

# СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 16 (15376) Сентябрь 2020 г.



## В НАШЕМ КОЛЛЕКТИВЕ УВЕРЕН НА 100%

*Сегодня мы беседуем с генеральным директором нашего предприятия Андреем Михайловичем Аршининым.*

“ – Андрей Михайлович, расскажите немного о своем опыте работы в отрасли машиностроения, оборонной промышленности.

– За всю трудовую жизнь Радиозавод имени А.С. Попова – моё третье место работы. 27 лет отдано производственному объединению «Иртыш». Прошел там все ступени профессионального роста начиная в 1987 году с конструктора, потом был заместителем начальника цеха, начальником цеха, руководителем службы маркетинга, заместителем директора по производству, главным инженером, первым замом. Ушел в 2014 году с должности исполнительного директора. До этого семь лет был генеральным директором этого производственного объединения. Потом создал и руководил омским филиалом Санкт-Петербургского научно-производственного объединения «Завод «Волна». В 2017 году меня назначили руководителем всего объединения. Однако на семейном совете решили, что в Питер переезжать не будем и останемся в городе Омске. Знаю производство и Радиозавод им. А.С. Попова не понаслышке, в этом плане мне легко входить в курс происходящего здесь.

“ – Каковы Ваши основные принципы как руководителя? Что Вам помогает профессионально расти, постоянно двигаться дальше?



– Сегодня многократно возросла ответственность каждого на своем рабочем месте. Это важно, но для меня основными принципами в работе остаются профессионализм, честность, исполнительность и инициативность. Критерии оценки труда, финансовые и любые другие критерии должны быть четкими и прозрачными. На предприятии необходимо думать обо всем – начиная от стратегических задач и завершая урегулированием частных вопросов. От того, насколько сплоченно и грамот-

но работает команда заместителей и начальников подразделений, готовы ли они брать на себя ответственность и принимать решения, зависит слаженная работа всего заводского коллектива. Только вместе мы можем решить любой вопрос. И второй момент – создание атмосферы взаимного доверия и уважения.

Профессионально расти мне помогают внутренние амбиции, стремление достичь цели, решить, казалось бы, нерешаемую задачу, выполнить все из намеченного и запланированного.

# В НАШЕМ КОЛЛЕКТИВЕ УВЕРЕН НА 100%

Окончание. Начало на с.1.

**“ – Андрей Михайлович, Вы уже побывали во многих заводских подразделениях, познакомились с коллективами. Как повысить эффективность взаимодействия подразделений, например, конструкторов и разработчиков? Ждут ли нас перемены в структуре предприятия?**

– На заводе мы друг друга дополняем. Есть определенная технологическая цепочка – начиная от разработки и завершая обслуживанием нашего изделия в войсковых частях. И когда кто-то выпадает из этой цепочки, работает безответственно, то и результата нет. Каждый на своем рабочем месте должен это понимать и трудиться с полной отдачей.

Если говорить про конструкторские службы, то мы планируем переезд ЦНИОКР на основную территорию, объединение опытного цеха ЦНИОКР с цехом № 10. Запущен в работу пилотный проект прикладной программы КОМПАС-ЛОЦМАН. Всё это для того, чтобы дать нашим конструкторам и разработчикам инструмент для более эффективной работы. Безусловно, мы будем проводить реорганизацию структуры как по количественному, так и по качественному составу, но она больше затронет административно-управленческий персонал. Есть вопросы и к некоторым руководителям: надо приводить в соответствие соотношение рабочих и ИТР.

Службой персонала проводится серьезная кадровая работа в разных направлениях, среди которых и целевое обучение, и повышение квалификации, и подготовка кадрового резерва предприятия. Вместе с этой службой мы будем внимательно смотреть за ротацией и продвижением по служебной лестнице в том числе и молодежи. Необходимо также развивать и поддерживать институт наставничества. «Кадры решают все» – это выражение не потеряло актуальности и сегодня.

**“ – В этом году Вы возглавили делегацию нашего предприятия на VI Международном военно-техническом форуме «АРМИЯ-2020», провели много встреч. Нужны ли такие выставки и форумы и как они помогают в продвижении заводской продукции? Какие хорошие новости Вы привезли с форума?**

– На форуме-выставке «АРМИЯ-2020» мы подписали с Министерством обороны соглашение об исполнении двух вариантов нового изделия для обучения тех, кто служит в российской армии. Мы насыщаем войска новой техникой, которая требует от военнослужа-

щих тщательного изучения и подготовки обслуживающего персонала, поэтому нами принято решение в скором времени разработать и наладить выпуск исполнений нового изделия Р-419Л1М – одно в кунге, другое – для учебных классов. Отмечу также, что заводской стенд на форуме посетили 23 иностранные делегации. Изделия предприятия заинтересовали зарубежных представителей. Поэтому уверен, что такие выставки необходимы, и в этом году на форум мы съездили не зря, результаты встреч и переговоров не заставят себя долго ждать.

**“ – Новые разработки нашего предприятия. Что Вы можете о них рассказать и какие перспективы в этом направлении видите? В этом ключе: как Вы оцениваете конкурентоспособность завода, и вообще, существует ли конкуренция среди предприятий, работающих по Гособоронзаказу?**

– Это сложный вопрос. Мы успешно выпускаем системы радиорелейной связи, но при этом надо развиваться, наращивать объемы, искать и другие направления. Конечно, по-прежнему работаем над проектами связи на кораблях ВМФ, полевой радиорелейной станции для сухопутных войск, продукции для поставки операторам сотовой связи, Газпрому, РЖД и т.д. Определенные шаги уже сделаны, ведется дальнейшая работа.

По гражданской тематике – идет разработка новых программных продуктов. Так, реализуем свежие идеи в вариантах счетчика бытового газа. Наметили апробирование новой системы доступа, которую установим на проходной предприятия. Эта система – разработка наших конструкторов, станет основой электронной проходной и обеспечит не только контроль доступа, но и расширенные функции распознавания (идентификация лица, термометрические функции и т.д.). Надеемся, что эти продукты будут успешны и найдут свою нишу на рынке.

Что бы ни говорили, но конкуренция среди предприятий оборонного сектора, выпускающих радиорелейные станции, есть и она высока, поэтому качество и репутация наших изделий должны стоять во главе угла. Это очень важно в условиях рынка. Я сторонник того, что надо ввязываться в бой, брать за любую работу, которая приносит результат и финансовую прибыль. Маркетинг должен быть агрессивным. Если мы не будем расталкивать конкурентов, то растолкают нас. Надеюсь, мы обойдем

наших потенциальных конкурентов и победим.

**“ – Любое предприятие складывается из двух слагаемых: техника и коллектив, в чем, на ваш взгляд, баланс?**

– Нашему коллективу хочу сказать большое спасибо за то, что на том оборудовании, которое у нас есть, он творит чудеса, выполняет достаточно тонкую работу. Например, инструментальный цех. Если тем, кто здесь трудится, дать современные высокоточные станки, да они горы свернут! Поэтому, если говорить о балансе, то у нас работники стараются его удерживать и на имеющейся технике. Притом содержится это оборудование в состоянии, близком к идеальному. Благодаря коллективу, школе, династиям, патриотизму мы выполняем намеченное быстро и качественно. Задача администрации – создать для такого коллектива все условия: рабочий должен иметь подготовленное рабочее место, выверенный чертеж, инструмент, план на трудовой день. Он должен встать и работать, не отвлекаясь ни на что.

**“ – Этот год для трудового коллектива выдался непростым. Запустили в серию новое изделие, а это не только ответственно, но и сложно. Насколько успешно идет работа? Скажите, что нас ждет в этой части в следующем году?**

– Гособоронзаказ этого года мы выполним. В этом сомнений нет. Работа идет, но, к сожалению, отмечу, что новое изделие не было доработано полностью. И это несмотря на то, что испытания прошли успешно. Сейчас мы исправляем допущенные ошибки. В дальнейшем этого необходимо избежать, сразу, на уровне разработки, делать все четко и качественно.

Если говорить про планы, то сегодня у нас есть ряд контрактов на следующий год. Кроме того, подписан контракт на 2022 год, и по нему уже идет частичное авансирование. Прорабатываем заключение контракта уже и на 2023 год. Единственное, что хочу сказать: новая техника – это здорово, но не надо забывать и о нашей традиционной серийной продукции. Задача на перспективу – выпускать и серийные изделия, и новые.

В этом году мы должны завершить разработку новой цифровой радиорелейной станции как для сухопутных войск, так и для ВМФ. В приоритетных остаются сотрудничество с МЧС, раз-

работка гражданской техники и техники двойного назначения.

В перспективе – создание испытательного центра, где будут не только испытывать новое оборудование, но и выполнять заказы сторонних организаций.

Ещё одно направление работы – сопровождение полного жизненного цикла изделия от его разработки до утилизации, решение задачи по ремонту нашего оборудования и обучению личного состава в военных частях. Так, со следующего года начинаем ремонт изделия Р-419Л1, для этого сегодня готовим необходимую ремонтную документацию.

**“ – Ремонт и реконструкция помещений и корпусов ежегодно преобразует наше предприятие, делает более комфортными условия труда. Что предстоит сделать нашим строителям в этом году? Какие подразделения ожидает реконструкция в следующем году?**

– Мы вошли в программу по реконструкции производственных мощностей предприятия. Проводим серьезную реконструкцию в 9-м корпусе, где после ремонта разместится заготовительный участок. В первом корпусе ремонтируем восточную часть корпуса на третьем этаже. Предстоит отремонтировать участок и на втором этаже. Здесь развернет свои площади сборочно-монтажное производство.

**“ – Время новых технологий требует обновления и парка оборудования – современных станков, техники. Что приобретено в этом году и что планируется приобрести из намеченного в ближайшее время?**

– Делаем все от нас зависящее, чтобы войти в ряд федеральных программ по техническому перевооружению. Держу этот вопрос под особым контролем. Ведется подготовка масштабного плана реконструкции и перевооружения предприятия, который к концу года должен быть готов. В нем будут учтены новые требования к логистике, размещению необходимой техники на рабочих местах в цехах и подразделениях. Все должно быть четко выверено, без дублирования. Будем работать по этому плану и локальные задачи решать с перспективой на будущее. Одним махом все поменять не получится, это трудоемкий процесс, но в конечном итоге сложится целостная картина современного высокотехнологичного производства.

**“ – Мы давно и плодотворно сотрудничаем с кузницей заводских инженерных кадров – Омским государственным техническим университетом. Выпускники приходят к нам работать, с**

**“ кафедрами и лабораториями проводятся совместные исследования. Сегодня востребована также более тесная интеграция образования и производства – в вузах открывают производственные классы, на производстве – кафедры. Планируется ли подобная интеграция у нас на предприятии?**

– Мысль о создании кафедры профильного вуза у нас на предприятии не нова, и разговор об этом идет уже давно. Необходимо от слов переходить к делу. На базе ОмГТУ есть прекрасное современное оборудование, отличный парк приборов и т.д. И если такое сотрудничество необходимо, то на взаимовыгодной основе, тщательно взвесив и просчитав каждый шаг, можно организовывать и классы, и кафедры, пройти повышение квалификации. Мы заинтересованы в качественных инженерах. Кафедры ради кафедр нам не нужны.

**“ – Какова, по Вашему мнению, роль заводского Профсоюза в развитии предприятия и повышении производительности труда?**

– У нас молодой энергичный Профсоюз. Определенно, он необходим для предприятия. Это в первую очередь программы по улучшению условий труда наших работников, прописанные в Коллективном договоре, оздоровление. Все социальные обязательства стараемся выполнять по максимуму, потому что нет ничего дороже здорового, крепкого, уверенного в завтрашнем дне коллектива. Наша с Профсоюзом общая задача – сделать так, чтобы на заводе было комфортно работать. Главное, научиться помогать тем, кто реально в помощи нуждается, конструктивно рассматривать трудовые споры.

**“ – Если посмотреть в будущее, каким Вы видите предприятие через несколько лет?**

– Коллектив у нас профессиональный, работоспособный, сплоченный, а это самое главное. С таким коллективом нам по плечу любые задачи. Надеюсь, что наше предприятие – флагман

радиоэлектронной промышленности – будет и впредь рентабельным, с минимальными затратами и потерями, по большей мере автоматизированным. Наладим производство новых изделий, накопим портфель заказов, начнем активно развивать направления продукции гражданского и двойного назначения, таким образом создав гибкое, быстро перестраиваемое производство, которое сможет выпускать качественные современные высокотехнологичные изделия. Чем быстрее мы решим все наши вопросы, тем быстрее будем конкурентоспособны и востребованы не только у нас в стране, но и за рубежом.

**“ – Работа руководителем такого большого предприятия забирает много времени, энергии и сил. Остается ли у Вас свободное время? Чем Вы его заполняете? Есть ли увлечения?**

– Когда-то увлекался плаванием, занимался борьбой, а сейчас работа занимает почти все основное время. Только вот на даче можно отдохнуть и насладиться природой. Иногда люблю сыграть в шахматы партию-другую. Стараюсь по возможности больше бывать с семьей, тем более, что фактически меня дома семья не видит. Поэтому считаю и всегда это не перестаю повторять: надо успевать все поставленные задачи выполнять в рабочее время.

**“ – Ваши пожелания заводчанам.**

– Крепкий заводской фундамент, сплоченный профессиональный коллектив нашего завода возводились и строились не один год. Объемы и перспективы есть, работаем с учетом современных реалий. Сегодня расслабляться не приходится. Необходимо стоять не на одной ноге, а уверенно – на двух, искать новые

### Коротко

Андрей Михайлович Аршинин родился в 1965 году, в 1987 году окончил Омский политехнический институт по специальности «конструирование и производство радиоаппаратуры», в 2003 году – Омский государственный институт сервиса по специальности «экономика и управление на предприятии». В 2005 году ему присвоена ученая степень кандидата технических наук.

В 2006 году награжден знаком «Почётный радист», в 2012 году за заслуги в укреплении обороноспособности страны и содействии межгосударственному военно-техническому сотрудничеству награждён орденом «За военные заслуги».

направления, новый продукт. Самое главное пожелание: чтобы каждый из нас с полной отдачей на своем рабочем месте качественно и в срок выполнял поставленные задачи. У нас все получится, и наше предприятие выйдет на новый современный уровень производства.

Беседовала  
Екатерина Голият

# ШАНСОВ ЗАСКУЧАТЬ У МЕНЯ НЕТ

*Его редко застанешь на рабочем месте. «Технолога ноги кормят, – любит повторять ведущий инженер-технолог ОГТ Андрей Викторович Никитин. – Ты должен быть везде и в курсе всего, решать разноплановые задачи». Сегодня он герой рубрики «Человек труда».*

На нашем предприятии Андрей Викторович с апреля 2007 года. Начиная с должности инженера-технолога 2-й категории на автоматизированном участке. Затем он инженер-технолог участка точной механики сборочно-монтажного производства, сейчас занимает должность ведущего специалиста отдела главного технолога. Руководит группой технологов, осуществляющих технологическое сопровождение участка № 41 СМП, занимается разработкой



управляющих программ для автоматизированной сборки, рационализатор. Он самостоятельно осваивает программные продукты и смело использует их в своей деятельности. Больше всего любит узнавать что-то новое, решать задачи, с которыми ранее работать не приходилось. Когда есть постоянное развитие – нет шансов заскучать.

– Завод постоянно развивается, и мы вместе с ним, – говорит мой собеседник, – поэтому даже спустя годы работы нельзя считать себя готовым и всезнающим специалистом. Всегда есть чему учиться и к чему стремиться.

Инженер-технолог – это очень интересная и творческая профессия. Быть технологом – это быть в гуще производства, полностью «от и до» сопровождать цикл производства изделия, поддерживать «детские» в руках, общаться с людьми на разных уровнях, от рабочих до руководства предприятия. Разработчик может «родить» идею, разработать конструкцию в принципе, но чтобы воплотить задуманное в жизнь, нужно, чтобы над этим поработал технолог.

В детстве Андрей мечтал о небе и после школы поступил в Омский авиационный техникум имени Н.Е. Жуковского. Здесь стал изучать специальность «Летательные аппараты», позже – «Ракетостроение» в ОмГТУ. Трудовая деятельность началась с ЗАО «Росар». Потом несколько лет получал опыт испытателя и инженера-технолога в ОАО «Омское моторостроительное КБ».

– Впервые об омском радиозаводе услышал на выборах. Меня удивило тогда, что простой рабочий с этого предприятия мог баллотироваться в депутаты. Значит, завод живет, развивается, а когда увидел в газете, что здесь требуется технолог – решил попытаться счастья, созвонился и не прогадал.

Сначала новый работник вникал в производственный процесс на автоматизированном

участке. Многому тогда научился.

– Автомонтажный участок всегда был и остается наиболее сложным. Здесь выявляются все проблемы, которые необходимо решать. В те годы участок располагался в одном ангаре, и утро начиналось с того, что я мыл свой рабочий стол, до того он был пыльный. А подниматься пыли было от чего: как раз, когда я пришел на завод, вышло на серийный выпуск новое изделие Р419МП. Конечно, сначала было сложно, но мне помог-

ли вжиться в работу, понять специфику мои коллеги – инженеры-технологи Олег Филипп и Елена Короткова. Пригодились знания и навыки, полученные в «Омском моторостроительном КБ». К тому же сам руками много что могу сделать – слесарь механосборочных и монтажных работ 4-го разряда, испытатель приборов и агрегатов 5-го разряда, токарь 2-го разряда, фрезеровщик 3-го разряда, сверловщик 4-го разряда, аттестованный кабельщик. Считаю, что технолог должен уметь многое делать сам, понимать специфику. И я всегда своих подчиненных направляю на то, чтобы они учились и могли самостоятельно выполнить пайку, закрутить гайки. Вот тебе блок – разбирайся!

Через год перешел на участок точной механики, а это новые задачи, но старые подходы. Вернулся к тому, чем занимался в моторостроительном КБ: точная механика, где все измеряется в сотых долях, микронах, а также сборка, доводка, размерные цепи...

Если говорить о сегодняшнем дне, то технолог на поверхностном монтаже должен быть обучаем, стремиться к новому. Учеба через всю жизнь. С другой стороны, должна быть внутренняя выдержка, стабильность, самообладание. Технолог не имеет права сказать: «Я не знаю!», он должен говорить: «Я подумаю». Я посоветуюсь с товарищами». К тому же у нас всегда помогут и подскажут, меня окружают потрясающие люди: простые, добрые, талантливые, истинные знатоки своего дела.

Мой собеседник – человек думающий, в поиске нового нестандартного решения, постоянно учится, совершенствует профессиональные навыки. Он один из первых прошел школу кадрового резерва предприятия, где получил не только новые знания, но и повысил квалификацию по

направлению «управление персоналом». Есть и дополнительное образование – аудитор по специальности «внутренний аудит системы менеджмента качества». За безупречный труд и новаторский подход к работе награжден благодарностями и почетными грамотами, в 2018 году его имя было занесено на заводскую Доску почета.

По характеру сдержанный и очень требовательный и к себе, и к коллективу, который работает под его началом, он не только грамотно и оперативно решает поставленные перед ним задачи, но и находит время для общественной жизни: участвует в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, марафонах, походах спортивно-туристического клуба «Спектр». Серьезно увлекается туризмом.

– Я по первому образованию технолог авиационного производства, работал с композитными материалами. Поэтому сам разрабатываю выкройки и шью из этих материалов необходимый инвентарь для походов.

Вместе с женой Еленой они уже побывали в горах Киргизии, Египта, Турции, осваивают и Омский край. Кроме всего, есть ещё увлечение велосипедными прогулками, пулевой стрельбой и фотографией. Впереди их ждут новые маршруты, интересные встречи.

## Блиц-опрос

**Жизненный девиз:** движение – это жизнь! Главное – движение к цели, движение к мысли, знаниям, движение к лучшему!

**Любимое блюдо:** приготовленное на костре.

**Главная ценность:** семья.

**О туризме и горах:** в горах становишься сильнее и свободнее, учишься смотреть на мир с другого ракурса. И чем больше времени проводишь на высоте, в горах, тем сильнее меняется твоё мировоззрение. Горы дисциплинируют, закаляют душу и тело. Они настоящие, дают тебе возможность разобраться в себе, проверяют на прочность, прививают любовь к своей земле, природе, к самому себе. Один раз побывав в горах, без них ты себя уже не представляешь. Меня тянет туда, в удивительные горы, вновь и вновь.

**Пожелание заводу и заводчанам:** перспективных инженерных кадров, трудовых свершений, благосостояния и удачи всем нам!

# НАМ ГОДА НЕ БЕДА, КОЛЬ ДУША МОЛОДА!

1 октября – Международный день пожилых людей, и по традиции в этот день мы отдаем дань уважения нашим ветеранам, нашим бабушкам, дедушкам, родителям – всем тем, кто много сделал для страны, завода, семьи. Они вырастили детей, теперь радуются подрастающим внукам и правнукам. Ветераны нашего предприятия – профессионалы с большой буквы, люди активные и неравнодушные. Человек старой закалки – так сегодня называют тех, кто не подведет и всегда выручит, поможет словом и делом. Такие люди составляют фундамент нашего коллектива. Сегодня о наших ветеранах рассказывает председатель совета ветеранов Наталья Леонидовна Шапашник.

– Мне как-то не хочется называть этот праздник Днем пожилых людей, лучше сказать День мудрости и зрелости. Думаю, наши ветераны со мной согласятся. Хочу сказать, что по традиции 1 октября мы поздравляем наших ветеранов, живущих в микрорайоне «РЕЛЕРО», собираемся вместе в КТОСе, вспоминаем былое. Получили приглашение на торжественное чаепитие и в этом году.

Я живу в заводском микрорайоне и часто встречаюсь с нашими ветеранами. Эти люди вызывают у меня восхищение. Несмотря на возраст и тяжелую судьбу, Мария Григорьевна Син-



## Цифры и факты

Ветеранская организация завода объединяет 1773 человека, в том числе:

- участников Великой Отечественной войны – 3 человека;
- узников фашистских концентрационных лагерей – 2 человека;
- жителей блокадного Ленинграда – 1 человек;
- тружеников тыла – 42 человека;
- работающих ветеранов – 395 человек.

чук всегда активна и доброжелательна, в годы Великой Отечественной войны она была узницей концлагеря. Живет недалеко от внучек, но старается в свои 93 года делать всё сама. Она такая оптимистка, добрый человек с открытой улыбкой, вот как ее можно назвать пожилым человеком! В ноябре юбилей (90 лет) у Михаила Никифоровича Рыжкова. Ему тяжело ходить, однако он находит в себе силы и с радостью встречает гостей. После общения с ветераном и его супругой у меня всегда на сердце становится так хорошо и легко, как будто вдохнула глоток чи-



стого воздуха. Открытые, душевные люди – семья ветерана войны и труда Владимира Ивановича Степанова. Вместе с коллегами из ЦНИОКР мы часто бываем у них в гостях и получаем от общения такой заряд энергии, что хватает надолго.

В октябре нас ждет событие – вековой юбилей ветерана, участника Великой Отечественной войны Георгия Хасановича Хасанова. Врачи запретили ему утренние пробежки и занятия йогой, так теперь он каждый день совершает пешие прогулки. Вот это энергия и закалка, а ведь человек прошел войну. К тому же у него никогда не было вредных привычек, ведет здоровый образ жизни.

Совет ветеранов – это помощь и моральная, и материальная, поздравления с юбилеями, встречи. Председатели ветеранских организаций подразделений всегда откликаются на любые наши начинания, не забывают тех, кто ушел на заслуженный отдых, созваниваются с ними, делятся новостями, поздравляют с юбилеями и днями рождения. В августе с 70-летием мы поздравили Тамару Гавриловну Хоробрых, а также Галину Николаевну Мездрину, у которой в этом году 60-летний юбилей, многих других. Несмотря ни на что, оптимизм и душевный подъем не дают нам успокаиваться. В планах – путевка выходного дня, встречи в подразделениях и чаепития.

Хочется поздравить заводчан и всех наших ветеранов с праздником и пожелать здоровья, счастья, благосостояния, любви и заботы близких. Ну и, конечно, доброты!

## Говорит 01

# О ПРОТИВОПОЖАРНОМ РЕЖИМЕ

**Вот и осень пришла, а это значит, необходимо вновь проверить готовность заводских подразделений к осенне-зимнему пожароопасному периоду и отопительному сезону.**

– На предприятии, – отметила начальница пожарной части Надежда Дмитриевна Тузова, – члены добровольных пожарных дружин проверяют укомплектованность подразделений первичными средствами пожаротушения, наличие воды и доступность использования пожарных кранов, проводят ревизию пожарных рукавов и огнетушителей. Уже проведено техническое обслуживание и перезарядка 520 огнетушителей. Отмечу, что все ответственные четко выполняют график по их техническому обслуживанию. В таких подразделениях, как СМП, цех № 63, на ба-

лансе больше сотни огнетушителей, но как только подходит срок выполнить работу по их обслуживанию, всегда всё выполняется вовремя, согласно требованиям Правил о противопожарном режиме.

Остановлюсь на теме курения на территории предприятия. В холодное время года разрешено курение в помещениях, но только в местах, согласованных с пожарной охраной и оборудованных разрешительным знаком, урной для окурков, вытяжной вентиляцией и средствами пожаротушения. Отмечу, что в местах для курения необходимо в обязательном порядке проводить регулярную уборку.

Осень – это начало отопительного сезона. Не забывайте о правилах пожарной безопасности при использовании бытовых электронагревательных приборов. Их необходимо устанавливать на подставки из несгораемого материала, не допускать включения нескольких электроприборов в одну розетку, что происходит при использовании удлинителей, и не оставлять включенными в электросеть без присмотра. Главное – внимание и ответственное отношение к пожарной безопасности. Напоминаю: предупрежден – значит вооружен!

# ПЕРЕЛИВАЯСЬ ВСЕМИ ЦВЕТАМИ РАДУГИ

Алмазная мозаика как вид творчества появилась сравнительно недавно, но успела быстро завоевать многие женские сердца. Маленькие разноцветные стразики такой мозаики, переливаясь всеми цветами радуги, выглядят ярко, эффектно и очень необычно. Они просто заигнотизировали рукодельниц из заводской энергослужбы. Здесь стихийно возникло целое сообщество любителей алмазной вышивки. Мы решили выяснить, как такое могло произойти?

## Нулевой пациент

**Марина Тюнина, инженер-проектировщик ОГЭ:**



– Во время самоизоляции, чтобы не сидеть без дела, придумывала себе разные занятия и неожиданно вспомнила про домашние закрома, полные алмазных мозаик. Что это такое – алмазная мозаика? Отвечу просто: картина, которая выкладывается круглыми или квадратными стразами на холсте с клейкой основой. Это как вышивать крестиком, только проще и в

итоге прекраснее: стразы так переливаются, что ты можешь смотреть на них бесконечно... Нельзя было допустить, чтобы такое добро зря пропало! Решила попробовать свои силы в мозаике и сделать подарок маме. Сюрприз удался. Получилось очень красиво. Искристое разноцветное увлечение захватило меня целиком.

Вышивка алмазной техникой достаточно проста, главное – быть внимательным при определении цветов и аккуратно наклеивать стразинки в нужное место на полотне, чтобы избежать ошибки и повторного приклеивания. Нужно много свободного места на столе, чтобы всё разложить, а также свободного времени, чтобы завершить картину. Долго у меня не было ни того,

ни другого, и вот долгожданное время пришло. Сначала собрала маленькие картинки, потом перешла к большим. Так незаметно пролетел отпуск. Особую радость принесло завершение картины с изображением моего кота. Основу под мозаику специально заказывала по фотографии любимца. Затем был поиск рамок – дело весьма нелёгкое.



Приятные отзывы о моих работах друзей и коллег заставляют уделять новому хобби много времени и сил, но я об этом не жалею. И когда запасы алмазной мозаики иссякли, не удержалась и заказала ещё. Это такое увлекательное занятие! Я даже представить себе не могла, что буду сидеть допоздна и выкладывать кусочки за кусочком красочную картину. Это хобби настраивает меня на



позитивный лад и добавляет спокойствия, то, что позволяет отвлечься от всех забот и быть чуточку счастливее.

*P.S.* Хочу сказать, что фотография готовой алмазной вышивки не может передать всей красоты картины.

## Цепная реакция

**Алина Шлейко, инженер-проектировщик ОГЭ:**

– Марина буквально заразила меня своим увлечением алмазной мозаикой. Посмотрела я на её работы, послушала, восхитилась и заказала себе на пробу две мозаики разных форматов – большую и маленькую. Получив заказ, решила начать собирать с маленькой. Процесс оказался увлекательным и несложным, но занимающим много времени, поскольку стразы очень маленькие. Почти неделя ушла на маленькую картину. С большой – А3 формата – немного задержалась: собираю вот уже больше месяца. Опыт в новом увлечении у меня ещё невелик, но результат радует. Маленькая картина выглядит необычно, а стразы красиво переливаются и блестят. И вообще алмазная мозаика, сделанная своими руками, – самый приятный подарок родителям или друзьям.



## Как дождливый вечер превращается в яркую картинку

**Ирина Толмачева, машинист насосных установок цеха № 63:**

– Занимаюсь такой мозаикой уже несколько лет, и по-прежнему интересно. Люблю японские мотивы, собрала несколько мозаик с сакурой. Картинка под руками оживает, начинает играть красками, хочется увидеть, что будет дальше. Собрать мозаику так увлекательно, что могу посвятить этому по несколько часов подряд. Увлечение поддерживает моя семья – мои самые доброжелательные зрители.



## Pouquoi pas (почему бы и нет? (фр.))

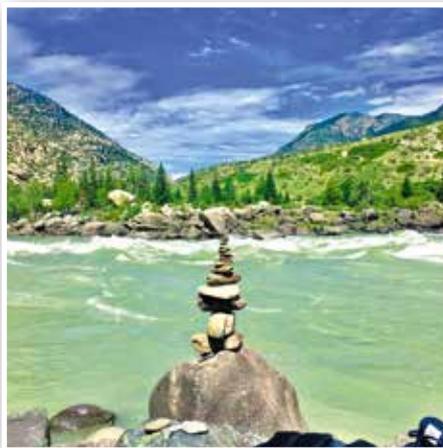
**Ольга Еремеева, ведущий инженер-конструктор ОГЭ:**

– Глядя на девчонок, тоже решила попробовать это новое для меня занятие. Просмотрела каталоги и выбрала одну из картин с видом Питера – храм Спаса на Крови – отправная точка для многих моих путешествий по этому городу. Картина оказалась максимального размера и высшей категории сложности – 46 цветов, процесс сборки занял около двух месяцев. Так что я – в жизни совсем не художник – теперь немножко художник, ведь у меня есть своя авторская работа.



# ДОЛИНА АКТРУ. ВЫ ДОЛЖНЫ ЭТО УВИДЕТЬ!

*Для посещения красот Алтая самое главное – желание, отпускные дни и при разумном планировании поездки не такие уж большие финансовые вложения. И тогда счастье от увиденной первозданной красоты этого потрясающего горного края накроет вас с головой. Так, все тщательно распланировав, отправилась в путешествие на Алтай молодая семья заводчан Александра (ЦНИОКР) и Натальи (СВБ) Слободенюк. Своими впечатлениями они делятся с вами, уважаемые читатели.*



лись по тропе с уклоном почти 45 градусов по сыпучему склону ледника, где повсюду виднелись следы камнепадов. Конечно, не было ни ступеней, ни указателей, но, несмотря ни на что, мы наслаждались живописнейшими и завораживающими пейзажами. Просто дух захватывало от гор – этих тысячелетних гигантов. Здесь ты по-настоящему понимаешь, что горы – это серьезно: на территории лагеря и по маршруту часто встречались таблички с именами погибших при восхождении. В назидание нерадивым туристам создали вот такую инсталляцию (см. фото).

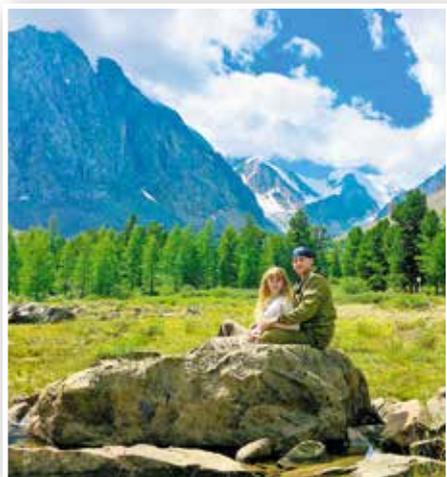
На этом, пожалуй, завершим повествование о своем путешествии в долину Актру. Место потрясающее и исключительное по красоте, место, куда уже сейчас хочется вернуться.

*P.S.* Тех, кто запланировал путешествие по Алтаю или в ближайшее время едет туда, хочется попросить: берегите окружающую нас природу, необыкновенную первозданную красоту Горного Алтая и всегда забирайте с собой мусор!

– Очередной летний отпуск в этом году мы решили провести, путешествуя по России. После недолгих раздумий выбор пал на Алтайский край – одно из лучших мест для тех, кто любит активный отдых. Чтобы в полной мере насладиться красотой Горного Алтая, было решено сесть в машину и отправиться подальше от всеобщих туристических маршрутов, таких как озеро Ая или «Бирюзовая Катунь».

Начало нашего путешествия – Чуйский тракт, который входит в топ-10 самых красивых автомагистралей мира. Эта старинная дорога – первая ниточка, соединившая Россию и Китай много столетий назад. Проехать по тракту – все равно что пересечь всю Россию.

Итак, на 826-м километре Чуйского тракта от села Курай, расположенного в Курайской степи, мы начали свой путь до альпинистского лагеря «Актру». Туда нас подбросил местный «уазик», иначе было бы не добраться.



Альпинистский лагерь «Актру» – самая старая база альпинистов Горного Алтая, которая является к тому же и исследовательским центром изучения ледников. Отсюда идут на восхождения, здесь тренируются многие альпинисты. Склоны горы Актру покрыты ледниками Большой и Малый Актру. Максимальная толщина льда достигает 360 метров. Печален тот факт, что за последние сто лет язык ледника сократился почти на 1 км и темпы его отступления увеличиваются.

Дорога к Большому Актру заняла у нас около трех часов. Мы двига-



Поздравляем!

# ПУСТЬ ЮБИЛЕЙ ПОДАРИТ РАДОСТЬ!

*В октябре отмечает юбилей работник ремонтно-строительного цеха Наталья Витальевна Давыдова. Коллектив подразделения поздравляет коллегу со знаменательным событием и посвящает ей в этот день душевные слова благодарности.*

Наталья Витальевна пришла на наш завод совсем юной девушкой и начала трудиться в деревообрабатывающем 46-м цехе. В трудное перестроечное время ей пришлось уволиться, и вновь сюда, теперь уже в ремонтно-строительный цех, она вернулась в 2003 году. Сборщик изделий из древесины – работа ответственная. Ведь и оклейка фрезерованных брусков, перегорожка фланели, и маркировка ящиков – дело непростое, требует скорости, внима-



тельности, добросовестности и аккуратности. Всеми этими качествами Наталья Витальевна обладает в полной мере, чем и заслужила уважение руководства цеха и коллег. Не отказывается она поучаствовать и в массовых профсоюзных мероприятиях, таких как новогодние представления, различные конкурсы.

Хрупкая, милая и скромная, с очаровательной улыбкой, она и трудится с огоньком, и дома умелая хозяйка и заботливая мама. Старший сын

продолжает заводскую династию Давыдовых и трудится на нашем предприятии.

Смотри на мир с улыбкой нежной,  
Легко и радостно живи!  
Желаем света и надежды,  
Добра, удачи и любви!  
Пусть юбилей подарит радость,  
Эмоций ярких океан,  
А все тревоги и усталость  
Вдали растают, как туман!

В октябре празднует юбилей еще один работник 65-го цеха – сборщик изделий из древесины Сергей Леонидович Курочкин. Мы сердечно поздравляем его с этим событием и желаем здоровья, радости, отличного настроения, чтобы каждый день был наполнен энергией и позитивом!

От всей души!

## ЮБИЛЯРЫ ОКТЯБРЯ

**1 октября**

**Калашников Федор Федорович**, фрезеровщик инструментального цеха.

**6 октября**

**Добрынин Олег Викторович**, главный специалист дирекции организационно-правового и методического обеспечения (представительство в г. Москве);

**Трубников Олег Николаевич**, сторож (вахтер) цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат.

**7 октября**

**Курочкин Сергей Леонидович**, сборщик изделий из древесины ремонтно-строительного цеха.

**16 октября**

**Зайцев Сергей Геннадьевич**, слесарь-ремонтник службы главного механика.

**17 октября**

**Широченко Юрий Георгиевич**, первый заместитель генерального директора (представительство в г. Москве);

**Иконникова Татьяна Эвальдовна**, электромонтер по обслуживанию электроустановок энергоремонтного цеха.

**18 октября**

**Уварова Людмила Анатольевна**, оператор вакуумно-напылительных процессов (представительство в г. Москве).

**19 октября**

**Гордаява Анжелика Леонидовна**, экономист отдела внешней кооперации.

**20 октября**

**Марасанова Любовь Ивановна**, сторож (вахтер) механообрабатывающего производства.

**23 октября**

**Кретова Елена Семеновна**, уборщик производственных и служебных помещений механообрабатывающего производства.

**24 октября**

**Фомина Надежда Егоровна**, бухгалтер главной бухгалтерии.

**25 октября**

**Храмцова Валентина Владимировна**, контролер станочных и слесарных работ службы управления качеством продукции.

**28 октября**

**Калашникова Ирина Степановна**, подсобный рабочий цеха питания.

**29 октября**

**Давыдова Наталья Витальевна**, сборщик изделий из древесины ремонтно-строительного цеха.