

СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 6 (15347) Апрель 2019 г.



С ПРОВЕРКОЙ СПРАВИЛИСЬ НА «ОТЛИЧНО»

Испытательная станция нашего предприятия успешно прошла обязательную аттестацию и подтвердила соответствие подразделения требованиям, предъявляемым к проведению испытаний техники, выпускаемой в интересах Министерства обороны РФ.

— Традиционно аттестация испытательной станции проходит раз в три года, — мы беседуем с исполняющим обязанности начальника испытательной станции Дмитрием Казнахметовичем Шагиахметовым. — Для меня это первая аттестация, поэтому было сложно, но мы, как и всегда, готовились тщательно, внимательно отнеслись ко всем мелочам и к новым дополнительным

требованиям, поэтому успешно справились с проверкой. В марте нам выдано свидетельство об аттестации, дающее право на проведение испытаний радиоаппаратуры, устройств и оборудования военного назначения. Полученное свидетельство говорит о соответствии станции требованиям к технической компетентности и независимости.

В подготовке необходимой документации участвовал практически весь коллектив станции. Особенно хочу поблагодарить инженерный состав — техбюро испытательной станции, на плечи которого легла основная нагрузка — это Валерий



Григорьевич Захаревич, Анна Владимировна Шаповалова, Анастасия Васильевна Сологук, Антон Владимирович Тучков, Вячеслав Александрович Запорожский. Настроение у всех боевое, работа продолжается. Мы готовы к любым трудностям, осваиваем новые виды и области испытаний.

— На нашем предприятии уделяется повышенное внимание качеству выпускаемых специальных и гражданских изделий, — продолжаем мы разговор с исполняющим обязанности заместителя генерального директора по качеству Вячеславом Владимировичем Рязано-



вым. — Все изделия проходят серьезные испытания, установленные стандартами и техническими условиями. Отмечу, что с момента последней аттестации коллектив станции существенно обновился. Пришло много молодежи. И несмотря на это, проверка успешно подтвердила нашу компетентность и соответствие требованиям руководящего документа. Сделано важное дело.

Хочу сказать, что коллектив испытательной станции не стоит на месте. Так, недавно прошла первичная аттестация модернизированной камеры. Идет её дальнейшее оформление. Задумки есть и по другим направлениям испытаний, но говорить про это пока ещё рано. Главное сегодня — повышать профессионализм, занимать принципиальную позицию в вопросах испытаний и выявления несоответствий. А уж настойчивости и упорства в достижении этого коллективу испытательной станции не занимать!



ВНЕДРЯЯ СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Кадровая политика на нашем предприятии всегда в приоритете. Проводятся переобучение и повышение квалификации, курсы и тренинги как среди специалистов, так и среди руководителей, формируется кадровый резерв. Наряду с традиционными подходами идет внедрение современных методов обучения.

— Идея провести на нашем предприятии корпоративное обучение по современному менеджменту молодых перспективных руководителей среднего звена возникла не на пустом месте, — отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам **Вадим Владимирович Подопрigorин**. — Мы всегда работали в этом направлении, но это были отдельные эпизоды, точечные. Сегодня для того, чтобы идти в ногу со временем и даже опережать его, необходимо чтобы каждый руководитель обладал определенными компетенциями в управлении людьми и производственными процессами. Выигрывает тот, у кого в арсенале инструменты межличностных отношений, тот, кто умело и грамотно выстраивает отношения внутри вверенного ему коллектива.

Мы собрали группу из 20 человек, в составе которой руководители среднего звена и представители кадрового резерва, чтобы они посмотрели друг на друга, оценили свои возможности и потенциал каждого на самореализацию. Обучаем их современному менеджменту. Курс «Современный руководитель» включает в себя три модуля. Уже прошли тренинги по первому модулю «Эффективность управления и индивидуальные особенности руководителя». Среди вопросов, которые здесь обсуждались, — правильная постановка задач, делегирование полномочий и контроль, межличностные отношения, инструменты взаимодействия на выстраивание команды и другие.

Считаю также, что в качественном обучении важную роль играет личность преподавателя. Поэтому мы пригласили из Новосибирска известного специалиста в области тренингов — бизнес-тренера Людмилу Алексеевну Макшанову. Она моментально вовлекла слушателей в

процесс обучения, заставила их думать и действовать, заинтересовала, устраивая деловые игры и баттл между группами. За два дня обучения у слушателей возникла масса вопросов, которые они решали на личной консультации. Уже сейчас заметен эффект сплочения коллектива: участникам тренинга стало гораздо легче и комфортнее взаимодействовать друг с другом.

Современный рынок мобилен, требует перемен и соответствующего административного ресурса. Не скрою, были опасения, что наши начинания не найдут поддержку, и мы рады, что ошибались. Обратная связь превзошла все ожидания. Отзывы положительные. И это только начало: продолжение следует в июне и в сентябре. Мы будем отслеживать, насколько эффективен данный вид обучения.

Дмитрий Александрович Колесников, руководитель МП:

— Узнал для себя много нового, нюансы управления, в частности, управление временем. Как все успеть? Это сегодня так важно! Понравилась живая дискуссия. Тренер «заставила» нас нестандартно мыслить, решать проблему необычным для нас способом. Впечатления о первом этапе только положительные. Я ещё обдумываю все сказанное и сделанное. Жду очередной встречи и надеюсь, что обучение поможет нам прочнее встать на рельсы современной экономики.

Вячеслав Викторович Гладкевич, начальник ОВК:

— Думаю, что такое обучение необходимо. Здесь мы проходим новые современные приемы в постановке задач и путей их решения, проверке их выполнения. Новое



понимаю теперь, что многое в нашем сознании необходимо ломать, это достаточно сложно, но необходимо.

Юлия Владимировна Тюкина, заместитель главного технолога по подготовке производства:

— Курс оказался очень полезным для меня. Я в должности руководителя всего год и руковожу интуитивно, глядя на других и согласно моим представлениям об этом. Теперь другое дело. Многие начинают понимать и делать по-другому. Что за работник перед тобой? Как с ним разговаривать, что от него можно требовать? Что для людей является стимулом и мотивацией? Как правильно ставить задачу? Как должен вести себя руководитель в той или иной ситуации? Я в восторге, жду очередного обучения и встречи с нашим тренером, даже время отпуска ради этого поменяла.

Александр Владимирович Ионов, начальник технологического бюро ОГТ:

— Прохожу обучение в кадровом резерве, поэтому для меня тема первого модуля и терминология были не новы. На занятиях заинтересовал необычный подход Людмилы Алексеевны к обучению. Она полностью завладела нашим вниманием, завоевала доверие честностью и открытостью. Дружелюбная атмосфера, активный живой диалог с аудиторией, домашние задания и работа в команде — мы были в центре событий. Два дня полного погружения в тему. Какой вывод: это просто взрыв эмоций! Нам за короткое время дали такой большой объем информации, что мы несколько дней приходили в себя. Я рассмотрел некоторые позиции в отношении того, как руковожу коллективом, свои стереотипы и каноны, приоритеты. Честность, открытость, краткость, человечность — так просто и в то же время сложно. Начинаешь верить, что можешь изменить весь мир.



ОНА НЕ ОТСТУПАЕТ ПЕРЕД ТРУДНОСТЯМИ

Чем ближе знакомишься с работой нашего предприятия, тем больше убеждаешься в том, что секрет его успеха кроется в работниках, которые не просто добросовестно подходят к своим обязанностям. Каждый день, стремясь к лучшему, они делают все для того, чтобы совершенствовать производство и совершенствоваться самим. Сегодня мы беседуем с начальником технологического бюро ОГТ Александрой Сергеевной Пашковой, которая стала частью коллектива сразу после окончания вуза. Вот уже шесть лет она помогает заводу становиться лучше. Признается, что уже не представляет своей жизни без производства, без работы, которую искренне называет любимой.

— Александра, как и когда ты пришла работать на наше предприятие?

— В центральной заводской лаборатории ОГТ для нас, будущих бакалавров, читал лекции и проводил семинары по курсу «Прикладная химия» мой первый наставник, научный руководитель и педагог Николай Александрович Бельих. Кроме учебного знакомимся мы и с производственным процессом цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат. Позже, уже учась в магистратуре, решила совместить работу и учебу. И чем больше работала, тем больше мне здесь нравилось, меня все больше увлекала электрохимия. Вот так постепенно завод заволадел моими мыслями, и я решила построить карьеру производственника.

— Начальник техбюро — должность, до которой, полагаю, нужно дорасти. С какой должности ты начинала свою карьеру на заводе?

— Начинала с технолога третьей категории, а уже в конце 2014 года мне была присвоена вторая категория. До этого проделала серьезную и трудоемкую работу по внедрению электролита химического никелирования алюминиевых деталей. С одной стороны, в общей практике это давно известное направление, но на нашем предприятии этого покрытия не было. Вместе с коллегами мы провели опытные работы и по результатам выбрали ту технологию покрытия химникелем, которая теперь у нас успешно применяется. На сегодняшний день это одна из моих больших заслуг, моё детище, до сих пор за него переживаю. С коллегой Верой Меркуловой мы в том же 2014 году выдвинули предложение по замене многослойного покрытия на газодинамическое напыление и продолжаем по этому направлению активно взаимодействовать с технологами СМП.

— Как шло твоё взросление как специалиста?

— Постепенно нарабатывала опыт, а с опытом, как известно, приходят знания и уверенность. Меня ночью разбудил — от збубов все нормы и ГОСТы будут отскакивать. Помогает в продвижении вперед то, что с моим мнением считаются, меня поддерживают. Для молодого специалиста это имеет огромное значение. Считаю, что мне повезло и с руководством, и с коллегами. Большую помощь оказали старшие товарищи по работе, к чьим советам я всегда прислушиваюсь — это профессионалы своего дела, великолепные специалисты Светлана Юрьевна Баша и Маргарита Федоровна Михайлюта.

Позже, мне доверили руководство коллективом — я стала начальником бюро. Это новая ответственная ступень для меня. И теперь уже как технолог, как администратор

пытаюсь что-то сделать, стараюсь заряжать свою небольшую команду энергией и оптимизмом. Мы находим общий язык, это очень важно для общего дела.

— Откуда ты черпаешь новые идеи, новые знания?

— Инженер-технолог должен постоянно повышать свой уровень. Для этого, конечно, интересоваться новинками, изучать техническую литературу, журналы, участвовать в конференциях, выставках. Я уже побывала на выставках и училась в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Нижнем Новгороде. Новый опыт, знания и школа управления для меня — это и обучение в кадровом резерве предприятия.

Родом Александра Пашкова из города Кызыл, столицы Республики Тува. Среди школьных предметов она выделяла технические, особенно химию. Поэтому, уехав учиться в Омск, поступила в ОмГУ на химический факультет.



Мнение о...

Андрей Борисович Софьин, заместитель главного технолога:

— Александра Сергеевна показала себя как человек, увлеченный техникой, и сразу же включилась в работу по гальвано-малярному производству. Не испугалась трудностей, не спавала и, конечно, мы помогли. С её приходом начали формировать технологическое бюро 38-го цеха. Сейчас здесь коллектив крепкий, работоспособный, боевой. Используя в работе грамотный технический язык, провела серьезный труд — переоформление технологической документации 80-х годов прошлого века на современный программный продукт. С её активным участием идет техническое перевооружение 38-го цеха. Вместе с Александрой мы решили проблему внедрения химникеля. Теперь и оборудование есть, и производство работает. Она мобильная, креативная, смелая и, что главное, любит химию.

— Мне скучно заниматься только каким-то одним делом, поэтому я все время в движении, в поиске занятия по душе. В школьные годы посещала кружки рукоделия, будь то бисероплетение, рисование, вышивание или кройка и шитье. Кроме обычной школы получала образование по классу хорового пения в музыкальной школе.

Первый опыт научной работы она получила в студии юннатов, где в классе 6-7-м изучала проблему: при какой температуре замерзают те или иные растения. Математический склад ума, интерес к приборам и механизмам, к научным изысканиям достались ей от папы Сергея Петровича, мама Ирина Александровна работала учителем русского языка и литературы и учила дочку любви к родному слову, к чтению.

В общественную жизнь коллектива буквально с первого рабочего дня Александру вовлекла предцехком ОГТ Татьяна Земляничина. Моя собеседница вспоминает свой дебют — выступление в «Танцеваль-

ном калейдоскопе» ко дню рождения завода. Потом уже были конкурсы, различные мероприятия, которыми она увлеклась со свойственным ей энтузиазмом. Заинтересовал её и туризм. Не представляю эту хрупкую девушку с огромным рюкзаком за плечами, но она привыкла ломать стереотипы по отношению к себе. Теперь Саша — «Турист России». Пройдя в походах выходного дня 75 км, по праву заслужила это звание. Член совета турклуба «Спектр», наша героиня вместе со всеми стремится активно его развивать. И это ещё не все: Александра — член Президиума профкома, председатель комиссии по организации культурно-массовой работы, входит в цеховой комитет. И на этом останавливаться не собирается, а заводчанам желает: «Будьте активными, умеете отстаивать свою позицию, но при этом прислушивайтесь к мнению оппонента, постоянно учитесь, радуйтесь мелочам и чаще улыбайтесь друг другу».

Подготовила Екатерина Голият

ПРОФСОЮЗ ЗАЖИГАЕТ ЗВЕЗДЫ

Это было смело, необычно, захватывающе, интересно и весело. Профсоюз провел 29 марта конкурс «Лучший председатель профсоюзной организации подразделения».

Главный идейный вдохновитель нового проекта и его основная движущая сила – организационно-информационная комиссия профкома. Перед собой она поставила сверхзадачи, которые хотела в этом конкурсе реализовать, а это: повышение эффективности работы профсоюзной организации подразделения, выявление лучших предцехкомов, повышение авторитета профсоюзного лидера и обмен опытом профсоюзной работы. Многое из задуманного удалось осуществить, и в этом помогли конкурсанты, переборовшие свой страх и подавшие заявки на участие.

Кто же эти первопроходцы? Вместе с группой поддержки на конкурс пришли председатели профсоюзных организаций Инна Петровна Михайлова, механообработывающее производство, Наталья Юрьевна Экман, служба гарантийного и послегарантийного ремонта, Лариса Геннадиевна Клевакина, цех № 35, Анна Олеговна Кузнецова, отдел главного конструктора, и Татьяна Валерьевна Казанцева, отдел внешней кооперации.



Конкурс стартовал. На первом этапе участникам необходимо было рассказать о себе, своей работе и профсоюзной организации, результатах и достижениях. Все постарались уложиться в положенное время, подготовили слайд-шоу и небольшие рассказы в стихах или в прозе, сдержанные или задорные. Все они заканчивались на оптимистичной ноте – я горжусь своим коллективом, профсоюзной организацией и предприятием!

Инна Михайлова, МП:

– У меня большой опыт работы предцехкомом – 10 лет, и я посчитала, что должна, что смогу и мне есть чем поделиться. Конечно, за это время что-то разложилось по полочкам, однако сегодня я растерялась, и это для меня было неожиданно. Хочу остановиться на этапах конкурса: первый – самый объемный, он интересен тем, что я смогла рассказать о себе и своей общественной работе. Второй этап – самый сложный. Здесь своими словами не скажешь, надо знать нормативную базу. Очень важно уметь и правильно мотивировать работника на вступление в профсоюзные ряды. Отмечу, что, когда на тебя внимательно смотрят десятки глаз, это делать сложнее. И, наконец, разбор конфликта в четвертом задании. В очередной раз убеждаешься, как важно знать нормативную базу и уметь её правильно применять. В общем, мне все понравилось! Первый блин получился вкусным, поджаристым со всех сторон и полезным.

Теоретический этап заставил участников подумать и вспомнить Коллективный договор и нормативную базу Профсоюза, ответив на пять вопросов. При ответе конкурсанты прибегали к помощи групп поддержки, ведь известно: одна голова хорошо, а семь – лучше. Размышляя, на-

Разрешали конфликтную ситуацию конкурсанты на завершающем, четвертом, этапе. Участники и их команды получили краткие описания ситуаций и в течение 10 минут должны были предложить эффективную стратегию выхода из конфликта. Каждая ситуация имеет реальный прото-

Мнение о...

Анна Кузнецова, ОГК:

– Конкурс прошел на высоком уровне. Всё очень понравилось. И задания, которые охватили почти все сферы профсоюзной работы, и организация выше всяких похвал. Сделала для себя вывод – надо хорошо знать нормативную базу Профсоюза. И два этапа – мотивация и разрешение конфликтов – решаются также на уровне норм и правил деятельности Профсоюза. На конкурсе царила дружеская атмосфера. Хочу пожелать конкурсу продолжения. Думаю, что и в дальнейшем это будет яркое, незабываемое мероприятие – бренд Профсоюза.

Наталья Экман, СГИПР:

– Решила участвовать в конкурсе, потому что стало интересно и других посмотреть, и себя показать. Очень переживала. Это серьезный опыт для меня. Я ведь всего лишь один год предцехком и хочу, чтобы наша профсоюзная организация лидировала. Мне понравились организация мероприятия и общий настрой участников. Особенно теоретический конкурс и наболевшее – решение различных конфликтных ситуаций. Здорово! Такие мероприятия важны.

Татьяна Казанцева, ОВК:

– Конкурс волнительный, очень переживала: получится ли? Во всяком случае – это опыт и большой шаг для меня. Однако, если учесть, что надо было успеть подготовиться за четыре дня, то я – молодец!

пример, какими документами регулируется деятельность профсоюзов, вспомнили даже конвенции Международной организации труда.

Как вовлечь в Профсоюз нового работника? Задача не из простых. Мотивация профсоюзного членства – тема третьего этапа конкурса. Роль нового работника взяла на себя специалист по управлению персоналом и член жюри Светлана Александровна Реховская. Конкурсанты использовали всё свое красноречие, обаяние и аргументы, а Светлана Александровна получила много ценной информации для размышления.



Мнение о...

тип. Где-то требуется проявить дипломатическую гибкость, чтобы урегулировать конфликт с руководителем, где-то – политкорректность, чтобы поделить между победителями доставшийся им неделимый приз, а где-то – перехватить инициативу у агитатора против Профсоюза, появившегося вдруг в коллективе. Команды инсценировали предложенные ситуации, разыграли их по ролям и развили дальше. Выступления участников подробно разбирались, предлагались различные стратегии, поэтому этап прошёл заинтересованно и живо.

Победителя определить было очень трудно, но авторитетное жюри после споров и подсчета баллов пришло к общему



мнению – званием «Лучший председатель профсоюзной организации подразделения», кубком победителя и денежной премией наградить А.О. Кузнецову, дипломом за второе место и денежной премией наградить Н.Ю. Экман, дипломом за третье место и денежной премией наградить И.П. Михайлову. Дипломы участника конкурса и призы вручены Л.Г. Клевакиной и Т.В. Казанцевой.

Считаю, что конкурс прошел успешно. Это тот самый случай, когда побеждённых нет. Мы лучше узнали друг друга, вместе нашли выход из трудных ситуаций на тренинге, а значит, сможем найти их и в дальнейшем. Организационно-информационная комиссия воочию увидела, где именно нужна её помощь. Какие-то свои выводы, думаю, сделал каждый участник.

Благодарим всех, кто способствовал успеху нашего конкурса: участников, группы поддержки, работников профкома и администрацию!

Ольга Еремеева,
организационно-информационная
комиссия профкома



Мнение о...

Лариса Клевакина, цех № 35:

– На конкурсе и при подготовке к нему узнала для себя много нового. К тому же в очередной раз убедилась в важности изучения нормативной базы Профсоюза.

Татьяна Бердникова, заместитель председателя Профсоюза:

– Подобный конкурс мы проводим впервые, поэтому до последнего не знали, как сложится общая картина. Отмечу, что задуманное мы смогли осуществить – получилась такая площадка для обмена мнениями, опытом, знаниями. Все участники молодцы! От них потребовалось много мужества и внимания. Мы зарядились энергией на добрые дела, и теперь есть огромное желание обучаться, двигаться вперед.

Мнение о...

Алексей Подворный, заместитель председателя Профсоюза:

– Конкурс завершился, мы вручили призы, и, конечно, меня переполняют эмоции. Все было просто здорово! Формат конкурса попал в точку. Мы поняли, что это то, что нам нужно было. А что касается результата, то я удивлен и поражен, как может за небольшой промежуток времени резко поменяться расстановка сил. Объективности ради скажу, что у каждого предцехкома разные методы работы, разный численный состав подразделения и сложность коллектива. Думаю, что дальше конкурс будет обростать не только новыми участниками, но и новыми сложными заданиями, а площадка конкурса станет стартовой для начинающего профсоюзного актива.



Внимание!

В преддверии отчетно-выборной конференции Профсоюза

Дан старт отчётно-выборной кампании Профсоюза РАДИОЗАВОДА ИМЕНИ А.С. ПОПОВА

С 15-го по 29 апреля пройдут собрания в профсоюзных группах, а с 22 апреля по 24 мая – в профсоюзных организациях подразделений.

7 июня состоится отчётно-выборная конференция, где будет заслушан отчёт о работе Профсоюза за период с июня 2016 года по май 2019 года, отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии, избран председатель Профсоюза и утверждён состав профсоюзного комитета на следующие три года.

В составе профкома работают семь постоянных комиссий: по защите трудовых прав работников, организационно-информационная, по охране труда, социальная, комиссия по организации культурно-массовой работы, спортивная и бюджетная.

Приглашаем для работы в профкоме инициативных членов Профсоюза, готовых придать новый импульс развитию нашей организации.

Оргкомиссия

ИХ КОНСТРУКТИВНЫЕ РЕШЕНИЯ И СЕГОДНЯ В РАБОТЕ

Мы продолжаем серию статей Александра Викторовича Старченкова, представителя известной заводской династии и советника генерального директора, об изделиях, выпущенных на нашем предприятии, и людях, которые их создавали.

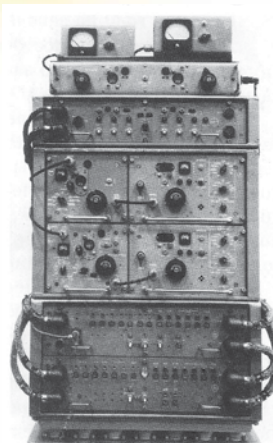
Станция Р-409М и её варианты

Разработка и серийное освоение лампово-транзисторной радиорелейной станции Р-409 «Днепр», произведенные конструкторским бюро совместно с Центральным научно-исследовательским институтом связи (МО, Мытищи), стали очередным этапом в истории нашего предприятия. «Днепр» обеспечивал работу по 6 или 12 каналам в зависимости от режима управления. В войсках одну из модификаций станции Р-409М называли «дубовой» за простоту эксплуатации и надёжность. Для организации связи в Вооружённых силах СССР создавались и другие варианты исполнения «Днепра». Так, один из вариантов станции под названием «Татра» был установлен на все борта специального лётного отряда, который обеспечивал связь первых лиц государства. Следует отметить,

что в ходе ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы Р-409МА (ещё одна модификация станции, к тому моменту уже снятая с производства) работала в условиях радиационного заражения на минимальном удалении от эпицентра.

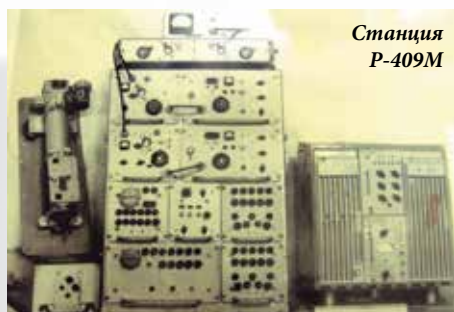
Огромная заслуга в создании этой уникальной по своей прочности станции главного конструктора изделия «Татра», руководившего комплексным сектором Отдельного конструкторского бюро, Мая Александровича Коренева и Бориса Гербертовича Гензе.

Борис Гербертович – необыкновенный человек, один из выдающихся деятелей в области конструирования в ОКБ. Фактически, начиная с радиорелейной станции Р-409, все унифицированные базовые конструкции, все конструктивные решения – это его детища. Он планомерно внедрял систему базовых несущих конструкций в заводское производство. Особенно ярко его талант проявился, когда он стал начальником конструкторского отдела и заместителем главного конструктора



РРС «Татра»

по теме «Азид». Отмечу его огромную заслугу в создании антенно-мачтовых устройств. Практически всё, что сегодня делает завод в плане полевых мачт, заложил Гензе. И сегодня с некоторыми изменениями наше предприятие выпускает 20-метровую мачту РРС Р-409, на которую группа конструкторов во главе с Борисом Гербертовичем получила авторское свидетельство на изобретение. Очень много и плодотворно он работал по теме «Дебютант». Конструктивные решения, которые мы используем на заводе сейчас, тоже его заслуга.



Станция Р-409М



Первые работники ОКБ

Информационная безопасность

КОРОТКО О ВАЖНОМ: ФЗ № 187 И КИИ

Еще пару лет назад, когда речь шла о безопасности критически важных объектов, на ум приходила защита промышленных объектов, таких как гидро- или атомные электростанции. Но с 1 января прошлого года ситуация изменилась и в силу вступил Федеральный закон № 187 «О безопасности КИИ РФ». Новый закон предназначен для регулирования отношений в области обеспечения безопасности объектов информационной инфраструктуры, функционирование которых критически важно для государства.

Наш завод попадает под действие данного закона и является субъектом критической информационной инфраструктуры (КИИ). Поэтому нам, чтобы защитить себя от компьютерных атак, необходимо принять организационные и технические меры по обеспечению безопасности своих объектов КИИ.

Теперь нарушения требований информационной безопасности объектов КИИ, если они повлекут вред, будут наказаны

уголовной ответственностью и штрафами до 1 млн рублей.

Уже успела сформироваться положительная практика выявления данных преступлений: в феврале 2018 г. сотрудники ФСБ задержали двух инженеров закрытого ядерного центра, попытавшихся превратить суперкомпьютер в майнинг-ферму. Однако сотрудники собственной безопасности центра заметили подключение нового устройства к сети и сдали горе-майнеров ФСБ. На данный

момент они находятся под подпиской о невыезде, с ними решается вопрос об увольнении с возможным обвинением в госизмене.

Р.С. Отношение государства к информационной безопасности изменилось. Сейчас вопрос информационной безопасности страны – приоритет. И защита важной для людей и безопасности страны информационной инфраструктуры больше не является личным делом ее владельцев.

Подготовили сотрудники СВБ

С ЗАВОДОМ НЕ РАССТАЕМСЯ

Недавно состоялась встреча ветеранов отдела технической документации с работниками своего подразделения, посвященная 65-летию завода. Подобные встречи ветеранов труда, находящихся на заслуженном отдыхе, с коллективом подразделения уже давно стали доброй традицией. Они помогают объединять сотрудников разных возрастов, поддерживают преемственность поколений.

Мероприятие началось в заводском музее, где ветераны познакомились с современными интерактивными технологиями в экспозиции музея, вспомнили годы, проведенные на предприятии. «Мы восхищены и покорены», — написали они в книге отзывов. Затем участники встречи прошли в родной отдел, где за чашкой чая охотно поделились воспоминаниями, впечатлениями от экскурсии и выразили искреннюю благодарность руководству отдела за организацию этого мероприятия, заботу и поддержку.

От имени всех ветеранов ОТД впечатление о встрече высказала ветеран завода, печатник высокой печати **Андрея Андреевна Захарова:**

— Есть такое крылатое выражение: все познается в сравнении. Как за эти годы изменился наш завод! И предположить не могла, что наш отдел будет развиваться такими темпами. Мне все это по душе, ведь я всегда была и остаюсь заводчанкой. По-хорошему завидую молодым работникам, которые сегодня трудятся на такой чудо-технике. Кроме того, мне приятно встретиться со старыми друзьями. Это были незабываемые минуты общения. За приглашение на экскурсию особые



Ветераны отдела на встрече

слова благодарности всем ее организаторам — председателю Совета ветеранов подразделения Л.Н. Болдыревой и заместителю начальника ОТД Л.М. Путинцевой. Отрадно, что нас не забывают, интересуются проблемами и нуждами, приглашают в гости на завод. Все это имеет для нас большое значение.

— Наши ветераны, — говорит **Людмила Михайловна Путинцева**, — люди активные, интересуются заводскими новостями. Бывшие работники отдела с нетерпением ждали этой встречи. У многих из них давно уже работают здесь дети и внуки.

Большинство пожилых людей — частые гости в заводском Совете ветеранов. Словом, и после ухода на заслуженный отдых связь с родным заводом они не прерывают, и это замечательно.

Такие встречи — особенная традиция в нашем отделе. Замечательно, что она продолжается. Встречаются старые друзья, бывшие коллеги, чей стаж работы на предприятии исчисляется десятками лет. Сегодня нам есть что им показать и о чем рассказать, есть чем гордиться. От всей души желаю ветеранам жизнелюбия и здоровья. Уверена, что эта встреча не последняя.



На экскурсии в заводском музее

Поздравляем с юбилеем!

ПУСТЬ СБЫВАЮТСЯ ВСЕ МЕЧТЫ!

В апреле этого года отмечает юбилей один из старейших работников завода, маляр 5-го разряда, «бренд» ремонтно-строительного цеха Галина Ивановна Юткина. Коллектив подразделения от всего сердца поздравляет её с этим знаменательным событием и адресует ей слова признательности и благодарности.

Галина Ивановна пришла на завод в 1978 году и начала работать в цехе № 33 на станках с ЧПУ, затем перешла в 40-й цех сверловщиком. В нашем ремонтно-строительном цехе, где она трудится с 1990 года по сей день, уже много лет является бригадиром маляров. Штукатурно-малярная команда у нашего руководителя Геннадия Владимировича Шевчука на хорошем счету, потому что проверено много раз — если требуется срочно выполнить большой объем отделочных работ, то туда направляют наш



«спецназ» во главе с Галиной Ивановной.

На каком бы объекте реконструкции ни появилась наша бригада отделочников, Галина Ивановна всегда на виду, всегда заметна больше всех и держит под контролем обстановку: кому-то подскажет, как быстрее и лучше выровнять потолок или стену; кого-то из молодых коллег подбодрит и поможет советом, а всем вместе поднимет настроение шуткой или острым словечком. То, что

за словом бригадир маляров никогда не лезет в карман, знают не только в 65-м цехе!

В нашем коллективе она — непререкаемый авторитет, ее любят и уважают все.

В семье наш юбиляр просто любимая и любящая бабушка двух прекрасных внуков, в воспитании которых принимает активное участие.

За многолетний добросовестный труд Галина Ивановна неоднократно премировалась, была занесена на заводскую Доску почета, награждалась Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

От всей души поздравляем нашу дорогую коллегу с юбилеем и желаем крепкого здоровья, благополучия, прекрасного настроения, любви и заботы близких, неиссякаемого оптимизма и сил в решении сложных производственных задач еще на много лет!

ДОМ, В КОТОРОМ ЖИВЕТ «СПЕКТР»

«Берлога» – так его называют недавно въехавшие сюда заводские туристы. На 2-й Производственной, 37, в кабинете № 27 спортивно-туристический клуб «Спектр» нашего предприятия приобрел свой дом. Об этом и о дальнейших планах мы беседуем с председателем турклуба Иваном Белозёровым.

– Решение о предоставлении нам помещения было принято ещё в прошлом году, но только недавно мы смогли сюда перебраться. Обустраиваемся. Пока к идеальному близок только наш склад. Здесь всё находится на своих местах, по полочкам, чисто и сухо. Осталось привести в порядок кабинет, где члены клуба будут собираться и куда к нам могут прийти и получить ответы на интересующие вопросы все желающие заводчане.

Переезд, конечно, отвлек на себя время и силы, но мы не забываем за сборами и суетой об основной своей деятельности. Приводим в порядок и нормативную базу клуба, а это – коррективы в Устав, структура и обязанности заместителей по направлениям работы.

В этом году мы начали обучение. Самостоятельно провели несколько образо-



вательных программ. Это семинар по вязке узлов, который был углубленным не только практически, но и теоретически. Будущим мастерам вязки узлов предстоит сдать экзамен. Мы рассказали также о видах страховочных систем, об их применении, структуре и способах использования. Не забыли технику безопасности и укрепили практические навыки.

В настоящее время идет активная подготовка к выезду в поселок Боровое (Республика Казахстан), который состоится с 20 апреля по 5 мая. Здесь на ежегодных практических сборах проходит обучение первичным навыкам скалолазания, скандинавской ходьбы, проводятся экскурсии. Наш лагерь расположится на Иманаевском ключе. Это будет интересно. В поход на Восточные Саяны мы собираемся отправиться в начале июня.



Предварительно готовим положения и уже решаем некоторые вопросы по заводскому турслету и слету ЦКБА. В этом году на турполосе турслета заводчан ждет интересная полоса препятствий, в которой будут присутствовать элементы скалолазания, веселых стартов, вернется так называемый накопительный участок для командных забегов и «Поляна знаний». Мы постарались учесть все пожелания и предложения. Заранее для желающих будут проведены мастер-классы.

Начинают движение походы выходного дня по уже проторенным маршрутам: Дачный-Подгородка, Чернолучье-Крутая Горка, берег Драверта, Старомалиновка-Серебряный. График в этом году плотный, так что скучать не придется.

Друзья, двери турклуба открыты для вас, приходите! Информацию по направлениям работы можно узнать у предцеховиков или в профкоме.

Вместе мы сила!

МЕЧТАЕМ О СЛЕДУЮЩЕЙ ПОЕЗДКЕ

Формальности улажены: список членов профсоюза БНС и ООТ уточнен, все распределены по номерам, транспорт к проходной заказан... Наконец наступила долгожданная пятница, и нам выдалась прекрасная возможность отдохнуть коллективом в экологически чистом месте на базе отдыха «Политотдел».



Отдых получился веселый и по-спортивному очень продуктивный. С момента приезда на базу не было ни одной свободной минуты, чтобы поваляться и посмотреть телевизор. Единственное место, где мы никуда не спешили – это столовая. Уютный интерьер и вкусное, оригинальное и разнообразное меню располагали к спокойной беседе.

Полужинав, все разделились на группы по интересам и отправились кто на вечернюю прогулку, кто на каток, кто в гости в другие подразделения пообщаться с друзьями и отведать ароматных шашлычков. Опять собрать всех вместе удалось зажигательной дискотеке, которая продолжалась до поздней ночи. После такого танцевального марафона сил осталось только добраться до номера.

Гвоздем программы стал, конечно же, аквапарк с великолепным бассейном, гидромассажными ваннами, захватывающими дух горками, горячими банями для расслабления души и тела, йодобромным и минеральными бассейнами для восстановления сил. Однако спортивные развлечения на этом не завершились. Выйдя на территорию базы отдыха подышать загородным воздухом, мы обнаружили еще множество

великолепных возможностей для активного времяпрепровождения. Это и прогулки на лыжах, и прекрасный каток, и горка с «ватрушками». Нас заинтересовал необычный аттракцион «Реверсивная дорога», расположенный в акватории местного озера. Катаясь на ней, мы получили необыкновенное впечатление, сравнимое с горнолыжным спуском. А какой богатый на спортивные снаряды спортзал! Тут и батуты, и детские горки, и тренажеры, и мячи... Мы наслаждались отдыхом, но, к сожалению, пришло время возвращаться домой.

От всей души благодарим наш Профсоюз и администрацию за возможность прекрасно отдохнуть за городом вместе с коллегами по работе, за заряд бодрости и хорошего настроения. Хотелось бы чаще иметь такую возможность. Ну а пока мы мечтаем о следующей поездке.