

СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 20 (15359) Декабрь 2019 г.



НАВСТРЕЧУ КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Заседания, обсуждения, встречи... Ноябрь и начало декабря – сложное и ответственное время подготовки к важному заводскому мероприятию – конференции по принятию нового Коллективного договора на 2020–2022 годы.

Уже прошли собрания в заводских подразделениях, где представители двусторонней комиссии ответили на вопросы коллектива. Выбраны делегаты конференции, которая состоится 13 декабря в 14:00 в актовом зале сборочно-монтажного производства. На повестке дня – обсуждение двух основных вопросов:

1. Об исполнении Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений между Открытым акционерным обществом Омское производственное объединение «Радиозавод им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО) и работниками Открытого акционерного общества Омское производственное объединение «Радиозавод им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО) за 2017-2020 годы.

2. О Коллективном договоре по регулированию социально-трудовых отношений между Открытым акционерным обществом Омское производственное объединение «Радиозавод им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО) и работниками Открытого акционерного общества Омское производственное объединение «Радиозавод им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО) на 2020-2022 годы.



В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ И НАДЛЕЖАЩЕГО КАЧЕСТВА

Завершился очередной этап ремонта одного из самых высоких производственных зданий завода – визитной карточки нашего предприятия. Что предшествовало такому глобальному сложному ремонту, что уже сделано и какова роль в этом работников ремонтно-строительных подразделений? Свое мнение высказал заместитель главного инженера по реконструкции Виктор Владимирович Каскевич.

– Масштабному ремонту административно-бытовой части корпуса предшествовала серьезная предварительная работа. Необходимо отметить существенную роль в реализации проекта его вдохновителей и законодателей – коллектива бюро мощностей отдела главного технолога, который подготовил грамотную технологическую планировку рабочих мест. Существенную лепту внес отдел главного энергетика, разработав проекты на восстановление инженерных коммуникаций (электропитание, освещение, вентиляция, водопровод и канализация) с учетом современных требований, норм и правил. В строительных проектах отдела капитального строительства учитывались современные материалы и технические решения, необходимые для ремонта, а разделы проекта по охранно-пожарной сигнализации выполнили специалисты службы связи и технической защиты.

Отдельно остановимся на демонтаже старого оборудования и металлоконструкций внутренней части корпуса работниками 60-го участка СГМ. Все было сделано без привлечения грузоподъемных механизмов. Далее активно взялись за дело специалисты 65-го цеха. Они вручную разобрали бетонные стяжки полов и пере-



городок, восстановили перекрытия и приступили к общестроительным работам – устройству бетонных подготовок полов, стен из кирпича и гипсокартона, потом перешли к отделочным работам. Работники 63-го цеха при помощи современных материалов проложили инженерные коммуникации. Все потрудились на славу! Нельзя не отметить оперативное решение возникающих вопросов администрацией предприятия, труд мастеров и прорабов, которые понимали важность своевременного завершения работы.

После финишных штрихов строителей, установки датчиков и системы пожарной и охранной сигнализации сотрудниками



ССиТЗ и наведения порядка работниками АХС, новыми красками заискрились лестничные марши, холлы и кабинеты. Комиссионная приемка выполненных работ констатировала: все запланированные на данном объекте мероприятия выполнены в полном объеме и с надлежащим качеством.

Впечатление о...

**Светлана Валерьевна Потапова,
инженер-технолог 1-й категории
65-го цеха:**

– Самая важная, необходимая и трудоемкая часть работы – это капитальный ремонт кровли, и все потому, что общий вес кровельных материалов составлял несколько десятков тонн. Сначала надо было разобрать кровельное покрытие из нескольких слоев руберо-



Работники 63-го цеха – участники масштабного ремонта

ида и старый утеплитель, заделать многочисленные отверстия и поврежденные швы в железобетонном перекрытии. Словом, весь кровельный «пирог» выполнили заново из современных материалов, прочных и надежных в эксплуатации.

Были капитально отремонтированы железобетонные перекрытия и стены, разобраны перегородки, заменено остекление. Затем наши строители возвели новые перегородки из кирпича и гипсокартона, а после выполнения электромонтажных, сантехнических и вентиляционных работ приступили к отделке помещений: зашивке гипсокартоном воздуховодов, окраске стен, облицовке плиткой санузлов, устройству полов из ли-



Коллектив 65-го цеха

нолеума и керамогранитной плитки, установке дверей. Кстати, пол здесь застелили особым линолеумом – антистатическим, что потребовало бо-

лее трудоемкой технологии и дополнительных подготовительных работ.

Весь ремонт проведен в три этапа и занял почти три года: в 2017 году прошла замена кровли и системы отопления, а также установка новых опорных блоков, 1-й, 5-й, 6-й и 7-й этажи были отремонтированы в 2018 году, 2-й 3-й, 4-й, 8-й этажи, лестничные клетки и фасад – в 2019-м.

И вот очередной этап ремонта завершен. Теперь уже, заходя в отремонтированную часть корпуса, видишь просторные, светлые, уютные помещения, и душа радуется за тех, кто в скором времени сюда придет: ведь мы очень старались выполнить работу так, чтобы здесь было все для комфортной деятельности наших коллег.

Проба пера

КАК ПТИЦА, ЛЕТАЮЩАЯ ВВЫСЬ

Хорошие, добрые, душевные слова про наших ветеранов всегда к месту, мало их не может быть. Вот и сегодня мы вновь говорим о заводских звездах – тех, кто трудится на предприятии уже более 50 лет. Вашему вниманию материал Натальи Викторовны Русиновой, ОТД, получивший диплом в номинации «За тепло души» в конкурсе сочинений «Горжусь своим заводом» – о коллеге и наставнике Людмиле Михайловне Путинцевой.

Каждый человек чем-то гордится: один тем, что он ученый, другой тем, что красивый и так далее. Я же горжусь тем, что я простая работница, но не простого предприятия, а радиозавода им. А.С. Попова. Пришла сюда в 1978 году и с тех пор уже более 40 лет изо дня в день иду через заводскую проходную, встречая день вместе с родным коллективом.

Были времена, когда завод назывался «Омский ордена Октябрьской революции радиозавод им. А.С. Попова» и на торжествах в зал вносили Красное знамя предприятия. Затем начался сложный период как для всей страны, так и для нас. Тяжело было: приходишь на работу, а там нет воды, отопления, еду приносили с собой. Об этом и о том, как работали с огоньком, какими были молодыми и о многом другом вспоминали мы на встрече с нашими ветеранами труда в отделе технической документации. Конечно же, обсуждали и то, чем живут отдел и завод сегодня, восхищались современным интерактивным музеем, преображенной территорией. Ветераны были очень тронуты тем, что их не забывают, помнят и приглашают в отдел. Состоялась эта встреча благодаря инициативе заместителя начальника отдела Л.М. Путинцевой.

В 2018 году Людмила Михайловна отметила круглую дату – 50 лет работы на нашем предприятии. Прошла все ступени профессионального роста от фрезеровщика до начальника отдела технической

документации, она всегда в гуще событий, вместе с коллегами: хоть на уборочной, хоть на субботнике. И теперь не стоит в стороне от общественной и профсоюзной жизни родного предприятия, будь это турслет, марафон или конкурс «Озеленение».

Благодаря её энергии, решительности и профессиональному подходу в помещениях ОТД был сделан долгожданный ремонт, приобретено современное оборудование, внедрены новые технологии набора, печати. Однако больше всего хороших слов хочется сказать о нашем ветеране



Ветераны подразделения. Вторая справа – Л.М. Путинцева

как о старшем товарище. Она – человек умный, тактичный, отзывчивый, умеющий выслушать и понять. Всегда посоветует, подскажет, успокоит, одобрит или пожурит.

В последнее время коллектив отдела заметно помолодел, но это только на пользу нам, ветеранам. Новые люди, новые мысли, новые идеи. И здесь Людмила Михайловна стала связующим звеном между нами. Мы легко находим общий язык со всеми независимо от возраста и статуса.

Кто-то скажет: «Да таких людей много». Не буду спорить, но хочу, чтобы их было ещё больше, потому что они помогают более слабым пережить все тяготы и невзгоды. На них, верных, надежных, преданных своему делу, предприятию, держится страна. Горжусь тем, что много лет проработала и продолжаю работать рядом с Людмилой Михайловной, под её руководством. Она – наш золотой запас, Человек с большой буквы!

Есть такие люди, с которых хочется брать пример во всем, начиная с внешнего вида, умения говорить и слушать, и для меня таким человеком является Л.М. Путинцева. Даже не помню, сколько лет знаю Людмилу Михайловну, но всегда она напоминает мне птицу, летящую ввысь, и заряжающую целеустремленностью и энергией окружающих.



Н.В. Русинова

60 лет!

С юбилеем, газета!

БРАВО, ЮБИЛЯР!

Издание трудового коллектива, наша газета – площадка для обмена мнениями, реализации творческих замыслов заводчан. Прежде всего, это наши общественные корреспонденты, люди с разными идеями, убеждениями, те, кто интересуется жизнью заводского коллектива, те, кого объединяет любовь к родному предприятию и неравнодушное отношение ко всему, что происходит в его производствен-

ной и общественной жизни. Дорогие коллеги, друзья, как не вы подсказывает темы для публикаций, говорит о той или иной проблеме, приносит свои статьи, заметки, истории, рассказы и стихи. Хочется от всей души сказать вам огромное спасибо за то, что вы всегда остаетесь активными авторами и помощниками, верными соратниками нашей с вами заводской газеты!

Светлана Калачева,
ведущий инженер-технолог ООС:

– Что лично для меня значит наша заводская газета? В первую очередь то, что это действительно актуальное издание, которое живёт и развивается вместе с предприятием. И все это потому, что из года в год сообща создаем ее все мы, работники завода. Газета адресована всем, кому хочется знать, что происходит на предприятии. А это на самом деле множество важных и интересных дел и событий – конкурсы профессионального мастерства, спортивные соревнования, творческие выступления заводчан и наших замечательных ребятшек, поздравления юбиляров и многое другое. Можно узнать о подразделениях и производстве. Поэтому я всегда расстраиваюсь, когда узнаю, что кто-то не читал очередной номер, ссылаясь на занятость. Друзья, не лишайте себя удовольствия, возьмите в руки свежие, ещё пахнущие типографской краской страницы и почувствуйте себя частичкой большого коллектива, делающего большое дело!

Анна Кузнецова,
инженер-конструктор ОГК:

– Мое тесное знакомство с нашей газетой началось после вступления в должность председателя профсоюзной организации подразделения. Сначала маленькие заметки, потом пошли статьи побольше и посерьезней. Оказалось, я умею неплохо писать, и самое главное – мне это понравилось. Ведь без вдохновения не напишешь даже маленькую заметку. Конечно, до таких «гуру», как мой коллега по профсоюзной работе Ольга Дмитриевна Еремеева, мне еще далеко, но я стараюсь на нее равняться. Считаю это еще одной ступенью развития, спасибо нашему «Сигналу» за эту возможность. Хотелось бы пожелать редакции новых интересных идей и плодотворных авторов.

Сергей Федосеев,
механик 38-го цеха (40-й участок):

– Когда я пришел работать на завод, «Сигнал» стал для меня настоящим путеводителем. И сегодня наша газета – основной источник информации, где я могу в полном объеме узнать об истории, дне сегодняшнем и перспективах развития моего родного предприятия. Особенно мне интересно прочитать про работников и их увлечения, о деятельности Профсоюза, о различных службах и подразделениях. По мере возможностей стараюсь участвовать в жизни нашей газеты и, таким образом, реализую себя творчески. В юбилейный для заводской газеты год желаю нашей многотиражке творческого долголетия и плодотворной работы, новых и благодарных читателей.

Ольга Еремеева,
ведущий инженер-конструктор ОГЭ:

– Родители еще только задумывались о моем появлении на свет, когда вышел первый номер «Сигнала». Я ходила в школу, училась в институте – и все это время какие-то неизвестные нам люди делали газету, которая сопровождала жизнь большого завода. И вот мы встретились. И даже что-то сделали и делаем вместе! Нравятся оптимистичный настрой газеты, пестрые мысли вслух на ее страницах. Желаю нашей общей газете быть всегда интересной и нужной! Чтоб можно было и почитать, и огонь разжечь... Особенно в душе!

Татьяна Земляничина,
инженер по метрологии ОГТ:

– Мне нравится, что через нашу газету узнаю много нового о своих коллегах, их трудовом пути и увлечениях вне заводских стен, о подразделениях, различных мероприяти-

ях и конкурсах, о развитии родного предприятия. «Сигнал» – это друг, добрый собеседник и советчик. Желаю заводской газете радовать нас новыми рубриками, яркими интересными материалами, которых в нашем коллективе можно черпать бесконечно.

Наталья Леонидовна Шапашник,
председатель Совета ветеранов предприятия:

– Наш «Сигнал» – это не только день сегодняшний, это архив, в котором мы черпаем историю предприятия, события, судьбы. Мы помним, какой была газета, видим, какой она стала сейчас. Стараемся регулярно информировать заводчан о работе Совета ветеранов, планируем новые публикации. Наши ветераны всегда с удовольствием читают свежий номер, где на страницах встречаются сразу несколько поколений, интересуются, когда будет очередной «Сигнал». Многие из них хранят дома номера памятных газет. Ведь прошлое и настоящее неотделимо друг от друга, это важно и это нас сближает.



Наша общественная редакция.
Обсуждаем темы, делимся впечатлениями...



ГДЕ ЖЕ НАХОДИТСЯ ПАМУККАЛЕ?



Совет молодых специалистов завода охватывает все подразделения, поэтому включает в свой состав немало людей. Как же им лучше познакомиться и узнать друг друга?! Конечно же на различных спортивных и культурно-массовых мероприятиях, проводимых на заводе и вне его стен. На этот раз одним из таких мероприятий стала «Мозгобойня» – борьба умов, игра, которая заставила молодежь поломать голову над неожиданными вопросами. Встреча произошла в крафт-баре «Пушка». Впечатлениями поделилась Марина Тюнина, инженер-проектировщик ОГЭ.

– О «Мозгобойне» слышала и раньше, но вот участвовать пришлось впервые. Вместе с коллегами в назначенный час мы прибыли на место, где уже вовсю шла жеребьевка и формирование команд. Так получилось, что некоторых участников моей команды я видела в первый раз. Что ж, был повод познакомиться и увеличить круг друзей.

Первым делом нам надо было придумать название команды. После долгих раздумий и обсуждений решили: самое верное название для нас – «Долго думаем».



И вот время пошло! Семь туров по семь вопросов. В первых шести турах вопросы повторялись, чтобы можно было подумать ещё, но некоторые из них просто выбивали из колеи... Вот вы знали, например, слепок ножи какой «блочи» весит 25 кг? Или где находится Памуккале? А может вы знаете, как зовут маленькую девочку, которой 33 года, а она до сих пор ползает, держит соску во рту, но при этом имеет звезду на Голливудской Аллее славы? И на каждый такой вопрос нужно было ответить примерно за 15 секунд. И не только быстро найти ответ, но и сформулировать его, записав на бумагу. Стрелки часов неумолимо двигались вперед. После каждого тура мы отдавали свои ответы и с трепетом ждали оглашения правильных результатов. Как мы радовались, когда ответ был верен, словами не передать!



Запомнился музыкальный тур. Вот где народ повеселился на славу! Думаю, все участники оценили песню в формате «реверс» (прим.: прокрутка музыки в обрат-



ном режиме). Каких только вариантов не было: «Песня Бременских музыкантов», «С чего начинается Родина?» и даже гимн Российской Федерации! Но ответ поразил всех – это был гимн электропрофсоюзов. Конечно же, это никто не смог отгадать.

Отмечу и седьмой блиц-тур с вопросами, относящимися к нашему предприятию. Например, «Как называется газета, которая выпускается на заводе?». Из многих вариантов

мы сразу же выбрали один, думаю, вы уже знаете какой. В этом туре вопросы больше не повторялись, а время было ограничено всего ста секундами.

Во время перерывов, пока организаторы считали правильные ответы и выставляли баллы, мы могли пообщаться и обсудить игру. Многие были заинтригованы с самого начала.



Всех объединила одна цель – ответить правильно на все вопросы и выиграть. Нам пригодились знания из разных областей – история, география, спорт, кино, музыка и многое другое. Несмотря ни на что, всех переполняли эмоции. Было очень весело и познавательно. Лидеры менялись на протяжении всех семи туров, но последний блиц-тур расставил все на свои места. Третье место заняла команда «Эти... Как их там?» (СГМ, СУКП, ОГК), второй стала команда «Флюгегхаймен» (ОГТ, СУКП, ОТД, ОГК, ОГМетр, СМП), а абсолютным победителем стала команда «Завет Ильича» (ПДО, КТС, ОБПАИк, ОГМетр, СМП). Поздравляем!





КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ КАК ЗАЩИТА ОТ МАНИПУЛЯЦИЙ

В современном мире потоки информации достигли невиданных размеров и обрушиваются на голову обывателя через всевозможные источники. Как оградить себя от навязывания чужого мнения, понять, что важно, где правда, а где очередная «утка»? Все чаще общество пытается ответить на эти вопросы, обсуждая проблему манипулирования людьми. Сегодня на этой проблеме остановимся и мы.

Рассмотрим самые популярные способы, умело применяемые для манипуляции нашим сознанием.

Отвлечь внимание

Отвлечение внимания – любимый прием средств массовой информации. Важная и полезная информация тонет в море мелких поверхностных сюжетов. Интернет только обострил эту проблему: мы постоянно отвлекаемся на различные картинки и истории из жизни. Однако у нас хотя бы есть выбор, достаточно правильно расставить фильтры в социальных сетях и не останавливаться на незначительных новостях.

Больше эмоций, чем размышлений

Эмоции и новости идут рука об руку, но нельзя сказать, что это хорошо. Эмоции мешают объективному восприятию фактов. Это часто приводит к искаженному восприятию действительности. Во многом из-за этого термин «информаци-

онная война» не только не забыт, но и находитесь на слуху. Пользователям со всего света остается только придумывать, как не стать в нее вовлеченными.

Односторонность освещения событий

В данном случае методика манипуляции направлена на односторонность освещения событий, когда дается возможность высказаться лишь одной стороне процесса, в результате чего достигается ложный смысловой эффект от получаемой информации.

Создать проблему из ничего

Искусственная или преувеличенная проблема иногда вызывает нешуточную реакцию общества. В 2016 году в публикации NASA говорилось, что если бы астрология была точной наукой, то знаки зодиака сместились бы. Журнал Cosmopolitan преподнес это как научное открытие и заявил, что 80% людей придется изменить

свой знак зодиака. Статья распространялась так быстро, что NASA пришлось выступить с опровержением.

Стратегия постепенности

Для того, чтобы сформировать необходимое мнение, можно публиковать материалы на любую тему не сразу, а постепенно. Так порой создаются нужные образы человека, явления или продукции. Пожалуй, самым ярким примером использования СМИ для лоббирования интересов крупных концернов является популяризация табакокурения в середине XX века.

P.S. Относитесь к получаемой информации критически, проверяйте источники, а также задумывайтесь о возможных мотивах тех, кто доносит вам ее. Следите за событиями из разных источников, слушайте разные точки зрения. Главное оружие против манипуляции – критическое мышление.

Уголок здоровья

ПЕРЕЖИТЬ ЗИМУ БЕЗ ПРОСТУДЫ НУЖНО И МОЖНО!

Зима – лучшая пора для различного вида инфекций. Нас поджидают многочисленные вирусы, самый опасный из которых – грипп. Как же обезопасить себя от простуды и не заболеть? Марлевая повязка на лицо или оксолиновая мазь в нос, ну в крайнем случае – горячий чай с малиновым вареньем...?! Обратимся за рекомендациями в медицинскую службу нашего предприятия.

– Прибегать к народным средствам и советам наших бабушек можно, но это не панацея от всех болезней, – говорит врач-терапевт Анастасия Леонидовна Веселовская. – Для общего оздоровления и профилактики необходимо укреплять организм. Больше гуляйте. Свежий воздух прекрасно закаляет наш организм, важно только соответствующе погоде одеваться. Не переохлаждаться, но и не перегреваться. Полезно и дома, особенно перед сном, и на работе регулярно проветривать помещение, делать влажную уборку. Старайтесь больше спать. Люди, спя-

щие менее семи часов в сутки, в три раза больше подвержены риску простудиться. Здоровый сон укрепляет иммунитет, а в период с 22:00 до часа ночи в организме вырабатывается мелатонин – гормон счастья.

Ешьте меньше сладкого. Наелся сладкого – глюкоза повысилась, и это привело к упадку иммунитета. Соответственно, человек стал более чувствителен к простуде. Клюквенный морс, имбирный чай с лимоном и медом, настой череды и прочие полезные напитки внесут свою лепту в защитные механизмы иммунитета. Зимой питание должно быть полноценным:

белки, жиры и углеводы. Мясо зимой – обязательное блюдо на столе.

В период эпидемий важно часто мыть руки, но это не должно стать навязчивой идеей, поскольку вирус может передаваться и воздушно-капельным путем.

Самый действенный способ – обходить больных. Стоит помнить о «правиле двух сидений». Согласно ему, риск простудиться снижается, если человек сидит на расстоянии двух рядов сидений от простуженного человека.

Так что заботьтесь о своем здоровье и не болейте!



ПОПАСТЬ В ЯБЛОЧКО

Турнир по пулевой стрельбе провели на нашем предприятии со 2 по 4 декабря. На меткость в ангаре автомонтажного участка СМП состязались 60 команд, а это – 180 человек.



Прошедший турнир стал отличной возможностью проверить стрелковые навыки сотрудников. Соперники состязались в меткости стрельбы из пневматической винтовки на дистанции 7 метров из положения «стоя». Каждому участнику предоставлялась возможность сделать три пристрелочных выстрела и два зачетных. Итоги подводились в личном и командном зачетах по лучшему результату.

В личном первенстве сильнейшей, заняв первое место, стала Елена Королева из отдела внешней кооперации.

«Серебро» завоевал Евгений Куклин из производственно-диспетчерского отдела, на третью ступень пьедестала почета поднялся Евгений Жур из механообрабатывающего производства (33-й участок).

В командном первенстве первое место поделили между собой два коллектива: не было равных стрелкам из отдела главного конструктора и механообрабатывающего производства (34-й участок). Работники 33-го участка МП стали серебряны-



ми призерами турнира, а третье место выиграли работники 35-го цеха.

Поздравляем спортсменов-стрелков и желаем им дальнейших побед и новых достижений!

– Мы стараемся всегда привлекать работников к активному и здоровому образу жизни, – отметил председатель спортивной комиссии профкома Владимир Панков. – И решили в этом году провести подобные соревнования. Этот интересный вид спорта не требует специальной физической подготовки, и медицинских противопоказаний у сотрудников нет.

Кроме того, у нас есть помещение, которое подходит для проведения таких мероприятий. Отмечу классную стрельбу нашей прекрасной половины. Обошли мужчин в меткости. Молодежь также проявила хорошую активность, и это говорит о популярности данного вида спорта.



Призеры турнира

НА ПРИЗ КОМПАНИИ «ОША»

В ноябре на стадионе спортивного комплекса «Красная звезда» уже 28-й год подряд стартовали открытые соревнования по зимнему мини-футболу на Кубок компании «ОША». Традиционно в этом популярном и ярком спортивном событии участвуют заводчане – любители подвижных игровых видов спорта.

С хорошим результатом – 6-е место – завершился более чем полугодовой футбольный турнир на приз городской Мини-Футбольной Лиги. И сразу же наши заводские футболисты включились в турнир на приз компании «ОША».

Команда «РЕЛЕРО» после успешного прохождения предварительного этапа вышла в основной этап. Впереди ее ждали серьезные футбольные баталии и испытание на прочность.

После серии игр неуступчивая и бой-

кая команда нашего предприятия заняла 6-е место в основном этапе Кубка, но не прошла в восьмерку лучших. Несмотря ни на что, ребята – молодцы! Они на равных сражались с серьезными соперниками, достойно держались на поле и оставили о себе хорошее впечатление. Отметим, что всего за выход в финал играли 56 команд.

Пожелаем нашим футболистам здоровья, спортивной злости и твердости характера, а также побед на футбольных полях!

