

# СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 6 (15305) Апрель 2017 г.



## ИНИЦИАТИВНАЯ РАЗРАБОТКА Р-419Л1М ПРЕДСТАВЛЕНА МИНИСТРУ ОБОРОНЫ РОССИИ

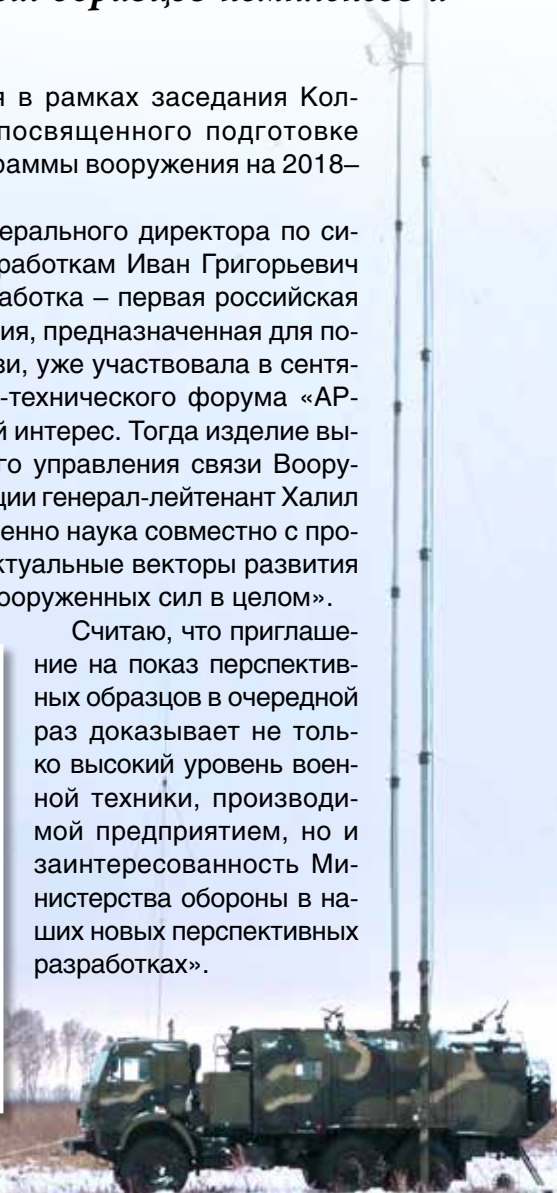
*Цифровая радиорелейная станция Р-419Л1М – инициативная разработка нашего предприятия – представлена министру обороны Российской Федерации генералу армии Сергею Шойгу на показе перспективных образцов комплексов и средств связи в г. Мытищи.*



Показ состоялся 12 апреля в рамках заседания Коллегии Минобороны России, посвященного подготовке проекта Государственной программы вооружения на 2018–2025 годы.

Как сказал заместитель генерального директора по системным исследованиям и разработкам Иван Григорьевич Афонин, «наша новейшая разработка – первая российская станция специального назначения, предназначенная для построения не линий, а сетей связи, уже участвовала в сентябре 2016 г. в выставке военно-технического форума «АРМИЯ-2016» и вызвала огромный интерес. Тогда изделие высоко оценил начальник Главного управления связи Вооруженных сил Российской Федерации генерал-лейтенант Халил Арсланов, отметивший, что «именно наука совместно с производством должна задавать актуальные векторы развития современных средств связи и вооруженных сил в целом».

Считаю, что приглашение на показ перспективных образцов в очередной раз доказывает не только высокий уровень военной техники, производимой предприятием, но и заинтересованность Министерства обороны в наших новых перспективных разработках».



## «ГОРЖУСЬ КОЛЛЕГАМИ И ДОВЕРЯЮ ИМ»

*В этом подразделении без доверия к коллегам не обойтись, по-другому здесь работать нельзя! Сегодня мы беседуем с Юрием Алексеевичем Шалимовым (на момент интервью занимавшим должность заместителя генерального директора по качеству) о службе управления качеством продукции, службе, без которой невозможно представить функционирование нашего завода.*



Ю.А. Шалимов

### Коротко:

#### И это все о нем

Весь трудовой путь Юрий Алексеевич Шалимов от конструктора до заместителя генерального директора по качеству прошёл на нашем предприятии. Сорок пять лет назад в 1972 г. после окончания политехнического института пришел он на Омский радиозавод молодым перспективным специалистом. Работал сначала в КБ-1 отдела главного конструктора. Был ведущим инженером серии АЗИД. Потом стал начальником этого КБ, в течение 19 лет – заместитель главного конструктора, затем заместитель главного инженера по новой технике, а с 2009 г. перешёл на новое направление работы – заместителем генерального директора по качеству, на этом посту проработал без малого 9 лет.

Весь технологический процесс производства знает не понаслышке. Верен своим принципам и родному предприятию. Даже в трудные 90-е годы остался на заводе и вместе с ним переживал все невзгоды. Его высокие трудовые заслуги отмечены благодарностями и грамотами. В работе всегда руководствуется правилом: нет слова «Нельзя», есть только «Надо сделать!». Считает, что на производстве нет невыполнимых задач.

Увлечения: шахматы, классическая русская и зарубежная литература и, конечно же, рыбалка. Радуют дочери, которых он воспитал честными и порядочными.

– В век новых прогрессивных технологий, – отмечает Юрий Алексеевич, – чтобы быть конкурентоспособным предприятием, необходим контроль и высочайшее качество продукции. Наша задача не просто фиксировать брак, а управлять процессом, подстегивать подразделения к качественной работе.

В службе объединены отдел технического контроля, отдел гарантийного ремонта, испытательная станция и отдел управления качеством. Каждая структура – это люди, вместе порядка 130 человек, которые несут огромную ответственность за исполнение работы на всем производственном цикле. Деятельность подразделений службы направлена на выпуск качественных изделий: одно выпускает продукцию, второе её испытывает, третье ведет за ней наблюдение и поддерживает в рабочем состоянии, а четвертое создает и сопровождает систему менеджмента качества.

### На страже качества

Отдел технического контроля не только контролирует качество продукции, но и выясняет причины брака, активно воздействуя на заводские службы с целью его предотвращения на всех этапах производства деталей, узлов и изделия в целом.

– Основная задача ОТК – приемка готовой продукции. Однако этим деятельность отдела не ограничивается. Работники подразделения следят за качеством входного контроля поступающих материалов, комплектующих изделий; контролируют качество продукции, выпускаемой заготовительными и сборочными цехами; проводят пооперационный контроль на всех стадиях производства изделий; дают заключение о результатах испытаний готовой продукции, оформляют документацию на принятую продукцию (протоколы испытаний, технологические паспорта, заявки на различные виды лабораторных проверок).

В составе ОТК трудятся контролеры, которые находятся в цехах и объединены в бюро технического контроля и проверяют из-

делия на соответствие конструкторской, технологической и нормативной документации. Они обладают знаниями и умениями работы с чертежами, со спецификациями, технологической документацией, техническими условиями, ГОСТами. Коллектив дружный и работоспособный, все вопросы решают квалифицированно и в заданный срок.

– Иногда, когда изделие идет только за приемкой ОТК (например, газовые счетчики, гражданские радиостанции), – продолжает Юрий Алексеевич, – мы проводим так называемые приёмо-сдаточные и приёмочные испытания. Этим занимается технологическое бюро ОТК. Здесь работают специалисты высокой квалификации. Они ведут окончательную приемку изделий, среди которых могут быть и сложные, например, мобильные базовые станции для сотовой связи. Техбюро прорабатывает самые сложные вопросы, возникающие при приемке, в том числе взаимодействует с военными представительствами.

Отдел технического контроля – не место безответственным и малодушным. Нельзя в области качества допустить халатность и попустительство. Это морально тяжелая работа, и никакой предвзятости не должно быть. Очень сложно контролеру оценить не соответствующие стандарту детали, если их предъявляет хороший приятель. Немногие могут четко отстаивать свою позицию. Остаются те, кто проявил характер, выдержку и профессионализм. Твердо отстаивает своё мнение начальник техбюро ОТК Валентина Сергеевна Погорелая – человек ответственный, принципиальный, внимательный к мелочам, с огромным опытом, пользующаяся уважением как среди разработчиков ОТК и цехов, так и среди конструкторов и технологов завода.

– Специфика профессии контролера в том, что на нее нигде не обучают. Мы учим, выращаем, воспитываем кадры собственными силами. Сотрудники работают непосредственно с изделием и, изучая техпроцессы, приобретают неоценимый опыт в производстве. Это большой объем знаний, который



Руководящий состав СУКП



Коллектив техбюро ОТК за работой

помогает в дальнейшем стать высококлассным специалистом. Работа в БТК – неплохой старт на другие высшие должности.

– Я доверяю своим коллегам и горжусь ими, – продолжает Юрий Алексеевич. – Заказчик может проверить качество выполненных производственных процессов по диаграммам, журналам, по результатам лабораторных проверок, по технологическим паспортам и заключениям, а также осуществить контроль на любой стадии изготовления изделия. И на каждом этапе производства стоят ответственные люди, везде трудоёмкая и напряженная работа.

Если случается брак – выпуск недоброкачественных, не соответствующих стандартам или техническим условиям деталей и узлов, нарушение технологии производства, то ответственность за это несет исполнитель. Каждый должен отвечать за качество своего труда, будь это начальник цеха, отдела или участка, инженер или мастер, бригадир или рабочий. Однако отмечу, что в целом то, что делает завод, делается качественно. Брак предприятия – всего лишь 0,03%. И в этом огромная заслуга ОТК, который ставит щит перед бракованными некачественными деталями, блоками и изделиями. Анализ причин отказов в эксплуатации изделий показывает, что более четверти их происходит из-за поставок некачественных комплектующих изделий. С поставщиками в плане повышения качества ведем постоянную работу.

В последние годы качество на разных этапах производства существенно повысилось. Почему? Во-первых, в сборочно-монтажном производстве внедрили автоматы поверхностного монтажа. Это сразу, процентов на 60%, снизило отказы в эксплуатации, связанные с непроями и с перегревом элементов. Во-вторых, внедрили современное оборудование в механическом производстве, поэтому улучшилось качество изготавливаемых изделий механическим способом. Это важно, потому что у нас есть очень сложные узлы, такие как фильтры частотных развязок, где необходимы механические детали с очень высокой точностью. Новое оборудование всегда дает положительный эффект!

Основная задача технического бюро ОТК – совершенствование системы менеджмента качества предприятия. Для этого специалисты службы разрабатывают и контролируют мероприятия по предупреждению появления бракованных изделий, выявляют причины отклонения показателей качества продукции, анализируют отказы и несоответствия, выявленные в процессе производства, и причины

их возникновения, вырабатывают решения по устранению выявленных несоответствий.

Устранение всех этих масштабных задач лежит на плечах сплоченного и дружного коллектива ОТК, в состав которого входят восемьдесят сотрудников. Контролер должен, в первую очередь, очень хорошо ориентироваться во всех видах документации – нормативной, конструкторской, технологической. Конечно, быть ответственным и добросовестным, внимательным, усидчивым и целеустремленным. Костяк коллектива составляют профессионалы, отдающие много сил и энергии на благо родного отдела уже не один десяток лет. Так, в бюро сборочно-монтажного производства трудятся инженеры, которым можно доверить работу любой сложности: Ольга Витальевна Иванова и Марина Юрьевна Меньшикова. В механообрабатывающем производстве ответственно и тщательно подходит к решению возникающих вопросов авторитетный специалист – начальник БТК участка 34 Светлана Николаевна Шукина. На упаковке 35-го цеха трудится опытный и высококвалифицированный сотрудник, умеющий убеждать и доказывать свою правоту, досконально знающий своё дело, неизменно мобильный и контактный контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов 5-го разряда Нина Николаевна Шелемина. Нельзя не отметить и мужскую половину ОТК – контролеров участка автомонтажа. Это дружные и слаженные молодые перспективные сотрудники, выполняющие довольно трудную работу – проверку комплектности, приборов, документов, сдачу изделия заказчику. Бывает, что возникают небольшие трудности, но обследовать всё, вплоть до гайки, – задача не из легких, а знания приходят с опытом.

Нельзя не отметить начальника БТК 38-го цеха Галину Викторовну Янченко – профессионала, прекрасно разбирающегося в гальванических и лакокрасочных покрытиях. Таких асов своего дела в городе единицы! А у нас – есть! Ей хватает одного взгляда на деталь, чтобы понять качество покрытия.

### В условиях, приближенных к боевым

Испытательная станция занимается периодическими и типовыми испытаниями, предусмотренными техническими условиями на составные части и изделия.

Коллектив станции, порядка 40 человек, закаленный и боевой. Основная ударная сила – регулировщики, которые могут выполнить любую работу, так называемый элитный батальон, знающий всё и вся. Они работают исключительно с заказчиком. Должность начальника станции до недавнего времени занимал Вячеслав Владимирович Рязанов, ныне исполняющий обязанности заместителя генерального директора по качеству.

Сотрудники станции не только следят за качеством, но и испытывают изделие на прочность в услови-

ях, приближенных к боевым. На периодических испытаниях они проверяют блоки, выезжают в поле, разворачивают машину, устанавливают антенну, заводят агрегаты и т. д. Это и физически тяжелая работа, ведь испытания блоков, мачт и автомобилей в комплексе и, как правило, в сжатые сроки проходят в сложных погодных условиях – холод, снег или палящий зной и шквальный ветер.

– У нас на испытательной станции трудятся специалисты-универсалы. Бригада, где все отвечают друг за друга, выручают и помогают. Работают в условиях, приближенных к экстремальным. Могут заниматься на периодических испытаниях и вести моноблок, одновременно работая с антенной и поворотным устройством. За небольшой промежуток времени им необходимо запустить оборудование, настроить рабочее место и начать испытания. В подмогу – камеры, дождевальная установка, множество измерительных приборов, стенды, имитирующие тепло, холод и тряску. Быстро оценить обстановку, измениться вместе с ней – это требует от человека предельной сосредоточенности и концентрации внимания.

Продолжение на с. 4.



На полевых испытаниях



Боевой состав испытательной станции

## «ГОРЖУСЬ КОЛЛЕГАМИ И ДОВЕРЯЮ ИМ»

Окончание. Начало на с. 2, 3.

Работа на испытательной станции затягивает и впечатляет. Здесь нужно постоянно учиться новому, включаться сразу, без раскачки. Традиции взаимопомощи и взаимовыручки в коллективе станции приветствуются. Молодежь не уступает ветеранам и берет с них пример. Наша гордость – Георгий Иванович Ермаков, награжденный медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени, и Андрей Андреевич Романов. Прекрасно разбирается в аппаратуре и в новых изделиях, как говорится, с техникой – на ты бригадир комплексной бригады Виталий Юрьевич Евсеев. Хочется отметить достойного продолжателя заводской династии Александра Андреевича Абаканова и начальника сектора испытаний Дмитрия Казнахметовича Шагиахметова, который руководит регулировщиками.

Сектором оборудования, занимающегося подготовкой испытательного оборудования к проверке, руководит Дмитрий Сергеевич Гречишников. Испытательная станция работает круглосуточно. Сотрудники сектора оборудования – слесарь КИПиА, слесарь холодильных установок и машинист холодильных установок – посуточно обеспечивают и поддерживают все режимы, которые установлены в технических условиях на изделие. Переносят блоки из камеры в камеру.

Есть и сектор надежности. Руководит им Наталья Олеговна Байкузина, инженер 1-й категории по расчетам и режимам. Она буквально одна доказывает надежность изделия, делает расчеты надежности при помощи лицензированной программы, разработанной Министерством обороны.

### Их манит романтика дорог

Название «Отдел гарантийного ремонта» говорит само за себя: отдел занимается гарантийным ремонтом изделий в эксплуатации. В подразделении пять регулировщиков, их задача – на месте разобраться с возникшими проблемами.

Это люди, которые постоянно в командировках – в войсковых частях, на других предприятиях. В зависимости от того, где и что отказало, регулировщик везет в часть запасной блок и на месте устраняет неисправность. При необходимости транспортирует требующее ремонта оборудование на предприятие. Здесь ведущие инженеры по качеству исследуют, что и почему отказало, и принимают решение о восстановлении этого блока. Работа ответственная и напряженная. Руководит мобильным коллективом Сергей Викторович Гаврилов.

– Гарантийный ремонт четко ограничен сроками. У нас есть ГОСТ, регламентирующий работу по такому ремонту. Там четко обозначены ограничения по срокам восстановления станции, находящейся в эксплуатации. К сожалению, это главная и большая тема для нас. То, что зависит от нашего предприятия, ну, например, отказал блок, вопросов не вызывает. Проблему устраняем вовремя, действуем слаженно и быстро. Что же касается поставщиков – здесь, к сожалению, сложнее: задержки с их сторо-



Сотрудники ОГР, ещё не уехавшие в командировку

ны всё же происходят. Вместе стараемся находить решение возникающих проблем.

Сотрудники отдела едут, чтобы отремонтировать изделие, и в горячие точки, и на военные учения. Иногда приходится ночевать в казармах или в полевых условиях – в палатках. А если войсковая часть стоит высоко в горах Дагестана или Чеченской Республики и без конвоя туда не попадешь? Вместе с сопровождением регулировщики прибывают в назначенное место.

– Боевой приказ военной части должен быть выполнен! Помогаем в этом: за два-три дня изделие восстанавливаем и за это получаем благодарности из частей.

В отделе работают люди с определенным складом характера, их манит романтика дорог. Они досконально знают свою работу и прекрасно разбираются в технике. Пример такого человека – заслуженный работник, неоднократно поощряемый за трудовые достижения, регулировщик 6-го разряда Владимир Николаевич Белоусов.

– Всего на гарантии завода находятся около трех тысяч изделий. Сюда входят мачты, сотни четыре-пять машин. Каждый год добавляются 100-130 изделий, так как по их выпуску для Министерства обороны Российской Федерации мы темпов не снижаем. Всё это накапливается, накапливается... Плюс стационары и 100 тысяч газовых счетчиков. В общем, сидеть без дела специалистам гарантийного отдела не приходится: разъясняют, обучают, инструктируют, ремонтируют.

Правда, несколько затрудняют работу стесненные условия в отделе – маленькие комнатки, где порой в небольшом помещении решают сложные производственные задачи и ведут переговоры с войсковыми частями одновременно несколько человек. Новое помещение необходимо как воздух. Вопрос поставлен на повестке дня, и сотрудники ОГР с нетерпением ждут его решения.

### Развивая систему менеджмента качества предприятия

Для того чтобы предприятие получило лицензию на производство военной и гражданской продукции, должна быть разработана сертифицированная система

менеджмента качества. Основная задача отдела управления качеством – поддержание в рабочем состоянии и развитие системы менеджмента качества предприятия. Отдел организует и контролирует подготовку всех материалов по этому направлению работы, а также служб и подразделений к внешнему аудиту СМК. Получены сертификаты на военную и гражданскую продукцию. В стандартах предприятия прописаны действующие процессы и процедуры этой системы: как проводится повышение квалификации, для чего и как оформляется тот или иной документ и многое другое. Аудиторы отдела проверяют наличие необходимых и регламентирующих документов, их соответствие установленным в стандартах требованиям.

Руководит молодым и перспективным коллективом Марат Олегович Шариков. Все сотрудники имеют сертификаты аудиторов и постоянно совершенствуются в своей сфере. Благодаря их работе, в ходе проведения внешних аудитов критические замечания не выявляются. Они постоянно взаимодействуют как с руководителями и специалистами подразделений, так и с представителями органов по сертификации.



Отдел управления качеством (слева направо): А.А. Рудин, Г.М. Мискарян, М.О. Шариков

Результаты работы отдела неоднократно проходили проверку при внешних аудитах и подтвердились получением сертификата соответствия СМК предприятия.

### Движение вперед – важная задача

– Считаю, что в будущем, – отмечает Юрий Алексеевич, – может быть, не таком далеком, контроль человека будет заменен автоматизированным контролем – такова мировая тенденция. Есть автоматические системы, которые могут тестировать сборочные единицы, причем с проверкой электрических параметров. Перемены диктует современность, новые требования. Конечно, все автоматизировать невозможно, но уже сегодня цифровые узлы, которые может проверять автомат, и у нас на заводе существуют.

Подготовила  
Екатерина Голия

## АГЕНТЫ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

**По данным Министерства труда Омской области за 2016 г., производственный травматизм в регионе снижается. Такая же тенденция отмечается и на нашем заводе. Государственная инспекция труда даже выдала нам сертификат доверия работодателю. Его вручают предприятиям, чья система организации безопасного труда настолько убедительна, что инспекция не считает сколько-то необходимым устраивать дополнительные проверки в течение пяти лет. Кому стоит сказать за это спасибо? Конечно, отделу охраны труда!**

— У нас широкий круг ответственности, — рассказывает начальник отдела Елена Васильевна Воробьева, — в целом, это организация выполнения трудовых задач коллектива с максимальной безопасностью для всех его членов. Речь идет не только о предупреждении производственных травм, но и об исключении всякого вреда здоровью работников, в том числе и такого, эффект от которого сказывается через годы.

Для каждого подразделения, для каждого вида выполняемых работ существуют свои методы максимально безопасной организации труда. Правильно их подобрать, обучить руководителей и самих работников, в дальнейшем проконтролировать соблюдение всех требований, а также дать отчет надзорным органам — вот наши задачи.

Удивительно, но справляется с ними коллектив из пяти человек: Лариса Анатольевна Бондаренко курирует вопросы пожарной безопасности, Вероника Анатольевна Кравцева и Ирина Николаевна Корнеева — организацию труда, Елена Ивановна Костина занимается промышленной безопасностью (сюда входит контроль за особо опасными объектами, такими как литейное производство, козловые краны и грузоподъемные механизмы, лифты и вот сейчас добавилась и газовая котельная на территории профилактория «Восход») и Елена Васильевна Воробьева, как уже упоминалось, возглавляет отдел. Информационно-просветительскую помощь подразделениям оказывают уполномоченные по охране труда, избираемые в коллективах подразделений.

Существует ли вообще набор мер, способных оградить человека от любых губительных последствий для здоровья, если речь идет даже о самом вредном производстве? Все ли решаемо продуманными мерами или есть физический предел, когда вредоносное влияние неизбежно? На этот вопрос глава отдела отвечает положительно: защита есть всегда, важно только не пренебрегать мелочами. Наше предприятие хотя и не относится к таким уж опасным-преопасным, однако есть действительно сложные технологические моменты, в которых обезопасить человека может только строгое соблюдение всей технологии. Например, разведение цианидов, используемых в гальвано-малярном цехе. Новую бочку с ядовитым веществом сопровождает целая комиссия, куда входят и представители ООТ. «Склад, где хранятся химикаты, находится на сигнализации, грузчики полностью в защитной одежде, в респираторах, — рассказывает Елена Васильевна. — Бочку привозят в оборудованное для этого помещение и устанавливают в специальную герметичную емкость, внутри которой путем проколов она вскрывается. При этом все герметично, чтобы никаких



Слева направо: Е.И. Костина, И.Н. Корнеева, Е.В. Воробьева, Л.А. Бондаренко, В.А. Кравцева

испарений не было. Там же все смешивается и только в разведенном по технологии виде выливается в отдельную ванну». То есть, даже при непосредственной работе с особо опасными веществами нет ситуации, когда бы человек дышал чистыми цианидами, если строго соблюдать все технологические процессы и правила безопасности.

### Ученого учить — только портить ☺

Существенный объем забот отдела составляет обучение азам безопасной организации труда. Количество инструкций, регламентирующих охрану труда каждой кадровой единицы завода, превышает 250 штук, имеются даже такие, как инструкция по охране труда для швеи и при выполнении художественно-оформительских работ. Многие из нас, расписываясь в журнале об ознакомлении с ними, воспринимают это как простой ритуал. Специалисты ООТ уверены: глубокое, а не формальное знание техники безопасности действительно способно уберечь людей от лишних травм.

— Есть у нас такое мнение, что если случился несчастный случай, виновата всегда охрана труда. Но очевидно, что инженер по охране труда не может быть одновременно во всех местах и где-то подкажать. За безопасностью своего труда должен следить прежде всего сам работник, — уверена Елена Васильевна. — Это прописано и в должностных инструкциях, которые подписываются работниками. Далее, непосредственный начальник, мастер или заместитель начальника подразделения. Все они также должны обращать внимание на соблюдение всех мер предосторожности, особенно там, где высок потенциальный риск травм. К сожалению, на практике, непосредственные руководители часто последними узнают о случившемся несчастном случае.

Очевидно, на местах нужно больше внимания уделять обучению по охране труда, объяснять людям, почему следует делать именно так, не жалеть на это времени. Даже в вопросе пожарной безопасности у многих давно работающих сотрудников обнаруживается невежество. Прочной глыбой в их сознании хранится образ прежнего огнету-

шителя, который перед использованием нужно было встряхнуть, затем стукнуть о твердую поверхность, чтобы разбить стеклянную колбу внутри. Такие огнетушители уже давно списаны, но старожилы уверены — именно так следует поступать с порядочным огнетушителем. На самом деле их современных потомков бросать оземь совершенно не требуется, зато следует понимать, что при неправильном обращении с ними возможен термический ожог (обморожение).

По-настоящему сложные в отношении безопасности объекты требуют не просто чтения инструкции, а в отдельных случаях и сдачи экзаменов. Так, при введении в эксплуатацию уже упомянутой газовой котельной на территории профилактория «Восход» все связанные с ней руководители прошли специальный курс обучения в Ростехнадзоре, который завершился сдачей экзамена.

### Нас слышат

— В самом начале своей карьеры, когда я только пришла на свое первое место работы и проходила по цехам с контрольным обходом, было некоторое волнение, — делится Елена Васильевна, — вот я молодая девушка найду сейчас нарушения у этих многоопытных мастеров и начальников 50–60 лет, как они отреагируют? Вдруг не воспримут меня всерьез? Однако на удивление, отношение сразу было вполне серьезным, и замечания мои были услышаны.

На нашем предприятии к предписаниям ООТ все, в основном, относится с пониманием, зная, что регулярные обходы его специалистов совершенствуют вовсе не с целью попортить кому-то кровь. Многие из выявляемых нарушений устраняются довольно просто, такие как неисправные бытовые электроприборы, оборудование, находящееся не на своем месте, неправильное освещение из-за не сменной вовремя лампы, напильники без рукоятки и прочие мелочи, которые сотрудниками, давно привыкшими к ним, воспринимаются как деталь повседневного ландшафта. И только свежий и зоркий взгляд инженеров по охране труда помогает «найти 10 отличий».

### Для любопытных

Еще одно направление работы коллег — подготовка отчетов для надзорных органов: Ростехнадзор, Роспотребнадзор, Министерство труда и социального развития, Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Омской области. Одни считают травмы, другие — количество опасных объектов, третьи интересуются количеством работающих на вредном производстве и количеством профессиональных заболеваний. Им, как говорится, «рассказать неведля надо, кто ты, зачем и почему». Ну а нам и скрывать нечего.

Подготовила Анастасия Герасимова

# ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА

*Подведены итоги смотра-конкурса профсоюзных групп и подразделений завода за 2016 год. Результаты оглашены 4 апреля на заседании профкома, где победителям торжественно вручили заслуженные награды – дипломы и денежные призы.*



Призеры и номинанты смотра-конкурса

## ПОБЕДИТЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ ГРУПП ЦЕХОВ

Диплом III степени вручен профсоюзной группе № 1 каркасно-штамповочного цеха (профгруппорг И.А. Бабкин).

Диплом II степени вручен профсоюзной группе № 1 сборочно-монтажного производства (профгруппорг Р.М. Сагеев).

Переходящим вымпелом и дипломом I степени награждена профсоюзная группа участка 40 (цех 38) (профгруппорг Л.С. Клишина).

## ПОБЕДИТЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ ГРУПП ОТДЕЛОВ

Диплом III степени вручен профсоюзной группе конструкторского бюро технологической оснастки отдела главного технолога (профгруппорг О.Ф. Козлова).

Диплом II степени вручен профсоюзной группе бюро технической документации отдела технической документации (профгруппорг Е.И. Дорощенко).

Переходящим вымпелом и дипломом I степени награждена профсоюзная группа отдела главного энергетика и ИТР цеха 63 (профгруппорг Н.А. Лазаревич).

## ПОБЕДИТЕЛИ СМОТРА-КОНКУРСА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЦЕХОВ

Диплом «За активную работу профсоюзной организации в 2016 году» вручен профсоюзной организации цеха 65 (председатель Н.С. Друковская).

Диплом «За активную работу профсоюзной организации в 2016 году» вручен профсоюзной организации цеха 38(40) (председатель Е.М. Бабукова).

Диплом III степени вручен профсоюзной организации сборочно-монтажного производства (председатель А.В. Жеребцов).

Диплом II степени вручен профсоюзной организации энергоремонтного цеха

и отдела главного энергетика (председатель С.С. Короп).

Переходящим вымпелом и дипломом I степени награждена профсоюзная организация механообработывающего производства (председатель И.П. Михайлова).



И.П. Михайлова, председатель профсоюзной организации МП, получает заслуженную награду смотра-конкурса

## ПОБЕДИТЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОТДЕЛОВ

Диплом «За активную работу профсоюзной организации в 2016 году» вручен профсоюзной организации бюро нормализации и стандартизации и отдела охраны труда (председатель Л.Л. Ерошенко).

Диплом «За активную работу профсоюзной организации в 2016 году» вручен профсоюзной организации отдела главного метролога (председатель И.А. Савицкая).

Диплом III степени вручен профсоюзной организации отдела технической документации (председатель В.С. Комарова).

Диплом II степени вручен профсоюзной организации отдела главного конструктора (председатель А.О. Кузнецова).

Переходящим вымпелом и дипломом I степени награждена профсоюзная организация отдела главного технолога (председатель Т.А. Земляницына).

Конкурсное жюри учредило ещё ряд поощрений по итогам смотра-конкурса профсоюзных организаций.

Диплом «За отличную организационную работу в 2016 году» вручен профсоюзной организации отдела послегарантийного ремонта техники связи (председатель Г.И. Мишенина).

Диплом «За активное сотрудничество с газетой «Сигнал» в 2016 году» и памятный подарок – ручка «Профсоюз радиозавода имени А.С. Попова» вручены Светлане Михайловне Калачевой, ведущему инженеру-технологу отдела охраны окружающей среды, и Сергею Николаевичу Федосееву, механику цеха 38 (участок 40).

Благодарность Профсоюза за активное содействие работе профсоюзной организации подразделения и достижение высоких результатов в смотре-конкурсе профсоюзных организаций 2016 года объявлена руководителю механообработывающего производства

Дмитрию Александровичу Колесникову, начальнику отдела главного технолога Павлу Валерьевичу Янкову, начальнику цеха 63 Юрию Николаевичу Дубицкому, главному энергетiku Василию Валерьевичу Таранову, главному конструктору Николаю Михайловичу Кипяткову, руководителю сборочно-монтажного производства Василию Павловичу Бадзюну, исполняющей обязанности начальника отдела технической документации Ирине Владимировне Тютюник.

Благодарность Профсоюза за активную работу по привлечению в Профсоюз

работников подразделения объявлена председателю профсоюзной организации ООО ЧОП «Аврора-охрана» Юрию Алексеевичу Статилко, председателю профсоюзной организации цеха 74 Светлане Витальевне Сальниковой, председателю профсоюзной организации участка центрзавоза Ксении Владимировне Катковой.

От всей души поздравляем дипломантов и призеров конкурса, а также инструктора профкома по социальной работе Галину Дмитриевну Дрозденко, которой под аплодисменты зала заместитель председателя Профсоюза Людмила Михайловна Путинцева вручила нагрудный знак Профсоюза Радиозавода имени А.С. Попова «За заслуги»!

Комментарии по поводу

# КОНКУРС ВЫЯВИЛ НОВЫХ ЛИДЕРОВ

**Один из самых значимых конкурсов, проводимых Профсоюзом, – смотр-конкурс на лучшую профсоюзную организацию и профгруппу – завершен, подведены итоги.**

Итак, самые прогнозируемые результаты показал смотр-конкурс профгрупп среди отделов. Как всегда в группе сильнейших оказались профгруппы ОГТ, ОГЭ, ОГМетра и ОТД. В этом году немаложко не повезло профгруппе ЦИЛ ОГМетра, но мы хорошо знаем её работу по прошлогодним конкурсам, её высокий потенциал и приветствуем курс на дальнейшее развитие.



Смотр-конкурс профгрупп среди цехов собрал всего четыре участника. Это СМП, МП, цеха 35 и 38. Первое место заслуженно отдано профгруппе участка 40 цеха 38 – этих ребят мы часто видим на сцене, среди участников других конкурсов, в том числе профессионального мастерства, они активно присутствуют на страницах газеты «Сигнал».

Впервые почетное призовое третье место получила профгруппа цеха 35. Традиционного лидера, профгруппу СМП, в этот раз подвело небрежное отношение к ведению документации. Думаем, явление это временное, выводы уже сделаны, но то, что появились новые лидеры, придаёт конкурсу интерес и непредсказуемость.

Лучшие среди профсоюзных организаций отделов – ОГТ, ОТД, ОГМетр, ООС, которых мы видим здесь ежегодно, а впервые к группе лидеров присоединились БНС и ОГК.

Призовых мест всего три. Баллы, набранные организациями ОГТ и ОГК за рацпредложения, вывели их на лидирующие позиции. Девчонки из ООС подвела документация, БНС/ООТ – слабое участие в спортивных мероприятиях, ОГМетр набрал 436 баллов, а ОТД – 437, вот вам и острота борьбы.

Конечно, хочется похвалить организацию отдела главного конструктора.

Они всегда были заметным игроком на нашем поле, особенно в спорте. В этом году привели в порядок документацию, выставили на конкурс профгруппу, в целом подняли уровень организационной работы и заняли достойное второе место.

Лучшие среди профсоюзных организаций цехов – СМП, МП, цеха 38, 63, 65 и вплотную приблизившийся к этой группе цех 35.

Призёры прошлого года. Это МП, цех 63, СМП, которые поменяли позиции внутри группы, но подтвердили призовые места. На протяжении нескольких лет в полушаге от призовых мест останавливается профсоюзная организация цеха 38. В этом году её подвело слабое делопроизводство. Цех 65, очень заметная, дружная организация, не попал в тройку призёров из-за от-



сутствия конкурсов профессионального мастерства, где остальные организации набрали по 25-45 баллов. Может быть, есть смысл (не только из-за нашего профсоюзного конкурса) проводить внутрицеховые конкурсы профмастерства и выявлять своих героев? У цеха 35 нулевой результат по охране труда – не был предъявлен журнал председателя и стенд в сентябре, а отсутствие результатов промежуточной проверки однозначно не даёт права претендовать на призовое место.

Есть сожаление, что совершенно выбыли из борьбы за право называться лучшими цех 61, СГМ и целый ряд отделов. Мы вас ждём в следующем году!

*О.Д. Еремеева,  
организационно-информационная комиссия*

## ДНЮ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ...



*Комиссия по организации культурно-массовой работы приглашает всех желающих проявить творческий потенциал, принять участие в организации и проведении мероприятий, посвященных празднованию Дня Победы, – праздничном концерте, конкурсе стенных газет «С Днем Победы» и конкурсе-выставке «Великой Победе посвящается...».*

Заявки на участие в конкурсе стенгазет принимаются до 29 апреля. Все работы должны быть выполнены на бумаге формата не меньше А1, иметь заголовок, отражающий тематику. Формой подачи материалов могут служить интервью, заметки, фотографии, художественные изображения, стихотворения; приветствуется наличие авторских стихов и рассказов.

До 3 мая в профкоме принимаются работы на конкурс-выставку творчества заводчан «Великой Победе посвящается...». Тема конкурса: «Память о войне, Победе, о подвиге русского народа во имя мира на земле». Работы могут быть выполнены в самых различных техниках и формах декоративно-прикладного творчества из любых доступных материалов.

Каждый участник может представить на конкурс несколько творческих работ (но не более одной работы в каждой технике исполнения).

К участию в мероприятиях допускаются работники завода, ООО «ЧОП «Аврора-охрана» и их семьи.

**Более подробную информацию вы можете прочитать на профсоюзных стендах либо узнать у председателей профсоюзных организаций подразделений.**

## ВОДНЫЕ ДОРОЖКИ «ВОСХОДА» ЖДУТ ВАС

*Лучший способ отвлечься от рабочих будней, найти новых знакомых и единомышленников, а также познакомиться с коллегами из соседних подразделений – это участвовать в культурно-массовых и спортивных мероприятиях предприятия. Что же интересного в этом направлении ждёт нас в ближайшее время? Об этом мы решили узнать в профсоюзном комитете завода.*

Уже скоро, 23 апреля, любители водных видов спорта смогут принять участие в заводских соревнованиях по плаванию, которые пройдут в бассейне профилактория «Восход». Состязания на водных дорожках будут проводиться в личном первенстве среди мужчин и женщин, семейной и комбинированной эстафетах. В состав команды на семейной эстафете должны входить – мама, папа и ребенок в возрасте от 7 до 12 лет. Команда подразделения в комбинированной эстафете состоит из 4 человек: двух мужчин и двух женщин. Разрешается создание объединенной команды из разных подразделений. Эстафета проводится в четыре этапа. Дистанция – по 25 метров.

**Приглашаем заводчан – любителей водного спорта и болельщиков принять участие в мероприятии. Старт в 11:00. Заявки на участие принимаются до 19 апреля в профкоме.**

**Напоминаем, что болельщики допускаются в помещение бассейна только в сменной обуви!**

# ВОЛЕЙБОЛ НАС ОКРЫЛЯЕТ И НА ПОДВИГ ВДОХНОВЛЯЕТ

*Подведены итоги мартовского, ставшего уже традиционным, турнира по волейболу.*

Волейбольные баталии проводились по субботам – 11, 18 и 25 марта в спортивном зале Сибирского государственного университета физической культуры. За кубок победителя боролись команды из восьми цехов и подразделений завода. Но обо всем по порядку!



Цех 38 - победители турнира

Все команды продемонстрировали высокий уровень игры и волю к победе. В финал попали четыре команды – команда центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, сборочно-монтажного производства, 35-го и 38-го цехов.

Финальная игра прошла 25 марта. И на сей раз никто не хотел уступать, поэтому игры были интересными, а их результаты

часто непредсказуемыми. Особенно острая борьба разгорелась за призовые места.

В борьбе за 3-е место встретились спортсмены сборочно-монтажного производства и 35-го цеха. Победа здесь досталась сборочно-монтажному производству.

За заветный кубок пришлось побороться центру научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и цеху 38. Поистине зрелищной и напряженной получилась игра! Команды вели счет на равных. Однако спортсмены 38-го смогли буквально вырвать победу у своего соперника. Встреча завершилась счетом 2:1 в пользу команды этого подразделения. Поздравляем с заслуженной победой!

Несколько слов о состязании волейболистов сказал председатель спортивной комиссии профкома Александр Васильевич Сахутин:



– Хочу отметить такую тенденцию: постоянно растет мастерство наших спортсменов. Появляется интерес у игроков, они занимаются, ходят вечерами на тренировки. Результат виден сразу. Правда, не хватает молодежи, команды довольно-таки возрастные, играют в основном на прошлом опыте. Молодежь необходимо вовлекать в спорт, на первых порах хотя бы в роли болельщиков. Несколько слов о самом турнире: игра была упорная, в три этапа. Команды, вышедшие в финал, играли примерно на одном уровне. Однако в результате упорной борьбы победила команда с более крепкими нервами.

Впечатлениями об игре поделился капитан команды 38-го цеха Николай Ольков:

– Было, конечно, весело, до конца игры сохранялась интрига. Старались, выложились, победили. Соперники в этом году сильно подтянулись и составили серьезную конкуренцию, но мы оказались чуть хитрее.

Победителям вручили почетные грамоты, кубок победителя и подарочные сертификаты.

## Мы вместе!

# БЫТЬ ГРАМОТНЫМ – МОДНО

*В этом году, по уже сложившейся традиции, заводчане вновь сели за парты, чтобы проверить свои знания по русскому языку. В субботу, 8 апреля, добровольная проверка знаний русского языка – Тотальный диктант – состоялась на 86 площадках Омска и области.*

За 13 лет существования Тотальный диктант превратился в масштабное всемирное событие. В этом году проверочная акция прошла под слоганом «Быть грамотным – модно». Автором текста стал писатель, автор многочисленных детективов и исторических романов Леонид Юзефович, известный по таким произведениям, как «Журавли и карлики», «Дом свиданий».

Участие в диктанте – это вызов себе, состязание, в первую очередь, с самим собой и оценка – повод выяснить, над чем

стоит поработать. Тотальный диктант – это весело, интересно, возможность убедиться в том, что быть грамотным – это не просто нормально, это нужно и важно для каждого современного человека.

К филологическому флэшмобу на базе пресс-центра «МКР-Медиа» присоединились и работники нашего предприятия, традиционно выступающего официальным партнером Тотального диктанта в Омске.

Результаты диктанта можно узнать на сайте: [totaldict.ru](http://totaldict.ru).

