

СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 9 (15369) Июнь 2020 г.



ЗАЩИТА ПРОШЛА НА «ОТЛИЧНО»!

С красными дипломами завершили обучение резервисты первого потока внутреннего кадрового резерва предприятия. В материале под рубрикой «Кадры решают всё» на с. 3 они делятся своими впечатлениями.

На с. 4-5 – статья «Поздравляем победителей» об итогах профсоюзного смотра-конкурса за 2019 год.

На с. 7 – рассказ о том, как на заводе шла подготовка к юбилею Великой Победы «Никто и ничто не должно быть забыто».



ТВОРИ, ВЫДУМЫВАЙ, ПРОБУЙ!



Ежегодно в последнюю субботу июня в России отмечается День изобретателя и рационализатора. Это праздник тех, кто ищет способы повышения эффективности производства, совершенствования технологий, своими творческими предложениями создаёт экономию ресурсов, рационально организует труд, наполняя дополнительными доходами бюджет предприятия.

– Уметь улучшать, совершенствовать существующие методы и приемы труда, приспособления и механизмы, – накануне праздника мы беседуем с уполномоченным по рационализаторской деятельности на предприятии, советником генерального директора **Василием Федоровичем Киселевым**, – способен далеко не каждый человек. Таким даром обладают изобретатели и рационализаторы. Беспокойные натуры, пытливым ум которых все время находится в поиске новых технических или организационных решений. У этих людей масса разных идей и предложений, которые они по возможности применяют на практике. Например, маляр цеха № 38 А.В. Козлов с помощью цеховых служб внедрил собственное рационализаторское предложение по оборудованию рабочего места маркировки мачт, повысив производительность труда и качество работы на своем рабочем месте. Пока только одно из его предложений признано рационализаторским, но у него ещё много идей. Благодаря внедренным рацпредложениям слесаря-электрика по ремонту электрооборудования Е.Е. Серегина и механика С.Н. Федосеева сохранена работоспособность оборудования 40-го участка цеха № 38.

В прошедшем году много рацпредложений поступило от работников службы главного механика. Часть из них уже внедрена. В отделе главного конструктора активно работает в плане улучшения конструкции изделий ведущий инженер-конструктор С.М. Кулясов. Внедряются два рационализаторских предложения группы авторов – инженеров-конструкторов ОГК В.Л. Боталова, И.А. Нугманова и Е.В. Кареева. Они разработали оригинальные конструкции блоков питания для рабочих мест регулировщиков. На этапе внедрения находятся рацпредложения сотрудников отдела главного технолога: начальника технологической лаборатории О.Г. Камнева, ведущего инженера-технолога А.В. Никитина и ведущего инженера-конструктора А.В. Рубанкова. На стадии внедрения рацпредложение фрезеровщика механообрабатывающего производства В.А. Семенова.

В 2019 году нами принят новый Коллективный договор. В нем, в приложении № 13, изменен порядок расчета и выпла-

ты вознаграждения авторам рационализаторских предложений. Теперь вознаграждение выплачивается и за признание предложения рационализаторским. Увеличен размер вознаграждения за полученный экономический эффект. Введены новые показатели по организационным и управленческим рационализаторским предложениям и другое. Конечно, открытыми остаются вопросы качества оформления и сроки рассмотрения рацпредложений в службах, трудности в расчете экономического эффекта от внедрения таких предложений, но мы постепенно и настойчиво выстраиваем полноценный алгоритм работы с рацпредложением, начиная от его написания до внедрения и получения автором вознаграждения.

Дорогие коллеги, поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём изобретателя и рационализатора! Спасибо за инициативу и трудолюбие, за терпение и настойчивость. Желаю вам творческого вдохновения, свежих идей, реализации задуманного, а ещё здоровья, любви, счастья, мира, добра и успехов во всех начинаниях!



ЛЕЧИТЬ ЛЮДЕЙ – ВАШЕ ПРИЗВАНИЕ!

В июне свой профессиональный праздник отметили сотрудники медицинской службы завода. От всей души поздравляем наших коллег с этим событием и говорим: «Спасибо!».

Все мы знаем, что нет в мире ничего важнее и дороже здоровья. Каждый мечтает прожить жизнь без болезней и недугов. Однако бывает такой момент, когда здоровье находится в заботливых руках врача. И только он способен дать надежду на выздоровление, вылечить, спасти. Врач, медицинский работник – почетная, достойная уважения, благородная и очень ответственная профессия. И в то же время это больше чем просто профессия. Это еще и особый тип мышления, душевной организации, потребность помогать людям.

В медицинской службе нашего завода вам

всегда окажут медицинскую помощь, заботливо и внимательно помогут делом и советом высококвалифицированные специалисты. Это команда, на которую можно положиться в самой сложной ситуации. Сегодня медицинская служба оперативно решает новые задачи и успешно со всем справляется. Поэтому пожелаем медицинским работникам предприятия, всему нашему трудовому коллективу терпения, здоровья и благополучия! Пусть радость от занятия любимым делом приносит вдохновение, а каждый рабочий день будет шагом в сторону профессионального роста и развития!



ЗОЛОТОЙ ЗАПАС ПРЕДПРИЯТИЯ – ТОЛЬКО ВЫСШЕЙ ПРОБЫ

Получением красных дипломов в Центре делового образования ОмГУ им. Ф.М. Достоевского завершился третий год подготовки и обучения внутреннего кадрового резерва предприятия. Пройдя через все запланированные задания и тесты, Центр оценки и развития, модульное обучение и стажировку, резервисты первого потока – золотой запас предприятия – закрепили знания и повысили квалификацию в классическом университете. Последний этап – защита квалификационных работ – потребовал обобщения полученных знаний и правильного применения их на практике.

Анастасия Алексеевна Марцун, начальник бюро развития персонала СП:

– Вот и завершилось обучение во внутреннем кадровом резерве нашего первого потока резервистов. Ключевой и завершающей ноткой стала успешная сдача экзаменов и защита выпускной квалификационной работы по направлению «управление персоналом» в ОмГУ им. Ф.М. Достоевского и получение красных дипломов. Подготовка кадрового резерва – важный стратегический приоритет, ведь наличие компетентных специалистов, готовых к продвижению на ключевые должности, гарантирует предприятию кадровую безопасность и уверенность в завтрашнем дне.



За три года обучения они успели пройти достаточно длительный и непростой путь: внутреннее корпоративное обучение по развитию ключевых компетенций руководителя, производственную стажировку в резервной должности, корпоративное обучение в сфере современного менеджмента от известного бизнес-тренера и подготовку по специальности «управление персоналом». Думаю, коллеги-резервисты отметят, что данный опыт был полезен не только в реализации себя как профессионала, но и в личностном развитии. Сейчас для них открыты уже другие горизонты, гораздо шире, чем когда они только приступили к проекту. Хочу пожелать им удачи и успешной карьеры на нашем предприятии.

Александр Владимирович Ионов, начальник техбюро ИП, ОГТ:

– Наша учеба в вузе проходила в режиме диалога, включающего в себя теорию, практику, работу над ошибками и ответы на интересующие нас вопросы. Меня поразили знания и опыт преподавательского состава, который сделал все, чтобы мы с легкостью включились в процесс обучения. Сочетание теории и практики придавало сил и энергии. Часто мы с нетерпением ждали новое занятие, чтобы получить следующую порцию нужных знаний. Хочу

поблагодарить службу персонала за возможность роста в кадровом резерве и специалиста по управлению персоналом Светлану Александровну Реховскую за советы и помощь при подготовке материала для выпускной квалификационной работы.



Александра Сергеевна Пашкова, начальник техбюро цеха № 38, ОГТ:

– На протяжении девяти месяцев три раза в неделю после работы мы обучались. Изучали основы управления персоналом, экономику, работали в группах, проходили тренинги, решали различные кейсы и многое другое. В общем, узнали обо всём, что касается мотивации, подбора и обучения персонала. Было достаточно интересно, хотя многое мы уже знали, исходя из первого года обучения. В завершение нас ждало написание и защита квалификационной работы. У меня и у Игоря Владимировича Беляева, и.о. заместителя главного механика, защита проходила в онлайн-формате.



В этом формате проходили и заключительные лекции. Необычна ситуация тем, что ты защищаешься, сидя дома у экрана монитора. Честно сказать, связь иногда подводила, но мне как молодой маме (прим.: Саша училась в период декретного отпуска. Успела и родить сына Артема, и отлично защититься!) такой формат был очень удобен. В квалификационной работе «Совершенствование подбора персонала инженерно-технических работников» попыталась понять и найти пути реализации некоторых прикладных вещей, необходимых в моей работе, например, в подборе персонала. В ближайших планах – офор-

мить в виде рацпредложения и постараться внедрить в производство предложения по изменениям в системе подбора кадров в техбюро.

Считаю, что обучение пошло на пользу. В принципе, новые знания нужны не только в плане образования, но и в плане личностного роста. Учиться я люблю и делаю это с огромным удовольствием. Мне нравится состояние, когда ты должен успеть все. И чем больше нужно сделать, тем больше я успеваю. Сейчас же у меня все мысли о подрастающем сынишке.

Учеба помогает расширить кругозор, выйти за границы привычной жизни, объединяет. За это время мы познакомились не только со многими заводчанами, но и с работниками других предприятий города. Спасибо заводу за такую возможность!

Андрей Викторович Никитин, ведущий инженер-технолог ОГТ:

– Учиться и овладевать новыми знаниями мне всегда интересно. Можно сказать, что я к этому стремлюсь, поэтому возможность обучения в классическом университете была воспринята мной на ура! Всё, что на занятиях нам давали преподаватели и практикующие специалисты, было полезно и в плане теории, и в практическом плане. Важным считаю и то, что мы получили много дополнительных источников для дальнейшего самостоятельного изучения и закрепления материала – книги, форумы, интернет-источники. На защите квалификационной работы использовал уже апробированный материал – разработку программы обучения технологов поверхностного монтажа. Красный диплом стал подтверждением качества моего труда.

Время, потраченное на обучение по кадровому резерву, не прошло даром. Загрузка завершена, и хочется сказать большое спасибо за возможность личностного и профессионального роста нашему предприятию в лице службы персонала.



Подготовила
Екатерина Голият

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

Подведены итоги смотра-конкурса профсоюзных организаций и профсоюзных групп за 2019 год. В зачёт были взяты около двадцати показателей, среди которых контроль за выполнением Коллективного договора в подразделении, состояние трудовой дисциплины и охраны труда, рационализаторская работа, уровень членства в Профсоюзе, участие в мероприятиях, делопроизводство, информационная работа и многое другое. Конкурсное жюри вынесло вердикт, и уже наступила очередь победных фанфар!

Смотр-конкурс каждый год преподносит небольшие сюрпризы. В конкурсе 2019 года в тройке лидеров как среди цехов, так и среди отделов появились новые организации. Так, в группе «Цеха» – 11 участников. Здесь в борьбе за первое место в очередной раз выясняли отношения организации-гиганты – сборочно-монтажное и механообработывающее производства, а группа претендентов на третье место была многочисленна как никогда –

на разных стадиях подведения итогов на этой позиции побывали 35-й, 38-й, 63-й, 65-й цеха и служба главного механика. В результате, впервые в нашей десятилетней истории в число призёров вошёл каркасно-штамповочный цех. Остальные организации получили дипломы в номинациях и денежные премии.

В группе «Отделы» также можно выделить стабильную группу лидеров. Это наш золотой фонд – ОГТ, ООС, СГИПР, ОГМетр, БНС/ООТ, ОГК и ОТД. Настоящий рывок вперёд сделала служба гарантийного и послегарантийного ремонта – 1-е место в группе с небольшим отрывом от отдела охраны окружающей среды. По-прежнему сдают позиции ОГТ и ОГМетр – бессменные лидеры прошлых лет, но в любом случае, наличие конкуренции за лидерство только радует.

В целом по результатам работы в 2019 году жюри отметило 18 профсоюзных организаций. Дипломами и премиями поощрены семь профсоюзных групп. Хочется, чтобы их стало больше.

Поздравляем всех призёров, номинантов и участников смотра-конкурса-2019 с его успешным завершением!

Дипломы «За активную работу профсоюзной группы в 2019 году» вручены профсоюзным группам:

- бюро технической документации ОТД (профгруппорг М.А. Вардугина);
- профгруппе № 2 отдела главного конструктора (профгруппорг О.В. Толмачева);
- профгруппе № 4 МП, участок № 33 (профгруппорг В.В. Кочкин);
- профгруппе № 5 МП, участок № 34 (профгруппорг В.Е. Федюнина);
- отдела главного энергетика и ИТР цеха № 63 (профгруппорг М.Н. Тюнина);



Слева направо: М.В. Бояновский, И.П. Михайлова, Т.С. Бердникова, Л.Г. Кравцова



Н.Ю. Экман

• вентиляционно-сантехнического участка энергоремонтного цеха (профгруппорг К.Б. Кадалов).

Диплом «За стремление к росту и развитию» присуждён профсоюзной группе № 1 каркасно-штамповочного цеха (профгруппорг Т.М. Кривцова).

ПОБЕДИТЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В НОМИНАЦИИ «ЦЕХА»

Диплом I степени и переходящий вымпел вручены профсоюзной организации механообработывающего производства.

Диплом II степени вручен профсоюзной организации сборочно-монтажного производства.

Диплом III степени вручен профсоюзной организации каркасно-штамповочного цеха.

Премии вручены председатели профсоюзных организаций И.П. Михайлова, Л.Г. Кравцова, М.В. Бояновский.

ПОБЕДИТЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В НОМИНАЦИИ «ОТДЕЛЫ»

Диплом I степени и переходящий вымпел вручены профсоюзной организации службы гарантийного и послегарантийного ремонта.

Диплом II степени вручен профсоюзной организации отдела охраны окружающей среды.

Диплом III степени вручен профсоюзной организации отдела главного технолога.

За работу премированы председатели профсоюзных организаций Н.Ю. Экман, Н.С. Резанова, В.А. Кромский.

Дипломами и премиями Профсоюза «За высокий уровень организации профсоюзной работы в подразделении в 2019 году» отмечены профсоюзные организации:

- бюро нормализации и стандартизации;

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

- На пьедестал почёта в разные годы поднимались профсоюзные организации СМП, МП (в том числе цеха № 33 и № 34 по отдельности), цеха № 35, 38, 63 и 65, ООС, ОГТ, ОГМетр, ОГК, СГИПР, ОТД, АХС.
- В состав конкурсного жюри входят заместители председателя Профсоюза и председатели комиссий профкома.
- Форма вымпела и диплома утверждена в 2010 году и с тех пор не менялась, а набор номинаций зависит от успехов наших организаций.

- отдела охраны труда;
- отдела главного конструктора;
- отдела внешней кооперации;
- энергоремонтного цеха и отдела главного энергетика;
- ремонтно-строительного цеха;
- цеха питания.

Премии вручены председатели профсоюзных организаций Л.Л. Ерошенко, А.О. Кузнецова, Т.В. Казанцева, С.С. Короп, Н.С. Друковская, Д.О. Сулейменова.

ЖЮРИ УЧРЕДИЛО РЯД НОМИНАЦИЙ

Дипломом «За стремление к росту и развитию» награждена организация центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (председатель профсоюзной организации О.И. Обухова).

Диплом «За активное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях Профсоюза в 2019 году» вручен профсоюзной организации отдела главного метролога (председатель профсоюзной организации И.А. Савицкая).

Диплом «За высокий уровень делопроизводства в 2019 году» присужден профсоюзной организации инструмен-

тального цеха (председатель профсоюзной организации Д.Н. Костенко).

Дипломами «За высокий уровень рационализаторской работы в подразделении и активное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях Профсоюза в 2019 году» отмечена работа профсоюзных организаций цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат (председатель профсоюзной организации Е.М. Бабукова) и службы главного механика (председатель профсоюзной организации Е.Н. Копылова).

Благодарности Профсоюза «За активную работу по вовлечению в Профсоюз работников подразделений» удостоена профсоюзная организация административно-хозяйственной службы (председатель профсоюзной организации И.В. Киселева).

Как правило, наивысших успехов в профсоюзной работе достигают подразделения, в которых руководитель и председатель профсоюзной организации действуют в одном направлении, настоящая команда. Поэтому традиционно **благодарностями Профсоюза «За активное участие в работе профсоюзной организации подразделения и достижение высоких результатов в смотре-конкурсе профсоюзных организаций 2019 года»** отмечены руководители подразделений-призеров:

- Д.А. Колесников, руководитель механообрабатывающего производства;
- В.П. Бадзюн, руководитель сборочно-монтажного производства;
- В.Ф. Прибытков, начальник каркасно-штамповочного цеха;
- К.Г. Керимов, начальник службы гарантийного и послегарантийного ремонта;
- И.А. Курбатова, начальник отдела охраны окружающей среды;
- А.Н. Рудовол, заместитель главного инженера по подготовке производства/главный технолог.



БУДЬ С НАМИ!

Завершился конкурс агитационных материалов, посвящённый 10-летию образования Профсоюза РАДИОЗАВОДА ИМЕНИ А.С. ПОПОВА. Конкурс решал задачи привлечения работников предприятия к активному участию в деятельности Профсоюза, распространения опыта работы профсоюзных организаций, популяризации профсоюзного движения как одной из эффективных форм защиты трудовых прав и интересов работников.

Конкурс проводился в трёх номинациях

Агитационный плакат – яркий, привлекающий внимание рисунок, содержащий лозунги, призывы, оценки.

На конкурс поступило около десяти плакатов, все работы очень красочные, а некоторые из них без слов говорят о том, как Профсоюз поддерживает каждого вступившего в его ряды. Жюри отметило работы СГиПР, которой присуждено первое место, БНС – второе и СМП – третье.

Жюри также отметило работы цеха № 38 (40-й участок), СУКП, ОГМетр и МП.

Агитационный буклет «Профсоюз создан для тебя!». В нём необходимо было разместить информацию о деятельности Профсоюза и преимуществах членства в нём. Буклет ориентирован на целевую аудиторию: молодёжь, новых работников, тех, кто недавно вступил в Профсоюз, сторонние организации и т.д. Конечно, большого количества участников в этой номинации не ожида-

лось – ведь нужно не только уверенно владеть художественными средствами и необходимой информацией, но и придать всему этому нужный эмоциональный градус. Тем не менее, призёры названы. Первое место заняла профсоюзная организация цеха № 63/ОГЭ, взяв в руки буклет которой можно понять, чем же занимается наш Профсоюз, а также найти контактную информацию. Второе место присуждено МП и третье – ООС.

Экскурс в историю

Конкурс на лучший слоган о Профсоюзе проводился также в честь первой его годовщины.

Победителем тогда стал Кайрат Асанов, СМП, а предложенный им слоган – «Новому времени – новый Профсоюз!», украшает не только наши профсоюзные стенды, но и атрибуты рабочего стола члена Профсоюза.

В этой номинации участвовали также представители ОГМетра, 35-го и 38-го цехов.

Слоган о Профсоюзе необходимо было сделать запоминающимся, оригинальным, позитивным и простым, он должен нести информацию о ключевых преимуществах Профсоюза. Здесь на пьедестал почёта поднялись представители 35-го цеха, занявшего первое место, второе место у БНС, а третье – у МП.

Материалы предоставлены организационно-информационной комиссией профкома



НА СТРАЖЕ КАЧЕСТВА ТЕХНИЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ

Бюро нормализации и стандартизации немногочисленно, всего девять человек. Однако весь коллектив твердо стоит на страже качества технической документации на всю продукцию, изготавливаемую на нашем предприятии. Сегодня они рассказывают о себе.

Коллектив наш женский, небольшой, но все мы – высококлассные, технически грамотные специалисты, готовые поделиться знаниями и умениями друг с другом и со всеми теми, кто обращается к нам за разъяснениями. А вопросы и задачи, поставленные перед нами, очень серьезные, требующие разносторонних знаний, внимательности и умения правильно ориентироваться в огромном море нормативной документации.

Через руки нормоконтролеров проходит вся документация, разрабатываемая на предприятии: конструкторская и технологическая, документация системы менеджмента качества, инструкции по охране труда и пожарной безопасности. И хотя работа очень напряженная, требующая постоян-



ного пополнения знаний, находят минуты отдыха, когда можно реализовать свои творческие способности. Сотрудники БНС в полном составе являются членами профсоюзной организации пред-

приятия, принимают активное участие в различных мероприятиях, проводимых профкомом. Мы неоднократно становились призерами творческих конкурсов. Награждались дипломами и ценными подарками. В этом, несомненно, заслуга председателя профсоюзной организации Лидии Леонидовны Ерошенко.

Руководит нашим коллективом инициативная, досконально знающая специфику работы подразделения, всегда находящая компромиссные решения в затруднительных ситуациях Аксана Петровна Рылова.

И ещё: БНС – это обаятельные женщины, любящие и любимые жены, заботливые и справедливые мамы и бабушки, отзывчивые и понимающие подруги, а самое главное – неравнодушные к происходящему вокруг люди.

Несколько слов о...



Специалист БНС **Лидия Леонидовна Ерошенко** трудится в бюро нормализации и стандартизации более 20 лет: «Нисколько не жалею, что пришла работать в научно-техническую библиотеку. Первое время было сложно: 90-е годы... На заводе начались большие сокращения. Люди приходили кто со слезами, кто со злостью. Каждому из них мне хотелось как-то скрасить расставание, сказать какие-то напутственные слова. И сей-

час все и увольняющиеся, и переоформляющиеся проходят через техническую библиотеку. Приходится быть психологом, такой жилеткой, в которую можно поплакаться или поделиться радостью. По роду деятельности часто посещаю книжные магазины и библиотеки, выбирая литературу для пополнения фонда. Читаю аннотации, вникаю и узнаю много нового. Так как у меня техническое образование, то мне это близко и понятно. Не представляю себя без общественной деятельности. С 2004 года я – председатель профсоюзной организации нашего коллектива, с 2012 года – в социальной комиссии профкома. Всегда нахожу помощь и поддержку у коллег. Это все вместе взятое позволяет мне любить свою работу и каждый день идти на завод в ожидании новых открытий.

Начальник бюро **Аксана Петровна Рылова** до БНС работала в отделе главного конструктора: «Почему я перешла работать именно сюда? Мне тут интересно. На первый взгляд здесь кажется всё скучно и монотонно, но если ты в теме и знаешь специфику нашего труда, то рабочее время пролетает незаметно. Ведь наша профессия сродни юридической, пото-

му что ГОСТ – это подзаконные акты к ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации». Нормоконтроль – завершающая стадия разработки технической документации. Причем подпись нормоконтролера обязательна. Это говорит о большой ответственности, которая лежит на наших плечах. Ведь любая проверка выявляет порой до 40% ошибок. И в то же время мы не заикливаемся на поиске чьих-то ошибок, а следим за правильностью оформления технической документации, отвечаем на вопросы, помогаем, консультируем. И вообще, мне на заводе нравится все: неординарный и разноплановый коллектив, сама атмосфера, чувство причастности к процессу и гордость за общее дело.



Инженер-конструктор 1-й категории **Татьяна Юрьевна Демчук** работала в разных сферах, в том числе и в бизнесе, но считает, что здесь, на заводе, все по-другому: «На нашем предприятии всё направлено в сторону человека. Микроклимат в коллективе, комфорт рабочего места. Меня все устраивает. Трудимся, качественно и в срок выполняя порученное дело. Коллектив у нас стабильный, всегда идут навстречу, помогают. Все вопросы решаем коллегиально. Говорят: «Как в сказку попала», так это про наше бюро и завод. О большем не хочется и мечтать!»



НИКТО И НИЧТО НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ЗАБЫТО



Юбилейный 75-й День Победы для нашего предприятия – особенный праздник. Ведь со дня основания здесь трудились десятки участников войны, тружеников тыла. Совет ветеранов завода и администрация предприятия по традиции вручают участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла подарки. К этой знаменательной дате проводятся конкурсы, в подразделениях обновляются уголки боевой и трудовой славы.

В отделе охраны окружающей среды мы рассматриваем поделку – композицию из бумаги и пенопласта. Рассказывает ведущий инженер-технолог санитарно-промышленной лаборатории отдела *Светлана Михайловна Калачева*:

– Предцехом Наталья Сергеевна Резанова предложила концепцию нашей творческой работы, претворить которую в жизнь взялась лаборант Анастасия Пашина. Огромное желание и уважение к ветеранам помогли бумаге и пенопласту превратиться в запоминающуюся композицию. Ярким дополнением стали рисунки Любы Кочкиной, Миши Резанова и Арины Васильевой – детей наших сотрудников. День Победы... Нет ни одного человека в нашей стране, в сердце которого не отозвалась эта великая дата. Нынешний год стал особенным для всех нас. 2020 год объявлен в России Годом празднования 75-летия Победы над фашизмом. Юбилейные мероприятия обещали быть без преувеличения грандиозными. Но... Случилось то, что случилось. Пандемия коронавируса внесла жесткие коррективы в наши планы. И тем не менее праздник не растворился в изменившихся обстоятельствах. В преддверии юбилея заводчане и, конечно, наш отдел, приняли участие в изготовлении художественных композиций, стендов, плакатов, посвященных нашей Победе. Старались мы не ради призов и конкурсных мест, а от чистого сердца, ради сохранения традиций, уважения ко всем героям, сохранившим мир.

– День Победы был и остается самым святым праздником для многих поколений нашей страны, ведь война коснулась каждой семьи, – мы беседуем с предцехомом 65-го цеха *Натальей Сергеевной Друковской*. – Слава наших дедов и отцов не померкнет в веках, а их бессмертный

Победа в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. для нашей страны – самый главный, священный праздник. Сколько бы ни прошло лет, сколько бы ни сменялось поколений, мы всегда будем помнить и чтить героизм и мужество советского народа, сокрушившего фашизм, наших заводчан, по судьбам которых поспешила кровавым огненным мечом война.

подвиг всегда будет служить образцом воинской и трудовой доблести, символом национального единения и триумфа. Это бесценный дар, который мы обязаны передать будущим поколениям. В трудные послевоенные годы нашим соотечественникам выпала нелегкая доля – восстанавливать и развивать разрушенное войной народное хозяйство, поэтому среди первых заводчан было немало фронтовиков и тружеников тыла. Так, и в ремонтно-строительном цехе в разное время работали ветераны войны и труженики тыла.

И сегодня мы желаем нашим уважаемым ветеранам – труженикам тыла *Анне Акимовне Ладыгиной* и *Нине Яковлевне Гаврусевой* здоровья и долгих лет жизни. Мы помним и чтим ваши заслуги перед Родиной и в военное, и в мирное время. Наш распределитель работ *Ольга Жусупова* подхватила идею, нарисовала и вместе с активом подразделения оформила ко Дню Победы стенгазету.

Всем тем, кто о пощаде не просил,
Кто фронт прошел, своих друзей теряя,
В тылу трудился из последних сил, –
Спасибо вам за ту победу в мае!

– Победа в Великой Отечественной войне, – в перерыве мы встретились с предцехомом 35-го цеха *Михаилом Владимировичем Бояновским*, – это история страны и наша гордость. Пламя войны коснулось каждой семьи, поэтому мы обязаны об этом помнить. Считаю, что память – не тема для конкурсов и соревнований. Она живет в наших сердцах, и мы в цехе решили по-своему подготовиться и встретить праздник Великой Победы. Сделали стенд, который постепенно будет заполняться информацией, и доску Памяти – наш Бессмертный полк. Расположили доску рядом со стендом. Кинули клич. Все, кто смог, принесли фото своих родных, погибших на войне, и тех, кто вернулся с войны, но не дождал до сегодняшнего дня. К оформлению приступила наш распределитель работ *Анастасия Суставова*. Огромное Насте спасибо. Постаралась на славу. Теперь герои каждый день с нами,

и коллеги, и все, кто проходит через цех, останавливаются, смотрят, вспоминают своих родных. Это дорогого стоит!

В механообработывающем производстве на 34-м участке обновили стенд, посвященный ветеранам войны и труженикам тыла, работавшим в подразделении. Как отметила профсоюзный лидер подразделения *Инна Петровна Михайлова*, «уходят ветераны, но память о них мы чтим всегда. Во имя дня сегодняшнего, во имя будущего!»

– Уголка, посвященного ветеранам – участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла, у нас не было, – мы беседуем в ОТД

с заместителем начальника отдела *Людмилой Михайловной Путинцевой*. – И мы решили, что в честь героев, прошедших войну и работавших в нашем подразделении, необходимо сделать стенд. Материалы и фотографии у нас уже были, мы их дополнили новыми, провели поисковую работу. Со многими из ветеранов я долгие годы работала рядом. Они запомнились как скромные люди, которые никогда не афишировали пережитое в годы войны, не рассказывали о своих подвигах. Мы узнали об этом намного позже и теперь, оформляя стенд, вспоминали об этих прекрасных людях, настоящих товарищах и тружениках. Сегодня из них никого не осталось в живых, и новым работникам, молодежи мы должны о них рассказать, сбереечь о них память и передать другим. Это очень важно!



ТАРА: ЗАВЕРШЁН ОЧЕРЕДНОЙ СПЛАВ

Обычно все мы планируем предстоящий летний отдых, стараясь посетить края неизведанные. Однако в этом году планы пришлось откорректировать. Внес изменения в намеченное и, как только стало возможно, отправился в путешествие по реке герой рубрики «Наши увлечения» Степан Рыжаков (СВБ). Речные сплавы – это одно из увлечений Степана Анатольевича. Здесь он во многом новичок, поэтому тщательно выбирал реку и маршрут. И вот поход состоялся, и сегодня наш коллега делится впечатлениями.

– Многодневный сплав на байдарке по реке у меня впервые. До этого путешествовал по Омке и Иртышу максимум сутки. Хотел, конечно, попробовать силы на сплавах по бурным рекам, но пока нарабатываю опыт в этом направлении. К тому же в одиночку на бурной реке справиться с плавсредством очень сложно. Должна быть команда.



В этом году мой выбор пал на реку Тару, которая течет в Муромцевском районе. Это далеко не самая большая река в нашем регионе. Кроме деревень, лугов и полей, по берегам, вроде, ничего интересного и не найти. Но это как смотреть... Тара означает «узкая»: долина реки, и правда, неширокая, но сама река довольно глубокая и с тихим течением, поэтому поход получился больше силовой, атлетический. Да, характер ре-

льефа накладывает отпечаток на движение по реке: приходится поработать веслом, но это совсем небольшая цена за то, чтобы познакомиться с родным краем.

Двигался чуть больше трех суток. На байдарке успевал и доплыть до намеченной точки, и окружающей местностью полюбоваться. Пляжи – вообще одна из ярких достопримечательностей Тары. Они удобны, расположены по обоим берегам реки. Обычно проблем со стоян-



ками и ночлегом у меня не возникало, но были и курьезы, когда приходилось выбирать стоянку по илу и глине, увязая по колено, да ещё и байдарку на берег за собой вытаскивать.

Сложно вспомнить все, что встретилось на пути. Неторопливая река, прибрежные ивы, холмы, мелькающие в пути деревеньки, речные звери и птицы... На сплаве ты в процессе, плывешь вместе с рекой, чувствуешь и видишь жизнь вокруг. Да и погода не разочаровала. В общем, незабываемые впечатления!

Есть такие места, где один раз побывал – и достаточно, а есть такие, куда хочется возвращаться вновь и вновь. Тянет... Так и река Тара. Хочется плыть по её спокойной водной глади и наслаждаться красотой природы!

Внимание!

ЦВЕТНИКИ ПОБЕДЫ

Летний конкурс «Озеленение», один из самых популярных, завершил свой первый этап. Россыпь звезд Победы яркими всполохами засверкала на клумбах подразделений.

Неравнодушные заводчане, стремящиеся сделать территорию нашего предприятия уютнее, стали участниками 15-го сезона профсоюзного летнего конкурса «Озеленение». В этом году его тема посвящена 75-летию Победы в Великой Отечественной войне и носит название «Цветники Победы».

На первом этапе жюри оценило работу цветоводов-любителей в номинациях «Цветник» и «Зона отдыха». Участки подразделений постепенно преобразуются, но впереди ещё два этапа и рано делать выводы. Итоги будут подведены только к осени, а второй этап конкурса пройдет в конце июля.

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

В этом году в связи со сложной эпидемиологической ситуацией Профсоюз нашего предприятия принял решение отказаться от централизованного приобретения детских оздоровительных путевок до конца 2020 года.

Однако если работники завода – члены Профсоюза – решат самостоятельно приобрести путевку для своего ребенка в любой лагерь или санаторий, то Профсоюз компенсирует 90% от ее стоимости, но не более 18 000 руб. (при условии, что заявление на оздоровление на этот год было подано в установленные Положением сроки).

Подробную информацию можно узнать у председателей профсоюзных организаций подразделений или по тел. 65-07.