

СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 1 (15361) Январь 2020 г.



И ВНОВЬ НАЧИНАЕТСЯ ГОД!

Январские каникулы дали возможность отдохнуть и накопить силы для плодотворной работы в новом году. Как говорится, процесс пошел! Сложные задачи, поставленные перед коллективом предприятия, находят верные решения. Основная цель – успешное и досрочное выполнение государственного оборонного заказа. На это сегодня направлены все средства, знания и силы.



«ПОСЛУШАЙТЕ! ВЕДЬ, ЕСЛИ ЗВЕЗДЫ ЗАЖИГАЮТ – ЗНАЧИТ – ЭТО КОМУ-НИБУДЬ НУЖНО?»

Эти строки из стихотворения Владимира Маяковского подчеркивают тему статьи о звездах заводского кадрового резерва. Совсем недавно, в декабре, ярко вспыхнув, итоговое мероприятие «Звезда» осветило годовую работу бюро развития персонала по подготовке и формированию внутреннего кадрового резерва предприятия. 17-го и 23 декабря в МКР «Медиа» прошла презентация второго выпуска резервистов, завершивших обучение по данному направлению.

– Предприятие нуждается в современных руководителях, поэтому один из главных инструментов его развития и важная кадровая задача – найти потенциал в работнике, заинтересовать, увлечь, дать необходимые знания, раскрыть его как человека творческого, – подчеркнул **Вадим Владимирович Подопрigorин, заместитель генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам**. – Отмечу, что результат «Звезды» превзошел все ожидания. Экспертная комиссия подвела итоги года, оценила индивидуальные презентации и командную работу резервистов в финале. Мы видим, что они прекрасно справились со всеми этапами, не подвели. Хотелось бы, чтобы сделали выводы и высказывали свое компетентное мнение не только специалисты службы персонала – члены экспертной комиссии, но и руководители завода по направлениям, а также те, кто рекомендовал будущих резервистов на обучение.

Наталья Валентиновна Марцун, начальник службы персонала:

– Уже второй год у нас проводится итоговое оценочное мероприятие под названием «Звезда». Мы решили превратить его в настоящий праздник. На «Звезде» резервисты смогли показать знания, по-



лученные за весь год обучения: в 1-й день они презентовали себя, решали кейсовые ситуации, где необходимо было индивидуально и в группе найти правильный ответ, участвовали в блиц-игре, отгадывали, что же находится в «Черном ящике». Кстати, «Черный ящик» – это нововведение этого года, построенное по типу известной интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?». Все справились с заданиями на отлично. На второй день резервисты защищали индивидуальный проект. К баллам, полученным участниками за два итоговых дня, плюсовались баллы за успеваемость и стажировку, которую резервисты проходили в течение года.

Почему мы называли мероприятие «Звезда»? Ответ, думаю, очевиден. Во-первых, «Звезда» – это корпоративный символ нашего предприятия, во-вторых, символ, лучи которого воплощают пять модулей обучения, в-третьих, яркое событие, выявляющее звезд нашего завода, соби-

рательный образ резервиста, который выделяется своими успехами, личностными качествами, талантом.

В этом году из 17 резервистов до финала дошли восемь. Отметить особо кого-то трудно. Все показали желание развиваться, обучаться и повышать свой уровень как специалистов, управленцев. Хочу отметить, что за этот год участники проекта профессионально и лично выросли. Появилась уверенность,

новые знания и опыт. Мы остались довольны нашей совместной деятельностью. Впереди ещё второй год обучения, так что сотрудничество продолжится.

Работа по кадровому резерву показала, что мы системно и четко движемся в

нужном направлении, в ногу со временем. Можно сказать, что мы – первопроходцы на этом трудном, но успешном пути. Единственное, что хотелось бы пожелать: чтобы в итоговом мероприятии участвовали экспертами и те, кто заинтересован во возвращении качественного будущего руководителя, а заводчанам жалею никогда не терять веры в себя и развиваться.

– Наши резервисты – люди упорные и целеустремленные, умеющие применять знания, полученные во время учебы, – отметила сотрудник бюро развития персонала, **специалист по кадрам 1-й категории Надежда Николаевна Бердникова**. – Необходимо большое желание и терпение, чтобы каждый день после трудового дня заниматься по 1,5-2 часа. Обучение как у настоящих студентов с методическими пособиями и рабочими тетрадями. Пропущенные по уважительной причине занятия необходимо было отработать. Допуском для участия в «Звезде» стало успешное обучение по всем модулям, стажировка, написание и защита проекта. Все участники финала перешли на второй год обучения с хорошим результатом. Это самое главное дости-



жение резервистов этого потока. Сейчас для них подготавливаются планы индивидуального развития на 2-й год обучения.

Галина Вячеславовна Ивашина, ведущий специалист по управлению персоналом:

– «Звезде» предшествовала огромная работа. Сначала будущим резервистам необходимо было получить рекомендацию руководителя, потом рассказать о себе на самопрезентации, пройти диагностику для определения деловых и профессиональных компетенций. После зачисления в кадровый резерв они изучали модули управления персоналом, планирования, убеждающей коммуникации, управления персоналом, лидерства и эмоционального интеллекта. В это же время они занимались проектной деятельностью и стажировкой на резервных должностях. Стажировка оценивалась независимыми экспертами.

Мы старались чередовать теорию и практические занятия, для закрепления материала использовали игровые методы обучения, давали домашние задания. На итоговом мероприятии было живо, интересно, наши ученики достойно прошли все испытания. Работа продолжается. Считаю, что только такое предприятие имеет будущее, которое целенаправленно занимается обучением своих работников, поиском среди них лидеров. Мы подбираем кадры и делаем шаги к процветанию предприятия.

Виктор Александрович Беличенко, мастер СМП:

– Считаю, что моё обучение прошло не зря. Материал давался легко, доходчиво, часто в виде игры. Программа была достаточно насыщенной, получил много новых знаний и навыков. Уже пригодилось в работе умение понимать людей, управлять эмоциями, правильно планировать рабочий день. Для проекта решил не открывать ничего нового, взял тему, для меня близкую, – бригадная форма организации труда и её влияние на эффективность производства. Описал то, как работает мой участок. Правда, период написания и подготовки проекта совпал с запуском нового изделия, поэтому пришлось все делать буквально на ходу. Несколько слов скажу про «Звезду». Организаторы окутали первый день итогового мероприятия завесой таинственности. Нам говорили: вспоминайте все, чему вас учили. Мы были в замешательстве... Что делать? Как и к чему готовиться? Ведь вопросов нет! И каково было наше удивление, когда сухой экзамен превратился в яркое, интересное и увлекательное действо. Все было здорово! Думаю, никто из моих коллег не пожалел о потраченном на обучение времени. Благодаря службе персонала за те знания, силы и душу, которые они вложили в нашу учебу и в организацию итогового мероприятия.

Дмитрий Робертович Деккер, начальник участка 63-го цеха:

– Считаю, что любое обучение полезно, а кадровый резерв – это новые знания в области управления персоналом, повышение своих профессиональных компетенций, это прорыв, в том числе и

в моем сознании. Приобретая новые знания, ты начинаешь по-другому смотреть на себя, на других, на окружающий мир. Стараюсь полученные навыки использовать в действии. Постепенно это становится нормой. Хочу несколько слов сказать об итоговом мероприятии. Признаться, мы с коллегами были настроены на традиционную форму проверки, например, экзамены или тесты, но действительность превзошла ожидания и приятно удивила. «Звезда» сияла интересными индивидуальными и командными кейсами, игрой по типу викторины «Своя игра», где надо было сконцентрироваться и быстро найти правильный ответ, неожиданными сюрпризами в виде «Черного ящика». Организаторы устроили настоящее шоу, и мы постарались не подкачать. Во второй день я защищал проект, посвященный внедрению солнечных коллекторов в систему горячего водоснабжения 21-го корпуса. Работа получила одобрение экспертов, поэтому буду доводить её до внедрения.

Объем изученного материала впечатляет, но если бы меня спросили, что ещё необходимо привнести, то я бы отметил вопросы производственного сектора.



А вообще, все мы – те, кто обучается по программе кадрового резерва, – молодцы! Даже не за себя говорю. Мы оставались после работы, учились, читали, изучали, делали домашнее задание, готовились к практикам, искали тему проекта и защищали её. Когда человек заинтересован в чем-либо, он находит пути для реализации задуманного. Без этого невозможно добиться чего-то большего.

Виталий Анатольевич Чудинов, начальник конструкторского бюро-4 ОГК:

– Кадровый резерв – дело нужное и необходимое. Переоценить востребованность такого обучения достаточно сложно. Выделять что-то отдельно я бы не стал. Все было важно и интересно. Полученные знания, весь материал направлен на развитие нас как личностей, как профессионалов. Много, например развитие навыков в сфере управления своими эмоциями, узнал впервые. Использую полученные знания на практике ежедневно. И если раньше это было неосознанно, то теперь стараюсь придерживаться определенного алгоритма действий. В итоге все это должно вылиться в повышение эффективности нашей с вами работы.

К итоговому мероприятию «Звезда» мы готовились, и были опасения, что это будет что-то, похожее на экзамен. На самом деле нас ожидал праздник. Мне понравилась задумка ввести в это мероприятие и игровую часть. Обстановка непринужденная, организация выше всяких похвал! Всё было красиво, качественно, своевременно. Не каждый день мы с подобным сталкиваемся, поэтому вкусить это, эмоционально пережить и заодно поработать с ребятами вплотную дорогого стоит.

Для проекта выбрал тему, которая мне близка по работе. Мы поставили задачу разработать устройство для извлечения коьев из грунта. Помимо основной цели, хотелось обозначить актуальность темы и придать импульс в развитии подобных устройств. Проект этот разработан пока на бумаге, так что теорию ещё необходимо подтвердить на практике, в железе.

Хочу поблагодарить службу персонала, бюро по развитию персонала за те знания и опыт, которые мы получили. Молодцы! Добавлю только, что важно не выключать из процесса тех, кто уже занял резервную должность, чтобы достижение результата не стало преградой для дальнейшего обучения.

Подготовила Екатерина Голия



Павел Валерьевич Федюнин, и.о. ведущего инженера по техническому обеспечению МП:

– Конечно же, такое обучение нам, производственникам-технарям, необходимо, ведь в вузе нас этому не учили. Раньше взаимоотношения в коллективе выстраивал по наитию, учась на собственных ошибках. Здесь же, на занятиях кадрового резерва, нам все разложили по полочкам. Психолог дала много интересного и нужного материала, те же модули «Эмоциональный интеллект» или «Лидерство». Всё так важно! Единственное, что я бы добавил в обучение, так это список литературы для самостоятельного изучения к каждому модулю и тему по системам организации производства в разных странах.

«Звезда» превзошла все ожидания. Готовились к экзамену, а попали на захватывающее событие и стали его действующими лицами. Проект, который я защищал, – модернизация станка для нужд производства – не требует больших затрат. Решил взяться, поработал и получил двойной результат: и тему раскрыл, и проблему обозначил. Буду теперь продвигать проект в жизнь.

СМОТР-КОНКУРС-2019: ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Начинается новый год, а вместе с ним – традиционное подведение итогов года минувшего. Данные о работе профсоюзных организаций предоставили организационно-информационная и спортивная комиссии, а также комиссия по организации культурно-массовой работы.

НИ ДНЯ БЕЗ СТРОЧКИ

Газета «Сигнал», недавно отметившая свой 60-летний юбилей, абсолютно молода, современна и актуальна. Быть такой ей помогает многочисленная команда добровольных помощников.

Актив заводской газеты «Сигнал»	
Подразделение	Количество публикаций с его участием
Администрация	29
ОГТ	21
МП	18
СП, СВБ, РСС	17
Цех № 63/ОГЭ	17
БНС, ООТ	14
ОГК	12
Цех № 35	12
СМП	11
ОГМетр	11
Цех № 38	11
СУКП	10
Цех № 65	9
КТС	8
СГИПР	7
ОООС	7
ОТД	6

Как и положено, большую часть информации предоставляет администрация – это наши планы, перспективы, достижения. Регулярно появляются на страницах газеты новости реконструкции – все мы видим, что завод обновляется на глазах. Идёт замена устаревшего оборудования, внедряются новые технологические линии, ремонтируются производственные и бытовые помещения – это находит отражение на страницах газеты в статьях, оценках и комментариях людей, вовлечённых в эти процессы.

Большой пласт информации составляет Профсоюз. Главным образом это касается организации досуговых мероприятий, также освещалась и организационная работа Профсоюза, в частности, отчётно-выборная кампания и конференция по заключению Коллективного договора.

В таблице представлены организации, которые наиболее активно влияют

на содержание газеты. На лидирующие позиции перешёл ОГТ – это новость 2019 года. Заметно повысили свой рейтинг БНС/ООТ, ОГК, СГИПР, КТС и ОТД. Молодцы!

Ещё раз напомним, что любая форма сотрудничества с газетой – авторский материал, интервью, поздравления, фото, комментарии к прошедшим мероприятиям – идет в зачёт организации и улучшает её позиции в смотре-конкурсе.

РЕЙТИНГ ПОПУЛЯРНОСТИ КУЛЬТУРНО-МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Без тебя неинтересно,
А с тобой не заскучаешь:
Мир обычный в мир чудесный
Ты мгновенно превращаешь!

Кто это, как не наша комиссия по организации культурно-массовой работы, которая в минувшем году провела 24 мероприятия. Среди них и простые, такие как радиоконцерты, и сложные мероприятия, требующие от участников немалых затрат времени, энергии, фантазии. К ним можно отнести праздничные концерты, новогодний конкурс на лучшее украшение помещений и конкурс пародий, выставку декоративного искусства «Осени щедрой дары». Всегда интересны стенгазеты, в этом году они выпускались к юбилею завода и к Новому году. Особо хочется отметить работу нашей театральной студии и несомненный успех созданных постановок. Также нелегко пришлось участникам театрализованных мини-представлений под названием «Дед Мороз и Снегурочка поздравляют малышей»: два дня несколько праздничных экипажей колесили по городу и поздравили около ста детей, при этом у каждой пары был свой оригинальный сценарий. Каковы же наши итоги?

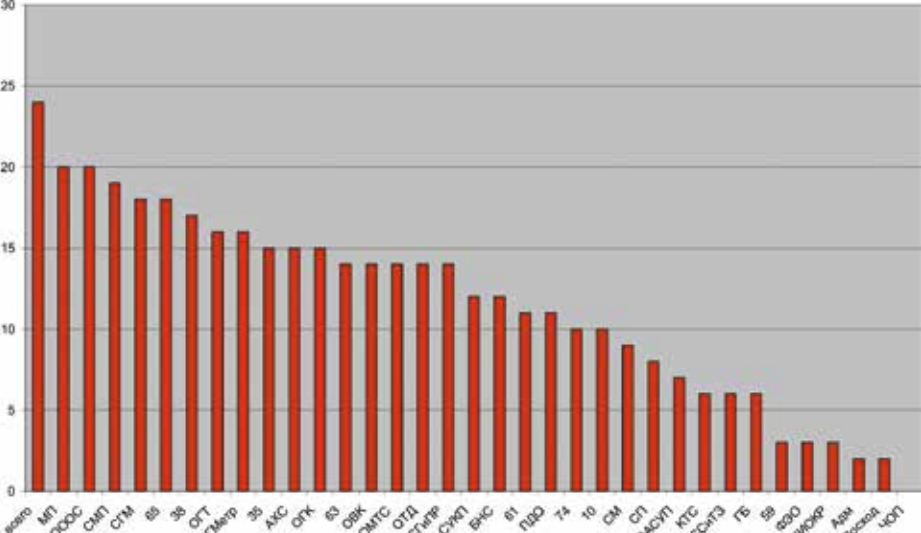
Самые активные организации прошедшего года – МП, ОООС, СМП, цеха № 65 и № 38, ОГТ, ОГМетр – это традиционный расклад, и ворвавшаяся в группу лидеров СГМ. Рады её приветствовать! В целом все организации в той или иной мере участвовали в предложенных мероприятиях, за что им спасибо!

ЧТОБЫ ТЕЛО И ДУША БЫЛИ МОЛОДЫ!

Для этого нужно активно участвовать в мероприятиях спортивной комиссии. В этом году проведено 10 мероприятий со статусом «заводское». Это отборные, имеющие высокий рейтинг соревнования, главным из которых явился праздник спорта, посвящённый юбилею предприятия. Кроме доступных каждому зрелищных дисциплин, участникам предлагались: выступление вокально-инструментального ансамбля, «Весёлые старты», семейные соревнования

Мероприятие	Количество подразделений-участников
Радиоконцерты	27
Выставка детского творчества «Милой мамочке»	24
Новогоднее украшение кабинетов	22
Новогодний плакат	21
«Осени щедрой дары»	20
Фотоконкурс к 23 Февраля	17
Фотокросс «Мир, в котором мы живём»	17
Конкурс «Озеленение»	17
Выставка «Спасибо за Победу!»	16
Концерт «Спешим поздравить» к 8 Марта	15
Детский рисунок ко Дню семьи	15
Стенгазета к юбилею предприятия	15
Статьи «Горжусь своим заводом!»	12
Концерт ко Дню матери	12
Постановка «Восемь тактов забытой музыки»	9
Постановка «Про Федота-стрельца, удалого молодца»	9
Радиопоздравление ко Дню матери	8
Дед Мороз и Снегурочка	8
Концерт ко Дню Победы	7
«Парад пародий»	6

Участие организаций в культурно-массовых мероприятиях в 2019 году



и даже такой сервис, как фаст-фуд от нашей столовой.

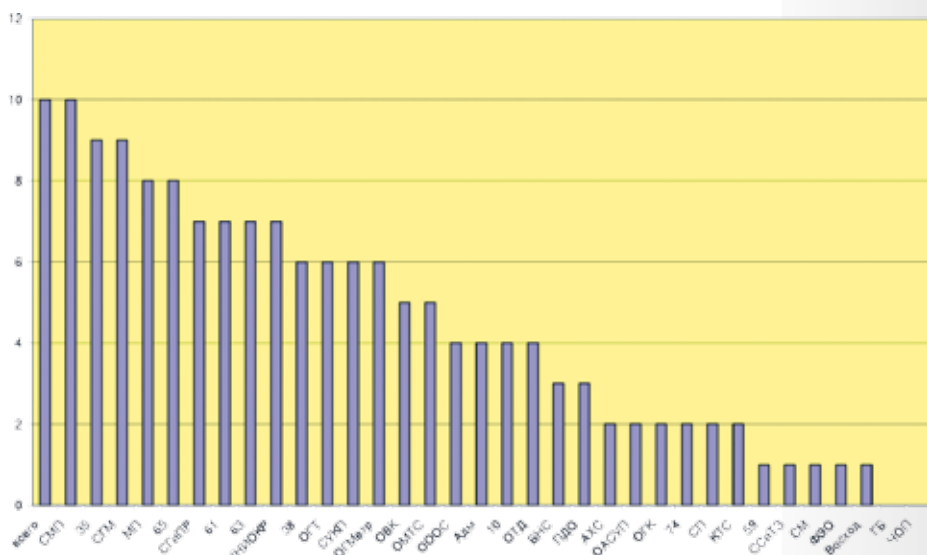
Не нуждается в комментариях турслёт. Одно то, что проводился он уже более шестидесяти раз, говорит само за себя.

Наибольшее количество подразделений-участников собрали соревнования по пулевой стрельбе, что объяснимо – давно не проводились и организованы в удобное время и на предприятии.

РЕЙТИНГ ПОПУЛЯРНОСТИ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Мероприятие	Количество подразделений-участников
Пулевая стрельба	27
Праздник спорта	21
Плавание	19
Турслёт	15
Бильярд	14
Лыжные соревнования	13
Волейбол	12
Настольный теннис	9
Шахматы	8
Мини-футбол	7

Участие организаций в спортивных мероприятиях в 2019 году



Работники завода активно участвовали также в городских спортивных мероприятиях: Сибирском международном марафоне, туристических слётах, турнирах по волейболу, мини-футболу и даже по отдельным видам автоспорта.

Группа сильнейших – СМП, не пропустившее ни одного соревнования, а

также МП, цех № 65. СГМ и цех № 35 ликвидировали допущенное в 2018 году отставание и вернулись в группу лидеров. Самыми неспортивными оказались сотрудники главной бухгалтерии – ну вот, а как же здоровый цвет лица и гибкость стана?

Профсоюзные организации поощряются по итогам смотра-конкурса за высокий уровень профсоюзной работы в подразделении при выполнении определённых условий, одним из которых является участие не менее чем в 25% мероприятий Профсоюза. Этот рубеж оказался непреодолимым для участка центрозавоза, ООУФ/ПЭО/ОТиЗ, службы связи и технической защиты, главной бухгалтерии, профилатория «Восход».

Две организации – администрация и ЧОП «Аврора-охрана» – решением Президиума профкома освобождены

от обязательств по смотру-конкурсу.

Так что в новом 2020 году есть цели, к которым необходимо стремиться. Вперед, к новым победам, друзья!

Подготвила

Ольга Еремеева,

организационно-информационная
КОМИССИЯ

Наши ветераны

САМЫЕ ДОРОГИЕ ГОСТИ

По доброй традиции в красном уголке 63-го цеха к своему профессиональному празднику – Дню энергетика – собираются вместе ветераны энергоремонтного цеха и отдела главного энергетика, чтобы вспомнить годы молодые, своих коллег, узнать о сегодняшнем дне предприятия и душевно пообщаться.

Ветераны нашей службы – всегда желанные гости на заводе, но есть день, когда объявляется общий сбор. Это наш профессиональный праздник – День энергетика. Именно встреча с бывшими нашими коллегами делает его особенным и по-настоящему праздничным. Для них было приготовлено чаепитие, звучали поздравления руководителей, воспо-

минания лились рекой. Нашим ветеранам было интересно всё: как работает завод, что изменилось в цехе, отделе и в жизни коллег. В этом году мы расширили круг участников – пригласили и работающих ветеранов. Такие встречи незабываемы, поднимают настроение, дарят радость. Хорошо, что у нас появилась такая традиция. Есть планы про-



вести одну из встреч летом, чтобы наши гости смогли увидеть цветущий фонтан 63-го цеха и многочисленные зелёные уголки других подразделений.

Совет ветеранов
энергоремонтного цеха и
отдела главного энергетика

ЯРКОГО ПРАЗДНИКА НЕЗАБЫВАЕМЫЕ МОМЕНТЫ

Фейерверками отсалютовали новогодние праздники, наполненные прекрасным настроением, подарками, пожеланиями и поздравлениями. Рабочие будни вновь вступили в свои права, но ещё свежи воспоминания о новогодних конкурсах, мероприятиях и событиях, состоявшихся на предприятии.



Конкурсы к Новому году – старая добрая традиция, которую у нас чтят из года в год. Невозможно представить любимый праздник без творческих выступлений заводчан, новогодних ёлок, поделок и стенгазет. Помогла создать праздничное настроение комиссия профкома по организации культурно-массовой работы. Примечательно, что каждый год организаторы придумывают разные задания. На этот раз необходимо было участвовать в конкурсе пародий «Звездный час», создать в подразделении «Зимнюю сказку» – новогодний праздничный уголок и подготовить стенгазету в конкурсе «Новогодняя феерия». Надеемся, что искорки воспоминаний о новогодних торжествах и мероприятиях, положительный заряд бодрости и вера в чудеса сохранятся у вас на весь 2020 год.

«ЗВЕЗДНЫЙ ЧАС» УДИВЛЯЕТ НАС

Участники конкурса пародий «Звездный час» – команды ООС, ОГМетр, ОГТ, ОМТС и 35-го цеха – постарались удивить зрителей и сделать предновогодний вечер, прошедший 26 декабря в актовом зале СМП, незабываемым и увлекательным.

Первыми на сцену с пародией на фильм «Ирония судьбы, или С легким паром» вышли представительницы постоянного участника всех концертов и вечеров – отдела охраны окружающей среды: Светлана Калачева (Валя), Александра Васильева (Надя) и Наталья Резанова (Таня). Главная героиня фильма встречает своих подружек, и они вместе празднуют Новый год, правда, без Ипполита (потому что он задержался на работе) и дружно исполняют песню «На Тихорецкую состав отправится».

«Позвони мне, позвони СМС-кой из Сбербанка!» – не менее смело на сцену вышла, точнее выехала на роликовых коньках конкурсантка из команды ОГТ Ирина Анфёрова (в роли Нины) с пародией на сценку из фильма «Карнавал».

Очередной пародией на фильм «Операция «Ы» продолжила концерт популярная тройка из отдела материально-технического снабжения – Юлия Рыбакова (Балбес), Инна Гаркуша (Трус) и Галина

Шихалева (Бывалый). Прекрасная актерская игра и смешная песня «Простой Дед Мороз получает зарплату за ночь, как за месяц инженер...» в их исполнении заставили весь зал смеяться буквально до слез.

Номинацию «Волшебный мир кино» завершил номер-пародия на сценку из популярного советского фильма «Иван Васильевич меняет профессию». Тут все свои певческие, танцевальные, ну и, конечно, актерские таланты продемонстрировала команда 35-го цеха. Кого тут только не было: символ нового года (Михаил Бояновский) отплясывал вместе с символом уходящего года (Тимофеем Фомицев), к ним присоединился царь Иван Васильевич (Илья Бабкин), Жорж Милославский (Максим Кустов), Дед Мороз (Иван Марков) и Снегурочка (Ирина Божко). Заводной танец вовлек в свой водоворот даже членов жюри.

Пародии на популярные телепередачи чередовались одна за другой. Вот сценку с пародией на телеигру «Форд Боярд» разыгрывают сотрудники ОГМетра, «Модный приговор» стал темой для пародии команды ООС. Команда отдела главного технолога показала наглядно, привлекая зрителей, как ведет себя организм человека во время новогодних застолий, пародируя программу «Жить здорово!».

Жюри удалилось на совещание и после вынесло вердикт: в номинации «Волшебный мир кино» 1-е место присуждено команде ОМТС, команда 35-го цеха стала второй, а третье место досталось творческому коллективу



ОГТ. Отдельной номинацией «Ирония судьбы-3. Продолжение следует» отмечена команда ООС. В следующей номинации «Новогодние чудеса на ТВ» 1-е место заняли пародисты ОГМетра, за ними, заняв второе место, шли представители отдела главного технолога, а отдел охраны окружающей среды стал третьим.

Поздравляем всех участников и победителей конкурса и желаем им в новом году ярких творческих достижений!

ДАВ ВОЛЮ БУДЬВУ КРАСОК И ФАНТАЗИИ

Творческих идей нам не занимать, ярким доказательством этому служат украшенные в новогоднее убранство кабинеты и участки. Сотрудники состязались в креативе. При этом мерялись специалисты не силой, ловкостью или смелостью, а рукоделием.

В честь предстоящего праздника среди работников завода был проведен конкурс «Зимняя сказка». Здесь творчеству не было предела, да и труд вложен немалый. Жюри не уставало удивляться дарованиям заводчан. Оформили, преобразили, нарядили из подручных материалов, создав всем праздничное настроение. Весело и с юмором презентовали новогоднее украшение уголка сотрудники 35-го цеха и СГИПР, а еще работники мастерски владеют техникой художествен-



ной резки по бумаге, вышивают, вяжут, приспособляют подручные материалы под свои – новогодние – нужды. Крыски – хозяйки новогоднего гороскопа – красовались почти в каждом уголке. Участники постарались, поэтому выбрать лидеров среди многообразия работ, которые отличались

по технике и материалам исполнения, конкурсной комиссии оказалось делом непростым.

После долгого обсуждения жюри всё-таки пришло к общему мнению. Первое место досталось цеху № 35, второе поделили между собой сразу три подразделения – административно-хозяйственная служба, отдел материально-технического снабжения и отдел главного технолога. Три третьих места достались отделу технической документации, службе связи и технической защиты и отделу труда и заработной платы. Номинация «Волшебный символ года» присуждена БНС, ОГМетр стал лучшим в номинации «Новогоднее настроение»; номинацией «За душевность» отмечены сотрудники 40-го участка 38-го цеха; ОГК получил диплом в номинации «За масштабность»; номинация «За гостеприимство» присуждена СГИПР. Участок № 34 МП отмечен номинацией «За оригинальность», «За сказочность» – ОВК, «За семейственность» – такую номинацию вручили 33-му участку МП, а ЦНИОКР награжден номинацией «За дебют». Поощрительными призами отмечены работы РСС, ОКС, ОКИС, СМП, СГМ, ООС, цехов № 38 и 61. Поздравляем!



НА ЛУЧШУЮ СТЕНГАЗЕТУ

Ежегодно в начале января центральная проходная предприятия украшена произведениями заводчан, которые рисуют, клеят, пишут стихи, делают аппликации на ватмане. Столько творчества, вдохновения и идей на простых листах бумаги! В этом году в конкурсе стенгазет «Новогодняя феерия» приняли участие редколлегии из 14 подразделений, где каждый участник смог показать свой талант, фантазию и творческую задумку.

Хочется отметить, что ни одна газета не страдала отсутствием креатива: чтобы как-то отличаться, участники придумывали разные



подходы к оформлению, подбирали материалы, придающие газете объем и новогодний блеск. Оценить представленные работы, жюри подвело итоги. Под громкие аплодисменты номинацию «Сказочная ночь» получили сотрудники режимно-секретной службы, номинацию «За доброту новогодних персонажей» поделили между собой редколлегии 74-го цеха и СУКП, стенгазета СМП стала «Самой информативной», «Самое нестандартное решение» возникло у 40-го участка 38-го цеха и КТС, «Самой загадочной» стала работа ОГТ. Номинацией «Мышиное царство» отмечена стенгазета ПДО (ЦКУ). ЦНИОКР внес в конкурс «Корпоративный дух», за что и получил номинацию. Номинацией «Позитивное настроение» отмечены ОГМетр и 65-й цех. «Праздничный настрой» – такая номинация у МП, а «Новогодний блеск» – у главной бухгалтерии. Актив СГМ (лифтеры) получили номинацию «За дебют».

Поздравляем всех участников конкурса и желаем им дальнейших успехов!

КРУТИСЬ, КРУТИСЬ, БАРАБАНИ!

В преддверии рождественских каникул традиционная новогодняя беспроигрышная лотерея была проведена в отделе главного метролога.

Коллектив отдела во главе с руководителем подразделения собрался утром 27 декабря в предвкушении предстоящего события. Все было готово к торжеству. Слова поздравления сказаны, и закрутился барабан, останавливаясь передохнуть и выдать номер очередного счастливого.

Никто не остался без вознаграждения, самым везучим в завершение мероприятия достались машина (небольшую подарочную коробку с ней вручили тут же) и шампанское – традиционный напиток новогоднего стола (можно было после работы забрать в камере хранения), новогоднее настроение стало прекрасным дополнением к торжеству.



ГОВОРЯТ, ПОД НОВЫЙ ГОД...

Все знают, как важно с хорошим настроением встретить Новый год. Особенно его ждет детвора, которая всегда с удовольствием готовится к встрече этого самого прекрасного и замечательного праздника.

В заводской художественной библиотеке проведение новогоднего вечера для детей стало уже традицией. 24 декабря в читальном зале прошел литературно-музыкальный вечер «Говорят, под Новый год».

В программе: литературно-музыкальная композиция «Новый год у ворот», игры, викторины, хоровод, танцы.

На праздник пришли дети разных возрастов, участвовали и взрослые. На ура прошло выступление Бабы Яги (Г.В. Шилева), с большой ответственностью отнеслись к своим выступлениям Дед Мороз (Г.В. Воробьяков) и Снегурочка (Татьяна Шинкачук).



С дошкольного возраста участвует в вечерах София Нечипоренко, бабушка которой – С.Н. Вдовина – работает на нашем предприятии, а мама девочки всегда наряжает её в потрясающие костюмы. В этот раз София сыграла роль Феи.

Уже второй год активное участие в новогоднем представлении принимают Анастасия Назаренко и София Берникова, которые в роли Снежинок исполняли танец под переделанную под новогодний лад песню «Потолок ледяной...». Всех поздравляли также гном Плюх (Артем Свинцов), Бэтмен (Максим Скорняков), Маша из мультфильма «Маша и Медведь» (Виктория Потапская) и Красная Шапочка (Екатерина Павленко). Роман Безродный сыграл на аккордеоне «Яблочко», «В лесу родилась елочка» и «Вместе весело шагать». Дети и взрослые активно подпевали. Ребята, пришедшие на праздник в библиотеку, читали стихи, пели песни для Деда Мороза и Снегурочки.

Время пролетело незаметно, все повеселились от души и остались довольны. Хочется надеяться, что наше маленькое представление станет поводом для того, чтобы вновь прийти к нам, в библиотеку, только теперь уже в качестве читателя. Пусть в новом году книги станут для вас верными друзьями и помощниками.

М.Д. Зотева, заведующий художественной библиотекой



А НА ФИНИШЕ ВСЕХ ЖДАЛИ ГОРЯЧИЙ ЧАЙ И БУЛОЧКИ

7 января вот уже в двадцать девятый раз в Омске стартовал Рождественский полумарафон, считающийся одним из самых холодных забегов в мире. По традиции на старт марафона вышли и наши заводчане.

Полумарафон побил рекорд по общему количеству спортсменов за всю историю его проведения. На старт вышли 1458 бегунов из 18 стран и 26 регионов России. В их числе и работники нашего предприятия, которые решили испытать выносливость на дистанциях трассы протяженностью 3 и 10,5 км. Всего в этом году заявки от подразделений подали 34 человека. Многие из заводчан бежали вместе с детьми.

Все пришли к финишу переполненные небывалыми эмоциями, зарядом бодрости и желанием участвовать в юбилейном

тридцатом зимнем забеге. Бег объединяет людей, улучшает здоровье, поднимает дух и настроение. До стартов в новом году! Тренируйтесь уже сегодня!



Рождественское настроение участникам забега в этот достаточно теплый для сибирской зимы день навевали искрящийся снег, концертная танцевальная программа на Соборной площади с веселым хороводом и песнями, ну и, конечно же, полевая кухня с горячим чаем и вкусными булочками для любителей бега.

В этом году по информации из официальных источников по-



От всей души!

ЮБИЛЯРЫ ФЕВРАЛЯ

3 февраля

Решетникова Наталья Георгиевна, изготовитель трафаретов, шкал и плат цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат (участок № 40);

Корчевская Светлана Алексеевна, оператор пульта диспетчерской связи производственно-диспетчерского отдела.

5 февраля

Оселедец Сергей Анатольевич, ведущий инженер службы управления качеством продукции;

Алпысов Сабржан Тюлюбаевич, фрезеровщик механообрабатывающего производства.

7 февраля

Бокарев Андрей Виталиевич, водитель автомобиля 3-го класса участка центрозавоза.

9 февраля

Беткер Валентина Константиновна, сторож цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат.

11 февраля

Носков Владимир Васильевич, регулировщик РЭАИП сборочно-монтажного производства;

Еремеева Ольга Дмитриевна, ведущий инженер-конструктор отдела главного энергетика.

21 февраля

Надь Михаил Францевич, шлифовщик инструментального цеха.

22 февраля

Ермолюк Юрий Степанович, инженер-электронщик (представительство в г. Москве).

24 февраля

Бобоглова Ольга Константиновна, машинист насосных установок энергоремонтного цеха.

25 февраля

Винокурова Любовь Александровна, электромонтер станционного оборудования телефонной службы связи и технической защиты.

28 февраля

Куклин Евгений Владимирович, экономист по планированию 1-й категории производственно-диспетчерского отдела.