

ЧЕМ НАМ
ЗАПОМНИЛСЯ
2013 ГОД? стр. 2-3

ГОД БОЛЬШИХ
ПОЖЕЛАНИЙ И
ВОЗМОЖНОСТЕЙ стр. 4-5

ПРИЯТНОГО
АППЕТИТА
НА ОБЕД! стр. 6

Газета трудового коллектива ОмПО «РАДИОЗАВОД им. А.С. ПОПОВА»

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

*От имени администрации и профсоюза
поздравляю вас с наступающим Новым годом
и Рождеством!*

Эти светлые праздники связаны с надеждами на то, что все наши планы осуществляются, а мечты сбываются. Но лучшее будущее не приходит само. Завтрашний успех зависит от того, сколько в него вложено сегодня. В уходящем году мы много сделали для будущего, 2013 год был наполнен множеством ярких запоминающихся событий для каждого из нас. Благодарю всех вас за большую работу, проделанную в уходящем году!

Но наступление Нового года - это не только повод подвести итоги и обозначить перспективы. Это, прежде всего, приятное время для поздравления коллег, друзей и родных, пожелания добра и удачи, время надежд на лучшее. Пусть 2014 год пройдет под знаком добрых перемен, будет наполнен трудовыми успехами и плодотворными результатами нашей деятельности!

Примите мои сердечные поздравления с наступающим Новым годом и пожелания здоровья, удачи, благополучия вам и вашим близким! Пусть в Новом году все задуманное обязательно сбывается, а новые профессиональные и творческие достижения придадут уверенности в осуществлении дальнейших самых смелых планов!

*Председатель Совета директоров,
Председатель Профсоюза Радиозавода им. А.С. Попова
М.В. Ушакова*

Чем нам запомнился 2013 год?

ЯНВАРЬ

ОТКРЫТИЕМ ПОСЛЕ РЕКОНСТРУКЦИИ УЧАСТКА ПО МОНТАЖУ ПЕЧАТНЫХ ПЛАТ

Комплекс сборки печатных плат по технологии поверхностного монтажа включает в себя систему хранения компонентов, автоматизированную линию сборки печатных плат для массового производства, полуавтоматы установки компонентов для мелкосерийного производства, полуавтоматический ремонтный центр, установку разделения групповых заготовок, установку струйной отмывки. Основа комплекса - автоматизированная линия для поверхностного монтажа. Линия построена на базе автомата трафаретной печати, автомата установки компонентов, конвекционной конвейерной печи, оснащена автоматическими транспортными устройствами для межоперационной транспортировки печатных плат. Кроме того, на участке есть новый полуавтоматический ремонтный центр – его применение позволяет не только ремонтировать платы, но и выполнять установку компонентов, в том числе микросхем в корпусах BGA. Особенности ремонтного центра являются инфракрасный нагрев и возможность визуального мониторинга процесса пайки, при этом не требуется множество дорогостоящих сопел, применяемых в термовоздушных системах.



ФЕВРАЛЬ

ПОКАЗОМ НОВЕЙШИХ ОБРАЗЦОВ ВОЕННОЙ ТЕХНИКИ И ВООРУЖЕНИЙ В ПСКОВЕ

В ходе показа комплексная аппаратная связи транспортная мобильная (КАС-ТМ) производства нашего предприятия была представлена министру обороны генералу армии Сергею Шойгу и командующему Воздушно-десантными войсками генерал-полковнику Владимиру Шаманову. КАС-ТМ используется для построения транспортных сетей различной архитектуры и типологии связи и предназначена для работы в составе опорных узлов связи оперативного и оперативно-тактического звеньев управления. В основу работы КАС положены принципы пакетной коммутации организации многонаправленной цифровой связи. КАС обеспечивает быстрое развертывание самостоятельных защищенных линий связи, образование каналов отвлечения от тропосферных и проводных линий связи и совместно со всеми типами сетевого оборудования позволяет обеспечивать организацию видеоконференцсвязи и передачу видеоданных.

Высокие тактико-технические характеристики КАС-ТМ были подтверждены, в частности, во время ее переброски на место показа новейших образцов военной техники и вооружений. При этом было преодолено расстояние в 3400 км по маршруту Омск–Псков, включающему горные перевалы и труднопроходимые районы.

МАРТ

МИКРО-ФИЛЬТРОМ ДЛЯ СИСТЕМ СВЯЗИ

На III Международной выставке электронных компонентов и модулей «Новая электроника» наше предприятие представило новейшую разработку – самый миниатюрный в мире монолитный пьезоэлектрический фильтр 8-го порядка. Размер новейшей разработки составляет 7x5x2,3 мм, емкости связи расположены внутри корпуса. Использование монолитных пьезоэлектрических фильтров 8-го порядка обеспечивает очистку спектра и снижение уровня шумов, уменьшение вносимого затухания, увеличение гарантированного затухания, уменьшение пульсации группового времени задержки. Области применения монолитных пьезоэлектрических фильтров: системы управления ракетными комплексами, системы космической связи, системы военной связи, системы управления беспилотными летательными аппаратами, системы активной танковой брони.

АПРЕЛЬ

ПОБЕДОЙ В ОТКРЫТОМ КОНКУРСЕ НА ПОСТАВКУ МОБИЛЬНЫХ БАЗОВЫХ СТАНЦИЙ ДЛЯ ОДНОГО ИЗ ВЕДУЩИХ РОССИЙСКИХ ОПЕРАТОРОВ СВЯЗИ

МБС предназначена для оперативного покрытия территории сигналом сотовой связи в случае чрезвычайных ситуаций или организации дополнительной абонентской емкости.



МАЙ

ВЫСОКИМИ СТАНДАРТАМИ КАЧЕСТВА

Производству радиоэлектронной аппаратуры для средств связи необходима поддержка государства в части внедрения инноваций и увеличения экспорта высокотехнологичной продукции - к такому выводу пришли участники заседания Экспертного совета по связи при Комитете Совета Федерации по экономической политике, с основным докладом на котором выступил генеральный директор нашего предприятия Иван Викторович Поляков: «Необходимо разработать и внедрить новые стандарты качества радиоэлектроники в гражданских секторах экономики Российской Федерации, а также законодательно обеспечить неукоснительное их соблюдение». Среди главных проблем отрасли И.В. Поляков выделил необоснованное занижение стандартов качества продукции недобросовестными заказчиками и поставщиками в целях личной выгоды.

ИЮНЬ

ВСЕМИРНЫМ ДНЕМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (2013 ГОД ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РОССИИ)

Всемирный день окружающей среды — «народное событие», сопровождающееся такими красочными зрелищами, как уличные митинги, парады велосипедистов, «зеленые» концерты, конкурсы сочинений и плакатов в школах, посадка деревьев, кампании по регенерации отходов и уборке территории.

На нашем предприятии экологический контроль осуществляет целый отдел охраны окружающей среды (ОООС), состоящий из бюро охраны окружающей среды (БОУОС) и санитарно-промышленной лаборатории (СПЛ).

Сотрудницы этого отдела уверяют, что загрязнение окружающей среды происходит не только в результате экологических катастроф, но и в процессе каждодневной деятельности человека, а отходы даже небольшого предприятия за все время его существования могут нанести природе гораздо больший ущерб, чем, например, разлив нефти при аварии танкера-гиганта. Поэтому такой ущерб, ежедневный и незаметный, должен постоянно контролироваться.

Работа ОООС на первый взгляд незаметна, но ее вклад в общее дело трудно переоценить. Ее цель - осуществление контроля соблюдения норм и требований, ограничивающих вредное воздействие процессов производства на окружающую среду и человека в структурных подразделениях и предприятия в целом.

Кроме контроля, специалистами ОООС проводится большая профилактическая деятельность, инструктажи, осуществляются постоянные замеры загрязнения воздуха, проверка эффективности газоочистных сооружений, промышленных стоков, задача – свести вред от процессов производства к минимуму.

ИЮЛЬ

РАБОТОЙ ОБНОВЛЕННОГО СОСТАВА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

На первом заседании был сформирован новый президиум профкома, определены члены комиссий профсоюзного комитета и в каждой выбраны председатели. Председателем Профсоюза Радиозавода им. А.С. Попова стала Татьяна Викторовна Ушакова. 81 представитель цеховых первичных организаций вошел в состав профсоюзного комитета, 16 членов профкома стали постоянно действующим составом президиума.

АВГУСТ

НОВЫМИ РАДИОСТАНЦИЯМИ НА УЧЕНИЯХ В АБХАЗИИ

Аппаратные связи производства нашего завода подтвердили высокие технические и эксплуатационные характеристики на полевых занятиях в условиях, приближенных к боевым, на российской военной базе в республике Абхазия. Во время полевых занятий была развернута полная инфраструктура связи в радиусе 2 тыс. км, которая позволила, в том числе, проводить видеоконференции с несколькими абонентами. В учениях было задействовано около 700 военнослужащих и более 30 единиц вооружения и военной техники. Военные связисты осваивали современные радиостанции нового поколения, а также другие новейшие средства связи, обеспечивающие передачу данных и видеоконференцию с несколькими абонентами одновременно. Маневры проходили одновременно на двух учебно-тренировочных комплексах: в горной части республики — на полигоне Цабал, и на Черноморском побережье — на полигоне Нагвалоу.

СЕНТЯБРЬ

УЧЕНИЯМИ «ЗАПАД-2013» С НОВОЙ СЕТЬЮ СВЯЗИ

В конце сентября состоялись стратегические учения «Запад-2013» - учебные батальоны охватили не только ряд областей и краев России, но и большую часть Белоруссии, на активную фазу учения прилетели президент Российской Федерации Владимир Путин и президент Республики Беларусь Александр Лукашенко.

Наше предприятие представило трехмерную полевую транспортную сеть связи. Фрагмент этой сети был представлен комплексом аппаратных средств совместной разработки Омского производственного объединения «Радиозавод им. А.С. Попова» и Научно-производственного предприятия «ВОЛАТВО» (Республика Беларусь). Ряд образцов был разработан в рамках научно-технической программы Союзного государства «Траектория». Фрагмент трехмерной полевой транспортной сети связи обеспечил весь перечень информационных услуг, необходимых командиру для постановки задачи и принятия решения, сбора информации и анализа динамики боевых действий: видеосвязь, конференцсвязь, входение в сети операторов и стык между полевой системой связи и стационарными комплексами не только Российской Федерации, но и Республики Беларусь. В ходе учений было продемонстрировано высокое качество функционирования включенных в трафик аппаратной всех видов оконечных устройств, применяемых в современных Вооруженных Силах: компьютера, телефона IP, телефона ЦБ, телефона МБ. Пропускная способность по каждому направлению составила до 310 Мбит/с.

ОКТАБРЬ

АКТИВНЫМ УЧАСТИЕМ ДЕЛЕГАЦИИ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ В РАБОТЕ XVII МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКИ СРЕДСТВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА «ИНТЕРПОЛИТЕХ-2013».

На этот крупнейший специализированный форум съехались представители четырехсот фирм и компаний из двадцати шести стран мира. Обширная научно-деловая программа «Интерполитех-2013» проводилась в интересах консолидации усилий по противодействию организованной преступности и международному терроризму. Она включала 7 конференций, 6 круглых столов, 4 семинара и 8 презентаций, которые отражали наиболее актуальные проблемы российского государства и его граждан. В обсуждении докладов и выступлений приняли участие более двух тысяч специалистов. Заместитель генерального директора по науке ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова» Александр Викторович Старченков выступил с докладом «Боевое применение полевой трехмерной транспортной сети связи» на III Научно-практической конференции МВД России «Перспективы создания образцов вооружения и специальной техники нового поколения». Заседание секции «Развитие и применение современных систем управления и связи при проведении операции КСОР ОДКБ» прошло под председательством первого заместителя председателя Делового совета при МКВЭС ОДКБ, генерального директора Межгосударственной корпорации развития, генерального директора нашего завода Ивана Викторовича Полякова. В заседании приняли участие представители силовых структур, руководители промышленных предприятий, специализирующихся в области разработки и производства средств связи и управления.



НОЯБРЬ

ВЫПОЛНЕНИЕМ ГЛАВНОЙ ЗАДАЧИ

Гособоронзаказ для любого предприятия оборонного комплекса имеет колоссальное значение - это и развитие научно-производственной базы, и техническое перевооружение, престиж, уровень квалификации, качество изделий. Правительством Российской Федерации принята долгосрочная Государственная программа вооружения: вопрос оснащения армии, флота, спецслужб и органов правопорядка современными системами вооружения, военной и специальной техники находится в центре внимания руководства нашей страны. Чрезвычайно важно организовать процесс создания новых и модернизации существующих образцов оружия с учетом реальных и потенциальных угроз - это научная и производственная задача нашего предприятия.

Если проводить сравнение с предыдущим годом, то можно сказать, что рост объема производства спецтехники в этом году составил 23%.

ДЕКАБРЬ

КОНКУРСАМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА СРЕДИ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

За звание «Лучшего по профессии» боролись сорок два участника - представители цехов №№ 10, 33, 34, 35, 38, 61, 63, службы главного механика, Сборочно-монтажного производства и центра научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Как отметил председатель жюри, заместитель главного инженера Юрий Александрович Устинов, проведение таких конкурсов способствует не только проверке уровня профмастерства рабочих, но и популяризации профессии среди молодежи, росту ее престижа. «Лучшими по профессии» в этом году стали: монтажник РЭАиП Ольга Рудковская, слесарь-сборщик РЭАиП Александр Косачев, токарь Максим Мещеряков, фрезеровщик Дмитрий Костенко, слесарь МСР Сергей Кузьмин.



ИСМАИЛ НИКОЛАЕВИЧ БАЙКИН –
начальник цеха обработки литья:

- Поздравляю коллектив 34-го цеха и всех заводчан с наступающим Новым годом! Желаю, прежде всего, здоровья, успехов в работе, достижения поставленных целей, семейного благополучия! Пусть всё задуманное исполнится!

АНДРЕЙ БОРИСОВИЧ СИГАНОВ –
начальник инструментального цеха:

- Желаю в новом году новых свершений и побед! Чтобы сбылись все предновогодние загаданные желания, а работа в новом году приносила только положительные эмоции от достигнутых результатов!

ВАСИЛИЙ-ПАВЛОВИЧ
руководитель Сборочно-монтаж

- Уважаемые работники цеха и поздравляю вас с наступающим Новым годом! У каждого человека есть свой талант, который он посвящает, для вас, уважаемые коллеги, стала преданная работа нашему заводу. Пусть в Новом году будут решены все проблемы, осуществляются ваши надежды и мечты станут реальностью! От всей души желаю вам успехов и благополучия в наступающем году! Пусть неиссякаемой энергии, семейного благополучия!

АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ НИКИФОРОВ –

начальник гальвано-малярного цеха и производства печатных плат:

- Хочу пожелать в наступающем году оптимизма, терпения, удачи!

ЛЮДМИЛА МИХАЙЛОВНА ПУТИНЦЕВА –
начальник отдела технической документации:

- Заводскому коллективу желаю дружной и успешной работы, справиться с большим объемом производства! А своему отделу желаю реализации всех работ по намеченной реконструкции!

ВЛАДИМИР АНАТОЛЬЕВИЧ КУЛЬЧЕНКО –

начальник цеха точной механики:

- Следующий год будет достаточно сложным для нашего цеха - нас ждет серьезное техническое перевооружение, поэтому желаю своему коллективу рабочего настроения, профессионализма, грамотного распределения работ, вместе мы справимся с задачами!

ИРИНА ВЛАДИМИРОВНА
– начальник цеха по производству
новой техники:

- Всему заводскому коллективу желаю, чтобы новый год был благосклонно отнесся к нам, что начал старый, не по ошибке, случайно допущенных в старом году! Пусть в наступающем году будет много радости и счастья! Пусть 2014-й год не запомнится ничем печальным!

ВАСИЛИЙ ФЕДОРОВИЧ ПРИБЫТКОВ –
начальник каркасно-штамповочного цеха:

- Желаю в новом году боевого настроения на решение больших производственных задач, удачи во всех начинаниях, семейного тепла и благополучия!

ГЕННАДИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ШЕВЧУК
– начальник строительного цеха:

- Желаю удачи, счастья, хорошего заряда оптимизма на весь год!

ИРИНА НИКОЛАЕВНА НОВАК –
начальник отдела внешней кооперации:

- 2014-й год по Восточному календарю – год Лошади, а лошадь – животное работающее, поэтому желаю нам рабочего настроения, много сил и упорства в достижении поставленных целей и реализации намеченных планов! Так мы сделаем наше предприятие процветающим и наметим пути дальнейшего развития!

ПАВЕЛ ВАЛЕРЬЕВИЧ ЯНКОВ –
начальник отдела главного технолога:

- Хочу пожелать заводскому коллективу освоения новых технологий, новых разработок, чтобы свое будущее мы создавали сами!

И БАЗЮН –
начальник цеха механического производства:

и всего предприятия, новым годом и Рождеством есть дело, которому он и его коллеги, таким делом заводу. Уходящий год для нас: успешное выполнение производственного контракта. Самые трудные задачи, самые смелые замыслы, которые в этом году удалось осуществить, а дела увенчаются успехом и крепкого здоровья, и благополучия!

ЛИДИЯ ЛЕОНИДОВНА ЕРОШЕНКО –
зам. председателя социальной комиссии профкома:

- Я желаю как можно меньше обращений к нам социально незащищенных групп заводчан, но не потому что мы не готовы им помочь, а потому что хотим, чтобы у них было меньше проблем! Желаю всем нам в наступающем году сил и выносливости, трудолюбия и здоровья, сравнимых только с символом года! Быть всем в одной упряжке, и вместе мы обязательно добьемся успеха!

ЮРИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ ШАЛИМОВ –
заместитель генерального директора по качеству:

- Уже сейчас, в конце года, мы знаем, что планы на следующий год очень серьезные, перед нами стоят немалые задачи, связанные с ростом производственных объемов, поэтому могу пожелать сил на их выполнение и чтобы здоровье не подвело!

АЛОСЕВА
начальник цеха механического производства:

коллективу
новый год
к тому,
создать
ценных
будет
статья, и
нился
м!

ЕЛЕНА ВИКТОРОВНА КОРНАЧ –
председатель бюджетной комиссии профкома:

- В первую очередь, желаю финансового благополучия! И в следующем году поработать так, чтобы нам хватило средств на все наши задумки и желания!

СЕРГЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ МОЛЧАНОВ –
председатель спортивной комиссии профкома:

- Желаю в новом году новых побед и новых достижений! Чтобы прыгнули на 60 см дальше, просчитали на 60 шагов вперед, забили на 60 голов больше, пробежали на 60 секунд быстрее! С Новым годом!

ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА ЗЕМЛЯНИЦЫНА –
председатель комиссии по организации культурно-массовой работы профкома:

- Желаю весь год оставаться на коне! Быть полными оптимизма и хорошего настроения, дарить его себе и окружающим!

Приятного аппетита на обед!

Оценивая важность вопроса организации питания работников как неотъемлемой составляющей охраны здоровья трудящихся, на нашем предприятии администрацией совместно с профсоюзным комитетом разработаны условия для питания работников.

В эти условия включены комнаты приема пищи и работа заводской столовой. Практически еженедельно члены социальной комиссии профкома посещают заводскую столовую в ответ на обращения заводчан в профсоюзный комитет. Мы решили пригласить для интервью, с одной стороны, представителя профсоюзного комитета Галину Дмитриевну Дрозденко, с другой - начальника цеха питания Олега Владимировича Горяева.

- Галина Дмитриевна, Олег Владимирович, на что заводчане чаще всего жалуются в работе нашей столовой?

Г.Д.: - Вопросы, которые к нам поступают и в письменном виде, и по телефону, разные: кому-то не хватило чая, кто-то пришел не в свое время, кто-то нагрубил... Главная претензия заводчан при посещении столовой - очереди. Но я думаю, что эта претензия должна быть адресована, прежде всего, к самим себе. На нашем предприятии действует четкий график обеденных перерывов, утвержденный генеральным директором, и его обязаны соблюдать все! Почему-то у нас считается нормальным явлением прийти обедать не в «свое» время или прийти первым и занять очередь на весь участок. Где ваше уважение к работникам других подразделений? Почему нужно вызывать скандал, который переходит, в конце концов, на специалистов столовой?

О.Г.: - Со стороны администрации я тоже принимаю участие в контроле посещаемости столовой и уже не единожды делал вывод - если работники подразделения приходят строго по графику, никаких очередей нет, обслуживание на раздаче и кассе проходит быстро и на обед может быть затрачено максимум пятнадцать минут!

- По-прежнему, в нашей столовой можно получить обед по безналичному расчету, «под запись» в счет заработной платы. При всей, казалось бы, отлаженности этого процесса постоянно возникают проблемы. Давайте еще раз напомним правила!

Г.Д.: - Эта традиция появилась у нас в 90-х годах и до сих пор считается удобной, поэтому мы от нее не отказываемся. Однако, постоянно возникают две проблемы, связанные с тем, что не все работники предъявляют на кассе свой пропуск и при оформлении финансовых документов.

О.Г.: - Почему-то при обедах «под запись» наши работники забывают, что питаются они все-таки за деньги, которые по истечении месяца высчитывают из их заработной платы. Поэтому пренебрежительно относиться к оплате своих обедов не стоит! Обращу еще раз внимание, что если вас устраивает вариант питания в заводской столовой «под запись» в ведомости, то предъявление пропуска, в котором содержится необходимая информация (фамилия, подразделение, табельный номер), обязательное условие!

- Но его частенько не предъявляют, помнят табельный номер наизусть или не помнят - в общем, опять возникают ситуации, похожие на скандал... Может быть, есть какая-то другая система?

О.Г.: - Есть. И я даже внес свои предложения на рассмотрение администрации предприятия. Сейчас повсеместно применяются так называемые «штрих-коды» (чаще всего их используют в магазинах). Одно из решения проблемы - это нанесение на каждый пропуск бирки со штрих-кодом, его на кассе сканируют, и информация сразу же поступает в данные бухгалтерии по сети. Такая система экономит время, исключает «человеческий фактор» и «высвобождает» в обеденные часы двух специалистов столовой, которые сейчас вынуждены заполнять ведомости!

- Знаю, что были вопросы от заводчан по поводу повышения стоимости обедов в заводской столовой...

О.Г.: - При том, что повышение действительно произошло, хочу отметить, что цена нашего обеда, в который входит первое, второе и третье блюда, не превышает 60-70 рублей! По городским меркам это очень дешево! С чем связано повышение? Как вы, наверное, все заметили, за летне-осенний период подорожали все продукты вообще, каждый месяц происходит повышение цен на молоко, поставщики нам каждый раз в письменной форме объясняют, почему поднимают цены (причин много, и цены растут буквально каждую неделю). Так как мы получаем дотацию от работодателя, то стараемся сдерживать скачок цен или заменяем дорогостоящие продукты на аналогичные, но более дешевые.

Г.Д.: - Напомню еще, что 5 декабря профком утвердил новое положение о предоставлении льготного питания, дотация на ежедневное питание в столовой по талонам профсоюзного комитета была увеличена с 50 рублей

до 70 рублей (с полным текстом положения вы можете ознакомиться на соседней странице - ред.).

- Заводчане жалуются на меню: небольшой ассортимент и несоответствие заявленных в меню блюд тем, что они видят на раздаче!

Г.Д.: - Жалобы есть, но, на мой взгляд, они совершенно не обоснованы! Не у каждой хозяйки ежедневно на столе обед из нескольких блюд и салатов на выбор. Несоответствие меню есть, но выставить все блюда на раздачу одновременно невозможно!

О.Г.: - Меню мы составляем с учетом разных вкусов и потребностей, каждый день у нас в меню и легкие овощные салаты, и мясные калорийные, продукция из фарша и натурального мяса - гуляш, бефстроганов, азу... При пропускной способности нашей столовой 600-650 человек мы не готовим столько видов блюд - например, два вида горячих по триста порций выставить на нашу раздачу одновременно невозможно, выставляем по мере прохождения подразделений. Но у нас всегда есть и супы, и каши, и выпечка!

- Наша выпечка всегда выше всяких похвал!

О.Г.: - Основная задача нашей пекарни - обеспечить людей, которые по каким-то причинам не успели пообедать или остались вечеровать, свежей выпечкой. Увеличить количество выпекаемой продукции на том оборудовании, которое у нас сейчас есть, невозможно, но ассортимент достаточный!

- Есть ли элементы диетпитания в меню?

О.Г.: - Наши знаменитые овощные салаты, свекольный, витаминный капустный. Есть пакетированный зеленый чай.

- Поступали ли жалобы на качество?

О.Г.: - Товар из-за отсутствия складов поставщики привозят очень часто, при приеме товара кладовщик обязательно просматривает дату изготовления и сроки хранения. При поступлении на кухню уже зав. производством, прежде чем пустить продукты в обработку, проверяет их качество, отбраковываем, делаем возвраты поставщикам. Когда блюдо приготовлено, снимаем пробу - я и специалисты медицинской службы. Сейчас горячие блюда у нас на горячих мармитах (спасибо нашим механикам, поддерживают наше оборудование в рабочем состоянии!), в летний период исключаем из меню скоропортящиеся блюда (например, творог исключается до осени), кладем лед на раздачу для салатов.

Г.Д.: - Насколько мне известно, жалобы на качество питания от заводчан не поступали.

- И последний вопрос - вы сами обедаете в нашей заводской столовой? Какие ваши любимые блюда?

Г.Д.: - Паровые тефтельки, салат из морской капусты с кукурузой!

О.Г.: - Капустный салат «Витаминный» и гречка.

- Спасибо! И приятного всем нам аппетита!

Интервью - Ирина Шарпова



Положение о предоставлении льготного питания

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет основания, права и порядок предоставления льготного питания работникам ОАО ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО) и ООО «ЧОП «Аврора-охрана».

2. Основания и права на предоставление льготного питания.

2.1. Основанием для предоставления льготного питания являются:

- Приказ по ОАО ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО)

№ 289 от 29 октября 2013 г.;

- Выписка из протокола совместного заседания администрации и профсоюзного комитета подразделения с ходатайством о выделении талонов на льготное питание работнику подразделения;

- справка бухгалтерий о начисленной заработной плате работника (с учетом листка нетрудоспособности, ежегодного оплачиваемого отпуска, алиментов) за месяц, предыдущий рассмотрению.

2.2. Право на льготное питание предоставляется работникам:

- имеющим в предшествующем рассмотрению месяце листок нетрудоспособности продолжительностью более 7 дней;

- попавшим в трудную жизненную ситуацию;

- имеющим низкую заработную плату.

3. Порядок предоставления льготного питания и отчетность.

3.1. Социальная комиссия Профкома ежемесячно ведет учет поступивших Выписок из протокола совместного заседания администрации и профсоюзного комитета подразделений. Выписка должна содержать следующие сведения: Ф.И.О., табельный номер, наименование профессии (должности) работника и причину, послужившую основанием для получения льготного питания.

3.2. Социальная комиссия Профкома запрашивает в бухгалтериях организаций информацию о заработной плате работников. Рассматривает поступившие в срок до 20 числа каждого месяца Выписки и принимает решение о предоставлении льготного питания.

Допускается предоставление работнику льготного питания в течение нескольких месяцев подряд с соблюдением условий пункта 2.2 настоящего Положения.

3.3. Талоны на льготное питание оформляют по установленной форме на каждый рабочий день месяца в сумме 70 рублей за один обед. На каждом талоне обязателен штамп Профсоюзного комитета.

3.4. Оформленные талоны выдают в Профсоюзном комитете Профсоюза работнику, получившему право на льготное питание под подпись в ведомости, без права передачи другому лицу. Талоны действительны в течение указанного месяца в столовой ОАО ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО) при предъявлении пропуски.

3.5. Выписка из протокола заседания Социальной комиссии Профкома о выделении льготного питания работникам и ведомость передается в главную бухгалтерию.

3.6. Работник ООО «ЧОП «Аврора-охрана» с фактически использованной суммой по талонам на льготное питание обязан заплатить налог на доходы физических лиц (НДФЛ). В случае превышения установленной на льготное питание суммы по итогам месяца работник обязан доплатить разницу в кассу финансово-экономического отдела ОАО ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО).

КСТАТИ

Комиссия профкома по охране труда подвела итоги смотр-конкурса на

Лучшее помещение по приему молока и соков

Первое место в номинации «Лучшее помещение по приему молока и соков, организованное силами подразделения» занял отдел послегарантийного ремонта техники связи, второе – участок №40 цеха гальвано-малярных покрытий и печатных плат, третье – энергоремонтный цех.

В номинации «Лучшее поддержание порядка в имеющихся помещениях приема молока и соков» победителями стали кабельный участок сборочно-монтажного производства и химическая лаборатория отдела главного технолога, второе место присуждено цеху гальвано-малярных покрытий и печатных плат и участку оперативной печати отдела технической документации, третье место заняли участок №42 сборочно-монтажного производства и спектральная лаборатория отдела главного технолога.

В смотре-конкурсе приняли участие все подразделения нашего предприятия, в которых трудятся работники, имеющие право на бесплатное получение молока и фруктовых соков в связи с вредными условиями труда. Инициаторами проведения смотр-конкурса выступили социальная комиссия и комиссия по охране труда Профсоюза Радиозавода им. А.С. Попова. «Данный смотр-конкурс призван мотивировать подразделения к самостоятельному оформлению коммат приема пищи, молока и соков, поддержанию их в должном состоянии, а также приему молока в рабочее время для профилактики профзаболеваний», - прокомментировал проведение конкурса председатель комиссии профкома по охране труда Алексей Подворный.

СМС-сообщение

Зарядились весельем на весь год!

В канун Нового года четыре пары Дедов Морозов и Снегурочек от нашего предприятия отравились с поздравлениями и подарками к семидесяти заводским ребятишкам по заявкам, поступившим в профсоюзный комитет. Это стало уже доброй традицией, сколько радости такие «волшебные» визиты доставляют и детям, и взрослым!

Шестьдесят шесть адресов, по которым предстояло поздравить детей, профсоюзный комитет собрал заранее, некоторые маршруты были уже хорошо известны по предыдущим годам, да и Деды Морозы со Снегурочками были уже «со стажем» – не первый раз отправлялись с заводскими поздравлениями! И не с пустыми руками, а с мешками подарков – коробками конфет от профсоюза, а некоторые родители, пользуясь случаем, вручали и собственные подарки руками гостей из сказки.

«А знаете, - говорили позже наши молодые специалисты, - здорово быть Дедом Морозом и Снегурочкой! Выйдя на улицу, мы чувствовали себя настоящими звездами: дети и взрослые махали нам руками и улыбались!» Заранее заготовленного сценария, признаются они, никакого не писали, решили импровизировать - так натуральнее. Основной «состав» поздравляемых детишек от трех до пяти лет – они уже не боятся взрослых сказочных гостей, могут елочку показать, стишки прочитать, песенки спеть!

«Дети верят в Деда Мороза! - убеждены наши Снегурочки. - Почти все. Они были уверены, что к ним явились настоящий Дедушка со своей внучкой. Приятно смотреть в глаза счастливым ребятишкам, которые наконец-то повстречали любимых героев! И хотя это достаточно сложное предновогоднее задание после рабочих смен, зато положительных эмоций нам хватит на весь следующий год!»

Карнавальные маски руками детей

В преддверии новогодних праздников комиссия профсоюзного комитета по культурно-массовой работе озадачила детей заводчан, да и самих родителей изготовлением карнавальных масок на конкурсной основе. Были представлены более пятидесяти работ в разной технике: из бумаги, пластика, гипса, папье-маше, пряжи, кружев, ткани, блесток, бахромы! И разных направлений - от классической венецианской маски до полноценных анимационных головных уборов! Конечно, без помощи взрослых, особенно самым маленьким - пятилетним, участникам было не обойтись, но они проявили столько выдумки, фантазии и смекалки в изготовлении новогодних аксессуаров, что жюри отметило призовыми местами сразу несколько работ в каждой возрастной категории. Итак, призерами стали среди самых маленьких (от 5 до 7 лет): Влад Овсянников, Лена Гаврилова, Арина Васильева, Вика Суховая, Настя Баева и Вика Дробязкина; среди детей постарше (от 7 до 10 лет): Даша Горяева, Дима Мазалов, Аня Костенко, Даша Буряк, Дима Вяденко и Яна Юникова, работа Кати Беличенко была отмечена жюри в номинации как «Самая загадочная маска». И совсем уж взрослые дети (до 14 лет) тоже потрудились на славу над карнавальными масками, призов были удостоены работы Никиты Ломакина, Арины Мельник, Андрея Терпугова, Саши Бушмановой и Иры Соляник, а Данил Нечаев получил специальный приз за изготовление маски-символа наступающего года. Поздравляем всех призеров и их родителей!



Также напоминаем, что в дни зимних школьных каникул вы можете посетить Омский областной музей изобразительных искусств им. М.А. Врубеля, где впервые в Омске представлено собрание одного из крупнейших музеев нашей страны - Российского этнографического музея (г. Санкт-Петербург) «НАРЯДОВ НАШИХ КРАШЕ НЕТ». Выставка приурочена к 95-летию археологического памятника «Омская стоянка». В ее состав включены редкие и уникальные костюмные комплексы населения западносибирского региона: ненцев, эвенков, селькупов, хантов, манси, сибирских татар, казахов, русских и украинцев.

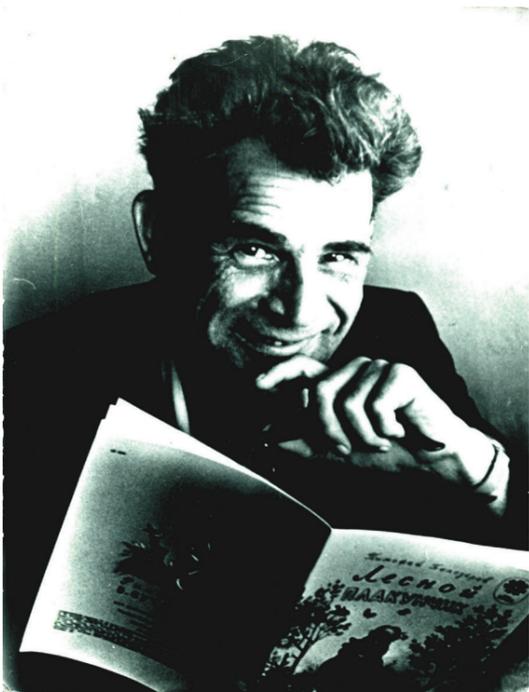
Период работы выставки продлится до 24 января 2014 года (часы работы музея: вт.-вс. 10.00-19.00, пн. - выходной).

Парад снеговиков

Перед входом практически в каждый корпус нашего предприятия теперь стоит снеговик - более двадцати снежных символов Нового года, сделанных командами подразделений, теперь украшают нашу территорию, нельзя по ней пройти, чтобы не встретить их то тут, то там, порой в сопровождении символа наступающего года - голубой лошади!

В первом «Параде» приняли участие четырнадцать команд - любителей снежных забав, дружно и активно они катали комья, несмотря на мороз, вылепили прекрасных и таких разных снеговиков! Безусловные «лидеры парада» получились у строительного цеха и административно-хозяйственной службы (на фото), самые креативные - два снеговика на березе у цеха питания (на фото), смекалку проявили и работники отдела охраны окружающей среды в изготовлении ледяных шаров (технология держится в секрете). Снеговики-гиганты у 40-го участка 38-го цеха и отдела главного энергетика, а в самом 38-м цехе жюри конкурса оказали самый теплый прием, напоив горячим чаем и повеселив стихами!

Главные победители конкурса, объявленного в этом году профкомом по изготовлению классических снежных фигур из трех колобков, жюри определены, но абсолютно все команды старались подарить нам отличное новогоднее настроение и заряд бодрости и веселья!



А вы читаете Белозерова?

Тимофей Максимович Белозеров - известный омский поэт, член Союза писателей СССР. Автор более шестидесяти детских книг. С 1954 года по 1958 год работал на нашем заводе в цехе №35 контрольным мастером. За это время, учась заочно в литературном институте им. А.М. Горького, выпустил две книги стихов.

В этом году в рамках IV областного фестиваля, посвященного творчеству Т.М. Белозерова, стартовал социокультурный проект «Омск читает Белозерова» - люди разных профессий и статуса читают стихи омского поэта в формате «Home video». Любый желающий может не только узнать подробнее о жизни и творчестве омского поэта, но и принять участие в съемках. Следить за ходом проекта, а также узнать новые, неизвестные факты биографии омского поэта можно в группе фестиваля «ВКонтакте» <http://vk.com/belozerovfest>.

Если вы хотите принять участие в съемках, прочитав любимое или просто понравившееся стихотворение нашего поэта-земляка, то обращайтесь в службу по связям с общественностью (тел.: 50-26)!

Наш адрес:
г. Омск, ул. 10 лет Октября, 195.
Телефон редакции: 36-90-29, 50-26

ОАО ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО)
Редактор И.Л. Шарапова.

Верстка С.Р. Мурзаков
Печать ООО «Омскбланкиздат»,
644007, г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел.: 25-02-37.



Подписано в печать
25.12.2013
Заказ № 228467.
Тираж 999 экз.