

СИГНАЛ



Выходит с июня 1959 года

№ 8 (15328) Май 2018 г.



НАШИ МЕТРОЛОГИ – ЛУЧШИЕ!

На ежегодной конференции метрологов региона подведены итоги профессионального конкурса «Лучшая метрологическая служба Омской области». Отдел главного метролога нашего предприятия занял 1-е место, он признан лучшей метрологической службой региона.

Конкурс, который проводит Омский центр стандартизации и метрологии, традиционно стартует в начале февраля. Он нацелен на решение задач повышения качества продукции и услуг, совершенствование работ по метрологическому обеспечению производства. Среди критериев, применяемых при определении уровня метрологической службы, – укомплектованность квалифицированными специалистами, своевременность повышения ими квалификации, обеспеченность эталонами и средствами измерений, работа организации в системе менеджмента качества, наличие аккредитации на право поверки и калибровки средств измерений и другие.

Наряду с нашим заводом в конкурсе приняли участие метрологические подразделения крупнейших омских предприятий.

– Считаю, – отметил главный метролог Павел Николаевич Бурмистров, – что для нашего завода, как и для всего коллектива отдела, эта победа – признание профессионализма, высокого качественного обеспечения нашей продукции и соответствия всем современным требованиям метрологии. Это успех, за которым стоит упорная, ежедневная и ответственная работа каждого.



ФОРМИРУЯ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ: ЗОЛОТОЙ ЗАПАС ПРЕДПРИЯТИЯ

Сегодня одним из важнейших направлений совершенствования системы управления персоналом является работа с внутренним кадровым резервом. Это ключевое звено в кадровой деятельности службы персонала, которое включает в себя работу Центра оценки и развития, модульное обучение и стажировку для закрепления полученных знаний. Подробнее познакомиться с этим направлением нам помогут специалисты бюро развития персонала заводской службы персонала.

Ольга Викторовна Филипповская,
начальник бюро
развития персонала:

– Формирование внутреннего кадрового резерва началось на предприятии с мая прошлого года и будет продолжено дальше.

Отмечу, что, учитывая масштаб и сложность задачи, работа по созданию кадрового резерва требует комплексного подхода и тщательного планирования. На подготовительном этапе необходимо было определить у кандидатов во внутренний кадровый резерв степени развития компетенций, соответствующих корпоративному стандарту восьмой профессиональной категории. Специалисты нашего бюро выбрали и разработали кейсы и тесты для проведения оценочных мероприятий, шкалы оценок, подготовили и апробировали регламент Центра оценки и развития.

На следующем этапе мы сформировали список кандидатов в кадровый резерв из семи подразделений – отдела главного конструктора, отдела главного технолога, службы главного механика, цехов № 10, 35, 38 и 61. К зачислению были рекомендованы 34 человека.

Третьим этапом стала организация работы Центра оценки и развития: рассмотрение деловых компетенций сотрудников, рекомендованных на резервные должности.

Четвертый этап – заседание комиссии по формированию внутреннего кадрового резерва под руководством генерального директора. Членам комиссии был представлен презентационный материал о результатах, полученных в ходе прохождения отборочных этапов. По итогам заседания



О.В. Филипповская

во внутренний кадровый резерв предприятия зачислили 17 человек, с которыми сотрудники бюро приступили к пятому этапу подготовки – изучению в теории и на практике новых компетенций и технологий.

Галина Вячеславовна Ивашина, ведущий специалист по региональному подбору персонала:

– Для чего необходим кадровый резерв? Почему его создание так актуально сегодня? В советское время каждое предприятие возвращало мастеров и директоров из собственных специалистов. Деньги и время, потраченные на обучение или переподготовку работников, возвращались в виде золотых рук



Коллектив бюро развития персонала СП

или светлых голов. В период перестройки об этой практике забыли. Однако вновь решили вернуться к ней в эпоху основательно сформированных рыночных отношений и назвали её – внутренний кадровый резерв.

Современная система формирования кадрового резерва представляет собой кропотливую «работу с талантами». Мы выяв-

Комментарий руководителя

Вадим Владимирович Подопригорин,
заместитель генерального
директора по управлению персона-
лом и социальным вопросам:

– Подготовка кадрового резерва – стратегический приоритет, ведь наличие компетентных, подготовленных специалистов, готовых к продвижению на ключевые должности, гарантирует кадровую безопасность и уверенность в завтрашнем дне. Существование кадрового резерва отвечает таким ключевым задачам, как последовательность в развитии управленческой команды завода на основе уже имеющихся опыта и знаний, а также предоставление новых карьерных возможностей наиболее перспективным работникам.

У нас, конечно, на вековой горизонт не смотрят, однако тот, кто не придает значения программе подготовки внутреннего кадрового резерва, несомненно, проигрывает. Мы тщательно отбираем работников, потенциально способных к руководящей деятельности, отвечающих требованиям, предъявляемым должностям того или иного ранга, подвергшихся отбору и прошедших систематическую целевую квалификационную подготовку. Эти люди – золотой запас предприятия.

ляем в своих рядах наиболее перспективных и талантливых работников, осуществляем их развитие до нужного уровня на нынешнем рабочем месте.

Анастасия Алексеевна Марцун,
специалист по управлению персона-
лом 1-й категории:

– Мы оценили деловые качества резервистов по стандарту деловых компетенций руководителей 8-й категории и после проведения всех мероприятий составили пяти-модульный план развития для каждого, прошедшего итоговую комиссию. Слушатели уже завершили обучение по двум модулям: «Эмоциональный интеллект» и «Управление персоналом». Сейчас на повестке дня модуль «Убеждающая коммуникация».

В обучении мы предлагаем актуальные методики работы с людьми, с самим собой, необходимые для эффективного менеджера.



Подведение результатов тестирования



Работа Центра оценки и развития

Мои модули обучения – это «Управление персоналом» и «Планирование». Второй модуль намечено провести в июне. Хочу также отметить активность резервистов, их интерес и готовность воспринимать новую информацию и применять её на практике.

Ольга Александровна Самохвалова, специалист по управлению персоналом 2-й категории:

– Я веду занятия по модулю «Эмоциональный интеллект». Вместе со слушателями мы учимся управлять эмоциями, понимать и видеть эмоциональное состояние другого человека, теорию усваиваем через практику. Навыки, знания, полученные в этом направлении, помогут нашим ученикам в дальнейшем эффективно управлять, создать благоприятную психологическую атмосферу в коллективе.

Время, проведённое на занятиях с резервистами, не прошло даром. С нашими слушателями мы стали говорить на одном языке, слушать и слышать. Работаем в режиме диалога, исподволь заставляем их думать, мыслить, анализировать. Это очень важно. Мороженое можно увидеть, но, чтобы понять его вкус, его надо попробовать, поэтому слова мы подкрепляем делом. Скоро у резервистов начнется практическое применение полученных знаний, где они в полной мере могут показать, на что способны.

Галина Вячеславовна Ивашина, ведущий специалист по региональному подбору персонала:

– Мы формируем современное сознание и должны быть в этом вопросе на высоте, всегда шагать немного впереди. Учим других, учимся и сами. Стараемся быть в тренде современной кадровой работы: посещаем мастер-классы на омском кадровом форуме, проводим вебинары с участием известных бизнес-тренеров.

Мой модуль – «Убеждающая компетенция и лидерство». Речь руководителя должна быть грамотно выстроена, задача



Идут занятия по модулю «Эмоциональный интеллект»

четко и правильно поставлена. Такой человек должен быть эрудированным, обладать организаторскими способностями, уметь повести за собой, убедить, зажечь и в то же время понимать, что руководство пусть даже небольшим коллективом – огромный груз ответственности.

Уверена, что новая разработанная нашим бюро технология даст высокие результаты. Мечтаю о заводском корпоративном университете или корпоративном центре обучения.

Подготовила
Екатерина Голият

Мнения о...

Насыщенные новой информацией занятия нашли отклик у заводчан-резервистов. Так, например, начальник технологического бюро отдела главного технолога Александр Владимирович Ионов отметил, что модуль «Эмоциональный интеллект» был интересен и очень познавателен:

– Я научился лучше разбираться в своих эмоциях и чувствах, понимать других. На занятиях по «Управлению персоналом» узнал о методах подбора персонала, процедуре адаптации сотрудников и новые эффективные способы мотивации. На все вопросы мы смогли получить достаточно полные ответы. Во многом помогла усваивать материал дружеская атмосфера и увлекательные практические занятия. Большое спасибо за полученные знания. Хочется пожелать, чтобы подобные курсы проводились как можно чаще.

– Информация, полученная на наших занятиях и практиках, не только интересна, но и актуальна, – делится Сергей Петрович Волын, слесарь механосборочных работ 35-го цеха. – Сейчас мне удастся находить общий язык с людьми не только в спорных рабочих моментах, но и в различных жизненных ситуациях. Улыбка и доброе слово меняют нас к лучшему, помогают выстроить взаимоотношения. А часто ли вы попадали в ситуацию, когда нужно в чём-то убедить окружающих? Думаю, да. И редко у кого это получается сразу. А мы, резервисты, теперь можем убедить любого. В этом нам очень помогают тренинги по «Убеждающим коммуникациям». Считаю, что полученные знания и новую информацию необходимо закреплять в профессиональной деятельности.

Твори, выдумывай, пробуй!

СТИМУЛ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШИХ ПОБЕД

Вы когда-нибудь видели миксер, собранный из детского конструктора? Или сигнализацию, сделанную из подручных материалов? 18 мая на базе Омской областной станции юных техников состоялся областной конкурс юных радиоконструкторов «Электрон», где все это и многое другое можно было увидеть. Наше предприятие выступило социальным партнёром данного конкурса.



Участники от 7 до 18 лет демонстрировали свои изобретения в номинациях «Инженер-конструктор», «Соревнования роботов» и «Конструирование металлоискателя», а также практические знания в номинациях «Юный радиомонтажник» и в теоретическом конкурсе. Ребята удивили техническими способностями и фантазией, а главное, показали, что у них есть желание придумывать и творить.

Заместитель генерального директора

по управлению персоналом и социальным вопросам Вадим Владимирович Подопригорин в приветственном слове отметил: «Приятно видеть на конкурсе столько участников. Наше предприятие ставит в приоритет задачу по профориентации подрастающего поколения, ведь в наших интересах, чтобы на завод приходили квалифицированные и талантливые молодые специалисты». Его дополнил член жюри, исполняющий обязанности начальника конструкторско-тех-

нологической службы Степан Игоревич Потёмкин: «Я также более десяти лет занимался на станции юных техников и рад видеть здесь столько равнодушных ребят, интересующихся и занимающихся радиоконструированием. Пусть сегодняшний день станет для них стимулом для дальнейших побед!»

Дипломы, призы и поздравления прекрасно дополнили этот праздник творчества.

Наталья Ананьева

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ПРОФСОЮЗ!

Май для нашего предприятия знаменателен не только Днём Победы и профессиональным праздником – Днём радио, но и ещё одним праздником, который очень важен для всех заводчан. Это день рождения Профсоюза. 11 мая, восемь лет назад, родился Профсоюз РАДИОЗАВОДА ИМЕНИ А.С. ПОПОВА. Единственный в своем роде, эксклюзивный. Это деловой партнер, помощник и советчик, создающий климат доброжелательности в трудовом коллективе. Помогать работникам предприятия – стало его основой и ежедневным кропотливым трудом. В преддверии очередной годовщины профсоюзные лидеры – члены Президиума – решили на страницах газеты поразмышлять на тему «Это мой Профсоюз».

Профсоюз реальных дел

Почти сразу со студенческой скамьи в апреле 2009 года я пришел на наш завод, поэтому почти ничего не знал о профессиональном союзе работников. Профсоюзный членский билет мне вручили через три недели, и я благополучно положил его под стекло рабочего стола. Так и лежал бы он себе там преспокойненько, если бы в 2010 году не образовался наш с вами Профсоюз РАДИОЗАВОДА ИМЕНИ А.С. ПОПОВА.



Многочисленные встречи, споры, обсуждения нового пути заводского Профсоюза вовлекли меня в водоворот общественной жизни, да так, что я вошел в состав профкома и стал работать в комиссии по охране труда.

Это была настоящая лавина реальных дел. Мы рассматривали заявления и жалобы заводчан, реагировали на них, инспектировали места работы и отдыха в подразделениях, проводили смотр-конкурс на лучшее помещение по приему молока и соков, оснащали эти помещения мебелью и бытовой техникой, обследовали подвальные помещения и убежища, где ютились

уборщики АХС, организовывали работу с уполномоченными по обеспечению общественного контроля. Самое серьезное и ответственное время приходилось на момент заключения коллективных договоров: необходимо было не только отстоять важные, на наш взгляд, предложения, но и последовательно отслеживать их исполнение.

Профсоюзная работа хоть и занимала немало времени, но всегда помогала в должности заместителя по технической части начальника 38-го цеха.

Сегодня могу с уверенностью сказать, что наш Профсоюз – Профсоюз реальных дел, эффективная организация по взаимодействию трудового коллектива и администрации, осуществляющая защиту трудовых прав работников в коллективных трудовых спорах, защиту прав членов Профсоюза в индивидуальных трудовых спорах, оздоровление детей членов Профсоюза, санаторно-курортное лечение, оказание адресной социальной и материальной помощи в различных жизненных ситуациях и многое другое. Одним из важных направлений нашей деятельности была и остается работа в сфере соблюдения и улучшения условий и охраны труда, ремонт и реконструкция рабочих мест и помещений, сокращение рабочих мест с вредными условиями труда.

Задач у нас много, но я считаю, что первейшая из них – поиск и вовлечение в профсоюзную работу активных и неравнодушных людей, готовых «тратить себя» для обеспечения достойного труда и отдыха заводчан.

Особое внимание уделяем приобщению новых, и особенно молодых, работников к традициям и ценностям предприятия.

*А.Ю. Подворный,
заместитель председателя Профсоюза*

Это наш Профсоюз!

Когда Профсоюз завода вышел из состава Федерации омских профсоюзов, многие пророчили, что такая автономия ни к чему хорошему не приведет. Но



нет, Профсоюз стал развиваться ускоренными темпами, доказывая свою мощь и силу.

Отмечу сильные стороны Профсоюза. Приведу пример. При подготовке нынешнего Коллективного договора

мы столкнулись с тем, что по результатам специальной оценки условий труда у многих работников не сохранились гарантии: дополнительный оплачиваемый отпуск, право на получение льготного пенсионного обеспечения и сокращенная продолжительность рабочего времени. Мы не могли это оставить без внимания и стали тщательно изучать нормативно-правовые акты. Вопрос удалось решить и сохранить гарантии работникам в рамках действующего законодательства.

Однако есть и слабые места. Многие из того, что проводится профкомом, аппаратом и Президиумом Профсоюза, зачастую не доводится до работников предприятия или доводится в искаженном виде. Иногда даже от членов Профсоюза можно услышать фразу: «Вы там в своем Профсоюзе только и делаете, что взносы собираете». Интересно, во-первых, в каком тогда они Профсоюзе состоят, и, во-вторых, чем у них в подразделении занимается профсоюзный лидер?

Хочется сказать, что Профсоюз – это путевки, это материальная помощь, спортивные и развлекательные мероприятия. Да, по заявлению работника выдается материальная помощь, компенсируются затраты, связанные с санаторно-курортным лечением, проводятся конкурсы и другое, но это не главное, главное – знать, что оказать поддержку и помочь отстоять



На Сибирском международном марафоне

права работников способен только сильный Профсоюз.

Уважаемые члены профкома, желаю вам насыщенной, интересной и эффективной работы, позволяющей реализовывать намеченное. А всем членам Профсоюза – осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение любой задачи.

Р.М. Афонин,

председатель комиссии по охране труда

Команда единомышленников

В профсоюзные ряды я вступил ещё во время обучения в вузе и как председатель студсовета активно сотрудничал со студенческим профкомом. Поэтому с приходом на завод предложение вступить в Профсоюз принял без раздумий. Было это в конце 2009 года, как раз в переходный период, когда принималось решение об образовании своего Профсоюза. Мысль о том, чтобы самостоятельно развивать профсоюзное движение на предприятии, возникла не на пустом месте. Просто, чтобы идти в ногу со временем, нужны мобильность, маневренность и быстрая реакция на происходящее, а «старая система» для этого оказалась малоэффективной.



Когда в 2010 году мы стали самостоятельными, то начали сами планировать, распределять, принимать решения и контролировать качество их исполнения. И администрация нас поддержала. Ведь работодатель заинтересован, чтобы работники меньше болели, вели здоровый образ жизни, занимаясь физкультурой и спортом, имели хорошие и безопасные условия труда, повышали культурный и профессиональный уровень, а на предприятии и в семье сохранялась спокойная обстановка.

Вот так, решая общие задачи, наша команда единомышленников движется вперед. Главное, не останавливаться на достигнутом, и тогда все у нас получится!

А.В. Сахутин,

председатель спортивной комиссии

Кадры решают всё!

Когда образовался наш Профсоюз, необходимо было обеспечить полноценную организацию всей его деятельности. А где взять необходимые кадры? Тогда приняли решение о создании комиссий, отвечающих за то или иное направление работы, куда и должны были войти работники предприятия – члены Профсоюза.

Хорошо помню тот день в 2010 году, когда инициаторы создания профсоюзной организации вышли



Мы одна команда!

с предложением к членам Профсоюза – поработать в одной из комиссий профкома. Желающих было немало, но большинство все-таки слабо понимало, чем именно придется им заниматься в той или иной комиссии.

На протяжении восьми лет члены комиссий методом проб и ошибок накапливали опыт решения тех или иных проблем и задач. Составы комиссий менялись. Некоторые члены комиссий, потеряв интерес, или в силу сложившихся жизненных обстоятельств, оставляли эту работу. Кто-то переходил из одной комиссии в другую и там реализовывал себя...

На дворе 2018 год. Можно сказать, что задача по обеспечению кадрами выполнена. Однако выполнена она все-таки не до конца. И нужно признать, что это невозможно, потому что наша общественная организация растет. Достаточно посмотреть, с каким восторгом председатели комиссий встречают работников, вступивших в члены Профсоюза, приветствуют желающих оказать помощь или поработать в составе той или иной комиссии. И не из-за того, что работать некому, а потому, что каждый новый член Профсоюза или новый член комиссии – это потенциально новые идеи и креативные решения. Для движения вперед как глоток свежего воздуха необходимы новые кадры, которые будут подпитывать силами наш Профсоюз.

О.А. Селезнева, член организационно-информационной комиссии

Главное – верить в успех!

О роли Профсоюза в моей судьбе коротко не расскажешь. С первых дней самым главным ощущением у меня – девушки из маленькой деревеньки, попавшей на огромный завод, в большой и слаженный коллектив – стало ощущение дружной семьи. За 45 лет работы на предприятии было всё: трудовая деятельность в цехе, активная общественная работа... Мы поздравляли коллег с праздниками, днями рождения и юбилеями, оформляли стенные газеты, участвовали в цеховой художественной самодеятельности, вместе с коллективом выезжали отдыхать на природу. И здесь организовывали конкурсы, беспроигрышные лотереи, зимой катались на лыжах и коньках, летом играли в баскетбол, футбол, наслаждались окружающей красотой. Незабываемые впечатления!

Достоинно жили, работали, отдыхали и вдруг – переломные 80-е, тяжелые 90-е. Я председатель цехового комитета цеха

№ 38. О каких культурно-массовых мероприятиях могла идти речь? Митинги, пикеты, бесконечные встречи, совещания профсоюзного актива с администрацией, обсуждения... На заводе периодически открывали свет, воду, тепло, а мы верили в чудо и здравый смысл, потому что не могли и мысли допустить, что такое мощное предприятие может развалиться.

И вот 2003 год. Новое руководство, председатель Профсоюза Татьяна Викторовна Ушакова и огромная вера, что у нас всё получится. Я председатель комиссии профкома по организации культурно-массовой работы. С чего начинать? Как заинтересовать, вселить уверенность? Помогли вы – творческие, активные, неравнодушные



заводчане, поддержавшие все наши начинания. От чистого сердца огромное вам спасибо! Вы талантливо сочиняете сценарии, находите время на репетиции, подготовку к конкурсам, творите, делаете жизнь на предприятии интереснее,

насыщеннее. Особенная благодарность тем, кто выходит выступать на сцену. Вы – наша гордость! Мы радуемся вашим победам, восхищаемся вашими талантами. Уверенность в завтрашнем дне вселяет и заводская детвора. Своим активным участием в конкурсах и концертах они с детства вписали свои имена в историю радиозавода.

Можно сегодня говорить о проблемах, о том, что нужен актовый зал для проведения репетиций, массовых мероприятий, нужен профессиональный радист для качественного озвучивания, музыкального сопровождения. Нашей же целью, целью комиссии по организации культурно-массовой работы является предоставление для вас, уважаемые заводчане, возможности участия в разнообразной творческой деятельности. Верю, что вы ещё не раз украсите яркими номерами заводские праздники.

ПРОФСОЮЗУ РАДИОЗАВОДА ИМЕНИ А.С. ПОПОВА восемь лет, и мы уверенно говорим, что вместе нам все задачи по плечу. Всем профсоюзным организациям желаю эффективной слаженной интересной работы. Успехов вам и вдохновения!

Т.Ф. Яковлева,
инструктор по организации спортивной и культурно-массовой работы

И СПЕТЬ, И СПЛЯСАТЬ, И ЭССЕ НАПИСАТЬ

В канун Дня радио прошел конкурс статей «Мой родной коллектив». Свои работы представили 12 авторов из 10 подразделений. Каковы результаты?

Для большинства участников это была проба пера. К категории «Личный рассказ» можно отнести работы «Я не хочу судьбу иную...» Александры Васильевой, ОООС, «Мой родной коллектив» Ирины Святенко, ОООС, и совершенно искреннее творение «Мой коллектив» Дины Сулейменовой, цех № 74. К этой же группе примыкает «15 лет как один день...» Анны Кузнецовой, ОГК.

«Творческий коллектив – залог успешной работы», – считает Татьяна Демчук, БНС. С ней согласна и поддерживает эту тему в материале «Создавая традиции» Светлана Калачева из ОООС.

Ещё одна группа – статьи «Когда всё начиналось» Галины Романовой, ОТД, «Дружный коллектив – залог успеха» Ольги Мель-

ник, служба маркетинга, «Метрология – часть нашей жизни!» Лидии Янковской, ОГМетр. Что их объединяет? Это рассказ о специфике работы подразделения, дополненный небольшим историческим экскурсом.

«Наше время ещё идет», – считает автор из СМП Александр Змейков, хорошо знакомый нам по публикациям в газете «Сигнал». Запас баек у него, видимо, неисчерпаемый, оптимизм тоже. Так держать!

Единственная в своём роде статья – «Работа в радость» Сергея Федосеева, цех № 38. Это рассказ о коллеге С.Л. Костюкове – одном из тех людей, которые и образуют такой коллектив, где хочется жить и работать.

И, наконец, после продолжительных аплодисментов и скандирования «Автора! Автора!» на сцену приглашается Светлана Потапова, цех № 65, автор статьи «Вместе

мы – сила!». Веселое, живое содержание – все эти образы – и Царевны-лягушки, и лебедей, и процессии, несущей их на выставку, – просто рождаются перед глазами.

Все авторы – молодцы, но конкурс есть конкурс, и в итоге места распределились следующим образом: 1-й стала работа Светланы Потаповой, на втором месте – Александра Васильева, Татьяна Демчук вышла на третью позицию в списке победителей. Отдельные номинации присуждены Сергею Федосееву – «За поиск», Галине Романовой – «За верность отделу», Светлане Калачевой – «За активное литературное творчество», «За литературный дебют» Ирине Святенко и «За решительность» Анне Кузнецовой.

Желаем авторам творческих успехов. Лучшие материалы найдут место на полоках заводской газеты.

Ольга Еремеева, член жюри

Проба пера

ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!

– Так, девочки, вот положение дали, скоро конкурс, готовьтесь!

– Да мы в этом не специалисты. И вообще, работы сейчас полно, некогда нам.

– Не надо никаких отговорок. Тем более, я уже сказала Татьяне Федоровне, что мы участвуем.

Вот таким примерно диалогом начинается у нас подготовка к любому конкурсу. Понимаем, что деваться некуда: предсхемком Наталья Сергеевна все равно не оставит нас в покое. Так было и в прошлом году, когда объявили конкурс «Осенний вернисаж», где нужно было представить цветочную композицию, придумать музыкальный номер и сочинить сказочного героя из овощей и фруктов. Сочинять песни и частушки желающих и, главное, умеющих это хорошо делать, на тот момент в цехе не нашлось. Насчет композиции мы не переживали – креативные в цветочном смысле люди у нас есть, придумают что-нибудь. А вот что делать с героями сказок... Думали мы, думали, собирались на стихийные «оперативки», ожидая, что заработает коллективный разум, устраивали мозговой штурм во время обеда – ничего умного в голову не приходило. Уже давно лежали на видном месте и мозолили глаза плоды непосильного огородного труда, а мы пытались разглядеть во всем этом богатстве то кабачкового кота, то огуречную русалку, то кукурузного лешего. Но вдохновение не приходило и дальше разговоры дело так и не шло.

Как-то утром приходит наш экономист Людмила Яковлевна с огромной свеклой, выкопанной накануне на даче, и говорит: «Посмотрите, вроде на лягушку похожа!» Глянули – и правда, лягушачья голова: сверху бугорки, словно глаза, посередине – глубокая горизонтальная трещина, как большой открытый рот. И тут всем стало ясно: делать надо Царевну-лягушку! Накануне конкурса уже было решено, как и из чего все будет делаться, оставалось только воплотить наши идеи в реальность. Поучаствовать теперь уже хоте-

ли все: кто-то собрал растущие вдоль забора травки и мох (это все должно было олицетворять «болотистую местность»), кто-то нарвал цветов с нашей клумбы. Над нашей «царской особой» трудились главные «стилисты». Из нарезанных кабачков сделали красивые глаза и небольшие лапки, из рябиновых ягод – бусы, из морковки – небольшую изящную корону, из капустных листьев – сарафан. Когда вся «конструкция» была собрана, мы обалдели: наша «царевна» весело улыбалась во весь свой огромный рот до ушей, из которого торчал красненький перчик-язычок, огромные зеленые глаза смотрели на мир по-детски наивно и безхитростно. Ну и красавица же получилась!

Теперь надо было собрать всю композицию, тут тоже никто в стороне не оставался, каждый подбрасывал какую-то оригинальную идею. Сначала разложили на подносе вокруг лягушки «болотистую местность», воткнули «кустарники» из собранных трав. Потом поняли, что для выразительности пейзажа совершенно необходимо небольшое озеро, для которого нашлось несколько кусочков синей фольги. И тут пригодились несколько искривленных небольших огурчиков с дачи табельщицы Марины Николаевны – долго мы не могли придумать, куда их пристроить, а тут идея пришла сама собой. Немного дизайнерской доработки – и вот уже по нашему озеру плывут три прекрасных лебеда. Правда, необычного зеленого цвета, но это такой (уж извините!) авторский замысел. Украсили и добавили яркости всему сооружению несколько больших белых петуний – кувшинок.

С композицией из цветов было немного проще, но потрудиться тоже пришлось. Почти весь исходный материал рос на клумбах рядом с цехом, а кое-что было принесено с дачных участков. В итоге общими усилиями мы собрали роскошный букет – тоже со сказочным названием «Жар-птица».

Теперь предстояло самое трудное – перенести все это великолепие без поврежде-



Та самая Царевна-лягушка

ний к месту проведения конкурса. Самым физически подготовленным доверили нести композиции, рядом для подстраховки шли остальные, чтобы было кому подхватить бесценный груз в случае чего. К счастью, все было благополучно доставлено (и поставлено) на стол в актовом зале СМП. С нетерпением ждали мы подведения итогов конкурса, потому что интересных и оригинальных работ там оказалось очень много, одна лучше другой. Но и наши произведения не остались без наград: в номинации «Цветочные фантазии» композиция «Жар-птица» получила третье место, а веселая Царевна-лягушка – второе.

– Так, девочки, не расслабляемся, вот положение дали – конкурс к Новому году, надо готовиться.

И все началось снова...

Это всего лишь один эпизод совместного творчества, а сколько их было за годы... Первые места в осенних балах, новогодних сказках, озеленении и турслете. Добиться успеха не под силу одному, нет такого человека, который бы и сочинил, и спел, и сплясал сам, а вот вместе мы способны на многое, и это подтверждают призовые места. В работе так же, как и в конкурсах, без поддержки коллег не обойтись, и доказательством служит высокая производительность цеха, качество и своевременность выполненных работ. Вот и получается, что вместе мы – сила!

*Светлана Потапова, инженер-технолог
1-й категории 65-го цеха*

ТУРИСТЫ – ЗАВОДСКИЕ КОЧЕВНИКИ



Спортивно-туристический клуб «Спектр» постепенно набирает численный вес и выходит, пусть и в немногочисленном составе, на туристические тропы. Первый такой исторический поход участников клуба по маршруту от поселка Чернолучье до поселка Крутая Горка состоялся с 12-го на 13-е мая.

Почему исторический? Выбранный маршрут, по словам руководителя клуба Ивана Белозёрова, уже проторен многочисленными туристами, но для начинающих – это первая проверка на прочность и выдержку, так называемый «разведывательный» поход выходного дня протяженностью 25 км.

Поход выходного дня – это обычно короткий маршрут на выходные. В отличие от категорийного похода, на подготовку к которому уходит немало времени и сил, в поход выходного дня собраться проще. Это отличная возможность для начинающих оценить свои силы перед длительным походом и вообще, понять – верный ли выбор они сделали, решив остановиться на таком увлечении.

Хороший турист помимо здорового образа жизни ориентирован на личностное развитие, а значит, не боится походных трудностей. И наших туристов первые трудности не испугали: из-за сезонных паводков планируемая стоянка оказалась в воде, и пришлось лагерь обустроить в поле. Вот где ребята столкнулись с настоящей романтикой, с дождем, ветром и неожиданным снегом.

Историческим поход стал и еще по одной причине – это первый зарегистрированный в маршрутно-квалификационной комиссии маршрут. Было поставлено



в известность МЧС. И впредь все маршруты будут регистрироваться. Как объяснил руководитель клуба, есть еще одна положительная сторона регистрируемых маршрутов: каждый участник зарабатывает баллы как спортсмен. Кстати, походы выходного дня входят в норматив ГТО, и к тому же, если вы пройдете в год 75 км, то можете получить звание туриста России и начать спортивную карьеру туриста.

– Нами предприняты дополнительные меры по безопасности – обязательно дополнительное медицинское страхование и прививка от энцефалита.

26 мая турклуб проводит очередной поход выходного дня. Задача такого похода

состоит в том, чтобы предоставить шанс чему-то научиться и побыть в ситуации, где вы не изолированы комфортом от природной среды, дать возможность получить навыки командной и индивидуальной работы.

P.S. Начало положено, идет активная работа и подготовка к походу второй категории сложности – в район «Поднебесные зубья» Кемеровской области с 1 по 15 августа. По горной местности необходимо будет преодолеть около 180 км. Формируется группа.

За справками обращаться к Ксении Фадеевой по телефону 50-88.

Штрихи к заводскому портрету



Дню Победы был посвящен конкурс-выставка рисунков «Краски Великой Победы», в котором приняла участие заводская детвора от 5 до 14 лет.

Жюри предстояло оценить 87 работ: их соответствие заданной теме, качество исполнения рисунка и оригинальность. Подведены итоги. Детские рисунки украсили к празднику центральную проходную завода.



Первый майский день заводчане ознаменовали участием в Первомайском велопробеге, который стартовал от «Арены Омск».

Любителей велосипедного спорта нашего предприятия не испугали ни холодная погода, ни порывистый ветер. Бросив вызов стихии, они дружно приехали к финишу.



На вручении сертификатов.
Слева направо: Т. Маринец, С. Потапова

Результаты радуют. По сравнению с прошлым годом заводчан, отлично написавших диктант, прибавилось. «Пятерки» получили четыре человека – Ольга Самохвалова (СП), Ольга Еремеева (ОГЭ), Светлана

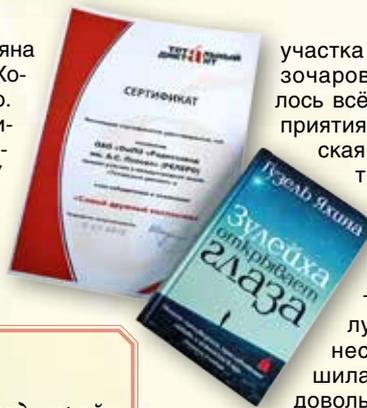
«ПЯТЕРОК» ВСЕ БОЛЬШЕ

Седьмой раз подряд в Омске прошла всемирная акция «Тотальный диктант», который писали на 61 площадке. На одной из них – базе пресс-центра «МКР-медиа» – сосредоточились работники нашего предприятия. Они проверили знания русского языка на отрывке из нового романа Гузели Яхиной «Дети мои».

на Потапова (65-й цех) и Татьяна Маринец (34-й участок МП). Хорошистов тоже предостаточно.

За сертификатами и призами наши отличники отправились 11 мая в ОмГУ им. Ф.М. Достоевского.

– Участвую в таком масштабном событии впервые, – делится впечатлениями Татьяна Маринец, диспетчер



участка № 34 МП, – и не разочаровалась. Мне понравилось всё: и организация мероприятия, и спокойная творческая обстановка, и «диктатор». Признаюсь, уже давно хотела испытать себя, свои знания русского языка в «Тотальном диктанте», но никак не получалось. В этом году, несмотря ни на что, решилась идти. Результатом довольна: было неожиданно

и приятно получить «пятерку». В дальнейшем планирую стать постоянным участником данной акции.

После награждения все приглашенные получили сертификаты, книги и подарочные карты. Отличников пригласили принять участие в «Тотальном диктанте-2019». По итогам диктанта нашему предприятию также вручен сертификат за победу в номинации «Самый дружный коллектив».

Внимание!

К Дню защиты детей на территории профилактория «Восход» пройдут командные соревнования «Спортивная семья», организованные спортивной комиссией профкома.

Семейный праздник спорта будет состоять из нескольких этапов: небольшой разминки – «Зарядка» и состязаний «Одеть футболиста», «Футбол и хоккей», «Кочки» и «Эстафета».

После награждения участников будет ждать чаепитие, желающие смогут посетить бассейн профилактория «Восход». Заявки на участие подаются в профком до 28 мая.

Старт состоится 2-го июня в 10:00. Регистрация спортсменов с 9:30 до 9:50.

От всей души!

ЮБИЛЯРЫ ИЮНЯ



6 июня

Салькова Шолпан Алиповна, уборщик производственных и служебных помещений цеха по производству новой техники.

7 июня

Умраева Елена Николаевна, инспектор бюро пропусков службы внутренней безопасности.

8 июня

Ланерт Александр Васильевич, слесарь механосборочных работ центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

10 июня

Ковтунов Сергей Дмитриевич, специалист службы маркетинга.

11 июня

Душеба Владимир Захарович, советник генерального директора.

12 июня

Радзивилова Елена Юрьевна, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного производства;
Кулакова Валентина Федоровна, распределитель работ сборочно-монтажного производства.

14 июня

Курдюкова Галина Борисовна, электромонтер по обслуживанию электроустановок энергоремонтного цеха.

16 июня

Сайкина Надежда Васильевна, гальваник цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат.

19 июня

Колмакова Ирина Михайловна, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов цеха по производству новой техники;
Пиданова Ольга Адольфовна, табельщик отдела главного технолога.

20 июня

Кравцева Вероника Анатольевна, ведущий инженер по охране труда отдела охраны труда.

22 июня

Лебедев Вячеслав Викторович, водитель автомобиля 1-го класса участка центрозавоза.

27 июня

Аккузова Айжан Сабиркеновна, уборщик производственных и служебных помещений инструментального цеха.

28 июня

Яковлев Павел Александрович, механик участка службы главного механика.

30 июня

Мацкевич Айман Казьяхметовна, юрист представительства в г. Москве.