Газета трудового коллектива
ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова»

СИГНАЛ

Радиозавод им. А.С. Попова
www.relero.ru

Выходит с июня 1959 года

№ 4 (15285) Апрель 2016 г.

УКРЕПЛЯЯ КАДРОВУЮ ОСНОВУ ПРЕДПРИЯТИЯ

Популярная когда-то, но со временем забытая фраза «кадры решают все» в сложное время кризисов и санкций приобретает вторую жизнь. Квалифицированные специалисты, обучаемые и перспективные – нарасхват. Время требует новых подходов к кадровому вопросу. Об этом и о многом другом сегодня мы беседуем с заместителем генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам В.В. Подопригориным.

– Вадим Владимирович, из каких составляющих складывается кадровая политика завода и на что она направлена?

– Кадровый вопрос – это краеугольный камень, завтрашний день и людская опора предприятия при любых испытаниях. Поэтому все усилия и аспекты кадровой политики завода направлены на развитие кадрового резерва как внутри предприятия, так и за его пределами. Сегодня мы разрабатываем новую концепцию подбора кадров, внедряя методику сквозного управления персоналом. Что это такое? С момента подачи заявления о приеме на работу и дальше, на каждом этапе становления нового члена трудового коллектива, мы курируем его, анализируем возникшие у человека проблемы и помогаем их решать.

Мы поставили цель совершенствовать кадровую работу и идем к ней, применяя все имеющиеся методы – обучение в учебных центрах и учебных заведениях города, целевую подготовку, аттестацию, повышение квалификации, наставничество, мотивацию сотрудников, создание благоприятной корпоративной среды.

– Какая роль в этой работе отведена службе персонала?

– Как театр начинается с вешалки, так завод начинается со службы персонала. Поэтому все изменения и нововведения начинаются здесь в первую очередь. Уже сегодня мы активно применяем новые методики при работе с претендентами на вакантное место. Оцениваются деловые качества, проводится тестирование, перекрестное интервью. Не все могут пройти такой серьезный отбор. Иногда приходится отказывать.

Особо хочу остановиться на аттестации работников. Здесь мы выявляем сильные и слабые стороны, помогаем создать мини-программу личностного развития, отмечаем, на что обратить внимание, даем рекомендации и, если необходимо, направляем на обучение. Так выявляем наших звездочек, на которых в дальнейшем делаем особый упор в производственной и административной деятельности.

– На заводе разработана и активно внедряется программа формирования внутреннего кадрового резерва руководителей. Насколько успешно идет её продвижение?

– Мы делаем упор на молодежь, которая по-новому воспитывалась, обучалась, имеет современное видение управления персоналом и производством. Работа продолжается. Результат – более активное внедрение молодых кадров на важные и сложные участки работы. Назову лишь некоторых: Татьяна Лошаченко, начальник ССО, Татьяна Бердникова, заместитель председателя Профсоюза, Денис Жильников, начальник ПДО, Дмитрий Колесников, начальник механообрабатывающего производства, Александр Ушаков, начальник конструкторского бюро ОГК, – все они в прошлом – активные члены СМС.

– Как Вы считаете, актуален ли сегодня лозунг: «Кадры решают все!»?

– Вне сомнений. Считаю, этот лозунг актуален сегодня как никогда. Мы говорим, что заводу необходима «свежая кровь» – новые научные разработки, модернизация производства, развитие по всем направлениям, а без человека, его умений, навыков, перспектив личностного и научного роста здесь не обойтись.

Продолжение на с. 2.

УКРЕПЛЯЯ КАДРОВУЮ ОСНОВУ ПРЕДПРИЯТИЯ

Окончание. Начало на с. 1.

– Вадим Владимирович, с какими учебными заведениями сотрудничает наш завод? Как Вы оцениваете уровень подготовки выпускников?

– Основной вуз, поставляющий специалистов для нашего производства, – ОмГТУ. С этим университетом, Министерством промышленности и торговли РФ и нами заключен и уже третий год работает трехсторонний договор на целевую подготовку студентов. Будущие бакалавры проходят на заводе практику, адаптируются, в дальнейшем трудоустраиваются.

На конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии»

Конечно, уровень подготовки стал ниже. Однако мы уже здесь, на месте, стараемся сделать из новоиспеченного выпускника настоящего специалиста своего дела. Начиная с производственных практик, ведем студентов, предлагаем темы дипломных проектов, актуальных для нашего производства; закрепляем за ребятами руководителей, знакомим с процессом работы. Таким образом, вместе приходим к диплому и дальнейшему трудоустройству на нашем предприятии.

Отмечу, что совместно с научно-технической службой обсуждаем возможность открытия на нашем предприятии одной, а в перспективе и нескольких кафедр профильных вузов по подготовке инженерно-технического состава.

Стараемся выявлять и привлекать на завод толковых ребят. Студент на практике получает зарплату, после окончания вуза – пособие в размере тарифного оклада. Кстати, если работник получает образование без отрыва от производства, это вознаграждается.

У нас создан и действует совет молодых специалистов, коротко – СМС, который отстаивает интересы молодежи, работает над улучшением условий труда, контролирует распределение зарплаты, поощрений, премий; участвует в принятии решений администрации по реконструкции и модернизации предприятия, улучшению условий труда.

– Работает ли на заводе институт наставничества?

– Система наставничества достаточно развита и себя хорошо зарекомендовала. Молодого человека берем на завод сначала учеником, прикрепляем наставника, обучаем. Союз опыта и молодости выдает на-гора качественный продукт.

– Повышение квалификации – важный фактор в развитии производства. Как часто проходит повышение квалификации сотрудников, и какое место в этом занимают конкурсы профессионального мастерства?

– Без повышения квалификации нельзя, ведь в производство внедряются новые технологии. Работа в этом направлении ведется постоянно и планомерно.

Важное место в повышении квалификации занимают конкурсы профмастерства, которые на нашем заводе проводятся во всех цехах и подразделениях. С каждым годом число профессий и участников конкурса растет. Это престижно и очень популярно. Например, в апреле вышли в финал регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший токарь» и показали неплохие результаты Евгений Бобровник и Руслан Албуков.

Нельзя забывать о самообразовании, расширении производственного профиля и овладении рабочими смежными профессиями.

– Что служит основой хорошего климата в коллективе?

– Руководитель, который должен хорошо знать персонал, грамотно расставлять приоритеты, чтобы коллектив трудился в едином ключе. Умело применять этику руководителя.

– Несколько слов о коллективе службы персонала.

– Руководимый мною коллектив – женский. В этом специфика и сложность. Поэтому стараюсь, несмотря на разные ситуации, быть спокойным и справедливым. Сотрудники верят в мою идеологию и помогают её продвигать. Дружно и результативно трудимся, дружно отдыхаем. Традиционны корпоративные выезды на природу, вместе отмечаем День кадровика и другие праздники.

– Конфуций сказал: «Займись любимым делом – и ты не будешь работать ни дня в своей жизни», Вадим Владимирович, подходит ли Вам это высказывание?

– Да. Я люблю свою работу и с головой окунаюсь в изучение трудового законодательства и методик развития управления персоналом. Моя задача стратегического плана – «заразить» руководителей завода пониманием того, что самое главное богатство нашего предприятия – люди.

Подготовила Екатерина Голият

КСТАТИ

Ежегодно более 150 студентов высших и среднеспециальных учебных заведений проходят практику на нашем предприятии.

Для повышения качества и престижа инженерного образования, более тесной связи обучения с практикой с прошлого года для студентов, обучающихся в Омском государственном техническом университете по целевому направлению, специально отводятся места в отделах главного конструктора, главного технолога, главного энергетика и главного метролога.

В цехах завода студенты среднеспециальных учебных заведений получают практические навыки будущей рабочей профессии. Сегодня производственную практику на нашем предприятии проходят студенты Омского государственного технического университета, Омского государственного университета путей сообщения, Омского авиационного колледжа им. Н.Е. Жуковского, Омского техникума высоких технологий машиностроения и Омского колледжа управления и профессиональных технологий (ПУ-69).

РАСШИРЯЯ ГРАНИЦЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Наше предприятие совместно с белорусскими коллегами выполнило эскизно-технический проект по созданию подвижного узла связи в интересах МВД Республики Беларусь.

Одна из главных функций узла связи – обеспечение управления силами и средствами органов внутренних дел в местах проведения оперативных мероприятий по охране общественного порядка и безопасности. Использование данной техники позволит также организовать эффективное взаимодействие служб при возникновении чрезвычайных ситуаций и проведении оперативно-розыскных мероприятий.

Сотрудничество нашего предприятия с зарубежными партнерами всегда являлось и является важнейшим направлением деятельности предприятия. На протяжении своей истории радиозавод установил партнерские отношения с десятками стран. Завод осуществляет поставки систем связи, организует обучение иностранных коллег по вопросам обслуживания радиорелейных станций.

В число стран-партнеров омского радиозавода входили не только страны СНГ, но и экзотические государства, такие как: Лаос, Камбоджа. В Королевство Камбоджа в 1982 г. отправилась группа специалистов радиозавода. Делегацию возглавлял Станислав Коротченко, который в те годы занимал должность заместителя начальника по технической части 11 цеха. Станислав Коротченко рассказал, что наш завод отправил в Камбоджу 12 радиорелейных станций Р-409М, которые были предназначены для использования в гражданских целях. Специалисты предприятия провели обучение иностранных коллег и помогли организовать линии связи в Южную и Северную Камбоджу.

Несмотря на обширную географию сотрудничества, приоритетными направлениями выхода на зарубежные рынки для омского радиозавода являются страны Евразийского экономического Союза. В частности, успешное сотрудничество с белорусским предприятием ОАО «Агат - электромеханический завод» в области производства комплексов связи.

Комментарий руководителя:

Иван Григорьевич Афонин, *заместитель генерального директора по системным исследованиям и разработкам:*

– Конечно, сегодня наш завод заинтересован во внедрении продукции предприятия на зарубежных рынках. Мы выходим на

Делегация завода в Королевство Камбоджа, 1982 г.

страны Евразийского экономического союза, изучаем и анализируем рынки Европы, учимся новому. Сотрудничаем с проверенными и ответственными партнерами. Так, в Минске – столице Республики Беларусь – наши представители работают над продвижением и совершенствованием продукции завода. Заключен договор на разработку конструкторской документации на радиорелейную станцию «Восток-8К».

Мы не сидим сложа руки, действуем на опережение наших конкурентов. Сегодня проходит обсуждение технических требований на модернизацию продукции предприятия под требования силовых ведомств с республиками Казахстан и Армения. В перспективе – сотрудничество с Вьетнамом, Индонезией и другими государствами.

ЧТОБЫ ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Профессиональная переподготовка специалистов направлена на получение дополнительного профессионального образования с целью оперативного обеспечения кадрами новых направлений в производстве и углубления имеющейся квалификации.

– Работники всех категорий, – отметила Инна Юрьевна Хаджиева, ведущий инженер по подготовке кадров службы персонала, говоря о системе обучения и переподготовки, – должны пройти так называемое «обязательное обучение», которое организует для них служба персонала. Повышение квалификации на курсах целевого назначения и профессиональная переподготовка предназначены для изучения новых технологических процессов, оборудования, требований охраны труда, промышленной безопасности, вопросов, связанных с повышением качества работ, допуска до выполнения работ с повышенной опасностью.

В марте этого года такое обучение прошли 179 человек. Были охвачены: служба главного механика, цеха 38, 10, 654, отдел материально-технического снабжения, служба управления качеством производства, сборочно-монтажное производство, Уч. ЦЗ, ЦНИОКР. В апреле 26 руководителей предприятия прошли курсы по охране труда.

Однако, если возникает производственная необходимость пройти обучение по направлениям, не обозначенным в списке «обязательных», то администрация может выделить средства на соответствующее переобучение.

Учитесь, повышайте квалификацию, переобучайтесь, получайте дополнительные профессиональные компетенции! В современном, быстроменяющемся мире надо идти на шаг впереди, быть в тренде, совершенствоваться, чтобы успеть за технологическими, научными и другими изменениями, чтобы быть конкурентоспособным.

ПОДВОДИМ ГОДОВЫЕ ИТОГИ

В марте стартовал и уже набирает обороты ежегодный смотр-конкурс профсоюзных групп и подразделений – комплексный зачёт по всем направлениям работы за год.

Данные по участию в мероприятиях подают комиссии по организации культурно-массовой работы и спортивная. Комиссия по охране труда представляет результаты конкурса уполномоченных по охране труда, которые войдут в общий зачёт организации. Тотальную проверку документации профсоюзных организаций и уголков проводит организационно-информационная комиссия.

Компетентное жюри огласит итоги в день образования Профсоюза – 11 мая.

Уже можно сказать, что лидируют неоднократные призеры смотров-конкурсов. Это прежде всего сборочно-монтажное производство, которое никому не уступает пальму первенства, а также профсоюзные организации СООС, цехов 65, 63, ОГТ, ОГТМетра, ОТД.

Отметим, что в прошлом году произошёл «взрыв сверхновой» – образовалось новое мощное подразделение – механообрабатывающее производство, коллектив которого уверенно заявляет себя на большинстве мероприятий и имеет шансы потеснить наших привычных лидеров.

Для победителей смотра-конкурса учреждены дипломы и денежные премии, будут поощряться профгрупорги и председатели профсоюзных комитетов подразделений.

Ждём хороших новостей!

Организационно-информационная комиссия

ОБ ОЗДОРОВЛЕНИИ

Одно из приоритетных направлений Профсоюза – это санаторно-курортное лечение и оздоровление. Профсоюз активно работает в этом направлении и предоставляет членам профсоюза льготные путевки в санатории и дома отдыха.

Согласно действующему Положению, нуждающиеся в оздоровлении и лечении подают заявление. По состоянию на 1 декабря 2015 г. их зарегистрировано 110. На сегодняшний день в санаториях Алтайского края уже отдохнули 16 человек.

Оздоровление детей членов профсоюза также осуществляется по действующему Положению. Дети в возрасте от 3 до 15 лет включительно могут отдохнуть в течение календарного года и в санатории, и в детском оздоровительном лагере. Ежегодно, до 1 декабря, социальная комиссия профкома подает в Городскую межведомственную комиссию по организации отдыха, оздоровления подростков заявку о выделении путевок на оздоровление детей за счет средств областного бюджета. Нашим детям очень нравится отдыхать в лагерях «Орленок» и «Русский лес».

На оздоровление в текущем году в ДОЛ зарегистрировано 101 заявление, в санаториях г. Омска и Омской области – 15 заявлений. Восемь заявлений поступили с нарушением указанного срока. Членам Профсоюза необходимо помнить, что постатейная смета доходов и расходов Профсоюза нашего предприятия утверждается в первой декаде декабря.

До 25 марта были представлены списки детей, заявленных на санаторное оздоровление в 2016 г., с обязательным приложением справки формы 070/у в городскую комиссию. Отмечаем, что не всегда желание родителей совпадает с наличием санаторной путевки ребенку, как по времени года (особенно это касается летних месяцев), так и в указанный санаторий.

На компенсацию стоимости самостоятельно приобретенных детских оздоровительных путевок в установленный Положением срок подано членами Профсоюза 20 заявлений. Постановлением Президиума профкома установлена сумма компенсации в размере фактической стоимости путевки, но не более 8000 руб.

Размер родительской доплаты останется прежним: приблизительно 10% стоимости путевки, оплачиваемой профсоюзом.

Приглашаем в профкомитет всех заводчан для ознакомления с санаториями «Карачи», «CRONA» Новосибирской области, на побережье Черного моря.

НА ВОЛЕЙБОЛЬНЫХ ПОЛЯХ

В марте и апреле на заводе традиционно проходит ежегодный турнир по волейболу. На участие в нем заявились 12 команд.

С каждым годом игры полуфинальной и финальной серии выглядят всё более зрелищно и профессионально, складывается ощущение, что присутствуешь не на простом внутризаводском турнире, а на профессиональной серии игр волейбольной ассоциации.

Немного об игре. После победы в прошлом сезоне цеха 38 над неоднократным победителем турнира – командой СМП, игроки решили, что подтвердить результат будет непросто, поэтому после завершения турнира команду практически в полном составе можно было увидеть на еженедельных заводских тренировках. Естественно результат не заставил себя долго ждать – победа на отборочных матчах над обновленной командой цеха 33, еще одним фаворитом данного турнира.

Вслед за командой цеха 38 подтянулись команды цеха 35 и ЦНИОКР. Занявшая второе место в прошлом сезоне команда СМП утратила свой пыл, проиграв в полуфинале цеху 38, затем уступив третье место цеху 35.

После почти полутора месяцев баталий на спортивных площадках определились победители: 1-е место – цех 38, 2-е место – ЦНИОКР, 3-е место – цех 35. Лучшим защитником признан Денис Борисов (цех 35), ну а лучшим нападающим стал Николай Ольков (цех 38). Все участники молодцы!

Сергей Молчанов

ТОТАЛЬНАЯ ПРОВЕРКА… ГРАМОТНОСТИ

В этом году по уже сложившейся традиции заводчане, дружно взяв шариковые ручки, вновь сели за парты, чтобы проверить свое знание русского языка. Третий год подряд наше предприятие – генеральный партнер акции «Тотальный диктант» в Омске.

Масштабная проверка грамотности организована одновременно в сотнях городах России и мира. В Омске Международная образовательная акция «Тотальный диктант» прошла уже в пятый раз.

Небольшой юбилей омичи отметили активным участием. 16 апреля добровольно проверить знания русского языка пришло более четырёх тысяч жителей нашего города, а по количеству площадок, которых было 86, Омск занял четвертое место в мире. Текст диктанта был посвящён происхождению письменности. В этом году автором произведения, которое под диктовку писали все желающие, стал российский детский писатель Андрей Усачев, известный широкой публике как автор книги о собачке Соне. К филологическому флэшмобу присоединились заводчане из разных подразделений и члены их семей, представители Совета молодых специалистов, руководители подразделений, заместители генерального директора. Наш трудовой коллектив тоже поставил своеобразный рекорд – 124 человека написали диктант!

Просмотреть работы и получить консультацию эксперта-филолога, а также сертификат участника можно 21 и 22 апреля (с 17:30 до 19:00), а также 23 апреля (с 13:30 до 15:30) во втором корпусе ОмГУ им. Ф.М. Достоевского. Награждение отличников пройдет 28 апреля в 17:30 в ауд. 301 первого корпуса ОмГУ.

КРАЙ РОДНОЙ, НАВЕК ЛЮБИМЫЙ, ГДЕ НАЙДЕШЬ ЕЩЁ ТАКОЙ!

В апреле этого года в Омске в 17-й раз пройдёт финал детской интеллектуальной игры «Знатоки краеведения». Её цель – развитие интереса школьников и молодёжи к изучению истории и культуры родного края, а также повышение их культурного уровня и творческой активности.

С 2004 г. игра проходит при партнёрстве нашего предприятия и Омского историко-краеведческого музея. За всю историю в «Знатоках краеведения» приняли участие несколько тысяч учащихся школ, лицеев и гимназий не только Омска, но и Омской области.

Каждый год игра имеет определённую тематику, которая отражается на всех этапах конкурса. Так, к примеру, в 2005 г. этапы посвящались шестидесятилетию Великой Победы, в 2014 г. один из ключевых этапов был посвящён юбилею нашего предприятия. В 2016 г. тема игры – трёхсотлетие города Омска.

«Знатоки краеведения» проходят в несколько этапов в течение пяти месяцев. Завершаются игры финалом, в котором участвуют только пять команд.

В этом году финалистами стали команды гимназии № 140, лицея № 143 и № 25, средних образовательных школ № 16 и № 44. С 19 апреля в нашем музее проходят экскурсии, где ребята не только знакомятся с историей создания радиосвязи и разработками нашего предприятия, но и узнают о строительстве заводского микрорайона.

Финал детской интеллектуальной игры «Знатоки краеведения» состоится 29 апреля в Омском государственном историко-краеведческом музее.

ЕГО МГНОВЕНИЕ ОСТАЛОСЬ В ВЕЧНОСТИ

В конце 1970-х на нашем заводе работал художником-оформителем поэт Аркадий Кутилов – один из самобытнейших русских поэтов XX века.

Несмотря на то, что его стихи в переводе на английский включены в академическую антологию «Русская поэзия XX столетия» (Лондон), творчество по-прежнему малоизвестно российскому читателю. Жизни и творчеству А. Кутилова посвящена выставка в музее нашего предприятия.

«Заря не зря, и я не зря!»

Каждый человек, проезжая по улице Красный Путь, наверняка обратил внимание на забор, расположенный между остановками «Городок водников» и «Сибзавод». На нем белой краской выведены слова – «Заря не зря, и я не зря!». Забор несколько раз перекрашивали, но надпись неизменно появлялась вновь.

Мало кто знает, что это не просто надпись, сделанная каким-то шутником, а строчка из стихотворения омского поэта – Аркадия Павловича Кутилова.

Заря, заря, вершина декабря...
В лесах забыт, один у стога стыну.
Встает в тиши холодная заря,
мороз, как бык, вылизывает спину.

Качнулась чутко веточка-стрела,
и на поляну вымахнул сохатый...
И, падая на землю из ствола,
запела гильза маленьким набатом...

Заря не зря, и я не зря, и зверь!..
Не зря стволы пустеют в два оконца...

И, как прозренье в маленькую дверь,
через глаза
в меня
входило
солнце!

Как все начиналось

Аркадий Кутилов родился 30 мая 1940 г. в Иркутской области, в таежной деревне Рысьи. Родители нарекли мальчика довольно редким именем Адий (впоследствии он выберет себе в качестве псевдонима другое имя), своей же еще более редкой фамилией (зачастую воспринимаемой читателями как явный псевдоним) он, несомненно, обязан протекающей в тех местах небольшой речушке Кутил.

Иркутский период жизни будущего поэта был недолгим. Вскоре после войны, похоронив мужа, Мария Васильевна Кутилова возвращается с двумя маленькими сыновьями – старшим Юрием и младшим Адием – на свою родину, в село Бражниково, Колосовского района, Омской области. Здесь, в живописной сибирской деревне, и прошли детство и юность Аркадия Кутилова.

В бражниковской библиотеке Аркадий обнаружил маленький томик Марины Цветаевой. Сила и образность цветаевского слова пробудили в нём неугасимый интерес к поэзии. Первые стихи появились примерно в 1957 г., до семнадцатилетнего возраста основным увлечением Аркадия Павловича была живопись. Впрочем, сегодня мы видим в лучших кутиловских стихах – Художника, в лучших его рисунках – Поэта. Обе музы прошли с ним через всю жизнь, поразительным образом сочетаясь, дополняя и обогащая друг друга.

В начале 1960-х жизненный путь юноши определился армейской службой в городе Смоленске, где он как начинающий поэт вошёл в литературное объединение, участвовал в семинарах. Стихи А. Кутилова появились в областных и армейских газетах.

И пальцы просятся к перу, перо к бумаге…

В 1965 г. стихи Аркадия Кутилова впервые появляются на страницах омской газеты «Молодой сибиряк».

В 1969 г. создан прозаический цикл «Рассказы колхозника Барабанова». После развода некоторое время поэт вёл кочевой образ жизни сельского журналиста, работал в районных газетах, нигде подолгу не задерживаясь. После смерти брата перебирается в Омск, но его литературное творчество оказывается невостребованным. Начинается бродяжий период протяжённостью в семнадцать лет: его домом и рабочим кабинетом становятся чердаки, подвалы, узлы теплотрасс.

В 1971 г. находится в заключении, где пишет повесть «Соринка».

Начиная с середины 1970-х Кутилов писал без всякой надежды увидеть свои творения напечатанными. Причина – крамольные стихи, скандалы (литературные и политические), эпатажные «выставки» картин и рисунков в центре города; «глумление» над советским паспортом, страницы которого поэт исписал стихами.

В 1979 г. А. Кутилов работал в художественной мастерской нашего завода. Его биографам известна еще одна уникальная его работа маслом на стене – три метра высотой и пять метров шириной. Это – роспись заводского красного уголка. Постепенно роспись осыпалась, но удалось сфотографировать ее фрагменты, остается только догадываться, кто был изображен: или это Снегурочка, или Снежная Королева, а может быть, и Русалка…

В июле 1985 г. поэт был обнаружен мёртвым в сквере около Омского транспортного института. Место захоронения А. Кутилова неизвестно.

…После смерти к Аркадию Кутилову пришла слава. За последнее десятилетие вышли десятки книг его стихов и прозы, снято несколько фильмов. В 2010 г. в Омске на Аллее литераторов был поставлен памятный камень в его честь. В Интернете существует немало сайтов, посвященных нашему земляку.

Материал подготовила
Екатерина ЖОРОВА

НА ВОДНЫХ ДОРОЖКАХ «ВОСХОДА»

Померяться силами с олимпийцами смогли бы любители плавания нашего завода, приехавшие воскресным утром 4 апреля в профилакторий «Восход». «В здоровом теле – здоровый дух» – так можно обозначить лозунг традиционных ежегодных состязаний по плаванию наших заводчан.

Мероприятие объединило все поколения тружеников: от ветеранов до подрастающей смены – детей работников подразделений. Организатором встречи выступила спортивная комиссия заводского профкома.

В этот день состязались мужские (50 м) и женские (25 м) команды. В программе спортивного праздника – семейный заплыв и популярная командная эстафета.

После торжественного построения бодрые, настроенные на победу спортсмены уже готовы к преодолению дистанции. Минута, кажется, длится вечность… На старт! Внимание! Марш! Водную гладь «разорвали» представители сильной половины. Стартуют участники 1-й возрастной категории до 35 лет.

Первый заплыв, второй, третий… Подбадривающие аплодисменты друзей и коллег, крики поддержки, задорная музыка прибавляют сил соревнующимся, они мчатся вперед с удвоенной скоростью и энергией!

И вот очередной заплыв. Брызги стартующих освежают разгоряченных спортивной гонкой зрителей. На дорожках – мужчины 35-50 лет, за ними те, кому 50 лет и старше. Все одинаково подтянуты и решительны. А как иначе?

Пример мужества и силы воли – наши уважаемые ветераны. Бурю эмоций и аплодисменты заслужил Валерий Валериянович Анохин (ОГК), который без тени сомнения, уверенно и бодро проплыл всю дистанцию.

– Валериянович, давай! Те, кому за 70, сегодня в прекрасной физической форме и могут дать фору многим молодым.

Итак, каковы итоги мужского заплыва?

Пальму первенства в личном заплыве возрастной группы до 35 лет возглавил Владимир Клоков (ЦНИОКР). Вторым к финишу пришел Вячеслав Развин (СМП), а третьим – Сергей Петров (МП, уч. 34).

На первое место пьедестала почета в возрастной группе от 35 до 50 лет поднялся Василий Степанников (СГМ), вторым финишировал Алексей Лапшин (МП, уч. 34), третьим стал Владислав Кузнецов (ОГТ).

Призовые места тех, кому за 50, распределились следующим образом: первое место заслужил Валерий Сальников (СМП), второе место за представителем того же производства – Дмитрием Лопаревым, а третье – у Олега Легачева из ЧОПа.

Смело вступают в борьбу за первенство прекрасные спортсменки завода. Одинаково грациозны и красивы они и на производстве, и на водной глади «Восхода».

Отличный результат в очередной раз у постоянного лидера женских состязаний по плаванию Екатерины Пунтусовой (СМП), оставившей соперниц далеко позади. Поэтому первое место в личном первенстве среди женщин до 35 лет по праву принадлежит ей. Не подкачали и остальные девчата. Наталья Резанова (ОООС) пришла второй, Татьяна Земляницына (ОГТ) финишировала третьей.

В следующей возрастной категории (от 35 до 50 лет) лучший результат у Натальи Тарасовой (СМП), за ней финишировала Ирина Анфёрова (ОГТ). Замыкает тройку лидеров Лариса Щетинина из административно-хозяйственной службы.

Личное первенство возрастной группы после 50 возглавила Елена Глинская (ОГМетр), второй стала Галина Зыкова (ОООС), а третьей – Наталья Самойлова из СУКПа. Молодцы!

Следующий заплыв – семейный. Самый задорный и увлекательный. Здесь от спортивной выдержки и закалки всех членов семьи зависит результат. Быстрей и веселей плыть к финишу помогают симпатичные дельфины-касатки – надувные плавсредства.

Поздравляем с победным финишем семью Резановых (ОООС), семья Бояновских (ОТД+цех 35) финишировала второй, третьей семейную эстафету завершила семья Троян (СМП).

На десерт – самое захватывающее и интригующее состязание – комбинированная эстафета. Участвуют и мужчины, и женщины. Представители подразделений старались изо всех сил. Здесь всё по-серьезному и с полной отдачей. Ведь за

тобой – коллектив родного подразделения. Кто брассом, кто кролем, на спине, – все способы хороши для результата. Ведь результат – призовые места, которые распределились следующим образом: пловцы сборочно-монтажного производства, собрав силы в кулак, заняли первое место; вторыми в упорной борьбе стали спортсмены отдела главного технолога; сборная команда отдела технической документации и цеха 35 пришла к финишу третьей.

После небольшого перерыва состоялась торжественная церемония награждения. Под аплодисменты болельщиков призеры состязаний вместе с зарядом положительных эмоций получили дипломы и ценные подарки от профсоюзного комитета завода.

Фотосессия победителей, а также ароматный чай и вкусные сладости стали приятным дополнением к празднику.

Как отметил Александр Сергеевич Самгин, активный участник и судья праздника, «главная задача таких соревнований – пропаганда здорового образа жизни и популяризация плавания, и, конечно, дружеское общение, общий досуг, объединяющие наш коллектив. Ведь главное – не победа, а участие! Хотя победа – важный стимул не забывать нашим заводчанам тренировки в бассейне санатория «Восход».

К сожалению, в этом году ощутимо сократилось количество желающих участвовать в данном состязании. Что стало причиной тому? Не знаю, но считаю, что игнорировать столь важное событие недопустимо, какие бы причины для этого не были. Надеюсь, в следующем году мы наверстаем упущенное, и «Восход» будет переполнен заводчанами – спортсменами и болельщиками.

Благодарим организаторов встречи, всех спортсменов и болельщиков за участие, а также администрацию «Восхода» за помощь в проведении мероприятия и призываем всех заводчан смелее вступать в наши спортивные ряды.

Екатерина Голият

ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

Творческие и инициативные, те, кому небезразлична заводская жизнь, родной коллектив, кого волнуют заводские проблемы, интересуют люди, их дела и поступки; те, кто хочет высказать свою точку зрения, попробовать себя в журналистике и фотоделе, пишет стихи и рассказы, приходите, пишите, звоните в редакцию газеты «Сигнал».
Приглашаем вас к сотрудничеству.

Обращайтесь по тел.:
50-26, 36-90-29.
Екатерина Александровна Голият,
редактор газеты

ЮБИЛЯРЫ АПРЕЛЯ

Владимир Анатольевич Сасов, вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров сборочно-монтажного производства.

Николай Николаевич Лелюх, начальник участка службы внутренней безопасности.

Камелия Нарулловна Файзулина, врач-невролог 1-й категории медицинской службы завода.

Владимир Михайлович Лившиц, инженер-конструктор 2-й категории отдела главного конструктора.

Владимир Александрович Сунгуров, слесарь механосборочных работ каркасно-штамповочного цеха.

Анатолий Васильевич Свердлов, ведущий инженер отдела послегарантийного ремонта техники связи.

Валерий Петрович Куликов, слесарь механосборочных работ службы главного механика.

Николай Михайлович Орлов, слесарь-инструментальщик каркасно-штамповочного цеха.

Лидия Григорьевна Вяткина, уборщик производственных и служебных помещений административно-хозяйственной службы.

Наш адрес:
г. Омск, ул. 10 лет Октября, 195.
Телефон редакции: 36-90-29, 50-26

ОАО ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО)
Редактор Е.А. Голият

Верстка и печать: типография «Золотой тираж» (ООО «Омскбланкиздат»), 644007, г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111.

Подписано в печать 25.04.2016
Заказ № 267529
Тираж 999 экз.