

СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 9 (15329) Июнь 2018 г.



РАБОТЕ ПРОФСОЮЗА – ВЫСОКУЮ ОЦЕНКУ!

Подвести итоги проделанной за год работы, наметить перспективы, отметить лучших – для этого 8 июня в актовом зале сборочно-монтажного производства собрались делегаты отчетной конференции Профсоюза нашего предприятия.

В работе конференции приняли участие 145 делегатов от профсоюзных организаций заводских подразделений. Что сделано за период с июня 2017 г. по май 2018 г. и каковы результаты? На повестке дня – отчетный доклад заместителя председателя Профсоюза Алексея Юрьевича Подворного.

Докладчик подробно остановился на деятельности постоянных комиссий профкома. Так, говоря о работе комиссии по охране труда, он отметил, что «Профсоюз придает важное значение вопросам обеспечения безопасных условий труда на пред-

приятии, правильности соблюдения работниками методов и приемов применения средств индивидуальной защиты». В полном объеме выполнены мероприятия по охране труда из «Соглашения по охране труда на 2017–2019 гг.», запланированные на 2017 г. На сегодняшний день завершены ремонтные работы, поставленные в план на 1-й и 2-й кварталы 2018 г.: это ремонт коридора 4-го этажа и помещений для персонала АХС в корпусе № 19, санитарно-бытовых помещений в ЦНИОКР.

Профсоюз представлял интересы работников ЧОП «Аврора-охрана» на переговорах с администрацией ЧОП «Аврора-охрана» по заключению Коллективного договора на 2017–2020 гг. В результате работы двусторонней комиссии удалось не только сохранить суще-



ствующие социальные льготы и гарантии сотрудникам частного охранного предприятия, но и значительно расширить их.

Важная задача Профсоюза – оздоровление работников предприятия и их детей, которое традиционно проводится в санаториях Омской области, Алтайского края и других регионах страны. «Мы считаем, что здоровье работников, – продолжил А.Ю. Подворный, – является главным фактором успешного решения производственных задач нашего предприятия, поэтому внесли изменения в Положение о санаторно-курортном оздоровлении и вернулись к прежнему порядку получения путевок один раз в два года. Также предусмотрели возможность получения путевок два года подряд по рекомендации лечебного учреждения с сохранением скидки по стажу».

Окончание на с. 4.



ПРЕДУПРЕДИТЬ, СПАСТИ, ПОМОЧЬ!

Здоровье и безопасность людей – главный приоритет при любых чрезвычайных ситуациях. Именно по этой причине на любом объекте, а особенно это касается промышленных предприятий, важна организация комплекса защитных мер, которые незамедлительно применяются в случае возникновения опасности, в том числе природного или техногенного характера. На нашем заводе безопасность жизнедеятельности – зона ответственности сотрудников штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций. Сегодня о работе этого подразделения рассказывает его руководитель Виктор Иванович Колодинский.

– Гражданская оборона предприятия – это комплекс мероприятий по защите работников и материальных ценностей от возможных опасностей и чрезвычайных ситуаций. Поэтому основные задачи штаба – разработка документов по гражданской обороне и плана действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. В плане по гражданской обороне прописан комплекс мер для поддержания безопасности предприятия и действий в чрезвычайных ситуациях для мирного времени и отдельно для военного. В сферу деятельности нашего штаба входит также проведение вводного инструктажа по гражданской обороне с принимаемыми на работу сотрудниками. Работникам завода необходимо знать, как правильно действовать в случае непредвиденной опасности, что предпринять, как оказать необходимую медицинскую помощь и многое другое. Занятия про-



Идет обучение спасателей

водит сотрудник штаба Юлия Викторовна Череводкина.

В прошлом году к существующим на предприятии штатным формированиям гражданской обороны добавлено аварийно-спасательное формирование экстренного реагирования, которое укомплектовано из работников завода, прошедших специ-

альное обучение и имеющих удостоверение спасателя. В июне 2017 года мы получили лицензию на право проведения аварийно-спасательных работ. Подготовлено помещение, где будет находиться спецodega спасателей, необходимое оборудование и инструменты, а также медицинские комплекты для оказания первой помощи.

Штаб ГО и ЧС активно курирует ремонт защитного сооружения завода. Тут уже сделано немало, но ремонтные работы еще продолжаются. Здесь нельзя не отметить работников 63-го и 65-го цехов, службы главного механика, которые трудятся на этом серьезном и ответственном участке. Огромное им спасибо!

Небольшой коллектив штаба на высоком профессиональном уровне решает поставленные перед ним задачи. Это важно для стабильной работы всего заводского коллектива, для чувства защищенности каждого.

Информационная безопасность

КРУГОВАЯ ОБОРОНА, или Как реагировать на утечку информации

Говорят, что лучшее сражение – то, которого не было. Применительно к задаче обеспечения защиты информации можно было бы сказать, что лучшая информационная утечка – та, которая не случилась. Сегодня мы поговорим о том, как обезопасить компьютерную технику от взлома и сбоя.

Инцидент – отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от установленного режима технологического процесса. Наиболее ценный ресурс при обнаружении любого инцидента – это время. В особенности данный принцип относится к инцидентам, связанным с хакерской активностью.

Очевидно, что предпринять какие-либо действия по защите можно лишь после получения информации об инциденте. Однако в большинстве случаев пользователи не придают значения признакам, указывающим, что с компьютером что-то не так. Если компьютер «ведет себя странно», то это может говорить о его возрасте, или о вышедшем из строя компоненте, или о взломе. Перечислим некоторые сигналы, которые могут свидетельствовать об инциденте:

– уведомления от антивируса;

– программы и файлы не запускаются или не открываются;

– происходит самопроизвольная перезагрузка компьютера;

– файлы, которые вы не удаляли, помещены в мусорное ведро (или удалены);

– не работают пароли ваших учетных записей;

– внесены изменения в файлы без вашего ведома;

– принтер отказывается печатать или печатает то, что вы не отправляли на печать;

– браузер перенаправляет вас на другие сайты;

– неожиданно открываются дополнительные окна браузера;

– в браузере появились неизвестные вам панели инструментов (в браузере только одна панель инструментов);

– открываются всплывающие окна;

– ваш антивирус и другие программы



по безопасности отказываются работать или вообще отключены;

– ваша электронная почта рассылает письма без вашего ведома.

Если при прочтении перед глазами всплывает знакомая картина, то лучше не пытаться предпринимать меры самостоятельно, а обратиться за квалифицированной помощью в отдел информационных систем или в службу внутренней безопасности.

Подготовлено сотрудниками СВБ

ВДЫХАЯ В МЕХАНИЗМЫ ДУШУ

Профессия технолога важна и необходима на любом производстве, ведь если бы технологи не готовили производство к выпуску продукции, постоянно не работали над улучшением этого процесса, то не было у нас ни заводов, ни газет, ни пароходов. В общем, без них никуда. О своей работе рассказывает гостья редакции – инженер-технолог 1-й категории инструментального цеха Наталья Сергеевна Фунтикова. О качестве ее труда говорит и недавняя награда – медаль «За трудовую доблесть».

В 1991 году, в сложный перестроечный период, по распределению пришла Наталья Сергеевна на наш завод молодым специалистом – инженером-технологом 3-й категории. В инструментальном цехе началась ее трудовая биография.

– Что это за предприятие, не знала. Переживала, конечно, но завод радушно принял меня в свои объятия. Поначалу страшно было: вдруг что-то сделаю неправильно, но страхи оказались напрасными. Помню, начальник инструментального отдела Аркадий Абрамович Лаземник провел меня по цеху, познакомил с отделом, коллективом подразделения. Двери в большую трудовую жизнь были открыты, и тут уже все зависело от меня. Шаг за шагом открывала для себя что-то новое, ведь вуз учит учиться, а наша задача – продолжить начатое, впитывать как губка, не бояться спрашивать. Охотно отвечали на вопросы, помогая словом и делом, мои наставники – технолог Марина Шорохова и слесарь-инструментальщик Виктор Антонович Степанов.

Наталья Сергеевна – инженер-технолог машиностроения, образно говоря, инженер механизмов и их души, творец, ежедневно вносящий что-то новое, свежее в, казалось бы, скучный и однообразный техпроцесс.

– С детства любила рисовать, в школе нравилось черчение, математика и физика, поэтому решила поступать в технический вуз. Не последнюю роль в этом сыграли мои родные – семейная династия Фунтиковых была давно известна на заводе имени Н.Г. Козицкого. Дедушка Николай Петрович работал здесь начальником инструментального цеха. Родом из Ленинграда, он был эвакуирован в наш город вместе с заводом в далекие годы Великой Отечественной войны, да так и остался – полюбила ему красавица-сибирячка, моя бабушка. Долгие годы трудились на Омском приборостроительном регулировщиком РЭАИП папа Сергей Николаевич и мама Любовь Николаевна, работавшая контролером ОТК. Комплект династии дополняли сестра, тетя и бабушка.

Родона начальники заводской династии надеялись, что дочь и внучка продолжит начатое ими дело, увлечется. Однако в политехнический институт на автоматизацию производства надежда семьи не прошла. По воле случая стала постигать сложную науку холодной обработки металла на вечернем отделении механико-технологического факультета там же, в политехническом.

– Оставить след на династийном древе я все-таки успела: два года отработала на заводе имени Н.Г. Козицкого монтажной РЭАИП.

Работала, училась на вечернем отделении и через два года перевелась на дневное отделение. Учеба, практика, диплом. Интерес же к выбранной специальности, понимание того, что настоящий технолог всегда в поиске, он – связующее звено между идеей и ее воплощением в жизнь в цепочке производства, пришли только с опытом.

– Завораживает, когда ты тщательно написал техпроцесс на деталь, кондуктор, приспособление или штамп, – продолжаем мы разговор, – форма вышла, и ты можешь взять готовую деталь в руки, увидеть результаты своего труда. Постоянно учусь у рабочего. Так и трудимся вместе, чтобы в конечном итоге ему было легче изготавливать необходимую деталь.

Взаимодействует технолог не только с рабочими, но и с конструкторами.

– Конструктор приносит мне комплект документации на все изделие, рассказывает, какие у него функции, я проверяю, можно ли вообще изготовить его на нашем производстве, уточняю, для чего необходим тот или иной элемент, зачем нужна высокая точность какого-то размера и нельзя ли упростить некоторые элементы. Благодаря опыту и смекалке, а также золотым рукам рабочего на нашем оборудовании мы изготавливаем детали любой сложности.

Без малого почти 30 лет отдано родному предприятию. Ветеран завода, она неоднократно награждалась почетными грамотами и благодарственными письмами администрации и Профсоюза предприятия, ее имя занесено на заводскую Доску почета. Этот год знаменателен ярким событием – вручением Наталье Сергеевне медали «За трудовую доблесть».

– Когда ты любишь свое дело, то любое, казалось бы, невыполнимое задание решается само собой. Работу технолога можно охарактеризовать цитатой из известной песни: «Наша служба и опасна, и трудна, и, на первый взгляд, как будто не видна». Если все работает как надо, про нас и не вспоминают. Мы все переживаем за свое дело и, пока не найдем, как сделать эффективнее, не успокоимся.

По словам и.о. начальника службы инструментального обеспечения Сергея Филипповича Романца, Наталья Сергеевна – инициативный, грамотный и добросовест-



ный специалист. Ее отличает стремление к постоянному повышению уровня знаний, настойчивость, целеустремленность, поиск неординарных решений и умение решать вопросы любой сложности. Любое дело, за которое она берется, выполняет качественно, с душой. К тому же она еще и помощник предцехкома.

– С заводом – вся моя жизнь, – говорит Наталья Сергеевна. – Трудные годы выстояли вместе, здесь встретила мужа. Стараясь везде успеть и не абы как, а качественно. От общественной жизни никогда не открепивалась, от поручений, ссылаясь на сверхзанятость, не убегала.

Родом Наталья Сергеевна из города Фрунзе (ныне г. Бишкек, Киргизская Республика). Здесь жили ее бабушка и дедушка по маминой линии, сюда все школьные годы приезжала она на каникулы. Жизнь изменила окружающую действительность, но не изменила яркие, солнечные воспоминания, которые до сих пор наполняют ее душу светлой радостью. Эта позитивная энергия с детства заставляла Наташу успевать везде и многим интересоваться. Увлекалась она спортивной гимнастикой, лыжами, коньками, плаванием, ходила в музыкальную школу, кружок рисования, вязала, шила и вышивала.

– Мне было всегда интересно всему научиться, все попробовать. С удовольствием выращиваю на даче цветы, готовлю азиатские, чаще киргизские, блюда, соленья-варенья.

Когда-то в детстве мечтала она стать архитектором и строить величественные здания, сейчас глубоко прячет интерес к прыжкам с парашютом и мечтает о захватывающем путешествии. Порой не все задуманное исполняется, но легкая и солнечная Наталья Сергеевна стремится к новому, совершенствуется и верит, что родное производство, завод ждет преобразованное настоящее и перспективное будущее.

Подготовила Екатерина Голият

РАБОТЕ ПРОФСОЮЗА – ВЫСОКУЮ ОЦЕНКУ!

Продолжение. Начало на с. 1.

В этом году после двухгодичного перерыва возрождена путевка выходного дня. Изменился формат данного мероприятия. Теперь по путевке выходного дня на базы отдыха могут выехать сразу до 75 работников завода. Члены Профсоюза получают путевку бесплатно, остальные оплачивают путевку из собственных средств.

База оздоровительного лагеря «Восход» также активно используется заводчанами для отдыха. Однако помещения здесь требуют ремонта. Профсоюзом совместно с администрацией завода принято решение провести ремонт штабного домика для дальнейшего его использования в качестве



лыжной базы в зимний период. Этот пункт включен в план ремонта и реконструкции предприятия на 2018 г.

На контроле социальной комиссии – работа заводских столовых. Ведутся постоянные проверки, опрос работников, рассмотрение предложений, жалоб. В этом направлении ожидается еще одно важное событие – осенью запланирован ремонт основной столовой в корпусе № 2.

Разбавляет рабочие будни и дает работникам предприятия возможность выразить творческие способности комиссия профкома по организации культурно-массовой работы. Ни один заводской или государственный праздник не обходится без тематического мероприятия. Докладчик поблагодарил коллективы, которые активно поработали в культурно-массовом направлении за отчетный период: это СМП, МП, 38, 63, 65-й цехи, ООС, ОГТ, ОТД, СУКП, БНС, ОГМетр.

Не остались без внимания спортивные события и достижения. Особо был отмечен спортивный авангард завода – команды СМП, МП (участки № 33 и 34), ОГК, ЦНИОКР, СУКП и ООС.

В своем докладе А.Ю. Подворный говорил и о возрождении на предприятии спортивно-туристического клуба «Спектр». Подробнее об этом новом общественном объединении рассказал председатель турклуба, мастер 35-го цеха Иван Белозёров. Председатель Совета молодых специалистов, инженер-конструктор КТС Ксения Гаврилова отметила важную роль Профсоюза в становлении молодых специалистов, а ведущий инженер по нормированию труда ЦНИОКР Анастасия Шевчук –



Благодарственное письмо Профсоюза и памятный подарок вручаются Г.И. Мишениной

заботу Профсоюза о детях и условиях труда работников.

С отчетом о деятельности ревизионной комиссии выступила ее председатель Людмила Николаевна Семернина. Она рассказала о том, что бухгалтерские проверки отчетов и смет проводились в профкоме регулярно. Все документы содержат необходимые реквизиты и заполнены в должной форме, задолженности по платежам отсутствуют. В ходе работы профкома за отчетный период нарушений обнаружено не было.

Председатель организационно-информационной комиссии Людмила Алексеевна Лазарева информировала собравшихся о кадровых изменениях в профсоюзных организациях подразделений и в профсоюзном комитете.

Все вопросы повестки дня конференции были решены. Единогласно делегаты признали работу Профсоюза за истекший период удовлетворительной.

ПОЛЕЗНЫЙ ОПЫТ КОМАНДНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

В мае прошел выездной командный тренинг, в котором принимали участие члены президиума и работники аппарата профкома. Ведущий – президент Центра развития персонала «Ваше будущее» Татьяна Леонидовна Корчак.

После небольшой презентации, где каждый из нас рассказал о себе, мы разобрали тему «Как передать устную информацию от первого до последнего звена информационной цепочки с сохранением ста процентов этой информации».

Команда разделилась на игроков и экспертов. Первый игрок в присутствии экспертов заслушал небольшой текст. Речь шла о некоем фермере из штата Канзас, у которого во время урагана унесло и покорежило жестяную крышу сарая. Друг-юрист посоветовал ему сдать остатки крыши в металлолом и получить деньги. Дальше шли небольшие подробности и эффектная концовка. Игрок имел право задавать уточняющие вопросы, повторять неоднократно текст. Его задача – максимально точно передать информацию следующему, что он и сделал. Второй игрок уточнял и переспрашивал гораздо меньше, ему показалось, что все и так ясно. В результате, когда он передавал информацию третьему игроку, из текста исчезло около двадцати процентов ключевых деталей, появились неточности. Четвертый

игрок получил информации еще меньше, он решил, что ее недостаточно для дальнейшей передачи, и в процессе обсуждения вместе с третьим игроком они домыслили и вставили недостающие детали. И вот уже владелец кирпичного дома из штата Канзас подает иск в страховую кампанию о возмещении ущерба. История пошла дальше. Пятый игрок потребовал конкретизацию образа. Так родился фермер Вася из Канзаса, у которого ураган снес какую-то крышу, и он потребовал денег от страховой компании. С этой версией, уместившейся в одно предложение, мы подошли к последнему игроку, который под дружный хохот зала только и спросил: «И что?» «А не знаю», – был ему ответ. Разве не это же самое мы видим иной раз в жизни?

Еще одна игра – строительство башни группой участников, где каждый имел одно только ему известное задание. Участвовали девушки, поэтому самым трудным было выполнение общего для всех условия – молчать. Тут на помощь пришли методы так называемого невербального взаимодействия: жесты

и мимика. Справились на удивление легко, и наш тренер сказала, что это самый высокий результат в ее практике.

Провели заседание «педсовета школы с географическим уклоном имени Миклухо-Маклая». Надо было за двадцать минут принять единогласное решение о распределении денег спонсора. На заседании присутствовали «спонсор», «представители коллектива учителей и родительского комитета». Решать неотложные проблемы в полном составе пришли «учителя физкультуры и информатики», в качестве старейшины пригласили «заслуженного учителя географии». Вел заседание «завуч школы». Каждый из нас в соответствии с заданием изо всех сил тянул одеяло на себя. Предлагали потратить деньги на компьютеры, ремонт спортивного зала, экскурсии для детей и самое приятное – на премии учителям. Экзотическое предложение внес «заслуженный географ» – возвести памятник Миклухо-Маклаю. Согласованное решение было принято быстро, ведь примерно этим мы занимаемся, составляя бюджет Профсоюза. К слову сказать, и «спонсор», и «завуч», получивший чек, после заседания скрылись на присланных за ними машинах. © В целом наша команда получила высокую оценку тренера и целое море позитива.

Подготовила Ольга Еремеева

ОБСУЖДАЕМ ИТОГИ КОНКУРСА

Организационно-информационная комиссия профкома провела ряд встреч с председателями профсоюзных организаций подразделений, на которых обсуждались итоги прошедшего смотра-конкурса, проблемы организаций и новые инициативы комиссии. Какие выводы и рекомендации сделаны? Что нам ждать от уже активно идущего конкурса этого года?

Главная среди них – учреждение премиального фонда для поощрения организаций, успешно реализующих уставные функции Профсоюза и не занявших призовые места по условиям смотра-конкурса.

Мы видим, что призерами из года в год становятся примерно одни и те же организации, в то время как остальные постепенно утрачивают мотивацию для улучшения работы. Трудно представить, что небольшой коллектив столовой или участка центрального цеха, например, займет когда-либо первое место в конкуренции с СМП и другими крупными цехами. Для наших организаций-середнячков должны быть свои стимулы. Комиссия определила тот набор требований, который даст организации право на бонус. Это приемлемый уровень членства в Профсоюзе, хорошая трудовая дисциплина, проведение всех собраний, предусмотренных планом профкома, наличие в любое время года актуальной информации о мероприятиях Профсоюза на стендах и участие не менее чем в 25% этих мероприятий. На сегодняшний день кроме организаций-призеров этим требованиям в той или иной степени соответствуют примерно полтора десятка организаций. Думаем, их станет больше.

В очередной раз поднят вопрос о мотивации членства в Профсоюзе. Как привлечь людей? Основные позиции: коллективная защита трудовых прав, социальный пакет, возможность личного роста – это на все времена. Год назад мы изменили Положение о приеме в Профсоюз, конкретно – изменили процедуру приема, которая вызывала волнение у потенциальных претендентов. Главным звеном теперь является не президиум профкома, а цеховой комитет. Именно там происходит обсуждение кандидатур, даются рекомендации. Количество принятых в Профсоюз за год выросло примерно в полтора раза. Значительная часть работников, устроившихся на предприятие, в первые же месяцы становится членами нашей организации, считая это нормой жизни работающего человека. В это же время не являются членами Профсоюза 35% работников предприятия!

Что удерживает людей от вступления в Профсоюз сегодня? Кого-то – членские взносы, кто-то предвидит прессинг по участию в мероприятиях. Есть организации, где работа по вовлечению в Профсоюз крайне слаба и не интересна в первую оче-

редь председателю, и есть такие, где профсоюзный актив хотел бы иметь большую поддержку руководителя. Есть еще, увы, люди, которым не интересно вообще ничего на нашем заводе, кроме той зарплаты, которую они здесь получают.

По вопросу взносов мы уже неоднократно поясняли, что они используются исключительно для финансирования личных потребностей работников и их детей, поздравлений и поощрений членов Профсоюза.

Нет желания участвовать в культурно-массовых и спортивных мероприятиях Профсоюза – не участвуйте. Профсоюзу прежде всего нужно право от Вашего имени вести переговоры с работодателем и заключать Коллективный договор, это главное.

Всех, кто хочет узнать больше, приглашаем посетить презентацию «Что такое Профсоюз», которую регулярно проводит организационно-информационная комиссия.

Благодарим за совместную работу председателей профсоюзных организаций и желаем им успеха в нашей общей работе.

Ольга Еремеева

Проба пера

Мы продолжаем знакомить наших читателей с материалами – призерами конкурса статей «Мой родной коллектив». Сегодня автор номера – конкурсантка, занявшая второе место, инженер-технолог 1-й категории отдела охраны окружающей среды Александра Васильева.



Что такое коллектив? Для меня – это отношение людей, построенное на взаимном доверии, помощи, выручке и защищенности личности.

Многие, устраиваясь на работу, считают удачей, если попали в хороший коллектив. А ведь они правы. Мы очень много времени проводим на работе, и если вокруг нас будут люди со скверным характером, злые, неуравновешенные, это не работа, а целое наказание. О какой производительности труда тогда может идти речь?!

Мне с коллективом повезло с самого начала. Почти 18 лет назад я попала в руки замечательных, отзывчивых, дружелюбных людей центральной заводской лаборатории. Для меня они стали второй семьей, в которой каждый, работая, вкла-

Я НЕ ХОЧУ СУДЬБУ ИНУЮ...

дывал знания и опыт в общее благо. Благодарна им за первый трудовой опыт, за те знания и умения, теплоту и поддержку во всем. Тогда мне казалось, что никогда не смогу улететь из этого ставшего таким родным гнезда. Не зря говорят, к хорошему быстро привыкаешь. Мне там было действительно хорошо.

Неожиданно в отделе охраны окружающей среды появилось место в санитарно-промышленной лаборатории. Решила перейти туда. Сильно переживала, как отреагируют коллеги, но переживания оказались напрасными. От меня не отвернулись, а поддержали. Переход в другой отдел оказался безболезненным, ведь мой родной коллектив совсем рядом, сюда всегда можно прибежать за советом, поделиться успехами.

И вот уже много лет работаю под руководством Ирины Александровны Курбатовой вместе с замечательными и дружными людьми. За эти годы кто-то из них сделал карьеру, перейдя в другое подразделение, кто-то нашел себя за пределами нашего завода, есть и такие, кто ушел и снова вернулся. А ведь это показатель. Только в хорошем коллективе есть возможность индивидуального роста. Мы за них рады,

хоть и не хочется отпускать наших девочек, потому что они у нас самые лучшие. За столько лет вместе мы сдружились, вместе с детьми отдыхаем, посещаем массовые спортивные мероприятия. Нам можно смело присваивать звание «Самый активный отдел»: всегда легки на подъем, стараемся не пропускать ни одного профсоюзного мероприятия. Гордимся нашими личными и общими победами, в которые вложена большая творческая работа всего коллектива. Это огромный положительный заряд и эмоции. Стараемся привлечь наших деток, принимать участие в заводских и городских соревнованиях. Показываем им пример сплоченности. Конечно, как и в любой большой семье, особенно там, где одни женщины, бывают споры, обиды, недопонимания, но мы с честью выходим из таких ситуаций и продолжаем жить дальше полноценной, интересной заводской жизнью.

В нашем коллективе постоянно идет приток молодежи, которую мы ценим и стараемся, чтобы им было с нами комфортно. Ведь это важно, чтобы люди себя чувствовали нужными и защищенными. Умейте слышать и слушать, тогда в вашей жизни все будет хорошо!

О РОССИИ С ЛЮБОВЬЮ!

Этой теме были посвящены стихи, исполненные со сцены актового зала СМП в преддверии Дня России. Во втором литературном вечере, прошедшем 7 июня, приняли участие 18 заводчан.

Литературный вечер представил на суд зрителей лучшие образцы литературы народов России и авторские поэтические произведения. Кто-то из чтецов уже участвовал в подобных мероприятиях и, как Степан Рыжаков, имеет опыт публичных выступлений, для кого-то это первый опыт. Тематическая направленность произведений – любовь к Родине, родному краю – не чужда и Светлане Калачевой, ведущему инженеру-технологу ООС. Сегодня она делится своими впечатлениями о мероприятии.

– Готовясь к этому празднику, сразу решила искать произведение, которое затронуло бы самые потаенные душевные струны. Искала... И нашла такое стихотворение у замечательной русской поэтессы и переводчицы Риммы Казаковой. Это

удивительно душевная, искренняя поэзия, где каждая строчка пронизана неподдельной любовью к своей Отчизне. Уверена, что все чтецы, поднимавшиеся в этот день на сцену, также испытывали подобные чувства. Когда же участники поэтического вечера исполняли произведения собственного сочинения, меня переполняла гордость



Г.Н. Ковалева



П.В. Кулаков

истории нашей Родины, о любви, об удивительной русской природе. Чтецы смогли донести до зрителей глубину чувств и переживаний автора, боль за непростую судьбу своей страны, великую гордость за негибаемый русский характер и веру в наше прекрасное будущее.

Словом, все в этот день – и зрители, и участники – получили огромное удовольствие. Надеюсь, что эта литературная традиция будет развиваться и впредь и с каждым годом количество участников и особенно зрителей будет расти.

за своих друзей и коллег, создающих такие талантливые стихи.

Потом зазвучали стихи наших известных российских поэтов – Сергея Есенина, Евгения Евтушенко, Эдуарда Асадова и многих других. Они были очень разные: о войне, об



Е.В. Киселева



С ЗАБОТОЙ ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

У многих специалистов в нашей стране есть свой собственный профессиональный праздник. С некоторых пор он есть и у экологов. Этот праздник уже давно отмечается в странах Европы и называется Всемирным днем окружающей среды, но к нам он пришел сравнительно недавно. День эколога в России отмечается 5 июня. Основная цель – обратить внимание на состояние окружающей среды, на необходимость охраны, сохранения природы и бережного к ней отношения.

В Год экологии на нашем предприятии прошли обучение начальники подразделений, их заместители и ответственные лица в области охраны окружающей среды. Изменилось и отношение к этому вопросу: многие подразделения организовали сбор макулатуры, что значительно уменьшило объемы вывоза твердых коммунальных отходов (ТКО), выпустили инструкции по экологической безопасно-

сти и успешно проводят внутренние инструкторажи.

С начала этого года был организован дополнительный сбор макулатуры в корпусе № 19. Здесь в крупных отделах установлены большие урны для сбора бумаги.

В следующем году требования по раздельному сбору бумаги и других видов вторсырья будут утверждены на законо-

дательном уровне, поэтому пластиковые бутылки и контейнеры от газированной воды и пищевых продуктов можно будет собирать и сдавать на переработку, а это значительные суммы в общем объеме сдачи ТКО.

Желаем всем проявлять заботу о природе и понимать нашу общую ответственность в деле охраны окружающей среды.

Коллектив ООС

К ФИНИШУ – ВСЕЙ СЕМЬЕЙ!

Любой спортивный праздник – это бодрость и хорошее настроение, а семейные старты – это к тому же праздник для всей семьи, возможность провести выходной день весело и с пользой, показать детям, на что способны их родители. Болеть друг за друга в спортивных состязаниях, поддерживать и помогать, укрепляя и сплачивая свой маленький семейный коллектив, стало одной из причин, по которой 2 июня на территории профилактория «Восход» собрались участники соревнований «Спортивная семья».

В этом году на старт вышли десять семей. Здесь не важен был ни возраст соревнующихся, ни физическая подготовка. Ключевое условие участия – стремление к здоровому образу жизни и воспитание командного духа. А уж с какими результатами команды придут к финишу – зависело только от их сплоченности и организованности.

Программа состязаний была довольно насыщенной: организаторы предложили занимательные, иногда очень непростые конкурсы с бегом и прыжками, где участники смогли проявить свои спортивные навыки.

По традиции все началось с представления команд на конкурсе «Зарядка». Задорное и рифмованное домашнее задание этого конкурса семьи тщательно подготовили, постарались на славу, приободлив собравшихся небольшой разминкой. И вот все уже готовы к основному старту, который начался с конкурса «Одеть футболиста».

На этом этапе под ободрение болельщиков мамы и папы надевали на ребенка футбольную атрибутику. Тема футбола была продолжена в следующем конкурсе «Футбол и хоккей». Здесь все участники от мала до велика показали отменное владение клюшкой и вели ею мяч к воображаемым воротам увереннее любого спортсмена.

К ставшему уже традиционным испытанию «Кочки» спортсмены приступили спокойно. Многие знали свои возможности и подбирали лучший для себя способ путешествия к финишу при помощи обручей: кто-то с ребенком на плечах, кто-то – перепоручив перекладывание обруча более сноровистому родителю. Спортивный задор и желание добиться победы для своей команды захватывали детей, их пап и мам настолько, что они не замечали происходящего вокруг. Все

изо всех сил старались прийти к финишу первыми.

«Эстафета» дружно, весело и с задором завершила программные испытания. Здесь участники кувыркались, прыгали с мячом и скакалкой, бегали, в общем, выложились на все 100%. Все этапы увлекательного соревнования проходили в напряженной борьбе. Семьи достойно справились с поставленными задачами и получили массу положительных эмоций, болельщики следили за ходом событий и очень переживали. Царили смех, шум и веселье. А счастливые от восторга глаза ребятшек – отрада для родителей и лучшая награда организаторам праздника – спортивной комиссии профкома и Совету молодых специалистов.

Проигравших на этом интересном спортивном мероприятии не было – все получили награды, подарки и дипломы. Призовые места распределились следующим образом: первое место заняла команда семьи Темниковых «Апельсин» (СГМ). Немного им уступила «Комета» – команда семьи Громиковых (СГиПР). Бронзу поделили между собой команды «Васильки» (семья Васильевых, ООО-С+СМП) и «Радуга» (семья Дорошенко, ОТД+цех № 61).

В номинации «За лучшую зарядку и представление» приз получила семья Васильевых. Приз за победу в номинации «За волю к победе» вручен семье Ивановых – команде «Стрела» (цех № 74). Команда «Книга» (семья

Книги из АХС) победила в номинации «За пропаганду спорта». «Пингвинчики» – команда семьи Леонтьевых (ОВК) – заслужила диплом в номинации «За сплоченность». Самой слаженной стала команда «АИСт» семьи Анфёровых (ОГТ). Номинацию «За пропаганду спорта» заслужили Сагеевы (СМП) – команда «Метеоры», а команда «Ракета» семьи Киселёвых (АХС) награждена дипломом в номинации «За оптимизм».



Однако все-таки главной наградой для всех участников стали заряд бодрости на всю следующую неделю и отличное предпраздничное настроение.

Александр Сахутин, председатель спортивной комиссии профкома:

– В этом году наши ежегодные семейные старты состоялись, можно сказать, в родных стенах – на территории профилактория «Восход». Все прошло прекрасно, невозможно передать словами тот положительный заряд энергии, который получили участники и болельщики. Праздник оставил массу положительных эмоций и впечатлений, да и погода побаловала. Вы посмотрите на детей, посмотрите на их родителей, и все будет ясно: активные, веселые, жизнерадостные! Пришли семьи и с самыми маленькими детьми. Те, кто не участвовал в соревнованиях, здесь тоже играли, общались. Так дети получают первые спортивные навыки и первые награды. Жаль только, что по техническим причинам не получилось поплавать в бассейне.

Поздравляем всех участников «Семейных стартов» и желаем дальнейших спортивных побед и успешных выступлений! Все прошло организованно, спасибо за помощь Совету молодых специалистов и сотрудникам профилактория «Восход»! Надеюсь, что осуществится моя мечта и здесь, на территории профилактория, для нас оборудуют спортивную площадку с покрытием.

Дмитрий, глава семьи Темниковых:

– Соревнования стали настоящим праздником спорта, здоровья и молодости. Наша семья не первый раз участвует в семейных стартах разного уровня, поэтому мы тщательно готовились к конкурсу, чтобы не подкачать. От всей семьи хочу сказать организаторам огромное спасибо. Участвуя в таких семейных состязаниях, мы почувствовали себя большой единой семьей. Жизнь прекрасна и удивительна, мы довольны!



ДАРИТЕ МИРУ УЛЫБКУ

Свой юбилейный день рождения 14 июня отмечает Галина Борисовна Курдюкова, электромонтер по обслуживанию электроустановок цеха № 63. Эти электроустановки – не привычные всем нам розетки и светильники, а трансформаторные подстанции напряжением 10 киловольт, которых на заводе около двадцати. Каждая из них имеет свое лицо, историю и перспективу. У каждой – свой набор потребителей разной значимости и с разными «аппетитами». Да и проблемы тоже у каждой

свои. Галина Борисовна проводит технический осмотр «подопечных» с тем, чтобы предупредить все нештатные ситуации. Случаются в нашей работе и сюрпризы – аварийные отключения, и тогда главным становится умение быстро сориентироваться и грамотно восстановить схему электропитания.

За годы работы в цехе Галина Борисовна стала настоящим профессионалом,



знатоком своего дела, оставаясь при этом обаятельной, привлекательной и общительной женщиной.

Уважаемая Галина Борисовна! От всей души желаем вам всегда быть на высоте, быстро и легко справляться с рабочими делами и домашними хлопотами и, конечно же, каждый день дарить нашему коллективу и всему миру добрую, очаровательную улыбку. Удачи, везения, любви и большого счастья в жизни!

Коллектив отдела главного энергетика и цеха № 63

Спорт



На поле за призовые места вышли биться шесть команд: сборочно-монтажное производство, 33-й участок механообрабатывающего производства, ЦНИОКР, служба гарантийного и послегарантийного ремонта, 61-й и 99-й цехи. Здесь разыгрались нешуточные страсти – все, как в большом футболе: накал эмоций, опасные моменты, штрафные и, конечно, удачно забитые голы. Каждая команда выкладывалась по полной. Повлиять на результат не могли ни жара, ни усталость, а только собранность, концентрированность и умение сдерживать эмоции.

Безусловно, игра проходила напряженно: временами просто невозможно было уследить за мячом. Нелегко пришлось и вратарям, они достойно защищали ворота, отражая удары. От одного виртуозного удара «через себя» спасти ворота оказалось невозможно. Автор гола, так оригинально замкнувшего комбинацию партнеров, Евгений Положенцев (33-й участок МП) был встречен аплодисментами болельщиков и криками поддержки. Кстати, этот гол стал решающим в матче с командой СМП.

Итак, по итогам турнира первое место завоевала сборная команда цеха № 99. Футболисты сборочно-монтажного производства заняли вторую ступень на пьедестале почета, а команда 33-го участка механообрабатывающего производства – третью.

Лучшим вратарем турнира признан голкипер команды 61-го цеха Игорь Уразаев, звания лучшего бомбардира удостоил-

ФУТБОЛЬНЫЙ ТУРНИР ВЫЯВИЛ СИЛЬНЕЙШИХ

На стадионе Центра олимпийской подготовки «Авангард» в воскресенье 10 июня собрались, чтобы выявить сильнейших, заводчане – любители футбола. Здесь прошел долгожданный летний турнир по мини-футболу.



Победители турнира по мини-футболу

ся нападающий команды 33-го участка МП Евгений Положенцев, а лучшим защитником турнира стал Денис Госс (СМП). Молодцы!

Один из организаторов игры, член судейской бригады Роман Ионин заострил внимание на том, что заводской турнир состоялся накануне чемпионата мира по футболу и стал интересным спортивным событием в жизни коллектива. Он отметил: «В этом году мы приняли решение играть по круговой системе по принципу «каждый с каждым», когда итоговый результат зависит от набранных очков и от количества пропущенных и забитых мячей. Новый опыт внес некую интригу – до последнего матча тройка призеров была неизвестна. Завершился

же турнир победой сборной команды цеха № 99, выигравшей переходящий Кубок турнира. За второе место боролись СМП и 33-й участок МП. По очкам и по разнице забитых-пропущенных мячей показатель был лучше у СМП, поэтому второе место за командой этого подразделения. Соответственно, у МП – третье



место. Порадовала команда службы гарантийного и послегарантийного ремонта. Ребята из этой службы в первый раз участвовали в соревнованиях и заняли 4-е место. Для новичков это очень хороший результат! Поздравляю всех с этим событием и хочу пожелать турниру новых сильных команд и ярких побед!»