

# СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 9 (15350) Июнь 2019 г.



## ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ: ИТОГИ И ВЫБОРЫ

7 июня прошла профсоюзная отчетно-выборная конференция, на которой были подведены итоги за период работы с июня 2016 года по май 2019 года. В ней приняли участие 156 делегатов от профсоюзных организаций подразделений завода и представители администрации предприятия.

В актовом зале СМП царил конструктивная и деловая обстановка.

Продолжение на с. 2, 3.



За трибуной - А.Ю. Подворный



Т.С. Бердникова



# ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ: ИТОГИ И ВЫБОРЫ

Начало на с. 1.



Л.Н. Семернина

Выступив перед делегатами с отчетным докладом, заместитель председателя Профсоюза Алексей Юрьевич Подворный обозначил основные направления деятельности, рассказал о проделанной работе, озвучил задачи на перспективу, подчеркнул, что основная роль Профсоюза – умело и справедливо отстаивать интересы работников предприятия, в то же время поддерживая морально-психологический климат в коллективе для его стабильной работы. Он отметил, что деятельность профсоюзного комитета направлена на сплочение трудового коллектива, обучение профсоюзного актива, защиту социально-трудовых прав работников, четкое исполнение Коллективного договора. Профсоюз ставит и

решает задачи обеспечения достойной оплаты труда; безопасных условий трудовой деятельности; социальной политики, направленной на улучшение жизни заводчан и поддержку молодых специалистов; культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы. А.Ю. Подворный также отметил, что со стороны руководства предприятия Профсоюз всегда находит понимание и поддержку, поблагодарил профсоюзный актив и руководителей комиссий профкома за проделанную работу.

– Мы растем, а значит, наша работа актуальна и востребованна.

Следующим вопросом делегаты заслушали отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии профкома. Председатель комиссии Людмила Николаевна



Л.М. Путинцева



Е.В. Корнач



Т.Я. Иванова

ной комиссии за отчетный период удовлетворительной.

Ещё один важнейший вопрос конференции – выборы председателя Профсоюза. На эту должность претендовали три кандидата – Татьяна Сергеевна Бердникова, Алексей Юрьевич Под-

ворный и Татьяна Викторовна Ушакова. Делегаты конференции подавляющим большинством голосов оказали доверие Татьяне Викторовне Ушаковой.

*Завершилась конференция выборами нового состава профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.*



В.А. Грязнов

Семернина доложила собравшимся о результатах работы комиссии по анализу финансовой деятельности Профсоюза. Основным вывод – нецелевого расходования средств не установлено – прошел лейтмотивом через все её выступление.

По итогам отчетно-выборной конференции большинством голосов принято решение признать работу профсоюзного комитета и контрольно-ревизион-





*Сразу же после конференции состоялось первое заседание нового состава профкома. На нем были утверждены заместители председателя Профсоюза, сформированы комиссии профкома и выбраны их председатели.*

**Татьяна Сергеевна Бердникова** – заместитель председателя, курирует вопросы социальной, бюджетной и спортивной комиссий, комиссии по организации культурно-массовой работы, Совет молодых специалистов, спортивно-туристический клуб «Спектр»;

**Марина Сергеевна Панкова** – заместитель председателя, курирует вопросы работы организационно-информационной комиссии и комиссии по охране труда;

**Алексей Юрьевич Подворный** – заместитель председателя, контролирующий выполнение Коллективного договора и Соглашения по охране труда, курирует работу комиссии по защите трудовых прав работников.

**Татьяна Викторовна Ушакова** – председатель комиссии по защите трудовых прав работников;

**Ольга Валентиновна Жафярова** – председатель социальной комиссии;

**Елена Викторовна Корнач** – председатель бюджетной комиссии;

**Александра Сергеевна Пашкова** – председатель комиссии по организации культурно-массовой работы;

**Роман Михайлович Афонин** – председатель комиссии по охране труда;

**Людмила Алексеевна Лазарева** – председатель организационно-информационной комиссии;

**Владимир Евгеньевич Панков** – председатель спортивной комиссии.

## СМС-сообщение

# ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ И ВЫ!

*В выходной день, 8 июня, тщательно маскируясь под зонты и сливаясь с окружающей средой, молодые специалисты нашего предприятия собрались в заранее оговорённом месте под названием «Simple Bar». Здесь состоялся турнир по «Мафии».*

С первых минут игра захватила участников и погрузила в лабиринты психологических прятков. «Вы мафия?» – звучал стандартный вопрос. Как ответить на него, каждый решал по-своему. Самые яркие и запоминающиеся игроки набрали наибольшее количество голосов и вышли в финал. Таким образом, лучшими в этот день стали «мафиози» Павел Сеппенен (ПДО) и Зоя Олькова (СГМ). Поздравляем!



Отзывы участников звучали однозначно: «Это было очень круто!» Все остались в восторге от происходящего и уже готовы к новому турниру. Что же, организаторы поддержали эту идею и ждут всех желающих на новой игре «Мафия» осенью этого года.

*Присоединяйтесь и вы! Будет захватывающе и интересно! Желающие участвовать в игре могут обращаться к представителю СМС своего подразделения.*

## С юбилеем!

# ЖЕЛАЕМ ВОПЛОТИТЬ МЕЧТЫ В РЕАЛЬНОСТЬ!

*Коллектив ремонтно-строительного цеха от всей души поздравляет коллегу – инженера-технолога 1-й категории Светлану Валерьевну Потапову – с юбилеем, который она отметит 5 июля.*

Несмотря на то, что Светлана Валерьевна работает на нашем предприятии сравнительно недавно, она сразу влилась в дружный цеховой коллектив. Имея за плечами большой трудовой стаж в строительстве и профильное образование, быстро вникла в работу технолога 65-го цеха. Профессионал своего дела – ответственная, технически грамотная и принципиальная там, где это необходимо, – вот такой наш юбиляр. Ну, а в жизни – открытый, добродушный, ве-



сельный, просто замечательный человек, с которым легко и интересно общаться, а в случае сложной жизненной ситуации она всегда поддержит и поможет не только советом, но и конкретным делом.

У Светланы Валерьевны огромный творческий потенциал, реализуемый в том числе и через конкурсы, проводимые Профсоюзом. Это поделки, стенгазеты и фотографии, за которые и она, и весь коллектив неоднократно получали призовые места. Прекрасно пи-

шет сочинения: будь то статья про завод «Здесь мой причал», отмеченная отдельной номинацией, или материал про родной коллектив, ставший лучшим в конкурсе прошлого года. Благодаря эрудированности и начитанности нашей коллеги, она одна из немногих получает за «Тотальные диктанты» четверки и пятёрки.

Хотим от всей души пожелать Светлане Валерьевне здоровья и любви, уюта и достатка, пусть жизнь будет наполнена добром, улыбками и удачей!

Желаем счастья много-много, Цветов прекрасных у порога, Всегда красивых комплиментов, Уютных Вам апартаментов! Удачи Вам, тепла, здоровья, сил, Чтоб каждый Вас всегда ценил!

# ЛЕТО – ВРЕМЯ ОТКРЫТИЙ И НОВАТОРСКИХ РЕШЕНИЙ

*Профессиональное творчество заводчан не стоит на месте и проявляет себя в виде различного рода новаторских проектов и рационализаторских предложений. Почему необходимо развивать и поддерживать рационализаторство? Что сделано на нашем предприятии и что предстоит сделать в этом направлении? Мы беседуем с уполномоченным по рационализаторской деятельности, советником генерального директора Василием Федоровичем Киселевым.*

– Сегодня мы пытаемся решить вопросы повышения эффективности производства и производительности труда не только за счет внедрения нового оборудования, но и за счет использования в работе различных рационализаторских предложений, новшеств. Для этого ищем пути мотивации заводчан, готовых на своем рабочем месте оптимизировать производственный процесс и трудовые приемы, стараемся включить их инициативу и творческую активность.



В советское время работа с рационализаторскими предложениями была поставлена на поток и ни у кого не возникало вопросов, что и как делать: на заводе действовало бюро рационализации и изобретательства, так называемый БРИЗ, которое помогло устранять возникающие проблемы. За прошедшие годы все наработки были утеряны, специалистов, знающих, как было и как надо, нет, и все приходится создавать практически с чистого листа. Возрождение рационализаторского движения на заводе началось в 2014 году, когда к этой работе был привлечен ветеран предприятия Валерий Валерианович Анохин. Он разработал положения о рационализаторской деятельности и вознаграждении авторов за рацпредложения. Эти документы вошли в Коллективный договор. Я продолжил начатое дело.

И вот уже с момента моего назначения прошел год. За это время был составлен тематический план по рационализации, сформирована экспертная комиссия, обновилась нормативная база, появились рацпредложения и первые результаты. В настоящее время признано рационализаторскими 10 предложений, из них внедрено 5, на рассмотрении находятся 20. Конечно, не все предложения признаются рационализаторскими. По разным причинам, которые в обязательном порядке сообщаются авторам, на сегодняшний день отклонено около 10 предложений.

Среди наших рационализаторов есть и рабочие-станочники, и руководители подразделений. Предложенные ими новшества охватывают практически все сферы заводской деятельности. Такие, как улучшение условий труда (С.В. Самойлов (ОГЭ)), повышение производи-

тельности (В.А. Семенов, И.И. Потемкин, Д.А. Колесников (МП), А.В. Ионов (ОГТ)), сохранение работоспособности оборудования без применения дорогостоящей комплектации (С.Н. Федосеев и Е.Е. Серегин (цех № 38), Н.В. Леонидов, Н.Г. Бушунов (ОИС)). Благодаря идеям А.М. Бачина и С.В. Гермаша (СГМ), оборудование в цехах этой службы получило новые технологические возможности, а рацпредложения А.В. Никитина и А.С. Пашковой (ОГТ) помогли усовершенствовать технологические процессы в СМП и 38-м цехе. На улучшение используемого на рабочих местах оборудования направлены идеи Е.В. Кареева, В.Л. Боталова и И.А. Нугманова (ОГК). Есть предложения от конструкторов ОГК С.М. Кулясова, О.С. Стеценко и других работников предприятия.

Многие считают, что рационализаторское предложение должно обязательно нести значительный экономический эффект. Мировой и российский опыт показывает, что успех от рационализаторской деятельности достигается в основном за счет большего количества мелких, не существенных на первый взгляд идей, которые легко и быстро внедрить в производство. Например, переставить ящик с запчастями на метр ближе к рабочему месту, изменить угол освещения, опробовать в действии новую форму рукоятки отвертки. Подобная система работает в автоконcernах Toyota и Audi AG, на ОАО «Самарский подшипниковый завод» и в группе компаний «Ростсельмаш», начинает внедряться и у нас.

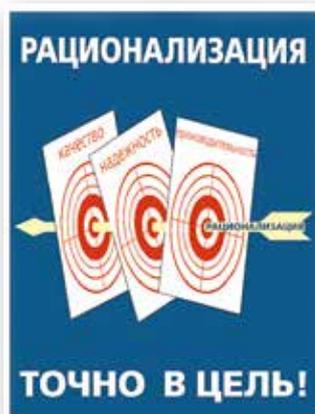
Отмечу, что особую сложность в подготовке документов по рационализаторским предложениям представляет расчет экономического эффекта. Благодаря помощи заместителя главного технолога по механическому и литейному производству Виктора Давыдовича Вольфа нам удалось восстановить существовавшие раньше таблицы

для такого расчета. Доработала и привела их в соответствие с ныне существующими условиями экономист механообработывающего производства Марина Анатольевна Чеканикова. Сейчас тщательно отработываются правила работы с этими таблицами заинтересованными специалистами, прежде всего, технологами. В дальнейшем предварительный расчет экономического эффекта от внедрения рационализаторского предложения будет рассчитываться, проверяться и уточняться уже на этапе внедрения для предъявления в планово-экономический отдел завода.

Работаю с коллективами подразделений, беседуя, мы вместе обсуждаем возникающие идеи, возможность их реализации, но, как видите, процент заинтересованных в рационализаторской деятельности ещё небольшой. Что же тормозит активность наших потенциальных рационализаторов? Считаю, что, во-первых, это сомнения потенциальных авторов в ценности их идеи и в том, что они (идеи) будут оценены по достоинству, во-вторых, длительное рассмотрение руководителями подразделений уже поданных предложений. Стараемся эти проблемы решать. Так, переработан и введен в действие новый порядок расчета и выплаты вознаграждения авторам рацпредложений. Здесь расширены понятия организационных и управленческих предложений и, кроме этого, увеличена начальная сумма расчета с 500 до 1500 рублей. Введено вознаграждение за признание предложения рационализаторским. В общем, останавливаться на достигнутом не собираемся.

Хочу поздравить всех творческих работников нашего предприятия с наступающим Днем изобретателя и рационализатора и пожелать пытливым заводским Кулибиным перепробовать скромность и неуверенность в себе и приходиться ко мне со своими идеями и предложениями. Ещё раз отмечу, что нет маленьких или рационализаторских предложений, есть элементы творчества и созидательное начало, которые при правильном оформлении всегда найдут применение.

Жду ваших звонков по телефону 54-00.



# С ЧЕГО НАЧИНАЛСЯ ВЕЛИКИЙ «АЗИД»



Семейство «Малютка»

– Важнейшими темами конца 70-х годов, которые определили развитие завода на два десятилетия вперед, стали опытно-конструкторские разработки – радиорелейные станции «Азид-1» и «Азид-2», надолго ставшие базовой аппаратурой подразделений связи Вооружённых сил СССР.

В 12-м секторе велись разработки по нескольким темам. Темами «Трал 400/24» и «Пахра» занималась группа под руководством Валерия Ильича Макарова, темой «Азид-1» – группа под руководством Василия Егоровича Панова. Я работал в группе Макарова, поэтому о разработках по блоку уплотнения РРС «Азид-1» знал немного.

Во время предварительных испытаний в телеграфной части блока уплотнения возникла серьёзная проблема с помехозащищённостью канала дистанционного управления. Об этом ведущий разработчик доложил начальнику сектора, и я стал случайным свидетелем этого разговора, из которого понял, что полученный показатель помехозащищённости канала дистанционного управления значительно ниже требований тактико-технического задания. Это грозило приостановкой предварительных испытаний блока уплотнения и, как следствие, изделия в целом.

Далее произошли события, которые ответственны философской категории о том, что «случайность есть непознанная необходимость».

*И вновь на страницах газеты – ретроспектива заводской истории, материал советника генерального директора Александра Викторовича Старченкова об изделиях, разрабатываемых и выпускаемых на нашем предприятии, и о людях, их создавших.*

После выполнения планового задания в последние дни месяца я провел практическую проверку аналого-цифрового фильтра,



Рабочее место Р-415-3А

ность средней частоты полосы пропускания. Эти показатели идеально подходили для решения вопроса повышения помехоустойчивости канала дистанционного управления.

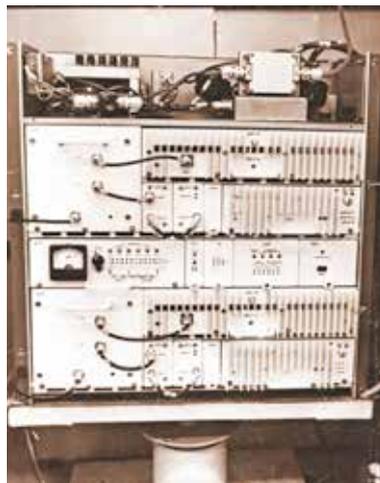
На следующий день я собрал макет фильтра и мы вместе с В.Е. Пановым провели необходимые измерения. Возможности макета значительно превосходили требования тактико-технического задания по помехоустойчивости канала дистанционного управления. После необходимой доработки блок уплотнения каналов «Азид-1» успешно прошёл предварительные испытания и многие годы выпускался в составе изделия Р-415 НВ (В). В дальнейшем аналого-цифровой фильтр был успешно применён В.Е. Пановым при разработке системы телеуправления-телесигнализации в станции «Малютка».

После предварительных испытаний опытного образца изделия «Азид-1» я был переведён в комплексный сектор № 7, руководил которым кандидат технических наук Павел Георгиевич Копотов. С этого времени начался новый этап нашей работы, о котором расскажу в следующем материале.



Радиостанция «Азид-1»

который должен был обеспечить высокую частотную избирательность и стабиль-



«Трал 400/24»



Коллектив комплексного отдела. 2-й ряд пятый справа П.Г. Копотов

# ВОТ ОНО КАКОЕ, НАШЕ ЛЕТО!

*Отзвенели школьные звонки, и детвора в прекрасном настроении встречает каникулы. Конечно же, многие заводчане, члены Профсоюза, заранее позаботились об оздоровлении своих детей и вовремя подали заявления в социальную комиссию профкома, которая сделала всё возможное, чтобы лето заводская детвора запомнила, отдохнув в лучших оздоровительных центрах Омской области.*

Из всех возможных претендентов на оздоровление школьников социальная комиссия остановилась на двух. В этом году в санаторно-оздоровительном лагере «Орленок» захотели отдохнуть 37 ребят, 103 человека подали заявки на отдых в детский оздоровительно-образовательный центр им. Д.М. Карбышева. И вот уже 31 мая и 2 июня автобусы доставили в оздоровительные центры заводских ребят. Началась первая смена.

Для наших детей здесь подготовлены увлекательные, разнообразные программы отдыха и оздоровления, и многие родители смогут в этом убедиться, приехав в



гости. Напоминаем даты следующих заездов: СОЛ «Орленок» – 2-я смена с 26 июня по 16 июля, 3-я смена с 3 августа по 23 августа; ДООЦ им. Д.М. Карбышева – 2-я смена с 23 июня по 13 июля, 3-я смена с 17 июля по 6 августа, 4-я смена с 9 августа по 29 августа. Для получения путевки за 10 дней до даты заезда необходимо у педатра оформить справку формы 079/у, за три дня получить справку об отсутствии инфекции в доме.

Огромная просьба к родителям: оформляйте

необходимые документы заранее, а не в день отъезда, чтобы колонна автобусов с детьми, сотрудники лагерей и сопровождающие работники ГИБДД не ждали одного ребенка!



Отметим также, что родители оплачивают всего 10% от стоимости путевки, остальное – средства Профсоюза. Предусмотрена частичная компенсация за самостоятельно приобретенную путевку в размере фактической стоимости путевки, но не более 12 000 руб.

**Желаем нашим ребятам теплой, солнечной погоды, отличного настроения и замечательного отдыха!**

Социальная комиссия профкома

## Редакционная почта

# ЖИЗНИ НОВАЯ ГЛАВА

*В редакцию газеты «Сигнал» пришло письмо от ветерана Тамары Гавриловны Хоробрых. Кто не знает этого энергичного и деятельного человека, без малого 50 лет проработавшего на нашем предприятии. Тамара Гавриловна и сейчас, находясь на заслуженном отдыхе, не может сидеть без дела, поэтому её письмо больше напоминает небольшой отчет о проделанной работе.*

– Вот и год прошёл, как я на заслуженном отдыхе. Вспоминаю переживания о том, как же буду без любимой работы, чем займусь?! И слова коллег о том, что на пенсии жизнь только начинается...

Время неумолимо движется вперед, и вот уже не тороплюсь утром на работу, а вечерами листаю альбом, подаренный коллегами, вспоминаю их тёплые пожелания. Ох, как Вы были правы, Василий Павлович, когда говорили: «Ничего, Гавриловна, скоро весна придёт, дачные заботы, скучать будет некогда». Так и получилось. Началась другая жизнь. Правда, полгода ноги сами несли меня на родное предприятие. Чувствовала себя человеком, выброшенным за борт современности, никому не нужной. Плакала, вспоминая лица заводчан. Как вы дороги мне – родной участок № 42, профком, СУКП, СГИПР, ОГТ и многие другие. С вами мне всегда было легко работать!

Занимаюсь общественной деятельностью. С такими же неравнодушными, как и я, людьми решаем проблемы микрорайона, пытаемся убедить районную и городскую администрации обращать больше внимания на жителей города, встречаемся по социальным вопросам с народными избранниками, помогаем одиноким и нуждающимся, приходиться прибегать порой за помощью и к участковому.

Культурно обогащаюсь и просвещаюсь: за это время уже несколько раз была в театре, читаю любимые газеты «Ореол», «Аргументы и Факты» и, конечно же, «Сигнал». Дело не обходится и без сериалов – отрада для любой хозяйки на пенсии. Общаюсь с друзьями-заводчанами, ходим в гости друг к другу чай пить,



вспоминаем молодость, делимся рецептами.

По утрам занимаюсь легкой зарядкой, гуляю вместе с любимой собакой, а с заводскими ветеранами после обеда бегаю по стадиону «Молния». Порой хочется побездельничать, но нет времени, всё идёт по плану, как на производстве.

Стараюсь связь с заводом поддерживать. Часто перезваниваемся с коллегами по работе, вместе отдыхаем, отмечаем праздники. Спасибо огромное, что

не забываете, друзья!

В своем письме хочу пожелать всем заводчанам вовремя и качественно выполнять производственные задачи, счастья, здоровья, благополучия вам и вашим семьям!

С уважением, Т.Г. Хоробрых

# БЕЗОПАСНЫЙ СЕРФИНГ В ИНТЕРНЕТЕ



**Подключение к сети Интернет давно стало непременным атрибутом современного предприятия, а предоставляемые им возможности – одним из основных инструментов деловой активности, который может таить в себе различные опасности.**

Принято считать, что для полной безопасности работы в сети Интернет необходима самая малость – последняя версия «Касперского» и грамотно настроенный межсетевой экран, так называемый брандмауэр. К сожалению, от хитроумного целенаправленного вируса ни антивирус, ни брандмауэр не спасут. Блуждая по просторам Интернета, каждый из нас рискует подцепить заразу. К чему может привести посещение зараженного ресурса?

Варианты могут быть разными. Нередко при открытии опасной страницы в браузере пользователя на компьютер тут же производится автоматическая установка вирусного трояна, ну, а дальше – дело техники. Если троян не будет вовремя обнаружен и обезврежен, то не исключено, что ваши конфиденциальные данные станут достоянием третьих лиц, а на компьютер будет дополнительно установлено

еще какое-нибудь вредоносное ПО. Может оказаться и по-другому – на зараженном ресурсе вас попытаются заинтересовать установкой «очень важного» приложения: на файлообменниках это может быть клиент для прямой заочки с сервера, на ресурсах с видеоконтентом – специализированный плеер и т.п. Как правило, после установки соответствующего софта вы сможете стать «счастливым обладателем» вредоносного программного обеспечения. Естественно, могут быть и другие варианты, поскольку злоумышленники отличаются недюжинной изобретательностью.

В любом случае от подозрительных ресурсов лучше держаться подальше. Вопрос в том, как при серфинге не попасть на них совершенно случайно. Однозначного ответа тут нет, однако к некоторым рекомендациям прислушаться стоит. Необходимо обращать внимание на реальные адреса страниц в адресной строке во избежание попадания на сайты-фальшивки, которые внешне мало отли-

чаются от настоящих сайтов, но имеют немного другие URL. Проявляйте бдительность при поиске и не щелкайте на ссылках, явно обозначенных поисковиками в качестве опасных, благо, теперь крупные поисковые системы научились выявлять страницы с вредоносным кодом и для оповещения пользователей о зараженном веб-ресурсе имеют специальную маркировку в поисковой выдаче.

*P.S.* Для повышения безопасности при работе в сети Интернет сотрудников нашего предприятия было принято решение ограничить для посещения некоторые категории интернет-ресурсов (Приказ № 90 от 11.03.2019 «Об утверждении Перечня запрещенных категорий информационных ресурсов при доступе к сети Интернет»). Данные ограничения не влияют на выполнение должностных обязанностей пользователей при использовании интернет-ресурсов, повышая безопасность и сохранность информации.

*Подготовили сотрудники СВБ*

## Говорит «01»

# В ТРОЙКЕ ПРИЗЕРОВ

**Российской пожарной охране в этом году исполнилось 370 лет. Это повод подвести итоги и ещё раз отметить, что вопросы обеспечения пожарной безопасности не утратили своей актуальности и сегодня.**

С огнём шутить нельзя и с наступлением пожароопасного весенне-летнего периода важно строго соблюдать противопожарный режим в подразделениях и на территории предприятия. Ответствен-

ным за пожарную безопасность необходимо четко следить за боевой готовностью первичных средств пожаротушения, соблюдением требований пожарной безопасности при проведении огневых и дру-

гих пожароопасных работ, оборудовать места для курения знаком «Место для курения», пепельницами и средствами пожаротушения.

Хочется также отметить, что по результатам городского смотра-конкурса 2018 года на звание «Объект образцового противопожарного состояния среди промышленных предприятий города» мы вошли в тройку призеров, нашему заводу присуждено третье место. С этим событием поздравляю весь заводской коллектив и желаю нам высшего уровня защиты от пожаров, возгораний и безопасности.

*Н.Д. Тузова, начальник ПЧ*

## Внимание!

# ВПЕРЕД, В СПЕЛЕОПОХОД!

**Спортивно-туристический клуб «Спектр» приглашает заводчан – любителей активного отдыха – принять участие в спелеопоходе в пещеры Красноярского края, который состоится с 3-го по 11 августа.**



Спелеотуризм – сложный, но чрезвычайно интересный вид спортивного туризма. Это своеобразный микс: тут вам и пеший туризм, и горный, и альпинизм, и элементы скалолазания, и даже ныряние с аквалангом. Испытать свои возможности, а тем более побывать хотя бы раз в одной из самых больших пещер страны – в пещере Большая

Орешная – точно стоит! Быть может, красоты подземного мира навсегда завоюют ваше сердце. Не упустите возможность получить яркие впечатления, новые знакомства и открытия.

Формируется группа в составе восьми человек. По вопросам участия в походе обращаться к председателю турклуба Ивану Белозёрову по тел. 8-960-996-66-67.

Заявки принимаются до 10 июля.

# БЕЗДОРОЖЬЕ ЗАВОДЧАНИНУ НЕ ПОМЕХА

*Наши дороги, есть такие и в городе, а уж проселочных не счесть, добавляют в жизнь экстрима. В снег или дождь превращаются они в труднопроходимые препятствия, которые не каждый решится преодолеть. Однако есть люди, влюбленные в бездорожье. Грязь, пыль, ухабы, brutальные машины и автомобильное ориентирование – все это для них, для героев сегодняшнего материала.*

В мае в окрестностях поселка Красный Яр Любинского района прошли соревнования 1-го этапа Кубка Омской области по автомобильному спорту – областной чемпионат по трофи-рейдам, посвященный Победе в Великой Отечественной войне. В двух группах рейда участвовали и наши заводчане – работники 40-го участка 38-го цеха Евгений Серегин и Сергей Федосеев.

– Трофи-рейды – это приключение, это драйв и скорость! Они тем и интересны, что проходят по сложной местности, где есть леса, болота, водоёмы, – рассказывает мастер 40-го участка Сергей Федосеев. – Послушав захватывающие рассказы увлеченного этим видом спорта коллеги Евгения Серегина, решил и сам поучаствовать в таких соревнованиях. Сказано – сделано. Захватив с собой необходимое снаряжение и специальную одежду, мы отправились в путь. Когда приехали на место предсто-



Сергей Федосеев у контрольной точки

ящих гонок, то сначала поставили палатки, развели костер, познакомились с командой. Все шло хорошо, в наш лагерь быстро один за другим прибывали экипажи, подходили к нам, знакомились, общались. И ближе к ночи поляна уже была заполнена до отказа людьми и машинами. Однако нам надо было хорошенько отдохнуть: на следующий день предстояло в течение пяти часов найти 30 контрольных пунктов, отметить на каждой

точке и сфотографироваться.

Старт! Мы рванули по трассе: 40 км по бездорожью в погоне за результатом. Важно было сделать снимок у контрольного пункта так, чтобы член экипажа одной рукой касался точки, а другой рукой – автомобиля, при этом номер транспортного средства должен быть хорошо виден на снимке. Основная интрига – точка часто находилась там, где трудно подъехать, например, в лесном болоте. Чтобы преодолеть маршрут и «взять» все точки, потребовались выносливость и упорство. Судейская бригада строго следила за соблюдением правил. Прекрасная солнечная погода сменилась дождем со снегом и порывистым ветром. Приходилось пробираться по болоту, нырять в воду, толкать буксующую машину, – объясняет Сергей. – Мы вырвали победу буквально из грязи и до финиша добрались вторыми. Из 30 точек взяли 22.

Состязание выматывает на все 100%. Ты едва не падаешь от усталости, вылезая из болота, где расположена очеред-

ная контрольная точка, но, несмотря на это, адреналин зашкаливает. Уставшие и чумазые, радостно приехав к финишу, мы были готовы к новым внедорожным испытаниям.

– Трофи-рейд – сложное, разнообразное и азартное дело, – подтверждает Евгений Серегин, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования. – Стоит только раз поучаствовать в автоориентировании, и ты сразу же втягиваешься в это увлекательное действо. Приятная усталость, опыт и часы, проведенные вдаль от мирских забот, а еще это – преодоление себя, возможность сделать то, чего раньше не мог. После таких экстремальных соревнований понимаешь: безвыходных ситуаций действительно не существует.



Подарочные сертификаты и дипломы стали хорошим дополнением к незабываемому событию. Евгений Серегин участвовал в более сложном классе трофи-рейда и занял не менее почетное 4-е место. Поздравляем!

