

# СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 6 (15326) Апрель 2018 г.



## ЛЕГЕНДА ОМСКОЙ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

*Советник генерального директора, председатель Совета ветеранов завода Болеслав Станиславович Буковский известен и уважаем не только на заводе, но и далеко за его пределами. Целеустремленно и сосредоточенно вместе с заводской сменой направляется он на центральную проходную. Его день расписан, и редко когда выдается свободная минута. Надо многое успеть.*

*Об этом человеке уже сказано и написано немало, но мы вновь отметим его заслуги, и для этого есть повод: 15 апреля Болеславу Станиславовичу исполняется 80 лет!*

Внимательный острый взгляд становится теплее, улыбка появляется на лице Болеслава Станиславовича, когда он рассказывает о ярких событиях ушедших лет и сегодняшнем дне завода.

Дело всей своей жизни юбиляр выбрал еще в 1955 г., поступив в Омский машиностроительный институт (прим.: ныне Омский государственный технический университет). Юношеская мечта стать конструктором реализовалась на Омском радиозаводе, куда он был направлен в 1960 г. молодым

специалистом. Здесь трудолюбие, техническая эрудиция, отличные организаторские способности позволили ему пройти путь от рядового инженера до генерального директора многотысячного заводского коллектива.

И вот без малого 60 лет трудится он на ставшем таким родным предприятии, пропуская через себя задачи и проблемы производства, радости и печали коллектива, а это по силам только человеку широкой души и большого сердца.

Продолжение на с. 2-3



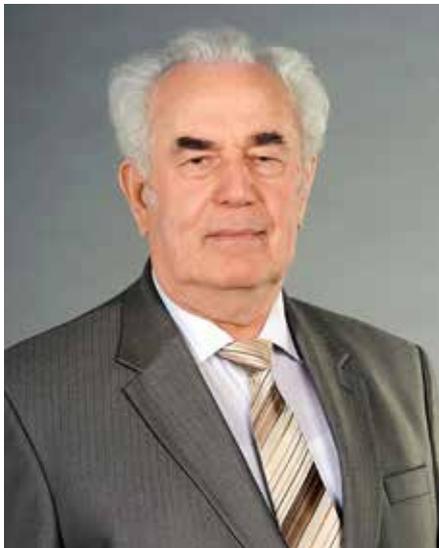
# ЛЕГЕНДА ОМСКОЙ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Продолжение. Начало на с. 1

## Годы становления и развития

На период директорства Болеслава Станиславовича пришелся «золотой век» нашего завода. В 80-е годы завод был одним из наиболее оснащенных предприятий, если не в мире, то в странах Варшавского договора точно. Постоянно вводились новые производственные мощности, корпус же телевизионного цеха, напоминающий радиоприемник, до сих пор является архитектурной визитной карточкой завода. Техника, производимая в Омске, поставлялась во все дружественные страны, и ее не хватало. Поэтому в 1986 г. было принято решение о вхождении в состав производственного объединения Славгородского радиозавода (Алтайский край), завода в Токмаке (Киргизская ССР) и филиала в Москаленках (Омская область). Кроме того, новые заводские площадки появились в Польше и Венгрии. Все это способствовало не только взаимовыгодному сотрудничеству предприятий, но и укреплению дружественных отношений между государствами. Общее количество сотрудников объединения тогда достигло 19 тысяч человек. Управлять таким коллективом может только человек незаурядный.

Эти годы запомнились заводчанам прежде всего массовым строительством как целого жилого комплекса заводского микрорайона «Релеро» на четыре тысячи квартир общей площадью более 212 тысяч квадратных метров, так и многочисленных объектов городской социальной инфраструктуры. Например, в 1986 г. появился заводской профилакторий «Восход», издали похожий на пlyingущий по волнам Иртыша корабль. Руками заводчан построены детский оздоровительный лагерь «Восход» в Красноярске-Чернолуценской зоне отдыха, подсобное сельское хозяйство в селе Большие Мурлы, спортивный комплекс «Молния». Завод построил 14 городских детских садов и аптеку № 100 на ул. Маяковского, в микрорайоне «Релеро» –



**Б.С. Буковский**

поликлинику, ставшую подшефной школу № 48, куда впервые дети заводчан отпраздновали 1 сентября 1987 г. Завод шефствовал над средними школами № 1, 48, 90 и с ранних лет вводил школьников в заводскую среду.

Строительство жилья позволило резко сократить текучесть кадров и, что не менее важно, сплотить коллектив, создать предпосылки для возникновения рабочих династий. Дети заводчан вместе ходили в детский сад, в школу, ездили в пионерский лагерь, с малолетства знали от родителей о заводе, о специфике работы на нем, то есть с детства воспринимали завод как нечто родное.

Для задачи пополнения предприятия новыми кадрами находились разные решения. Так по инициативе и при непосредственном участии директора была создана программа подготовки кадров для предприятий радиоэлектронной промышленности Омского региона. Завод построил и оборудовал городское профессионально-техническое училище № 69, которое готовило рабочих массо-

вых специальностей: регулировщиков и монтажников радиоэлектронной аппаратуры, электромонтеров, сварщиков, токарей. Учебный процесс был ориентирован на потребности омских предприятий, а производственная база предоставляла широкие возможности для приобретения и закрепления практических навыков. Выпускники училища пополняли не только коллектив завода – их охотно принимали на работу и другие предприятия отрасли.

## Проверка на прочность

Последовавшие затем 90-е стали экстремальной проверкой и для руководства, и для всего коллектива. В отличие от многих предприятий ОПК завод не только выстоял и сохранил конкурентоспособность, но и сумел вернуть лидерские позиции в отрасли. В сложные для завода годы падения объемов производства Болеслав Станиславович не только верил в свое предприятие, но и всем своим опытом и знаниями помогал коллективу выжить. По его инициативе в объединении разработали программу «1000 мелочей», ориентированную на выпуск товаров народного потребления. В рамках программы заводчане освоили производство индивидуальных радиостанций «Поиск», насосов, озонаторов, утюгов для населения Омской области.

– Конец 90-х и начало 2000-х годов – самый переломный и тяжелый для завода период, – вспоминает советник генерального директора Василий Федорович Киселев. – С нашего предприятия был снят государственный оборонзаказ. Мы находились буквально на грани существования. Основная нагрузка, в том числе и психологическая, легла на плечи директора. В этих



1 сентября 1987 г. – открытие школы № 48

## ВЕХИ ТРУДОВОЙ БИОГРАФИИ

1963–1966 гг. – начальник КБ ОГК

1966–1969 гг. – заместитель главного конструктора

1969–1970 гг. – главный конструктор

1970–1976 гг. – заместитель главного инженера

1976–1983 гг. – главный инженер

1983–1998 гг. – директор, генеральный директор завода

1998–2007 гг. – заместитель генерального директора по развитию предприятия

1994–1998 гг. – депутат Законодательного Собрания Омской области I-го созыва.

С 2007 г. – советник генерального директора, председатель заводского Совета ветеранов.



Промышленная выставка в Женеве

неимоверно сложнейших условиях борьбы за выживание Болеслав Станиславович и вся его команда делали порой невозможное, чтобы сохранить производство и, главное, сохранить коллектив.

Решено было быстро увеличить выпуск радиорелейной станции «Малютка» и усилить направление, связанное с товарами народного потребления. В срочном порядке перепроектировали и переоснастили производство под выпуск гражданской продукции. На конвейере появились автомобильные приемники, счетчики газа, динамики, настольные лампы, елочные гирлянды, дверные ручки и многое другое.

Активизировались связи с предприятиями города и соседних регионов, что позволило загрузить производство на основе кооперации. Весной 1992 г. было запущено совместное предприятие с компанией GOLD STAR по производству недорогих телевизоров с маленьким экраном, тем самым завод занял на рынке конкретную, не заполненную на то время нишу.



Открытие профилактория «Восход»

### Новый виток

В 2004 г. с новым руководством предприятие стало возрождаться: появились новые заказы, перспективные разработки и проекты. Здесь пригодились знания, опыт и мудрость Болеслава Станиславовича.

Легенда омской радиоэлектронной промышленности, он находился в постоянном контакте с заводским центром научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, поэтому был в курсе всех производственных дел.

В кабинете советника генерального директора, председателя Совета ветеранов завода всегда многолюдно. Болеслав Станиславович знает всех ветеранов, внимателен к их заботам и чаяниям, всегда найдет возможность помочь. Ежедневная кропотливая работа с ветеранами, встречи с молодежью, подготовка и участие в мероприятиях, посвященных Дню Победы и Дню пожилого человека, по достоинству оценена не только на предприятии, но и в городе и области:



С ветеранами Великой Отечественной войны

### НАГРАДЫ

*Заслуги Б.С. Буковского в деле укрепления обороноспособности нашей страны отмечены государственными и ведомственными наградами:*

*орден Трудового Красного Знамени,  
медаль «За трудовую доблесть»,  
медаль ордена «За заслуги перед Отечеством»,  
знак Венгеро-Советской дружбы,  
юбилейная медаль «20 лет Договору о коллективной безопасности»,  
почетный знак «Всероссийская организация ветеранов»,  
золотая медаль «За заслуги перед предприятием».*

*Болеслав Станиславович имеет звание «Почетный Радист СССР», лауреат заводской премии им. А.С. Попова, его имя было неоднократно занесено на Доску почета предприятия.*

не раз заводской Совет ветеранов был признан лучшим.

Под руководством юбиляра на предприятии ведется просветительско-патриотическая работа. Так, в 2014 г. возобновил работу заводской музей, где с помощью самых современных интерактивных технологий рассказывается об истории создания радиосвязи, истории нашего предприятия. Музей широко известен за пределами Омска и стал одним из самых посещаемых корпоративных музеев России.

По инициативе Болеслава Станиславовича открыт Мемориал «Ветеранам – труженикам завода», где увековечены 367 фамилий заводчан – ветеранов Великой Отечественной войны. Это гордость и слава предприятия.

– Болеслав Станиславович для меня есть и будет образцом главного инженера, образцом руководителя, – отзывается о юбиляре ветеран завода Петр Георгиевич Бухонин. – С такими людьми работать – одно удовольствие: настолько порядочный, душевный, уверенный и спокойный человек, его невозможно вывести из равновесия. В сложные, тяжелые годы он своим поведением вселял спокойствие, я никогда не видел паники ни в его словах, ни в действиях. Поднять такую махину, как завод, выстроить целый микрорайон! Человечище! Глыба! Гордость завода им. А.С. Попова! И сегодня Болеслав Станиславович абсолютно молод душой и заражает оптимизмом. Пожелаю ему только огромного здоровья!

Ветеран завода Анатолий Павлович Сахаруш знает Болеслава Станиславовича с 1959 г., они вместе были в составе комсомольского бюро: «Умелый и грамотный руководитель, уже тогда он мог аргументированно и убедительно объяснить необходимость принятия того или дру-

го решения. Он прекрасный конструктор и знает возможности техники». А у Виктора Петровича Терехова с Болеславом Станиславовичем пути-дороги пересеклись при создании цеха № 11: «Назначив меня начальником 11-го цеха, доверив такое ответственное дело, он сыграл большую роль в моей жизни. Интеллигентный, ответственный человек, имеющий дар убеждения. Он всегда переживал за производство, можно сказать, жил и сейчас живет работой. Завод для Болеслава Станиславовича – это все! И в Совете ве-

теранов он как председатель всегда выслушает, постарается помочь. Побольше бы таких людей!»

Истинно государственный подход, системная социальная работа, высокие производственные показатели объединения снискали Болеславу Станиславовичу огромный авторитет не только у коллектива предприятия, но и у жителей города Омска.



С ветеранами завода у памятника А.С. Попову

От всей души желаем Болеславу Станиславовичу крепкого здоровья, жизнеутверждающего оптимизма, реализации намеченных планов, мудрых идей и новых перспективных проектов, сил и энергии. Не сомневаемся, что богатый жизненный опыт, организаторский талант, взвешенность принимаемых решений и впредь будут способствовать успешной реализации его самых смелых планов и начинаний.

Пусть каждый Ваш день будет полон новыми победами, согрет теплом и любовью близких!

# ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА

То, к чему целый год готовились и шли профсоюзные организации подразделений, свершилось: подведены итоги смотра-конкурса профсоюзных групп и подразделений предприятия за 2017 год. В торжественной обстановке актового зала сборочно-монтажного производства, где собрался профсоюзный актив завода, победителям были вручены заслуженные награды. О том, насколько активно участвовали в конкурсе представители профсоюзных организаций отделов и служб – материал организационно-информационной комиссии профкома.



## «Конкурс получился достаточно динамичным»

### Ольга Еремеева:

– Что можно отметить? После зачета итогов культурно-массовой и спортивной работы, публикаций в газете «Сигнал» сформировалась группа лидеров, хорошо знакомая нам по предыдущим годам: ОГТ, ОГМетр, ООС, БНС/ООТ, ОТД. По мере обработки данных по другим направлениям работы расстановка внутри группы менялась, почти каждая из этих организаций побывала в статусе претендента на первое место.

На сегодняшний день – это наши лучшие организации, имеющие лидерские амбиции и успешно их реализующие. Эти организации отличает высокий уровень членства в Профсоюзе, активное участие в профсоюзных мероприятиях, хорошая трудовая дисциплина и наличие активного и целеустремленного председателя. Именно его часть работы важна на данном этапе – представить деятельность и достижения организации, что мы, комиссия, всегда пытаемся найти на страницах журнала председателя и на профсоюзном стенде. Окончательное решение по присуждению 1, 2 и 3-го мест принималось после повтор-



Вручение диплома Г.И. Мишениной

ной проверки журналов. Наличие всех необходимых протоколов собраний, заседания цехового комитета, актуальных положений Профсоюза однозначно обозначило победителя – отдел главного технолога.

## Несколько слов о других организациях

Наш прошлогодний призер, отдел главного конструктора, в этом году лиди-

рует по нарушениям трудовой дисциплины, что сводит на нет их неплохие результаты по остальным направлениям. Это же справедливо и для службы управления качеством продукции.

Не представило журнал председателя ЧОП «Аврора-охрана», заброшено дело-производство в СМ и ОМТС.

Не участвовали в смотре-конкурсе профгрупп и получили за это по минус 50 баллов – АХС и опять же ЧОП «Аврора-охрана». Те организации, которым рекомендовано восстановить профгруппы, этого не сделали, а потому также не получили свои 50 баллов в общий зачет. Это ОМТС, ЦНИОКР, ПДО, СМ/ОДиД/ОУИиПР, СП/СВБ/ГОиЧС/МО/РСС – сложные, разбросанные по заводу организации.

Нет профсоюзных стендов в ОМТС, ОВК, СП, главной бухгалтерии, СМ – это следствие идущего или прошедшего ремонта. Ряд стендов имеет ощутимую нехватку актуальной информации – ОАСУП, КТС. Почему? Вроде и профком недалеко.

Конкурс уполномоченных по охране труда принес нулевой результат для ОВК, ОМТС, СМ, ПЭО/ФЭО/ОТиЗ, КТС, ЧОП «Аврора-охрана», профилактория «Восход». Где-то прошли ремонты, замечаний нет, и это здорово, а разветвленное хозяйство профилактория, склады, многочисленные посты охраны, конечно же, не должны выпадать из поля зрения Профсоюза.

И среди профсоюзных организаций цехов образовалась устойчивая группа претендентов на главный приз. Это СМП, МП, цеха № 38, 63, 65.

Сборочно-монтажное производство не нуждается в представлении. Участники всех без исключения мероприятий, они совершенно заслуженно вернули себе первое место, хотя и с бесспорным преимуществом. Трудная дисциплина – вот их слабое звено. Она же подкосила механообработывающее производство и цех № 38.



Победители смотра-конкурса

Энергоремонтный цех в очередной раз продемонстрировал стабильность. Каких-то ярких достижений не так много, но нет и провалов с трудовой дисциплиной, охраной труда и камнем преткновения многих организаций – делопроизводством.

Рады возвращению цеха № 65 в число победителей. Прекрасный творческий коллектив, наконец, получил должную оценку.

Реальные шансы на успех имел 35-й цех. Есть все, кроме актуального профсоюзного стенда и работы уполномоченного по охране труда. Совершенно исчезли с горизонта цеха № 10, 61 и 74. У них очень скромные результаты. Удвоила свои ряды служба главного механика – теперь ждем повышения деловой активности.

**P.S.** По итогам смотра-конкурса будут проведены «круглые столы» и курс по делопроизводству для председателей профсоюзных организаций.

Напоминаем, что смотр-конкурс-2018 уже в разгаре. Желаем успеха всем, кто к нему стремится!



Принимается новое Положение

## ОЖИДАЕМОЙ ИНТРИГИ НЕ БЫЛО

**О том, как соревновались профгруппы отделов и чем все завершилось рассказывает председатель организационно-информационной комиссии профкома Людмила Лазарева:**

– В этом году в смотре-конкурсе среди отделов участвовало шесть профгрупп: БТК цеха № 33, ОТД, ОГЭ, ОГМетр, ОГТ и ОГК. При подведении итогов конкурса большой интриги не было, но все же не обошлось без взлетов и падений. Первое место традиционно заняла профгруппа ОГЭ, а вот между ОГТ и ОГМетром развернулась нешуточная борьба. Весь конкурс эти две профгруппы шли вровень, опережая друг друга то на балл, то на два. В итоге ОГТ опередил ОГМетр на три балла и занял второе место, ОГМетр – на третьем.

Хочется сказать и про профгруппу ОГК, занявшую в этом году последнее место в смотре-конкурсе. Этому поспособствовали малое членство в Профсоюзе и нарушения трудовой дисциплины.

Смотр-конкурс среди цехов по уже сложившейся печальной традиции собрал всего четыре профгруппы. С большим отрывом в 100 баллов первое место в этом году заняла профгруппа СМП. Что тут скажешь, когда у активной профгруппы и стенд и делопроизводство на 100 баллов. Молодцы!

Все также стабильные результаты демонстрирует профгруппа 38-го цеха (участок № 40), которая в этом году заняла второе место. Профгруппа 35-го цеха сдала позиции, в то время как профгруппа механообрабатывающего производства постаралась и заняла третье место.

Хочется, чтобы большее количество профсоюзных организаций выдвигали на конкурс свои профгруппы, стремились бы активнее работать и занимать призовые места. Организационно-информационная комиссия, в свою очередь, делает и будет делать все возможное для того, чтобы эта задача была выполнимой.



Вместе – мы сила!

## КАК ЗДОРОВО, ЧТО ВСЕ МЫ ЗДЕСЬ СЕГОДНЯ СОБРАЛИСЬ!

**Уважаемые коллеги, спортивно-туристический клуб «Спектр» приглашает вас и ваших близких стать частью туристической команды завода!**

Наш заводской турклуб – это новые друзья и новые впечатления, это активный отдых, это, в конце концов, образ жизни.

В планах клуба – ежемесячные походы выходного дня, походы более высокой сложности (поход 1-й категории на Кузнецкий Алатау), участие в спортивно-туристических слетах. И это далеко не все, что клуб собирается провести в этом году.

Уже скоро участники нашего турклуба примут участие, как волонтеры-организаторы, на втором этапе чемпионата Омской области по технике пешего туризма, который пройдет в поселке Согра. Переживая опыт профессиональных спортсменов и организаторов, мы также готовимся к организации туристического чемпионата нашего предприятия, который состоится в июне этого года.

Если вы хотите стать частью нашего такого разного «Спектра», то в группе клуба в социальной сети «В Контакте» ([vk.com/tk\\_sprekr](https://vk.com/tk_sprekr)) сможете узнать любую интересующую вас информацию, записаться в поход, поделиться собственными



Обсуждая новые маршруты

идеями, скачать нормативные документы для вступления в клуб и многое другое.

Пишите, звоните. Телефоны для связи: 89835243789 (Ксения Фадеева, заместитель председателя по работе турклуба) или 89236966615 (Иван Белозёров, председатель турклуба).

# ЧТОБЫ СБЕРЕЧЬ ВРЕМЯ

*Человеческая память, как известно, несовершенна, а ее механизмы подчас весьма загадочны. Иной раз мы хорошо помним, сколько стояла бутылка кефира лет двадцать тому назад, но забываем, в какую папку на компьютере на прошлой неделе положили нужный документ. Поиск необходимых файлов отнимает много сил и времени, утомляет и раздражает. Сегодня мы поговорим о том, как справиться с беспорядком в компьютере и найти документ буквально за одну минуту.*

Проблема хранения и упорядочивания документов актуальна для любого предприятия. Чем сложнее проекты и чем больше сотрудников над ними работает, тем тяжелее поддерживать порядок в различных папках. Обычная ситуация: одна часть рабочих документов хранится на персональных компьютерах сотрудников, другая – в папках на сервере, третья – в электронной почте. Чтобы найти нужный документ, требуется не только вспомнить, когда и по какому поводу он был создан, но и проверить все возможные каналы передачи файлов. Подобное хранение влечет ряд проблем: как быть, если выключен компьютер сотрудника, на котором находятся необходимые документы? Где лежит последняя версия документа? Как восстановить удаленный файл? Как восстановить компьютер, на котором были важные документы?

Избежать возникновения подобных проблем на нашем предприятии возможно, работая с необходимыми документами в папках на заводском сервере, обладая неоспоримыми преимуществами:

- автоматическое резервное копирование данных;
- независимость от аппаратных сбоев автоматизированных рабочих мест;

– совместное использование файлов сотрудниками.

Для организации хранения и систематизации электронных документов и файлов предлагаем воспользоваться нашими советами.

**Совет #1.** Внимательно относитесь к выбору системы организации.

За основу структуры рабочей папки можно взять номенклатуру дел подразделения, то есть «Приказы по основной деятельности», «Служебные записки», «Технические задания» и т.п.

**Совет #2.** Не бойтесь излишней глубины.

Создавайте столько уровней папок, сколько нужно. Каждый раз, когда замечаете возможность сгруппировать набор взаимосвязанных файлов в отдельной папке, делайте это.

**Совет #3.** Подходите к именованию файлов и папок с умом.

Еще один само собой разумеющийся совет: никогда не создавайте файлы с бессмысленными именами типа «Документ1.doc», или каталоги вроде «Новая папка (2)». Потратьте десяток секунд и придумайте название, точно описывающее, что находится внутри файла или папки.



**Совет #4.** Остерегайтесь длинных имен файлов.

Необходимость использования чересчур длинных имен файлов говорит о том, что вы еще не создали достаточно четкую и глубокую структуру папок. Если вы хотите назвать файл «Отчет подразделения март 2018.xls», лучше создайте несколько дополнительных подкаталогов, чтобы файл назывался «Март.xls» и размещался, например, в Подразделении\Ежемесячные отчеты\2018. Помните: правильно расположенному файлу достаточно лаконичного имени!

**Совет #5.** Определившись с системой, четко придерживайтесь ее.

Нет ничего более бессмысленного, чем, потратив долгие часы на раскладывание всех файлов по полочкам, сохранять свежесозданные документы на «Рабочий стол». Дисциплину необходимо поддерживать всегда: создав новый файл, потратьте несколько лишних секунд и поместите его в нужное место. Иначе, через месяц или два вы окажетесь в еще худшем положении, чем были – одна половина файлов организована, а другая пребывает в беспорядке, и разобраться в этой мешанине вам уже не удастся.

**P.S.** Порядок учит время сберегать.

## Бухгалтерия информирует

# ЭЛЕКТРОННЫЙ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ – В ДЕЙСТВИЕ!

**С 1 июля 2017 г. в России официально появилось понятие электронный листок нетрудоспособности – документ, который облегчает взаимодействие между работником, работодателем, медицинской организацией и Фондом социального страхования Российской Федерации в вопросе оформления и оплаты листка нетрудоспособности.**

Как показывают первые итоги, данная форма документооборота пришлась по душе трудоспособному населению Омского региона. На сегодняшний день электронный листок оформлен уже свыше 10 тысяч пациентам медицинскими организациями г. Омска и Омской области, а в дальнейшем эта цифра будет стремительно расти.

На нашем предприятии электронный листок нетрудоспособности внедряется постепенно, поэтому сейчас можно оформлять как бумажный, так и электронный вариант этого документа. Стоит отметить плюсы нововведения: у бух-

галтера высвобождается время, ему не нужно заполнять документ, подписывать его у руководства и в строго отведенном месте проставлять печать организации. Достаточно получить данные из ФСС и сформировать реестр на отправку в отделение Фонда по месту регистрации. И к тому же электронный больничный лист позволяет сэкономить время работников.

В случае, если работник выбирает электронную версию листка нетрудоспособности, ему необходимо заполнить согласие в медицинской организации. Затем врач вносит данные в программу, заверяет их электронной цифровой под-

писью и отправляет подготовленный электронный больничный лист в электронную систему. На руки человек листок не получает, а сообщает работодателю только номер электронного листка нетрудоспособности. Работодатель, в свою очередь, обрабатывает полученные сведения по электронному документу, занесенные в систему. ФСС на базе этих сведений назначает и производит выплату пособия по временной нетрудоспособности или по беременности и родам. Период прохождения электронного листка от закрытия в медицинской организации до выплаты пособия составляет не более 10 дней.

# В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

*Вспомнить молодость, трудовые будни, заводскую жизнь, поговорить о сегодняшней жизни предприятия в непринужденной обстановке за чашкой чая и теплыми душевными беседами, собрались ветераны 40-го участка 38-го цеха. Встреча ветеранов была посвящена празднику – дню рождения 40-го цеха, который приходится на 1 апреля.*

Ветераны подразделения – это те, кто трудился в 40-м цехе в разное время, кто был наставником и руководителем, примером для подражания, те, кто любил свою профессию, а больше – людей, для которых трудился. Энергичные, красивые, с живым блеском в глазах; про таких говорят: «возраст – не помеха!» Радость встреч, улыбки, хорошее настроение создали атмосферу праздника. Многие из ветеранов не виделись долгое время, темы для разговоров нашлись быстро, было чем поделиться и что обсудить, вспомнить.

Анна Ивановна Кравченко на заводе отработала ровно 50 лет. Трудовой путь ее начинается в 1960 г. и продолжился до 11 октября 2010 г. Ветеран вспоминает:

– Я пришла на завод учеником оцинковщика, со временем пришлось поработать со всеми гальваническими покрытиями. После окончания вечернего отделения авиационного техникума меня назначили мастером фотоучастка, мы там даже делали шкалы и первые платы для станций Жр-3 и Р-405.

Производство печатных плат, тогда еще односторонних, началось на заводе в 1961 г. В то время не было установок травления, плату клали в ванночку с раствором и качали её на коленях. Потом такую установку приобрели и стали изготавливать двусторонние платы, но процесс тоже был довольно примитивный.

В 1980 г., когда завод начал осваивать выпуск блоков для цветных телевизоров, фотоучасток отделили от цеха № 38, преоб-

разовав в цех № 40 и определив ему специализацию на производстве печатных плат, потребность в которых резко возросла. Анна Ивановна была назначена начальником этого подразделения. Событие это, согласно приказу, пришлось на 1 апреля. С тех пор коллектив отмечает этот знаменательный день.

В 1985 г. вступил в строй новый корпус, где цех № 40 занял все четыре этажа и был оснащен по последнему на тот момент слову техники. По набору оборудования как импортного, так и отечественного, цех был тогда, пожалуй, самым передовым на заводе. Огромную роль в становлении такого сложного цеха сыграл Сергей Анатольевич Мельниченко, начальник подразделения. По отзывам ветеранов: «Нашему молодому руководителю не было равных».

Пик производства печатных плат пришелся на 1989 г. В этом году было выпущено 140 тысяч плат комбинированным методом и миллион – методом сеткографии. Потом начался спад, но технологии и оборудование дали возможность цеху выстоять и в основном сохранить коллектив. На плаву в штормы перемен помогал удержаться надежный якорь – Анна Ивановна Кравченко. От почти 300 человек в коллективе остались 57 смелых и стойких, которые верили и надеялись на лучшее.

Позже 40-й цех вошел в состав 38-го цеха и стал участком, но продолжает усердно, качественно и в срок выполнять производственные планы и выпускает ка-



чественную, необходимую производству продукцию. А ветераны продолжают жить полноценной жизнью. Они участвуют во многих культурных мероприятиях города, радуются и грустят, растят внуков и выращивают цветы. Они знают, как жить и работать, они заряжают нас оптимизмом и умением любить свое дело всерьез и надолго.

Гости поблагодарили коллег за теплый и радушный прием, от встречи у всех остались приятные впечатления и положительные эмоции, а также вера в перспективное будущее 40-го участка, его техническое и кадровое обновление.

## Поход в музей

# ЗНАКОМСТВО С ЗАВОДОМ

*Далеко не каждое предприятие в России может похвастаться своим собственным интерактивным музеем. Уникальность его в том, что здесь сочетаются как традиционные формы, так и ультрасовременные технологии дополненной реальности. И в отличие от официальных музеев экспонаты можно не только осмотреть, но и потрогать, поддержать в руках.*

Заводской интерактивный музей чуть ли не ежедневно встречает гостей. Он вызывает самый прямой интерес у тех, кто ищет путь в жизни, решает, куда пойти учиться и работать. Поэтому львиная доля посетителей – школьники и студенты. Недавно здесь побывали дети сотрудников 34-го участка механообработывающего производства.

– О том, что на заводе есть музей, мы знали давно, но до сих пор не представился случай там побывать, – рассказывает инициатор похода коллектива в заводской музей, диспетчер участка № 34 МП Татьяна Маринец. – Во-первых, это интересно, а во-вторых, я надеялась увидеть там работу моего сына Максима Небоженко – «Живое сердце». В прошлом году он стал участником совместного проекта Областной станции юных техников и нашего предприятия – конкурса «Мы создаем!

Техника руками детей». Поделка Максима (ее он подготовил совместно с Леонидом Поляковым) заняла на конкурсе первое место. Той выставки уже нет, но мы не разочаровались. Небольшое помещение вместило в себя всю историю заводского производства, в которую мы окунулись с помощью планшетов: это и радиорелейные станции старого и нового поколения, и первый телевизор, выпущенный заводом, аппаратура и блоки связи и многое другое. Экскурсия всем очень понравилась, и мы решили сводить туда своих детей.

Ребята с любопытством, заинтересованно рассматривали музейные экспонаты, участвовали в игре и отвечали на вопросы Екатерины Владимировны, руководителя музея. В завершение экскурсии им был показан документальный фильм, снятый к 60-летию музея предприятия.

– Мне очень понравилось, – делится впечатлениями от увиденного Анастасия Борзенко, 14 лет. – А еще я просто в восторге от экскурсии: как познавательной и интересной было рассказано о заводе и его продукции!

Очень понравилась экскурсия и девятилетней Виктории Руденко. В своем отзыве она восхищается не только возможностью поиграть и посмотреть самые-самые первые радиостанции, но и тем, что можно было увидеть и самой понажимать все кнопки на макете современного рабочего места радиста.

С горящими глазами и твердым намерением вернуться на завод, но уже молодыми специалистами, уходили школьники домой. В музее же наступила тишина, которая вновь и вновь будет прервана шумными, любознательными голосами.

# МЫ ИГРАЕМ В ВОЛЕЙБОЛ!

*Состязания по волейболу всегда пользовались популярностью у заводчан. Эта командная игра не только сплачивает коллектив, но и выявляет сильнейшие команды подразделений предприятия.*



**Победители турнира – сборная команда ЦНИОКР**

В этом году свое победное шествие турнир по волейболу начал 18 марта и продолжился до 4 апреля в хоккейном центре «Авангард».

На участие в игре подали заявки восемь команд: две команды сборочно-монтажного производства, сборные команды отдела главного энергетика и 63-го цеха, отдела главного технолога, ЦНИОКР, команды 38-го и 65-го цехов, 34-го участка МП. В финале сражались в волейбольных баталиях и выявляли сильнейших спортсмены СМП, ОГТ, ЦНИОКР и ОГЭ/63.

Борьба на последней игре была очень напряженной: игроки старались мастерски ставить блоки, скидывать мячи и выигрывать подачи. Каждый участник различными способами не давал упасть мячу на своей площадке. «Чаша весов» в дуэли между ЦНИОКР и ОГЭ/63 попеременно склонялась то в одну, то в другую сторону. Играли до последней подачи, которая в итоге принесла победу команде ЦНИОКР.

В острой и напряженной борьбе второе место уверенно взяли спортсмены сборной команды ОГЭ и цеха № 63. Почетное третье место досталось волейболистам из сборочно-монтажного производства.

Стоит отметить, что все команды играли на высоком профессиональном уровне, ведь у большинства участников уже накоплен достаточно большой соревновательный опыт – из года в год на волейбольном поле встречаются давние соперники. Но, к счастью, в этот вид спорта приходят и новые игроки. Все они уверены в собственных силах и нацелены на результат. В этом году после продолжительного перерыва много новичков выставила на спортивную площадку команда отдела главного энергетика и 63-го цеха. Молодые спортсмены играли уверенно и стремились к победе не на словах, а на деле. Среди них и Вячеслав Запорожский, инженер холодильно-компрессорного оборудования ОГЭ, капитан команды:

– Волейболом интересуюсь и занимаюсь с детства. Всегда нравилась эта за-

хватывающая динамичная игра, поэтому, когда узнал о предстоящем турнире, решил с коллегами собрать свою команду. Первоначально ставили задачу войти в тройку призеров, но игра так затянулась, что мы уже стремились к победе и первому месту. Эмоции зашкаливали. Однако, мы –



вторые, и есть к чему стремиться, а для этого необходимы тренировки и еще раз тренировки. Надеюсь, такая возможность у всех любителей волейбола завода появится. Надо чаще тренироваться, чаще играть и защищать честь завода уже на уровне города.

Кстати, Вячеслав признан лучшим нападающим турнира, а Максим Киселев (ЦНИОКР) – лучшим защитником. Поздравляем номинантов, победителей и призеров турнира и желаем новых побед и незабываемых интересных комбинаций!



## ВНИМАНИЕ!

**21 апреля в бассейне профилактория «Восход» состоятся заводские соревнования по плаванию.**

Участникам состязаний на водной глади бассейна предстоит зачет в личном первенстве: у женщин на 25 м, у мужчин на 50 м. Традиционные командная и семейная эстафеты покажут, чье подразделение более спортивное и дружное.

Приглашаем пловцов и членов их семей, а также болельщиков принять активное участие в соревнованиях. Заявки можно подать в профком до 17 апреля. Справки по телефону: 50-07. При себе иметь сменную обувь.