

СИГНАМ



Выходит с июня 1959 года

№ 2 (15343) Февраль 2019 г.



ТЕБЕ НАШЕ СЕРДЦЕ, ЗАВОД!

Заводской год начался так бурно, что даже февральские холода не могут заморозить энергию и позитив, которые переполняют заводчан.

И это неудивительно:

в этом году мы отмечаем юбилей родного предприятия. С мыслями об этом проводим мероприятия, намечаем планы, трудимся.

Читайте в номере: на с. 2-3 – материал о заводском смотре-конкурсе профсоюзных организаций 2018 года; на с. 6 для вас статья «Первые станции: как все начиналось...» и многое другое.



СМОТР-КОНКУРС-2018: ПРОФАКТИВ И ПРОФПАССИВ

Началось подведение итогов работы профсоюзных организаций за 2018 год. Есть первые результаты. Их предоставили организационно-информационная и спортивная комиссии, а также комиссия по организации культурно-массовой работы.

ГАЗЕТА «СИГНАЛ». СЛОВО ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ВСЕМ!

Сегодня мы можем говорить о стабильном сотрудничестве Профсоюза и нашего заводского печатного издания. На страницах газеты находят отражение все без исключения мероприятия Профсоюза, будь то конференция, праздничное шоу или детский конкурс. Есть заметки о работе

Спецкоры газеты «Сигнал» работают в этих подразделениях

Подразделение	Количество публикаций от подразделения
Администрация	19
ОГМетр	16
Цех 35	15
Цех 38	15
СП, СВБ, РСС	15
Цех 63/ОГЭ	13
СМП	13
МП	12
ОООС	11
ОГТ	11
Цех 61	8
СУКП	8
СГМ	7
Цех 65	7
АХС	7
ОГК	7
ЦНИОКР	7

На страницах заводской газеты мы можем познакомиться с интересными людьми, узнать о жизни коллективов в подразделениях. Большое внимание уделяется реконструкции и модернизации нашего предприятия. Каждый из нас видит какие-то фрагменты этого процесса на своём рабочем месте, а на страницах газеты появляется общая картина.



Нас, работников завода, активно привлекают к созданию каждого номера. Слово предоставляется всем. Можно высказаться по производственному вопросу, прокомментировать любое заводское мероприятие, поделиться хорошей новостью или поздравить коллегу.

В 2018 году обозначились две новые темы, переходящие из номера в номер. Это путевые заметки спортивно-туристического клуба «Спектр» и статьи, связанные с информационной безопасностью.

Нет публикаций у трёх организаций: ССиТЗ, службы маркетинга и профилакто-

Рейтинг популярности спортивных и спортивно-туристических мероприятий

Мероприятие	Сколько подразделений участвовало
Турслёт	23
Плавание	19
Лыжные соревнования	17
Чемпионат по спортивному туризму	17
Рыбалка	14
Волейбол	13
Бильярд	12
Мини-футбол	11
Спортивная семья	10
Пионербол	10
Шахматы	9
Настольный теннис	9
Армрестлинг	8

рия «Восход». Зато радикальный прыжок совершил цех № 61 – с нулевой отметки прошлого года сразу в группу лидеров.

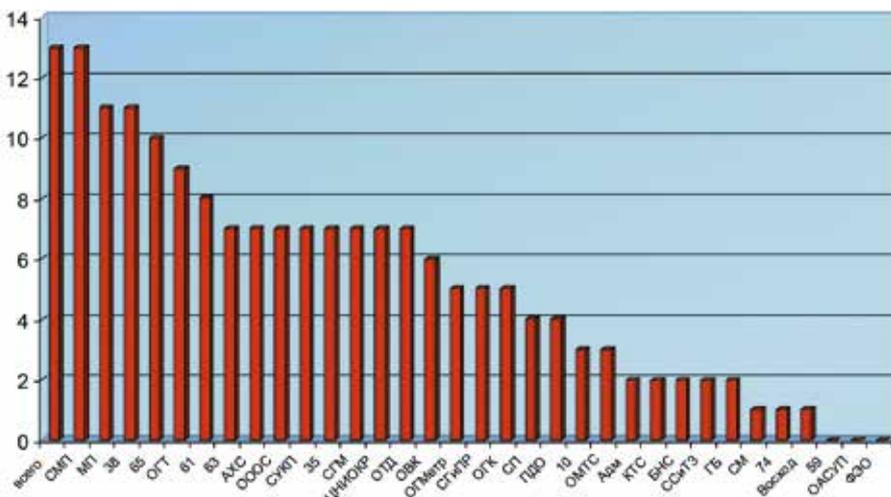
О СПОРТЕ И СПОРТСМЕНАХ

Спортивная комиссия провела в этом году 13 заводских мероприятий и организовала участие заводчан в ряде городских спортивных соревнований, среди которых летний чемпионат на Кубок Мини-футбольной Лиги, туристический слет ЦКБА,



профсоюзных организаций, анонсы предстоящих мероприятий и отзывы заводчан по поводу отдельных акций Профсоюза – как правило, это поездки выходного дня, отдых по льготным профсоюзным путёвкам, детское оздоровление.

Участие организаций в спортивных мероприятиях



Сибирский международный марафон, турнир по волейболу Омской корпоративной волейбольной лиги.

Самым популярным мероприятием всех времён и народов остаётся турслёт – 23 подразделения-участника (правда, ряд крупных организаций – ОГК, цех 63/ОГЭ, служба персонала, – имеющих опыт по формированию своих команд, выставили... по одному человеку). Чемпионат по спортивному туризму оставил, наверное, самый яркий след в памяти участников. Проводился он впервые и не в ДОЛ «Восход», к участию допускались несовершеннолетние члены семьи – наши дети, для которых была организована целая программа.

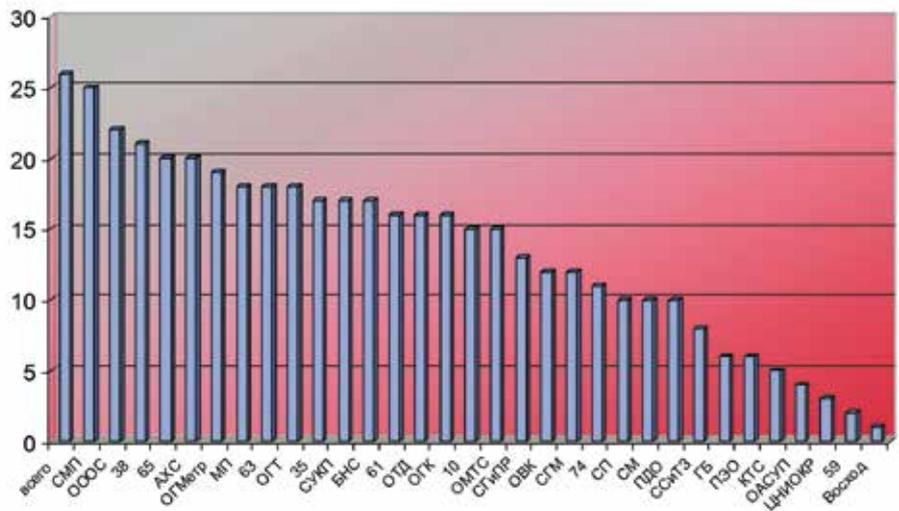
Спортивной комиссии удаётся проводить качественные, зрелищные и массовые мероприятия. Такими обычно бывают командные соревнования, до последнего держащие в напряжении и участников, и болельщиков. Приглашаем всех заводчан поддержать личным участием и заводской спорт, и рейтинг своего подразделения!

Наши постоянные лидеры в спорте – СМП, МП, цех № 38. Хорошие результаты

Рейтинг популярности культурно-массовых мероприятий

Мероприятие	Сколько подразделений участвовало
Радиоконцерты	28
«Новогоднее чудо» (детский конкурс)	27
«Краски Великой Победы» (детский рисунок)	23
Новогодняя стенгазета	20
«Подарок к 23 Февраля» (конкурс женского рукоделия)	20
«Незабываемый отпуск» (фотоконкурс)	20
«Мисс Весна» (фотоконкурс)	17
«Озеленение»	16
«Осенние фантазии» (выставка садоводов)	15
Концерт ко Дню завода	14
Литературный вечер «О России с любовью»	13
«Наш логотип»	13
Концерт ко Дню Победы	12
Концерт ко Дню матери	12
«Счастливы вместе» (детские сочинения)	11
«Парад пародий»	11
Конкурс статей «Мой родной коллектив»	10
«Мисс Осень»	9
«Её величеству женщине» (8 Марта)	8
Дед Мороз и Снегурочка	8
«Настоящий мужчина» (23 Февраля)	6

Участие организаций в культурно-массовых мероприятиях



у ОГТ, цехов № 61 и 65. Небольшая группа середнячков, а дальше – прогрессия (а скорее, регрессия), стремящаяся к нулю и достигающая его. Ни разу не вышли на старт Центрозавоз, наши финансово-экономические службы и служба информационно-технического обеспечения. В какое-то непривычное место нашей таблицы переехали ОГК, ОГМетр и цех № 35 ☹. А вот ОООС устойчиво расположился в ряду организаций-гигантов ☺.

НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

Комиссия по организации культурно-массовой работы провела 26 мероприятий, без устали отыскивая в нас таланты и способности в самых разных областях.

Как всегда, побили все рекорды массовости детские конкурсы. Сто участников – не предел! Популярны конкурсы, в которых прослеживается преимущественно женская рука: озеленение, выставка садоводов и, по определению, рукоделие. Множатся участники фотоконкурсов, здесь главное – задать интересную тему. Дважды за год удалось раскрутить народ на сочинения, взрослые и детские. Что касается сценических кон-

курсов, здесь почти неизбежно деление на подразделения-участники и подразделения-зрители. Однако нет-нет, да и появляются иногда свежие лица: ОМТС, ОБК, Главная бухгалтерия, ОГЭ.

На диаграмме мы видим наших героев и лидеров. В среднем каждая организация участвовала в 14 мероприятиях, что неплохо. Взрывная активность замечена в СМП, ОООС, цехах № 38 и 65. Напрашивается баттл: ОООС против СМП. Поиск талантов продолжается!



P.S. По итогам работы в 2018 году организации, успешно выполняющие уставные функции Профсоюза и не занявшие призовые места в смотре-конкурсе, получают денежные премии. Одним из условий является участие организации не менее чем в 25% мероприятий Профсоюза. Таким образом, на данном этапе сходят с дистанции ОАСУП, КТС, ООУФ/ПЭО/ОТиЗ, Центрозавоз, Главная бухгалтерия и профилакторий «Восход».



Подготовила Ольга Еремеева, организационно-информационная комиссия профкома

МАСТЕР С БОЛЬШОЙ БУКВЫ



Бывает. И сегодня мы беседуем с одним из таких людей – Любовью Михайловной Бойко, прессовщицом изделий из пластмасс механообрабатывающего производства. И на первый вопрос «Почему вам нравится эта работа?» она с уверенностью отвечает: «Когда делаешь что-то собственными руками, можешь тут же увидеть результаты своего труда, не нужно гоняться за смыслом жизни». Любовь Михайловна, работник участка № 39 по изготовлению деталей из резины и пластмасс, всегда приходит на завод с удовольствием.

– Тружусь здесь с 1989 года, – начинаем мы беседу с этой улыбчивой и обаятельной женщиной. – Правда, сначала меня направили на обработку деталей, но я быстро поняла, что монотонная, сидячая работа не по мне и попросилась в прессовщики, где могла найти выход моя энергия. Поначалу трудно приходилось, но постепенно привыкла. Не обошлось и без помощи коллектива, который с радостью принял меня в заводскую семью, и благодаря моей наставнице Антонине Воробьевой, кропотливо и настойчиво объяснявшей тонкости и секреты профессии.

Не побоялась Люба осваивать не самую простую профессию, сейчас сама – наставница для молодежи и уверена, что при необходимости будет кому прийти ей на смену.

Коллектив здесь стабильный и дружный, крепкий, как отлитая на прессе деталь. И хотя труд прессовщика легким не назовешь – он требует немало сил и терпения, уходят с участка только по весьма серьезным обстоятельствам.

Нынешний участок – это лишь небольшая часть от когда-то крупного цеха, работавшего в две смены. Здесь делали необходимые комплектующие не только для изделий оборонного назначения, но и для гражданской продукции. Различные детали, а также ведра, вилки для розеток, комплектующие для утюгов, телевизоров, гирлянд, насосов для воды... Да разве всё

Время сейчас такое, что рабочие специальности не пользуются особой популярностью. Не престижно. Возможно, на это влияет и то, что школьники редко беседуют с теми, кто трудится на производстве десятилетиями и не думает менять профессию. Иначе в службе персонала уже выстроилась бы очередь из соискателей. А про тридцатилетний стаж работы на одном предприятии многие скажут, что так не бывает.

перечислишь. Работы было непочатый край, но спад промышленности 90-х заставил предприятие сократить производство. В это трудное время вместе с заводом выжила и коллектив.

– Да, тяжело тогда пришлось. К тому же у меня на руках были маленький ребенок и больные родители. Старалась успевать и не унывать. Что было, то было. Жизнь продолжается!

Получилось так, что в 2003 году ушла она с завода, но вернулась, поняв, что лучше этой работы не найти.

– В моей профессии есть свои прелюбительств, свой интерес, – продолжаем мы разговор. – Да и как может быть неинтересно, когда такое разнообразие деталей, форм, которые необходимо сделать за смену! Всегда приятно держать в руках собственноручно изготовленные изделия. Мне просто нравится эта работа. Сама по себе. Это моё. Ни разу не пожалела о том, что пришла сюда. Если бы снова надо было выбирать, повторила бы этот путь.

– Шестеро нас было в семье. Такая небольшая команда, которая успевала и родителям по хозяйству помогать, и грибы-ягоды собрать, и учиться, и играть с друзьями. Я была самая младшая, «поскребушек», так ласково называла меня мама Тамара Даниловна. Успевала за всеми и училась у родителей быть честной, уважать людей, любить свое дело, не лениться. И сегодня стараюсь соответствовать их заветам.

Училась и мечтала стать... водителем троллейбуса или трамвая, но жизнь сложилась иначе.

– После переезда в город устроилась на радиозавод, – вспоминает наша героиня. – Сначала было страшно, ведь до этого в деревне заведовала клубом, а тут станки гудят, пластмасса и резина плавятся и превращаются в детали. Однако надо было работать, ухаживать за большими родителями, растить дочь. Дочка у меня выросла спокойная, золотой человек, такая же, как мама! (улыбается). Трудится на моторостроительном объединении имени

Мнение о...

Инна Петровна Михайлова, старший мастер участка:

– Работа прессовщика очень ответственная. От его знаний и умений зависит качество готовых изделий. Этому делу учатся не один год, и не всё сразу получается, так как требует необходимых навыков и большого усердия, чтобы руки и голова были на месте. Без хороших прессовщиков не обойтись в каждодневных производственных делах. К таким людям относится и Любовь Михайловна. Один из лучших специалистов участка, человек дисциплинированный, она профессионально, требовательно и творчески подходит к работе. Недаром ей доверено подтверждать качество изготовленных деталей личным клеймом самоконтроля.

Подтверждение тому – награды работника. За профессионализм, активное участие в жизни производства Любовь Михайловна неоднократно награждалась почетными грамотами и благодарностями предприятия. В её копилке – медаль Министерства обороны России «За укрепление боевого содружества».

Любовь к труду, ответственность и терпение воспитаны у Любви Михайловны с детства, которое прошло у неё в Нижнеомском районе, в таинственных и заповедных местах деревни Озерное, что раскинула свои дворы у озера Тай-Куль. Здесь есть свой рям (прим.: моховое болото с порослью), сосны и багульник, а ягоды разной и полезной не счесть. Клюква, брусника, голубика, морошка. Важно расхаживает по болоту серая цапля, величественно плавают на озере лебеди. Красота природы, детские воспоминания... Обо всем этом Любовь Михайловна может рассказывать бесконечно. Озорные искорки появляются в её глазах, когда вспоминает она счастливое детство.

П.И. Баранова контролером ОТК, вместе с мужем воспитывают сына, я помогаю.

Сейчас идеальный досуг Любви Михайловны заключается в общении с внуком Стасом, с которым она проводит всё свободное время. А летом на приусадебном участке ждут хозяйшку розы и лилии, тюльпаны и пионы с шафраном и гортензиями.

У неё большое и сильное сердце, которое она без остатка отдает любимой семье, внуку, в котором души не чаёт, заводу, ставшему частью её жизни, в юбилейный год которому она желает процветания, новых заказов и благополучия всему коллективу!

Подготовила Екатерина Голият

Я ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ!

Дмитрий Побережник – участник недавно завершившегося заводского конкурса «Молодой инженер года». Впечатлениями о мероприятии он делится с читателями газеты.

– Все началось с идеи, которую подали Андрей Борисович Софьин, заместитель главного технолога по сборочно-монтажному, гальвано-малярному производству и производству печатных плат, и Андрей Викторович Никитин, ведущий инженер-технолог ОГТ, – рассказывает Дмитрий. – Ещё в 2015 году они вместе с начальником технологического бюро ОГТ Александрой Сергеевной Пашковой начали работу над темой «Технология газодинамического напыления». Идея заключалась в объединении этой темы с темой моей магистерской диссертации «Контроль качества паяных соединений», практическая ценность которой была признана на защите выпускной квалификационной работы в ОмГТУ. Наши интересы совпали, к тому же я решил продолжить научные изыскания и с работой под названием «Газодинамический метод нанесения покрытий как альтернатива гальваническому», подал заявку на участие в заводском конкурсе «Молодой инженер года».

Дмитрий считает, что его лидерство в представленном на конкурсе проекте – коллективное достижение, и утверждает, что до настоящего профессионального инженера ему ещё надо расти. В любом случае это хороший старт для дальнейшего совершенствования в профессии.

– Рад, что решил попробовать силы, посмотреть на себя с другой стороны, получить возможность оценить свои сильные и слабые стороны. И сам формат мероприятия очень интересный. А настрой на даль-

нейшую работу? Боевой! – делится он впечатлениями. – Вместе со мной в конкурсе участвовал инженер-конструктор из отдела главного конструктора Денис Таракановский. Уверен, в этом конкурсе нет проигравших. Иногда участие – это уже победа, победа над самим собой.

– Мы рады за нашего коллегу, – отмечает генератор идей, непосредственный руководитель Дмитрия Андрей Викторович Никитин, – и считаем, что проведение данного конкурса необходимо и важно, и его участники – перспективные ребята, ищущие, творческие, с научным подходом к решению производственных задач. Продвижение инженерных кадров, стимулирование их научного и технического поиска через проведение конкурса – верное решение.

– Организовывая этот конкурс, – говорит заместитель генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам Вадим Владимирович Подопригорин, – мы поставили задачу пропаганды технических достижений и опыта производственной деятельности молодых заводчан. Практика проведения подобных конкурсов у нас есть, и останавливать



ся на этом мы не намерены. Дмитрий – отличный парень и подающий большие надежды инженер-технолог, собранный, целеустремлённый и перспективный. Его конкурсный проект, конечно, будет иметь продолжение, и мы надеемся, что он станет полезен для нашего производства. Хочется призвать руководителей подразделений выводить инженерную мысль из тени, продвигать её, стимулировать у заводчан желание и интерес к научному поиску, инновационным решени-

ям в конструкторских и технологических процессах.

– Трудно описать радость, когда то, над чем ты работал много времени, начинает реализовываться на практике, когда есть конкретный результат, – завершает нашу беседу Дмитрий. – Продолжаю рассматривать аспекты материала более детально, так как буду и дальше разрабатывать эту тему. У меня много идей и задумок, надеюсь воплотить их в жизнь на нашем предприятии.

Пожелаем молодому специалисту успешной реализации проекта и новых технических решений, а молодым специалистам – новых интересных инженерных находок. Завод ждёт ваших инициатив!

СМС-сообщение

ПОДВОДЯ ИТОГИ

31 января в актовом зале заводоуправления прошло отчетное собрание Совета молодых специалистов по работе за 2018 год.

Представители подразделений и приглашенные ознакомились с итогами деятельности совета, а это: совместная работа со службой персонала по аттестации и адаптации молодых работников, внутреннему кадровому резерву, новые идеи и пути их внедрения в производство, культурно-массовая и спортивная деятельность.

Выступающие – председатель совета Ксения Гаврилова и член совета Екатерина Жорова призвали молодежь активнее участвовать в заводской жизни.

«Галопом по сугробам»

Совет молодых специалистов на базе профилактория «Восход» проводит 16 февраля зимний квест «Галоп по сугробам». Квест уже становится традиционным и набирает все большее число почитателей. Побегать, выполняя различные задания, вместе с детьми на воздухе – это ли не здорово!

Участвовать в веселом мероприятии могут все желающие молодые специалисты и их семьи (дети с 4 до 12 лет).

Внимание!

БЫТЬ В КУРСЕ СОБЫТИЙ,
происходящих на нашем заводе, помогут вам социальные сети. Знакомьтесь!

Мы ведём активную деятельность в социальных сетях. Наше предприятие представлено в ВКонтакте, на Facebook, в Twitter и Instagram.

Группа ВКонтакте – «ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова». Здесь мы делимся заводскими новостями, рассказываем о предстоящих и прошедших мероприятиях, отвечаем на интересующие вас вопросы. Группу можно найти по адресу www.vk.com/radiozavodpopovaomsk либо по QR-коду, который вы видите ниже. Группа закрытая, поэтому большая просьба, при подаче заявки указывать в сообщениях подразделение, в котором вы работаете, иначе ваша заявка будет отклонена.

Новостную информацию по мероприятиям, занимательные научные статьи можно узнать на заводской открытой странице на Facebook «Омский радиозавод имени А.С. Попова» по адресу: <https://www.facebook.com/relego/> и аккаунте в Twitter Радиозавод им. Попова по адресу: https://twitter.com/global_comm.

Персональный аккаунт в Instagram есть и у нашего заводского музея. Его вы можете найти по нику @museum_radio_omsk или по адресу: https://www.instagram.com/museum_radio_omsk/.

Подписывайтесь на наши страницы, и вы будете в курсе актуальных заводских новостей!

Наталья Ананьева, специалист ССО



radiozavodpopovaomsk



ПЕРВЫЕ СТАНЦИИ: КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ...

В этом году нашему заводу – 65 лет. За это время выпущены тысячи изделий, многое изменилось, но база, заложенная инженерами и рабочими, чей талант и профессионализм определяют поступательное и динамичное развитие предприятия, сохранилась. Изделиям завода и людям, их создавшим, посвятил серию статей советник генерального директора нашего предприятия Александр Викторович Старченков. Сегодня вашему вниманию мы представляем первый материал этой серии.

Александр Викторович – представитель известной заводской династии Старченковых. Родоначальники этой династии трудились на заводе со дня его основания: отец Виктор Иванович Старченков был начальником конструкторско-технологического отдела, а мама Евдокия Андреевна – контролёром в цехе № 41. Их сыновья, Александр и Николай, так же посвятили жизнь нашему предприятию. Позднее с заводом связали свою судьбу и их дети.

– По вполне понятным причинам о первых изделиях завода могу рассказать по воспоминаниям людей, с которыми мне довелось работать и, в первую очередь, по рассказам моего отца Виктора Ивановича Старченкова, получившего в 42-м цехе почётное прозвище Бог настройки.

Зародилось наше предприятие в 1948 г., когда Совет Министров СССР издал распоряжение о создании завода № 306 в Омске. С 1954 г. в целях секретности он назывался «почтовый ящик 82». К 100-летию юбилею со дня рождения изобретателя радио Александра Степановича Попова появилось открытое наименование «Радиозавод им. А.С. Попова». В 1971 г. на территории завода был установлен бюст этого выдающегося инженера и учёного.

Начало же своей истории завод отсчитывает с июля 1954 г., когда из его цехов вышло первое изделие. В апреле того года в Омск на предприятие п/я 82 была направлена группа выпускников Ивановского индустриального техникума, обучившихся по специальности «Радиолокация». И здесь внимательный читатель может спросить: «Почему на радиозавод направили специалистов по радиолокации?» Дело в том, что первоначально наше предприятие должно было выпускать радиолокационное оборудование, но его профиль изменили и передали сюда кон-

структорско-технологическую документацию на двухканальную радиорелейную станцию, прототипом которой являлась немецкая аппаратура времен Великой Отечественной войны.

Эту станцию должны были выпускать два завода: Лианозовский завод – головное предприятие в Москве, и завод-дублёр п/я 82 в Омске.

Про изделия Лианозовского завода достоверных сведений нет, а вот радиорелейная станция с индексом Р-401 «Ручей», изготовленная и поставленная заказчику в конце 1954 г. – неоспоримый факт.

Освоение радиорелейной станции на нашем предприятии шло весьма трудно. Сказывалось отсутствие опыта, несовершенство конструкторско-технологической



Специалисты ОКБ (слева направо) Я.С. Аронов и А.М. Гричушников



документации, сложное взаимодействие партийно-хозяйственных руководителей того времени. Однако все эти трудности были преодолены людьми, которые прошли фронт, трудились в тылу и победили в самой кровопролитной войне. Приведу один пример: блок уплотнения

РРС монтировал Николай Михайлович Чебыкин, но после первоначальной проверки монтаж пришлось полностью переделать и не по вине монтажника, а из-за большого количества ошибок в схемах.

Трудолюбие и настойчивость работников с изделием людей помогли преодолеть все трудности и сдать «Ручей» в срок.

В последующие годы совершенствовались изделия и технологии их производства. Появилась РРС Р-403 «Бор» на автомобилях ГАЗ-69 и УАЗ-469. Это были первые машины управления, в которых для радиосвязи в движении применили двухканальную радиорелейную станцию. Позже выпустили станцию Р-405 (Р-405м) «Белка». Она работала в двух диапазонах частот и передавала информацию по двум телеграфным и двум телефонным каналам. Аппаратура изготавливалась на конвейерах, что позволяло увеличить объёмы выпуска и поставлять не только готовые аппаратные на автомобилях ГАЗ-63 и ГАЗ-66, но и большое количество изделий для установки в командно-штабные машины и машины боевого управления, а также на стационарные узлы связи.

Огромный вклад в создание РРС Р-405м внесли специалисты созданного в 1959 г. опытно-конструкторского бюро, в первую очередь Алексей Михайлович Гричушников и, конечно, многие разработчики, конструкторы, технологи и рабочие. В 1966 г. ОКБ было переименовано в КБ радиозавода им. А.С. Попова.

Р.С. Фото станций – из экспозиции заводского музея.

(Продолжение следует)



УКРАШАЯ ОКРУЖАЮЩИЙ МИР

Увлечения, увлечения, увлечения... У всех они разные, и не секрет, что многие из заводчан в свободное время не сидят сложа руки, а уделяют внимание любимому занятию – хобби. Мужчины добывают для семьи провизию в виде рыбы или дичи, летают на самолетах малой авиации или взбираются на горы, а прекрасная половина в большинстве своем рукодеľничает. Кулинария, вязание, скрапбукинг. Сегодня наш рассказ об увлечении вышиванием. Вышивка крестиком стала хобби для нашей коллеги – контролера РЭАиП службы управления качеством продукции Марины Ивановны Репченко.

Свои первые вышивки Марина Ивановна начала делать не так давно, лет пять назад, когда захотелось создать что-то новое и прекрасное. Приобрела её к этому удивительному занятию знакомая, подарившая на день рождения цветную схему, канву и много-много ниток.

– Вообще, я всегда вязала. Соседка бабушка Фая, когда мне было шесть лет, научила набирать на спицах петли. И пошло: вязала сначала куклам, затем себе, потом для семьи. И сейчас вязание вырывает – дарю



внукам (прим.: а их у Марины Ивановны четверо) теплые вязаные вещи.

Однако сейчас это увлечение ушло на второй план, отступив под натиском вышивки.

– Мне так понравился сам процесс вышивания, что просто не могу оторваться от работы. Как только беру в руки нитки, иголку, канву – отключаюсь от всего. Замечала, что и мысли о ежедневных заботах в эти минуты не беспокоят меня. Вышьешь немного, и надо бы остановиться, заняться домашними делами, но отложить вышивку в сторону просто нет сил. Думаешь, как будет выглядеть изделие, если сделать ещё один стежок, ещё один цветочек?



Вышивка может сделать окружающий нас мир красивее. Скучная блуза, украсившись вышивкой, станет модной и оригинальной. Вышитые салфетки и скатерти преобразят любую комнату. Уже научилась вышивать гладью и крес-

тиком. Не могу даже сказать, какой способ мне больше нравится, каждая работа получается красивой, если делать её старательно и аккуратно. За четыре года вышила ещё немного – одиннадцать картин. Оформила ими стены квартиры. Делаю небольшие работы в подарок. Не представляете, какое это удовольствие – дарить свои работы! Вначале думала, что будет жалко расставаться с ними, ведь в вышивку вложено столько труда и вдохновения, а оказалось, что это вовсе не так. Картины начинают радовать красотой родных и друзей, передают им тепло моей души, часто напоминают обо мне.

По мнению моей собеседницы, вышивание помогает систематизировать мысли, отвлекает от повседневных дел, при-



носит не только удовольствие, но и несомненную пользу для здоровья. Оказалось вдруг, что вышивка крестом успокаивает нервную систему, отвлекает от просмотра телевизора и не ухудшает зрение, как это делает компьютер, да к тому же помогает выразить задатки художника, принося огромное творческое удовлетворение. А главное, вышив картину, человек испытывает гордость за себя и свои творения.

– Во время работы училась на своих ошибках, – продолжаем мы разговор. – Тогда у меня была далеко не идеальная изнанка, я делала узелки, крестики получались не всегда ровные, не под одним углом. Навык, безусловно, приходит со временем. Мечтаю вышить большую картину. Может быть, это будет зимняя природа – этакое переплетение белого и синего – снега и неба. Лес, напряженные в сани кони... Тема лошадей – любимая тема нашей рукодеľницы, ей она уделяет внимание и по возможности отражает в своих произведениях. Есть задумка: вышивать цветы лентами, комбинировать. – Когда-нибудь решусь на такой эксперимент.

Пожелаем же Марине Ивановне и всем нашим заводским рукодеľницам вдохновения и исполнения задуманного, новых интересных и ярких работ, легких крестиков и петелек, а тем, кто лелеет мечту, но не решается научиться этому виду рукодеľия – попробуйте хоть раз, и вы не сможете оторваться.

Подготовила Екатерина Голият

Вместе мы сила!

С первого дня образования спортивно-туристического клуба нашего предприятия «Спектр» сюда приходят новые люди. Их приводит желание познать то, что многих так тянет в дорогу. Им не сидится на месте. Вновь пришедшим в секцию туристам есть у кого получить необходимые навыки походной жизни. Поэтому заводчане активно приобщаются к участию в походах выходного дня, в дальних походах, слетах, соревнованиях, проходят физическую подготовку на тренировках.

Все это формирует физическую выносливость, закаляет тело и дух, разжигает в душе стремление отправиться в дальние поездки, на сложные, интересные маршруты. А поехать есть куда! Почти все уголки нашей необъятной страны и ближнего зарубежья доступны для туристов.

Турклуб справляет новоселье

Как сообщил председатель клуба Иван Белозёров, «Спектр» переехал на улицу 2-я Производственная, 37, кабинет 27. Теперь есть место, куда можно прийти и записаться в турклуб, устроить чаепитие, капустник, встречу с интересными людьми из мира туризма, выделено отдельное помещение и для инвентаря.



Быть туристом, значит обучаться!

Этот год начался с учебы активистов турклуба, которые приняли участие в семинаре по спортивному туризму, состоявшемся в г. Омске. Проводился он при участии Федерации спортивного туризма России и «Азовской Станции Туристов».

– Нашим ребятам необходимо развиваться, узнавать новое про виды и направления туризма. Исходя из этих посылов мы решили отправить на семинар по спортивному туризму шестерых из нас. Ребята учились, сдавали экзамен и теперь в феврале получают свидетельство судьи по спортивному туризму третьей категории. Отмечу, что их уже пригласили в качестве судей на 1-й этап соревнований Омского областного чемпионата по спортивному туризму. Важно заявить о себе. Думаю, с опытом все придет.

Популяризуя туризм

С нашей базой мы можем проводить мероприятия для большого числа туристов. Плюс к этому у нас есть детские каски и обвязки. Поэтому сейчас упор делаем на привлечение кадров и возвращение своих специалистов. У клуба также стоит задача популяризации туризма. Изменяем по-

ложение о турклубе, разрабатываем программы для туризма людей преклонного возраста, фототуризма.

И это только начало

Год только начинается, и впереди много различных туристских мероприятий. Основные ожидаются в мае: это выезд в поселок Боровое на туристические сборы по скалолазанию, где будут проводиться походы по маршрутам 1-й и 2-й категории сложности, некатегорийные и ночные восхождения и т.д.

В июне планируем провести категорийный поход в Восточные Саяны. Подготовка начнется в середине марта. Желающие должны будут вместе сходить в поход выходного дня, потренироваться, пообщаться, понять, насколько им комфортно друг с другом. Туризм доступен каждому человеку, но он требует не только физической подготовки, которая приобретается путем длительных и сложных тренировок, но и определенных моральных качеств. В поход, почти как в разведку, пойдешь не с каждым. Важное значение мы придаем погоде, особенно если это касается Саян, где погода очень переменчива. Все туристы, участвующие в походах, ближе узнают природу, учатся охранять и защищать ее.

Из крупных мероприятий – заводской июльский 61-й турслет с интересной туртехникой.

Август отмечен спелеопходом в пещеры Красноярского края и заводским чемпионатом по спортивному туризму имени В.Н. Барабанова (прим.: Владимир Николаевич Барабанов – один из учредителей Профсоюза радиозавода имени А.С. Попова, возобновивший на предприятии массовые спортивные мероприятия, в том числе турслет).



В этом году в планах клуба и нововведения – в сентябре решили запустить спортивно-туристический квест. Придумали много интересных заданий, поэтому надеемся, что будет интересно.

Конечно же, традиционные походы выходного дня объединят тех, кто интересуется природой родного края и хочет испытать себя на прочность. Это касается в первую очередь новичков. Надеемся, что в них примут участие все, кто хочет приобщиться к прекрасному и полезному виду спорта и отдыха – туризму.



Туристическая мода сегодня развивается очень динамично. Например, есть такое направление, как фототуризм. Вновь стали популярны велопоходы. Минимальное расстояние – 60 км. Можно рассматривать это в дальнейшем как перспективное направление работы.

Друзья, от нового вы хотели бы увидеть и чем заняться в нашем заводском турклубе? Ждем ваших интересных предложений и пожеланий, которые можно передать по телефону: 8-960-996-66-67.