе и своем месте на нашей маленькой планете, именуемой Земля.

Мнение о:

Александр Викторович Никифоров, начальник 38-го цеха:

– На протяжении 12 лет знаю Галину Николаевну Мездрину как человека ответственного, трудолюбивого, всегда на первое место ставящего интересы производства и всего коллектива. Она образец для подражания. Такие люди никогда не подведут. Уверен, нам вместе предстоит решать ещё не одну сложную производственную задачу.

Беседовала Екатерина Голият

НАСТОЯЩИМ ТУРИСТАМ

Автобусы отправились в путь, и вот уже город позади, а впереди – 59-й турслет коллектива радиозавода. В этом году слет заводских туристов в красноярско-чернолученской зоне отдыха был приурочен к предстоящему 300-летию нашего города. Эта тема красной нитью прошла через все конкурсы выездного мероприятия.

Командам заводчан, прибывшим субботним утром 16 июля в ДОЛ «Восход», долго раскачиваться не пришлось. Дни слета были расписаны буквально по минутам. Организаторы и судейский состав заранее подготовили все к приезду участников.

Яркое утреннее солнце, прекрасное настроение, бодрые, заряжающие позитивом песни, последние наставления, уточнения и вот началось... На торжественной линейке выстроились 14 команд-участников. Это: «Поповчане» (цех № 35), «Непохожие» (СГМ), «Энергия» (цех № 63 + ОГЭ), «Ручей» (цех № 38), «Удача» (ОГМетр), «Цыгане» (ОТД + ОГК), «Знак качества» (СУКП), «СОБР» (цех № 65), «СМП-эшки» (СМП), «Бременские музыканты» (ОГТ), «Тристалетовск» (ЧОП «Аврора-охрана»), «Гастролеры» (АХС), «Научный подход» (ЦНИО-КР), «Мобильные туристы» (МП). Заявленная на участие команда «Ветераны» ни на одном этапе конкурсов и соревнований так и не появилась. Зато можно сказать сенсацией выезда этого года стал дебют команды ЦНИОКРа. До этого сотрудники центра ездили на слет в составе сборных команд.



Предстояла насыщенная программа. Традиционные для турслета творческие конкурсы «Приветствие», «Лучшая эмблема», «На лучшую песню», кулинарный поединок «Кашевары» прекрасно дополнили серьезные испытания на выносливость, силу и спортивную закалку. Для того чтобы завоевать кубок, участникам необходимо было пройти турполосу, пробежать ориентирование. Золотой значок, заработанный при сдаче норм ГТО, добавлял в копилку команды два дополнительных балла.

Внезапный дождь, продолжавшийся с перерывами почти до самого вечера, не смог подмочить ни настроение, ни спортивный азарт: после презентации команд на «Приветствии» начался спортивный блок – сдача нормативов ГТО. Все дружно бегали дистанции, прыгали в длину, стре-



ляли по мишеням, бросали гранаты и ядра, подтягивались, отжимались, качали пресс и делали «уголок».

Одно из основных качеств туриста – умение ориентироваться на местности. Проверить это помогает спортивное ориентирование. Поэтому в то время, как бегуны и прыгуны бороздили просторы «Восхода», следопыты нашего завода, взяв в руки компас и карту, ушли в лес по заданному маршруту. Некоторые вернулись довольно скоро, так как под дождем карты размокли и буквально развалились на кусочки. Оставшийся отряд партизан-ориентировщиков, потерявшийся в лесах Красноярки, вернулся только к вечеру, заведя издали главный ориентир – пламя турслетовского костра.

Туртехника в этом году была легче, менее экстремальна, носила характер начального подготовительного курса в технике пешего туризма. Несмотря на это, пройти полосу препятствий без предварительной подготовки было достаточно сложно, к тому же от дождя веревки стали растягиваться и провисать. Это, плюс штрафные круги за любую ошибку, сделало маршрут достаточно трудным. Многие участники, добегающие до финиша, просто падали от усталости и напряжения. Только те, кто преодолел все



препятствия четко, быстро и без ошибок, пришли к финишу с наилучшими результатами. Особо отличились здесь Ксения Баяновская (ОТД) и Владимир Грязнов (ОГТ). Они стали лучшими в личном первенстве. Впечатлениями о пройденной полосе поделился Денис Галишников, начальник электроучастка ОГЭ: «Несмотря на то, что трасса в этом году несложная, штрафные круги и дождь добавили хлопот. А так всё прекрасно! Огромное спасибо организаторам за подготовку слета».

Тучи к вечеру рассеялись, и лучи заходящего солнца осветили рассредоточенные на поляне бивуаки. Подготовка к кон-



курсу «Дары Сибири» на самое вкусное вегетарианское блюдо шла полным ходом. Ужин, приготовленный своими руками, – настоящая командная работа. Ситуация усложнялась принятыми правилами – в подготовке блюда можно было использовать только овощи, фрукты, зелень, крупы, орехи, мед. И вот начался парад овощной кулинарии.

*Если хочешь быть здоровым,
Правильно питайся,
Ешь побольше фруктов разных,
Спортом занимайся!*

Жюри конкурса и официально выбранные почетные представители команд – подъяеды, испробовали все предложен-

И ДОЖДЬ НЕ ПОМЕХА!



ные на дегустацию кулинарные шедевры. Хочется отметить уникальность и неповторимость представленных блюд. Например, многих заинтересовал салат «Похудей-ка», предложенный командой «Ручей». «Знак качества» угощал вкусным медовым напитком, избавляющим от разных хворей. Чего только стоила огромная сковорода ОГМетра или сценка с таким продвинутым, соблюдающим здоровый образ жизни говорящим зайцем из ОГТ; танцующе-поющие матрешки 65-го цеха и многие другие. Особенно запомнились жюри команды, которые потчевали их невероятно вкусными кашами («СОБР» и «Тристалетовцы», умудрившиеся-таки сварить кашу из топора).



В этот вечер частушки и песни кашеваров плавно переросли в песенный конкурс. Отдельная тема этого конкурса – музыкальное сопровождение. Играли на гитарах, барабанах, маракасах. Virtuозность музыкантов и вокальные данные исполнителей заслужили громкие аплодисменты. Ну а в конце дня – традиционный костер, песни под гитару, общение по душам, дискотека и чувство единения большой дружной семьи заводчан.

На следующий день прошло подведение итогов и награждение команд. В этом году в комплексном зачете призовой переходящий кубок турслета и звание чемпиона увез с собой коллектив «Бременские музыканты» ОГТ, чье искромётное творчество неоспоримо нашло своих фанатов. Второе место заняла команда «Тристалетовцы» ЧОП «Аврора-охрана». Бронза досталась «СОБРовцам» из 65-го цеха. Отдельной строкой отметим спортсменов, которые сдали нормы ГТО. Таковых насчиталось десять человек – пятеро сдали нормативы на «серебро», пятеро – на «золото»!

После торжественного награждения заводчане с прекрасным настроением и призами покидали родной «Восход» с планами на новый турслет-2017.

P.S. Хотелось бы вот так, на оптимистичной ноте и завершить материал о летнем турслете, если бы не одно НО.

Туристический слет завода – корпоративное мероприятие, цель которого – единение духа и силы. Сдача нормативов ГТО (по замыслу организаторов) должна подтолкнуть человека к занятию спортом, физкультурой, стремлению к здоровому образу жизни. Цели благородные, и никто не подвергает их сомнению. Ведь спорт – это победа над собой, обстоятельствами, соперниками. К тому же и выигрывать, и проигрывать надо достойно, а не добиваться победы любыми способами. Со сдачей норм ГТО произошла история, которая изрядно испортила позитивный настрой жюри и команды-участницы слета. Речь идет об афере, которую задумали провернуть несколько сотрудников СМП. Те, кто пытался с помощью подлога – подделки подписей и печатей на карточке спортсмена – принести команде дополнительные баллы, считаются лучшим активом производства.

Возможно, задуманное и прошло бы без сучка и задоринки, если бы в составе жюри не оказались люди очень внимательные, относящиеся к турслету и ко всему происходящему со всей ответственностью и серьезностью. Простампованные и подписанные одной рукой карточки 12 человек команды «СМП-эшки» сразу вызвали подозрение и многочисленные вопросы. Ни много ни мало – 49 баллов из 50! После беседы с «героями» – Олегом Трибушевским и Владимиром Чернышом, дружно и упорно доказывающими свою правоту, а также руководителем команды Олегом Петровичем Матвейчуком выяс-



нилась истинная картина происшедшего. Судья, активист и профгруппорг Никита Маклаков, чьей руке и принадлежит данное судейское творчество, взял всю вину на себя и, конечно, был отстранен от работы.

По решению жюри, согласно Положению турслета вся команда СМП была дисквалифицирована в части сдачи нормативов ГТО. Вот так из-за двух человек, пренебрегших общепринятыми правилами, пострадала не только команда, нанесен урон репутации коллектива такого крупного подразделения, как СМП. А ведь те два золотых значка, которые честно заработали два члена команды, могли принести в общую копилку «СМП-эшеч» четыре очка! Это была бы как раз цена 3-го места для СМП.

Чрезвычайное происшествие разбирались как на Президиуме профкома, так и на общем собрании сборочно-монтажного производства. Олегу Трибушевскому, Владимиру Чернышу и Никите Маклакову объявлены выговоры по профсоюзной линии. Виновные признались и покаялись, но раскаялись ли?

Екатерина Голият



Лучшая команда

ЗДЕСЬ РАБОТАЮТ МАСТЕРА НА ВСЕ РУКИ

В жизни современного городского человека случаются моменты, когда приходится вызывать врача, в крайних случаях «неотложку». Спешит «скорая помощь» на выручку и, если не поможет сразу, то доставит в дежурный пункт. У нас на заводе тоже есть такая «скорая помощь», которая выручает и помогает при сложных производственных случаях, – это цех новой техники. О нем сегодня наш рассказ.

Начиналось все в далеком 1955 г., когда во исполнение решения бюро Омского обкома КПСС на нашем заводе организовали цех сборки комбайновых узлов. Целина и миллионы гектаров земли требовали технику. Вот так, с мирного земледелия, пошла история цеха № 10.

Потом его переименовали и стал он цехом малых серий. Здесь изготавливали, отработывали новую технологию изделий, которые затем отправляли в серийное производство. Так закрепилась за подразделением слава экспериментального участка.

Штаб десятого – у руководителя в кабинете. Спокойно и обстоятельно здесь говорить просто нереально: постоянно и ежеминутно кто-то звонит, заходит, спрашивает, требует, подписывает, согласовывает документы. Голова идет кругом, но для начальника цеха – это нормальный рабочий ритм.

Ирина Владимировна Лосева, начальник цеха №10:

– Наше подразделение сравнительно небольшое, такой компактный отряд – 53 человека, который, за небольшим исключением, может все. Другие цеха, если нет оснастки, не берутся изготавливать деталь и обращаются к нам. Мы – как маленький завод в заводе.



Сборочно-монтажный участок

В цехе два основных участка: механический и сборочно-монтажный. На механическом в небольшом количестве собраны и фрезерный, и токарный станки, есть сварка, гильотинные ножницы по металлу, прессы разных видов. Когда поступает заказ на новые изделия, мы пробуем, думаем, смотрим все минусы и плюсы, дорабатываем. Вот, где и нужна «скорая помощь» десятого.

Конечно, современные требования к технологии и изготовлению деталей требуют нового оборудования. Стараемся брать мастерством, делать по чертежам согласно всем допускам, но надеемся на поступление новейшего современного

оборудования – многофункционального прессы и токарного станка с ЧПУ. Заявка уже сделана. Ждем!

Татьяна Семеновна Мякишева, ведущий инженер-технолог ОГТ:

– Я пришла в цех в 2003 г., в сложное для завода время. Многие специалисты увольнялись, но у нас квалифицированные работники остались. Мы собирали тогда АЗИДЫ: все – субблоки, железо... Почти всю станцию делали – основной объем работ, кроме покраски и плат. И тогда, и сейчас беремся и выполняем то, за что не берется никто на нашем предприятии.

Вадим Сергеевич Костюк, заместитель начальника цеха:

– Все наши рабочие владеют несколькими смежными профессиями. Так, слесари механосборочных работ выполняют токарно-фрезерные и сварочные работы. На механическом участке слесари МСР для быстрого изготовления детали по техническому решению сами срочно выполняют оснастку. Это народ творческий и грамотный, не работают по шаблону, за новую деталь берутся сразу и в любой ситуации находят выход.

Около тридцати лет трудится в цехе Александр Анатольевич Кобзев, слесарь механосборочных работ. Когда-то он работал монтажником 5-го разряда, но его разносторонняя беспокойная натура не дала возможности долго сидеть на одном месте, и он пошел слесарить, обучился профессиям сварщика, фрезеровщика, токаря; неоднократно участвовал в конкурсах профмастерства, где занимал призовые места. Нужного результата добьется всегда.

С 1980 г. трудится в цехе слесарь механосборочных работ 6-го разряда, наставник и прекрасный человек Сергей Васильевич Рычков. Уже стал профессионалом его ученик, также слесарь механосборочных работ Павел Иванович Погребовский, который постоянно учится, стремится узнать новое.

Так получается, что в десятом остаются люди, которым скучно выполнять однотипную монотонную работу. Они ищут себя в разных смежных областях. Например, на сборочно-монтажном участке цеха вполне спокойно один человек может и жгут связать, кабель и перемычку изготовить,



сделать объемный монтаж, распаять плату. Универсалы. Взаимозаменяемость полная.

На сборочно-монтажном участке нет равных Виктору Иннокентьевичу Карнаухову, около 20 лет проработавшему слесарем-сборщиком. Он воспитал не одно поколение специалистов. Среди них Александр Анатольевич Отмахов, Александр Владимирович Борисенко. Кого ни назови, все достойны!

Начальник подразделения – единственная на заводе руководитель цеха женщина. Пример для подражания. Коллектив стремится соответствовать Ирине Владимировне и внешне, и внутренне. Локоть к локтю как на производстве, так и в жизни. Вместе отмечают дни рождения, Новый год, вместе отдыхают. Раньше проводили конкурсы на лучший пирог, лучший новогодний костюм, побеждали в негласном первенстве. С удовольствием участвуют в соревнованиях по рыбной ловле и на турслеты выезжают, и клумбы украшают. На вопрос: «Что для вас сегодня главное?», в один голос отвечают: «Сегодня для нас важна стабильность, ведь работать мы умеем, любим, не мыслим без работы и дня». Пожелаем же коллективу подразделения и всему заводу стабильности, уверенности в завтрашнем дне и новых заказов.

Коротко:

Ирина Владимировна Лосева пришла на завод после окончания политехнического института по специальности «Инженер точной механики». Работала технологом, начальником техбюро, заместителем начальника цеха №10 по технической части. Не терпит ложь во всех ее проявлениях, лучше горькая, но правда. Она за порядок, дисциплину, ответственность и доверие между людьми.

Беседовала Екатерина Голият

А У РЕКИ, А У РЕКИ рыбачат наши заводчане

Так 23 июля, субботним ранним утром, бодрые и нацеленные на результат появились на берегу Иртыша любители-рыболовы радиозавода.

Участникам 23 команд необходимо было за четыре часа собрать урожай рыбы. На поплавочную или донную удочку или спиннинг (на всех видах ловли – только один крючок) много не наловишь, но азарт берет свое, и вот уже участники соревнования сосредоточились на берегу реки у Танкового училища в ожидании удачного улова. «Ни хвоста, ни чешуи», – пожелали участникам члены судейской коллегии.



Погода благоприятствовала. Сильнейший дождь рухнул на город только после того, как турнир завершился. Прошло время терпеливого ожидания, ловкого подсекания и началось подведение итогов. При взвешивании улова определилась команда-победитель. В этом году Кубок лучших рыбаков выловили члены команды «BREAM TEAM» (СМП). Общий вес пойманной ими рыбы составил 2 кг 840 г. Второе место заняла команда «Трое в лодке» 35-го цеха, а третьими стали «Хохлы» (МП, 34-й участок).

Борьба была жаркой, поэтому судьи в любительских соревнованиях по рыбному спорту-2016 отметили несколько команд в номинациях. Единственная в этом году женская команда «Мормышки» из 10-го цеха поймала «Самое большое количество судаков», «Самое большое количество окуней» выловила «Клевая тройца» из СГМ, а «Американский поплавок» (ОГТ)



достал из реки «Самую крупную рыбу», которая весила 995 г. В номинациях «Самая маленькая рыбка» и «Самое большое количество пойманной рыбы» лучшей признана команда «Хохлы».

Время, проведенное на берегу реки, наедине с природой – приятное воспоминание и настрой на дальнейшую рабочую неделю. В следующем году ждем новых рыболовных стартов и богатых уловов.

**Сергей Молчанов,
инженер-конструктор ОГК**

НА ОЗЕРЕ САЛТАИМ

Дождь, жара или ветер – ничто не пугает любителей рыбной ловли нашего завода. В июле в выходные дни восемь отчаянных и смелых работников 38-го цеха и 33-го участка МП, прихватив удочки и спиннинги, отправились на озеро Салтаим в предвкушении богатого улова. Впечатлениями делится механик участка № 40 (38-й цех) Сергей Николаевич Федосеев:

– Работая на предприятии, мы объединены общей задачей – выпуском высококачественных изделий. Вместе работаем, вместе и отдыхаем: уже несколько лет подряд рыбачим, наблюдая за местной флорой и фауной.

В этом году наш выбор пал на озеро Салтаим Крутинского района. Дорога превратилась в незабываемое путешествие. Столько нового и интересного

мы увидели! Побывали в селе Яман на фермерском хозяйстве, где выращивают верблюдов; от души налюбовались грациозными пеликанами и длинноногими цаплями на водной глади озера.

У костра, где в котелке варится ароматная уха, мы делились впечатлениями, рассказывали друг другу рыбацкие байки и интересные истории. А рыба?! Тут как повезёт. Фортуна рыбака капри-



зна: то клюет ежеминутно, то появляется ощущение, что рыбы вообще нет. Как бы там ни было, домой мы, как всегда, приезжаем с прекрасным настроением и... хорошим уловом.

АРТЕФАКТЫ КАМЕННОГО ВЕКА

Обнаружили археологи на территории памятника культурно-археологического наследия «Омская стоянка»



Всего в этом году на раскопках нашли свыше 4,5 тыс. артефактов. Уникальность находок в том, что они характеризуют собой Боборыкинскую культуру – единственное поселение этой культуры за Уралом. Раскопана часть постройки эпохи бронзы, которая стоит в один ряд с раскопанной в 2013 г. и образует улицу. Можно сказать, что это первая омская улица! Найдены также бронзовое колечко, украшение в прическу, фрагменты литейных форм, большое

количество предметов каменного инвентаря: наконечники стрел, скрипки, шлифовальные тесло, керамика.

Напомним, что систематические раскопки ведутся здесь с 2008 г. Омским радиозаводом в рамках совместного с Министерством культуры Омской области Охранного обязательства о сохранении и популяризации памятника культурно-археологического наследия «Омская стоянка».

НА СТАРТЕ XXVII СИБИРСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО МАРАФОНА

SIM – это крупное спортивно-культурное мероприятие, которое привлекает тысячи участников и сотни тысяч зрителей. В этом году марафон приурочен к празднованию 300-летия города Омска и пройдет под девизом «Омск 300. К победе – вместе!». Традиционно в популярном марафоне участвуют и спортсмены-любители нашего предприятия.

Приглашаем болельщиков – работников завода и членов их семей в воскресенье 7 августа для поддержки заводчан, бегущих дистанции 5, 15 и 42 км.

Старт главному беговому событию легкоатлетического сезона будет дан 7 августа в 9:00 на Соборной площади.

Спортивная комиссия профкома

Поздравляем!



ЮБИЛЯРЫ АВГУСТА

4 августа

Развин Александр Владимирович, начальник участка сборочно-монтажного производства.

5 августа

Шабловская Надежда Николаевна, оператор пульта диспетчерской связи производственно-диспетчерского отдела.

5 августа

Романова Галина Алексеевна, оператор печатного оборудования отдела технической документации.

7 августа

Янычева Татьяна Ивановна, ведущий бухгалтер главной бухгалтерии.

9 августа

Кролевец Галина Владимировна, сторож (вахтер) сборочно-монтажного производства.

10 августа

Вольф Виктор Давыдович, заместитель начальника отдела главного технолога.

10 августа

Федосеенко Ольга Николаевна, сторож (вахтер) административно-хозяйственной службы.

10 августа

Исанбаева Розалия Равильевна, корректор центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

13 августа

Лютая Лидия Ивановна, сторож (вахтер) механообработывающего производства.

14 августа

Федотова Тамара Викторовна, цветовод административно-хозяйственной службы.

15 августа

Пугин Геннадий Васильевич, слесарь механосборочных работ каркасно-штамповочного цеха.

15 августа

Абдрашитов Мансур Юсупович, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства.

18 августа

Панфилова Надежда Павловна, штамповщик каркасно-штамповочного цеха.

19 августа

Макарьев Александр Семенович, электромеханик по лифтам службы главного механика.

19 августа

Сухарев Александр Сергеевич, советник генерального директора (представительство в г. Москве).

24 августа

Сметанин Николай Владимирович, заместитель главного конструктора – начальник КБ отдела главного конструктора.

27 августа

Кокин Виктор Михайлович, токарь центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

28 августа

Кузьмин Сергей Александрович, слесарь механосборочных работ службы главного механика.

