

# СИГНАЛ

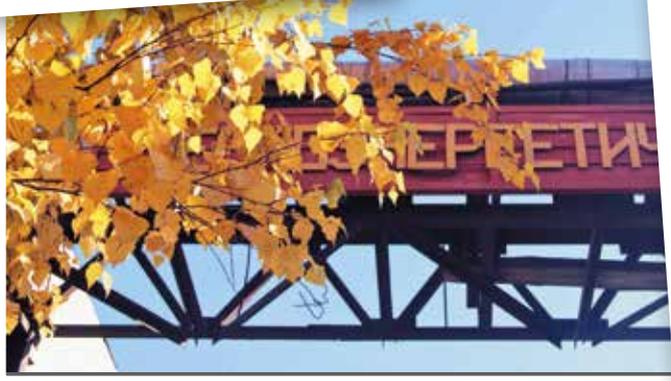
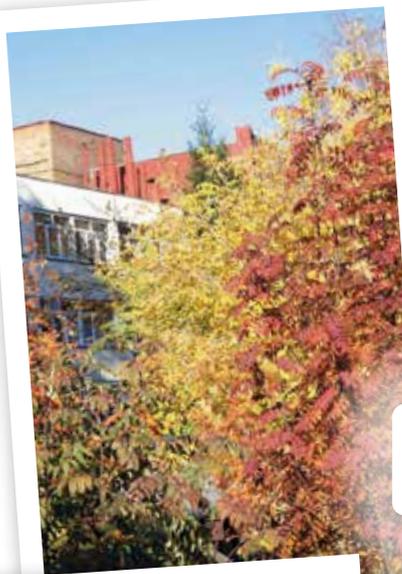


Выходит с июня 1959 года

№ 17 (15357) Октябрь 2019 г.



## РАЗНОЦВЕТЬЕ ЗАВОДСКОЙ ОСЕНИ



# ОБНОВЛЕНИЕ ЗАВОДСКОГО ПАРКА ТЕХНИКИ – НАСУЩНАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ

*В рамках комплексного плана стратегического развития предприятия на 2017-2019 гг. продолжается процесс обновления заводского парка оборудования. Комментирует ведущий инженер-технолог отдела главного технолога Валерий Алексеевич Кромский.*

– Модернизации и развитию завода придается особое значение. Морально и физически изношенную технику мы постепенно заменяем оборудованием нового поколения. Это позволяет значительно расширить спектр решаемых на производстве задач, обеспечивает высокий уровень производительности и снижение трудоемкости, увеличивает выход деталей высокого качества.

Проводятся пусконаладочные работы по внедрению в производство оборудо-

вания, которое только недавно было доставлено на наше предприятие. Так, мы получили универсальный круглошлифовальный станок «Omicron 600-R». Такой станок необходим на участках, где номенклатура большая, а партии маленькие. Этот аппарат с цифровой индикацией, характеризующийся высоким качеством обработки деталей и микронной точностью, уже установлен на 33-м участке механообрабатывающего производства.

В ближайшие дни в 35-м цехе запустим в работу мощное оборудование – универсальную машину для точечной и рельефной сварки. Этот аппарат с электронным контроллером позволит сваривать



большие толщины алюминия, что раньше было достаточно трудоемко.

Добавлю, что в этом году мы также приобрели две камеры сушки для участка влагозащиты сборочно-монтажного производства. Здесь будет производиться конвекционная сушка. Идут пусконаладочные работы.

Высококласные специалисты в сочетании с новой техникой – это успешный выпуск качественных и конкурентоспособных изделий, основа стабильной работы нашего предприятия в будущем. Видя перспективы, мы уже начинаем прорабатывать и формировать очередную план стратегического развития предприятия на 2020–2022 годы.

**Ждем от всех производственных подразделений обоснованные заявки на приобретение необходимого оборудования.**



## Поздравляем!

# ПУСТЬ ИСПОЛНЯЮТСЯ ЗАВЕТНЫЕ МЕЧТЫ!

*В октябре юбилей отметила монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов опытного цеха ЦНИОКР Б.С. Абишева. Коллеги от всей души поздравляют её со столь знаменательным событием.*

В конструкторское бюро Омского радиозавода Баян Сефиолловна пришла в 1985 году и вот уже более 30 лет успешно работает на нашем предприятии. Трудовой путь она начинала ученицей монтажника и, быстро освоив избранную профессию, дошла до уровня монтажника самой высокой квалификации.

Одна из лучших специалистов подразделения, выполняет наиболее сложные и ответственные работы. И всегда стремится к новым знаниям: освоила профессии кабельщика и вязальщика жгутов. Она наставник, всегда делится опытом с коллегами и молодыми на-



чинающими сотрудниками.

За профессиональные и человеческие качества, добросовестный подход к порученному делу наш юбиляр пользуется заслуженным уважением коллег и руководства. Она работоспособна и дисциплинирована, добросовестна и аккуратна. На счету ветерана многочисленные почетные грамоты и благодарности.

Дорогая Баян Сефиолловна, примите от нас целый букет поздравлений и искренних пожеланий. Вы не только профессионал на работе, Вы изумительный человек, обаятельная женщина, любящая и любимая жена, заботливая и справед-

ливая мама, понимающая и заботливая подруга. Рядом с Вами тепло и уютно родным, интересно друзьям, комфортно окружающим. Будьте же всегда такой жизнерадостной, светлой и самодостаточной. Пусть хорошее настроение никогда не оставляет Вас!

Вперед! К вершинам достижений, к успехам в личной жизни и в труде!

*В юбилей Вам желаем здоровья, Исполненья заветной мечты, Дней прекрасных, согретых любовью, Полных нежности и доброты!*

*Счастья, солнца! И пусть непременно В доме будут тепло и уют И всегда в нем, а это бесценно, Люди близкие с радостью ждут!*

# ШТАМПОВЩИК НАДЕЖДА ПАВЛОВНА: «40 ЛЕТ ПРОЛЕТЕЛИ, КАК ОДИН ДЕНЬ»

*Участок штамповки 35-го цеха считается достаточно тяжелым. Однако так сложилось, что в основном на этом производственном этапе задействованы именно женщины. Вот и моя героиня Надежда Павловна Панфилова работает на этом участке. Она штамповщик. Что и говорить, профессия неженская, да и само место работы не совсем обычное для слабого пола. И тем не менее, когда попадаешь сюда, удивляешься тому, как возле огромных прессов спокойно и уверенно трудятся женщины.*

Так сложилась жизнь, что много лет назад, в 1979 году, Надежда Павловна пришла на наше предприятие.

– Родом я из Большереченского района, село Курносово. В город приехала сразу после школы. Сначала хотела учиться на швею, но знакомая отговорила, посоветовав идти на стабильное оборонное предприятие – Омский радиозавод. Из всего списка предлагаемых здесь вакансий меня больше заинтересовала вакансия штамповщика – зарплата там была значительно выше. Пришла в цех холодной штамповки ученицей штамповщика и сразу влилась в работу. Во многом помогла понять профессию наставница Тамара Маланина, да и коллектив оказался дружный, слаженный, открытый к моим, может быть, тогда наивным вопросам. Со временем привыкла и к шуму, и к ритму, и к тяжелому труду.

Невысокую Надежду Павловну не сразу заметишь у большого пресса, но это только внешняя сторона. Она хозяйка на своем рабочем месте. Ловкость и точность её движений сливаются в одно целое с размеренными действиями агрегата. Глядя, как моя собеседница лихо управляет с огромным прессом, просто диву даешься. Что и говорить, работа сложная, и не только физически. Ведь штамповать – это еще полдела. Необходимо следить за качеством металла заготовки, а также быть внимательным в процессе ее обработки. За столько лет работы она научилась буквально на глаз определять малейший изъян металла или брак детали. Если сказала, что пробные заготовки выполнены качественно, то практически всегда точные измерительные приборы контролера подтверждают ее слова. Сказывается 40-летний опыт работы.

Всего же на участке через руки штамповщиков проходят тысячи заготовок, которые, прежде чем стать деталями к изделию, проходят множество технологических обработок – вырубку, гибку, формовку, отбортовку...

– Работа мне нравится, знаю её во всех тонкостях, можно сказать, к профессии прикипела душой. Стараюсь, тружусь, чтобы не было стыдно перед собой и товарищами. К тому же, признаюсь, лучше нашего предприятия нет. В тяжелые времена успела подработать на птицефабрике, на конвейере сладостей фабрики «Ласёна», но желания уйти с завода или получить другую профессию не возникло.



себе человек, который нашел свое место в жизни. Нет недовольства, ропота на судьбу. Надежда Павловна – гордость нашего цеха. Ветеран завода, она награждена многочисленными благодарностями и почетными грамотами, её фотография не раз заносилась на цеховую Доску почета, было присвоено звание «Лучший по профессии».

Муж Надежды Павловны Василий Николаевич также трудится в 35-м цехе. Вместе душа в душу живут они уже почти 40 лет. Когда семья собирается за праздничным столом, то часто разговоры идут о родном предприятии, как иначе, ведь здесь электросварщиком работает и сын Николай, дочь Юлия трудится вязальщиком схемных жгутов, кабелей и шнуров в СМП, а зять – ведущий инженер-конструктор в ОГТ. В общем, вся семья в сборе.

Ответственный работник на заводе у станка, гостеприимная и хлебосольная хозяйка дома. Качественно детали штамповать, вкусный борщ приготовить – это для

– Надежда Павловна – настоящая труженица. Мы с ней пришли на завод в один год, – говорит начальник цеха Василий Федорович Прибытков. – Она добросовестный, ответственный работник, старательный мастер своего дела, спокойный и уверенный в себе человек, который нашел свое место в жизни. Нет недовольства, ропота на судьбу. Надежда Павловна – гордость нашего цеха. Ветеран завода, она награждена многочисленными благодарностями и почетными грамотами, её фотография не раз заносилась на цеховую Доску почета, было присвоено звание «Лучший по профессии».

И вообще, на участке штамповки все работницы справятся с любой задачей, и как на подбор, красивые, жизнерадостные.

– Надежда Павловна – настоящая труженица. Мы с ней пришли на завод в один год, – говорит начальник цеха Василий Федорович Прибытков. – Она добросовестный, ответственный работник, старательный мастер своего дела, спокойный и уверенный в

нее в радость. Основной секрет – делать все с любовью, ведь любимое дело делает жизнь человека ярче.

– Долго дома не могу сидеть, тянет в цех, в коллектив. Корнями выросла в заводскую почву. Работа – мой второй дом, которому отдаю знания и энергию.

Подготовила  
Екатерина Голият

## ОТКРЫТ СТОЛ ЗАКАЗОВ

Уважаемые заводчане!

В цехе питания нашего предприятия (магазин, корпус № 21) с 14 октября открыт стол заказов на полуфабрикаты собственного производства.

Заявки принимаются за 2 (два) рабочих дня с 11:00 до 13:00 по телефону 64-52.

# УЧЕНЫЕ – СВЕТ, НЕУЧЕНЫЕ – ТЬМА

**В рамках реализации плана обучения профсоюзного актива 27 сентября состоялся выездной семинар на базе отдыха «Политотдел». Прекрасным осенним утром группа профсоюзных активистов во главе с заместителями председателя Профсоюза Мариной Панковой и Татьяной Бердниковой, не забыв «прихватить» с собой специалиста по управлению персоналом Светлану Реховскую, отправилась доказывать эту всем известную поговорку.**

Погода действительно радовала. Золотая осень. Однако ученые – свет! И доказывая эту аксиому, мы приступили к нашей очень плотной программе семинара. Первую часть занятий осветила Светлана Александровна. «Эффективное взаимодействие», «Я – лидер!». В рамках этих тем нас ждали психологические тесты, помогающие узнать лучше себя и товарищей по команде, принципы командообразования, активного и пассивного слушания, развитие коммуникативных навыков, психология общения и многое-многое другое. Единственное чего не хватало, так это времени. Первая половина дня пролетела очень быстро.

После перерыва на обед программу продолжили занятия по мотивации профсоюзного членства. Поговорили и узнали ответы на многие вопросы: что такое Профсоюз, как складывались этапы истории профсоюзного движения, какие статьи Трудового кодекса РФ неразрывно связаны с Профсоюзом и, самое главное, для чего он нам нужен. Например, в основе деятельности заводского Профсоюза лежит формула пяти «З»:

- Защита: юридическая помощь, представление прав работника в любых инстанциях, охрана труда;
- Зарплата: регулирование трудовых отношений, согласование с представителями Профсоюза ведомостей и распоряжений о взысканиях;
- Здоровье: оздоровление работников и их детей;



– Занятость: гарантия сохранения рабочего места, отсутствие массового сокращения рабочих мест;

– Закон: заключение и контроль выполнения Коллективного договора.

Кто-то из участников закрепил знания, уже полученные ранее, кто-то узнал много нового (среди учащихся было

немало новичков), но, безусловно, все вынесли для себя много полезного, то, что пригодится им в дальнейшей профсоюзной работе.

Полученные навыки успешно и с юмором мы закрепили на практическом занятии, задачей которого было выбрать правильную линию убеждения для тех, кто решает для себя вопрос вступления в ряды Профсоюза.

Семинар пролетел незаметно. Занятия оставили только положительные эмоции. Ну а в завершение нас ждала заслуженная награда – прогулки на свежем воздухе и продолжение общения с коллегами в неформальной обстановке.

Хотелось бы сказать спасибо организаторам и коллегам за прекрасно проведенное время. Тем, кто не решается на участие в подобных мероприятиях, порекомендую – присоединяйтесь! Здесь всегда царит дружеская теплая атмосфера. И не забывайте, что ученые – это свет!



**Л.Л. Ерошенко, специалист бюро нормализации и стандартизации:**

– Огромное спасибо профкому за выездной семинар, нужную и полезную информацию, которую мы получили. Узнала много нового о профсоюзной работе. Особенно интересно было командное творчество, объединяющее и сплачивающее наш коллектив. Хорошее дополнение – раздаточный материал. Жду новых семинаров и встреч.

**М.В. Корнач, начальник лаборатории службы управления качеством продукции:**

– Я не в первый раз на подобных мероприятиях, но постоянно открываю для себя что-то новое. Считаю, что выездные



семинары особенно полезны начинающим председателям профсоюзных организаций. Давайте собираться чаще!

**В.А. Кромский, ведущий инженер-технолог отдела главного технолога:**

– Должность председателя профсоюзной организации подразделения вступил совсем недавно. Этот семинар помог узнать мне много нового. Считаю, что в нашей общественной деятельности особенно необходима информация Светланы Александровны о том, как общаться с коллегами, какую линию поведения выстраивать. Не менее полезными нахожу знания по мотивации профсоюзного членства. Думаю, что все услышанное здесь пригодится мне в работе.

Материал подготовила  
Анна Кузнецова, ОГК



# ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСЬ – ИДЕАЛЬНОЕ ОРУЖИЕ ДЛЯ МОШЕННИКОВ

*Электронная цифровая подпись (ЭЦП) – это аналог собственноручной подписи, с помощью которого можно, например, открыть фирму или переоформить права на собственность. Получить ее очень просто – удостоверяющие центры делают все за 30 минут. Причем, некоторые из них готовы оформить электронную подпись через Интернет, без личного присутствия.*

Естественно, этой простотой с удовольствием пользуются мошенники. До сих пор случаи мошенничества с использованием ЭЦП были мелкими, и о них особо не говорили, но теперь, судя по сообщениям на форумах и в СМИ, махинации с электронными подписями уже стали массовым явлением. Преступных схем огромное количество, иногда удивление вызывает фантазия мошенников, а иногда – наивность владельцев ЭП. Рассмотрим самые распространенные схемы мошенничества с ЭП.

**Кража носителя** – простая, как пять копеек, схема, когда преступник похищает usb-токен, что позволяет ему свободно использовать чужую электронную подпись.

**Нейтрализация:** установка пользовательского пароля – напомним, что носители выпускаются со стандартными заводскими паролями, которые находятся в свободном доступе в Интернете и, соответственно, их важно заменить на числовую комбинацию, известную только владельцу. После трех попыток злоумышленника подобрать пароль, usb-токен блокируется.

**Добровольная передача своей ЭП другому лицу** исходя из безграничного доверия, а скорее всего, из-за непонимания возможных последствий, уполномоченные лица вместо делегирования прав совершают определенные действия передают подчиненным свою электронную подпись.

**Нейтрализация:** никогда, никому и ни при каких обстоятельствах не передавать свою электронную подпись – наверное, самое простое правило, которым, к сожалению, часто пренебрегают. Обычно отговоркой служит желание сэкономить денежные средства в размере стоимости ЭП и время, необходимое на оформление доверенности. Но нельзя забывать насколько это малые величины в сравнении с рисками.

**Внедрение злоумышленника в «машину» владельца электронной подписи** – мошенник, получивший доступ к компьютеру или ноутбуку жертвы, может похитить ключ, скопировать его, в случае если он извлекаемый, или использовать ЭП без ведома владельца. Например, шпионская программа (RemoteAccessTool или сокращенно RAT – на сленге IT-специалистов «крыса») может перехватывать данные, которыми обмениваются приложения, и прочее. Соответственно, это позволит преступнику узнать пароль токена и получить доступ к электронной подписи, хранящейся на нем.

**Нейтрализация:** выполнение правил информационной гигиены – не переходить по подозрительным ссылкам (обратите внимание, что в письме может быть написан адрес надежного сайта, но при наведении курсором может высветиться совершенно другой адрес), не скачивать программы и файлы из ненадежных



источников, не пользоваться потенциально зараженными флешками, установить на компьютер или ноутбук антивирусную программу и прочее.

**Получение электронной подписи другим человеком** – преступник может завладеть документами нужного лица (найти, украсть) и, используя максимально похожего на него соучастника, получить ЭП.

**Нейтрализация:** ответственное отношение к документам – необходимо хранить документы в надежных местах, а в случае их кражи незамедлительно сообщать в правоохранительные органы. Наличие заявления о потере или о краже будет дополнительным аргументом в случае судебного разбирательства по неправомерному выпуску ЭП и совершению значимых действий с ней. Доказательством того, что пострадавшее лицо не заполняло заявки на получение электронной подписи, будет графологическая экспертиза подписи.

**P.S:** Цифровая экономика не только обеспечивает участников новыми возможностями, но и создает новые риски. Нестареющее правило: «предупрежден – значит вооружен», здесь как никогда актуально.

Подготовили сотрудники СВБ

## Внимание!

# ГОТОВИМСЯ К ЗИМНЕМУ ПОЛУМАРАФОНУ

**7 января 2020 года в Омске на Соборной площади стартует традиционный 29-й Рождественский полумарафон. Это международное состязание ещё известно под названием «Сибирский ледяной полумарафон». Неофициально оно имеет статус самого холодного массового забега в мире, когда вместе на старт выходят омичи и гости нашего города.**

Любителей бега допускают к Рождественскому полумарафону без возрастных ограничений. Главное – одобрение медиков. Организаторы предлагают участникам на выбор три дистанции:

- несоревновательный забег для лю-

бителей бега без возрастных ограничений – 3 км;

- забег для более опытных бегунов в возрасте 14 лет и старше – 10,5 км;

- дистанция для подготовленных бегунов в возрасте 16 лет и старше – 21,1 км.

Заводчане, желающие принять участие в полумарафоне, могут обратиться по всем интересующим вопросам в профком (тел.: 50-07) либо к предцехкомам. В профком заявки необходимо подать до 25 октября. Спешите! Количество мест ограничено.

# НОВЫЕ ЛЮДИ, НОВЫЕ ЗАДАЧИ, НОВАЯ СЛУЖБА

*«Горжусь своим заводом» – конкурс сочинений под таким названием прошел на нашем предприятии в преддверии юбилея. Сегодня вы узнаете про дружный коллектив отдела гарантийного ремонта (прим.: теперь СГиПР). О коллегах и наставниках пишет ведущий инженер Наталья Николаевна Острикова:*

– В отдел гарантийного ремонта я пришла временно, пока искали специалиста на место увольняющегося Бориса Исааковича Скловца. Шел 2011 год. В штате отдела значились начальник, ведущий инженер, контролёр и три регулировщика. Коллектив был небольшой, но очень дружный. Костяк его составляли регулировщики РЭАиП Владимир Николаевич Белоусов, Александр Михайлович Анищик и Геннадий Михайлович Олейник – грамотные специалисты, которых не-



возможно было заставить врасплох каким-то вопросом или задачей, а в отделе звонок с просьбой проконсультировать по работе или неисправности выпускаемых нашим предприятием изделий мог раздаваться в любой момент. Надо было видеть, как четко и в то же время доходчиво и обстоятельно эти универсалы отвечали на вопросы. Тогда я поняла, что так хорошо наши изделия не знают даже разработчики и конструкторы.

На моих глазах они самостоятельно осваивали «Омск», Р-419Л1 и «Трассу». В отделе никогда не было разделения работы: запаковать посылку, помочь унести блок на анализ – кто не занят срочным делом, тот и делает. Ответить на телефонный звонок в обеденный перерыв или по окончании рабочего дня – норма. Притом, хочу уточнить, что телефоны у нас звонят постоянно. В та-

кой коллектив невозможно было не влюбиться и, когда заместитель генерального директора по качеству Юрий Алексеевич Шалимов предложил перейти в отдел гарантийного ремонта, с радостью согласилась.

С тех пор многое изменилось, разросся наш коллектив, пришли молодые специалисты, которые оказались достойными преемниками старшего поколения. Теперь гарантийным ремонтом спецтехники занимаются четыре ведущих инженера

и четыре регулировщика. Гармонично в коллектив влились ведущие инженеры Андрей Анатольевич Алексеев, Александр Николаевич Архипов и Виктор Викторович Амелин, регулировщики РЭАиП Сергей Федорович Гринь и Дмитрий Николаевич Аксенов.

Появилось новое направление деятельности – гарантийное обслуживание счетчиков газа, а вместе с ним и новые люди с «железными нервами». Ведь потребителя надо не только выслушать, но и объяснить ему, насколько правомерна его претензия, успокоить, не спровоцировав конфликт. На первый взгляд все просто, на деле очень эффективная проверка на стрессоустойчивость. Я уже не говорю о том, что ребята выезжают по адресам. Там они остаются tet-a-tet с потребителями и просто обязаны проявить терпение, такт и выдержку.



Отдел гарантийного ремонта, 2017 г.

С этой задачей достойно справляются мои коллеги Николай Павлович Федоров, Александр Юрьевич Андреев и Виталий Викторович Шайков.

Хочется сказать пару добрых слов о специалисте второй категории Елене Борисовне Понкратовой. В силу ее должностных обязанностей эту приветливую женщину на заводе знают многие. Видя, какой огромный объем работы она выполняет, начинаешь понимать сложность, ответственность и невероятную работоспособность этого человека.

Сегодня в жизни нашего коллектива наступил новый этап, нас объединили с отделом послегарантийного ремонта техники связи. Вот уже полтора года как мы – служба гарантийного и послегарантийного ремонта, руководит которой Керим Гаджиага Оглы Керимов. Новые люди, новые задачи, однако это уже будет другая история.

## Случай из практики

# ИНСТРУКЦИЯ – НАСТОЛЬНАЯ КНИГА СВЯЗИСТОВ

*На заводе коллектив отдела послегарантийного ремонта техники связи (прим.: теперь СГиПР) знают как подразделение, занимающееся ремонтом продукции, выпущенной нашим предприятием. Однако специалисты этого подразделения выполняют и другие задачи, порученные им руководством. Об одном таком задании рассказывает сегодня ведущий инженер Геннадий Константинович Кисель.*

– Было это уже довольно давно, когда наше предприятие только начинало выпуск изделия Р-419Л1. В эксплуатирующей эту станцию воинских частях она была ещё не освоена, поэтому часто командиры воинских частей обращались к

руководству завода с просьбой об обучении личного состава по месту дислокации. Тогда, для того чтобы разъяснить многие вопросы, было принято решение о создании инструкции по развёртыванию и свёртыванию антенно-мачтового устройства.

Не новость, что большинство наших сотрудников имеют огромный практический опыт эксплуатации в войсках вооружения и военной техники. Вероятно, этот факт и был решающим при выборе подразделения, которому по-

ручили создание инструкции.

Надо было видеть, с какой радостью и энтузиазмом восприняли поставленную задачу специалисты отдела. Равнодушных не было. Буквально все приняли активное участие в обсуждении плана предстоящих действий. И этот энтузиазм, без преувеличения, присутствовал до самого окончания работ. Наверное, очень хотелось помочь родной армии в освоении новой для неё техники. Ведь почти каждый из нас, бывших военных, вспоминал, как и мы когда-то ждали любой помощи от «своих» заводчан. Когда же они приезжали к нам, на наше «железо», то мы внимали буквально каждому их слову.

Работа закипела. В назначенный день нам предоставили «эльку». Мы, одевшись по погоде (зима, на улице минус 30), взяли бумагу, карандаши, фотоаппарат, на кото-



*Вместе решаем поставленную задачу*

рый собирались фиксировать все важные операции, и детали конструкции.

Начальник отдела Керим Гаджиага Оглы Керимов строго распределил обязанности: забирался на мачту и кре-

пил оттяжки Евгений Точ, вращал рукоятку лебёдки Михаил Лабзин, фотографировал всё Сергей Мишенин, руководил процессом, естественно, Керим Керимов. Каждую операцию проводили по нескольку раз, стараясь подобрать оптимальный вариант, и подробно всё записывая. После мы коллективно и буквально пошагово обсуждали мельчайшие детали нашей работы. Не хотелось упустить ни одной операции, ни одного фотокадра.

Вероятно, именно поэтому инструкция получилась толковой, подробной и наглядной. Ведь именно такие характеристики были даны нашему труду позднее, когда этот документ пришёл в войска. Инструкция стала настольной книгой военных связистов, а мы получили от своей работы огромное удовлетворение.

## «Я ЛИРУ ПОСВЯТИЛ ЗАВОДУ СВОЕМУ!»

*Диплом в такой номинации за поэму про автомонтажный участок СМП получил на конкурсе сочинений «Горжусь своим заводом» слесарь-сборщик РЭАиП Пётр Кулаков.*

По зову сердца иль себе в угоду  
Была написана давно заводу ода.  
Про коллектив сегодня написать хочу,  
С кем смену вместе, так сказать, плечом к плечу.

У коллектива нашего история есть и традиции,  
Это святое – надо чтить и сохранять.  
Ведь как ни посмотри, семью, страну и принципы,  
А также коллектив нельзя менять.

В любом сообществе народ разнообразный,  
Его сплотить в один кулак – вопрос не праздный.  
Взаимопомощь, справедливость, каждый знает,  
Плюс результат труда народ объединяет.  
В работе получается всё слаженно,  
Когда в цепи производственной  
взаимодействие отлажено.

Мне полюбился участок наш автомонтажный,  
Он на заводе «выпускной» и самый важный!  
Здесь дым соляры, шум бывает, сквозняки,  
Зато какие тут трудяги-мужики!

Набор профессий лишь для дела, не во вред:  
Швея, техничка, слесарь-сборщик и распред,  
Регулировщик, контролёр, маляр, водитель,  
Технолог, грузчик, мастер и руководитель.

С утра мы видим: Ира, Света, Тома  
Наводят чистоту, почти как дома,  
И просят бога на день по три раза,  
Чтоб были чистыми колёса от КАМАЗа.

Детали нам нужны, как воздух горный,  
Спасёт распред и свой участок шорный,  
А швеи там чехлы, ремни и тенты  
Сошьют красиво, много и моментом.

«Проложить» кабель, прокрутить кронштейн,  
Точнее может разве что Эйнштейн.  
Отсек готов за агрегатным аппаратный,  
«Спецам» всегда, везде и всё понятно.

В руке зажата прочно пневмодрель,  
Визжит, родная, словно свиристель,  
Предрешена изделия судьба,  
Коль по КД, с душой нарезана резьба.

С прогрессом в ногу надобно шагать,  
В регулировке мало знать и понимать,  
Тем более «проспать» иль пожалеть –  
Любимым делом надо «заболеть».

У нас на производстве  
всё серьезно, не до смеха,  
Поэтому участок 45 считают цехом.  
Скажу я так: кому катать тележки тяжко –  
Нет должностей у нас в автомонтажке.

Я убеждён, испытано на практике,  
Как и в бою, важна в работе тактика,  
И методы труда мы совершенствуем всегда,  
Поскольку очень важно качество труда.

Не буду хвастать, но почти все молодцы,  
Есть рукодельники, таланты и певцы,  
Нам стоит вовремя сказать слова «сим-сим»:  
Готов художника пейзаж  
и пулемёт для выставки – максим.

Любой работник одинок вне коллектива,  
Равно как слово в песне без мотива.  
Вердикт таков: труду и миру – нет альтернативы.  
Их невозможно  
созидать без заводского коллектива!

# БЕЗ СНА, БЕЗ ТЕЛЕФОНОВ, БЕЗ СИЛ – РЕЦЕПТ ИДЕАЛЬНЫХ ВЫХОДНЫХ



Чемпионат – мероприятие, объединяющее людей, увлеченных туризмом, физической культурой и готовых проверить себя на прочность. Только вместе преодолевая трудности, мы объединяемся и становимся единой командой. Эти дни сумасшествия и неудержимого драйва в замечательной туристической семье: без сна, без телефонов, без сил, на свежем воздухе стали для нас рецептом идеальных выходных.

Ласковые солнечные лучи пробиваются сквозь поредевшие листья переодетых в пестрый наряд деревьев, по стволам которых игриво скачут неуловимые солнечные зайчики. Листья, будто окрашенные волшебной кистью в оранжевый цвет, медленно кружатся в воздухе и с тихим шорохом падают на землю. Лесной покой лишь изредка нарушают печальные напевы синиц, болтовня сороки. Всё вокруг словно застыло в молчаливом ожидании, готовясь к празднику спорта и туризма...

Началось туристическое утро традиционно с торжественного открытия – парада, где представители команд подняли флаг и дали старт состязаниям – началу завоеваний наград и призов «Золотой осени».



Участникам были предложены испытания, в которых каждый смог не только

*С 27-го по 29 сентября на полигоне «Овраг Саратовский», расположенном недалеко от поселка Согра, Горьковского района, прошел чемпионат Омской области по спортивному туризму на пешеходных дистанциях «Золотая осень», в котором участвовали спортсмены заводского спортивно-туристического клуба «Спектр».*

проявить себя, но и поработать в команде. Предстояло преодолеть спуск, подъем по склону со страховкой, навесную переправу и многое другое. Самое трудное было на каждом этапе организовывать страховку не только для себя, но и для команды.

Из года в год растет уровень подготовки соперников и организаторов – борьба за призовые места была напряженной, но наши ребята не подкачали. В итоге на личной пешеходной дистанции 2-го класса Владислав Штефи (МП, участок № 33) и Владимир Грязнов (член турклуба «Спектр») выполнили норматив на 3-й разряд. Поми-



мо этого, мы выступили также в группах на пешеходных дистанциях 2-го класса. Одну группу пополнили такие опытные спортсмены, как Наталья Резанова (ОООС), Анастасия Шевчук (ЦНИОКР), Руслан Шамсутдинов (КТС) и Владимир Грязнов. Вторую составили молодые и перспективные – Иван Макагон (СМП), Денис Таракановский (ОГК), Галина Кисель (СМП) и Екатерина Копылова (СГМ). К сожалению, призовых мест в группах мы не заняли, однако было приятно видеть насколько поднялся уровень мастерства у Галины Кисель и Анастасии Шевчук. Молодцы!



Наша поездка оправдала все ожидания. Поэтому хочется сказать отдельное спасибо организаторам. Мы привезли домой массу впечатлений и эмоций, гордость за себя и команду, радость от победы над самим собой и своими страхами, отличное настроение. «Золотая осень» осыпалась наградами и призами, и осталось только чувство легкой грустинки: туристический сезон закрыт, но весна не за горами, скоро начнется новый туристический год – год побед, достижений и впечатлений.

*Подготовил Руслан Шамсутдинов, КТС*

