

Газета трудового коллектива
ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова»

СИГНАЛ



Радиозавод им. А.С. Попова
www.rpz.omsk.ru



Выходит с июня 1959 года

№ 19-20 (15379-15380) Ноябрь 2020 г.

НОВОМУ ВРЕМЕНИ – НОВЫЙ ПРОФСОЮЗ!

Нам
10 лет

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

***Поздравляю вас с 10-летием со дня образования Профсоюзного союза
Радиозавода имени А.С. Попова!***

10 лет – это и много, и мало для нашей столь молодой, но перспективной организации. Мы не побоялись в 2010 году выйти из огромнейшей структуры под названием Федерация независимых профсоюзов России и областного комитета Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности и создать свою, единственную в своём роде, со своими традициями, устоями и задачами организацию, которая смело шагает в ногу со временем.

Юбилей – повод оглянуться на пройденный путь, оценить сегодняшний день и взять курс на покорение новых высот. Наш путь вместил в себя немало: защиту и отстаивание интересов всех работников предприятия через заключение Коллективного договора; участие в создании достойных и безопасных условий труда; формирование сплочённого коллектива, способного выполнить любые поставленные задачи; организацию детского и взрослого оздоровления для членов Профсоюза и многое другое.

Десять пройденных лет позволяют с уверенностью сказать, что коллектив, который объединил более 1600 членов Профсоюза, сложился и проверен на прочность. Впереди у нас много общих задач, поэтому мы всегда должны вместе искать и находить конструктивные пути их решения.

Нет ничего сложнее и ответственнее, чем работа с людьми. С огромным уважением выражаю слова благодарности коллегам – профсоюзным активистам за сложную и кропотливую работу. Вы люди активной жизненной позиции, безвозмездно работающие во благо родного предприятия. Вы вдохновляете заводчан на слаженную работу, готовы прийти на помощь всем, кто в ней нуждается, чем вносите неоценимый вклад в сплочение и развитие всего коллектива. Спасибо вам за ваш труд и энергию!

Особые слова благодарности всем тем, кто стоял у истоков создания нового Профсоюза и по сей день идёт с ним плечом к плечу, а также перспективной и инициативной молодёжи, пополняющей наши ряды.

Желаю каждому члену нашей организации здоровья, успехов, новых побед и достижений! Счастья и семейного благополучия! От всей души благодарю вас за поддержку, и пусть следующие десятилетия станут для всех нас плодотворными и щедрыми в реализации новых творческих идей и замыслов.

Т.В. Ушакова, председатель Профсоюза

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ, ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА!

***Сердечно поздравляю вас с 10-летием со дня образования
ПРОФСОЮЗА РАДИОЗАВОДА ИМЕНИ А.С. ПОПОВА!***

История нашей профсоюзной организации – это традиции, которые тесно связаны с самим предприятием, и постоянная забота о человеке труда. Не было ни одного направления, ни одного участка профсоюзной работы, где бы профсоюзный актив не проявлял заинтересованного участия, обеспечивая защиту экономических и социально-трудовых прав работников, заботясь и о развитии предприятия, и о благосостоянии трудящихся.

Заводской Профсоюз – это деловой партнёр, помощник и советчик, создающий климат доброжелательности в трудовом коллективе. Нравственность, чуткость, внимание, добросовестность, терпение и ответственность лежат в основе многолетней работы профсоюзной организации.

Взаимопонимание и обоюдновыгодное сотрудничество между руководством предприятия и Профсоюзным союзом – важные условия для ведения конструктивного диалога в интересах всего трудового коллектива. Сегодня этот диалог хорошо налажен. Знание производства, гибкость, нацеленность на результат, готовность к компромиссу, навыки ведения переговоров позволяют сохранять на заводе сбалансированную социальную атмосферу.

Особые слова благодарности ветеранам профсоюзного движения, которые научили своих преемников житейской мудрости, умению принципиально отстаивать интересы человека труда. Мы вами гордимся! Молодое поколение работников завода успешно продолжает славные традиции ветеранов. Уверен, наша молодёжь не уступит завоёванных позиций, добьётся новых успехов в разработке и создании новейшей техники, в обеспечении социально-экономической стабильности в коллективе.

Впереди у нас с вами много общих задач и их совместных конструктивных решений, наработанные традиции сотрудничества, которые останутся неизменными и в будущем.

Благодарю вас за сотрудничество и желаю осуществления планов, воплощения самых грандиозных идей и дальнейших успехов в созидательной деятельности! Крепкого всем здоровья, удачи и благополучия!

А.М. Аршинин, генеральный директор

ВСТУПАТЬ ИЛИ НЕ ВСТУПАТЬ? ВОТ В ЧЕМ ВОПРОС

Вопросом о необходимости профсоюзного членства рано или поздно задаётся практически любой работник предприятия: и молодой специалист, и бывалый ветеран. Так вступать или не вступать?! Давайте размышлять вместе.

Профсоюз всегда представлял и представляет интересы заводчан при заключении Коллективного договора. Всех без исключения. И это очень важно, ведь Коллективный договор – это и соглашение по охране труда, и доплаты за работу во вредных условиях труда, и положение об оплате труда, и увеличение продолжительности оплачиваемого отпуска до 32 календарных дней, и предоставление оплачиваемых дней отпуска в различных жизненных ситуациях и многое другое. Всё это достигнуто путем переговоров



В 2017–2018 годах служба главного механика приняла в Профсоюз 52 человека.

Устав Профсоюза создавался непросто – было проработано около двух десятков вариантов.

Знаком «За заслуги» отмечена деятельность 12 человек: Т.В. Ушакова, И.В. Поляков, В.Э. Шнайдер, Л.М. Путинцева, Т.Ф. Яковлева, А.С. Самгин, Е.В. Корнач, Г.Д. Дрозденко, Т.А. Земляничина, О.Д. Еремеева, В.П. Бадзюн, В.А. Кромский.

Это интересно

Сколько принято Коллективных договоров? – 7.

Сколько раз оздоровились дети членов Профсоюза? – 1097 раз.

Сколько раз оздоровились по санаторно-курортному лечению члены Профсоюза? – 1117 раз.

Сколько километров прошли туристы турклуба «Спектр»? – 2862 км.

Сколько песен спето на турслете? – более 500.

Сколько родилось детей? – 310.

Сколько съедено новогодних конфет детьми членов Профсоюза? – 8631 кг.

Сколько раз заводчане воспользовались поездкой выходного дня? – 3336 раз.

Профсоюза и работодателя. Сегодня мы к этому привыкли и воспринимаем как само собой разумеющееся, ежедневное, обыденное. А ведь стоит задуматься, что в основном это заслуга нашего Профсоюза, его достижение, так как федеральное законодательство нам этих возможностей не предоставляет.

Мы, члены Профсоюза, платим взносы в профсоюзную кассу – 1% от своей заработной платы. Куда идут эти средства? Давайте обозначим: санаторно-курортное лечение в любом санатории на территории Российской Федерации с оплатой из средств Профсоюза от 30% до 90%; оплата 50% стоимости оздоровительных путевок в санатории Омской, Новосибирской областей и Алтайского края; компенсация части затрат на дорогостоящее лечение; помощь в сложной жизненной ситуации;

оплата до 90% стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря и санатории; детские подарки на Новый год; оплата путевки выходного дня на базах отдыха Омской области и многое другое. Поэтому членство в Профсоюзе в какой-то степени можно сравнить с медицинской страховкой, в необходимости которой ни у кого сомнения не возникает.

Мы все трудимся на крупном предприятии. Для слаженного, продуктивного труда каждый должен быть не сам по себе, а стать частью большого, дружного коллектива. А большая часть работников – члены Профсоюза. Думаю, теперь на наш вопрос в заголовке статьи вы сможете ответить положительно.

Анна Кузнецова,
председатель профсоюзной
организации ОГК



ПОЗДРАВИТЕЛЬНАЯ ТЕЛЕГРАММА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляю с 10-летием образования вашей профсоюзной организации всех работников профсоюзного движения, а также каждого члена ПРОФСОЮЗА РАДИОЗАВОДА ИМ. А.С. ПОПОВА.

В этот день рада высказать слова благодарности людям, которые помогают работникам отстаивать социально-трудовые права, решают самые проблемные вопросы в трудовых коллективах, добиваются реального улучшения уровня жизни человека труда. Ведь сегодня людям как никогда важно чувствовать себя защищенными, сохранять рабочее место, получать достойную заработную плату.

Желаю вам и впредь занимать активную жизненную позицию, отстаивать и защищать права трудящихся, крепить и приумножать наши славные профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности.

Желаю всем членам Профсоюза доброго здоровья, выдержки, настойчивости и активной позиции по отстаиванию прав и интересов работников предприятия.

С уважением,
Н.А. Лисицина, председатель профкома ОНИИП

ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ С ВАМИ!

2020 год – юбилейный для нашего Профсоюза. Десять лет назад, в мае 2010 года, заводской коллектив впервые вместе постановил: профессиональному союзу Омского радиозавода быть! Вспомнить, как это было десять лет назад, за круглым столом собрались те, кто стоял у истоков создания новой общественной организации, созвездие людей, которым всегда есть дело до общих проблем и кому не все равно: заместитель генерального директора Александр Сергеевич Самгин, заместитель начальника ОТД Людмила Михайловна Путинцева, инструктор Профсоюза по культурно-массовой и спортивной работе Татьяна Федоровна Яковлева, ведущий инженер-технолог ОГТ Елена Викторовна Корнач, ведущий инженер-технолог ОГТ Валерий Алексеевич Кромский, механик 38-го цеха (40-й участок) Сергей Николаевич Федосеев.

А.С. Самгин:

– В старые времена жил-был Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности с огромным штатом, детскими оздоровительными лагерями, столовыми, дворцами культуры – да вся заводская социалка была на профсоюзном балансе! В него входило шесть предприятий Омской области: Радиозавод имени А.С. Попова, ПО «Иртыш», АО «ОНИИП», ЦКБА, приборостроительный завод имени Н.Г. Козицкого и электротехнический завод имени К. Маркса. В общей численности нас было чуть меньше 10 тысяч человек. Это довольно много. Мы считались крупной профсоюзной организацией. После распада СССР и передела всех профсоюзов образовалась ФНПР – Федерация независимых профсоюзов России. Профсоюзу радиоэлектронщиков достались прекрасная база в Анапе, недвижимость в Москве, профилактории и другое имущество по всей стране, что позволяло руководству профсоюза безбедно жить. Со временем главным для этого профсоюза стал рост профсоюзного членства и сбор профвзносов. И твоя задача как члена профсоюза заключалась в том, чтобы платить вовремя эти взносы.

В промышленности в это время создавались госкорпорации и холдинги. Их мощь была несоизмерима с мощью профсоюзов. Внутри таких холдингов были самые разные предприятия: и машиностроения, и де-

ревообработки, и корабли строили, и танки, и вертолёты, в том числе и радиоэлектроникой занимались. Казалось, почему бы и профсоюзам не объединиться и не заключить договор с холдингом. Но нет, каждый хотел урвать свой кусок. Профсоюз шёл к руководству и заключал не самые выгодные отраслевые соглашения.



У нас начались недопонимания с руководством ФНПР. Меня тогда избрали председателем областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Мы решили дать профсоюзу новую жизнь. Показать людям, что можно жить по-другому. Начали вникать, узнавать и задавать вопросы: а почему у нас так? Почему нельзя по-человечески? А молодёжь? Давайте поддержим молодёжь. Начали вносить свои предложения, но от нас отмахнулись. А после и вовсе в угоду одному холдингу «схарили» целый завод – сотни наших коллег завода имени Н.Г. Козицкого оказались без работы! Пытаясь отстоять права заводчан, мы вместо поддержки от ЦК профсоюза получили взыскания. Стало понятно, что с таким руководством нам не по пути. И тогда мы решили сделать ход конём: распустили областную организацию и создали свой собственный профсоюз – Профсоюз Радиозавода имени А.С. Попова. Это была революция! На нас тогда председатель ЦК профсоюза даже заявление писал в милицию! ☺

Т.Ф. Яковлева:

– Когда в 2002 году на завод пришло новое руководство, началось возрождение предприятия. В 2005 году возобновили турслёт, стали участвовать и занимать призовые места на различных городских конкурсах и мероприятиях. Мы как заново родились и росли, крепили. К 2010 году профсоюзная организация предприятия





ны были для себя решить, что мы принимаем вот такие правила, что мы слепо подчиняемся. Или... Когда появилась идея о своем, заводском профсоюзе, у меня сомнений не было. Время показало, что мы не ошиблись и сделали правильный выбор.

А.С. Самгин:

— Отдельное внимание — молодежи. До сих пор первый, «золотой» состав Совета молодых специалистов — гордость предприятия, хотя

твёрдо стояла на ногах. Мы были уверены в себе и безоговорочно поддержали решение создать новый заводской Профсоюз. Свой Профсоюз. Татьяна Викторовна тогда сказала: раздадим портфели активу, будут работать комиссии. Меня назначили отвечать за культуру. Мы все занимались своими направлениями. Любый человек мог проявить инициативу. И главное, никогда не было сомнений: с такой командой нам все по плечу!

С.Н. Федосеев:

— Да, как экономическая, так и политическая ситуация в стране после 2008 года были напряженными, сказывались последствия кризиса. Тяжело нам пришлось. Мы обратились к новому руководству предприятия и были услышаны. В новом Профсоюзе меня назначили ответственным по охране труда. Сколько же было работы! Мог письменно обратиться к руководителю любого уровня, и проблемы, поставленные задачи мы решали. Долго и сложно обсуждали Коллективный договор. Сомнений и споров было много, но в конечном итоге мы укрепились и победили. Десять лет самостоятельного полета — это серьезно и ответственно! Движемся уверенно дальше.

В.А. Кромский:

— Я пришёл на завод и стал предцехкомом 33-го цеха. Это тогда был ещё старый профсоюз с жёстким планом, мероприятия, которые нужно провести, хочешь ты этого или не хочешь. Для галочки. Когда мы создали свой Профсоюз, у меня было

два больших страха: сможем ли, потянем, поддержат ли нас заводчане? Ходили по подразделениям, разъясняли что и как... В новом Профсоюзе я стал уполномоченным по охране труда. Мы твёрдо решили, что наш Профсоюз не для бумажек и отчёта, а для людей. И старались всё делать для этого.

Л.М. Путинцева:

— У меня никаких сомнений в новом Профсоюзе не было. Как бы нас ни пугали из Москвы, из Федерации омских профсоюзов, что у нас ничего не выйдет, мы не боялись. У нас был авторитет — Татьяна Викторовна Ушакова. Мы тогда ездили на мероприятия, знакомились с представителями других предприятий и организаций. Поддерживаем налаженные связи до сих пор. Когда приняли свой первый Коллективный договор, подобный ему тогда нигде не было, к нам приезжали на него посмотреть, прочитать люди с других предприятий. Не верили, что так бывает...

Е.В. Корнач:

— Пыталась вспомнить, сколько лет варюсь в этой каше. Так и не смогла. А потом вспомнила, что меня избрали, когда моему ребёнку было полгода. Сейчас ему уже 30 лет. После того, как распустили обком, с нами поступили нечестно. Это всё должно было как-то закончиться, а главное — закончиться для нас. Мы долж-



некоторые из них уже ветераны завода! И это ещё одно приоритетное направление: именно ветераны помогли нам плавно перейти от старого профсоюза к новому. За 10 лет не жалею ни об одном решении. Мы не гонимся за 100% численностью. Нам важно, чтобы в нашем Профсоюзе были те люди, которые чего-то хотят. Наш Профсоюз является полноценным партнёром работодателя. Именно это помогло нам создать уникальный Коллективный договор.

Желаем нашему Профсоюзу роста и развития. Пусть к нам приходят новые люди и с каждым годом крепнет доверие коллектива! Пусть новое десятилетие вместе с ПРОФСОЮЗОМ РАДИОЗАВОДА ИМЕНИ А.С. ПОПОВА принесет еще большую пользу заводскому коллективу! С юбилеем всех! Больше оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, семейного спокойствия и благополучия!



КАК ЗДОРОВО, ЧТО ВСЕ МЫ ЗДЕСЬ СЕГОДНЯ СОБРАЛИСЬ!

В Профсоюзе каждый инициативный работник может найти себя и воплотить в жизнь самые грандиозные и на первый взгляд невероятные идеи. Давно отмечено, что если человек активен, то это касается всего: отдыха, общественной жизни, непосредственной работы. Тот, кто реализовал себя в общественной жизни, уже вряд ли будет удовлетворён рутинной, однообразной работой, он начинает и в рабочих моментах накручивать обороты, искать новые подходы – такие работники уже не могут остановиться и постоянно совершенствуются. И совсем не удивительно, что со временем они становятся руководителями или просто уверенно шагают по карьерной лестнице.

Александр ЖИЛЬЦОВ,
начальник 61-го цеха:



– Вступил в ПРОФСОЮЗ РАДИОЗАВОДА ИМЕНИ А.С. ПОПОВА 18 мая 2010 года – сразу после его образования. Сомнений не было. На тот момент у меня уже был стаж общественной работы уполномоченным по охране труда цеха № 34, и я входил в состав комиссии по охране труда.

Наш Профсоюз дал мне прежде всего огромный опыт работы с людьми. За время участия в комиссии по охране труда довелось общаться с работниками предприятия разного уровня, и мы всегда находили решения вопросов, многие меня поддерживали и помогали. Было не страшно начинать реализацию каких-то серьезных проектов на своем непосредственном месте работы. Я знал: с таким коллективом все получится.

Ирина БОЖКО,
старший кладовщик 35-го цеха,
председатель комиссии профкома
по организации
культурно-массовой работы:

– Несколько лет назад даже и не думала, о том, что стану членом Профсоюза, так как о такой организации вообще ничего не знала. Однако, придя на завод, уже

через месяц вступила в Профсоюз и поняла, что именно здесь могу реализовать себя как личность.

В Профсоюзе я потому, что в нем есть стабильность и рост, уверенность в том, что мои интересы как работника будут защищены и закреплены в официальных документах, в том, что рядом со мною команда людей, желающих совместно достигать определенных высот.

У каждого в Профсоюзе своя судьба. Можно быть членом Профсоюза очень долго, но не участвовать в жизни своего подразделения и завода в целом. А можно быть инициативным, деятельным, помогать другим и участвовать в развитии предприятия.



Каждый человек волен строить свою заводскую жизнь так, как ему хочется. Выбор за вами. Мой выбор – идти по жизни с надежным другом и партнером – Профсоюзом.

Михаил БОЯНОВСКИЙ,
слесарь МСР 35-го цеха:

– О том, что на предприятии есть и активно действует Профсоюз, узнал в службе персонала при поступлении на работу в 35-й цех в 2008 году. Со спортом я на «ты», и всегда старался участвовать в спортивных профсоюзных мероприятиях. За ПРОФСОЮЗ РАДИОЗАВОДА ИМЕНИ А.С. ПОПОВА го-



лосовал без сомнений. С 2012 года – член спортивной комиссии профкома. Её председателем тогда был Сергей Молчанов. Именно он стал моим наставником и старшим товарищем в общественной работе. Не могу не вспомнить Романа Ионина и Ивана Белозёрова, с которыми мы решали многие задачи по подготовке спортивных и туристических соревнований.

В 2019 году меня избрали председателем профсоюзной организации каркасно-штамповочного цеха. Работа очень ответственная и трудная, требующая уйму времени, но интересная и поучительная. Никогда бы с ней не справился, не будь рядом верных, надёжных друзей, ставших настоящей сплочённой командой – братьев Максима и Сергея Кустовых, Ильи Бабкина и других. С такими людьми готов на новые свершения и достижения. Спасибо всем вам огромное!

Степан РЫЖАКОВ,
заместитель председателя
Совета ветеранов
боевых действий:

– На завод устроился в 2005 году и на праздновании 60-летия Победы в Великой Отечественной войне нам, ветеранам боевых действий, оказали огромное уважение, пригласив за один стол с ветеранами Великой Отечественной войны. Оказывается, незадолго до этого предсе-



Перед новогодними праздниками Профсоюз радуется моего ребенка сладкими подарками.

В конкурсе «Лучший председатель профсоюзной организации» 2019 года заняла второе место. Стараюсь участвовать во всех заводских мероприятиях, вовлекаю в общественную жизнь коллег.

Хочу сказать огромное спасибо моим наставникам в общественной жизни – Галине Ивановне Мишениной, Людмиле Лазаревой, Марине Панковой. Благодарна моему Профсоюзу за то, что делает заводскую жизнь интересней и насыщенной.

Татьяна ЗЕМЛЯНИЦЫНА,
инструктор Профсоюза
по социальной работе:

датель заводского Профсоюза Татьяной Викторовной Ушаковой была предложена идея объединения ветеранов Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий. Чуть позже мы вошли в состав заводского Совета ветеранов. Хочу отметить, что в организации разных мероприятий методическую помощь нам оказывала Галина Дмитриевна Дрозденко. Вся наша заводская жизнь и так связана с Профсоюзом, но у нашего объединения к Профсоюзу особая благодарность.

Сднём рождения, ПРОФСОЮЗ РАДИОЗАВОДА ИМЕНИ А.С. ПОПОВА! Долгих лет и процветания на ниве заботы о заводских тружениках!

Наталья ЭКМАН,
ведущий экономист СГИПР:

– Пришла на завод монтажницей на участок заготовки СМП в 2007 году. С легкой руки Светланы Змысли вступила в Профсоюз, вскоре была выбрана профгруппоргом участка заготовки и склада.

В 2013 году переведена в ОПРТС, где в 2018 году на общем собрании подразделения меня выбрали председателем профсоюзной организации отдела (ныне СГИПР). Я в организационно-информационной комиссии, член Президиума профкома.

Оздоровилась от Профсоюза по санаторно-курортной путевке «Мать и дитя», получала материальную помощь. Вместе с коллегами съездила по путевке выходного дня.



– Когда мне предложили вступить в Профсоюз, я не задумываясь, ответила: «Иду!» И понеслось... Прошла буквально пара месяцев и мне предложили стать председателем профсоюзной организации такого большого отдела как ОГТ. И опять мой ответ был однозначный: «Да, хочу, буду!» Было тяжело, не всегда получалось с первого раза, но тем не менее я шла вперед. Вскоре наш отдел стал лидером среди профсоюзных организаций и продержался на этой позиции не один год. Этого мне показалось мало, и я стала членом комиссии по организации культурно-массовой работы. Через год ее возглавила, став председателем. Работа была очень интересной: разработка новых мероприятий, организация детских выставок, различные концерты, стенгазеты и многое другое. Где еще, как не здесь, реализовать самые смелые идеи. Но мне и этого казалось мало... Захотелось чего-то совсем другого, кардинально отличающегося.

Началась работа в комиссии по защите трудовых прав. Корректные люди, сложные вопросы, в том числе и подготовка к заключению Коллективного договора. Опять моя душа была неспокойна – это не совсем то, что я хотела. Тогда мой выбор пал на организационно-информационную комиссию.

Здесь почувствовала себя «бумажным червем» в хорошем смысле этого слова. Президиумы, профкомы, конференции сменяли друг друга. Все вопросы надо

было продумать, проработать, предложить пути решения. А наградные листы – это же отдельная история! Сядешь читать характеристику и столько нового о человеке узнаешь.

Два года декретного перерыва пролетели незаметно, и вот я снова на заводе и, конечно же, в рядах Профсоюза. Теперь узнаю его изнутри. Как работник аппарата профкома курирую социальную комиссию. Здесь отдых работников и их детей, распределение талонов на питание и в бассейн, подарки и представления на Новый год, вопросы социального характера и многое другое.

За десять лет моего профсоюзного членства – бессменный член Профкома, член Президиума и дальше хочу шагать в ногу с Профсоюзом. Ведь именно здесь можно найти себя, реализовать свои идеи, планы, мечты!

Татьяна МАРИНЕЦ,
инженер по организации
управления производством ПДО:

– При выборе места работы немаловажным пунктом для меня было наличие на предприятии профсоюза. Он как фундамент, сила, опора, надежность. Для меня не возникало вопроса – быть членом Профсоюза или не быть. Я вступила и стала частью огромного коллектива. Поэтому заводской и профсоюзный стаж у меня идут нога в ногу.

Работа на заводе бурлит, но мы находим время для участия в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, предлагаемых профсоюзным комитетом, и даже привлекаем к этому своих детей. Тем самым Профсоюз объединяет нас, раскрывает наши таланты и делает жизнь интереснее и разнообразнее.



Я профгруппорг, а это работа с людьми. Ко мне обращаются коллеги за необходимой информацией и разъяснениями. Поэтому часто бываю в Профкомме. Там всегда выслушают, поймут и подскажут. Вошла в состав социальной комиссии. Здесь четкая организация работы. Про нас можно смело сказать: «Один за всех и все за одного». Буду и впредь отдавать знания и силы на помощь заводчанам в решении социальных вопросов.

ЗАЩИЩАЯ ИНТЕРЕСЫ ЗАВОДЧАН

Решение о создании ПРОФСОЮЗА РАДИОЗАВОДА ИМЕНИ А.С. ПОПОВА принято
31 марта 2010 года.



ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ ПРОФСОЮЗА –

**представительство и защита
социально-трудовых прав и интересов работников.**

Первая конференция нового Профсоюза состоялась

18 июня 2010 года.

Председатель Профсоюза –

Т.В. Ушакова.

Для вступления в Профсоюз необходимо заявление и рекомендация профсоюзной организации подразделения.

В состав Профсоюза входят 33 профсоюзные организации подразделений и 54 профгруппы.

В состав профсоюзного комитета входят 73 представителя профсоюзных организаций подразделений.



Комиссия по защите трудовых прав работников

Председатель –
Татьяна Викторовна Ушакова

Направления деятельности:

- представление интересов работников предприятия при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора, осуществление контроля за его выполнением;
- отстаивание и выражение мнения работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами и иными нормативно-правовыми актами, Коллективным договором, соглашениями;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.



Социальная комиссия

Председатель –
Ольга Валентиновна Жафярова

Направления деятельности:

- разработка предложений и рекомендаций по решению социально-бытовых проблем на предприятии;
- организация оздоровления членов Профсоюза и их детей;
- организация отдыха членов Профсоюза по путевке выходного дня и однодневных выездов в ДОО «Восход»;
- постоянный контроль работы столовой, буфета, медицинской службы предприятия, бассейна в профилактории «Восход»;
- комплексная проверка отдыха детей в детских оздоровительных лагерях;
- приобретение праздничных подарков для детей членов Профсоюза;
- подготовка предложений по распределению льготного питания;
- организация для работников предприятия посадки и уборки картофеля.



Организационно- информационная комиссия

Председатель –
Людмила Алексеевна Лазарева

Направления деятельности:

- созыв собрания (конференции) членов Профсоюза, контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирование членов Профсоюза об их выполнении;
- подготовка материалов к заседаниям и созыв заседания Президиума;
- проведение работы по вовлечению работников в члены Профсоюза;
- организация работы с письмами, заявлениями, жалобами работников, прием по личным вопросам;
- организация обучения профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- внесение на рассмотрение Президиума вопросов о поощрении членов Профсоюза;
- информационное сопровождение деятельности Профсоюза.



ПРЕЗИДИУМ ПРОФКОМА:

Татьяна Викторовна Ушакова – председатель Профсоюза;
 Татьяна Сергеевна Бердникова – заместитель председателя;
 Марина Сергеевна Панкова – заместитель председателя;
 Роман Михайлович Афонин – начальник ООТ;
 Ольга Дмитриевна Еремеева – ведущий инженер-конструктор ОГЭ;
 Ольга Валентиновна Жафярова – начальник ОЛИС;
 Татьяна Александровна Земляницына – инструктор Профсоюза;
 Елена Викторовна Корнач – ведущий инженер-технолог ОГТ;
 Александр Сергеевич Самгин – заместитель генерального директора;
 Ирина Константиновна Божко – старший кладовщик 35-го цеха;
 Ксения Евгеньевна Гаврилова – инженер-конструктор 1-й категории КТС;
 Людмила Алексеевна Лазарева – ведущий инженер ОГМетр;
 Владимир Евгеньевич Панков – заместитель начальника СГиПР;
 Наталья Юрьевна Экман – ведущий экономист СГиПР;
 Инна Петровна Михайлова – старший мастер 34-го участка МП;
 Ольга Владимировна Толмачева – инженер-конструктор ОГК.



Бюджетная комиссия

Председатель –
 Елена Викторовна Корнач

Направления деятельности:

- разработка проекта сметы доходов и расходов Профсоюза на очередной календарный год и внесение на утверждение Президиума, профкома;
- подготовка информации об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза и внесение на утверждение Президиума, профкома;
- разработка проекта штатного расписания и предложения по должностным окладам освобожденного председателя Профсоюза, заместителя (заместителей) и работников Профсоюза в соответствии с утвержденными нормативами по оплате труда;
- рассмотрение заявлений членов Профсоюза на материальную помощь.



Комиссия по охране труда

Председатель –
 Роман Михайлович Афонин

Направления деятельности:

- осуществление профсоюзного контроля в области охраны труда, окружающей среды, организация и проведение в установленном порядке общественной экологической экспертизы, участие в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество;
- организация выборов, работы и смотров-конкурсов уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза;
- организация учебы уполномоченных лиц по охране труда;
- участие в разработке проекта Коллективного договора (раздел «Охрана труда»);
- проведение комплексных проверок состояния охраны труда, санитарно-бытовых условий.



Комиссия по организации культурно-массовой работы

Председатель –
 Ирина Константиновна Божко

Направления деятельности:

- изучение интересов работников предприятия по организации досуга и внесение предложений по их реализации;
- организация работы творческих кружков по интересам членов Профсоюза;
- планирование культурно-массовых мероприятий в течение календарного года;
- организация и проведение заводских смотров творчества, выставок, направленных на повышение культурного уровня работников;
- организация поздравлений работников предприятия в связи с юбилейными датами со дня рождения, корпоративными мероприятиями;
- организация работы заводской театральной студии и вокально-инструментального ансамбля «REMIX».



Спортивная комиссия

Председатель –
 Владимир Евгеньевич Панков

Направления деятельности:

- планирование и организация проведения спортивных и туристических мероприятий на текущий год;
- организация спортивных занятий и тренировок по различным видам спорта и направлениям;
- комплектование команд по всем видам спорта;
- приобретение спортивного инвентаря, спортивной формы, атрибутики по игровым видам спорта;
- внесение предложений по улучшению спортивной работы на предприятии;
- привлечение работников предприятия к активному туризму.

**В наших рядах
 на сегодняшний день**

1635 работников

МЫ – ОРГАНИЗАЦИОННО-ИНФОРМАЦИОННАЯ КОМИССИЯ

Что организуем, кого информируем? Об этом вы узнаете из небольшого сообщения о буднях комиссии.

Обычное состояние нашей комиссии описывается словами – «работы невпроворот». Это прежде всего непубличная часть публичных мероприятий Профсоюза. Чтобы провести, например, конференцию, нужно задать тему, продумать и подготовить отчёты и доклады, проекты решений, сформировать те комиссии, которые участвуют в работе конференции, напечатать и раздать мандаты и приглашения.

Именно наша комиссия определяет стратегию Профсоюза по ряду важных вопросов. В их числе приём в Профсоюз и мотивация профсоюзного членства в целом. Для вступивших в Профсоюз проводятся презентации, где наши новые коллеги получают информацию о работе Профсоюза, здесь им вручаются профсоюзные билеты и небольшие сувениры с символикой Профсоюза.

Поощрение – это ответственная и самая приятная часть нашей работы. Поводом для такого события может быть юбилей члена Профсоюза, круглая дата либо завершение трудовой деятельности на предприятии, успешная профсоюзная работа в течение года. Самыми массовыми награждениями сопровождается День образования Профсоюза. В этом году, например, комиссия рассмотрела более 150 наградных листов, что и понятно – юбилей. Хочется отметить всех наших активистов, организаторов и участников меро-

приятий (на фото: вот такой он – протокол о поощрении членов Профсоюза).

Самое горячее время для комиссии – это подведение итогов смотра-конкурса профсоюзных организаций и профсоюзных групп. Каждый член комиссии проверяет несколько организаций – документацию и профсоюзный стенд. В отдельных случаях, просматривая журналы председателей, чувствуем себя слегка археологами. По результатам завершённого смотра-конкурса рождаются мысли по его улучшению, и мы снова и снова вносим изменения в Положение о смотре-конкурсе. Нам ли стоять на месте!

Обучение профсоюзного актива – тоже наша тема. Без отрыва от производства, с пользой и весело – вот кредо нашей комиссии. Командный тренинг – формат, ставший популярным в последние годы. В таком ключе мы провели наш первый конкурс на



лучшего председателя профсоюзной организации. Участники конкурса и поддерживающие их команды показали хорошее знание Коллективного договора, положений Профсоюза, смогли разрешить предложенные им конфликтные ситуации.

Что, где, когда и с каким результатом – материалы на эту и другие темы регулярно появляются на страницах газеты «Сигнал». Информационное сопровождение деятельности Профсоюза – одна из задач нашей комиссии. Активно привлекаем авторов – работников предприятия. На

темы работы Профсоюза размещается около 50 публикаций в год.

Приглашаем для работы в нашей комиссии тех, кто хочет развить в себе организаторские способности, ищет выход своей энергии, любит публичную деятельность. Присоединяйтесь!

*Ольга Еремеева,
член организационно-информационной комиссии профкома*

КИПИТ РАБОТА ПОВСЕДНЕВНО...

В профсоюзном комитете около восьмидесяти человек. Есть среди них и новички, и ветераны. О своём вхождении в профком и работе в нём рассказывает член социальной комиссии Лидия Леонидовна Ерошенко.

Начиная со школьной скамьи всегда с удовольствием занималась общественной работой. В 2004 году коллективы БНС и ООТ решили объединиться в одну профсоюзную организацию и избрали меня председателем. В то время все в полном составе являлись членами профсоюзной организации и с большим желанием принимали активное участие во всех конкурсах и соревнованиях. Все мы гордились нашими личными и общими победами.

В 2012 году председатель социальной комиссии Сергей Александрович Канаев предложил мне поработать в этой комиссии. Согласившись, я и не представляла, какое здесь огромное поле деятельности. Работа ведётся по многим направлениям:

– санаторно-курортное оздоровление членов Профсоюза;



– оздоровление детей членов Профсоюза;
– организация отдыха по путевке выходного дня;
– однодневные выезды в ДОЛ «Восход»;
– предоставление талонов на льготное питание;
– контроль работы столовой, буфета, бассейна в профилактории «Восход».

Вместе со службой по связям с общественностью принимаем участие в организации и проведении Дня знаний в театре кукол «Арлекин». В конце года – большая работа по выбору поставщика детских новогодних подарков, заказ билетов на новогодние представления.

Несколько лет социальная комиссия совместно с комиссией по охране труда проводила смотр-конкурс на лучшее помещение по приему молока и соков. Мно-

го подразделений приняли в нем участие, собственными силами выполнив ремонт и оформление комнат.

Неоднократно ходатайствовали перед администрацией о проведении ремонта большой столовой, и, наконец, к юбилею предприятия заводчане получили подарок – прекрасную отремонтированную столовую.

За время работы в социальной комиссии поняла, что необходимо за решением разных вопросов не упускать проблему одного отдельно взятого человека. На это всегда обращала внимание инструктор Профсоюза Галина Дмитриевна Дрозденко.

У социальной комиссии есть хорошая традиция всем коллективом поздравлять именинников. Это очень приятно и способствует хорошим личным отношениям. У членов Профсоюза не должно быть никаких сомнений в действенности работы социальной комиссии и Профсоюза в целом. Рада, что стала частью такого дружного и работоспособного коллектива.

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ ВЫБИРАЕТ ПРОФСОЮЗ

Нужен ли нашим детям опыт публичных выступлений? Стоит ли им участвовать в заводских мероприятиях и конкурсах? Такими вопросами задаются многие родители, работающие на заводе. Слово нашему детскому активу.

Кирилл Гаврилов (мама работает в ОВК):

— Мое первое выступление на заводе состоялось, когда мне было 8 лет. Мы с ребятами из танцевального коллектива «Фантазия» исполнили тогда номера «Села батарейка» и «Учительница». После этого началась череда моих постоянных выступлений на конкурсах, организованных Профсоюзом. Так длится уже целых 10 лет. Для меня всегда было честью выступать на заводе. Очень нравилось участвовать в различных конкурсах и концертах, особенно на праздниках, посвященных Дню Победы. Хочу сказать спасибо: благодаря предприятию и Профсоюзу побывал не только в детских оздоровительных лагерях, но и на море, и в столице нашей Родины — Москве.



в Омск, то выбор будущего места работы будет только один — Радиозавод имени А.С. Попова».

Дочка Татьяны Земляничной Наталья пришла на завод для участия в мероприятии в 2009 году. Ей здесь так понравилось, что она стала частым гостем на заводских конкурсах. Особенно любила Наталья чаепития в профкоме после выступлений, где за общим столом вместе со взрослыми



У Арины Кулешовой на нашем предприятии работают дедушка, папа, мама, брат и другие родственники. Маленькая Арина впервые появилась здесь в 2005 году в возрасте 3,5 лет. Уже тогда начались ее первые шаги с Профсоюзом — спортивное мероприятие на ПО «Иртыш», в котором участвовала вся семья Кулешовых.

— Первое мое воспоминание, — говорит Арина, — это прыжки на большом мяче. Я была самой маленькой участницей, и мне это очень злило, потому что прыгать хотелось не к финишу, а совсем в другую сторону.

Арина старалась не пропускать ни одного мероприятия. Это и концерты, посвященные 9 Мая, Дню завода, Дню матери, и различные выставки, и фотоконкурсы. Неоднократно читала она со сцены стихи, посвященные Великой Отечественной войне и маме. Запомнился ей рассказ о дедушке, занявший призовое место.

Сейчас Арина — студентка, учится в г. Санкт-Петербурге, и если её спрашивают о планах, то она отвечает: «Если сложится так, что после учебы вернусь

за чашкой чая она делилась впечатлениями.

Татьяна приобщилась к общественной жизни завода также мужа и сына Дмитрия. Все вместе они активно участвовали и занимали призовые места в спортивных состязаниях по плаванию, веселых стартах. Незабываем для детей и летний отдых в оздоровительных детских лагерях, куда отправляло их предприятие. Съездили ребята и на море. «Так бы всегда!» — радостно восклицает сынишка. Постепенно приобщается к заводской жизни и третий сын четырех Земляничных — Андрей.

Еще одна наша звездочка — **Юлия Тарасова** (мама трудится в СМП). С 6 лет она уже участвовала в жизни Проф-



союза и завода в целом. Началось все с Сибирского международного марафона. Потом были праздники, 1 сентября, соревнования по плаванию, танцевальные номера на концертах, посвященных Дню завода. В 2008 году на 9 Мая участвовала в съемках настоящего заводского фильма.

Ежегодно Юлия отдыхала в детских оздоровительных лагерях по профсоюзной путевке, дважды успела съездить на море. С 2014 года у нее началась настоящая работа — летняя практика на нашем предприятии. В 2016 году по целевому направлению от завода Юлия поступила в ОмГТУ и сейчас, после окончания вуза, работает в отделе главного конструктора.



Татьяна Шинкарчук (мама трудится в ОГТ) родилась в заводской династии Шинкарчук. Таня начала участвовать в конкурсах рисунков и поделок, когда ей было чуть больше 5 лет. Позднее исполняла танцевальные номера, а в 2019 году к этому добавились роли в постановках заводской театральной студии.



ТВОРЧЕСТВУ ЗАВОДЧАН НЕТ ПРЕДЕЛА



Ничто так не сближает людей, как культурно-массовые мероприятия, общие праздники. Именно они помогают поднять настроение, создать благоприятный психологический климат в коллективе, вносят в нашу жизнь разнообразие, способствуют раскрытию творческих способностей работников предприятия.

нашего предприятия на стадионе «Красная звезда», в Концертном зале Омской филармонии, в заводском микрорайоне, на курсах, приуроченных ко Дню основания завода.

Комиссия профкома по организации культурно-массовой работы старается обозначить важные календарные праздники культурными мероприятиями, среди которых смотры, конкурсы, выставки, спектакли, концерты, радиопередачи, акции. Любимы в заводских коллективах самодельные концерты, фотоконкурсы, конкурсы стенгазет, «Осенние балы», выставки взрослого и детского рукоделия и многие другие.

Сегодня вспомним наиболее яркие, запоминающиеся и массовые культурные события:

– «Танцевальный калейдоскоп» (2012–2013), который включил в себя и балльные танцы латиноамериканской программы, и восточные, и народные, и оригинальные поурри, исполненные в ярких, красочных костюмах. Лучшие танцевальные номера затем вошли в концертную программу на День города в качестве подарка для жителей микрорайона «РЕЛЕРО»;

– «Битва хоров» (2014–2015). Незабываемый праздник, где хоровые коллективы, а это более 90 участников, включая детей работников предприятия, дарили заводчанам песни о любви к родному краю, патристические и эстрадные.

Сводный заводской хор исполнял гимны

Не менее ярким и важным событием стало создание в июле 2013 года заводской театральной студии. В её активе музыкальный спектакль «История Бумбараша» (2014-й, 2015-й, руководитель – Александр Кир-



(май 2019-го), спектакли «Про Федота-стрельца, удалого молодца» (ноябрь 2019-го) и «Евгений Онегин. Сны» (март 2020-го, руководитель – Олег Берков).

Столько вложено в эти необычные проекты сил, времени, старания дружным коллективом театральной студии. Их творчество, талант, ответственность вызывают огромную благодарность, восторг и восхищение.

По-особому торжественно мы встречаем в легендарный День Победы дорогих нашему сердцу ветеранов, которые на своих плечах вынесли тяготы Великой Отечественной войны. Празднично оформлена территория, торжественный митинг с минутой молчания, возложение венков, творческий концерт, солдатская каша... Незабываемые впечатления!

Нет предела творческим идеям заводчан в конкурсах-выставках садовых. Здесь можно полюбоваться и невероят-



гинцев), детский спектакль «Маленький принц» (ноябрь 2015-го – май 2016-го), литературно-музыкальная композиция «Восемь тактов забытой музыки...»





но красочными композициями из осенних плодов и цветов, и великолепными панно, и натюрмортами, и причудливыми фигурками из овощей и фруктов, сделанными в



и уютных зон отдыха вызывают восхищение, наполняют нас самыми добрыми мыслями и позитивом. Ведь не зря говорят: красота спасёт мир.

Уважаемые заводчане, проверено временем – для нас с вами ничего невозможного нет!

Т.Ф. Яковлева, инструктор Профсоюза



технике карвинг, и разнообразием аппетитных домашних заготовок.

Особая гордость Профсоюза – конкурс «Озеленение», где цветоводы-любители уже пятнадцать сезонов преобразуют территорию предприятия, создавая цветочное великолепие. Их выдумка и оригинальные идеи при создании цветочных композиций

ЭМОЦИЙ ВЗЛЕТ ДАЕТ ТУРСЛЕТ

Трудно сосчитать, сколько за прошедшее десятилетие заводскими туристами преодолено полос препятствий, пройдено километров трасс, метров веревок, подготовлено ярких выступлений, спето песен у костра, съедено шашлыков, приобретено новых друзей, создано семей, заряжено позитивными эмоция-



ми и впечатлениями! Турслет – это место притяжения и объединения, атмосферы сплочения и азарта. Но нет сомнений, что еще не раз всех любителей природы, активного образа жизни позовет ветер романтики, запах костра и снова под гитару дружно зазвучит многоголосие: «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались...»



КУРОРТ БЕЛОКУРИХА

**Уважаемые друзья,
поздравляем вас
с юбилеем организации!**

Все эти годы Профессиональный союз Радиозавода имени А.С. Попова и его председатель Татьяна Викторовна Ушакова работали на благо своих коллег, поддерживая их в трудные минуты, помогая развиваться в профессии и восстанавливать силы во время отдыха.

Желаем вам дальнейших успехов в профессиональной и общественной деятельности, благополучия дома и, конечно же, крепкого здоровья!

С уважением, АО «Курорт Белокуриха»



БАЗА ОТДЫХА
ПОЛИТОТДЕЛ

**База отдыха «Политотдел»
от души поздравляет
работников завода с юбилеем
Профсоюза Радиозавода
имени А.С. Попова!**

Здоровья вам и вашим близким, успехов, процветания и благополучия!

Благодарим за плодотворное сотрудничество и надеемся, что ваше желание посещать базу отдыха «Политотдел» будет постоянным.

*С уважением, генеральный директор
ООО «База отдыха «Политотдел»
А.Р. Канушин*

ОМСККУРОРТ

**ООО «ОМСККУРОРТ» сердечно поздравляет вашу организацию
со знаменательной датой – 10-летием со дня образования
Профессионального союза Радиозавода имени А.С. Попова!**

Юбилей – это не только очередная дата, это очередной этап, повод подвести итоги проделанной работы и поставить перед собой новые долгосрочные задачи.

Сегодня благодаря целеустремленности, огромной созидательной энергии, высокому профессионализму, умению хранить заложенные традиции ваш коллектив неизменно добивается успехов в осуществлении самых смелых планов и идей.

В этот праздничный день от всей души желаем коллективу предприятия крепкого здоровья, счастья, радости, добра, неиссякаемого энтузиазма, благополучия и дальнейшего процветания!

*Геннадий Никандрович Киришов,
генеральный директор ООО «ОМСККУРОРТ»*

Десятилетия яркие моменты



Сибирский международный марафон, 2019 г.



Фотокросс, 2019 г.



На турслете, 2019 г.



Новогодний конкурс, 2016 г.



Туристический слет, 2010 г.



Соревнования по любительской рыбалке, 2013 г.



Танцевальный калейдоскоп, 2012 г.



Туристический слет



Туристический слет, 2018 г.



Сборная завода на турслете ЦКБА, 2012 г.



Не стареют душой ветераны



Танцевальный калейдоскоп, 2012 г.



После спектакля, 2019 г.



На Празднике спорта, 2014 г.



Праздник спорта, 2015 г.



С Новым годом, заводчане!



Туристический слет, 2012 г.



Праздник спорта, 2014 г.



Концерт ко Дню завода, 2017 г.



Заводской мини-футбол, 2011 г.

