Газета трудового коллектива

ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова»

Радиозавод им. А.С. Попова

Выходит с июня 1959 года

№ 5 (15325) Март 2018 г.



В ИНТЕРЕСАХ ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ СТРАНЫ

Задача перевооружить армию и модернизировать оборонно-промышленный комплекс – одна из важнейших в государстве. Наше предприятие не стоит в стороне от этого процесса и выводит производство на качественно новый уровень.

На заводе в рамках Комплексной программы технического перевооружения предприятия и модернизации производства проводится работа по обновлению цехов и подразделений современной техникой и оборудованием. Недавно подписан акт о приёмке и запущен в эксплуатацию покрасочно-сушильный комплекс, так называемая «чистая комната», которая по техническому заданию, подготовленному специалистами 38-го цеха, была разработана для нашего предприятия в г. Хотькове Московской области.

«Чистая комната» – это изолированное помещение с отдельным входом, а также с отдельной системой фильтрации, подачи и удаления воздуха, которая обеспечивает избыточное давление в камере.

С каждым годом ужесточаются требования к качеству и внешнему виду изделий, классу покрытия деталей и узлов, изготавливаемых на нашем предприятии, отмечает начальник 38-го цеха Александр Викторович Никифоров. – Применение в производстве нового оборудования позволяет добиться необходимого высокого качества продукции. Поэтому необходимость приобретения такой комнаты была основана не только на мировом опыте, но и на экономическом эффекте.

Отмечу, что в начавшем свою работу покрасочно-сушильном комплексе используются новые технологии инфракрасной сушки, по-

зволяющие сэкономить на расходных материалах. Работа проведена огромная, и в прошлом году был найден изготовитель и поставщик с наиболее оптимальным вариантом комнаты. Наши ожидания оправдались. Предстоит дальнейшая обкатка нового оборудования, и коллектив к этому готов. Уже прошли переобучение маляры участка.

Нельзя не отметить подразделения, чья работа позволила задуманному осуществиться. Подготовительные работы и монтаж комплекса выполнили работники службы главного механика, энергоремонтного и ремонтно-строительного цехов. Подключение, настройка, на-



ладка – сюда были брошены основные производственные силы, задействованы практически все специалисты отделов главного энергетика, главного технолога, капитального строительства, материально-технического снабжения, а также службы связи и технической защиты. В очередной раз заводчане доказали, что на нашем предприятии трудятся люди высокой ответственности и профессионализма.

Модернизация цеха № 38 на этом не заканчивается. До конца года планируется установить три новые окрасочные камеры и две сушильные печи - конвекционную и инфракрасную.









Маляры А.В. Ковалёв и В.А. Орлов с мастером М.Ю. Кравцовой на новом участке

Грузчик А.А. Воробьев

60 – ЭТО НЕ ПРЕДЕЛ!

В феврале этого года ремонтно-строительному цеху исполнилось 60 лет. За это время очень много сделано и делается специалистами этого подразделения, для того чтобы заводчане трудились и отдыхали в максимально комфортных условиях. И сегодня мы хотим напомнить заводчанам славную биографию цеха и людей, отдавших ему большую часть трудовой жизни.

Тогда, 60 лет назад, учитывая возрастающие объемы строительных и ремонтных работ на заводе, руководством предприятия Приказом № 114 от 13.02.1958 г. было принято решение о создании ремонтно-строительного цеха и присвоении ему номера 65. Вспоминают ветераны подразделения Людмила Яковлевна Быкова и Анна Михайловна Сергеева:



- Все, что изготовлено, построено и отремонтировано нашими специалистами, можно долго перечислять, поэтому напомним лишь самое значимое: корпуса № 57, 63, 21, новый корпус нашего цеха, построенный в 1981 г., отремонтированные или полностью реконструированные корпуса и технические сооружения предприя-

тия. Мы уже не говорим о постоянной каждодневной работе, которая была, есть и будет: изготовление технологической тары, окон, дверей, шкафов.

В советское время огромное внимание уделялось обеспечению заводчан жильем. Благодаря политике руководства предприятия в этом направлении и при помощи рук наших строителей вырос це-





домами, школой, детскими садами, поликлиникой. Старожилы завода помнят, что строились эти дома так называемым хозспособом, когда работников различных подразделений завода отправляли в наш цех, где они должны были отработать два-

три года, и после этого могли получить жилье в построенных домах. Конечно же, не забывали и про активный отдых и оздоровление работников и их детей. Для этого в городе на берегу Иртыша был построен профилакторий «Восход», а в поселке Красноярка – пионерский лагерь «Восход». Примечательно, что все отделочные работы повышенной сложности, например, та-

С юбилеем!

Виктор Владимирович Каскевич, замести<mark>тель</mark> главного инженера по реконструкции:

– Дорогие коллеги! Благодаря вашему накопленному годами опыту, сплоченному профессиональному коллективу, чувству ответственности каждого за общее дело, грамотному руководству, вы успешно, слаженно и в срок справляетесь с поставленными как плановыми, так и срочными заданиями. Спасибо за отличную работу! Пусть труд приносит вам только радость и впечатляющие результаты!

Самые теплые слова адресую заслуженным ветеранам цеха, которые, несмотря на возраст, на сложное время, по-прежнему в строю, являя собой пример высокого профессионализма, мастерства, долга и ответственности.

Искренне желаю коллективу ремонтно-строительного цеха дальнейшего процветания, покорения новых профессиональных высот, плодотворной совместной работы, успехов в делах и начинаниях, доброго здоровья и благополучия! Каждого, кто впервые попадает в ремонтно-строительный цех, окутывает хвойный аромат свежеструганых досок, такой непривычный для других подразделений. Слаженно и дружно работают столяры, ловко подавая на станки пиломатериал. Солнечные лучи, проникая через большие окна, наполняют цех светом и простором.

кие как облицовка помещений мрамором и травертином, также выполнялись специалистами цеха № 65.

В то далекое время все предприятия обязаны были заниматься строительством объектов сельхозназначения, и наш завод не стоял от этого в стороне. Поэтому работников 65-го цеха отправляли в Москаленский, Большереченский, Оконешниковский районы, где они строили жилые дома для сельчан, коровники, телятники, кормоцеха и многое другое. Например, в середине 60-х годов заводу была выделена заброшенная деревня Большие Мурлы в Большереченском районе, в которой за несколько лет стараниями заводчан построены не только жилье, но все сельскохозяйственные и технические сооружения.

В сложные 90-е годы многие заводы отказывались от строительных цехов. Сохранилось письмо работников цеха руководству предприятия — настоящий крик души людей, которые вложили в производство не только многолетний труд, но и всю душу. Они просили не продавать цеховые здания и сооружения. К счастью, ничего продавать и никого увольнять тогда не пришлось.

Среди ветеранов цеха, работавших в разные годы, можно назвать В.И. Исаченко, Л.Я. Зиновьеву, А.М. Сергееву, С.Ю. Лескова, А.А. Наумова, А.В. Козлова. По сей день трудятся и передают опыт молодым ветераны Г.В. Шевчук, Л.Я. Быкова, А.Е. Лопатко, Г.И. Юткина, Н.Т. Тенишев, М.М. Куандыков.

В разные годы наш цех возглавляли Н.А. Саяпин, А.П. Дюкарев. С 2003 г. руководит подразделением Геннадий Владимирович Шевчук. На заводе его считают принципиальным и требовательным человеком, профессионалом своего дела, которому он отдал уже без малого почти сорок лет. Наверное, так оно и есть, ведь без дисциплины и контроля невозможно обеспечить порядок на рабочих местах, качество и высокий темп труда. А вообще наш Геннадий Владимирович сверхответственный и надежный руководитель. Нет такой мелочи в работе, в которую он не вникает. В каждом вопросе разбирается досконально и доводит его, что называется, до побед-

Случайное совпадение это или нет, но наш руководитель – ровесник вверенного ему подразделения. В связи с юбилейной датой хотим пожелать ему крепчайшего здоровья, неиссякаемого заряда бодрости, энергии, оптимизма еще на долгиедолгие годы!

НА ВЫХОДНЫЕ — С КОЛЛЕКТИВОМ

В марте после двухгодичного перерыва у заводчан вновь появилась возможность отдохнуть перед трудовой неделей по путёвке выходного дня. Впервые об этом сообщил в своем докладе, выступая на февральской отчётной конференции по Коллективному договору, заместитель председателя Профсоюза А.Ю. Подворный. Что заставило вернуть поездку и какие нововведения ожидают работников предприятия в возрождённом проекте? Отвечает на вопросы и рассказывает о целях и задачах поездки выходного дня Алексей Юрьевич Подворный.

– Уважаемые заводчане, мы вновь возвращаем поездку выходного дня, возрождение которой мы ждали два долгих года. Напомню, что в своё время решение об отмене такого вида отдыха было принято из-за «подвигов» некоторых работников предприятия. От бескультурья и попустительства отдельных людей пострадал весь трудовой коллектив завода. Не оправдал себя и формат проводимой тогда путевки выходного дня, не были достигнуты многие поставленные задачи.

Однако время лечит, заставляет анализировать и исправлять ошибки, вспоминать положительные стороны такого вида отдыха. К тому же постоянные обращения как отдельных работников, так и целых коллективов предприятия с пожеланиями возродить поездки заставили нас вновь вернуться к этому вопросу. За полгода до формирования плана работы профкома мы начали переговоры с администрацией завода о возвращении данного вида поощрения и включении затрат на него в смету. Хочу отметить, что ранее путевка выходного дня финансировалась из профсоюзных взносов. На этот раз мы нашли новое решение и договорились с администрацией о целевом финансировании поездки выходного дня.

Самое главное — изменился формат мероприятия, целью которого стало сплочение коллектива, мотивация к качественному труду, профсоюзному членству и, конечно же, разнообразие досуга. Есть и обя-

зательное условие: вместе с коллективом должен ехать руководитель и председатель профсоюзной организации подразделения. Данное условие отвечает основной цели мероприятия: если есть вопросы у отдельных работников или у всего коллектива, какие-то неразрешенные ситуации, раскалывающие коллектив, просто дефицит общения, то руководитель и профсоюзный лидер подразделения имеют возможность все это урегулировать в спокойной обстановке с учетом мнения работников. И, наоборот, у руководителя и предцехкома появляется возможность в неформальной, непроизводственной обстановке выявить скрытые ресурсы, открыть таланты и возможности своих людей.

Это отвечает основной задаче поездки — возможности в неформальной обстановке урегулировать насущные вопросы, какие-то конфликтные ситуации в коллективе, восполнить дефицит общения, выявить скрытые таланты и возможности сотрудников.

На предприятии довольно много семей, где супруги работают в разных подразделениях. Исходя из этого, мы предусмотрели возможность объединения коллективов подразделений для одновременной поездки (сейчас одновременно могут выехать до 75 человек) либо по согласованию с руководителем выезжающего подразделения его работник может взять с собой супругу (супруга) для отдыха со своим подразделением.

Еще одно новшество – теперь на поездку могут рассчитывать не только члены Профсоюза. Те, кто не состоит в Профсоюзе, оплачивают поездку из собственных средств, но при этом для них сохраняется льготная стоимость путевки и оформление, выкуп этих путевок берет на себя аппарат профкома. Право на поездку предоставляется работникам предприятия один раз в год, количество участников от подразделения на одну поездку – не более 25 человек.

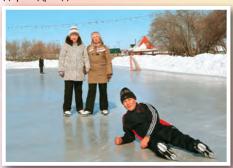
Ну и последнее, ответственность за формат и результаты поездки возлагается на руководителя и председателя профсоюзной организации подразделения. По окончании поездки они обязаны сообщить о возможных фактах и виновниках нарушения «Правил пребывания на территории дома (базы) отдыха» в профком. Более подробно о правилах и организации мероприятия вы сможете узнать в «Положении о поездке выходного дня», которое есть у каждого председателя профсоюзной организации подразделений.

Р.Ѕ. В этом году поездки в марте, октябре, ноябре и декабре будут проводиться на базы отдыха «Политотдел» и им. Д.М. Карбышева. Предлагаемые условия: проживание в стандартных номерах, 3-разовое питание, аквапарк или бассейн, сауна, баня, спортивные и тренажерные залы, спортивный аниматор, прокат лыж, коньков, снегоходов, дискотека. Выезд на базу — в пятницу в 17:00 от центральной проходной, возвращение — в субботу в 16:00. Желаем вам приятного и насыщенного отдыха!

ПЕРВОПРОХОДЦЫ

В канун мартовского весеннего праздника коллектив 38-го цеха стал первопроходцем организованной Профсоюзом поездки выходного дня. Собрав вместе всех желающих, а таких в предпраздничный день оказалось не так уж и много, автобус отправился на базу отдыха «Политотдел».

- Профсоюз дал клич о том, что появилась возможность отдохнуть, и мы сразу же самые первые записались. Получилось так, что выпал предпраздничный день - 7 марта, поэтому из начальных 70 человек осталось только 21 самых весёлых и активных. Вместе мы решили отпраздновать 8 Марта, – рассказывают профсоюзный лидер подразделения Елена Михайловна Ба-



букова и профгрупорг Юлия Александровна Гай. – И об этом ни разу не пожалели. Когда на улице метался шквалистый ветер, в нашем дружном коллективе царило взаимопонимание и прекрасное настроение. Подготовленную праздничную программу отлично провела Татьяна Александровна Снежкова, все участвовали в конкурсах и демонстрировали таланты: пели под гитару, плясали, готовили вкусный шашлык. Потом лихо отплясывали на зажигательной дискотеке.

На следующий день нас ожидало много интересного. Мы классно покатались на горках аквапарка, искупались в йодобромном бассейне. Некоторые сразу помолодели лет так на десять. Омоложение многие подкрепили оздоровлением под водопадом в джакузи и в финской сауне. Простокак заново родились! Лыжи, коньки, тренажерный зал. Всё для нас было бесплатно, а на коньках поехал даже тот, кто на них никогда и не стоял. Можно было про-



сто погулять и пообщаться с коллегами, отвлекаясь от рабочих будней. В общем, масса положительных эмоций.

Отдельный разговор о питании. Уютная, светлая, чистая столовая, легкая музыка, приятная беседа, мясные и рыбные блюда, необыкновенно вкусные салаты. А клубника со сливками на десерт – просто объедение!

Мы плодотворно провели время и при отъезде от администрации базы отдыха в свой адрес услышали только хорошие слова.

От всей души благодарим за возможность отдохнуть наш Профсоюз. Мечтаем о новой поездке выходного дня.

КРАЕУГОЛЬНЫЙ КАМЕНЬ ЗАВОДСКОЙ ЭКОНОМИКИ

Одна из ключевых задач современной экономики – организация и оплата труда. От ее успешного решения во многом зависят как повышение эффективности производства, так и рост благосостояния работников, благоприятный социально-психологический климат в коллективе. Даже самое современное оборудование и высокопроизводительная техника не дадут желаемого результата при низкой организации их обслуживания, и, наоборот, при чёткой организации труда можно получить от новейшего технического оснащения производства максимальный результат.



Коллектив отдела организации труда и заработной платы

На нашем заводе организация труда и его оплата — сфера деятельности отдела организации труда и заработной платы. Сегодня о делах и заботах коллектива подразделения мы беседуем с начальником отдела Валерием Кузьмичом Кулешовым и начальником бюро отдела Натальей Дмитриевной Дорохиной.

-Главная задача сотрудников отдела, рассказывает Наталья Дмитриевна, создать нормативы, которые позволили бы чётко и правильно сформировать заработную плату любого работника. Под нормативами мы подразумеваем не деньги, а процесс установления обоснованных норм затрат труда на выполнение какой-либо работы и время, которое человек затрачивает на выполнение вверенного ему задания. Определяя норму времени работника, учитываем особенности его работы и условия, в которых он трудится, использование им прогрессивных форм труда и его напряженности, то есть рассчитываем трудоемкость производственной программы. Трудоёмкость - это краеугольный камень заводской экономики.

Наконец, нормы труда, – продолжает моя собеседница, – составная часть организации оплаты труда, с их помощью устанавливается заработная плата.

– Отдел разрабатывает и внедряет нормативы фонда оплаты труда подразделений и предприятия в целом, – продолжает тему Валерий Кузьмич, – контролирует расход фонда оплаты труда, планирует темпы роста производительности труда рабочих основного и вспомогательного производств. Коллектив отдела определяет отклонения численности работников подразделений от утверждённых Коллек-

тивным договором рекомендуемых нормативов, разрабатывает задания цехам и отделам по росту производительности труда. Эта работа предусматривает проведение в подразделениях аттестации рабочих мест, разработку и реализацию плана технического развития и совершенствования организации производства.

Каждый день к нам в отдел из конструкторских и технологических бюро приносят по 20-30 извещений. Объем работы охватывает конструктора, разрабатывающего новое изделие, технолога, обозначающего маршрут в производстве новой детали, рабочего, исполняющего новый замысел. Необходимо быстро и качественно реагировать на любые изменения. Определить трудозатраты каждого работника, каждый шаг, каждое изменение и нововведение. Учитывается всё, пошагово. От этого зависит уровень заработной платы заводчан.

Универсальные специалисты

Специалисты отдела универсальны. Им многое по плечу. Здесь для работы необходимы обширные знания как технических, так и экономических направлений. В отделе трудятся люди, которые в обязательном порядке должны иметь техническое образование: необходимо умение читать чертежи, понимать и разбираться в вопросах обработки деталей.

– Название отдела обманчиво, – отмечает Наталья Дмитриевна, – поэтому многие думают, что здесь преобладает экономическая составляющая. На деле оказываются важнее организационные моменты. Поэтому порученное дело могут освоить только те, кто знает производство, специфику работы подразделений.

Нормировщик, или правильнее говорить инженер по нормированию труда, — это симбиоз нескольких специальностей — технолога, конструктора, экономиста и даже психолога. Нормировщик в цехе — человек № 1, и от того, как правильно он рассчитает и поставит норму труда каждого работника, какие результаты по экономии и расчёту заработной платы предоставит,



новое изделие, техноло- За обсуждением анализа фонда зарплаты

зависит то, какие цифры вы потом увидите в расчётной ведомости, в целом зависит благосостояние всего нашего предприятия.

Три кита отдела

Отдел состоит из трех бюро. Бюро нормирования труда руководит Светлана Яковлевна Рожковец. Замечательный, сплоченный коллектив этого направления работы занимается определением трудоемкости изделий, обрабатывает конструкторские и технологические извещения.

– В бюро трудятся квалифицированные, ответственные специалисты, – продолжает рассказ Наталья Дмитриевна. – Работать с ними легко. Здесь новичку всегда помогут и подскажут. Ветераны бюро знают практически всё, что происходит на каждом рабочем месте вверенного им участка. Они – душа нашего коллектива. Прекрасные работники и помощники, оптимистки, замечательные хозяйки.

Уже более 20 лет трудится в бюро ветеран завода, инженер по нормированию труда Лидия Анатольевна Умовист. Замечательный человек, профессионал, нормирует работу СМП, 38-го и 65-го цехов. Любое поручение выполняет качественно и в срок.

Участки механообрабатывающего производства, участок механики цеха по производству новой техники под неусыпным контролем инженера по нормированию труда Ольги Игоревны Демченко. Ольга Игоревна уже давно трудится на нашем предприятии. В работе ей

помогают глубокие знания специфики заводского производства и каждого рабочего места.

В бюро анализа и учёта трудоёмкости трудятся два сотрудника: начальник бюро Наталья Дмитриевна Дорохина и Жанна Сергеевна Варфоломеева.

Ведущий инженер по нормирова-

нию труда Жанна Сергеевна пришла к нам из 34-го участка МП и сразу же включилась в бешеный ритм отдела. И это не прихоть её руководства, а веление времени: объём документооборота увеличился, ужесточились требования к оформлению документов, интенсивность труда возросла в десятки раз. В помощь нормировщикам внедряем автоматизированную систему нормирования, разрабатываем для нормирования программные методы. Вместе с сотрудниками ОГТ и ОАСУП внедрили на заводе программу APM «Нормировщик». Сейчас постепенно, пошагово разрабатываем и за-

Коротко

Курирует работу бюро технико-экономического анализа начальник ОТиЗ, специалист своего дела Валерий Кузьмич Кулешов:

– Мы осуществляем контроль за расходованием фонда заработной платы в цехах, отделах и службах предприятия, принимаем меры по устранению выявленных недостатков. Бывают счётные ошибки. Масса нюансов. Разбираемся, останавливаем. Наша задача не допустить перерасхода заработной платы. Совместно с цехами, производственными подразделениями и службами разрабатываем планы пересмотра норм, контролируем их выполнение.

Более 50 лет назад суждено было Валерию Кузьмичу прийти учеником токаря на наш завод и волею судьбы остаться тут на долгие годы. По отзывам коллег, он — совесть и гордость завода. Пример образ-

цового руководителя. Человек с непростой судьбой, он спокойно и уравновешенно руководит отделом уже на протяжении 30 лет. Один из авторов нового Коллективного договора. В копилке его достижений не только многочисленные грамоты и благодарности, но и ордена Дружбы народов и «Знак Почёта».



Н.Д. Дорохина

пускаем в работу программу «Техкард».

«Нормировщик» – детище Натальи Дмитриевны. Основанная на базе 1С, эта программа стала прекрасным подспорьем в работе. С её помощью сотрудники бюро и всего отдела анализируют, насколько можно снизить трудоёмкость, как улучшить организацию труда на производстве и минимизировать затраты.

– Стараемся всё охватить, успеть сделать вовремя и качественно. Спорим с руководителями подразделений, доказываем свою правоту и в конце концов приходим к согласию. В ра-

боте взаимодействуем с представителями заказчика, специалистами ОГТ, ОГК, ЦНИОКР, ОАСУП и ОСАПР, ПЭО, главной бухгалтерией и службой персонала.

Большой вклад в работу бюро внесли ветераны, сейчас находящиеся на заслуженном отдыхе. Это долгие годы проработавшая в отделе ведущим экономистом Надежда Романовна Глушкова, специалист высокой квалификации, наставник всех заводских нормировщиков Надежда Прокофьевна Павленко. Они продолжают поддерживать связь со своими коллегами и при необходимости помогают дельным советом.

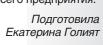
Работой бюро технико-экономического анализа руководит Елена Владимировна Миронова. Елена Владимировна — универсал, знающая работу не понаслышке. Начинала на заводе экономистом 35-го цеха. Благодаря прекрасной памяти, цепкому уму и внимательности мгновенно замечает ошибки в отчётности, знает номенклатуру завода, особенно 35-го цеха. В зоне ответственности Елены Владимировны вся экономическая работа отдела, всё, что касается планирования, учёта и анализа фондов оплаты труда, выработки расчета численности.

Жизнь преображается

Недавно в отделе сделали ремонт, поставили удобную мебель. Стало светлее, комфортнее и уютнее. Работа ладится, и настроение прекрасное. А ведь начиналось всё с замены окна. Вот так, цепляясь одно за другое, мелкий ремонт пре-

вратился в комфортабельный современный кабинет. И с офисной техникой проблем нет. только работай!

 В планах, – в завершение беседы говорит Наталья Дмитриевна, – осна-стить современной техникой и программным обеспечением нормировщиков цехов основного и вспомогательного производств. Далее - охватить экономистов подразделений. Под лежачий камень вода не течёт, и мы шаг за шагом идём к улучшению условий труда всех сотрудников нашего подразделения, а значит, и к дальнейшему качественному преобразованию всего предприятия.





Обсуждаем трудоемкость

«Сигнал», март 2018 г., № 5

ВОСТОРЖЕННО ЛОВЯ ПРЕКРАСНЫЕ МОМЕНТЫ

Второго марта подведены итоги фотоконкурса «Мисс Весна», посвящённого Международному женскому дню. На центральной проходной заводчане смогли полюбоваться творческими работами коллег и настроиться на весеннее солнечное настроение.

Участникам организаторы предложили три номинации: «Доказательства весны», где необходимо было представить на суд жюри пейзажные фотографии, сюжетные фотоработы могли претендовать на номинацию «Весна на омских улицах», а фотопортреты — на номинацию «Мисс Весна».

Количество участников конкурса еще раз показало, как много вокруг нас талантливых и креативных людей. Все работы были достойны внимания, у каждой находилась своя изюминка: будь то игра цвета, замеченный яркий момент, удачная композиция или раскрытая тема.

Всего на конкурс работники завода предоставили 54 фотографии. В результате жюри сошлось во мнении и присудило первое место в номинации «Доказательства весны» М.Н. Милинчук (ОГЭ), второе место досталось А.О. Кузнецовой

(ОГК), третье место поделили И.А. Беркле (СУКП) и А.Е. Протасова (ОГЭ). Среди участников номинации «Весна на омских улицах» места распределились следующим образом: первой стала работа О.Н. Дай (ОВК), второе место поделили между собой О.В. Тырон и А.О. Кузнецова из ОГК, третьими стали А.П. Чемесов (цех № 35) и А.Х. Есмагамбетова (МП, 33-й участок). Самой популярной номинацией стала «Мисс Весна». Из многочисленных фоторабот жюри выбрало самые-самые и вынесло вердикт: первое место у представителя ОПРТС Г.К. Киселя, второе место досталось трем участникам - Н.С. Друковской (цех № 65), Т.А. Зуевской (ОМТС) и А.Ф. Васильевой (ОООС). Третьими в этой номинации стали также три человека – Д.И. Сухих (цех № 38), М.Н. Милинчук (ОГЭ) и Е.Г. Абрамова (СМ). Поздравляем!









Зарисовка с натуры

ЯРКИЕ ОТГОЛОСКИ ЗИМЫ

С каждым днём весна всё увереннее вступает в свои права. Однако зима ещё напоминает о себе утренним морозцем и внезапным снегом, а на аллеях нашего предприятия, в тени веток елей, можно увидеть маленькие комочки ярко-красных отголосков зимы – снегирей.

Бывает так: идёшь с заданием в подразделение – мимо спешат заводчане, серьёзные, сосредоточенные, и вдруг взгляд падает на ель, ветви которой покрыты прекрасными птицами в тёмных шапочках и с яркими грудками, точно прилетевшими в наш мир из сказочной страны. Это и есть снегири. Сидят они неподвижно, словно специально давая полюбоваться своей красотой.

Снегирь – птица довольно доверчивая и общительная, поэтому не составляет труда приблизиться к ней вплотную и рассмотреть. Летом снегири держатся скрытно, и увидеть их практически невозможно. В марте и апреле они возвращаются в северные области. Голос у них очень приятный, слегка меланхоличный, звуки похожи на свирель. В снегириной стайке всегда мир и согласие. А, спрашивается, почему? Потому что



у снегирей царит матриархат, самцы находятся в полном подчинении у самок.

Считается, что снегирь приносит богатство и счастье. И все, кто полюбуется этой птицей, будут счастливы и удачливы в любви и делах весь год.

6







ОБРЕЧЁННЫЕ НА УСПЕХ

Шестого марта можно было не только полюбоваться фотографиями на центральной проходной, но и от души посмеяться на конкурсе «Её величеству – Женщине», который прошёл в актовом зале сборочно-монтажного производства.

«Лучше меньше, да лучше» — писал в одной из последних работ вождь Октябрьской революции. По этому принципу малым числом команд, а в этом году в весеннем конкурсе, посвященном 8 Марта, их участвовало всего три, можно было не только удерживать внимание переполненного зрительного зала, но и срывать восторженные аплодисменты.

На сцене в этот день поздравления и прекрасное настроение дарили отважные и талантливые участники, обреченные на успех: команда сборочно-монтажного производства «Не знатоки женщин» (Иван Макагон, Максим Сальников, Дмитрий Аппелинский), команда 38-го цеха «Инопланетяне» (Сергей Федосеев, Андрей Гузь, Федор Лисс) и команда «Дамские негодники» из СУКП (Александр Андреев, Павеливетствовать прекрасных дам, фантазировать на тему романтического ужина, рекламировать подарки и петь для самых очаровательных зрительниц.

С поставленными заданиями конкурсанты справились великолепно. Так, лирическими песнями и веселыми сценками привлекли внимание «Не знатоки женщин», поздравлениями и пожеланиями вызвали аплодисменты и улыбки у всех присутствующих «Инопланетяне», буквально взорвали зал «Дамские негодники» - смесь «ума, харизмы, молодости и таланта». Вообще, эта тройка из СУКП до самого финала не давала залу успокоиться - все смеялись до упаду, поэтому искренне поздравляли ребят с заслуженным первым местом. Второе место жюри присудило джентльменам из СМП, а третьими стали «Инопланетяне» 38-го.

Добавим, что в перерывах своё творчество заводчанкам дарили гости праздника Вячеслав Семенов, Иван Марков, Александр Сахутин и Юлия Рыбакова.

Пожелаем всем участникам конкурса такой же энергии, позитива и творческих новинок!











«Сигнал», март 2018 г., № 5



По этому поводу мы и встретились с Дмитрием. Ещё одной причиной послужило то, что наш заводчанин вместе с женой и детьми стал лицом XVII городской спартакиады «Спортивный город», которая прошла 10 марта на стадионе «Энергия».

Многие внимательные заводчане, встречая Дмитрия, не забывают упомянуть, что уже видели его на омских улицах: баннеры с изображением семьи Темнико-

ВСЕЙ СЕМЬЁЙ – К ФИНИШУ!

Приверженность спорту, культивирование его и приобщение к нему родных и друзей – большой плюс к характеристике человека. И такой плюс можно с уверенностью поставить нашему коллеге – ведущему инженеру-конструктору службы главного механика Дмитрию Темникову. В копилке спортивных наград его семьи прибавилось ещё одно первое место.

вых можно увидеть на остановках общественного транспорта у музыкального театра и у Зеленого острова. На фоне такого баннера прошло торжественное награждение Темниковых в финале спартакиады.

Вместе с семьёй Дмитрий постоянно участвует в различных соревнованиях, будь то заводские или городские старты. На этот раз семейная команда победила в «Весёлых стартах» спартакиады «Спортивный город».

Эстафета «Весёлых стартов» состояла из нескольких этапов и была непростой. По признанию Дмитрия, бежать было сложно:

– Мы всегда находим время для занятий спортом. Любим коньки, лыжи, бег, велосипед. Старшая Эмма играет в баскетбол, успевая ходить в музыкальную школу и школу искусств. Средняя Соня серьёзно занимается шорт-треком, а младшенький Матвей ходит в секцию борьбы. Выступаем почти на всех городских соревнованиях. А началось всё с состязаний, организованных заводским Профсоюзом, гденас увидели представители администрации Центрального округа. Увидели и стали вовлекать в спортивную жизнь города. Пригласили и на старты зимней городской

спартакиады. Мы с удовольствием согласились, ведь семейный спорт — это не только залог здорового образа жизни, но и цементирующий семью момент. К тому же здорово и весело вместе, командой, соревноваться с другими. На спартакиаде мы бегали с обручем, делали «снеговика», разгадывали слово, преодолевали препятствия, прыгали в длину. В общем, несмотря на сложности, вышли вперёд с хорошим отрывом и заняли первое место. Кроме положительных эмоций, приятным добавлением к победе были и подарки.

Пожелаем семье Темниковых вновь и вновь удивлять нас новыми спортивными достижениями, а Дмитрию – конструкторских успехов на участке нестандартного оборудования СГМ.



От всей души!

ЮБИЛЯРЫ АПРЕЛЯ

5 апреля

Кривобоков Александр Николаевич, токарь механообрабатывающего производства.

9 апреля

Кирьянов Анатолий Александрович, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства;

Дашко Лариса Анатольевна, инженер по подготовке производства энергоремонтного цеха.

13 апреля

Синицин Владимир Никифорович, сторож каркасно-штамповочного цеха.

14 200000

Лаврова Ирина Николаевна, ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством отдела автоматизированных систем управления производством.

15 апреля

Буковский Болеслав Станиславович, советник генерального директора;

Полевик Владимир Афанасьевич, токарь-расточник службы главного механика.

20 апреля

Фазыльянов Рашид Магавиевич, слесарь-сборщик радио-

электронной аппаратуры и приборов центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

21 апреля

Кириллова Ольга Ивановна, начальник бюро отдела технической документации;

Шевченко Татьяна Васильевна, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства.

25 апреля

Погребовская Ольга Ивановна, приборист службы управления качеством продукции;

Девятияров Игорь Владимирович, инженер-конструктор 1-й категории отдела главного конструктора;

Кокшаров Виктор Владимирович, машинист компрессорных установок сборочно-монтажного производства.

26 апреля

Петрушова Лариса Геннадьевна, ведущий инженер по качеству службы управления качеством продукции.

30 апреля

Тонин Константин Вениаминович, подсобный рабочий цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат (участок № 40).

